



KOMPLEXNÝ AUDIT POVINNOSTÍ MSP V OBLASTI BOZP

Vydavateľ: Slovak Business Agency

© SBA, Bratislava, 2022

Všetky práva vyhradené. Údaje, ktoré sú obsahom tejto publikácie, je možné použiť len s uvedením zdroja.

Neprešlo jazykovou úpravou.

OBSAH

Manažérske zhrnutie.....	7
Úvod.....	10
1. Legislatívny rámec upravujúci BOZP na Slovensku	12
1.1. Nadväznosť právnych predpisov SR v oblasti BOZP na medzinárodné normy	12
1.1.1 Dohovory Medzinárodnej organizácie práce	12
1.1.2 Európska legislatíva	13
1.2. Prehľad právnych predpisov SR v oblasti BOZP a ich vzájomné vzťahy	23
1.3. Frekvencia a rozsah novelizácií najvýznamnejších predpisov v oblasti BOZP.....	31
2. Analýza povinností a požiadaviek v oblasti BOZP vyplývajúcich z právnych predpisov SR..	56
2.1. Identifikácia povinností a požiadaviek so zameraním sa na MSP a ich kategorizácia.....	56
2.2. Kvantifikácia nákladov vyplývajúcich z právnych predpisov v oblasti BOZP	64
2.2.1. Metodika kvantifikácie nákladov na plnenie povinností	64
2.2.2. Náklady povinností kvantifikovateľných pre celý segment MSP	67
2.2.3. Náklady individuálne kvantifikovateľných povinností.....	74
2.2.4. Kvantifikácia nákladov povinností pomocou modelových príkladov	85
2.2.5. Nekvantifikovateľné povinnosti	93
2.3. Povinnosti zamestnávateľov podľa kategórií rizikovosti prác	94
2.3.1. Legislatívne povinnosti zamestnávateľov v segmente MSP v oblasti PZS	94
2.3.2. Kvantifikácia nákladov povinností v súvislosti s kategorizáciou prác podľa zdravotných rizík	105
3. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci v krajinách V4	112
3.1. Porovnanie kľúčových legislatívnych predpisov v oblasti BOZP v krajinách V4	112
3.1.1. Česká republika	112
3.1.2. Maďarsko.....	120
3.1.3. Poľsko.....	126
3.2. Porovnanie vybraných oblastí BOZP v krajinách V4 na základe analýzy legislatívy.....	135
3.2.1. Rozdiely v právnej úprave v oblasti BOZP	135
3.2.2. Rozdiely v prístupe k oboznamovaniu a školeniam v oblasti BOZP.....	140
3.2.3. Rozdiely v prístupe ku kategorizácii rizikovosti práce.....	142
3.3. Porovnanie vybraných oblastí BOZP v krajinách V4 na základe výsledkov európskeho prieskumu podnikov o riadení rizika (ESENER)	146
3.3.1. Rozdiely v riadení BOZP	147
3.3.2. Rozdiely vo vnímaní stimulov a prekážok v oblasti BOZP.....	164
3.3.3. Rozdiely v participácii zamestnancov v oblasti BOZP.....	182
4. Problémy spojené so zabezpečovaním BOZP v praxi	189
4.1. Základné štatistiky k pracovným úrazom	189

4.2. Problémy identifikované v oblasti oboznamovania a školení.....	193
4.3. Problémy spojené s revíziami	197
4.4. Problémy v nadväznosti na preskúmanie goldplatingu vo vybraných oblastiach BOZP	199
4.5. Ďalšie problémy identifikované na základe aplikačnej praxe.....	203
5. Návrhy a odporúčania na možné úpravy povinností MSP v oblasti BOZP	207
5.1. Návrhy a odporúčania v súvislosti s pracovnou zdravotnou službou.....	211
5.2. Návrhy a odporúčania v súvislosti s oboznamovaním a školeniami	213
5.3. Návrhy a odporúčania v súvislosti s revíziami	217
5.4. Návrhy a odporúčania v nadväznosti na preskúmanie goldplatingu vo vybraných oblastiach BOZP	220
5.5. Ďalšie návrhy a odporúčania na úpravu povinností MSP v oblasti BOZP.....	223
Záver.....	228
Zoznam zdrojov.....	230
Prílohy	233

Zoznam tabuliek

Tabuľka 1 Prehľad Dohovorov Medzinárodnej organizácie práce, ktoré ratifikovala SR	13
Tabuľka 2 Prehľad primárnych právnych noriem upravujúcich BOZP	24
Tabuľka 3 Prehľad sekundárnych právnych noriem upravujúcich BOZP	25
Tabuľka 4 Ďalšie predpisy vzťahujúce sa na oblasť BOZP	28
Tabuľka 5 Počet novelizácií právnych predpisov v oblasti BOZP v rokoch 2000 - 2021	33
Tabuľka 6 Počet identifikovaných povinností podľa právneho predpisu.....	59
Tabuľka 7 Počet identifikovaných povinností podľa kategórie	62
Tabuľka 8 Počet identifikovaných povinností podľa typu povinnosti	63
Tabuľka 9 Štandardná časová náročnosť typických informačných povinností	66
Tabuľka 10 Koefficienty frekvencie	66
Tabuľka 11 Údaje o počte subjektov v rok 2020 použité do výpočtu nákladov povinností.....	68
Tabuľka 12 Počet MSP podľa SK NACE v roku 2020	68
Tabuľka 13 Ceny vybraných služieb dodávané externým dodávateľom	69
Tabuľka 14 Prehľad povinností kvantifikovaných pre celý segment MSP	71
Tabuľka 15 Prehľad individuálne kvantifikovaných povinností	77
Tabuľka 16 Zoznam individuálne kvantifikovaných povinností pre MSP založených na modelovom príklade ..	88
Tabuľka 17 Rozdiely v povinnostiach zamestnávateľov v súvislosti s kategorizáciou rizikivosti prác.....	100
Tabuľka 18 Povinnosti špecifických skupín zamestnávateľov v súvislosti so zabezpečovaním PZS podľa kategórii rizikivosti prác	103
Tabuľka 19 Prehľad zabezpečenia zdravotného dohľadu zamestnávateľmi v SR zisťovaný v rámci ŠZD vrátane vypracovania dokumentov pracovnou zdravotnou službou v r. 2020	107
Tabuľka 20 Modelový príklad nákladov účtovníckej firmy s 20 zamestnancami (kategória 2)	108
Tabuľka 21 Modelový príklad nákladov stavebnej firmy s 20 zamestnancami (kategória 2).....	109
Tabuľka 22 Modelový príklad nákladov stavebnej firmy s 20 zamestnancami (kategória 3).....	110
Tabuľka 23 Osoba zaistujúca prevenciu rizika v ČR podľa počtu zamestnancov	113
Tabuľka 24 Prehľad právnych predpisov v oblasti BOZP v krajinách V4.....	136
Tabuľka 25 Lehoty školení zamestnancov podľa profesií v Českej republike.....	140
Tabuľka 26 Porovnanie frekvencie školení v súvislosti s BOZP v krajinách V4	141
Tabuľka 27 Zdroje závažných pracovných úrazov s následkom smrti (SPÚ), závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (TÚZ) a ostatných registrovaných pracovných úrazov (RPÚ) za rok 2020	190
Tabuľka 28 Základné skupiny príčin závažných pracovných úrazov s následkom smrti (SPÚ), závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (TÚZ) a ostatných registrovaných pracovných úrazov (RPÚ) za rok 2020	192
Tabuľka 29 Členenie závažných pracovných úrazov s následkom smrti (SPÚ) a závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (TÚZ) za rok 2020 podľa SK NACE	193

Zoznam grafov

Graf 1 Využívanie interných alebo externých služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v krajinách V4.....	149
Graf 2 Využívanie interných alebo externých služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikoch s veľkosťou 5 – 9 zamestnancov v krajinách V4.....	150
Graf 3 Využívanie interných alebo externých služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikoch s veľkosťou 10 – 49 zamestnancov v krajinách V4.....	151
Graf 4 Využívanie interných alebo externých služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikoch s veľkosťou 50 – 249 zamestnancov v krajinách V4	152
Graf 5 Podiel podnikov, ktoré navštívil inšpektorát práce za posledné tri roky v krajinách V4 za účelom kontroly podmienok BOZP.....	153
Graf 6 Podiel podnikov, ktoré navštívil inšpektorát práce za posledné tri roky v krajinách V4 za účelom kontroly podmienok BOZP podľa veľkostných kategórií.....	154
Graf 7 Podiel podnikov, ktoré vykonávajú pravidelné hodnotenie rizík na pracovisku v krajinách V4	155
Graf 8 Podiel podnikov, ktoré vykonávajú pravidelné hodnotenie rizík na pracovisku v krajinách V4 podľa veľkostných kategórií.....	156
Graf 9 Podiel podnikov v krajinách V4, v ktorých vykonávajú hodnotenie rizík väčšinou interní zamestnanci	157
Graf 10 Podiel podnikov v krajinách V4, ktoré si objednávajú hodnotenie rizík u externých poskytovateľov služieb	157

Graf 11 Podiel podnikov podľa zabezpečenia výkonu hodnotenia rizík na pracovisku a podľa veľkostných kategórií.....	159
Graf 12 Obsah školenia pre pracovníkov v podniku v krajinách V4	161
Graf 13 Obsah školenia pre pracovníkov v podnikoch s počtom 5 – 9 zamestnancov v krajinách V4.....	162
Graf 15 Obsah školenia pre pracovníkov v podnikoch s počtom 10 – 49 zamestnancov v krajinách V4.....	163
Graf 16 Obsah školenia pre pracovníkov v podnikoch s počtom 50 – 249 zamestnancov v krajinách V4.....	164
Graf 17 Podiel podnikov v krajinách V4, ktoré považujú uvedený dôvod pri riešení BOZP za závažný	166
Graf 18 Porovnanie závažnosti dôvodov pri riešení BOZP v kategórii zamestnancov 5 – 9 v krajinách V4	167
Graf 19 Porovnanie závažnosti dôvodov pri riešení BOZP v kategórii zamestnancov 10 – 49 v krajinách V4 ..	168
Graf 20 Porovnanie závažnosti dôvodov pri riešení BOZP v kategórii zamestnancov 50 – 250 v krajinách V4 ..	169
Graf 21 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatok času alebo personálu“.....	170
Graf 22 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatok peňazí“ ..	171
Graf 23 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatočné povedomie personálu“	172
Graf 24 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatočné povedomie vedenia“	173
Graf 25 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov“	174
Graf 26 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „administratívna záťaž“	175
Graf 27 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „zložitosť zákonných povinností“.....	176
Graf 28 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia v kategórii 5-9 zamestnancov	177
Graf 29 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia v kategórii 10 – 49 zamestnancov.....	179
Graf 30 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia v kategórii 50 – 249 zamestnancov.....	181
Graf 31 Podiel podnikov, v ktorých sa zamestnanci zapájajú pracovníkov do vypracovania a realizácie opatrení v nadväznosti na hodnotenie rizík	182
Graf 32 Zapájanie pracovníkov do vypracovania a realizácie opatrení v nadväznosti na hodnotenie rizík podľa veľkosti podniku.....	183
Graf 33 Formy zastúpenia pracovníkov v podniku	185
Graf 34 Formy zastúpenia pracovníkov v podniku v kategórii 5 – 9 zamestnancov.....	186
Graf 35 Formy zastúpenia pracovníkov v podniku v kategórii 10 – 49 zamestnancov.....	187
Graf 36 Formy zastúpenia pracovníkov v podniku v kategórii 50 – 249 zamestnancov.....	188

Manažérske zhrnutie

Účelom pravidiel bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je predovšetkým zaistiť kvalitné a bezpečné pracovné podmienky pre zamestnancov, no zároveň aj eliminovať prípadné škody vzniknuté zamestnávateľom. Pri posudzovaní existujúcich pravidiel či formulovaní nových je preto kľúčové prihliadať na to, či tento účel skutočne plnia. V ideálnom prípade tak, aby tieto pravidlá boli zároveň zamestnancom aj zamestnávateľom zrozumiteľné a nespôsobovali im neodôvodnenú administratívnu a finančnú záťaž. Predmetnú problematiku upravuje systém právnych noriem a medzinárodných dohovorov. K ďalšiemu rozvoju aj efektívnej implementácii týchto pravidiel však významne prispieva vzdelávanie, výskum a vývoj, šírenie informácií a v neposlednom rade aj aktivity samotných zamestnávateľov a súkromných inštitúcií.

Medzinárodná zodpovednosť za vytváranie pracovných štandardov vo veľkej miere spočíva na Medzinárodnej organizácii práce (International Labour Organization)¹. Právnymi nástrojmi tejto organizácie, ktoré majú za cieľ zaisťovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie, sú medzinárodné štandardy v oblasti práce v podobe dohovorov a odporúčaní. V tomto smere ich Medzinárodná organizácia práce prijala už viac ako 40.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je taktiež jednou z oblastí, ktorých legislatívny základ je vymedzený aj Európskou úniou a musí byť plne implementovaný vo všetkých jej členských štátoch. Minimálne požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia v krajinách Európskej únie zaručuje rámcová smernica 89/391/EHS, ktorá je základom pre množstvo osobitných smerníc v rôznych oblastiach. Členské štáty sú povinné vykonať opatrenia potrebné na zabezpečenie toho, aby zamestnávatelia, pracovníci a zástupcovia pracovníkov podliehali právnym ustanoveniam potrebným na vykonanie tejto smernice. Tiež sú povinné zabezpečiť v tomto smere primerané kontroly a dohľad. Členské štáty môžu zachovať v platnosti uvedené opatrenia, alebo aj zaviesť prísnejšie, čím môžu ďalej zvýšiť úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov na vnútroštátnej úrovni. Transpozícia smerníc nad rámec minimálnych požiadaviek však môže na druhej strane spôsobiť zamestnávateľom dodatočné náklady a v konečnom dôsledku ovplyvniť aj ich konkurencieschopnosť.

Právna úprava týkajúca sa oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na Slovensku je veľmi rozsiahla a zahŕňa množstvo zákonov, vyhlášok, nariadení, technických predpisov a noriem. Základ tejto agendy je stanovený už v Ústave Slovenskej republiky. Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci následne bližšie špecifikuje najmä zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia. Dozor nad dodržiavaním právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane predpisov upravujúcich faktory pracovného prostredia vykonáva inšpekcia práce na základe zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní. Celkovo je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci na Slovensku upravená v **67 právnych predpisoch** primárneho a sekundárneho práva.

Z právnej úpravy ochrany pracovného prostredia a zdravia zamestnancov vyplýva pre zamestnávateľov množstvo zákonných povinností, ktorých plnenie obnáša administratívnu a finančnú záťaž. V rámci tejto analýzy bolo **identifikovaných 644 povinností, požiadaviek či obmedzení** pre subjekty pôsobiace v segmente malého a stredného podnikania, ktoré vyplývajú z 37 právnych predpisov. Najviac povinností – v počte 126 – bolo identifikovaných

¹ <http://www.ilo.org>

v samotnom zákone č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Druhý najvyšší počet povinností – až 65 – bol identifikovaný v spomínanom zákone č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia. Ďalšími právnymi predpismi, kde bol identifikovaný vysoký počet povinností, požiadaviek a obmedzení v súvislosti s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci, sú nariadenia o ochrane pred rôznymi rizikami.

Presne kvantifikovať, aké množstvo finančných prostriedkov musia zamestnávateľia vynaložiť na to, aby splnili všetko, čo od nich zákon v súvislosti so zabezpečovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vyžaduje, je takmer nemožné. Existuje totiž množstvo faktorov, ktoré výšku týchto vyvolaných nákladov ovplyvňujú. Z identifikovaných povinností boli v rámci tejto analýzy **kvantifikované náklady vyplývajúce zo 45 povinností pre celý segment MSP a 234 povinností individuálne** na úrovni jedného podniku (**z toho 76 pomocou modelového príkladu**). Súhrnné náklady povinností za celý segment MSP boli kvantifikované vo výške 332 607 419 €, z toho administratívne náklady vo výške 86 287 074 €. Tieto náklady vznikajú zamestnávateľom najmä v súvislosti s plnením všeobecných povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré sa týkajú všetkých zamestnávateľov. Ide napríklad o vydávanie vnútorných predpisov a pravidiel o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, určovanie bezpečných postupov či vypracovávanie písomných dokumentov o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami. Najvyššie administratívne náklady boli kvantifikované pri plnení povinností v oblasti vedenia predpísanej dokumentácie a záznamov v súvislosti s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci a tiež v súvislosti s oznamovaním vzniku pracovných úrazov. **Spolu 365 povinností** bolo z rôznych dôvodov, bližšie predstavených v príslušných kapitolách, ponechaných bez kvantifikácie. Išlo najmä o povinnosti typu zabezpečiť, zaistiť či vykonať, ktorých plnenie je rôzne v závislosti od činnosti daného subjektu, oblasti, v ktorej pôsobí a množstva ďalších okolností. Podmienky, požiadavky či obmedzenia sami o sebe zase nespôsobujú náklady, avšak bližšie určujú plnenie súvisiacich povinností, definujú, akým spôsobom majú byť vykonávané niektoré činnosti, prípadne stanovujú určité limity.

Na základe porovnania krajín V4 môžeme konštatovať, že základná právna úprava v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je podobná z dôvodu implementácie legislatívy Európskej únie a Dohovorov Medzinárodnej organizácie práce. V prípade právnych predpisov nižšej právnej sily už nemožno v takom rozsahu pozorovať spoločné znaky, a to najmä z dôvodu rozmanitosti problematiky a vzniku rôznych potrieb úpravy podmienok a spôsobu ochrany života a zdravia v jednotlivých krajinách V4. Rôznorodosť vykonávacích právnych predpisov môže vyplývať aj z rozdielného spôsobu ich tvorby. Zároveň popri všeobecne záväzných právnych predpisoch upravujúcich bezpečnosť a ochranu zdravia v krajinách V4 sa možno stretnúť aj s technickými normami upravujúcimi podrobnosti a postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré však nie sú všeobecne záväzné. Preto nie je možné jednoznačne vyhlásiť, či je celkové nastavenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na Slovensku v porovnaní s okolitými krajinami prísnejšie alebo nie. Na základe realizovaného porovnania krajín V4 vo vybraných oblastiach sme však zistili, že napríklad v oblasti školení (pravidelné oboznamovanie a informovanie) sú na Slovensku povinnosti stanovené prísnejšie.

Priestor na budúcu úpravu tak možno pozorovať práve v oblasti **školení a vykonávaní revízií**, ktoré sú kľúčové v rámci prevencie rizika a predchádzania pracovných úrazov. Takisto navrhujeme viaceré **zmeny v súvislosti s pracovnou zdravotnou službou**, kde už dlhodobo rezonuje najmä požiadavka na zrušenie povinnosti zabezpečenia pracovnej zdravotnej služby pre zamestnancov zaradených do kategórie 1 (niektoré povinnosti však už boli zrušené, podobne ako v kategórii 2). Ďalšie návrhy na odstránenie alebo zjednodušenie povinností pre malé a stredné podniky boli identifikované na základe preskúmania takzvaného goldplatingu. Tu boli identifikované viaceré oblasti, v rámci ktorých dochádza k sprísňovaniu požiadaviek

Európskej únie pri ich implementácii do národnej legislatívy. Na základe skúseností a aplikačnej praxe sú v tejto analýze taktiež navrhnuté viaceré **zmeny v súvislosti s činnosťou inšpektorátov práce či precizovanie právnej úpravy.**

Úvod

Pojem ochrany práce nie je právne definovaný, v dôsledku čoho ho teoretici chápu a následne aj vykladajú rôzne. Chápanie problematiky ochrany práce sa historicky formovalo v počiatočnom období rozvoja priemyslu, teda začiatkom 19. storočia. Pôvodne znamenalo ochranu základných záujmov pracovníkov, čo sa neskôr premietlo do samotného pracovného práva, ktorého je dôležitým prvkom. Subjektom ochrany práce je teda zamestnanec. V minulosti bola bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci chápaná skôr ako prevencia pred úrazmi a bola zameraná predovšetkým na bezpečnosť technických zariadení a pracovných postupov. Neskôr sa začal klásť dôraz aj na zdravé pracovné prostredie, ľudský faktor a taktiež ochranu zdravia pri práci. V súčasnosti tak bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci zahŕňa napríklad aj podmienky pre uspokojivú a dôstojnú prácu, pohodu pri práci, sociálnu ochranu zamestnancov, priaznivé pracovné vzťahy, ale aj ochranu materiálnych hodnôt, pracovného a životného prostredia².

Vo všeobecnosti môžeme ochranu práce chápať ako systém právnych, ekonomických, organizačných a technických opatrení na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov v pracovnom procese, pričom systém treba chápať ako súbor štruktúrovaných celkov tvoriacich organizačný celok, ktorý slúži jedinému účelu.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky definuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci ako *stav pracovných podmienok eliminujúcich vplyv nebezpečných a škodlivých faktorov pracovného procesu alebo prostredia na zamestnancov* a za cieľ si kladie *zabezpečiť bezpečnosť, zdravie a pracovnú schopnosť zamestnancov, ako aj prispieť k eliminovaniu škôd zamestnávateľa na zariadeniach, výrobkoch, v službách, pri výlukách v pracovnom procese a iné finančné straty*.³

Pre zamestnávateľov znamená zabezpečovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci množstvo povinností, ktoré musia dodržiavať, aby ochránili život a zdravie zamestnancov pričom pre nich predstavujú aj finančnú a administratívnu záťaž.

Cieľom tejto analýzy je poskytnúť prehľad o požiadavkách a povinnostiach vyplývajúcich z právnych predpisov, ktoré musia spĺňať malé a stredné podniky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane kvantifikácie ich nákladov, ako aj identifikácie návrhov a odporúčaní na možné úpravy povinností MSP v súvislosti s bezpečnosťou a ochranou zdravia zamestnancov. Súčasťou analýzy je tiež porovnanie kľúčových legislatívnych predpisov v tejto oblasti v rámci krajín V4. V tejto štruktúre sú koncipované aj jednotlivé kapitoly analýzy.

V prvej kapitole je predstavený legislatívny rámec upravujúci bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na Slovensku vrátane nadväznosti právnych predpisov na medzinárodné normy. Analyzovaná je tiež frekvencia a rozsah novelizácií vybraných právnych predpisov.

Druhá kapitola je zameraná na identifikáciu legislatívnych povinností a požiadaviek v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ich zatriedenie do kategórií podľa vybraných kritérií. Následne sú podľa možnosti kvantifikované náklady týchto povinností pre malé a stredné podniky. Samostatná časť je pritom venovaná povinnostiam vyplývajúcich z výkonu pracovnej zdravotnej služby.

V tretej kapitole sú porovnané kľúčové oblasti v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov v krajinách V4, ktoré sú doplnené o výsledky európskeho prieskumu podnikov

² <https://www.ip.gov.sk/bozp/>

³ <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/bezpecnost-ochrana-zdravia-pri-praci/>

zameraného na riadenie rizík v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v týchto krajinách.

V štvrtej kapitole sú predstavené najčastejšie problémy zamestnávateľov pri zaistovaní bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov, ktoré vychádzajú najmä z aplikačnej praxe. Na základe preskúmania goldplatingu sú tiež identifikované oblasti, v ktorých národná legislatíva stanovuje prísnejšie predpisy než požaduje európska legislatíva.

Piata kapitola napokon obsahuje návrhy a odporúčania úprav v nadväznosti na identifikované problémy. Záverečná kapitola zahŕňa návrhy na úpravu jednotlivých legislatívnych ustanovení, ako aj odporúčania, ktoré majú skôr všeobecný charakter v podobe zefektívnenia činnosti v určitej oblasti.

1. Legislatívny rámec upravujúci BOZP na Slovensku

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (ďalej aj „BOZP“) je stav pracovných podmienok eliminujúcich vplyv nebezpečných a škodlivých faktorov pracovného procesu alebo prostredia na zamestnancov.⁴ V praxi ide o súbor pravidiel, opatrení, zásad a princípov, ktoré pomáhajú eliminovať potenciálne nepriaznivé dôsledky práce.

Oblasť BOZP môžeme vnímať aj ako celospoločenský záujem na zdraví všetkých fyzických osôb, vykonávajúcich prácu a nachádzajúcich sa na pracovisku zamestnávateľa alebo na inom pracovisku určenom v dohode so zamestnávateľom (napr. práca z domu – tzv. home office). Obsah pojmu BOZP môžeme vnímať v dvoch rovinách.

V užšom slova zmysle predstavuje bezpečnosť práce súbor pravidiel technickej, technologickej či organizačnej povahy, ktoré zabezpečujú primeranú ochranu života a zdravia zamestnancov.

Oblasť BOZP v širšom slova zmysle zahŕňa nielen vyššie uvedený súbor opatrení priamo chrániacich život a zdravie zamestnancov, ale tiež všetky ďalšie aspekty súvisiace s prácou. Vychádzajúc zo Smernice rady 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci, ochrana zdravia zamestnanca zahŕňa aj ďalšie pracovné podmienky a sociálne vzťahy. Ďalšími pracovnými podmienkami môžeme rozumieť napríklad limity nadčasovej práce, povinné prestávky pri práci, pracovnú záťaž či monotónnosť práce. Sociálne vzťahy sú reprezentované napríklad právom na dôstojnú prácu či právom na spravodlivé odmeňovanie.

1.1. Nadväznosť právnych predpisov SR v oblasti BOZP na medzinárodné normy

Právo na bezpečnosť práce je na Slovensku jednou z ústavných zásad deklarovaných v Ústave Slovenskej republiky a rešpektuje všetky významné dokumenty či už na úrovni Organizácie spojených národov alebo Európskej únie.

1.1.1 Dohovory Medzinárodnej organizácie práce

Medzinárodná organizácia práce (International Labour Organization, ďalej aj „ILO“) je špecializovanou inštitúciou Organizácie spojených národov. Bola založená 28. júna 1919 v priebehu Mierovej konferencie vo Francúzsku (v rámci Versaillského mierového procesu).

Dohovory prijíma Generálna konferencia Medzinárodnej organizácie práce na svojom zasadnutí. Ide o multilaterálne medzinárodné zmluvy, označované aj ako pracovné normy ILO, ktoré má možnosť ratifikovať každý členský štát Medzinárodnej organizácie práce.

Za základný dohovor ILO v oblasti BOZP môžeme bezpochyby označiť dohovor **ILO č. 155 z roku 1981**. Jeho účelom je presadzovanie systému prevencie pred ochoreniami na pracovisku a pracovnými úrazmi a podpora preventívnych opatrení a programov zavádzaných prostredníctvom národných politík jednotlivých členských štátov, ktoré by mali smerovať k hlavnému cieľu – maximalizovať bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku.

Nižšie v Tabuľke 1 sú uvedené ďalšie dohovory o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ktoré Slovenská republika ratifikovala a je nimi viazaná.

⁴ Dostupné z: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/bezpecnost-ochrana-zdravia-pri-praci/>

Tabuľka 1 **Prehľad Dohovorov Medzinárodnej organizácie práce, ktoré ratifikovala SR**

Dohovory ILO o:	
•	obmedzení pracovného času na osem hodín denne a štyridsaťosem hodín týždenne v priemyselných podnikoch č. 1 z roku 1919
•	používaní bieleho olova pri natieračských prácach č. 13 z roku 1921
•	odškodňovaní pracovníkov pri úrazoch č. 17 z roku 1925
•	odškodňovaní pracovníkov pri chorobách z povolania č. 18 z roku 1925
•	o odškodňovaní pracovníkov pri chorobách z povolania (revidovaný v roku 1934) č. 42 z roku 1934
•	lekárskom vyšetrení detí a mladých osôb a o ich spôsobilosti pri zamestnávaní v priemysle č. 77 z roku 1946
•	nočnej práci mladých osôb zamestnávaných v priemysle (revidovaný v roku 1948) č. 90 z roku 1948
•	ochrane pracovníkov pred ionizujúcim žiarením č. 115 z roku 1960
•	hygiene v obchode a v úradoch č. 120 z roku 1964
•	lekárskom vyšetrení mladých osôb a o ich spôsobilosti pri zamestnávaní pod zemou v baniach č. 124 z roku 1965
•	ochrane pred nebezpečenstvom otravy benzénom č. 136 z roku 1971
•	predchádzaní a kontrole rizík z povolania zapríčinených karcinogénnymi látkami a činiteľmi č. 139 z roku 1974
•	ochrane pracovníkov pred rizikami z povolania v pracovných podmienkach zapríčinených znečistením vzduchu, hlukom a vibráciami č. 148 z roku 1977
•	bezpečnosti a zdraví pri práci a o pracovnom prostredí č. 155 z roku 1981
•	pracovnej rehabilitácii a zamestnávaní (invalidných osôb) č. 159 z roku 1983
•	službách pracovného lekárstva (o zdravotných službách pri práci) č. 161 z roku 1985
•	bezpečnosti a zdraví v stavebníctve č. 167 z roku 1988
•	minimálnom veku na prijatie do zamestnania č. 138 z roku 1973
•	bezpečnosti a zdraví v baniach č. 176 z roku 1995
•	bezpečnosti a zdraví v poľnohospodárstve č. 184 z roku 2001
•	podpornom rámci pre bezpečnosť a zdravie pri práci č. 187 z roku 2006

Zdroj: Vlastné spracovanie

Je však potrebné uviesť, že niektoré z vyššie uvedených dohovorov, najmä tie najstaršie, medzičasom stratili na význame. Európska a národná legislatíva upravujúca podmienky BOZP je už v mnohých ohľadoch precíznejšia a aktuálnejšia, prispôbena na súčasné pracovné podmienky, pričom odzrkadľuje nové technológie a postupy. Je preto možné očakávať, že tieto najstaršie dohovory budú Medzinárodnou organizáciou práce v budúcnosti zrušené.

1.1.2 Európska legislatíva

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sa až do polovice 80. rokov 20. storočia považovala na európskej úrovni za doplnok harmonizácie trhu a hospodárskych politík Európskeho hospodárskeho spoločenstva a v zmluve nebola zakotvená priama legislatívna právomoc v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

V súčasnosti tvorí právny rámec BOZP, vytvorený Európskou komisiou, základný pilier legislatívy Európskej únie (ďalej aj „EÚ“) pre oblasť pracovnoprávných vzťahov. Dňa 12. júna 1989 bola prijatá základná smernica, ktorá definuje základné požiadavky pre oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci – **Smernica Rady 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci (ďalej aj „Smernica“)**.

Smernica definovala pojem „pracovné prostredie“ („working environment“), ktorý bol ustálený v súlade s Dohovorom Medzinárodnej organizácie práce č. 155. Tento pojem zohľadňuje technický pokrok a technickú bezpečnosť, ako aj všeobecnú prevenciu ochrany zdravia.

Cieľom smernice bolo zaviesť rovnakú úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a to voči všetkým zamestnancom. Výnimku tvoria pracovníci v domácnosti a malá časť verejnej služby – prevošetským polícia, vojaci a iné ozbrojené zložky.

Základným účelom smernice je vytvoriť a zaviesť jednotný rámec ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci v celej EÚ. Zámerom je, aby sa rozdiely medzi právnymi úpravami v jednotlivých členských štátoch postupne zmenšovali.

Kľúčové prvky smernice:

- Zavádza povinnosť pre zamestnávateľov zabezpečiť ochranu zdravia svojich zamestnancov, a za týmto účelom predchádzať rizikám a vyhodnocovať tie riziká, ktorým nie je možné sa vyhnúť.
- Kladie dôraz na pracovné prostredie, pracoviská (so zameraním na ich organizáciu, ergonómiu a podobne), za týmto účelom sledovať technický pokrok a prispôsobovať mu požiadavky na bezpečnosť.
- Vyžaduje zavedenie optimálnej politiky BOZP vo výrobnom aj nevýrobnom podniku, politiku prevencie (napríklad ako nahrádzať nebezpečné prvky bezpečnejšími), podporuje dialóg medzi vedením podniku a zamestnancami.
- Uprednostňuje kolektívne ochranné opatrenia pred individuálnymi.

Smernica bola do právneho poriadku SR implementovaná prostredníctvom nasledujúcich právnych predpisov:

- zákon č. 311/2001 Z. z. *Zákonník práce* (ďalej aj „Zákonník práce“),
- zákon č. 124/2006 Z. z. *o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci* (ďalej aj „zákon o BOZP“),
- zákon č. 125/2006 Z. z. *o inšpekcii práce* (ďalej aj „zákon o inšpekcii práce“),
- zákon č. 355/2007 Z. z. *o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia* (ďalej aj „zákon o zdraví“).

Podľa článku 16 ods. 1 Smernice: „*Rada na návrh Komisie podľa článku 118a zmluvy prijme samostatné smernice, medzi iným, v oblastiach uvedených v zozname v prílohe*“.

Smernica tak vytvorila predpoklad prijatia ďalších smerníc upravujúcich bezpečnosť zamestnancov s osobitným zameraním pre konkrétnu oblasť pracovného života vo vzťahu k BOZP. V jednotlivých smerniciach sú prispôbované zásady rámcovej smernice konkrétnym úlohám (napr. ručnému zaobchádzaniu s bremenami), osobitným nebezpečenstvám pri práci (napr. vystaveniu rôznym nebezpečným látkam alebo fyzikálnym faktorom), osobitným

pracoviskám a odvetviám (napr. dočasným pracoviskám, ťažobným priemyselným odvetviám), osobitným skupinám zamestnancov (napr. gravidným ženám, mladým zamestnancom) či určitým aspektom súvisiacim s prácou (napr. organizáciou pracovného času).

Zoznam oblastí, na ktoré sa vzťahuje článok 16 ods. 1, sú nasledovné:

- pracoviská
- pracovné prostriedky
- osobné ochranné prostriedky
- práca s obrazovkami
- manipulácia s ťažkými bremenami, ktorá zahŕňa riziko poškodenia chrbta
- prechodné alebo lokálne sa meniace staveniská
- rybné hospodárstvo a poľnohospodárstvo

Zoznam osobitných smerníc podľa článku 16 ods. 1 Smernice a ich implementácia do právneho poriadku SR:

1. Smernica Rady z 30. novembra 1989 o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku (**prvá samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko

2. Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/104/ES zo 16. septembra 2009 o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri používaní pracovných prostriedkov pracovníkmi pri práci (**druhá samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov

3. Smernica Rady z 30. novembra 1989 o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na používanie osobných ochranných prostriedkov pracovníkmi na pracovisku (**tretia samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
 - zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
 - zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
 - nariadenie vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov
4. Smernica Rady 90/269/EHS z 29. mája 1990 o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri ručnej manipulácii s bremenami, pri ktorej pracovníkom hrozí riziko najmä poškodenia chrbta (**štvrtá samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
 - zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
 - zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
 - zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
 - nariadenie vlády SR č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami
5. Smernica Rady 90/270/EHS z 29. mája 1990 o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci so zobrazovacími jednotkami (**piata samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
 - zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
 - zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
 - zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
 - nariadenie vlády SR č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami
6. Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2004/37/ES z 29. apríla 2004 o ochrane pracovníkov pred rizikami z vystavenia účinkom karcinogénov alebo mutagénov pri práci (**šiesta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
 - zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
 - zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
 - zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
 - nariadenie vlády SR č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi
7. Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2000/54/ES z 18. septembra 2000 o ochrane pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s vystavením biologickým faktorom pri práci (**siedma samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 338/2006 Z. z. o ochrane zdravia pri práci s biologickými faktormi

8. Smernica rady 92/57/EHS z 24. júna 1992 o zavedení minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadaviek na dočasných alebo lokalitne sa meniacich staveniskách (**ôsma samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 396/2006 Z. z. o požiadavkách na stavenisko

9. Smernica Rady 92/58/EHS z 24. júna 1992 o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnostných a/alebo zdravotných označení pri práci (**deviata samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci

10. Smernica Rady 92/85/EHS z 19. októbra 1992 o zavedení opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci tehotných pracovníčok a pracovníčok krátko po pôrode alebo dojčiacich pracovníčok (**desiata samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 272/2004 Z. z. o ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a

ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien

11. Smernica Rady 92/91/EHS z 3. novembra 1992 o minimálnych požiadavkách na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov v ťažbovom vrtnom priemysle (**jedenásta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- príslušné banské predpisy a nariadenia vlády

12. Smernica Rady 92/104/EHS z 3. decembra 1992 o minimálnych požiadavkách na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov v povrchovom a podzemnom ťažobnom priemysle (**dvanásta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- príslušné banské predpisy a nariadenia vlády

13. Smernica Rady 93/103/ES z 23. novembra 1993 o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na palube rybárskych plavidiel (**trinásta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia

14. Smernica Rady 98/24/ES zo 7. apríla 1998 o ochrane zdravia a bezpečnosti pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s chemickými faktormi pri práci (**štrnásta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 300/2007 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickými faktormi pri práci

15. Smernica 1999/92/ES európskeho parlamentu a Rady zo 16. decembra 1999 o minimálnych požiadavkách na zlepšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov potenciálne ohrozených výbušným prostredím (**pätnásta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. *Zákonník práce*
- zákon č. 124/2006 Z. z. *o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci*
- zákon č. 125/2006 Z. z. *o inšpekcii práce*
- zákon č. 355/2007 Z. z. *o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia*
- nariadenie vlády SR č. 393/2006 Z. z. *o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí*

16. Smernica 2002/44/ES Európskeho parlamentu a Rady z 25. júna 2002 o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách vyplývajúcich z vystavenia pracovníkov rizikám vzniknutým pôsobením fyzikálnych faktorov (vibrácie) (**šestnásta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. *Zákonník práce*
- zákon č. 124/2006 Z. z. *o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci*
- zákon č. 125/2006 Z. z. *o inšpekcii práce*
- zákon č. 355/2007 Z. z. *o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia*
- nariadenie vlády SR č. 416/2005 Z. z. *o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám*

17. Smernica 2003/10/ES Európskeho parlamentu a Rady zo 6. februára 2003 o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách, pokiaľ ide o vystavenie pracovníkov rizikám vyplývajúcim z fyzikálnych faktorov (hluk) (**sedemnásta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. *Zákonník práce*
- zákon č. 124/2006 Z. z. *o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci*
- zákon č. 125/2006 Z. z. *o inšpekcii práce*
- zákon č. 355/2007 Z. z. *o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia*
- nariadenie vlády SR č. 115/2006 Z. z. *o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou hluku*

18. Smernica EP a Rady 2006/25/ES z 5. apríla 2006 o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách týkajúcich sa vystavenia pracovníkov rizikám vyplývajúcim z fyzikálnych faktorov (umelé optické žiarenie) (**osemnásta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS).

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. *Zákonník práce*

- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 410/2007 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou umelému optickému žiareniu

19. Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2013/35/EÚ z 26. júna 2013 o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách týkajúcich sa vystavenia pracovníkov rizikám vyplývajúcim z fyzikálnych činidiel (elektromagnetické polia) (**devätnásta samostatná smernica** v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS) a o zrušení smernice 2004/40/ES

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 209/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu

Ďalšie predpisy EÚ na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci:

1. Smernica Rady zo 4. decembra 1990 o prevádzkovej ochrane externých pracovníkov vystavených riziku pôsobenia ionizujúceho žiarenia počas ich činnosti v kontrolovaných pásmach

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 346/2006 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia
- nariadenie vlády SR č. 209/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie radiačnej ochrany externých pracovníkov vystavených riziku ionizujúceho žiarenia počas ich činnosti v kontrolovanom pásme

2. Smernica Komisie z 29. mája 1991 o stanovovaní indikačných limitných hodnôt implementáciou smernice Rady 80/1107/EHS o ochrane pracovníkov pred rizikami spôsobenými ohrozením chemickými, fyzikálnymi a biologickými faktormi pri práci (91/322/EHS)

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce
- zákon č. 346/2006 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia

- *nariadenie vlády SR č. 300/2007 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci*
- *nariadenie vlády SR č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia pri práci s karcinogénnymi a mutagénymi faktormi*
- *nariadenie vlády SR č. 338/2006 Z. z. o ochrane zdravia pri práci s biologickými faktormi*

3. Smernica Rady 94/33/ES z 22. júna 1994 o ochrane mladých ľudí pri práci

Implementácia do právneho poriadku SR:

- *zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce*
- *zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci*
- *zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce*
- *zákon č. 346/2006 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia*
- *nariadenie vlády SR č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré su zakázané mladistvým zamestnancom*

4. Nariadenie Rady (ES) 2062/94 z 18. júla 1994, ktorým sa zriaďuje Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci

5. Smernica Komisie 2000/39/ES z 8. júna 2000, ktorou sa ustanovuje prvý zoznam smerných najvyšších prípustných hodnôt vystavenia pri práci na vykonanie smernice rady 98/24/ES o ochrane zdravia a bezpečnosti pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s chemickými faktormi pri práci

Implementácia do právneho poriadku SR:

- *zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce*
- *zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci*
- *zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce*
- *zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia*
- *nariadenie vlády SR č. 300/2007 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickými faktormi pri práci*

6. Rozhodnutie rady z 22. júla 2003, ktorým sa zriaďuje poradný výbor pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (2003/C 218/01)

7. Odporúčanie komisie z 18. februára 2003 týkajúce sa zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci samozamestnávajúcich sa pracovníkov

Implementácia do právneho poriadku SR:

- *zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce*
- *zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci*
- *zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce*
- *zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia*
- *nariadenie vlády SR č. 115/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou hluku*

8. Smernica Komisie 2006/15/ES zo 7. februára 2006, ktorou sa ustanovuje druhý zoznam smerných prípustných najvyšších hodnôt vystavenia pri práci na implementáciu smernice Rady 8/24/ES a ktorou sa menia a dopĺňajú smernice 91/322/EHS a 2000/39/ES

Implementácia do právneho poriadku SR:

- zákon č. 311/2001 Z. z. *Zákonník práce*
- zákon č. 124/2006 Z. z. *o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci*
- zákon č. 125/2006 Z. z. *o inšpekcii práce*
- zákon č. 355/2007 Z. z. *o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia*
- nariadenie vlády SR č. 300/2007 Z. z. *o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickými faktormi pri práci*

Uvedená rámcová smernica, ako aj ďalšie smernice EÚ zamerané na osobitné aspekty týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predstavujú základ pre vnútroštátne právne predpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia. Smernice EÚ sú záväzné v celom svojom rozsahu a členské štáty sú povinné transponovať ich do vnútroštátnej legislatívy v stanovenej lehote. Pri ich transpozícii môžu jednotlivé štáty prijať aj prísnejšie pravidlá na ochranu zamestnancov. Legislatívne požiadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa tak môžu v rámci jednotlivých členských štátov EÚ líšiť. Zvýšenie ochrany zamestnancov takýmto spôsobom vytvára nadmernú záťaž na strane zamestnávateľov a spôsobuje im ďalšie, či už finančné alebo administratívne náklady, ktoré môžu v konečnom dôsledku vplývať aj na ich konkurencieschopnosť. Konkrétne oblasti v súvislosti s BOZP, ktoré boli do slovenského právneho poriadku transponované nad rámec minimálnych požiadaviek EÚ, sú identifikované v ďalšej časti analýzy.

1.2. Prehľad právnych predpisov SR v oblasti BOZP a ich vzájomné vzťahy

Pre právny poriadok Slovenskej republiky je typická hierarchia právnych noriem, ktorá v praxi predstavuje kategorizáciu právnych noriem podľa ich právnej sily. Táto kategorizácia má svoj význam s poukazom na obsiahlosť a roztrieštenosť právnej úpravy BOZP v slovenskom právnom poriadku. Dôležité je pochopiť, že právny predpis nižšej právnej sily nesmie odporovať právnomu predpisu vyššej právnej sily (napríklad vyhláška nesmie odporovať zákonu). Zároveň platí, že právny predpis vyššej právnej sily môže zrušiť právny predpis nižšej právnej sily (napríklad zákon zruší vyhlášku).

Na Slovensku patria medzi predpisy s najvyššou právnou silou Ústava SR, ústavné zákony a zákony. Ide o takzvané **primárne právne normy**.

Za zmienku teda stojí tá skutočnosť, že bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov je garantovaná už ústavným zákonom č. 460/1992 Zb. - Ústava SR. Podľa článku 36 ods. 1 Ústavy

„Zamestnanci majú právo na spravodlivé a uspokojujúce pracovné podmienky. Zákon im zabezpečuje najmä

- a) právo na odmenu za vykonanú prácu, dostatočnú na to, aby im umožnila dôstojnú životnú úroveň,*
- b) ochranu proti svojvoľnému prepúšťaniu zo zamestnania a diskriminácii v zamestnaní,*

c) ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci,

- d) najvyššiu prípustnú dĺžku pracovného času,*
- e) primeraný odpočinok po práci,*
- f) najkratšiu prípustnú dĺžku platenej dovolenky na zotavenie,*
- g) právo na kolektívne vyjednávanie.“*

Základným zákonom, ktorý upravuje oblasť BOZP, je zákon č. **124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov** (ďalej aj „zákon o BOZP“) v spojení so zákonom č. **311/2001 Z.z. Zákonník práce** (ďalej aj „Zákonník práce“). Ide o dve rovnocenné a na seba nadväzujúce a vzájomne sa dopĺňajúce právne normy.

V právnych predpisoch upravujúcich oblasť ochrany a zdravia pri práci sa používa pojem **„bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci“**. Zákonník práce však používa aj iný pojem, konkrétne **„ochrana práce“**. Upozorňujeme na to z toho dôvodu, že tieto pojmy je potrebné vnímať ako **pojmy s rovnakým významom; ide o synonymá**.

Zákonník práce je systematicky rozčlenený na dvanásť častí. Problematike ochrany práce je venovaná šiesta časť, ktorá definuje základné práva a povinnosti zamestnávateľa a jeho zamestnancov, zavádza možnosť kontroly stavu BOZP odborovým orgánom a explicitne stanovuje, že kontrola dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane vyvodzovania zodpovednosti za ich porušovanie je v kompetencii inšpektorátov práce.

Zákon o BOZP je systematicky rozdelený na štyri časti a jeho koncepcia vychádza z významných medzinárodných právnych noriem, ktorými je Slovenská republika viazaná.

Ako už bolo spomenuté vyššie, vychádza zo smernice Rady 89/391/EHS, ale tiež z dohovoru ILO č. 155 z roku 1981 a z odporúčania ILO č. 164 z roku 1981⁵.

Z pohľadu BOZP je však rovnako významný aj **zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov**. Ide o právny predpis determinujúci požiadavky na zdravé pracovné prostredie, podmienky výkonu lekárskeho prehliadok vo vzťahu k práci, či rizikové faktory pracovného prostredia. Ďalšie zákony súvisiace so zabezpečovaním BOZP sú uvedené v Tabuľke 2.

Tabuľka 2 **Prehľad primárnych právnych noriem upravujúcich BOZP**

P.č.	Primárne právne normy upravujúce BOZP
1.	Ústavný zákon č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky
2.	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
3.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
4.	Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
5.	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
6.	Zákon č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
7.	Zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov
8.	Zákon č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
9.	Zákon č. 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon) v znení neskorších predpisov
10.	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
11.	Zákon č. 56/2018 Z. z. o posudzovaní zhody výrobku, sprístupňovaní určeného výrobku na trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov
12.	Zákon č. 254/2011 Z. z. o prepravovateľných tlakových zariadeniach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zdroj: Vlastné spracovanie

Primárne právne normy sú vykonávané prostredníctvom právnych noriem s nižšou právnou silou. Vykonávacie právne predpisy vo vzťahu k BOZP vydáva vláda SR a ústredné orgány štátnej správy (spravidla ministerstvá). Hovoríme o nariadeniach vlády SR a o vyhláškach toho-ktorého ministerstva ako ústredného orgánu štátnej správy. Tieto súhrnne nazývame **sekundárne právne normy**.

⁵ Odporúčanie Medzinárodnej organizácie práce o bezpečnosti a zdraví pri práci a o pracovnom prostredí č. 164 z roku 1981 prijala Generálna konferencia Medzinárodnej organizácie práce v Ženeve na svojom 67. zasadnutí 22. júna 1981. Toto odporúčanie dopĺňa Dohovor MOP o bezpečnosti a zdraví pri práci a o pracovnom prostredí č. 155 z roku 1981

Tabuľka 3 **Prehľad sekundárnych právnych noriem upravujúcich BOZP**

P.č.	Sekundárne právne normy upravujúce BOZP
<i>Nariadenia vlády Slovenskej republiky</i>	
1.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 272/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám a matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien v znení neskorších predpisov
2.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov v znení neskorších predpisov
3.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami
4.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami
5.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci
6.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko
7.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov
8.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí
9.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov
10.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko
11.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov
12.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov
13.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci
14.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov
15.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu
16.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci
17.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 149/2016 Z. z., o zariadeniach a ochranných systémoch určených na použitie v prostredí s nebezpečenstvom výbuchu
18.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 148/2016 Z. z., o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu
19.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 234/2015 Z. z. o sprístupňovaní jednoduchých tlakových nádob na trh

20.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 236/2015 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách na účinnosť teplovodných kotlov spaľujúcich kvapalné palivá alebo plynné palivá a o postupoch posudzovania zhody
21.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 127/2016 Z. z. o elektromagnetickej kompatibilite
22.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 78/2019 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách a postupoch posudzovania zhody emisií hluku zariadení používaných vo vonkajšom priestore
23.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 436/2008 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách a postupoch posudzovania zhody na strojové zariadenia v znení neskorších predpisov
24.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 235/2015 Z. z. o uvádzaní výťahov na trh a sprístupňovaní bezpečnostných častí do výťahov na trhu
25.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 1/2016 Z. z. o sprístupňovaní tlakových zariadení na trhu
<i>Vyhlášky Ministerstva práce Slovenskej republiky</i>	
26.	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č.45/2010 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti ochrany zdravia pri poľnohospodárskej práci
27.	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č.46/2010 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri lesnej práci a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností a na obsluhu niektorých technických zariadení
28.	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 356/2007 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách a rozsahu výchovnej a vzdelávacej činnosti, o projekte výchovy a vzdelávania, vedení predpísanej dokumentácie a overovaní vedomostí účastníkov výchovnej a vzdelávacej činnosti
29.	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 500/2006 Z. z., ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze
30.	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov
31.	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov
<i>Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky</i>	
32.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 9/2009 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
<i>Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky</i>	
33.	Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci
34.	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci
35.	Vyhláška MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci
36.	Vyhláška MZ SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií v znení neskorších predpisov

Zdroj: Vlastné spracovanie

Zákonník práce v § 39 definuje, ktoré ďalšie predpisy sa považujú za predpisy BOZP. Podľa tohto ustanovenia:

„Právne predpisy a ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú predpisy na ochranu života a predpisy na ochranu zdravia, hygienické a protiepidemické predpisy, technické predpisy, technické normy, dopravné predpisy, predpisy o požiarnej ochrane a predpisy o manipulácii s horľavinami, výbušninami, zbraňami, rádioaktívnymi látkami, jedmi a inými látkami škodlivými zdraviu, ak upravujú otázky týkajúce sa ochrany života a zdravia. Predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú aj pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vydané zamestnávateľmi po dohode so zástupcami zamestnancov.“

Vzhľadom k tomu, že v zmysle citovaného ustanovenia Zákonníka práce patria medzi predpisy BOZP aj predpisy o požiarnej ochrane, uvádzame ich nižšie v prehľadnej tabuľke.

Tabuľka 4 **Ďalšie predpisy vzťahujúce sa na oblasť BOZP**

P.č.	Predpisy o požiarnej ochrane
1.	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi
2.	Zákon č. 315/2001 o hasičskom záchrannom zbore
3.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 478/2008 Z. z. o vlastnostiach, konkrétnych podmienkach prevádzkovania a zabezpečenia pravidelnej kontroly požiarneho uzáveru
4.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami
5.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 401/2007 Z. z. o technických podmienkach a požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri inštalácii a prevádzkovaní palivového spotrebiča, elektrotepelného spotrebiča a zariadenia ústredného vykurovania a pri výstavbe a používaní komína a dymovodu a o lehotách ich čistenia a vykonávania kontrol
6.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 162/2006 Z. z. o vlastnostiach, konkrétnych podmienkach prevádzkovania a o zabezpečení pravidelnej kontroly hasičskej techniky a vecných prostriedkov na ochranu pred požiarmi
7.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 169/2006 Z. z. o konkrétnych vlastnostiach stabilného hasiaceho zariadenia a polostabilného hasiaceho zariadenia a o podmienkach ich prevádzkovania a zabezpečenia ich pravidelnej kontroly
8.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 611/2006 Z. z. o hasičských jednotkách
9.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 94/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú technické požiadavky na protipožiarnu bezpečnosť pri výstavbe a pri užívaní stavieb
10.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov
11.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 142/2004 Z. z. o protipožiarnej bezpečnosti pri výstavbe a pri užívaní prevádzkarne a iných priestorov, v ktorých sa vykonáva povrchová úprava výrobkov náterovými látkami
12.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 699/2004 Z. z. o zabezpečení stavieb vodou na hasenie požiarov
13.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 55/2002 Z. z., ktorou sa určujú sídla a územné obvody krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a sídla hasičských staníc
14.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii
15.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 123/2002 Z. z., ktorou sa ustanovuje katalóg činností v Hasičskom a záchrannom zbore
16.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 719/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti, podmienky prevádzkovania a zabezpečenie pravidelnej kontroly prenosných hasiacich prístrojov a pojazdných hasiacich prístrojov
17.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly
18.	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 124/2000 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady požiarnej bezpečnosti pri činnostiach s horľavými plynmi a horenie podporujúcimi plynmi
19.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí

Zdroj: Vlastné spracovanie

V nadväznosti na vyššie uvedené informácie môžeme konštatovať, že štát realizuje svoju politiku v oblasti BOZP prostredníctvom množstva legislatívnych opatrení, ktorých

presadzovanie a dodržiavanie kontroluje sústavou inšpekčných a dozorných orgánov. V tejto súvislosti možno za **organizačný systém ochrany práce** na Slovensku označiť nasledovné inštitúcie:

- **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR**, ktoré je ústredným orgánom štátnej správy pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a inšpekciu práce. V pôsobnosti ministerstva je Národný inšpektorát práce, osem inšpektorátov práce s krajskou pôsobnosťou a Inštitút pre výskum práce a rodiny;
- **Národný inšpektorát práce**, ktorý riadi a kontroluje inšpektoráty práce a realizuje úlohy aj v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Okrem iného zabezpečuje tvorbu, zhromažďovanie, šírenie, sprístupňovanie a publikovanie informácií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- **Inštitút pre výskum práce a rodiny**, ktorý zabezpečuje aplikovaný výskum, publikačnú, poradenskú, konzultačnú a vzdelávaciu činnosť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- **Ministerstvo zdravotníctva SR**, ktoré je ústredným orgánom pre ochranu zdravia pri práci, napr. pre záležitosti chemických, karcinogénnych a mutagénnych faktorov, hluku a vibrácií;
- **Úrad verejného zdravotníctva SR a regionálne úrady verejného zdravotníctva**, ktoré prakticky zabezpečujú výkon ochrany zdravia pri práci a sú v pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva SR;
- **Ministerstvo vnútra SR**, ktoré je ústredným orgánom štátnej správy pre ochranu pred požiarmi a pre hasičský a záchranný zbor;
- **Ministerstvo hospodárstva SR**, ktoré je ústredným orgánom štátnej správy pre priemysel vrátane záležitostí chemickej bezpečnosti chemických látok a chemických zmesí uvádzaných na trh a pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a bezpečnosť prevádzky v banskej činnosti, činnosti vykonávanej banským spôsobom a pri používaní výbušnín;
- **Hlavný banský úrad a obvodné banské úrady**, ktoré okrem iného vykonávajú hlavný banský dozor;
- **Štatistický úrad Slovenskej republiky**, ktorý zverejňuje Štatistiku pracovných úrazov a chorôb z povolania v Slovenskej republike.

Pojem technický predpis

Vyššie citované ustanovenie § 39 Zákonníka práce definuje ako predpisy na zabezpečenie BOZP aj technické predpisy. Ide o **všeobecne záväzné právne predpisy** obsahujúce pravidla požiadavky technickej povahy vzťahujúce sa na konkrétny výrobok, produkt alebo službu, ktorých dodržiavanie je povinné. Platí to tak pri používaní výrobku, pri jeho uvádzaní na trh ako aj pri poskytovaní služby.

Technický predpis môže nielen stanoviť požiadavky na daný výrobok či službu, ale aj zakázať výrobu či predaj určitého výrobku na trhu alebo poskytovanie služby.

Legálnu definíciu pojmu technický predpis obsahuje zákon č. 55/2018 Z. z. o poskytovaní informácií o technickom predpise a o prekážkach voľného pohybu tovaru. Podľa § 2 písm. i) tohto zákona je technickým predpisom „*všeobecne záväzný právny predpis alebo iný*

dokument⁶ vrátane návrhu technického predpisu v každom štádiu jeho prípravy pred jeho prijatím, ktorý obsahuje technickú požiadavku na výrobok alebo inú požiadavku, ktorej dodržiavanie je povinné pri sprístupňovaní výrobku na trhu alebo pri používaní výrobku, alebo ktorý zakazuje alebo obmedzuje výrobu, dovoz, predaj alebo používanie výrobku“.⁷

Najtypickejším príkladom technického predpisu sú nariadenia Vlády SR, napríklad Nariadenie Vlády Slovenskej republiky č. 235/2015 Z. z. o uvádzaní výťahov na trh a sprístupňovaní bezpečnostných častí do výťahov na trhu, ktoré už bolo uvedené vyššie.

Pojem technická norma

Vyššie citované ustanovenie § 39 Zákonníka práce definuje predpisy na zabezpečenie BOZP aj technické normy.

Definíciu normy obsahuje Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1025/2012 z 25. októbra 2012 o európskej normalizácii, ktorým sa menia a dopĺňajú smernice Rady 89/686/EHS a 93/15/EHS a smernice Európskeho parlamentu a Rady 94/9/ES, 94/25/ES, 95/16/ES, 97/23/ES, 98/34/ES, 2004/22/ES, 2007/23/ES, 2009/23/ES a 2009/105/ES a ktorým sa zrušuje rozhodnutie Rady 87/95/EHS a rozhodnutie Európskeho parlamentu a Rady č. 1673/2006/ES. Normou sa podľa čl. 2 ods. 1 uvedeného nariadenia rozumie „*technická špecifikácia prijatá uznaným normalizačným orgánom na opakované alebo nepretržité používanie*“. Rozoznávame tieto typy noriem:

- medzinárodná norma – prijatá medzinárodným normalizačným orgánom,
- európska norma – prijatá jednou z európskych normalizačných autorít,
- harmonizovaná norma - prijatá na základe požiadavky EK na uplatňovanie harmonizovaných právnych predpisov Únie,
- národná norma – prijatá národným normalizačným orgánom.

Národným normalizačným orgánom je **Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky**.

Dňa 1. apríla 2018 nadobudol účinnosť zákon č. **56/2018 Z. z. o posudzovaní zhody výrobku, sprístupňovaní určeného výrobku na trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov**. Nadobudnutím účinnosti uvedeného právneho predpisu bol zrušený zákon **264/1999 Z. z. o technických požiadavkách na výrobky a o posudzovaní zhody a o zmene a doplnení niektorých zákonov**, ktorý v § 5 a nasl. upravoval pojem „*technická norma*“ ako „*norma prijatá uznaným normalizačným orgánom, ktorým je medzinárodný normalizačný orgán, alebo národný normalizačný orgán alebo prijatá uznanou európskou normalizačnou organizáciou. Slovenská technická norma je technická norma podľa predchádzajúcej vety, ktorá je prijatá slovenským národným normalizačným orgánom do sústavy slovenských technických noriem. Slovenská technická norma sa označuje značkou STN.*“⁸

Slovenské technické normy prijaté za účinnosti zákona č. 264/1999 Z. z. ostávajú v platnosti aj po jeho zrušení. **Technická norma nie je technickým predpisom. Jej dodržiavanie je dobrovoľné (nemá všeobecno-záväzný charakter).**

⁶ Napríklad § 19 zákona č. 251/2012 Z. z. o energetike a o zmene a doplnení niektorých zákonov – technické podmienky sústavy a siete, ktoré sú záväzné pre účastníkov trhu s elektrinou a účastníkov trhu s plynom.

⁷ <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2018/55/20180401.html>

⁸ <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2018/56/>

Aktuálnu definíciu pojmu „*technická norma*“ možno nájsť aj v aktuálnej národnej legislatíve. Obsahuje ju zákon č. 60/2018 Z. z. o **technickej normalizácii**. Podľa ustanovenia § 3 „*Technickou normou je technická norma podľa osobitného predpisu.*”⁹ *Technická norma nie je technickým predpisom. Slovenskou technickou normou je technická norma prijatá úradom ako slovenským národným normalizačným orgánom do sústavy slovenských technických noriem podľa tohto zákona.*“¹⁰

Vnútorné predpisy zamestnávateľa

Podľa § 39 ods. 2 Zákonníka práce sú predpisy na zaistenie BOZP aj „*pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vydané zamestnávateľmi po dohode so zástupcami zamestnancov; ak k dohode nedôjde do 15 dní od predloženia návrhu, rozhodne príslušný inšpektorát práce podľa osobitného predpisu.*“

Vnútorným predpisom zamestnávateľa môže byť smernica, nariadenie alebo iný interný riadiaci akt. O tom, či takýto interný predpis zamestnávateľ vydá, rozhoduje len on sám. Ak sa však rozhodne predpis vydať, je povinný dodržať postup definovaný Zákonníkom práce a pred vydaním predpisu získať súhlas zástupcov zamestnancov, ak u neho pôsobia. Za zástupcu zamestnancov sa považuje odborový orgán, zamestnanecká rada alebo zamestnanecký dôverník. Ak u zamestnávateľa pôsobí ktorýkoľvek z nich, je povinný pred vydaním vnútorného predpisu upravujúceho podmienky BOZP získať ich súhlas alebo po uplynutí 15 dní od predloženia návrhu požiadať o stanovisko príslušný inšpektorát práce.

Ak u zamestnávateľa nepôsobia žiadni zástupcovia zamestnancov je tento v súlade s § 12 Zákonníka práce oprávnený vnútorný predpis vydať autonómne, t. j. bez ich súhlasu alebo bez súhlasu inšpektorátu práce.

1.3. Frekvencia a rozsah novelizácií najvýznamnejších predpisov v oblasti BOZP

Nestálosť legislatívneho prostredia a časté zmeny zákonov sú na Slovensku dlhodobo vnímané z pohľadu zástupcov podnikateľského prostredia ako zásadný problém a významná komplikácia pri výkone podnikateľskej činnosti. Podľa *Správy z kvantitatívneho prieskumu 2020 (Názory MSP na kvalitu podnikateľského prostredia na Slovensku)*, ktorú vypracovala Slovak Business Agency, predstavuje nestabilita a nejednoznačnosť zákonov dokonca najvýznamnejšiu prekážku pre malých a stredných podnikateľov pri fungovaní a ďalšom raste podnikania.¹¹

V rámci analýzy sme sa preto bližšie zaoberali aj novelizáciami právnych predpisov týkajúcich sa BOZP. Napriek tomu, že nie každá novelizácia sa týka konkrétnych ustanovení v súvislosti s BOZP, každú novelizáciu takéhoto právneho predpisu musí zamestnávateľ sledovať a preskúmať z hľadiska možných zmien aj v oblasti BOZP. Cieľom tejto časti je poukázať na časovú náročnosť, ktorú so sebou prináša rozsiahlosť legislatívy a komplexnosť témy BOZP pre zamestnávateľov. Z tohto dôvodu je irrelevantné hodnotiť, či daná novelizácia prináša zmeny v oblasti BOZP alebo nie. Zamestnávateľ musí venovať čas naštudovaniu novelizácie bez ohľadu na to, či výsledkom sú zmeny v oblasti BOZP, ktoré je potrebné aplikovať v praxi alebo zistenie, že v oblasti BOZP sa v rámci danej novelizácie nič nemení.

⁹ Tým je vyššie uvedené nariadenie EP Rady č. 1025/2012 z 25. októbra 2012 o európskej normalizácii

¹⁰ <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2018/60/>

¹¹ <http://monitoringmsp.sk/wp-content/uploads/2020/05/N%C3%A1zory-MSP-na-kvalitu-podnikate%C4%BEst%C3%A9ho-prostredia-na-Slovensku.pdf>

Medzi najčastejšie novelizované zákony, ktoré upravujú aj oblasť BOZP, patrí **Zákonník práce**, ktorý bol od svojho schválenia v roku 2001 novelizovaný **už viac ako 50-krát**. Ďalšie najčastejšie novelizované zákony v tejto oblasti sú zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a zákona č. 315/2001 Z. z. o hasičskom záchrannom zbore, ktoré boli od svojho prijatia novelizované zhodne 37-krát a zákona č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke, ktorý bol novelizovaný 33-krát. Samotný zákon o BOZP bol zatiaľ novelizovaný 16-krát a zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce 24-krát. V období rokov 2000 až 2021 podliehali právne predpisy, ktoré boli identifikované ako právne predpisy týkajúce sa oblasti BOZP, novelizované spolu 317-krát, čo predstavuje v priemere viac ako 14 novelizácií za rok, respektíve každý mesiac minimálne jednu novelizáciu.

Skutočnosťou, ktorá komplikuje sledovanie zmien v rámci jednotlivých právnych predpisov, je aj to, že častokrát majú zmeny rôznych ustanovení v rámci jednej novelizácie rozdielne dátumy účinnosti. Podnikateľské subjekty tak musia okrem samotných noviel sledovať aj dátumy, od ktorých dané ustanovenie nadobúda účinnosť a je potrebné ho začať uplatňovať v praxi.

Na druhej strane treba povedať, že až 27 vyhlášok a nariadení, z ktorých sa väčšina priamo týka BOZP, nebolo od svojho prijatia doteraz novelizovaných a ďalších 15 bolo novelizovaných len raz. Celkový počet novelizácií jednotlivých právnych predpisov je uvedený v Tabuľke 5.

Pre zaujímavosť je v tabuľke uvedený tiež počet normostrán jednotlivých právnych predpisov týkajúcich sa problematiky BOZP, ktorý ilustruje istý druh záťaže a dopĺňa predstavu o rozsiahlosti témy BOZP a čase, ktorý je potrebný venovať štúdiu týchto právnych predpisov a sledovaniu ich zmien. Najčastejšie novelizované zákony uvedené vyššie sú zároveň aj najrozsiahlejšie. Zákonník práce má 206 normostrán, zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia 207 normostrán, zákon č. 315/2001 Z. z. o hasičskom záchrannom zbore 149 normostrán a zákon č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke až 246 normostrán. Rozsiahly je tiež zákon o BOZP, ktorý má 86 normostrán. Celkový rozsah právnych predpisov bol odhadnutý na 2 783 normostrán.

Podobne ako v prípade počtu novelizácií aj v prípade počtu normostrán považujeme za irrelevantné hodnotiť, aká časť predmetného právneho predpisu sa týka samotnej oblasti BOZP. Informácie a ustanovenia upravujúce BOZP môžu byť uvedené v rôznych častiach právneho predpisu, a preto je potrebné naštudovanie celého právneho predpisu. Rovnaký prístup bol použitý aj pri analýze povinností, ktoré vyplývajú zamestnávateľom z právnych predpisov v oblasti BOZP, ktorej sa venujeme v ďalšej časti. S cieľom identifikácie jednotlivých povinností a ich následnej kvantifikácii bolo potrebné preštudovať v plnom rozsahu všetkých 67 právnych predpisov týkajúcich sa oblasti BOZP.

Tabuľka 5 Počet novelizácií právnych predpisov v oblasti BOZP v rokoch 2000 - 2021

Právne predpisy upravujúce BOZP	Počet novelizácií v rokoch 2000 - 2021	Počet normostrán právneho predpisu
Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce	50	206
Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia	37	207
Zákon č. 315/2001 Z. z. o hasičskom záchrannom zbore	37	149
Zákon č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke	33	236
Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní	24	35
Ústavný zákon č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky	18	61
Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	16	86
Vyhláška MV SR č. 9/2009 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o cestnej premávke	13	86
Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	12	78
Zákon č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov	10	10
Zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov	10	51
Nariadenie vlády SR č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci	5	19
Vyhláška MV SR č. 55/2002 Z. z., ktorou sa určujú sídla a územné obvody krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a sídla hasičských staníc	5	6
Nariadenie vlády SR č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénym faktorom pri práci	4	19
Vyhláška MZ SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií	4	1
Vyhláška MV SR č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	4	59*
Zákon č. 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh (chemický zákon)	3	50*
Vyhláška MPSVaR SR č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia	3	43*

Vyhláška MV SR č. 94/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú technické požiadavky na protipožiarnu bezpečnosť pri výstavbe a pri užívaní stavieb	3	72
Zákon č. 254/2011 Z. z. o prepravovateľných tlakových zariadeniach	2	28
Nariadenie vlády SR č. 272/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám a matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien	2	8*
Nariadenie vlády SR č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov	2	7*
Vyhláška MPSVaR SR č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností	2	77*
Vyhláška MV SR č. 611/2006 Z. z. o hasičských jednotkách	2	86
Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií	1	60
Zákon č. 56/2018 Z. z. o posudzovaní zhody výrobku, sprístupňovaní určeného výrobku na trhu	1	69
Nariadenie vlády SR č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci	1	12*
Nariadenie vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	1	25
Nariadenie vlády SR č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám	1	14*
Nariadenie vlády SR č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	1	15
Nariadenie vlády SR č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	1	26
Nariadenie vlády SR č. 149/2016 Z. z., o zariadeniach a ochranných systémoch určených na použitie v prostredí s nebezpečenstvom výbuchu	1	45
Nariadenie vlády SR č. 148/2016 Z. z., o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu	1	10
Nariadenie vlády SR č. 127/2016 Z. z. o elektromagnetickej kompatibilite	1	17
Nariadenie vlády SR č. 436/2008 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách a postupoch posudzovania zhody na strojové zariadenia	1	12*

Nariadenie vlády SR č. 235/2015 Z. z. o uvádzaní výťahov na trh a sprístupňovaní bezpečnostných častí do výťahov na trhu	1	65
Vyhláška MV SR č. 699/2004 Z. z. o zabezpečení stavieb vodou na hasenie požiarov	1	14*
Vyhláška MV SR č. 123/2002 Z. z., ktorou sa ustanovuje katalóg činností v Hasičskom a záchrannom zbore	1	10*
Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci	1	6*
Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	1	13
Nariadenie vlády SR č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	0	6*
Nariadenie vlády SR č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami	0	7*
Nariadenie vlády SR č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko	0	19*
Nariadenie vlády SR č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	0	20*
Nariadenie vlády SR č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	0	12*
Nariadenie vlády SR č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	0	20*
Nariadenie vlády SR č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	0	13*
Nariadenie vlády SR č. 234/2015 Z. z. o sprístupňovaní jednoduchých tlakových nádob na trh	0	35*
Nariadenie vlády SR č. 236/2015 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách na účinnosť teplovodných kotlov spaľujúcich kvapalné palivá alebo plynne palivá a o postupoch posudzovania zhody	0	13*
Nariadenie vlády SR č. 1/2016 Z. z. o sprístupňovaní tlakových zariadení na trhu	0	97
Nariadenie vlády SR č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	0	12*
Nariadenie vlády SR č. 78/2019 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách a postupoch posudzovania zhody emisií hluku zariadení používaných vo vonkajšom priestore	0	80
Vyhláška MPSVaR SR č. 45/2010 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti ochrany zdravia pri poľnohospodárskej práci	0	16*
Vyhláška MPSVaR SR č. 46/2010 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri lesnej práci a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností a na obsluhu niektorých technických zariadení	0	17*

Vyhláška MPSVaR SR č. 356/2007 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách a rozsahu výchovnej a vzdelávacej činnosti, o projekte výchovy a vzdelávania, vedení predpísanej dokumentácie a overovaní vedomostí účastníkov výchovnej a vzdelávacej činnosti	0	37*
Vyhláška MPSVaR SR č. 500/2006 Z. z., ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze	0	1*
Vyhláška MV SR č. 478/2008 Z. z. o vlastnostiach, konkrétnych podmienkach prevádzkovania a zabezpečenia pravidelnej kontroly požiarneho uzáveru	0	35*
Vyhláška MV SR č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	0	15*
Vyhláška MV SR č. 401/2007 Z. z. o technických podmienkach a požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri inštalácii a prevádzkovaní palivového spotrebiča, elektrotepelného spotrebiča a zariadenia ústredného vykurovania a pri výstavbe a používaní komína a dymovodu a o lehotách ich čistenia a vykonávania kontrol	0	29*
Vyhláška MV SR č. 162/2006 Z. z. o vlastnostiach, konkrétnych podmienkach prevádzkovania a o zabezpečení pravidelnej kontroly hasičskej techniky a vecných prostriedkov na ochranu pred požiarimi	0	41*
Vyhláška MV SR č. 169/2006 Z. z. o konkrétnych vlastnostiach stabilného hasiaceho zariadenia a polostabilného hasiaceho zariadenia a o podmienkach ich prevádzkovania a zabezpečenia ich pravidelnej kontroly	0	31*
Vyhláška MV SR č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	0	29*
Vyhláška MV SR č. 142/2004 Z. z. o protipožiarnej bezpečnosti pri výstavbe a pri užívaní prevádzkarne a iných priestorov, v ktorých sa vykonáva povrchová úprava výrobkov náterovými látkami	0	11*
Vyhláška MV SR č. 719/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti, podmienky prevádzkovania a zabezpečenie pravidelnej kontroly prenosných hasiacich prístrojov a pojazdných hasiacich prístrojov	0	28*
Vyhláška MV SR č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly	0	13*
Vyhláška MV SR č. 124/2000 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady požiarnej bezpečnosti pri činnostiach s horľavými plynmi a horenie podporujúcimi plynmi	0	22*
Vyhláška MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	0	31*
SPOLU	317	2 783

Zdroj: Vlastné spracovanie

* odhadovaný počet normostrán

Prehľad počtu novelizácií jednotlivých právnych predpisov má skôr informatívny charakter. Rozsah jednotlivých noviel (odhliadnuc od počtu novelizačných bodov) môže byť rôzny, od legislatívno-technických úprav až po zásadné zmeny kľúčových ustanovení. Z pohľadu rozsahu zmien boli preto bližšie analyzované kľúčové zákony, a to zákon č. 24/2006 Z. z. o BOZP, zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce.

Frekvencia a rozsah novelizácií zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP

Zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP je účinný od 1. júla 2006. Od svojho prijatia bol novelizovaný celkovo 16-krát. V piatich prípadoch išlo o priamu novelu. Najrozsiahlejšie zmeny zavádzala hneď prvá novelizácia z roku 2007, ktorá obsahovala až 80 novelizačných bodov.

Prehľad jednotlivých novelizácií a najvýznamnejších zmien:

1. Zákon 309/2007 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.9.2007. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo až **80 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Uzákonil sa nový pojem „ťažká ujma na zdraví“ a definovali sa jeho znaky, a to z dôvodu potreby kategorizácie závažnosti pracovného úrazu a ukladania príslušnej výšky sankcie.
- Uzákonilo sa, že komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zasadá najmenej raz za rok – uvedené platí dodnes.
- Oznamovacia povinnosť medzi zamestnávateľmi pri vzniku pracovného úrazu u jedného z nich: *„Ak zamestnanec utrpel pracovný úraz na pracovisku iného zamestnávateľa, je tento zamestnávateľ povinný bezodkladne oznámiť vznik pracovného úrazu zamestnávateľovi poškodeného zamestnanca.“*
- V § 17 ods. 7 sa precizovalo dôležité ustanovenie, podľa ktorého už mal zamestnávateľ povinnosť – ak u neho dôjde k pracovnému úrazu – zaslať inšpektorátu práce nielen správu o prijatých opatreniach na zamedzenie opakovaniu úrazu, ale aj správu o vyšetrení príčin a jeho vzniku. Lehota sa zároveň predĺžila z osem na 30 dní.
- Vypustila sa požiadavka na trojročnú prax člena skúšobnej komisie Národného inšpektorátu práce, ktorý je autorizovaným bezpečnostným technikom.
- Uzákonilo sa v novej prílohe č. 1a počet bezpečnostných technikov a ABT diferencovať podľa činnosti vykonávanej zamestnávateľom.

2. Zákon 140/2008 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z. a o zmene a doplnení zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.5.2008. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **24 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- U niektorých typoch zamestnávateľov sa zmenili podmienky kladené na členov pracovnej zdravotnej služby. Podľa nového ustanovenia § 26 ods. 3, úlohy pracovnej zdravotnej služby u zamestnávateľa, ktorý zamestnáva menej ako 19 zamestnancov vykonávajúcich práce zaradené do prvej alebo druhej kategórie, môže samostatne vykonávať aj lekár so špecializáciou v odbore pracovné lekárstvo, preventívne

pracovné lekárstvo a toxikológia, služby zdravia pri práci a verejné zdravotníctvo alebo asistent po získaní vysokoškolského vzdelania v odbore verejné zdravotníctvo či vyššieho odborného vzdelania v odbore diplomovaný asistent hygieny a epidemiológie so špecializáciou v špecializačnom odbore zdravie pri práci, s ktorým má zamestnávateľ uzatvorený pracovnoprávny vzťah alebo obdobný pracovný vzťah.

- Ustanovuje sa príloha obsahujúca zoznam činností s vyšším rizikom, pri ktorých môže vzniknúť závažné poškodenie zdravia zamestnancov alebo pri ktorých častejšie vzniká poškodenie zdravia v súlade s kódmi ustanovených ekonomických činností vo vyhláske Štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007 Z. z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia ekonomických činností.
- Zmena terminológie a legislatívno-technické zmeny.

3. Zákon 132/2010 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.5.2010. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **8 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Úplne sa mení definícia rekondičných pobytov, zavádza sa poskytovanie RP pre zamestnancov vykonávajúcich vybrané povolania, ktorými sa vykonávajú práce zaradené do kategórie 3 alebo 4. Ako alternatíva k rekondičnému pobytu sa zavádza rehabilitácia a dopĺňa sa aj jej definícia.

4. Zákon 136/2010 Z. z. o vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.6.2010. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **10 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Oprávnenie podľa § 14 ods. 4 a § 15 ods. 5 sa vydáva na neurčitý čas.
- Legislatívno-technické zmeny.

5. Zákon 470/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.1.2012. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **43 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Rekondičné pobyty už nebolo potrebné poskytovať zamestnancom pri expozícii fyzikálnym faktorom – hlukom, nakoľko podľa dôvodovej správy - rekondičný pobyt nie je účelný na ochranu zdraviu zamestnanca.
- Došlo k predĺženiu časových intervalov pri rekondičných pobytoch. Bola zavedená úprava, podľa ktorej „na rekondičnom pobyte je povinný zúčastniť sa zamestnanec, ktorý nepretržite vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie počas najmenej šiestich rokov, a zamestnanec, ktorý nepretržite vykonáva prácu zaradenú do štvrtej kategórie počas najmenej piatich.“ Predtým platil interval päť, respektíve štyri roky.
- Skrátila sa dĺžka rekondičného pobytu z dvoch týždňov na sedem dní.
- Zamestnávateľ už nie je povinný zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do prvej alebo druhej kategórie.

6. Zákon 154/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších

predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.7.2013. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **42 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Bez vysvetlenia sa zo zákona vypustila predošlou novelou zavedená možnosť neposkytovať rekondičný pobyt zamestnancom v riziku hluku.
- Zaviedla sa povinnosť zamestnávateľa upraviť podmienky zabezpečenia pitného režimu pre zamestnancov vo vnútornom predpise.
- Spresnili sa podmienky oboznamovania zamestnancov: „Zamestnávateľ oboznamuje zamestnancov osobne alebo prostredníctvom vlastných zamestnancov, alebo fyzickej osoby, alebo právnickej osoby oprávnenej na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce.“
- Došlo ku skráteniu časových intervalov pri rekondičných pobytoch. Bola zavedená úprava, podľa ktorej „na rekondičnom pobyte je povinný zúčastniť sa zamestnanec, ktorý nepretržite vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie počas najmenej piatich rokov, a zamestnanec, ktorý nepretržite vykonáva prácu zaradenú do štvrtej kategórie počas najmenej štyroch rokov.“ Predtým platil interval šesť rokov, respektíve päť rokov.

7. Zákon 308/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.11.2013. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **2 body**. Zákon zaviedol napríklad:

- Upravila sa príloha 1b v časti B. Minimálny počet bezpečnostných technikov u zamestnávateľa, ktorého kód odvetvovej klasifikácie ekonomickej činnosti nie je uvedený v prílohe č. 1 – od 1201 do 15 000 zamestnancov – najmenej dvaja bezpečnostní technici a na každých začatých 1 000 zamestnancov najmenej jeden ďalší bezpečnostný technik.

8. Zákon 58/2014 Z. z. o výbušninách, výbušných predmetoch a munícii a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.6.2014. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **4 body**. Zákon zaviedol napríklad:

- Upravila sa časť definície bezpečnostnotechnickej služby – u zamestnávateľa, ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností uvedený v prílohe č. 1 je 05 až 09, sa za autorizovaného bezpečnostného technika považuje fyzická osoba vykonávajúca funkciu odborne spôsobilého zamestnanca na plnenie úloh na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti prevádzky podľa osobitného predpisu.

9. Zákon 204/2014 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.8.2014. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **14 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Úpravu definície preventívnych a ochranných služieb (úplne nové znenie § 21), medzi ktoré patrí bezpečnostno-technická služba a pracovná zdravotná služba.
- Zrušenie vykonávacích predpisov zákona o BOZP, ktoré upravujú náplň činnosti pracovnej zdravotnej služby (vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z.) a spôsob hlásenia, evidencie a registrácie choroby

z povolania a ohrozenia chorobou z povolania (vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 504/2006 Z. z.).

10. Zákon 118/2015 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.7.2015. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **20 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Jadro novely sa týka výchovy a vzdelávania.
- V porovnaní s doterajším stavom sa rozširuje okruh subjektov oprávnených na výchovu a vzdelávanie bezpečnostných technikov a okruh odborne spôsobilých fyzických osôb, ktoré môžu získať oprávnenie na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce pre určité činnosti podľa § 27 a prílohy č. 2.
- Výchovu a vzdelávanie už môžu zabezpečovať aj iné odborné fyzické osoby ako len osoby s príslušným preukazom alebo osvedčením na výkon príslušnej činnosti, tieto osoby môžu byť tiež školiteľmi.
- Upravila sa časť definície bezpečnostnotechnickej služby – u zamestnávateľa, ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností uvedený v prílohe č. 1 je 05 až 09, sa za autorizovaného bezpečnostného technika považuje fyzická osoba vykonávajúca funkciu odborne spôsobilého zamestnanca na plnenie úloh na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti prevádzky podľa osobitného predpisu.

11. Zákon 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.8.2015. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **4 body**. Zákon zaviedol napríklad:

- Upravila sa definícia závažnej priemyselnej havárie, nakoľko aplikačná prax poukázala na nesprávne používanie pojmu „bezprostredná hrozba závažnej priemyselnej havárie“, ktorý bol zavedený v doterajšej platnej právnej úprave.

12. Zákon 378/2015 Z. z. o dobrovoľnej vojenskej príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 2.1.2016. Celkovo sa zmenili, upravili a doplnili **2 body**. Zákon zaviedol napríklad:

- Aby sa na vojakov počas pravidelného cvičenia, plnenia úloh ozbrojených síl, alebo pri výkone dobrovoľnej vojenskej prípravy ustanovenia zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci uplatňovali v rozsahu nevyhnutnom na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia.

13. Zákon 66/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 4.4.2020. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **4 body**. Zákon zaviedol napríklad:

- Táto novela súvisí s potrebou zavedenia niektorých opatrení proti COVID-19. Doplnili sa prechodné ustanovenia platné počas mimoriadnej situácie a núdzového stavu.
- Zaviedol sa odklad povinnosti vykonať oboznamovanie zamestnancov podľa § 7 ods. 3 zákona (napríklad pri prijatí do zamestnania, preložení na iné pracovisko, zaradení alebo prevedení na inú prácu); ďalej spočítavanie lehôt na vykonanie opakovaného oboznamovania podľa § 7 ods. 5 zákona; lehôt na účasť na rekondičných pobytach podľa § 11 ods. 12 a 13 zákona atď.

14. Zákon 198/2020 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti so zlepšovaním podnikateľského prostredia zasiahnutým opatreniami na zamedzenie šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19. Nadobudol účinnosť 1.7.2020. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **2 body**. Zákon zaviedol napríklad:

- Zaviedlo sa, že koncepcia BOZP sa bude nielen aktualizovať „podľa potreby“, ale aj vyhodnocovať „podľa potreby.“ Odstránil sa pojem „pravidelne“ vyhodnocovať, a to kvôli nejednoznačnosti.
- Zaviedlo sa, že nie každý zamestnávateľ, ale len ten, ktorý zamestnáva najmenej desať zamestnancov, alebo ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností je uvedený v prílohe č. 1, je povinný vymenovať zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť.

15. Zákon 73/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.4.2021. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **13 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Zaviedlo sa, že Národný inšpektorát práce bude fyzickej osobe, ktorá získala odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov iného členského štátu Európskej únie, štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore, alebo Švajčiarskej konfederácie, nielen vydávať, ale aj odoberať doklad o uznaní odbornej spôsobilosti.
- Tiež sa upravilo, kedy fyzická osoba takýto doklad od Národného inšpektorátu práce nepotrebuje – ide o osobu, ktorá je cezhraničným poskytovateľom služby alebo je vyslaná na výkon práce pri poskytovaní služieb z členského štátu EÚ na územie Slovenskej republiky, nepotrebuje doklad vydaný Národným inšpektorátom práce a na výkon činnosti podľa § 16 odseku 1 písm. a) alebo písm. b) zákona o BOZP.

16. Zákon 310/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 177/2018 Z.z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii) v znení zákona č. 221/2019 Z.z. a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.9.2021. Celkovo sa zmenil, upravil či doplnil **1 bod**. Zákon zaviedol:

- Vypustenie povinnosti autorizovaného bezpečnostného technika predkladať k oznámeniu o zmene údajov potvrdenie o zmene svojho mena, priezviska alebo adresy trvalého pobytu na účel vydania nového osvedčenia.

Frekvencia a rozsah novelizácií zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia

Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia je účinný od 1. septembra 2007. Odvtedy bol novelizovaný 37-krát. Posledných 13 novelizácií však bolo prijatých od roku 2020 v súvislosti s pandemiou ochorenia COVID-19. Odhliadnuc od týchto novelizácií išlo v 13 prípadoch o priamu novelu. Z pohľadu BOZP boli najrozsiahlejšie zmeny

zavádzané v súvislosti s pracovnou zdravotnou službou v rokoch 2010¹², 2014¹³ a 2017¹⁴. Ostatné novely obsahovali prevažne len niekoľko novelizačných bodov, respektíve zmeny legislatívno-technického charakteru.

Prehľad jednotlivých novelizácií a najvýznamnejších zmien:

1. Zákon 140/2008 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z. a o zmene a doplnení zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.5. 2008. Celkovo sa zmenil, upravil či doplnil **1 bod**. Zákon zaviedol napríklad precizovanie povinnosti povinných subjektov pri ochrane zdravia (§ 30).
2. Zákon 540/2008 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 669/2007 Z. z. o jednorazových mimoriadnych opatreniach v príprave niektorých stavieb diaľnic a ciest pre motorové vozidlá a o doplnení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 162/1995 Z. z. o katastri nehnuteľností (katastrálny zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 86/2008 Z. z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 13.12.2008. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **2 body**. Zákon zaviedol napríklad:
 - Zmena súvisí so zákonom 669/2007 Z. z. Vzhľadom na sedemdnňovú lehotu na vydanie záväzného stanoviska navrhnutú v čl. II v bode 6 návrhu zákona musí byť orgánu verejného zdravotníctva predložená hluková štúdia spolu so žiadosťou o vydanie záväzného stanoviska.
3. Zákon 461/2008 Z. z., ktorým sa menia niektoré zákony v pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky v súvislosti so zavedením meny euro. Nadobudol účinnosť 1.1.2009. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **6 bodov**. Zákon zaviedol zmenu prepočtu sankcií zo slovenských korún na eurá.
4. Zákon 170/2009 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 2/2005 Z.z. o posudzovaní a kontrole hluku vo vonkajšom prostredí a o zmene zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 272/1994 Z.z. o ochrane zdravia ľudí v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 461/2008 Z.z. a o zmene zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.8.2009. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **4 body**. Zákon zaviedol zmenu znenia § 27 ods. 1 za účelom vypustenia povinnosti zabezpečovať objektivizáciu a hodnotenie hluku, infrazvuku a vibrácií raz za rok.
5. Zákon 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon). Nadobudol účinnosť 1.4.2010. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **2 body**. V § 5 odsek 4 písmeno y) a v

¹² Zákon 132/2010 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

¹³ Zákon 204/2014 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

¹⁴ Zákon 289/2017 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov

§ 6 ods. 3 písmene m) sa uzákonila povinnosť úradom verejného zdravotníctva plniť úlohy ustanovené zákonom o podmienkach uvedenia chemických látok a zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon). Ide o rozsiahlu odbornú činnosť, ktorá si vyžaduje materiálne a personálne zabezpečenie.

6. Zákon 132/2010 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.5.2010. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **16 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Podľa zákona o BOZP pôvodne platilo, že evidencia vydaných oprávnení na výkon pracovnej zdravotnej služby právnickým osobám a fyzickým osobám – podnikateľom a uverejňovanie ich identifikačných údajov vrátane mena, priezviska a titulu vedúceho tímu odborníkov pracovnej zdravotnej služby je v kompetencii Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky. Schválenou novelou sa táto kompetencia presunula z § 21 ods. 10 zákona č. 124/2006 Z. z. do § 5 ods. 4 zákona č. 355/2007 Z. z., ktorý upravuje kompetencie Úradu verejného zdravotníctva SR.
- Nová povinnosť ÚVZ SR – vedie evidenciu lekárov a verejných zdravotníkov s určenou špecializáciou, ktorí vykonávajú samostatne úlohy pracovnej zdravotnej služby v rámci dohľadu nad pracovným prostredím u zamestnancov, ktorí nevykonávajú rizikové práce a ich zoznam zverejňuje na svojej webstránke.
- Aby sa predišlo duplicitným vyšetreniam, zaviedlo sa, že lekár, ktorý posudzuje zdravotnú spôsobilosť na prácu, je povinný doručiť lekárovi, s ktorým má zamestnanec uzatvorenú dohodu o poskytovaní zdravotnej starostlivosti, kópiu posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu, a okrem toho mu na požiadanie poskytne aj výsledky vyšetrení získaných pri výkone lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci.

7. Zákon 136/2010 Z. z. o službách na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.6.2010. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **17 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Dôvodom väčšiny zmien je potreba zosúladenia zákona s európskou legislatívou, konkrétne so smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2006/123/ES z 12. decembra 2006 o službách na vnútornom trhu.
- Napríklad ide o zosúladenie zákona č. 355/2007 Z. z. s článkom 5 ods. 3 Smernice, podľa ktorého v prípadoch, keď členské štáty požadujú od poskytovateľa alebo príjemcu predloženie osvedčenia, potvrdenia alebo iného dokumentu potvrdzujúceho splnenie požiadavky, členské štáty uznávajú každý dokument iného členského štátu používaný na rovnocenný účel, alebo z ktorého je jasné, že príslušná požiadavka bola splnená.
- Taktiež ide napríklad o zosúladenie zákona s článkom 11 Smernice, podľa ktorého sa povolenie poskytovateľovi služieb môže udeliť na dobu určitú len v týchto prípadoch: a) povolenie sa automaticky obnovuje alebo podlieha len kontinuálnemu plneniu požiadaviek, b) počet dostupných povolení je vzhľadom na závažný dôvod týkajúci sa verejného záujmu obmedzený, alebo c) obmedzené trvanie povolenia môže byť opodstatnené závažným dôvodom týkajúcim sa verejného záujmu.

8. Zákon 172/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.7.2011. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo až **39 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Na prvý pohľad množstvo zmien, avšak všetky sú viac-menej legislatívno-technickej povahy, upravujú kompetencie ÚVZ SR (bez priameho vplyvu na BOZP), alebo precizujú niektoré pojmy (bez priameho vplyvu na BOZP). Ide napríklad o pojmy radiačná udalosť, radiačná nehoda a radiačná havária.
- Upravil sa aj pojem „ohrozenie verejného zdravia“, ktorým sa rozumie každé nepredvídané a nekontrolované ohrozenie verejného zdravia chemickými, biologickými alebo fyzikálnymi faktormi, a to vrátane takého ohrozenia verejného zdravia, ktoré má medzinárodný dosah.

9. Zákon 470/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.1.2012. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **3 body**. Zákon zaviedol napríklad:

- Uzákoniť sa povinnosť zamestnanca, ktorý bol prijatý do zamestnania a nenastúpil do práce, aby uhradil zamestnávateľovi náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na povinnú vstupnú lekársku preventívnu prehliadku, ak zamestnávateľ z uvedeného dôvodu odstúpil od pracovnej zmluvy.
- Preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci môžu vykonávať aj lekári, ktorí sú zamestnancami pracovnej zdravotnej služby, so špecializáciou všeobecné lekárstvo. Dôvodom je pomalý nárast počtu lekárov v príslušnej špecializácii.

10. Zákon 306/2012 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení zákona č. 364/2004 Z.z. o vodách a o zmene zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov (vodný zákon) v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 15.10.2012. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **24 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Úradu verejného zdravotníctva SR sa ustanovili povinnosti, ktoré vyplývajú zo smernice Európskeho parlamentu a Rady 2006/7/ES z 15. februára 2006 o riadení kvality vody určenej na kúpanie, ktorou sa zrušuje smernica 76/160/EHS o informovaní verejnosti o kvalite vody, klasifikácii a znečistení vôd určených na kúpanie počas kúpacej sezóny a o kvalite vôd v prírodných kúpaliskách a v umelých kúpaliskách.
- Z uvedeného dôvodu je aj celá novela zameraná najmä na terminológiu vo vzťahu k vode (pitná voda, voda určená na kúpanie, prírodné kúpalisko), ustanovila sa povinnosť úradu monitorovať kvalitu pitnej vody alebo kompetencia vydávať zákaz kúpania, či povinnosti prevádzkovateľov prírodných kúpalísk.
- Zákon 74/2013 Z. z. ktorým sa mení zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.1. 2013. Celkovo sa zmenil, upravil či doplnil 1 bod. Zákon upresnil povinnosť prevádzkovateľom umelých kúpalísk zabezpečiť na

umelom kúpalisku miestnosť na poskytovanie prvej pomoci a zabezpečiť stály dohľad dostatočným počtom plavčikov.

11. Zákon 153/2013 Z. z. o národnom zdravotníckom informačnom systéme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.7.2013. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **3 body**. Do zákona sa dostala nová Príloha č. 10 - Národný register pacientov s prenosnými ochoreniami.

12. Zákon 204/2014 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.8.2014. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo až **90 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- V mnohých bodoch sa zosúladí terminológia podľa zákona č. 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon) v znení neskorších predpisov.
- Zosúladujú sa požiadavky podľa predpisov o ochrane osobných údajov (špecifikujú sa OÚ spracúvané pri konkrétnych činnostiach či v konkrétnych systémoch).
- Precizujú sa podmienky získania osvedčenia na prácu s veľmi toxickými látkami a zmesami.
- **Najpodstatnejšia zmena – zavádzajú sa nové paragrafy 30a až 30g o pracovnej zdravotnej službe.** Inými slovami, upravili sa povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa ochrany zdravia pri práci súvisiace so zabezpečením zdravotného dohľadu pre všetkých zamestnancov prostredníctvom pracovnej zdravotnej služby.
- Upravili sa povinnosti zamestnávateľa súvisiace so zabezpečením hodnotenia zdravotného rizika, vypracovaním posudku o riziku a kategorizácie prác z hľadiska zdravotných rizík zdravotníckym pracovníkom s príslušnou špecializáciou alebo pracovnou zdravotnou službou, vypracovaním prevádzkového poriadku a posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu s dôrazom na ochranu zdravia zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce.
- Podmienky výkonu PZS upravuje už len zákon 355/2007 Z. z. (presun paragrafov z iných zákonov, najmä 124/2006 Z. z.).
- Doplnila sa povinnosť zamestnávateľa posúdiť záťaž teplom a chladom pri práci.
- Systematicky sa upravili povinnosti zamestnávateľa súvisiace s ochranou zdravia zamestnancov pri odstraňovaní azbestu zo stavieb. Zamestnávateľ, ktorého zamestnanci odstraňujú azbest alebo materiály obsahujúce azbest zo stavieb, musí mať oprávnenie na túto činnosť vydané Úradom verejného zdravotníctva SR. Pre žiadateľov sa upravili podmienky získania tohto oprávnenia.

13. Zákon 77/2015 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.5.2015. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **13 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Doplnila sa povinnosť Úradu verejného zdravotníctva a regionálnych úradov verejného zdravotníctva poskytovať údaje Národnému centru zdravotníckych

informácií do Národných administratívnych registrov a v rámci Štatistických výkazov v zdravotníctve.

- V § 37 sa dopĺňa nový odsek 3, ktorý znie: „*Pri nadmernej záťaži teplom a chladom je zamestnávateľ povinný zabezpečiť aj ďalšie opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov. Zabezpečovanie opatrení pri nadmernej záťaži teplom a chladom pri práci z dôvodu tepelnej záťaže z technológie je zamestnávateľ povinný po dohode so zástupcom zamestnancov upraviť vnútorným predpisom.*“

14. Zákon 403/2015 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.1.2016. Zákon zaviedol napríklad:

- Väčšina prijatých zmien súvisí s preberaním smernice Rady 2013/51/Euratom z 22. októbra 2013, ktorou sa stanovujú požiadavky na ochranu zdravia obyvateľstva vzhľadom na rádioaktívne látky obsiahnuté vo vode určenej na ľudskú spotrebu.
- Novelou sa tiež vypustila kompetencia ÚVZ SR rozhodovať o žiadosti na umiestňovanie nových potravín a výživových doplnkov na trh, nakoľko túto činnosť možno považovať za oblasť predtrhovej kontroly.

15. Zákon 91/2016 Z. z. o trestnej zodpovednosti právnických osôb a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.7.2016. Zákon doplnil požiadavku bezúhonnosti pre právnické osoby, ktoré chcú vykonávať činnosť podľa § 45 ods. 2-5. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **3 body**.

16. Zákon 125/2016 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s prijatím Civilného sporového poriadku, Civilného mimosporového poriadku a Správneho súdneho poriadku a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.7.2016 a doplnil **1 bod**. Ide o doplnenie poznámky pod čiarou odkazujúcu na nový Civilný sporový poriadok.

17. Zákon 355/2016 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.1.2017 a doplnil **1 bod**. Doplnená bola legislatívno-technická úprava týkajúca sa zrakovo postihnutých osôb.

18. Zákon 40/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.3.2017 a doplnil **2 body**. Doplnená bola definícia „zariadenia pre deti a mládež“ (§ 24).

19. Zákon 150/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 442/2002 Z. z. o verejných

vodovodoch a verejných kanalizáciách a o zmene a doplnení zákona č. 276/2001 Z. z. o regulácii v sieťových odvetviach v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 15.10.2017. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **31 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Novela prevažne upravuje definície, podmienky a kompetencie úradov vo vzťahu k pitnej vode a v oblasti radiačnej ochrany.
- Doplnil sa nový pojem „manažment rizík pri zásobovaní pitnou vodou“ a podrobnejšie sa charakterizujú jeho jednotlivé zložky. Ide o nový pojem, ktorý súvisí s transpozíciou smernice Komisie (EÚ) 2015/1787 zo 6. októbra 2015, ktorou sa menia prílohy II a III smernice Rady 98/83/ES o kvalite vody určenej na ľudskú spotrebu (ďalej len „smernica“) a s presadzovaním rizikovo orientovaného prístupu k zásobovaniu pitnou vodou.
- Doplnili sa nové pojmy, ktoré súvisia so zrušením nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 354/2006 Z. z., ktorým sa ustanovujú požiadavky na vodu určenú na ľudskú spotrebu a kontrolu kvality vody určenej na ľudskú spotrebu.
- Doplnili sa kompetencie ÚVZ SR a regionálnych úradov verejného zdravotníctva v oblasti radiačnej ochrany. Kompetencie boli doplnené o ustanovenia, ktoré sa týkajú monitorovania rádiologických ukazovateľov v pitnej vode.
- Upravili sa správne delikty na úseku verejného zdravotníctva pre dodávateľov pitnej vody a pre výrobcov a dodávateľov výrobkov určených na styk s pitnou vodou a prostriedkov na úpravu pitnej vody.

20. Zákon 289/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.12.2017. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **41 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Precizujú sa povinnosti zamestnávateľov upravené v § 30 ods. 1 a 2.
- Upravuje sa činnosť pracovnej zdravotnej služby, zamestnávatelia si môžu zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov vykonávajúcich práce zaradené do prvej alebo druhej kategórie samostatne lekárom s určenou špecializáciou alebo verejným zdravotníkom.
- V prípade, ak zamestnanci vykonávajú práce zaradené do tretej alebo štvrtej kategórie (rizikové práce), zamestnávatelia spolupracujú s tímom pracovnej zdravotnej služby. Obidve tieto formy pracovnej zdravotnej služby si môžu zamestnávatelia zabezpečiť vlastnými zamestnancami alebo dodávateľským spôsobom.
- Zrušilo sa vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby bezpečnostným technikom, autorizovaným bezpečnostným technikom alebo bezpečnostnotechnickou službou pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do prvej alebo druhej kategórie (z dôvodu nedostatočnej odbornosti).
- Zmenil sa vzor lekárskeho posudku vo vzťahu k práci (upravili sa možné závery).

21. Zákon 292/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 79/2015 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.4.2018 a doplnil **1 bod**. Išlo o doplnenie legislatívno-technickej zmeny.

22. Zákon 87/2018 Z. z. o radiačnej ochrane a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.5.2015. Celkovo sa zmenilo/upravilo/doplnilo **73 bodov**. Zákon zaviedol množstvo legislatívno-technických zmien. Zároveň však aj precizoval §31 – Posúdenie zdravotných rizík a kategorizácia prác, no taktiež §34 – Ochrana zamestnancov pred elektromagnetickým poľom pri práci.

23. Zákon 475/2019 Z. z., ktorým sa mení zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.1.2020 a upravil **1 bod**. Distribútorom bolo umožnené umiestňovať na trh kozmetické výrobky, ktorým uplynul dátum minimálnej trvanlivosti, avšak len za predpokladu, že sú bezpečné pre verejné zdravie. Takéto výrobky môžu byť na trh uvádzané výlučne tak, že budú darované občianskym združeniam, ktoré vykonávajú verejnoprospešný účel v oblasti poskytovania sociálnej pomoci, humanitárnej starostlivosti alebo sociálnych služieb. Následne sú takéto kozmetické výrobky uvádzané na trh bezodplatne.

24. Zákon 69/2020 Z. z. o mimoriadnych opatreniach v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 v oblasti zdravotníctva a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 6.4.2020. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **16 bodov**. Všetky legislatívne zmeny vyplynuli z aktuálnej pandemickej situácie. Odpustili sa, respektíve posunuli povinnosti zamestnávateľov vo vzťahu k práci, napríklad sa nevykonáva posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu výkonom lekárskeho preventívneho prehliadku vo vzťahu k práci.

25. Zákon 119/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 351/2011 Z. z. o elektronických komunikáciách v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 18.5.2020. Celkovo sa upravilo či doplnilo **6 bodov**. Podstatou novely bolo zavedenie dvoch mobilných aplikácií na monitorovanie dodržiavania nariadenej izolácie a mobilná aplikácia na monitorovanie kontaktov s inými zariadeniami – a to pre operačné systémy iOS aj Android. Ďalej sa upravili kategórie osobných údajov spracúvaných cez tieto aplikácie (§ 60b).

26. Zákon 125/2020 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 21.5.2020. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **9 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- V súvislosti s pandémiou COVID-19 sa uzákonila pre regionálne úrady verejného zdravotníctva nová kompetencia, a to vydávať povolenie počas krízovej situácie na prevádzkovanie mobilného odberového miesta, v ktorom sa budú odoberať vzorky na vyšetrenie.
- Uzákonila sa kompetencia RÚVZ rozhodnutím nariadiť držiteľovi povolenia na prevádzkovanie všeobecnej nemocnice, držiteľovi povolenia na prevádzkovanie špecializovanej nemocnice alebo držiteľovi povolenia na prevádzkovanie zariadenia spoločných a vyšetrovacích zložiek vytvorenie mobilného odberového miesta.

27. Zákon 198/2020 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti so zlepšovaním podnikateľského prostredia zasiahnutým opatreniami na zamedzenie šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19. Nadobudol účinnosť 1.9.2020. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **43 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Zrušila sa povinnosť prevádzkovateľov ubytovacieho zariadenia, telovýchovno-sportového zariadenia, zariadenia starostlivosti o ľudské telo a zariadenia spoločného stravovania predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva prevádzkový poriadok na schválenie ako aj návrh na jeho zmenu.
- Umožnil sa vstup osoby so spoločenským zvierat'om do priestorov určených na konzumáciu stravy zariadenia verejného stravovania, ak vstup povolí prevádzkovateľ zariadenia verejného stravovania.
- Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku, na ktorom zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie najmenej raz za 24 mesiacov, doteraz to bolo raz za 18 mesiacov.
- Odstránila sa povinnosť zamestnávateľa voči príslušnému orgánu verejného zdravotníctva oznámiť každoročne do 15. januára príslušného roka v elektronickej podobe údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie v stanovenom rozsahu k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.
- Ustanovila sa povinnosť vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia len u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie. Zrušuje sa tým povinnosť zamestnávateľov vypracovať prevádzkové poriadky pre tie prevádzky, v ktorých zamestnanci vykonávajú prácu v prvej kategórii.
- Zrušila sa povinnosť zamestnávateľov vypracovať prevádzkový poriadok pre prevádzky, v ktorých sú zamestnanci vystavení záťaži teplom alebo chladom, s výnimkou prevádzky, v ktorej zamestnanci vykonávajú rizikovú prácu.
- Zrušila sa povinnosť zamestnávateľov vypracovať prevádzkový poriadok pre prevádzky, v ktorých sú zamestnanci vystavení fyzickej záťaži, s výnimkou prevádzok, v ktorých zamestnanci vykonávajú rizikovú prácu.

28. Zákon 242/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 351/2011 Z. z. o elektronických komunikáciách v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 9.9.2020. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **5 bodov**. Za účelom zefektívnenia kontrol dodržiavania opatrení proti COVID-19 pribudlo ÚVZ SR oprávnenie pri plnení svojich úloh požadovať od štátnych orgánov, obcí, právnických osôb a fyzických osôb podklady a informácie a týmto subjektom pribudla povinnosť poskytnúť ich.

29. Zákon 286/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 15.10.2020. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **25 bodov**. Celá novela súvisí s opatreniami proti COVID-19, pridáva kompetencie ÚVZ a RÚVZ, zavádza nové informačné systémy, upravuje spracúvanie osobných údajov, prináša množstvo legislatívno-technických zmien.

30. Zákon 318/2020 Z. z. Uznesenie Ústavného súdu SR o pozastavení účinnosti § 58 ods. 5 – právo na náhradu škody.

31. Zákon 319/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 14.11.2020. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **5 bodov**. Ustanovila sa pôsobnosť Ministerstva zdravotníctva SR a Ministerstva vnútra SR na zabezpečenie organizácie testovania osôb na zistenie ochorenia COVID-19.

32. Zákon 220/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 15.6.2021 a upravil **1 bod**. Ide o upravené podmienky náhrady škody podľa § 58 ods. 5: „Právo na náhradu škody a ušlého zisku z dôvodu vykonávania opatrení osobami, ktorým sú uložené, podľa tohto zákona a na jeho základe, ktoré sa týkajú neurčitého počtu osôb, je vylúčené; tým nie je dotknuté právo na náhradu škody spôsobenej nezákonným rozhodnutím alebo nesprávnym úradným postupom podľa osobitného predpisu, ani právo na primeranú náhradu za vyvlastnenie alebo nútené obmedzenie vlastníckeho práva.“

33. Zákon 252/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 15.7.2021 a upravil **1 bod**, ktorý je legislatívno-technickou zmenou.

34. Zákon 304/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 28.07.2021 a doplnil **1 bod**. Týmto zákonom bolo ÚVZ SR a RÚVZ umožnené dočasné podmieňovanie vstupu do prevádzkových priestorov zariadení, v ktorých dochádza k zhromažďovaniu osôb a vstupu na hromadné podujatia preukázaním sa vstupujúcich osôb potvrdením o absolvovaní očkovania proti ochoreniu COVID-19.

35. Zákon 412/2021 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s treťou vlnou pandémie ochorenia COVID-19. Nadobudol účinnosť 15.11.2021. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **14 bodov**. Zákon zaviedol úpravu používania GreenPassov a umožnil zatvorenie prevádzky kontrolným orgánom formou rozhodnutia na mieste.

36. Zákon 533/2021 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 452/2021 Z.z. o elektronických komunikáciách a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 29.12.2021. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **17 bodov**. Zákon zaviedol napríklad precizovanie pojmov ako „izolácia“, „karanténa“, „zvýšený zdravotný dozor“ či „lekársky dohľad“, no zároveň zaviedol rôzne legislatívno-technické zmeny v súvislosti s protipandemickými opatreniami.

Frekvencia a rozsah novelizácií zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce

Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce je účinný od 1. júla 2006. Odvtedy bol 24-krát novelizovaný. O priamu novelu šlo len v troch prípadoch. Oblasti BOZP sa týkala približne polovica novelizácií.

1. Zákon 309/2007 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.9.2007. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **8 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:
 - Oprávnenie inšpektorátu práce podať podnet na zrušenie živnostenského oprávnenia alebo na pozastavenie prevádzkovania živnosti, ak zamestnávateľ pri prevádzkovaní živnosti závažne porušuje právne predpisy na zaistenie BOZP.
 - Zvýšenie sumy možnej pokuty vedúcim zamestnancom alebo členom štatutárneho orgánu z trojnásobku na štvornásobok priemerného zárobku.
2. Zákon 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave a o zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z.z. Nadobudol účinnosť 1.11.2007. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **6 bodov**, no išlo len o legislatívno-technické zmeny.
3. Zákon 555/2007 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.1.2008. Zaviedla sa zmena v **1 bode**, no tá sa netýkala BOZP.
4. Zákon 400/2009 Z. z. o štátnej službe. Nadobudol účinnosť 1.11.2009. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo až **15 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:
 - V súlade s čl. 1 Protokolu z roku 1995 k Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce o inšpekcii práce v priemysle a v obchode č. 81 z roku 1947 sa do zákona o inšpekcii práce dopĺňa aj dozor inšpektorátov práce nad dodržiavaním právnych predpisov upravujúcich štátnozamestnanecké vzťahy.
 - Zaviedlo sa, že inšpektoráty práce budú vyšetrovať príčiny vzniku najzávažnejších taxatívne vymedzených pracovných úrazov - tých, ktoré zamestnancovi spôsobili smrť alebo ťažkú ujmu na zdraví.
5. Zákon 52/2010 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.3.2010. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **11 bodov**, ktoré sa týkali najmä nelegálneho zamestnávania.
6. Zákon 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon). Nadobudol účinnosť 1.4.2010. Celkovo sa zmenil **1 bod**, pričom išlo o legislatívno-technickú zmenu.

7. Zákon 182/2011 Z. z. o štieňkovaní energeticky významných výrobkov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 31.7.2011. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **5 bodov**. Zmeny sa však netýkali BOZP.
8. Zákon 223/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopľňa zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopľňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 20.8.2011. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **14 bodov**. Zákon zaviedol napríklad oprávnenie inšpektorátu práce podať návrh na pozastavenie alebo zrušenie povolenia na činnosť agentúry dočasného zamestnávania alebo povolenia na činnosť agentúry podporovaného zamestnávania v prípade, že zistí porušenie pracovnoprávných predpisov alebo predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
9. Zákon 254/2011 Z. z. o prepravovateľných tlakových zariadeniach a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.9.2011. Celkovo sa zmenil **1 bod**, pričom išlo o legislatívno-technickú zmenu.
10. Zákon 257/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopľňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopľňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.9.2011. Celkovo sa zmenil **1 bod**, pričom išlo o legislatívno-technickú zmenu. Doplnilo sa ustanovenie, podľa ktorého platí, že ak sa zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov nedohodnú na pripravovaných pravidlách o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, rozhodne o nich inšpektorát práce.
11. Zákon 512/2011 Z. z., ktorým sa dopľňa zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.1.2012. Celkovo sa zmenil **1 bod**. Zákon stanovil povinnosť inšpektorátu práce vykonať inšpekciu práce v určenej lehote 30 dní od doručenia podnetu a povinnosť v určenej lehote oznámiť výsledok vykonanej inšpekcie osobe, ktorá podnet podala.
12. Zákon 469/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopľňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.1.2012. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo až **42 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:
- Uzákonneie možnosti výnimky pri výkone inšpekcie práce z uplatnenia základného princípu miestnej príslušnosti inšpektorátov práce na základe rozhodnutia generálneho riaditeľa NIP, ktorým v písomnom poverení vymedzí subjekt a predmet takého preneseného výkonu inšpekcie práce.
 - Legislatívne sa upravila povinnosť inšpektorátu práce vydávať na požiadanie zamestnávateľa alebo fyzickej osoby, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom potvrdenie o tom, že u nich vznikla udalosť (pracovný úraz, bezprostredná hrozba závažnej priemyselnej havárie, závažná priemyselná havária, choroba z povolania a ohrozenie chorobou z povolania), ak IP vyšetroval príčiny vzniku tejto udalosti.

- Zaviedla sa povinnosť inšpektora práce preukazovať svoju príslušnosť pri výkone inšpekcie práce preukazom inšpektora práce tak, že inšpektor práce nesmie vydať preukaz z rúk.
- Doplnil sa nový § 7a – Výkon dohľadu.
- Spresnili sa náležitosti protokolu a záznamu o výsledku inšpekcie práce, a to z dôvodu potreby zabezpečenia transparentnosti konania inšpektorátov práce. Významným spôsobom sa za týmto účelom upravil § 14 – Protokol a záznam o výsledku inšpekcie práce.

13. Zákon 361/2012 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.1.2013 a doplnil **1 bod**. Konkrétne bola doplnená kompetencia inšpektorátov práce súvisiaca s úpravou rozhodovania podľa novelizovaného § 133 ods. 3 Zákonníka práce, ak sa zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov nedohodnú na normách spotreby práce. *„Inšpektorát práce rozhoduje, ak nedošlo k dohode podľa Zákonníka práce, o pravidlách o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ktoré má zamestnávateľ vydať, a o zavedení noriem spotreby práce a o ich zmenách u zamestnávateľa.“*

14. Zákon 154/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.7.2013. Celkovo sa zmenili, upravili, či doplnili **3 body**. Zákon zaviedol napríklad:

- Povinnosť Národného inšpektorátu práce v nadväznosti na úpravu v § 14 ods. 1 písm. c) návrhu zákona viesť verejne prístupný zoznam vydaných a odobratých osvedčení inšpektorátom práce.
- Povinnosť inšpektorátu práce v nadväznosti na úpravu v § 14 ods. 1 písm. c) návrhu zákona ohľadom vydávania odoberania preukazov a osvedčení.

15. Zákon 308/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.11.2013. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **14 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Zaviedla sa lehota na prešetrenie podnetu zamestnanca, ktorá môže byť v odôvodnených prípadoch až 60 dní.
- Zaviedlo sa, že inšpektoráty práce, ktoré sú aj orgány dohľadu podľa osobitných predpisov, nebudú už vykonávať dohľad nad uvádzaním výrobkov podľa zákona č. 529/2010 Z. z. o environmentálnom navrhovaní a používaní výrobkov na trh, keďže nie sú vecne príslušné pre oblasť environmentálneho navrhovania výrobkov a ich používania a ich primárne úlohy sú orientované na dozor a poradenstvo v záležitostiach pracovných vzťahov.
- To isté sa zaviedlo aj vo vzťahu k dohľadu nad štiepkovaním energeticky významných výrobkov, keďže inšpektoráty práce nie sú vecne príslušné pre oblasť štiepkovania energeticky významných výrobkov a ich primárne úlohy sú orientované na dozor a poradenstvo v záležitostiach pracovných vzťahov.
- Medzi závažné porušenie predpisov bolo zaradené aj nedodržanie rozsahu pracovného času uvedeného v evidencii pracovného času, ktorú vedie zamestnávateľ, pri prácach

vykonávaných na základe dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti (o viac ako 10% najmenej však o 30 minút v jednom dni).

16. Zákon 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.1.2015. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **6 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Rozšíril sa rozsah inšpekcie práce o dozor nad dodržiavaním vnútorného systému preverovania podnetov podľa zákona o whistleblowingu.
- Ak pôjde o ochranu oznamovateľa, ktorý bude zamestnancom niektorého inšpektorátu práce, z dôvodu zamedzenia zaujatosti bude rozhodovať o súhlase iný inšpektorát práce určený NIP.

17. Zákon 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.8.2015. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **3 body**. Z dôvodu, že aplikačná prax poukázala na nesprávne používanie pojmu „bezprostredná hrozba závažnej priemyselnej havárie“, sa tento pojem precizoval.

18. Zákon 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.1.2016. Zmenil sa **1 bod**, pričom išlo o legislatívno-technickú zmenu.

19. Zákon 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 18.6.2016. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **8 bodov**. Napríklad bolo uzákonené, že inšpekciou práce je aj dozor nad dodržiavaním § 4 zákona o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov, teda dozor nad tým, či si zamestnávateľ plní oznamovaciu povinnosť a ďalšie s tým súvisiace povinnosti.

20. Zákon 82/2017 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.5.2017. Celkovo sa zmenili, upravili, či doplnili **3 body**. Zákon zaviedol napríklad:

- Zaviedlo sa oprávnenie NIP spracúvať informácie v oblasti ochrany práce, čím sa spresnili dovtedy platné oprávnenia NIP v oblasti zberu, spracovania a poskytovania informácií potrebných na účely výkonu inšpekcie práce a na plnenie súvisiacich povinností.
- Doplnila sa oznamovacia kompetencia inšpektorátu práce o uložení pokuty za porušenie pracovných podmienok príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

21. Zákon 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Nadobudol účinnosť 1.3.2019. Celkovo sa zmenilo **5 bodov**, jednalo sa však v zásade len o legislatívno-technické zmeny.

22. Zákon 198/2020 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti so zlepšovaním podnikateľského prostredia zasiahnutým opatreniami na zamedzenie

šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19. Nadobudol účinnosť 1.7.2020. Celkovo sa zmenili, upravili či doplnili **2 body**. Zákon zaviedol:

- Na plnenie opatrení podľa § 12 ods. 2 zákona č. 125/2006 Z. z., ktoré sú taxatívne vymenované v § 12 ods. 3 zákona č. 125/2006 Z. z., inšpektor práce určuje primeranú lehotu. V záujme zosúladenia právnej úpravy a vypustenia neurčitého časového pojmu „ihneď“ sa zaviedlo do ustanovenia § 12 ods. 3 aj opatrenie podľa § 12 ods. 2 písm. b) zákona č. 125/2006 Z. z. (nariadiť odstránenie zistených nedostatkov), plnenie ktorého mohol doteraz inšpektor práce požadovať ihneď alebo určiť lehotu. Do § 12 ods. 3 sa doplnilo, že takto určenú primeranú lehotu môže inšpektor práce na žiadosť kontrolovaného subjektu predĺžiť.

23. Zákon 73/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Nadobudol účinnosť 1.4.2021. Celkovo sa zmenilo, upravilo či doplnilo **26 bodov**. Zákon zaviedol napríklad:

- Zaviedla sa nová kompetencia Národného inšpektorátu práce určovať organizačnú štruktúru inšpektorátov práce, pričom cieľom je dosiahnuť jednotnú organizačnú štruktúru na všetkých inšpektorátoch práce.
- NIP už je odvolací orgánom aj voči rozhodnutiu inšpektora práce, a teda nielen voči rozhodnutiu inšpektorátu práce.
- Uzákonilo sa, že NIP bude nielen vydávať, ale aj odoberať doklad o uznaní odbornej spôsobilosti akejkoľvek fyzickej osobe, ktorá získala odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov členského štátu Európskej únie, štátu EHP alebo Švajčiarskej konfederácie.
- Uzákonilo sa, že bezpečnostné, technické a organizačné príčiny vzniku choroby z povolania a ohrozenia chorobou z povolania nebudú vyšetrovať inšpektoráty práce ex offo, ale len na základe žiadosti orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva.
- K už existujúcemu pravidlu, že sa na pracoviskách, na ktorých by mohlo dôjsť k bezprostrednému a vážnemu ohrozeniu života a zdravia inšpektora práce, môže vykonať inšpekcia práce len za účasti zodpovedného zamestnanca, sa zavádza tomu zodpovedajúca povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť účasť takéhoto zamestnanca.

24. Zákon 310/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii) v znení zákona č. 221/2019 Z. z. a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Nadobudol účinnosť 1.9.2021. Zákon zaviedol zmenu v **1 bode**, tá sa však netýka BOZP.

2. Analýza povinností a požiadaviek v oblasti BOZP vyplývajúcich z právnych predpisov SR

V rámci tejto kapitoly sa zameriame na podrobnú analýzu povinností identifikovaných v rámci jednotlivých právnych predpisov v oblasti BOZP, pričom uvedieme základný prehľad o počte identifikovaných povinností podľa právneho predpisu, kategórie a typu povinnosti. Rozoberieme tiež metodiku kvantifikácie nákladov na plnenie predmetných povinností, a to vrátane údajov použitých do výpočtov. V poslednej časti kapitoly sa zameriame na povinnosti podľa ich kvantifikovateľnosti, a to v členení na povinnosti kvantifikovateľné pre celý segment MSP, individuálne kvantifikovateľné povinnosti (samostatne pre povinnosti kvantifikované prostredníctvom modelových príkladov) a pozornosť venujeme aj skupine nekvantifikovateľných povinností. Podrobnejšie informácie o identifikovaných povinnostiach uvádzame v prílohách 1 až 5.

2.1. Identifikácia povinností a požiadaviek so zameraním sa na MSP a ich kategorizácia

V rámci podrobnej analýzy 67 právnych predpisov v oblasti BOZP bolo v **37 právnych predpisoch** identifikovaných dokopy **644 povinností**.

Najviac povinností – až 126 – bolo pritom identifikovaných v zákone o BOZP. To predstavuje 19,57 % - tný podiel na všetkých identifikovaných povinnostiach v rámci príslušnej legislatívy. Vo veľkej miere ide o všeobecné povinnosti s cieľom zabezpečiť určitú úroveň BOZP pre všetkých zamestnancov bez rozdielu veľkosti subjektu, formy podnikania či odvetvia, ktoré sú definované v § 6 nasledovne:

- a) *vykonávať opatrenia so zreteľom na všetky okolnosti týkajúce sa práce a v súlade s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,*
- b) *zlepšovať pracovné podmienky a prispôbovať ich zamestnancom; zohľadňovať pritom meniace sa skutočné a predvídateľné okolnosti a dosiahnuté vedecké a technické poznatky,*
- c) *zisťovať nebezpečenstvá a ohrozenia, posudzovať riziko a vypracovať písomný dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami,*
- d) *zabezpečovať, aby pracoviská, komunikácie, pracovné prostriedky, materiály, pracovné postupy, výrobné postupy, usporiadanie pracovných miest a organizácia práce neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov a na ten účel zabezpečovať potrebnú údržbu a opravy,*
- e) *zabezpečovať, aby chemické faktory, fyzikálne faktory, biologické faktory, faktory ovplyvňujúce psychickú pracovnú záťaž a sociálne faktory neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov,*
- f) *odstraňovať nebezpečenstvo a ohrozenie, a ak to podľa dosiahnutých vedeckých a technických poznatkov nie je možné, vykonať opatrenia na ich obmedzenie a pripravovať opatrenia na ich odstránenie,*
- g) *nahrádzať namáhavé a jednotvárne práce a práce v sťažených a zdravíu nebezpečných alebo škodlivých pracovných podmienkach vhodnými pracovnými prostriedkami, pracovnými postupmi, výrobnými postupmi a zdokonaľovaním organizácie práce,*

- h) v priestoroch, kde sa používajú alebo skladujú nebezpečné látky alebo sa používajú technológie a zariadenia, pri ktorých zlyhaní môže dôjsť k ohrozeniu života a zdravia väčšieho počtu zamestnancov, iných fyzických osôb a k ohrozeniu okolia, a v priestoroch, kde sa nachádzajú osobitné nebezpečenstvá a nebezpečenstvá, ktoré môžu bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie zamestnancov,*
- 1. prijať opatrenia na vylúčenie ohrozenia života a zdravia; ak to s ohľadom na dosiahnuté vedecké a technické poznatky nie je možné, prijať opatrenia na ich obmedzenie,*
 - 2. vykonať nevyhnutné opatrenia na obmedzenie možných následkov ohrozenia života a zdravia a umožniť prístup do ohrozeného priestoru len nevyhnutne potrebným zamestnancom, ktorí sú riadne a preukázateľne oboznámení a majú výcvik a vybavenie podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,*
- i) určovať bezpečné pracovné postupy,*
- j) určovať a zabezpečovať ochranné opatrenia, ktoré sa musia vykonať, a ak je to potrebné, určovať a zabezpečovať ochranné prostriedky, ktoré sa musia používať,*
- k) písomne vypracovať a podľa potreby vyhodnocovať a aktualizovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci obsahujúcu zásadné zámery, ktoré sa majú dosiahnuť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a program realizácie tejto koncepcie, ktorý obsahuje najmä postup, prostriedky a spôsob jej vykonania; to sa nevzťahuje na zamestnávateľa, ktorý zamestnáva menej ako 11 zamestnancov a na zamestnávateľa, ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností na úrovni divízie alebo skupiny nie je uvedený v prílohe č. 1,*
- l) vydávať vnútorné predpisy, pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a dávať pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,*
- m) vypracovať a podľa potreby aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk*
- 1. zakázaných tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám,*
 - 2. spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy,*
 - 3. zakázaných mladistvým zamestnancom,*
- n) viesť a uchovávať predpísanú dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci päť rokov odo dňa, keď bol v nich vykonaný posledný záznam, ak osobitný predpis neustanovuje inak,*
- o) zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, najmä na výsledok posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, 6aa) schopnosti, na ich vek, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a nedovoliť, aby vykonávali práce, ktoré nezodpovedajú ich zdravotnému stavu, najmä výsledku posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnostiam, na ktoré nemajú vek, kvalifikačné predpoklady a doklad o odbornej spôsobilosti podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,*
- p) zabezpečiť posudzovanie individuálnych fyzických schopností zamestnanca pri ručnej manipulácii s bremenami,*

- q) zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu^{6a)} vrátane lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci, a to v pravidelných intervaloch s prihliadnutím na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku, ako aj vtedy, ak o to zamestnanec požiada,
- r) dbať na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci u
1. zamestnancov na odlúčených pracoviskách,
 2. zamestnancov, ktorí pracujú na pracovisku sami,
 3. osobitných skupín zamestnancov, predovšetkým vo vzťahu k špecifickým nebezpečenstvám, ktoré osobitne ovplyvňujú ich bezpečnosť a zdravie,
- s) poskytovať zamestnancom prestávky v práci z dôvodu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- t) nepoužívať pri prácach, pri ktorých sú zamestnanci vystavení zvýšenej možnosti vzniku úrazu alebo iného poškodenia zdravia, taký spôsob odmeňovania za prácu, ktorý by pri zvyšovaní pracovných výkonov mohol mať za následok ohrozenie bezpečnosti alebo zdravia zamestnancov.

Právnym predpisom s druhým najvyšším počtom identifikovaných povinností – až 65 – je zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia. To predstavuje 10,09 % - tný podiel na všetkých identifikovaných povinnostiach v rámci príslušnej legislatívy. Tento zákon je z pohľadu BOZP vnímaný najmä v súvislosti s posudzovaním zdravotného rizika v rámci kategorizácie rizikovosti prác. Povinnosti v tejto oblasti je venovaná samostatná podkapitola.

Množstvo povinností v súvislosti s BOZP ukladá zamestnávateľom podľa výsledkov analýzy aj zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi. Ukladá celkovo až 39 povinností, čo predstavuje 6,06 % - tný podiel na všetkých identifikovaných povinnostiach v rámci príslušnej legislatívy.

Ďalšími právnymi predpismi, v ktorých bol identifikovaný vysoký počet povinností, požiadaviek a obmedzení v súvislosti s BOZP, sú nariadenia o ochrane pred rôznymi rizikami. Ide najmä o nariadenie vlády SR č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci (44 povinností), nariadenie vlády SR č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci (30 povinností), nariadenie vlády SR č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci (30 povinností), nariadenie vlády SR č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci (29 povinností) a nariadenie vlády SR č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu (22 povinností). Počty identifikovaných povinností v ďalších právnych predpisoch sú uvedené nižšie v Tabuľke 6.

Tabuľka 6 Počet identifikovaných povinností podľa právneho predpisu

P.č.	Právny predpis	Počet identifikovaných povinností		Povinnosti kvantifikovateľné pre MSP		Individuálne kvantifikovateľné povinnosti		Nekvantifikovateľné povinnosti	
		Absolútny počet	Podiel	Absolútny počet	Podiel	Absolútny počet	Podiel	Absolútny počet	Podiel
1	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	126	19.57%	32	71.11%	34	14.53%	60	16.44%
2	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia	65	10.09%	2	4.44%	26	11.11%	37	10.14%
3	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	44	6.83%			27	11.54%	17	4.66%
4	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	39	6.06%			12	5.13%	27	7.40%
5	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci	30	4.66%			13	5.56%	17	4.66%
6	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci	30	4.66%	1	2.22%	16	6.84%	13	3.56%
7	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	29	4.50%			15	6.41%	14	3.84%
8	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	22	3.42%			10	4.27%	12	3.29%
9	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	20	3.11%			6	2.56%	14	3.84%
10	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	19	2.95%			4	1.71%	15	4.11%
11	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	19	2.95%			1	0.43%	18	4.93%
12	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností	18	2.80%			4	1.71%	14	3.84%
13	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	17	2.64%			4	1.71%	13	3.56%
14	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám	17	2.64%			10	4.27%	7	1.92%
15	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	16	2.48%			5	2.14%	11	3.01%
16	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce	13	2.02%			3	1.28%	10	2.74%
17	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	12	1.86%			6	2.56%	6	1.64%
18	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	11	1.71%			4	1.71%	7	1.92%
19	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	11	1.71%			5	2.14%	6	1.64%
20	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	10	1.55%	5	11.11%	3	1.28%	2	0.55%

21	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami	8	1.24%			3	1.28%	5	1.37%
22	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvihačmi, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia	8	1.24%			5	2.14%	3	0.82%
23	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov	8	1.24%			5	2.14%	3	0.82%
24	Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci	7	1.09%					7	1.92%
25	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly	6	0.93%					6	1.64%
26	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	5	0.78%			3	1.28%	2	0.55%
27	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 148/2016 Z. z., o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu	5	0.78%					5	1.37%
28	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č.391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko	5	0.78%	1	2.22%			4	1.10%
29	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov	4	0.62%					4	1.10%
30	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci	4	0.62%			4	1.71%		
31	Vyhláška MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	4	0.62%					4	1.10%
32	Zákon č.125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní	4	0.62%	4	8.89%				
33	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 611/2006 Z. z. o hasičských jednotkách	3	0.47%			3	1.28%		
34	Zákon č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2	0.31%			1	0.43%	1	0.27%
35	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 149/2016 Z. z., o zariadeniach a ochranných systémoch určených na použitie v prostredí s nebezpečenstvom výbuchu	1	0.16%			1	0.43%		
36	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 142/2004 Z. z. o protipožiarnej bezpečnosti pri výstavbe a pri užívaní prevádzkarne a iných priestorov, v ktorých sa vykonáva povrchová úprava výrobkov náterovými látkami	1	0.16%					1	0.27%
37	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 719/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti, podmienky prevádzkovania a zabezpečenie pravidelnej kontroly prenosných hasiacich prístrojov a pojazdných hasiacich prístrojov	1	0.16%			1	0.43%		
SPOLU		644	100.00%	45	100.00%	234	100.00%	365	100.00%

Zdroj: Vlastné spracovanie

Z týchto identifikovaných povinností následne bolo možné priamo **kvantifikovať 45 povinností (6,99 %), ďalších 234 povinností (36,34 %) bolo kvantifikovateľných individuálne a napokon 365 povinností (56,68 %) z rôznych dôvodov nebolo možné kvantifikovať** (viď. Príloha 4).

Najväčší počet povinností bolo možné kvantifikovať v zákone o BOZP. Priamo kvantifikovateľných za celý segment MSP tu bolo 32 povinností. Ďalších 34 povinností zo zákona o BOZP bolo kvantifikovaných individuálne. Bez kvantifikácie ostalo 60 povinností.

V rámci zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia sme kvantifikovali dve povinnosti pre MSP, 26 povinností individuálne a 37 povinností ostalo nekvantifikovateľných. Bližšie sa povinnostiam v členení podľa kvantifikovateľnosti budeme venovať v príslušných častiach tejto analýzy.

Povinnosti podľa kategórií

V rámci ďalšieho spracovávania identifikovaných povinností sme vytvorili kategórie povinností podľa oblastí, ktorých sa týkajú. Celkovo sme už zmienených 644 identifikovaných povinností rozdelili do 26 kategórií.

Najviac identifikovaných povinností – a to v počte 68 – bolo zaradených do kategórie ochrany pred požiarimi, 45 bolo zaradených do kategórie všeobecných povinností spojených v súvislosti s BOZP, 42 spadalo do kategórie ochrany zamestnancov pri práci s biologickými faktormi a 39 nebolo zaradených do žiadnej kategórie.

Najmenej identifikovaných povinností – a to v počte sedem – bolo zaradených do kategórie ochrany zamestnancov pri ručnej manipulácii s bremenami, ďalších deväť do kategórie ochrany zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami a jedenásť do kategórie zdravotný dohľad a zdravotná spôsobilosť.

Z pohľadu povinností kvantifikovaných pre MSP bolo najviac (18 z celkového počtu 45) zaradených do kategórie všeobecných povinností v súvislosti s BOZP. Zvyčajne ide o povinnosti, ktoré sa týkajú všetkých subjektov a ich plnenie je možné zaobstarať si dodávateľským spôsobom. Ďalšie povinnosti, ktoré sa podarilo kvantifikovať pre MSP boli zaradené do kategórií pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária, školenia a oboznamovanie, všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia, ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénymi a mutagénymi faktormi, ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami a požiadavky na pracovisko. Ďalších sedem povinností, ktoré boli kvantifikované pre celý segment MSP, ostalo nezaradených. V prípade členenia identifikovaných povinností podľa kategórie tak bolo 45 povinností, ktoré boli kvantifikovateľné pre celý segment MSP. Tieto boli zaradené iba do ôsmich kategórií. V rámci zvyšných 18 kategórií sa nepodarilo pre celý segment MSP kvantifikovať žiadnu povinnosť.

V prípade identifikovaných povinností kvantifikovateľných individuálne ich bolo z celkového počtu 234 najviac (25 povinností) zaradených do kategórie ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi, 19 povinností do kategórie ochrana pred požiarimi, ďalších 19 do kategórie pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária. Ďalej 15 individuálne kvantifikovateľných povinností bolo zaradených do kategórie poskytovanie a používanie OOPP a 15 do kategórie povinnosti v súvislosti s kategorizáciou. Individuálne kvantifikovateľná pritom bola aspoň jedna povinnosť v každej kategórii.

Z nekvantifikovateľných povinností bolo najviac – až 49 povinností – z kategórie ochrany pred požiarimi, 25 z kategórie všeobecnej povinnosti v súvislosti s BOZP, ďalej 22 povinností z kategórie nezaradené a napokon 22 povinností z ochrany zdravia pred záťažou teplom

a chladom. Ďalšie údaje o počte povinností v jednotlivých kategóriách sú uvedené nižšie v Tabuľke 7.

Tabuľka 7 Počet identifikovaných povinností podľa kategórie

P.č.	Kategória	Počet identifikovaných povinností	Povinnosti kvantifikovateľné pre MSP	Individuálne kvantifikovateľné povinnosti	Nekvantifikovateľné povinnosti
1.	ochrana pred požiarimi	68		19	49
2.	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	45	18	3	24
3.	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	42		25	17
4.	nezaradené	39	7	10	22
5.	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	34	5	19	10
6.	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	30		14	16
7.	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	29		9	20
8.	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	28	1	13	14
9.	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	26		4	22
10.	školenie/oboznamovanie	26	7	9	10
11.	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	25		11	14
12.	poskytovanie a používanie OOPP	23		15	8
13.	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	22		11	11
14.	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	22		9	13
15.	požiadavky na pracovisko	20	1	6	13
16.	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	20	2	5	13
17.	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	19		1	18
18.	ochrana zamestnancov pred vibráciami	18		11	7
19.	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	18		4	14
20.	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	16		7	9
21.	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	16		15	1
22.	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	16		5	11
23.	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	15		1	14
24.	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	11		4	7
25.	ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami	9	4	3	2
26.	ochrana zamestnancov pri ručnej manipulácii s bremenami	7		1	6
	SPOLU	644	45	234	365

Zdroj: Vlastné spracovanie

Povinnosti podľa typu

V záujme sprehľadnenia kvantifikácie nákladov sme identifikované povinnosti ďalej zaradili do 17 súhrnných typov. Ich podrobný prehľad uvádzame nižšie v Tabuľke 8.

Najviac identifikovaných povinností – 141 z celkového počtu 644 – bolo typu „**zabezpečiť, zaistiť či vykonať**“. Povinnosti tohto typu je náročné či prakticky nemožné kvantifikovať, keďže spôsob ich plnenia nie je jednoznačne zadefinovaný. Spôsoby ich plnenia preto môžu byť rôznorodé. Pri 122 z týchto povinností nebolo možné kvantifikovať náklady vôbec.

Ďalších 112 povinností sme zaradili do typu „**podmienky a požiadavky**“. Tieto zvyčajne len dopĺňajú alebo bližšie definujú plnenie súvisiacich povinností a samé o sebe tak prevažne nie sú kvantifikovateľné. Z tohto typu povinností bolo možné kvantifikovať len deväť.

Tretí najpočetnejší typ povinností – s počtom 71 – predstavuje „**prijatie opatrení**“. Tieto povinnosti môžu zahŕňať – podobne ako povinnosti typu „zabezpečiť, zaistiť či vykonať“ – rôznorodé činnosti, ktoré je potrebné realizovať podľa vzniknutej situácie. Preto je vo väčšine prípadov prakticky nemožné ich kvantifikovať. V rámci tohto typu opatrení tak ostalo bez kvantifikácie 68 povinností.

Z pohľadu kvantifikovateľnosti bolo najviac povinností, ktoré bolo možné kvantifikovať za celý segment MSP, typu „**ohlásenie, oznámenie alebo poskytnutie informácie**“ a „**predloženie dokladu, resp. dokumentu papierovo**“. V oboch prípadoch išlo o 10 povinností. Ďalších 7 povinností predstavovalo „**vypracovanie dokumentu, resp. správy**“.

Podobne v prípade individuálne kvantifikovateľných povinností bolo najviac – 51 povinností – typu „ohlásenie, oznámenie alebo poskytnutie informácie“. Druhý najvyšší počet povinností, ktoré sa podarilo kvantifikovať individuálne, predstavovali povinnosti typu „vypracovanie dokumentu, resp. správy“, pričom išlo o 41 povinností.

Tabuľka 8 Počet identifikovaných povinností podľa typu povinnosti

P.č.	Typ povinnosti	Počet identifikovaných povinností	Povinnosti kvantifikovateľné pre MSP	Individuálne kvantifikovateľné povinnosti	Nekvantifikovateľné povinnosti
1.	zabezpečiť/zaistiť/vykonať	141	3	16	122
2.	podmienky/požiadavky	112	3	6	103
3.	prijatie opatrení	71		3	68
4.	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie	66	10	51	5
5.	vypracovanie dokumentu/správy	51	7	41	3
6.	iné	42	6	5	31
7.	predloženie dokladu/dokumentu papierovo	27	10	17	
8.	posúdenie rizika	25	1	6	18
9.	evidencia, vedenie dokumentácie	23	2	20	1
10.	archivácia	19	1	18	
11.	označenie	17		17	
12.	poskytnúť/vybaviť	13		11	2
13.	žiadosť/návrh	10		9	1
14.	aktualizácia dokumentu	8		8	
15.	kontrola	7		2	5
16.	obmedzenie	6			6
17.	poskytnutie súčinnosti	6	2	4	
	SPOLU	644	45	234	365

Zdroj: Vlastné spracovanie

2.2. Kvantifikácia nákladov vyplývajúcich z právnych predpisov v oblasti BOZP

Zákon o BOZP obsahuje podrobné vymedzenie povinností zamestnávateľa. Na jednej strane ide o všeobecné povinnosti, na strane druhej o špecifické povinnosti, ktorých rozsah a spôsob zabezpečovania vyplýva z charakteru vykonávanej práce, počtu zamestnancov v podniku a veľkosti podniku. Z tohto dôvodu je kvantifikácia nákladov v súvislosti s plnením požiadaviek a povinností v oblasti BOZP veľmi náročná. Podrobná metodika kvantifikácie nákladov a základné vstupné údaje sú predstavené v nasledujúcich podkapitolách.

2.2.1. Metodika kvantifikácie nákladov na plnenie povinností

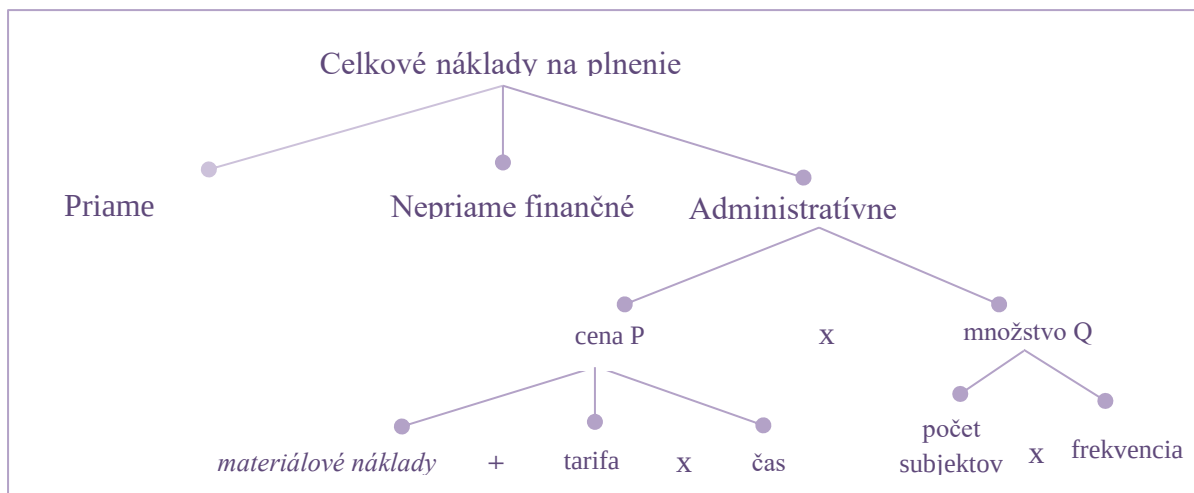
Základom pre kvantifikáciu nákladov na plnenie povinností a požiadaviek v oblasti BOZP je **štandardný nákladový model**¹⁵. Ten je dlhodobo používaný na meranie administratívnych nákladov a následne rozšírený aj na meranie celkových nákladov regulácie na medzinárodnej úrovni. Rovnaký prístup merania nákladov regulácie sa využíva aj v rámci Analýzy vplyvov na podnikateľské prostredie pri ex ante posudzovaní vplyvov na základe Jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov¹⁶.

Podstatou štandardného nákladového modelu je rozklad regulácie v podobe paragrafového znenia na jednotlivé povinnosti. Celkové náklady (CN) na plnenie týchto povinností je následne možné kvantifikovať pomocou identifikácie priamych finančných, nepriamych finančných a administratívnych nákladov. Graficky je rozklad nákladov povinnosti znázornený v nasledujúcej schéme.

¹⁵Standard Cost Model <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/64157/4374310/11-STANDARD-COST-MODEL-DK-SE-NO-BE-UK-NL-2004-EN-1.pdf/e703a6d8-42b8-48c8-bdd9-572ab4484dd3>

¹⁶<https://www.mhsr.sk/podnikatelske-prostredie/jednotna-metodika/jednotna-metodika-na-posudzovanie-vybranych-vplyvov-znenie-ucinne-od-162021>

Schéma 1 Rozklad nákladov na plnenie povinnosti



Zdroj: Vlastné spracovanie

Medzi **priame finančné náklady** zaraďujeme najmä dane, odvody, clá a rôzne poplatky, ktoré podnikateľské subjekty platia priamo subjektom verejnej, prípadne štátnej správy.

Nepriame finančné náklady predstavujú náklady, ktoré musí podnikateľský subjekt vynaložiť na účely zabezpečenia súladu výrobku, služby či interných procesov s legislatívnymi požiadavkami. V rámci BOZP môže ísť napríklad o náklady spojené so zabezpečením ochranných pracovných pomôcok, náklady na vybavenie pracoviska, náklady na školenia a podobne.

Administratívne náklady (AN) zahŕňajú náklady spojené s plnením takzvaných informačných povinností. Pre výpočet administratívnych nákladov potrebujeme poznať štyri základné vstupné údaje. **Počet subjektov**, ktoré sú povinné plniť danú povinnosť a **frekvencia** plnenia – inými slovami, ako často je potrebné danú povinnosť plniť – nám spolu dávajú informáciu o množstve (Q). **Čas**, ktorý je potrebný na splnenie danej povinnosti a **tarifa** – respektíve hodinová mzda zamestnanca, ktorý danú povinnosť plní – nám dávajú informáciu o cene času (P) stráveného plnením administratívnych úkonov potrebných na splnenie danej informačnej povinnosti. Pre úplnosť môžeme do výpočtu zahrnúť aj **materiálové náklady**, ktorými môžu byť napríklad náklady vynaložené na tlač alebo zaslanie dokumentu poštou.

Typické informačné povinnosti spolu s časom potrebným na ich plnenie (štandardná časová náročnosť) sú uvedené v Tabuľke 9. **Štandardú časovú náročnosť** používame vo výpočtoch v prípade, že nie je známa informácia o čase potrebnom na splnenie danej informačnej povinnosti na základe merania alebo kvalifikovaného odhadu.

Tabuľka 9 Štandardná časová náročnosť typických informačných povinností

Typická informačná povinnosť	Štandardná časová náročnosť v min.	Prepočet na hodiny
Evidencia, vedenie dokumentácie	300	5,00
Inventarizácia	460	7,67
Archivácia	60	1
Ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie	60	1
Poskytnutie súčinnosti	100	1,67
Predloženie dokladu/dokumentu papierovo	50	0,83
Predloženie dokladu/dokumentu elektornicky	30	0,50
Overenie súladu	220	3,67
Vypracovanie dokumentu/správy	650	10,83
Žiadosť/návrh	200	3,33
Iné (kvalifikovaný odhad)	-	-

Zdroj: Analýza vplyvov na podnikateľské prostredie (kalkulačka), MH SR

Hodinová tarifa bola pre potreby analýzy vypočítaná z priemernej ceny práce v národnom hospodárstve za predchádzajúci rok. Tento vstupný údaj predstavuje priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR zverejňovanú Štatistickým úradom s pripočítaním odvodov zamestnávateľa. Na základe uvedeného prepočtu bola hodinová tarifa stanovená vo výške **9,57 €**.¹⁷

Keďže náklady sú kvantifikované za obdobie jedného roka, **frekvencia** sa vo výpočte uvádza pomocou koeficientov uvedených nižšie v Tabuľke 10.

Tabuľka 10 Koeficienty frekvencie

Frekvencia plnenia povinnosti	Koeficient použitý do výpočtu
1-krát ročne	1
2-krát ročne (polročne)	2
3-krát ročne	3
4-krát ročne (štvrt'ročne)	4
mesačne	12
každé 2 roky	0,5
každé 3 roky	0,33
každé 4 roky	0,25
každých 5 rokov	0,2
nepravidelne/ jednorazovo	0,25

Zdroj: Analýza vplyvov na podnikateľské prostredie, MH SR

Kalkuláciu nákladov najčastejšie komplikuje nedostatok dostupných údajov o počte dotknutých subjektov. V prípade, že nie sú dostupné údaje o početnosti za celý segment MSP, budú náklady na dané povinnosti kvantifikované podľa možnosti ako individuálne kvantifikovateľné – to znamená ako náklady pre jeden podnik. V prípade, že spôsob alebo rozsah plnenia povinnosti je diametrálne odlišný u rôznych skupín dotknutých subjektov, je možné kvantifikovať náklady plnenia danej povinnosti pomocou modelového príkladu.

Povinnosti podľa ich kvantifikovateľnosti teda rozdelíme na 4 skupiny:

- **Kvantifikovateľné pre celý segment MSP** (Príloha 1) – pri identifikovaných povinnostiach zaradených do tejto skupiny predpokladáme, že danú povinnosť je možné

¹⁷ (priemerná nominálna mesačná mzda za rok 2020 (1 133 €) + priemerné mesačné odvody zamestnávateľa (398,82 €)) / priemerný počet odpracovaných hodín za mesiac (160)

kvantifikovať buď na celý segment MSP, alebo len na časť subjektov z určitého odvetvia či odvetví trhu. Prípadne je možné kvantifikovať príslušnú povinnosť na určitý počet zamestnancov, ktorých sa dotýka. Niektoré povinnosti sa totiž dotýkajú všetkých subjektov, ale ich relevantná kvantifikácia vyžadovala zohľadnenie počtu zamestnancov namiesto počtu podnikateľských subjektov. Ďalej sa môže jednať o počet prípadov, ktoré nastali v určitom období (v tomto prípade za jeden kalendárny rok), pričom je možné kvantifikovať administratívne či celkové náklady príslušnej povinnosti.

- **Individuálne kvantifikovateľné** (Príloha 2) – pri identifikovaných povinnostiach zaradených do tejto kategórie je kvantifikácia možná len na jednej spoločnosti samostatne. Nie je totiž možné relevantne určiť či odhadnúť počet subjektov, ktorých by sa táto povinnosť týkala. V tomto prípade je možné kvantifikovať jednotkové administratívne či jednotkové celkové náklady príslušnej povinnosti.
- **Individuálne kvantifikovateľné prostredníctvom modelových príkladov** (Príloha 3) – ide o kvantifikovateľné povinnosti na základe modelového príkladu. Tieto nie je možné bez jasného zadefinovania modelového príkladu kvantifikovať individuálne a jednotlivé povinnosti zaradené v tejto kategórii nie je možné kvantifikovať na celý segment MSP, respektíve vybrané odvetvia. Je však možné kvantifikovať jednotkové administratívne či jednotkové celkové náklady príslušnej povinnosti na základe uvedených predpokladov.
- **Nekvantifikovateľné** (Príloha 4) – ide o identifikované povinnosti, pri ktorých nie je možné kvantifikovať administratívne ani celkové náklady. Pri každej takejto povinnosti sme uviedli aj konkrétne zdôvodnenie.

2.2.2. Náklady povinností kvantifikovateľných pre celý segment MSP

Pre potreby kvantifikácie nákladov jednotlivých povinností v prípade celého segmentu MSP je potrebné zadefinovať počty subjektov (zamestnávateľov), ktorých sa jednotlivé povinnosti týkajú. Podľa zákona o BOZP je zamestnávateľom *fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu. Zároveň sa však povinnosti a opatrenia ustanovené týmto zákonom vzťahujú aj na fyzickú osobu, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a na jeho príbuzných v priamom rade, súrodenca a manžela, ak sa podieľajú na plnení jej podnikateľských úloh*, v rozsahu nevyhnutnom na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vzhľadom na povahu činnosti. Tieto skutočnosti boli pri výpočte nákladov zohľadňované individuálne pre každú povinnosť a v tejto nadväznosti bol použitý aj príslušný údaj o početnosti zamestnávateľov (počet MSP, resp. počet MSP očistený o počet MSP s nulovým počtom zamestnancov).

Niektoré z povinností však nebolo možné kvantifikovať podľa počtu dotknutých subjektov za segment MSP, preto sme ich museli kvantifikovať na počet zamestnancov. Viaceré povinnosti bolo ďalej potrebné kvantifikovať na počet prípadov, ktoré v danom roku vznikli – napríklad úrazy, kontroly a podobne. Údaje o počte subjektov/prípadov, ktoré boli použité do výpočtu nákladov jednotlivých povinností za rok 2020 sú uvedené v Tabuľke 11.

Tabuľka 11 Údaje o počte subjektov v rok 2020 použité do výpočtu nákladov povinností

Počet mikropodnikov (0-9 zamestnancov)	580 940
Počet malých podnikov (10-49 zamestnancov)	13 491
Počet stredných podnikov (50-249 zamestnancov)	2 740
Počet MSP SPOLU	597 171
Počet MSP so zamestnancami	150 568
Počet MSP s nulovým počtom zamestnancov	163 050
Počet MSP s nezisteným počtom zamestnancov*	283 553
Počet zamestnaných osôb v MSP	1 400 900
Počet podnikov/organizácií so zamestnancami exponovanými karcinogénom	329
Počet počet zamestnancov zaradených do kategórie 3	93 641
Počet počet zamestnancov zaradených do kategórie 4	9 739
Počet zamestnávateľov, ktorí zabezpečili PZS	7 859
Počet registrovaných pracovných úrazov	7 606
Počet závažných úrazov s ťažkou ujmu na zdraví	49
Počet závažných úrazov s následkom smrti	32
Počet kontrolovaných subjektov v oblasti BOZP zo strany inšpektorátu práce (po odpočítaní poradenskej činnosti na vyžiadanie)	8 855

Zdroj: Vlastné spracovanie na základe dostupných údajov

*medzi nezistenými by nemali byť zamestnávatelia

Zároveň platí, že niektoré náklady povinností bolo potrebné kvantifikovať len pre vybrané odvetvia, ktorých sa plnenie povinností týka. Nižšie v Tabuľke 12 je preto uvedený počet podnikateľských subjektov v segmente MSP podľa odvetví štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE.

Tabuľka 12 Počet MSP podľa SK NACE v roku 2020

Slovenská republika spolu	597 171
Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov (A)	23 875
Ťažba a dobývanie (B)	271
Priemyselná výroba (C)	78 516
Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu (D)	574
Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd (E)	1 788
Stavebníctvo (F)	108 136
Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov (G)	101 066
Doprava a skladovanie (H)	23 918
Ubytovacie a stravovacie služby (I)	19 764
Informácie a komunikácia (J)	27 082
Finančné a poisťovacie činnosti (K)	13 010
Činnosti v oblasti nehnuteľností (L)	17 357
Odborné, vedecké a technické činnosti (M)	86 884
Administratívne a podporné služby (N)	45 848
Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie (O)	12
Vzdelávanie (P)	8 460
Zdravotníctvo a sociálna pomoc (Q)	10 668
Umenie, zábava a rekreácia (R)	7 554
Ostatné činnosti (S)	22 388

Zdroj: Register organizácií ŠÚ SR, spracované SBA

Množstvo povinností v oblasti BOZP je možné plniť dodávateľským spôsobom. V rámci kvantifikácie nákladov povinností sme preto vo väčšine prípadov uvažovali s týmto spôsobom plnenia povinností s cieľom presnejšej kvantifikácie. Hlavnou výhodou tohto prístupu je lepšia

dostupnosť údajov. Pri cenách za externé služby sme uvažovali s priemernou hodnotou ceny služby.

Tabuľka 13 Ceny vybraných služieb dodávané externým dodávateľom

Oboznamovanie BOZP pre zamestnancov	12 - 24€ s DPH/osoba v závislosti od počtu osôb
Posúdenie rizík, nebezpečenstiev a ohrození pri činnostiach vykonaných zamestnancami podľa § 6 ods. 1 pís. c) zákona č. 124/2006 Z.z.	120 - 600€ s DPH
Vypracovanie bezpečných pracovných postupov podľa § 6 ods. 1 pís. i) zákona č. 124/2006 Z.z.	180 - 600€ s DPH
Vypracovanie politiky bezpečnosti a ochrany zdravia podľa § 6 ods. 1 pís. k) zákona č. 124/2006 Z.z.	120 - 360€ s DPH
Vypracovanie vnútorných predpisov, pravidiel a pokynov BOZP podľa § 6 ods. 1 pís. l) zákona č. 124/2006 Z.z.	120 - 360€ s DPH
Vypracovanie analýzy pracovných podmienok pri práci so zobrazovacími jednotkami	od 420€ s DPH v závislosti od počtu pracovných miest
Oboznamovanie pre zamestnancov pracujúcich so zobrazovacími jednotkami podľa ustanovených pracovných podmienok a pracovných prostriedkov	30€ s DPH

Zdroj: Vlastné spracovanie na základe prieskumu trhu

V prípade povinností kvantifikovaných pre celý segment MSP išlo najčastejšie o povinnosti spojené s vytvorením povinných dokumentov týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vystavením zamestnancov rôznym faktorom ohrozujúcich ich zdravie či vedením evidencie zdravotných či iných dokumentov. Prípadne sa jedná aj o vykonanie povinných, zákonom stanovených preventívnych prehliadok, informovanie o existujúcom či predvídateľnom nebezpečenstve, ohrození či dopade na zdravie a pracovnú spôsobilosť zamestnancov. Vďaka tomu, že sú tieto povinnosti kvantifikovateľné pre celý segment MSP, môžeme ich označiť za univerzálne a všeobecne aplikovateľné.

Ako sme uviedli v predchádzajúcich častiach tejto analýzy, celkovo sme v prípade kvantifikovateľných povinností pre celý segment MSP identifikovali 45 povinností. V rámci nich sme **administratívne náklady vyčíslili vo výške 86 287 074 € a celkové náklady vo výške 332 607 419 €**. Tieto prepočty zohľadňujú priame aj nepriame finančné náklady. Administratívne náklady v tomto prípade teda tvoria 25,94 % z celkových kvantifikovaných nákladov. V prípade 10 povinností neboli dostupné údaje o počte subjektov, respektíve prípadov za segment MSP, preto veľkosť zamestnávateľa nebola vo výpočte zohľadnená. Jednalo sa napríklad o počet zamestnancov zaradených do kategórie 3 a 4, počet registrovaných pracovných úrazov, či počet kontrolovaných subjektov zo strany inšpektorátu práce. Tieto náklady tvoria spolu 3 322 041 €, čo predstavuje iba 1 % celkových kvantifikovaných nákladov. Z toho administratívne náklady tvoria 2 190 851 €, teda 2,54 % celkových administratívnych nákladov.

Najnákladnejšou identifikovanou povinnosťou bola povinnosť zamestnávateľa vydávať vnútorné predpisy, pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a dávať pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (p. č. 529). Celkové náklady boli v tomto prípade kvantifikované na úrovni takmer 106 miliónov €, z toho administratívne náklady vo výške 1,73 milióna € za predpokladu plnenia povinnosti externým dodávateľom.

Druhé najvyššie celkové náklady boli kvantifikované v súvislosti s povinnosťou zamestnávateľa analyzovať pracovné podmienky a hodnotiť podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci so zobrazovacími jednotkami, osobitne z hľadiska záťaže zraku, podpornej a pohybovej sústavy a psychickej pracovnej záťaže (p. č. 5). Celková

výška nákladov je v tomto prípade na úrovni takmer 35 miliónov €, pričom administratívne náklady tvoria 1,3 milióna €.

Ďalšie povinnosti, u ktorých boli kvantifikované náklady vo výške viac ako 40 miliónov €, sú povinnosť zamestnávateľa určovať bezpečné pracovné postupy (p. č. 526) a povinnosť zamestnávateľa vypracovať písomný dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami (p. č. 519). Vypracovanie dokumentu o posúdení rizika do veľkej miery súvisí s povinnosťou posudzovať zdravotné riziko pracovnou zdravotnou službou na základe zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, ktorej sa budeme bližšie venovať v ďalšej časti tejto analýzy.

V rámci tejto skupiny povinností boli vysoké náklady identifikované tiež v prípade vedenia predpísanej dokumentácie, záznamov a evidencie súvisiacej s BOZP (p. č. 531), a to v celkovej výške 28,6 milióna €. Náklady vo výške viac ako 10 miliónov € boli kvantifikované tiež v súvislosti s plnením povinnosti zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi (p. č. 555, zjednodušene školenia k BOZP), a to vo výške 16,1 milióna € za predpokladu plnenia externým dodávateľom. Rovnako v prípade plnenia povinnosti zamestnávateľa určiť vnútorným predpisom, komu a akým spôsobom sa oznamuje vznik pracovného úrazu alebo služobného úrazu, ktorý utrpel zamestnanec, ak vznikli na pracovisku alebo v priestoroch zamestnávateľa (p. č. 603) boli náklady kvantifikované vo výške viac ako 10 miliónov €. Tu sme pri výpočtoch nákladov uvažovali s plnením povinnosti internými zamestnancami a administratívne náklady boli kvantifikované v rovnakej výške ako celkové náklady, a to na úrovni 11,3 milióna €. Rovnaká povinnosť pritom platí aj v prípade nebezpečnej udalosti a závažnej priemyselnej havárie.

Nižšie v Tabuľke 14 uvádzame prehľad povinností kvantifikovateľných pre celý segment MSP, vrátane výšky administratívnych nákladov a celkových nákladov. Niektoré povinnosti však boli kvantifikované spoločne s inými povinnosťami, s ktorými súvisia alebo upravujú či upresňujú ich plnenie. V takomto prípade sú náklady povinnosti nulové. Spôsob výpočtu nákladov jednotlivých povinností je uvedený v Prílohe 1.

Tabuľka 14 **Prehľad povinností kvantifikovaných pre celý segment MSP**

P.č.	P.č. povinnosti	Znenie povinnosti	AN	CN
1.	5	Povinnosť zamestnávateľa analyzovať pracovné podmienky a hodnotiť podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci so zobrazovacími jednotkami, osobitne z hľadiska záťaže zraku, podpornej a pohybovej sústavy a psychickej pracovnej záťaže	1 281 904 €	34 969 999 €
2.	7	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci o všetkých aspektoch bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré sa vzťahujú na ich pracovisko, a o všetkých opatreniach vykonaných na pracovisku	1 535 215 €	1 535 215 €
3.	8	Povinnosť zamestnávateľa zaškoliť zamestnancov pred zaradením na prácu so zobrazovacou jednotkou a pri každej zásadnej zmene na pracovisku alebo pri zmene organizácie práce	1 281 904 €	3 688 197 €
4.	9	Povinnosť zamestnávateľa riešiť problematiku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spolupráci so zamestnancami a zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci	1 279 346 €	1 279 346 €
5.	11	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu*	0 €	0 €
6.	27	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby dopravné cesty k únikovým východom a samotné únikové východy boli trvalo voľné a priechodné	6 826 556 €	6 826 556 €
7.	131	Povinnosť zamestnávateľa viesť aktualizovaný zoznam zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénom alebo mutagénom spolu so záznamom o výsledkoch expozície, ak sú dostupné, a so záznamom o každej mimoriadnej udalosti, ktorá by mohla zvýšiť mieru expozície karcinogénom alebo mutagénom	15 743 €	15 743 €
8.	442	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu	0 €	7 004 500 €
			0 €	936 410 €
			0 €	194 780 €
9.	443	Povinnosť zamestnávateľa predložiť lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci, vrátane obsahových náležitostí	76 114 €	76 114 €
10.	519	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať písomný dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami	1 734 520 €	40 805 410 €
11.	526	Povinnosť zamestnávateľa určovať bezpečné pracovné postupy	1 734 520 €	44 061 317 €
12.	528	Povinnosť zamestnávateľa písomne vypracovať a podľa potreby vyhodnocovať a aktualizovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci obsahujúcu zásadné zábery, ktoré sa majú dosiahnuť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a program realizácie tejto koncepcie, ktorý obsahuje najmä postup, prostriedky a spôsob jej vykonania	64 851 €	2 012 571 €
13.	529	Povinnosť zamestnávateľa vydávať vnútorné predpisy, pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a dávať pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	1 734 520 €	105 923 560 €
14.	531	Povinnosť zamestnávateľa viesť predpísanú dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s BOZP	28 574 632 €	28 574 632 €
15.	532	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať predpísanú dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s BOZP päť rokov odo dňa, keď bol v nich vykonaný posledný záznam, ak osobitný predpis neustanovuje inak	5 714 926 €	5 714 926 €
16.	555	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť	3 469 039 €	16 077 139 €
17.	556	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví, a s ochranou pred nimi**	0 €	0 €
18.	557	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca**	0 €	0 €
19.	558	Povinnosť zamestnávateľa oboznámiť zrozumiteľne a preukázateľne zamestnanca so zoznamom prác a pracovísk	3 115 903 €	3 115 903 €

20.	559	Definovaná periodicita oboznamovania (Zamestnávateľ je povinný zamestnanca oboznámiť v súlade s odsekmi 1 a 2 pri jeho prijatí do zamestnania, preložení na iné pracovisko, zaradení alebo prevedení na inú prácu, zavedení novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového pracovného prostriedku.)***	0 €	0 €
21.	560	Definované požiadavky na oboznamovanie (Zamestnávateľ oboznamuje zamestnancov osobne alebo prostredníctvom vlastných zamestnancov, alebo fyzickej osoby, alebo právnickej osoby oprávnenej na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce podľa § 27 ods. 3 (ďalej len „osoba oprávnená na výchovu a vzdelávanie“). Na oboznamovanie vlastných zamestnancov osobne zamestnávateľom alebo prostredníctvom jeho vlastných zamestnancov sa nevzťahujú ustanovenia § 27 ods. 4 až 17.)**	0 €	0 €
22.	563	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o nebezpečenstvách a ohrozeniach, ktoré sa pri práci a v súvislosti s ňou môžu vyskytnúť, a o výsledkoch posúdenia rizika	4 154 538 €	4 154 538 €
23.	564	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach, ktoré zamestnávateľ vykonal na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ktoré sa vzťahujú všeobecne na zamestnancov a na nimi vykonávané práce na jednotlivých pracoviskách	4 154 538 €	4 154 538 €
24.	565	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o opatreniach a postupe v prípade poškodenia zdravia, vrátane poskytnutia prvej pomoci, ako aj o opatreniach a postupe v prípade zdolávania požiaru, záchranných prác a evakuácie	4 154 538 €	4 154 538 €
25.	566	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach navrhnutých a nariadených príslušným inšpektorátom práce alebo orgánmi dozoru	4 154 538 €	4 154 538 €
26.	567	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o pracovných úrazoch, chorobách z povolania a o ostatných poškodeniach zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach	4 154 538 €	4 154 538 €
27.	568	Definovaná požiadavka na poskytovanie potrebných informácií podľa odseku 8 najmä o faktoroch, ktoré ovplyvňujú alebo môžu ovplyvňovať bezpečnosť a zdravie zamestnancov, aj určeným odborne spôsobilým zamestnancom na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb vrátane tých, ktorí mu tieto služby poskytujú dodávateľským spôsobom****	0 €	0 €
28.	577	Povinnosť zamestnávateľa umožniť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zúčastňovať sa na riešení problematiky BOZP a vopred s nimi prerokovať otázky, ktoré môžu podstatne ovplyvňovať BOZP	1 731 057 €	1 731 057 €
29.	578	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu koncepcie politiky BOZP, k návrhu programu jej realizácie a k ich vyhodnoteniu	35 607 €	35 607 €
30.	579	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu na výber pracovných prostriedkov, technológií, organizácie práce, k pracovnému prostrediu a k pracovisku	952 353 €	952 353 €
31.	580	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu na určenie odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb a k úlohám podľa § 8 ods. 1 písm. a), § 21 ods. 1 a § 22 ods. 1,	952 353 €	952 353 €
32.	581	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k vykonávaniu úloh preventívnych a ochranných služieb, ak sa tieto úlohy vykonávajú dodávateľským spôsobom	908 941 €	908 941 €
33.	582	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k posúdeniu rizika, určeniu a vykonávaniu ochranných opatrení vrátane poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov a prostriedkov kolektívnej ochrany	952 353 €	952 353 €
34.	583	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k pracovným úrazom, nebezpečným udalostiam, chorobám z povolania a k ostatným poškodeniam zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a k návrhom opatrení	908 941 €	908 941 €

35.	584	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k spôsobu a rozsahu informovania zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a určených odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb	908 941 €	908 941 €
36.	585	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k plánovaniu a zabezpečovaniu oboznamovania a informovania zamestnancov podľa § 7 a ku školeniu zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť	908 941 €	908 941 €
37.	603	Povinnosť zamestnávateľa určiť vnútorným predpisom, komu a akým spôsobom sa oznamuje vznik pracovného úrazu alebo služobného úrazu, ktorý utrpel zamestnanec, ak mu to dovoľuje jeho zdravotný stav, iného úrazu ako pracovného úrazu alebo smrti, ku ktorej nedošlo následkom pracovného úrazu, ak vznikli na pracovisku alebo v priestoroch zamestnávateľa, nebezpečnej udalosti, závažnej priemyselnej havárie	11 248 412 €	11 248 412 €
38.	606	Povinnosť zamestnávateľa vyhotoviť dokumentáciu o stave pracoviska potrebnú na vyšetrovanie príčin vzniku pracovného úrazu s podozrením na trestný čin alebo závažného pracovného úrazu, ak sa stav pracoviska mení v dôsledku vykonania opatrení, aby sa zabránilo ďalšiemu možnému ohrozeniu života a zdravia alebo veľkej hospodárskej škode	8 395 €	8 395 €
39.	608	Povinnosť zamestnávateľa registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu, tak, že spíše záznam o registrovanom pracovnom úraze najneskôr do štyroch dní po oznámení vzniku registrovaného pracovného úrazu	788 309 €	788 309 €
40.	610	Povinnosť zamestnávateľa po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, príslušnému útvaru Policajného zboru, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin, príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru, ak ide o závažný pracovný úraz. Povinnosti platia pre zamestnávateľa aj pri nebezpečnej udalosti, pracovnom úraze, inom úraze, chorobe z povolania, ohrození chorobou z povolania.	72 789 €	72 789 €
41.	628	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť na svojich pracoviskách na obvyklom a voľne prístupnom mieste zoznam zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť spolu s uvedením pracoviska, na ktorom pracujú	1 047 317 €	1 047 317 €
42.	641	Povinnosť zamestnávateľa doručiť inšpektorátu práce v určenej lehote písomnú správu o splnení opatrení na odstránenie zistených porušení predpisov	932 902 €	932 902 €
43.	642	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť inšpektorovi práce pri výkone inšpekcie práce súčinnosť a umožniť mu voľný vstup do priestorov a na pracoviská, utvárať podmienky na nerušený a rýchly výkon inšpekcie práce a pod.	141 520 €	141 520 €
44.	643	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť inšpektorovi práce pri výkone inšpekcie práce informácie o zistených neodstrániteľných nebezpečenstvách, ktoré môžu ohroziť bezpečnosť a zdravie zamestnancov alebo iných fyzických osôb	70 336 €	70 336 €
45.	644	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť inšpektorátu práce alebo inšpektorovi práce všetky podklady a informácie potrebné na výkon inšpekcie práce vrátane prvopisov dokladov, technických nosičov údajov, fotodokumentácie, audiovizuálnych záznamov a zvukových záznamov	84 742 €	84 742 €
SPOLU			101 866 591 €	346 239 216 €

Zdroj: Vlastné spracovanie

*kvantifikované v rámci povinnosti p.č. 442

**kvantifikované v súvislosti s povinnosťou č. 555

***kvantifikované v súvislosti s povinnosťou č. 555, resp. 558

**** kvantifikované v súvislosti s povinnosťou č. 563 až 567

2.2.3. Náklady individuálne kvantifikovateľných povinností

Z celkového počtu **644** identifikovaných povinností bolo **234** možné kvantifikovať individuálne. Z toho **158** povinností sme kvantifikovali všeobecne na samostatnom subjekte, a práve tieto predstavíme v rámci tejto podkapitoly. Zvyšných **76** povinností bolo možné kvantifikovať iba individuálne na modelovom príklade, pričom tieto sú predmetom nasledujúcej podkapitoly.

V prípade 158 povinností kvantifikovateľných individuálne sme odhadli jednotkové administratívne náklady na ich plnenie celkovo vo výške **6 248 €**, pričom celkové jednotkové náklady predstavovali spolu **18 177 €**. Jednotkové administratívne náklady teda predstavujú **34,37 %** z celkových jednotkových nákladov.

Podrobný zoznam všetkých 158 povinností kvantifikovateľných individuálne, vrátane spôsobu ich výpočtu, je uvedený v Prílohe 2. Nižšie v tabuľke 15 uvádzame zjednodušený prehľad povinností spolu s výškou jednotkových administratívnych a jednotkových celkových nákladov, ktoré sme kvantifikovali.

V rámci 158 individuálne kvantifikovateľných nákladov sme celkové jednotkové náklady spojené so splnením príslušnej povinnosti podnikom v 59 prípadoch vypočítali vo výške rovnjej alebo menšej ako 10 €. V prípade 50 povinností bolo splnenie príslušnej povinnosti vypočítané na úrovni od 10 do 100 €. Ďalej v prípade 42 povinností boli odhadnuté celkové jednotkové náklady vo výške od 100 do 500 €. Napokon v prípade ôsmich povinností boli kvantifikované celkové jednotkové náklady vo výške nad 500 €.

V prípade povinností, pri ktorých sme identifikovali celkové jednotkové náklady vo výške väčšej ako 500 €, sa jedná o:

- Povinnosť žiadateľa (právnickej osoby) o oprávnenie na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení podať písomnú žiadosť o preverenie plnenia podmienok ustanovených zákonom o BOZP Národnému inšpektorátu práce, vrátane obsahových náležitostí. Súčasťou žiadosti je tiež doklad o zaplatení správneho poplatku. Jedná sa o povinnosť č. 139 (celkovo č. 592) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 1 029 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 34 €.
- Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok pre pracovné činnosti s nebezpečnými chemickými faktormi, a to vrátane obsahových náležitostí. Jedná sa o povinnosť č. 22 (celkovo č. 105) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 692 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 104 €.
- Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku z expozície karcinogénnym faktorom. Jedná sa o povinnosť č. 23 (celkovo č. 114) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 692 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 104 €.
- Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku vzhľadom na charakter a stupeň expozície zamestnancov voči prachu z azbestu, alebo z materiálov obsahujúcich azbest pri činnosti, pri ktorej by mohli byť zamestnanci exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov, ktoré obsahujú azbest. Jedná sa o povinnosť č. 32 (celkovo č. 143) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 572 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 104 €.
- Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií vypracovať plán a postupy riešenia situácií, pri ktorých vzniká riziko poranenia tam, kde dochádza k poraneniu alebo

nákaze pri vykonávaní zdravotníckych činností. Jedná sa o povinnosť č. 70 (celkovo č. 247) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 614 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 104 €.

- Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom, vrátane obsahových náležitostí. Jedná sa o povinnosť č. 74 (celkovo č. 254) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 614 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 104 €.
- Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku zo záťaže teplom alebo záťažou chladom. Jedná sa o povinnosť č. 8 (celkovo č. 313) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 800 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 104 €.
- Povinnosť prevádzkovateľa vykonať posúdenie rizika závažnej priemyselnej havárie (ďalej len „posúdenie rizika“) a zaviesť systém posúdenia rizika a riadenia rizika závažnej priemyselnej havárie súvisiaceho s prevádzkou podniku vrátane systému monitorovania a kontroly. Jedná sa o povinnosť č. 103 (celkovo č. 428) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 623 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 35 €.

V prípade individuálne kvantifikovaných povinností ide o také povinnosti, pri ktorých je mimoriadne náročné stanoviť presný počet subjektov, ktorých sa týkajú. Z tohto dôvodu sme ich mohli kvantifikovať iba na jednom podniku. Veľmi často boli identifikované povinnosti zamerané na poskytovanie informácií zamestnancom prípadne na splnenie tejto povinnosti voči externým subjektom. Identifikovali sme aj povinnosti, na základe ktorých musel subjekt viesť evidenciu zdravotnej dokumentácie zamestnancov v prípadoch, kde to vyžadoval zákon, prípadne musel zabezpečiť nad rámec zákona lekárske prehliadky v takých situáciách, kedy boli zamestnanci vystavení zdraviu škodlivým faktorom či nepriaznivým pracovným podmienkam.

Pri celkovom pohľade na všetky individuálne kvantifikovateľné povinnosti je možné konštatovať, že sa prevažne nejedná o povinnosti, ktoré by mali pravidelný charakter definovaný priamo príslušným právnym predpisom. Ich plnenie je prevažne podmienené vznikom určitej udalosti či naplnením určitej podmienky. Výnimku však predstavujú napríklad povinnosti týkajúce sa realizovania školení BOZP či absolvovania preventívnych prehliadok raz za dva roky.

Z pohľadu zníženia nákladovosti plnenia identifikovaných povinností by bolo vhodné digitalizovať najmä procesy tých povinností, ktoré sa týkajú splnenia ohlasovacej alebo oznamovacej povinnosti a vyhotovenia žiadosti či návrhu. Takéto zefektívnenie by sa okamžite prejavilo v znížení časovej potreby, ktorú musí podnik prostredníctvom svojho zamestnanca alokovať na ich plnenie. To by sa automaticky premietlo aj do zníženia nákladov na ich plnenie.

Najvyššiu úroveň celkových jednotkových nákladov na úrovni viac ako 12 000 € sme identifikovali pri type povinností zameraných na vypracovanie dokumentu alebo správy, pri ktorých sme predpokladali ich splnenie externým subjektom, ktorý ju vypracuje a dodá danému podniku. Pri týchto prepočtoch sme uvažovali aj o zapojení zamestnanca z príslušnej firmy do procesu vytvárania potrebných dokumentov. Celkové jednotkové náklady na úrovni približne 1 180 € až 1 135 € boli následne kvantifikované v prípade povinností zameraných na aktualizáciu dokumentov a posudzovanie rizík. Nutnosť aktualizácie dokumentov vyvolávajú zmeny jednotlivých zákonov, vyhlášok či nariadení. V prípade posudzovania rizík by mali podnikateľské subjekty predísť negatívnym dopadom spojeným s identifikovanými rizikami, snažiť sa ich eliminovať a vopred tak ochrániť svojich zamestnancov.

Najnižšiu úroveň kvantifikovaných celkových jednotkových nákladov sme napokon identifikovali v prípade povinností zameraných na prijatie opatrení, definovanie podmienok a požiadaviek, povinností na archiváciu či iných bližšie nešpecifikovaných typov povinností.

Tabuľka 15 **Prehľad individuálne kvantifikovaných povinností**

P. č.	P. č. povinnosti	Znenie povinnosti	Administratívne náklady jednotkové	Celkové náklady jednotkové
1	21	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP potrebné všeobecné údaje, a ak je to možné, presné informácie o hmotnosti bremena a ťažisku najťažšej strany bremena v prípade, keď je bremeno v obale umiestnené excentricky	10 €	10 €
2	39	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o výsledku kontroly po dobu ustanovenú právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP tak, aby boli v prípade potreby kedykoľvek dostupné príslušným dozorným orgánom	10 €	10 €
3	52	Povinnosť zamestnávateľa klasifikovať priestory s výbušným prostredím	35 €	35 €
4	55	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vypracovanie písomného dokumentu o ochrane pred výbuchom a aktualizovať ho	104 €	104 €
5	56	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať písomný dokument o ochrane pred výbuchom vždy, ak sa na pracovisku, pracovných prostriedkoch alebo v organizácii práce uskutočnia významné zmeny, napríklad rozšírenie pracoviska, úprava alebo používanie iných pracovných prostriedkov alebo iné zmeny, ktoré majú vplyv na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	35 €	125 €
6	65	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť vhodnosť osobných ochranných pracovných prostriedkov a analyzovať nebezpečenstvá vyplývajúce z pracovného procesu a pracovného prostredia pred výberom osobného ochranného pracovného prostriedku	35 €	35 €
7	67	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať zoznam poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov, vrátane úpravy osobitného režimu zaobchádzania s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami, ktoré sú určené na ochranu pred zvláštnymi nebezpečenstvami	104 €	104 €
8	68	Povinnosť zamestnávateľa prehodnotiť zoznam vždy po posúdení vhodnosti poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov	19 €	19 €
9	69	Povinnosť zamestnávateľa určiť podmienky používania osobného ochranného pracovného prostriedku, najmä dobu používania	16 €	16 €
10	70	Povinnosť zamestnávateľa zrozumiteľne oboznámiť zamestnanca s nebezpečenstvami, pred ktorými ho používanie poskytnutého osobného ochranného pracovného prostriedku chráni, a poučiť ho o správnom používaní tohto osobného ochranného pracovného prostriedku a podľa potreby mu poskytnúť aj praktický výcvik.	10 €	10 €
11	71	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť zamestnancom tie informácie o každom type osobného ochranného pracovného prostriedku používanom u zamestnávateľa, ktoré zamestnanci potrebujú na jeho používanie	10 €	10 €
12	73	Povinnosť stavebníka zabezpečiť pred zriadením staveniska vypracovanie plánu BOZP	104 €	329 €
13	74	Povinnosť stavebníka predložiť inšpektorátu práce pred začatím prác požadované oznámenia	12 €	12 €
14	75	Povinnosť stavebníka pred začatím prác viditeľne umiestniť na stavenisku oznámenie a v prípade zmeny ho aktualizovať	10 €	200 €
15	77	Povinnosť koordinátora projektovej dokumentácie vypracovať plán bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý ustanoví pravidlá na vykonávanie prác na stavenisku, vrátane osobitných opatrení pre jednotlivé práce s osobitným nebezpečenstvom	104 €	329 €
16	78	Povinnosť koordinátora projektovej dokumentácie vypracovať podklad, ktorý obsahuje príslušné informácie o BOZP, ktoré je potrebné zohľadňovať pri všetkých ďalších prácach	0 €*	0 €*
17	86	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku	0 €*	0 €*
18	87	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať posúdenie rizika pri každej zmene, ktorá môže ovplyvniť riziko, alebo ak závery zdravotného dohľadu preukážu, že je to potrebné	35 €	165 €
19	95	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať havarijný plán na vykonanie primeraných opatrení pre prípad vzniku havárie a mimoriadnej situácie	104 €	404 €
20	97	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o opatreniach na zmiernenie následkov v prípade vzniku udalosti	10 €	10 €
21	102	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o výnimku zo zákazu výroby a používania vybraných chemických faktorov, vrátane obsahových náležitostí	34 €	34 €
22	105	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok pre pracovné činnosti s nebezpečnými chemickými faktormi (vrátane obsahových náležitostí)	104 €	692 €

23	114	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku z expozície karcinogénnym faktorom	104 €	692 €
24	117	Povinnosť zamestnávateľa predložiť na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva alebo orgánu inšpekcie práce informácie, ktoré sú podkladom posúdenia rizika	10 €	10 €
25	119	Povinnosť zamestnávateľa predložiť na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva alebo orgánu inšpekcie práce údaje o obmedzení používania a nahradenie karcinogénov alebo mutagénov	10 €	10 €
26	122	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o schválenie používania karcinogénov alebo mutagénov (činnosť spojená s výrobou, spracovaním, manipuláciou, skladovaním, prepravou a zneškodňovaním a iným používaním karcinogénov alebo mutagénov na pracovisku), vrátane obsahových náležitostí	34 €	34 €
27	124	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o vzniku nepredvídateľnej udalosti alebo havárie, ktorá by mohla vyvolať mimoriadnu expozíciu zamestnancov karcinogénom alebo mutagénom	10 €	10 €
28	132	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zoznam zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénom alebo mutagénom najmenej 40 rokov od skončenia práce	10 €	10 €
29	133	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o zariadeniach a prepravných obaloch a nádobách, ktoré obsahujú karcinogény alebo mutagény	10 €	10 €
30	139	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje o expozícii karcinogénom alebo mutagénom	12 €	12 €
31	142	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva ochorenia na rakovinu u zamestnancov, ktoré sa zistili ako dôsledok expozície karcinogénom alebo mutagénom pri práci	10 €	10 €
32	143	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku vzhľadom na charakter a stupeň expozície zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest pri činnosti, pri ktorej by mohli byť zamestnanci exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov, ktoré obsahujú azbest	104 €	572 €
33	144	Povinnosť zamestnávateľa konzultovať so zamestnancami alebo so zástupcami zamestnancov pre BOZP posudok o riziku z expozície azbestu a aktualizovať ho, ak je nesprávny alebo pri zmene materiálu pri práci	16 €	16 €
34	148	Povinnosť zamestnávateľa predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva nové oznámenie pri zmene pracovných podmienok, ktorá môže mať vplyv na zvýšenie expozície zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	10 €	12 €
35	159	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať plán práce pred začiatkom búracích prác alebo prác na odstraňovaní azbestových materiálov z budov, stavieb, inštalácií alebo z lodí, vrátane obsahových náležitostí	104 €	104 €
36	161	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť informovanosť zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vrátane obsahových požiadaviek	10 €	10 €
37	163	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informuje zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o prekročení technickej smernej hodnoty azbestu a príčine prekročenia, vrátane prekonzultovania opatrení	10 €	10 €
38	167	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať výsledky vyšetrení lekárskej preventívnej prehliadky a výsledok posúdenia zdravotnej spôsobilosti počas 40 rokov od skončenia práce v riziku expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	10 €	10 €
39	170	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať po ukončení činnosti záznamy o expozícii prachu z azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	8 €	8 €
40	171	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť prístup k záznamom o expozícii zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	10 €	10 €
41	173	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať o posúdení rizík z vibrácií posudok a určiť opatrenia	104 €	452 €
42	174	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne v potrebnom rozsahu aktualizovať, najmä ak sa na pracovisku alebo v pracovných postupoch uskutočnili významné zmeny alebo ak výsledky lekárskeho preventívneho prehliadok ukázali, že je to potrebné	35 €	151 €
43	181	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť na požiadanie výpis zo zdravotnej dokumentácie lekárovi zamestnanca a príslušnému orgánu na ochranu zdravia	12 €	12 €
44	187	Povinnosť zamestnávateľa na požiadanie umožniť prístup k záznamom o posúdení a meraní vibrácií zamestnancovi, zástupcovi zamestnancov pre bezpečnosť, lekárovi vykonávajúcemu zdravotný dohľad a príslušnému orgánu na ochranu zdravia	10 €	10 €
45	188	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii vibráciám príslušnému orgánu verejného zdravotníctva po ukončení činnosti	8 €	8 €
46	192	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať príslušný orgán štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o zmene skutočností v súvislosti s posúdením rizík z expozície elektromagnetickému poľu odchýľne od definovaných požiadaviek	11 €	11 €

47	195	Povinnosť zamestnávateľa vypracuje posudok o riziku súvisiaceho s elektromagnetickým poľom	104 €	452 €
48	197	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať posudok o riziku v potrebnom rozsahu, najmä ak sa na pracovisku alebo v pracovných postupoch uskutočnili významné zmeny, ktoré by mohli spôsobiť neaktuálnosť tohto posudku, alebo ak výsledky zdravotného dohľadu ukázali, že je to potrebné	35 €	151 €
49	203	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o zmenách opatrení na zníženie expozície elektromagnetickému poľu v písomnej forme	10 €	10 €
50	204	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať posudok o riziku a opatrenia na odstránenie rizík alebo na zníženie rizík z expozície elektromagnetickému poľu v definovaných prípadoch	35 €	151 €
51	209	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť na požiadanie zamestnancovi zdravotnú dokumentáciu v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému	10 €	10 €
52	210	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok, vrátane obsahových náležitostí	104 €	104 €
53	212	Povinnosť zamestnávateľa na požiadanie predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva alebo príslušnému inšpektorátu práce informácie, ktoré sú podkladom na posúdenie rizika z expozície biologickým faktorom	10 €	10 €
54	213	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať na základe posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom posudok o riziku, v ktorom zohľadní aj opatrenia	104 €	452 €
55	216	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť na požiadanie uvedené informácie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva, ak výsledky posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom podľa preukázaného rizika pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov	11 €	11 €
56	217	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať príslušný orgán verejného zdravotníctva o akejkoľvek nehode alebo udalosti, ktorá môže mať za následok únik biologického faktora a ktorá môže spôsobiť závažnú nákazu alebo ochorenie ľudí	11 €	11 €
57	218	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať po skončení svojej činnosti zoznamy zamestnancov exponovaných biologickým faktorom a ich zdravotné záznamy príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	8 €	8 €
58	223	Stanovená periodicita školení v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom	0 €	0 €
59	224	Povinnosť zamestnávateľa vyhotoviť písomný záznam o školení v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom	104 €	104 €
60	225	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať písomné pokyny o postupe, ktorý sa má dodržať, ak ide o závažnú nehodu alebo udalosť spojenú s manipuláciou s biologickými faktormi, s poranením alebo nákazou pri vykonávaní zdravotníckych činností vrátane kontaktu s krvou alebo iným potenciálne infekčným materiálom, alebo manipuláciu s biologickými faktormi 3. skupiny a 4. skupiny.	104 €	344 €
61	226	Povinnosť zamestnávateľa umiestniť písomné pokyny priamo v priestoroch pracoviska na mieste viditeľnom a prístupnom všetkým zamestnancom.	5 €	5 €
62	229	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť anonymné kolektívne informácie, ktoré súvisia s expozíciou zamestnancov biologickým faktorom pri práci zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP	10 €	10 €
63	230	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a ich zástupcom pre BOZP na ich písomné požiadanie informácie týkajúce sa výsledkov posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom	10 €	10 €
64	231	Povinnosť zamestnávateľa viesť zoznam zamestnancov exponovaných biologickým faktorom 3. skupiny alebo 4. skupiny podľa druhu vykonávanej práce, ak je to možné aj podľa biologického faktora, ktorému boli zamestnanci exponovaní, záznamy o expozícii biologickým faktorom a o nehodách a udalostiach	48 €	48 €
65	234	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o schválenie používania biologických faktorov	34 €	34 €
66	235	Povinnosť zamestnávateľa vykonať nové posúdenie rizika z expozície biologickým faktorom, ak v rámci schválených pracovných procesov alebo postupov pri používaní biologických faktorov nastali zásadné a dôležité zmeny pre zdravie a bezpečnosť pri práci	35 €	35 €
67	236	Povinnosť zamestnávateľa upraviť prevádzkový poriadok, ak v rámci schválených pracovných procesov alebo postupov pri používaní biologických faktorov nastali zásadné a dôležité zmeny pre zdravie a bezpečnosť pri práci	35 €	221 €
68	241	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať na požiadanie údaje zo zdravotných záznamov a záznamov o expozícii zamestnanca biologickým faktorom príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	12 €	12 €
69	245	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva ochorenie alebo úmrtie zamestnanca, o ktorom sa zistí, že nastalo v dôsledku expozície biologickým faktorom pri práci	11 €	11 €

70	247	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií vypracovať plán a postupy riešenia situácií, pri ktorých vzniká riziko poranenia tam, kde dochádza k poraneniu alebo nákaze pri vykonávaní zdravotníckych činností	104 €	614 €
71	248	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií oboznámiť zamestnancov s plánom a postupmi riešenia situácií, pri ktorých vzniká riziko poranenia	10 €	10 €
72	249	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií zabezpečiť starostlivosť o poraneného zamestnanca vrátane zabezpečenia poskytnutia po expozícnej profylaxie a potrebnej zdravotnej starostlivosti, pričom musí byť dodržaná dôvernosť informácií o poranení, diagnóze a liečbe; ak je to potrebné zabezpečiť aj vhodný zdravotný dohľad	19 €	19 €
73	251	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií spísať záznam o registrovanom pracovnom úraze pri poranení alebo nákaze zamestnanca pri vykonávaní zdravotníckych činností	104 €	104 €
74	254	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom, vrátane obsahových náležitostí	104 €	614 €
75	255	Povinnosť výrobcu vykonať v záujme ochrany života, zdravia a bezpečnosti spotrebiteľov skúšky vzoriek určeného výrobku, ktorý je sprístupnený na trhu, vzhľadom na riziko, ktoré určený výrobok predstavuje	10 €	10 €
76	264	Povinnosť výrobcu a dodávateľa vyhradeného technického zariadenia preukázať dokladmi o výsledkoch prehliadok, kontrol a skúšok vlastností častí technických zariadení, ktoré môžu ovplyvniť ich bezpečnosť a pri ktorých je to určené v odbornom stanovisku k dokumentácii alebo bezpečnostnotechnickými požiadavkami	10 €	10 €
77	265	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie viesť v rámci zabezpečenia BOZP sprievodnú technickú dokumentáciu technického zariadenia vrátane dokladov o vykonaných prehliadkach, kontrolách a skúškach	48 €	48 €
78	266	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie viesť v rámci zabezpečenia BOZP evidenciu vyhradeného technického zariadenia s potrebnými údajmi zodpovedajúcu skutočnému stavu	48 €	48 €
79	267	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie vydať v rámci zabezpečenia BOZP miestny prevádzkový predpis na prevádzku vyhradeného technického zariadenia skupiny A v súlade s bezpečnostnotechnickými požiadavkami, ak technická dokumentácia nezohľadňuje skutočné prevádzkové a užívateľské podmienky	104 €	374 €
80	268	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie zabezpečiť v rámci zabezpečenia BOZP vykonanie kontroly stavu bezpečnosti technického zariadenia	35 €	35 €
81	270	Definované obsahové náležitosti školenia osôb vykonávajúcich stavebné práce	10 €	10 €
82	271	Povinnosť zodpovednej osoby oboznámiť pri zmene geologických, hydrogeologických, poveternostných a iných podmienok, ktoré môžu nepriaznivo ovplyvniť bezpečnosť a ochranu zdravia pri stavebných prácach osoby vykonávajúce tieto stavebné práce o vykonaní potrebných zmien technologických postupov	10 €	10 €
83	273	Požiadavky na dokumentáciu na stavenisku	29 €	29 €
84	313	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku zo záťaže teplom alebo záťažou chladom	104 €	800 €
85	324	Povinnosť PO a FO - podnikateľa umožniť orgánu vykonávajúcemu štátny požiarny dozor a obci vstup do objektov a priestorov na účely vykonania kontroly plnenia povinností na úseku ochrany pred požiarmi, poskytovať mu požadované doklady, dokumentáciu ochrany pred požiarmi a súvisiace podklady a informácie	8 €	8 €
86	336	Povinnosť PO a FO - podnikateľa viesť a uchovávať dokumentáciu o prevádzkovaní požiarnych zariadení, hasiacich látok, hasičskej techniky a vecných prostriedkoch ochrany pred požiarmi	48 €	48 €
87	345	Povinnosť PO a FO - podnikateľa oznámiť bez zbytočného odkladu príslušnému okresnému riaditeľstvu Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „okresné riaditeľstvo“) každý požiar, ktorý vznikol v objektoch, priestoroch alebo na veciach v jej vlastníctve, správe alebo v užívaní	10 €	10 €
88	346	Povinnosť PO a FO - podnikateľa poskytovať potrebné doklady, súčinnosť a pomoc pri zisťovaní príčiny vzniku požiaru.	16 €	16 €

89	348	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa spracúvať mapové podklady, do ktorých vyznačí všetky dôležité údaje z hľadiska ochrany pred požiarmi, vykonávať ich aktualizáciu	104 €	304 €
90	349	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa na požiadanie ich poskytovať okresnému riaditeľstvu mapové podklady	8 €	8 €
91	364	Povinnosť uchovávať skladový denník o dosúšaní uvädnutého krmu a uskladňovaní rastlín rok po skončení posledného merania teploty	10 €	10 €
92	369	Povinnosť viesť skladový denník o skladovaných tuhých palivách, vrátane obsahových náležitostí	48 €	48 €
93	370	Povinnosť uchovávať skladový denník o skladovaných tuhých palivách rok po vykonaní posledného zápisu	10 €	10 €
94	373	Povinnosť PO alebo FO-podnikateľa spracovať analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru na základe rozhodnutia krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru, vrátane obsahových náležitostí	104 €	304 €
95	374	Povinnosť PO alebo FO-podnikateľa upraviť analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru podľa reálnej situácie do troch mesiacov od vzniknutých zmien a predložiť ju krajskému riaditeľstvu na schválenie	35 €	101 €
96	375	Povinnosť PO alebo FO-podnikateľa predložiť upravenú analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru krajskému riaditeľstvu na schválenie	8 €	8 €
97	396	Povinnosť štatutárneho orgánu PO alebo FO-podnikateľa alebo jej zodpovedný zástupca vydať písomný pokyn na zabezpečenie ochrany pred požiarmi pre definované činnosti, vrátane obsahových náležitostí) ak činnosti so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru nie sú z hľadiska ochrany pred požiarmi upravené osobitnými predpismi	104 €	104 €
98	404	Povinnosť PO alebo FO - podnikateľa alebo jej zodpovedného zástupcu určovať osoby na zabezpečenie ochrany pred požiarmi v mimopracovnom čase, a to z vlastných zamestnancov alebo dodávateľsky na základe dohody a v písomnom pokyne určiť úlohy a ich organizačné a technické zabezpečenie a podmienky, za akých môžu vstupovať do uzatvorených priestorov alebo do priestorov chránených technickým zariadením	104 €	104 €
99	405	Povinnosť usporiadateľa podujatia, na ktorom sa zúčastňuje väčší počet osôb spracovať písomný návrh opatrení, ktorý sa posudzuje v rámci vydávania súhlasu na usporiadanie podujatí	104 €	284 €
100	414	Povinnosť PO alebo FO - podnikateľa kontrolovať požiaru identifikačnú kartu, analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru, požiarne poriadky pracovísk, požiarne poplachové smernice, požiarne evakuačné plány a zloženie protipožiarnych hliadok po každej organizačnej alebo inej zmene alebo najmenej raz za 12 mesiacov	35 €	185 €
101	424	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vypracovanie písomného dokumentu o ochrane pred výbuchom, vrátane obsahových náležitostí	104 €	374 €
102	426	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať písomný dokument o ochrane pred výbuchom	35 €	125 €
103	428	Povinnosť prevádzkovateľa vykonať posúdenie rizika závažnej priemyselnej havárie (ďalej len „posúdenie rizika“) a zaviesť systém posúdenia rizika a riadenia rizika závažnej priemyselnej havárie súvisiaceho s prevádzkou podniku vrátane systému monitorovania a kontroly	35 €	623 €
104	429	Povinnosť prevádzkovateľa vypracovať program prevencie závažných priemyselných havárií a zabezpečiť jeho uplatňovanie	104 €	104 €
105	430	Povinnosť prevádzkovateľa zabezpečiť informovanie verejnosti	10 €	10 €
106	431	Povinnosť prevádzkovateľa oznámiť závažnú priemyselnú haváriu	10 €	10 €
107	434	Povinnosť prevádzkovateľa vytvoriť taký systém vedenia dokumentácie a evidencie, ako aj riadenia podniku, aby bol na požiadanie schopný preukázať orgánom štátneho dozoru plnenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona a preukázať vykonanie uložených opatrení	48 €	48 €
108	439	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou	104 €	494 €
109	441	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť kópiu posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika zástupcom zamestnancov	10 €	10 €
110	445	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie	104 €	494 €
111	449	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci	104 €	354 €

112	450	Povinnosť zamestnávateľa predložiť informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci do 15. januára príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	8 €	8 €
113	451	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva súčinnosť pri prešetrovaní pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby pri podozrení na chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania	16 €	16 €
114	452	Povinnosť zamestnávateľa po zániku živnostenského oprávnenia alebo zániku obchodnej spoločnosti bezodkladne odovzdať dokumentáciu vedenú v súvislosti s kategorizáciou príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.	8 €	8 €
115	453	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, zabezpečiť si posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia	35 €	35 €
116	454	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, zabezpečiť si na základe posúdenia zdravotného rizika vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika	104 €	354 €
117	455	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia jej expozíciu a expozíciu obyvateľov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov ustanovených osobitnými predpismi	29 €	29 €
118	457	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrh na zaradenie svojej práce do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie	8 €	8 €
119	459	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa alebo prevádzkuje zariadenia, ktoré sú zdrojom hluku, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru expozíciu zamestnancov hluku a zabezpečia ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov	19 €	19 €
120	460	Povinnosť zamestnávateľa požiadať o výnimku z používania chráničov sluchu	34 €	34 €
121	461	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať úrad verejného zdravotníctva alebo regionálny úrad verejného zdravotníctva o zmene okolností, ktoré viedli k povoleniu výnimky z používania chráničov sluchu	10 €	10 €
122	463	Povinnosť zamestnávateľa požiadať o výnimku z povinnosti bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície vibráciám a preukázať, že využil všetky možné technické a organizačné opatrenia na zníženie expozície vibráciám podľa osobitného predpisu, ak sú zamestnanci v lodnej a leteckej doprave vystavení expozícii vibráciám na celé telo	34 €	34 €
123	464	Povinnosť zamestnávateľa požiadať o výnimku z povinnosti bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície vibráciám a preukázať, že priemerné hodnoty expozície vibráciám počas pracovného týždňa sú nižšie ako limitné hodnoty expozície vibráciám a že riziká z tohto typu expozície vibráciám pri práci sú nižšie, ako sú riziká, ktoré vznikajú v dôsledku expozície vibráciám dosahujúcej limitné hodnoty, ak ú zamestnanci vystavení expozícii vibráciám, ktoré zvyčajne neprekračujú akčné hodnoty expozície vibráciám podľa osobitného predpisu	32 €	34 €
124	465	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať úrad verejného zdravotníctva alebo regionálny úrad verejného zdravotníctva o zmene okolností, ktoré viedli k povoleniu výnimky z povinnosti bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície vibráciám	10 €	10 €
125	467	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa zdroj elektromagnetického poľa alebo prevádzkuje zdroj elektromagnetického poľa, požiadať o výnimku z požiadaviek ustanovených osobitným predpisom	34 €	34 €
126	487	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok, ak výsledky posúdenia fyzickej záťaže pri práci preukážu vysokú mieru zdravotného rizika z dôvodu fyzickej záťaže	104 €	354 €
127	501	Povinnosť FO - podnikateľa a PO oznamovať bezodkladne úradu verejného zdravotníctva a regionálnemu úradu verejného zdravotníctva všetky významné okolnosti na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení a iných ochorení a ochorení podmienených prácou a poskytovať im informácie dôležité pre epidemiologické vyšetrovanie a pre posudzovanie ochorení vo vzťahu k vykonávanej práci	10 €	10 €

128	506	Povinnosť zamestnávateľa upovedomiť o dohodnutí práce nadčas pre zdravotníckeho zamestnanca príslušný inšpektorát práce alebo príslušný orgán dozoru v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak o to požiadajú	10 €	10 €
129	507	Povinnosť zamestnávateľa viesť aktuálne záznamy o zdravotníckych zamestnancoch, ktorí majú dohodnutú prácu nadčas, a predložiť tieto záznamy príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak o ne požiadajú.	48 €	48 €
130	508	Povinnosť zamestnávateľa predložiť záznamy o zdravotníckych zamestnancoch, ktorí majú dohodnutú prácu nadčas, príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak o ne požiadajú.	8 €	8 €
131	530	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať a podľa potreby aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk zakázaných alebo spojeným so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a pracovísk zakázaných mladistvým zamestnancom	104 €	224 €
132	539	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať zoznam poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a z pracovného prostredia	104 €	464 €
133	541	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu o poskytnutí OOPP	48 €	48 €
134	545	Povinnosť zamestnávateľa upraviť zabezpečovanie pitného režimu vnútorným predpisom	104 €	224 €
135	546	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanci iného zamestnávateľa a fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, ktorí budú vykonávať práce na jeho pracoviskách a v jeho priestoroch, dostali potrebné informácie a pokyny na zaistenie BOZP platné pre jeho pracoviská a priestory	19 €	19 €
136	549	Povinnosť zamestnávateľa písomne informovať preventívne a ochranné služby o zamestnávaní zamestnanca na určitú dobu a o zamestnávaní zamestnanca k nemu dočasne prideleného podľa osobitného predpisu	10 €	10 €
137	561	Povinnosť zamestnávateľa upraviť vnútorným predpisom spôsob oboznamovania, vymedziť požiadavky na odbornú spôsobilosť vlastných zamestnancov na oboznamovanie podľa odsekov 1 a 2 a pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, ak právne predpisy na zaistenie BOZP neustanovujú kratší čas	104 €	344 €
138	587	Povinnosť zamestnávateľa počas užívania stavieb a ich súčastí, pracovných priestorov, prevádzky pracovných prostriedkov a používania pracovných postupov zabezpečiť vedenie predpisanej technickej dokumentácie tak, aby zodpovedala skutočnému stavu	48 €	48 €
139	592	Povinnosť žiadateľa (PO) o oprávnenie na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení podať písomnú žiadosť o preverenie plnenia podmienok ustanovených zákonom o BOZP Národnému inšpektorátu práce, vrátane obsahových náležitostí (jej súčasťou je aj doklad o zaplatení správneho poplatku)	34 €	1 029 €
140	594	Povinnosť oprávnenej osoby do 15 dní odo dňa vydania zverejniť na svojom webovom sídle zoznam vydaných oprávnení	10 €	10 €
141	595	Povinnosť oprávnenej osoby do 15 dní odo dňa vydania zverejniť na svojom webovom sídle zoznam vydaných oprávnení preukazov a osvedčení	10 €	10 €
142	596	Povinnosť oprávnenej osoby do 15 dní písomne oznámiť a dokladmi preukázať Národnému inšpektorátu práce zmenu názvu, sídla alebo identifikačného čísla uvedených v oprávnení na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení	10 €	10 €
143	599	Povinnosť zamestnávateľa, ktorému bolo vydané oprávnenie na výkon odborných prehliadok, odborných skúšok a opráv vyhradeného technického zariadenia, do 15 dní oznámiť a dokladmi preukázať zmenu údajov oprávnenej právnickej osobe, ktorá vydala oprávnenie, písomne	10 €	10 €
144	611	Povinnosť zamestnávateľa po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik závažnej priemyselnej havárie príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru	10 €	10 €
145	612	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť vznik pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku tomuto zamestnávateľovi	10 €	10 €
146	613	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, príslušnému útvaru Policajného zboru, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin, príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru, ak ide o závažný pracovný úraz	10 €	10 €
147	614	Povinnosť zamestnávateľa zistiť príčinu vzniku registrovaného pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku	38 €	38 €
148	615	Povinnosť zamestnávateľa spísať podkladu pre záznam o registrovanom pracovnom úraze zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku a zaslať tento podklad jeho zamestnávateľovi	104 €	104 €

149	616	Povinnosť zamestnávateľa prijať a vykonať opatrenia v prípade vzniku registrovaného pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku	10 €	10 €
150	617	Povinnosť zamestnávateľa zaslať záznam o registrovanom pracovnom úraze do ôsmich dní odo dňa, keď sa o tomto pracovnom úraze dozvedel príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru a doručiť ho zamestnancovi, ktorý utrpel registrovaný pracovný úraz, alebo pozostalým, ak zamestnanec zomrel v dôsledku pracovného úrazu	10 €	10 €
151	618	Povinnosť zamestnávateľa príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru správu o vyšetrení príčin a okolností vzniku závažného pracovného úrazu a o prijatých a vykonaných opatreniach na zabránenie opakovaniu podobného pracovného úrazu do 30 dní odo dňa, keď sa o jeho vzniku dozvedel	10 €	10 €
152	619	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu pracovných úrazov, v ktorej uvedie údaje potrebné na spísanie záznamu o registrovanom pracovnom úraze, ak sa následky pracovného úrazu prejavia neskôr	48 €	48 €
153	620	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu iných úrazov ako pracovných úrazov a nebezpečných udalostí, v ktorej uvedie údaje o príčine vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie podobným úrazom a udalostiam	48 €	48 €
154	621	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu priznaných chorôb z povolania a ohrození chorobou z povolania, v ktorej uvedie údaje o príčine vzniku, o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie tej istej alebo podobnej chorobe z povolania	48 €	48 €
155	622	Povinnosť zamestnávateľov písomne dohodnúť spoluprácu pri prevencii, príprave a vykonávaní opatrení na zaistenie BOZP, koordináciu činností a vzájomnú informovanosť, ak ich zamestnanci plnia úlohy na spoločnom pracovisku. Dohoda určí, kto z nich je povinný vytvoriť podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov na spoločnom pracovisku a v akom rozsahu.	104 €	314 €
156	623	Povinnosť zamestnávateľov, ktorých zamestnanci plnia úlohy na spoločnom pracovisku, navzájom sa informovať najmä o možných ohrozeniach, preventívnych opatreniach a opatreniach na poskytnutie prvej pomoci, na zdlávanie požiarov, na vykonanie záchranných prác a na evakuáciu zamestnancov. Tieto informácie je každý zamestnávateľ povinný poskytnúť svojim zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť.	10 €	10 €
157	629	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva viac ako 100 zamestnancov, zriadiť ako svoj poradný orgán komisiu BOZP, ktorú tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť a zástupcovia zamestnávateľa, najmä odborníci v danom odbore, pričom nadpolovičnú väčšinu tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť. Komisia BOZP zasadá najmenej raz za rok.	16 €	16 €
158	640	Povinnosť záujemcu o vydanie oprávnenia na vykonávanie výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce v rozsahu príslušnej činnosti podať písomnú žiadosť, vrátane obsahových náležitostí	32 €	32 €
SPOLU			6 248 €	18 177 €

Zdroj: Vlastné spracovanie

*Kvantifikované v rámci povinnosti č. 73 a 77

**Kvantifikované v rámci povinnosti č. 216

2.2.4. Kvantifikácia nákladov povinností pomocou modelových príkladov

Táto podkapitola je zameraná na rozbor **76 povinností** kvantifikovateľných individuálne prostredníctvom modelových príkladov. V tomto prípade sme identifikovali celkové jednotkové náklady na úrovni **43 604 €**. Z toho jednotkové administratívne náklady tvorili iba 2 192 €, respektíve 5,03 %. Aj pri individuálne kvantifikovateľných povinnostiach na modelových príkladoch budeme vyjadrovať iba jednotkové administratívne a jednotkové celkové náklady spojené s plnením príslušných povinností.

Povinnosti uvedené v tejto podkapitole bolo možné jednoznačne kvantifikovať za jeden podnikateľský subjekt a celý segment MSP len prostredníctvom stanovenia určitých predpokladov pre každú z predmetných povinností. Kompletný zoznam individuálne kvantifikovateľných povinností prostredníctvom modelových príkladov aj s odhadnutými jednotkovými administratívnymi a celkovými nákladmi uvádzame v Prílohe 3. Stručný prehľad identifikovaných povinností však uvádzame nižšie v Tabuľke 16. Táto tabuľka obsahuje informáciu o poradovom čísle povinnosti, celkovom poradovom čísle povinnosti, znení povinnosti, predpoklade, jednotkových administratívnych nákladoch a jednotkových celkových nákladoch danej povinnosti.

Zo všetkých 76 identifikovaných povinností sme v prípade 25 z nich kvantifikovali celkové jednotkové náklady menšie ako 25 €. V prípade siedmich povinností bola odhadnutá úroveň celkových jednotkových nákladov medzi 25 € až 50 €. Ďalších desať povinností obnáša celkové jednotkové náklady v rozmedzí 50 € až 100 €. V prípade plnenia 32 povinností boli odhadnuté celkové jednotkové náklady v rozmedzí 100 € až 1 000 €, pričom celkové jednotkové náklady vyššie ako 1 000 € sme identifikovali iba v prípade 9 povinností.

Nižšie uvádzame prehľad tých individuálne kvantifikovateľných povinností prostredníctvom modelových príkladov, pri ktorých výška celkových jednotkových nákladov bola vyššia ako 1 000 €:

- Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi špeciálne korekčné prostriedky na prácu so zobrazovacou jednotkou, ak výsledky vyšetrení preukážu, že je to potrebné. Jedná sa o povinnosť č. 2 (celkovo č. 13) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 1 237 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 19 €.
- Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť podľa potreby na pracovisku a v jeho priestoroch umiestnenie označenia, ktoré sa používa v cestnej premávke, doprave na dráhe, vo vnútrozemskej plavbe, v námornej plavbe a leteckej doprave. Jedná sa o povinnosť č. 8 (celkovo č. 25) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 9 106 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 96 €.
- Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom, ktorí sú určení na vykonanie opráv a inej nevyhnutnej práce v zasiahnutom priestore primerané osobné ochranné pracovné prostriedky na ochranu dýchacích orgánov a na ochranu celého tela. Jedná sa o povinnosť č. 14 (celkovo č. 98) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 3 670 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 19 €.
- Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom vhodné dýchacie prístroje a iné osobné ochranné pracovné prostriedky pri búracích prácach, údržbárskych prácach, opravách, odstraňovaní azbestových materiálov zo stavieb a iných činnostiach, pri ktorých je predpoklad prekročenia technickej smernej hodnoty aj napriek vykonaným opatreniam. Jedná sa o povinnosť č. 30 (celkovo č. 155) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 2 237 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 19 €.

- Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi ochranný pracovný odev s takými tepelnoizolačnými vlastnosťami, ktoré zabezpečia tepelne neutrálne podmienky ľudského organizmu vyjadrené teplotou vnútorného prostredia organizmu 36 °C až 37 °C. Taktiež ide o povinnosť zabezpečiť zamestnancovi pracovnú obuv chrániacu pred chladom, ak operatívna teplota na vnútornom pracovisku alebo korigovaná teplota vzduchu na vonkajšom pracovisku klesne pod 10 °C. Jedná sa o povinnosť č. 48 (celkovo č. 302) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 2 221 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 19 €.
- Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancovi za určitých podmienok pri záťaži chladom nápoje, prostredníctvom ktorých sa dopĺňa strata tepla v organizme. Taktiež sú stanovené požiadavky na množstvo tekutín, ktoré zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi. Jedná sa o povinnosť č. 51 (celkovo č. 310), s ktorou je kvantifikovaná aj povinnosť č. 52 (celkovo č. 311). Celkové jednotkové náklady sú v tomto prípade vo výške 5 010 € a administratívne jednotkové náklady vo výške 10 €.
- Povinnosť zamestnávateľa bezplatne poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu. Jedná sa o povinnosť č. 73 (celkovo č. 543) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 1 468 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 19 €.
- Povinnosť zamestnávateľa bezplatne zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, a poskytovať umývacie, čistiacie a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny. Jedná sa o povinnosť č. 74 (celkovo č. 544) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 5 010 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 10 €.
- Povinnosť zamestnávateľa zmluvne dohodnúť vykonávanie bezpečnostno-technickej služby dodávateľským spôsobom s jednou alebo viacerými fyzickými osobami – podnikateľmi, alebo s právnickými osobami oprávnenými na výkon bezpečnostno-technickej služby, ak zamestnávateľ so zreteľom na veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík nemá dostatok vlastných odborných zamestnancov. Jedná sa o povinnosť č. 76 (celkovo č. 632) s celkovými jednotkovými nákladmi vo výške 1 008 €, pričom administratívne jednotkové náklady sú vo výške 10 €.

V rámci modelových príkladov sme najčastejšie vychádzali z predpokladov, že podnik zamestnávala 20 zamestnancov. V prípade povinnosti č. 8 (celkovo č. 25) sme však predpokladali, že podnik zamestnávala 20 osôb v administratíve a 100 osôb vo výrobe. V závislosti od identifikovanej povinnosti sme modelové príklady aplikovali na spoločnosti z IT odvetvia, výroby, stavebníctva či obchodnej činnosti. Len v ojedinelých prípadoch sa jednalo o spoločnosť pôsobiacu v odvetví potravinárstva a chladiarenstva, prípadne išlo o kvantifikáciu povinnosti na modelovom príklade fyzickej osoby – podnikateľa. V prípade niektorých modelových príkladov sme bližšie špecifikovali kategóriu, v ktorej sú zamestnanci zaradení, nakoľko každá kategória ovplyvnila rozsah plnenia príslušnej povinnosti a teda následne aj jej nákladovosť.

V rámci spoločnosti z IT odvetvia išlo najmä o povinnosti súvisiace s ochranou zraku prostredníctvom preventívnych prehliadok, špecializovaných oftalmologických vyšetrení, poskytnutia ochranných prostriedkov pre zamestnancov a podobne. Pri povinnostiach identifikovaných v súvislosti s manipuláciou s ťažkými bremenami išlo najmä o zabezpečenie zdravotného dohľadu za účelom posudzovania spôsobilosti pracovníkov prípadne zabezpečenie školení pre zamestnancov. Ďalej boli identifikované povinnosti zamerané na správne zdravotné

alebo bezpečnostné označovanie priestorov, nádob, potrubí a podobne, kde vznikali primárne náklady na obstaranie nálepiek s príslušnými obrázkami, piktogramami, prípadne aj textom. Ku všetkým povinnostiam sme v prípade potreby uviedli aj zdroj, z ktorého sme prevzali ceny. Na príklade obchodných spoločností sme kvantifikovali povinnosti, ktoré sa týkali poskytnutia a zaškolenia používania pracovných prostriedkov, prípadne v poskytnutí písomného návodu na obsluhu a dodržiavanie všetkých pravidiel. Na príklade výrobných spoločností sme kvantifikovali povinnosti, ktoré sa týkali najmä zabezpečenia ochrany pri práci, či už formou školení, ale najmä prostredníctvom poskytnutia relevantných ochranných pracovných prostriedkov. Súčasne sme v tomto prípade kvantifikovali aj potrebu označovania prepravných obalov a potrubí s nebezpečnými chemickými faktormi, či vedení a uchovávaní zdravotnej dokumentácie zamestnancov vystavených expozícii chemickým faktorom, elektromagnetickému poľu, azbestu a podobne.

Tabuľka 16 Zoznam individuálne kvantifikovaných povinností pre MSP založených na modelovom príklade

P. č.	P. č. povinnosti	Znenie povinnosti	Predpoklad	Administratívne náklady jednotkové	Celkové náklady jednotkové
1	12	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancovi komplexné oftalmologické vyšetrenie, ak je to na základe výsledkov vyšetrení očí a zraku potrebné	Uvažujeme o spoločnosti z IT sektora, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov.	10 €	810 €
2	13	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi špeciálne korekčné prostriedky na prácu so zobrazovacou jednotkou, ak výsledky vyšetrení preukážu, že je to potrebné	Uvažujeme o spoločnosti z IT sektora, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov.	19 €	1 237 €
3	14	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancovi odborné vyšetrenie podpomerého, pohybového a nervového systému, ak má zamestnanec zdravotné ťažkosti v súvislosti s výkonom práce so zobrazovacou jednotkou	Uvažujeme o spoločnosti z IT sektora, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov.	10 €	810 €
4	20	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý nevylúčil ručnú manipuláciu s bremenami, zabezpečiť zdravotný dohľad, ktorým je posúdenie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na ručnú manipuláciu s bremenami so zohľadnením individuálnych rizikových faktorov a smerných hmotnostných hodnôt	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom všetci manipulujú s ťažkými bremenami.	19 €	499 €
5	22	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť školenie a záchvat zamestnancov o správnej manipulácii s bremenom a o rizikách poškodenia zdravia, ktoré vyplývajú z nesprávnej manipulácie s bremenom s prihliadnutím na rôzne faktory	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom všetci manipulujú s ťažkými bremenami.	19 €	499 €
6	23	Povinnosť zamestnávateľa zaistiť bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci na pracovisku a v jeho priestoroch	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa týka táto povinnosť.	38 €	77 €
7	24	Povinnosť zamestnávateľa vydať pokyny, ktoré vysvetľujú význam bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci na pracovisku a v jeho priestoroch	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa týka táto povinnosť.	104 €	104 €
8	25	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť podľa potreby na pracovisku a v jeho priestoroch umiestnenie označenia, ktoré sa používa v cestnej premávke, doprave na dráhe, vo vnútrozemskej plavbe, v námornej plavbe a leteckej doprave	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami pracujúcimi v administratíve a 100 zamestnancami pracujúcimi v sklade a distribúcii, pričom spoločnosť vlastní veľké skladové priestory s nakladacími a vykladacími plošinami.	96 €	9 106 €
9	26	Definované minimálne požiadavky na bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci používané na pracovisku a v priestoroch zamestnávateľa	Kvantifikovaná s povinnosťou p.č. 24	0 €	0 €
10	40	Povinnosť zamestnávateľa vybaviť pracovný prostriedok príslušnými dokladmi o vykonaní poslednej kontroly, ak sa pracovný prostriedok používa mimo pracoviska zamestnávateľa alebo jeho priestoru	Uvažujeme o obchodnej spoločnosti, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov a všetci majú možnosť využívať firemné pracovné prostriedky.	48 €	48 €
11	43	Povinnosť zamestnávateľa preukázať, že zamestnanec bol oboznámený a informovaný o spôsobe používania pracovného prostriedku	Uvažujeme o obchodnej spoločnosti, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov a všetci majú možnosť využívať firemné pracovné prostriedky.	10 €	10 €
12	44	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku, ak je to potrebné	Uvažujeme o obchodnej spoločnosti, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov a všetci majú možnosť využívať firemné pracovné prostriedky.	16 €	16 €
13	54	Povinnosť zamestnávateľa označiť miesta vstupu do priestorov s nebezpečenstvom výbuchu výstražnou značkou	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorá disponuje priestormi s nebezpečenstvom výbuchu.	19 €	50 €
14	98	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom, ktorí sú určení na vykonanie opráv a inej nevyhnutnej práce v zasiahnutom priestore primerané osobné ochranné pracovné prostriedky na ochranu dýchacích orgánov a na ochranu celého tela	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorých sa táto povinnosť dotýka.	19 €	3 670 €
15	103	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP uvedené informácie s prihliadnutím na vykonávanú prácu individuálne formou inštrukcií, poučení a pokynov; kolektívne formou školení, kurzov a praktického výcviku pred začiatkom práce súvisiacej s nebezpečnými chemickými faktormi a opakovane s prihliadnutím na meniace sa podmienky, a to najmenej jedenkrát ročne	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorých sa táto povinnosť dotýka.	19 €	499 €
16	104	Povinnosť zamestnávateľa označiť prepravné obaly a potrubia s nebezpečnými chemickými faktormi používané na pracovisku ak nie sú označené v súlade s osobitnými predpismi tak, aby bol jednoznačne identifikovateľný ich obsah vrátane charakteru obsahu a s ním spojeným nebezpečenstvom	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorí sú zaradení na prácu spojenú	48 €	228 €

			s expozíciou voči nebezpečným chemickým faktorom.		
17	107	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov pred ich zaradením na prácu spojenú s expozíciou nebezpečnými chemickými faktormi o nutnosti a požiadavkami zdravotného dohľadu	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorí sú zaradení na prácu spojenú s expozíciou voči nebezpečným chemickým faktorom.	10 €	10 €
18	108	Povinnosť zamestnávateľa založiť a aktualizovať osobný zdravotný záznam a záznam o expozícii u každého zamestnanca, u ktorého sa vykonáva zdravotný dohľad	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sú vystavení expozícii.	56 €	56 €
19	109	Povinnosť zamestnávateľa viesť a uchovávať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii 20 rokov od skončenia práce v riziku expozície nebezpečným chemickým faktorom	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami vystaveným chemickým faktorom, pričom sa táto povinnosť bude týkať všetkých zamestnancov.	10 €	10 €
20	110	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii chemickým faktorom príslušnému orgánu verejného zdravotníctva po ukončení činnosti	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami vystaveným chemickým faktorom, pričom sa táto povinnosť bude týkať všetkých zamestnancov.	10 €	10 €
21	125	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť určeným zamestnancom ochranný odev a osobné ochranné pracovné prostriedky na osobnú ochranu dýchacích ciest	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom sa táto povinnosť bude týkať všetkých zamestnancov.	19 €	995 €
22	128	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP pravidelne školenie	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom všetci zamestnanci absolvujú školenie BOZP danom roku	19 €	499 €
23	134	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby boli zariadenia a prepravné obaly a nádoby, ktoré obsahujú karcinogény alebo mutagény, zreteľne a čitateľne označené výstražnými a zákazovými značkami	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorí sa dostávajú do kontaktu s karcinogénmi a mutagénmi	48 €	288 €
24	135	Povinnosť zamestnávateľa preukázateľne informovať zamestnanca pred skončením pracovnoprávného vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu o zabezpečení zdravotného dohľadu vykonaním lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci po ukončení expozície karcinogénom alebo mutagénom z dôvodu neskorých následkov na zdravie	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami zaradenými do kategórie 3, ktorej zamestnanci sú vystavení riziku expozície karcinogénom alebo mutagénom a ktorých v zmysle tejto povinnosti zamestnávateľ preukázateľne informuje.	10 €	10 €
25	136	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre zamestnancov primeraný zdravotný dohľad pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii karcinogénom alebo mutagénom, ak zistí špecifické riziko pre zdravie a bezpečnosť	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami zaradenými do kategórie 3, ktorej zamestnanci sú vystavení riziku expozície karcinogénom alebo mutagénom.	19 €	499 €
26	137	Povinnosť zamestnávateľa založiť a aktualizovať osobný zdravotný záznam a záznam o expozícii u každého zamestnanca, u ktorého sa vykonáva zdravotný dohľad	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sú vystavení expozícii.	56 €	56 €
27	138	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii počas 40 rokov od skončenia práce v riziku expozície karcinogénom alebo mutagénom	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sú vystavení riziku expozície karcinogénom alebo mutagénom.	10 €	10 €
28	146	Povinnosť zamestnávateľa predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva oznámenie, pred začiatkom prác súvisiacich s akoukoľvek činnosťou, pri ktorej by mohli byť zamestnanci exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov, ktoré obsahujú azbest, vrátane obsahových náležitostí	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka.	11 €	11 €
29	147	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť údaje uvedené v oznámení	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka.	10 €	10 €

30	155	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom vhodné dýchacie prístroje a iné osobné ochranné pracovné prostriedky pri búracích prácach, údržbárskych prácach, opravách, odstraňovaní azbestových materiálov zo stavieb a iných činnostiach, pri ktorých je predpoklad prekročenia technickej smernej hodnoty aj napriek vykonaným opatreniam	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom povinnosť sa bude týkať iba 12-tich zamestnancov priamo vo výrobe (nie administratívy).	19 €	2 237 €
31	156	Povinnosť zamestnávateľa označiť priestory, v ktorých je predpoklad prekročenia technickej smernej hodnoty, bezpečnostnými a zdravotnými označeniami, najmä výstražnou značkou	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, na ktorú sa táto povinnosť vzťahuje.	19 €	144 €
32	168	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú činnosť spojenú s rizikom expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest a záznamov o tejto expozícii, vrátane obsahových náležitostí	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sú vystavení riziku expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest.	56 €	56 €
33	169	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o expozícii zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest počas najmenej 40 rokov od skončenia práce v riziku expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sú vystavení riziku expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest.	10 €	10 €
34	178	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom vystaveným riziku v súvislosti s expozíciou vibráciám a zástupcom zamestnancov pre BOZP informácie a zabezpečiť pre nich výcvik	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sú vystavení rizikám z vibrácií	19 €	499 €
35	180	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zdravotnú dokumentáciu po dobu 20 rokov od skončenia práce v riziku expozície vibráciám	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sú vystavení rizikám z vibrácií	10 €	10 €
36	183	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad u všetkých ďalších zamestnancov, ktorí mali podobnú expozíciu ako zamestnanec, u ktorého výsledok lekárskej preventívnej prehliadky preukáže, že má chorobu alebo poškodenie zdravia z expozície vibráciám pri práci	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, z ktorých 1 má preukázateľné poškodenie zdravia z expozície voči vibráciám pri práci a preto zvyšných 19 je poslaných na lekársku prehliadku	10 €	466 €
37	185	Povinnosť zamestnávateľa viesť záznamy o posúdení a meraní vibrácií u zamestnancov	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sú vystavení rizikám z vibrácií	56 €	56 €
38	186	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o posúdení a meraní vibrácií u zamestnancov 20 rokov od skončenia práce zamestnanca vystaveného rizikám z vibrácií	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sú vystavení rizikám z vibrácií	10 €	10 €
39	194	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať údaje o úrovni expozície elektromagnetickému poľu získané na základe posudzovania, merania alebo výpočtu v písomnej forme 20 rokov od skončenia práce na pracovisku s expozíciou elektromagnetickému poľu	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sa dostávajú do styku s elektromagnetickým poľom	10 €	10 €
40	201	Povinnosť zamestnávateľa určiť a označiť pracoviská alebo pracovné miesta, na ktorých sú zamestnanci exponovaní elektromagnetickému poľu presahujúcemu akčné hodnoty expozície alebo na ktorých je možné predpokladať expozíciu zamestnanca elektromagnetickému poľu	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sa dostávajú do styku s elektromagnetickým poľom	19 €	32 €
41	208	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zdravotnú dokumentáciu v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému poľu 20 rokov od skončenia práce v riziku expozície elektromagnetickému poľu	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sa dostávajú do styku s elektromagnetickým poľom	10 €	10 €
42	228	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť záznamy týkajúce sa osoby zamestnanca každému zamestnancovi, ak o to požiada	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom splnenie povinnosti sa bude týkať všetkých zamestnancov	191 €	191 €
43	232	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zoznamy zamestnancov exponovaných biologickým faktorom najmenej 10 rokov od skončenia expozície biologickým faktorom, resp. 40 rokov od poslednej známej expozície tým biologickým faktorom, ktorý môže mať za následok vznik nákaz definovaných v ustanovení	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sa dostávajú do styku s biologickým faktorom.	10 €	10 €

44	237	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii biologickým faktorom, ak na základe posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom zistí riziko pre ich zdravie alebo bezpečnosť; súčasťou zdravotného dohľadu sú aj cielelé lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci.	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sa dostávajú do styku s biologickým faktorom.	19 €	499 €
45	239	Povinnosť zamestnávateľa založiť a aktualizovať osobný zdravotný záznam a záznam o expozícii biologickým faktorom u každého zamestnanca, u ktorého sa vykonáva zdravotný dohľad	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka.	56 €	56 €
46	240	Povinnosť zamestnávateľa a uchovávať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii zamestnanca biologickým faktorom počas 10 rokov od skončenia práce zamestnanca, pri ktorej je riziko expozície, resp. najmenej 40 rokov po poslednej známej expozícii biologickým faktorom	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka.	10 €	10 €
47	272	Povinnosť zodpovednej osoby informovať osoby vykonávajúce stavebné práce o bezpečných pracovných postupoch a o nebezpečenstvách a ohrozeniach na začiatku pracovnej zmeny	Uvažujeme o stavebnej spoločnosti, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov zaradených do 2. kategórie - všetci zamestnanci absolvujú školenie.	19 €	619 €
48	302	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi ochranný pracovný odev s takými tepelnoizolačnými vlastnosťami, ktoré zabezpečia tepelne neutrálné podmienky ľudského organizmu vyjadrené teplotou vnútorného prostredia organizmu 36 °C až 37 °C, a pracovnú obuv chrániacu pred chladom, ak operatívna teplota na vnútornom pracovisku alebo korigovaná teplota vzduchu na vonkajšom pracovisku klesne pod 10 °C	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorá pracuje v oblasti potravinárstva a chladiarenstva - sú vystavení chladu.	19 €	2 221 €
49	304	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi ochranné rukavice chrániace pred chladom, ak teplota prostredia klesne pod 4 °C	Kvantifikované s povinnosťou p.č. 302	0 €	0 €
50	309	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancovi za určitých podmienok pri záťaži teplotou aj minerálne nápoje, ktorými sa doplnia tekutiny a minerálne látky stratené potením a dýchaním	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorá pracuje v oblasti potravinárstva a chladiarenstva.	191 €	819 €
51	310	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancovi za určitých podmienok pri záťaži chladom nápoje, prostredníctvom ktorých sa doplnia strata tepla v organizme	Uvažujeme o výrobnom podniku, ktorý zamestnáva 20 zamestnancov, pričom zamestnanci pracujú v teplem pracovnom prostredí.	10 €	5 010 €
52	311	Stanovené požiadavky na množstvo tekutín, ktoré zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi	Kvantifikované s povinnosťou p.č.310	0 €	0 €
53	320	Povinnosť PO a FO - podnikateľa určovať miesta so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru a označovať ich príslušnými príkazmi, zákazmi a pokynmi podľa všeobecne záväzného právneho predpisu	Uvažujeme o výrobnom podniku, ktorý zamestnáva 20 zamestnancov.	19 €	95 €
54	322	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečovať školenie a overovanie vedomostí o ochrane pred požiarom zamestnancov a osôb, ktoré sa s vedomím PO alebo FO-podnikateľa zdržujú v jej objektoch a priestoroch	Uvažujeme o výrobnom podniku, ktorý zamestnáva 20 zamestnancov a predpokladáme, že všetci zamestnanci absolvujú školenie.	10 €	330 €
55	323	Povinnosť PO a FO - podnikateľa vypracúvať, viesť a udržiavať dokumentáciu ochrany pred požiarom v súlade so skutočným stavom a potrebou riešenia protipožiarnej bezpečnosti objektov a priestorov	Uvažujeme o výrobnom podniku, ktorý zamestnáva 20 zamestnancov.	104 €	354 €
56	332	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečiť označenie komínu štítkom	Ide o fyzickú osobu - podnikateľa (živnostníka) - 1 osobu	5 €	5 €
57	337	Povinnosť PO a FO - podnikateľa označovať únikové cesty, únikové východy a zásahové cesty, nástupné plochy a prístup k nim, ako aj prístup k uzáverom rozvodných zariadení elektrickej energie, plynu, vody a k požiarovým zariadeniam,	Uvažujeme o výrobnom podnikateľskom subjekte zamestnávajúcom 20 zamestnancov, ktorý vlastní výrobné priestory s kanceláriami.	19 €	52 €
58	343	Povinnosť PO a FO - podnikateľa spracovať na základe rozhodnutia krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „krajské riaditeľstvo“) analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru vo svojich objektoch a priestoroch a na jej základe zriadiť hasičskú jednotku, ak tak rozhodlo krajské riaditeľstvo	Uvažujeme o výrobnom podnikateľskom subjekte zamestnávajúcom 20 zamestnancov, ktorý vlastní výrobné priestory s kanceláriami.	104 €	224 €
59	366	Povinnosť viditeľne umiestniť bezpečnostné značky a nápisy pri vstupe a pri vjazde do skladu rastlín	Uvažujeme o spoločnosti z odvetvia pestovania rastlín a plodín, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov a musí si splniť túto povinnosť.	19 €	37 €
60	372	Povinnosť zabezpečiť otvorený sklad dreva proti vstupu nepovolaných osôb a viditeľne označiť zákazovými značkami a nápismi	Uvažujeme o spoločnosti z drevospracujúceho prostredia, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov a musí zabezpečiť svoj sklad.	19 €	75 €
61	377	Povinnosť označiť nadzemnú a podzemnú nádrž a prepravný obal, v ktorých sú horľavé kvapaliny, sa označujú nápisom (tabuľkou) HORĽAVÁ KVAPALINA s uvedením triedy nebezpečnosti horľavej kvapaliny	Uvažujeme o podniku pôsobiacom v chemickom prostredí, ktorý zamestnáva 20 zamestnancov a narába s horľavými kvapalinami	96 €	177 €

62	415	Definovaná frekvencia kontroly hasiacich prístrojov a ďalšie požiadavky na kontrolu	Uvažujeme o výrobnom podnikateľskom subjekte zamestnávajúcom 20 zamestnancov, ktorý vlastní výrobné priestory s kancelármi.	10 €	22 €
63	423	Povinnosť zamestnávateľa označiť miesta vstupu do priestorov s nebezpečenstvom výbuchu výstražnou značkou	Uvažujeme o výrobnom podnikateľskom subjekte zamestnávajúcom 20 zamestnancov, ktorý vlastní výrobné priestory s kancelármi.	19 €	42 €
64	436	Povinnosť PO a FO - podnikateľa, ktoré prevádzkujú zariadenia, v ktorých je zakázané fajčenie, upozorniť verejnosť na zákaz fajčenia bezpečnostným a zdravotným označením, ktoré musí byť umiestnené na viditeľnom mieste.	Uvažujeme o výrobnom podnikateľskom subjekte zamestnávajúcom 20 zamestnancov, ktorý vlastní výrobné priestory s kancelármi.	19 €	36 €
65	444	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, 20 rokov od skončenia tejto rizikovej práce	Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami, pričom všetkých zamestnancov sa táto povinnosť týka.	18 €	18 €
66	446	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie pri expozícii faktorom práce a pracovného prostredia	Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami, pričom všetkých zamestnancov sa táto povinnosť týka.	48 €	48 €
67	447	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie pri expozícii faktorom práce a pracovného prostredia	Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami, pričom všetkých zamestnancov sa táto povinnosť týka.	10 €	10 €
68	448	Povinnosť zamestnávateľa predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou návrhy na zaradenie prác do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie a návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie	Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami, pričom všetkých zamestnancov sa táto povinnosť týka.	10 €	10 €
69	456	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie zabezpečiť posudzovanie svojej zdravotnej spôsobilosti na prácu	Ide o fyzickú osobu - podnikateľa (živnostníka) - 1 osobu	19 €	43 €
70	458	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie uchovávať 20 rokov od skončenia rizikovej práce lekárske posudky o svojej zdravotnej spôsobilosti na prácu	Ide o fyzickú osobu - podnikateľa (živnostníka) - 1 osobu	10 €	10 €
71	535	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu, vrátane lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci, a to v pravidelných intervaloch s prihliadnutím na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku, ako aj vtedy, ak o to zamestnanec požiada	Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami, pričom všetkých sa týka táto povinnosť.	19 €	499 €
72	540	Povinnosť zamestnávateľa bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné osobné ochranné pracovné prostriedky	Uvažujeme o stavebnej spoločnosti s 20 zamestnancami (z toho 12 pracujú na stavbe a 8 pracujú v administratíve), pričom zamestnanci sú zaradení do 2 pracovnej kategórie.	19 €	806 €
73	543	Povinnosť zamestnávateľa bezplatne poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu	Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami, z ktorých každý dostane ochranné pracovné pomôcky.	19 €	1 468 €
74	544	Povinnosť zamestnávateľa bezplatne zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, a poskytovať umývadlá, čistiace a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny	Uvažujeme o výrobnom podnikateľskom subjekte zamestnávajúcom 20 zamestnancov.	10 €	5 010 €
75	590	Povinnosť zamestnávateľa zreteľne označovať pracoviská a zariadenia, ktoré môžu ohroziť alebo poškodiť zdravie zamestnanca, a používať bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci podľa osobitného predpisu	Uvažujeme o výrobnom podnikateľskom subjekte zamestnávajúcom 20 zamestnancov, ktorý vlastní výrobné priestory s kancelármi.	19 €	133 €
76	632	Povinnosť zamestnávateľa zmluvne dohodnúť vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby dodávateľským spôsobom s jednou alebo viacerými FO, ktoré sú podnikateľmi, alebo s PO, ktoré sú oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby, ak zamestnávateľ so zreteľom na veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík nemá dostatok odborných zamestnancov	Uvažujeme o spoločnosti zo stavebného sektora, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov zaradených do 2. kategórie	0 €	1 008 €
SPOLU				2 192 €	43 604 €

Zdroj: Vlastné spracovanie

2.2.5. Nekvantifikovateľné povinnosti

Najpočetnejšou skupinou medzi identifikovanými povinnosťami predstavujú tie, ktoré z rôznych dôvodov nebolo možné kvantifikovať za celý segment MSP, individuálne, a ani prostredníctvom modelového príkladu. Jedná sa spolu o 365 povinností, ktoré predstavujú 56,68 % všetkých identifikovaných povinností v rámci tejto analýzy. Ich celkový prehľad vrátane konkrétnych zdôvodnení je uvedený v Prílohe 4.

Najčastejším dôvodom, pre ktoré povinnosti nebolo možné kvantifikovať, bola nekonkrétna formulácia tej-ktorej povinnosti. V dôsledku toho nebolo možné určiť počet subjektov, ktorých sa daná povinnosť dotýkala alebo nebolo možné určiť rozsah jej plnenia.

Ďalším prípadom sú také povinnosti, ktorých plnenie je závislé na viacerých faktoroch, pričom tieto sa menia v závislosti od podnikateľského subjektu. Tu by nebolo korektné kvantifikovať nákladovosť ani na individuálnej báze, nakoľko by v rámci jedného subjektu boli v určitej výške a v prípade iného zas v úplne inej výške. Ide napríklad o nasledujúce povinnosti:

- Povinnosť č. 26 – povinnosť zamestnávateľa preukázateľne oboznámiť zamestnanca s nebezpečenstvami, ktoré môžu ohroziť jeho zdravie či život, alebo poškodiť pracovný prostriedok v pracovnom priestore alebo na pracovnom mieste. Rovnako tak s tým súvisiaca povinnosť zamestnávateľa oboznámiť zamestnanca aj s ich zmenami a inými účinkami v rozsahu, v akom pôsobia na pracovné prostriedky umiestnené v ich bezprostrednom pracovnom priestore alebo pracovnom mieste, aj keď takéto pracovné prostriedky zamestnanec priamo nepoužíva.
- Povinnosť č. 27 – povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia, aby zamestnanec poverený používaním pracovného prostriedku bol preukázateľne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho používaním.
- Povinnosť č. 28 – povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia, aby oprávnený zamestnanec, ktorý vykonáva definované činnosti bol preukázateľne osobitne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho činnosťou.

V iných prípadoch nebolo pre zmenu možné jednoznačne určiť náročnosť výkonu, ktorý by súvisel s naplnením povinnosti, najmä čo sa týka časovej náročnosti ako napríklad merania, frekvencie realizovania a podobne.

Aj napriek tomu, že tieto povinnosti nie sú zmysluplne kvantifikovateľné, na ich splnenie musia MSP na Slovensku i tak vynaložiť určité časové a finančné zdroje. Plnenie povinností je často spojené s nutnosťou alokovať určitú časť fondu pracovného času niektorých zamestnancov. Prípadne je potrebné – a to najmä pri MSP s väčším počtom zamestnancov – priamo na plnenie a sledovanie všetkých povinností vyčleniť jedného pracovníka. To so sebou nesie aj viazanie zdrojov podniku.

2.3. Povinnosti zamestnávateľov podľa kategórií rizikovosti prác

Jednou z oblastí BOZP, ktorá zaťažuje podnikateľské subjekty v segmente MSP nadmerne, je **pracovná zdravotná služba** (ďalej aj „PZS“) a povinnosti súvisiace s jej zabezpečením v nadväznosti na kategorizáciu rizikovosti prác. Zákonnú povinnosť ochrany zdravia zamestnancov si zamestnávateľ zabezpečuje prostredníctvom **pracovnej zdravotnej služby**, ktorej náplň, povinnosti a právomoci stanovuje zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení. Keďže ide o komplexnú tému, bola jej v rámci tejto analýzy venovaná samostatná časť.

2.3.1. Legislatívne povinnosti zamestnávateľov v segmente MSP v oblasti PZS

Ako už bolo zmienené, hlavným dokumentom upravujúcim povinnosti zamestnávateľov z hľadiska zabezpečenia ochrany zdravia zamestnancov na pracoviskách je zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Podľa § 30 ods. 1 tohto zákona v platnom znení je zamestnávateľ povinný zabezpečiť posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a na základe tohto posúdenia zabezpečiť vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika v spolupráci s **pracovnou zdravotnou službou**.

Zamestnávateľ je na tieto účely povinný podľa § 30 ods. 5 zákona č. 355/2007 Z. z. umožniť pracovnej zdravotnej službe vstup na pracovisko a poskytnúť jej dostatočný čas na plnenie odborných činností pri zabezpečovaní ochrany a podpory zdravia pri práci, pričom zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a zdravotné riziká súvisiace s expozíciou zamestnancov. Ďalej je zamestnávateľ povinný pre účely zabezpečovania zdravých pracovných podmienok:

- umožniť pracovníkom PZS vstup na pracovisko,
- poskytnúť pracovnej zdravotnej službe informácie potrebné na posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia,
- poskytnúť výsledky kvalitatívneho a kvantitatívneho zisťovania faktorov práce a pracovného prostredia (napr. výsledky merania hluku alebo prašnosti v ovzduší), ak sú k dispozícii,
- viesť a uchovávať evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,
- zabezpečiť posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov.

Po zániku živnostenského oprávnenia alebo zániku obchodnej spoločnosti je zamestnávateľ podľa § 30 ods. 1, písm. n) zákona č. 355/2007 Z. z. povinný bezodkladne odovzdať vedenú dokumentáciu príslušnému orgánu verejného zdravotníctva. Jedná sa o posúdenie zdravotného rizika s kategorizáciou prác, lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu a vedenú dokumentáciu o zamestnancoch, ktorí vykonávajú práce zaradené do 2., 3. a 4. kategórie.

Podľa § 30 ods. 1, písm. g) zákona č. 355/2007 Z. z. je zamestnávateľ na účely posúdenia zdravotnej spôsobilosti povinný predložiť lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci. Posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu je zamestnávateľ povinný uchovávať u zamestnancov 20 rokov od skončenia výkonu rizikovej práce.

Zamestnávatelia, ktorých zamestnanci sú z hľadiska kategorizácie zaradení do 2., 3. alebo 4. kategórie prác, sú povinní vypracovať prevádzkový poriadok.

Na každom pracovisku sa posudzujú nasledujúce faktory:

1. hluk,
2. vibrácie,
3. ionizujúce žiarenie,
4. elektromagnetické pole,
5. ultrafialové žiarenie,
6. infračervené žiarenie,
7. laserové žiarenie,
8. záťaž teplom,
9. záťaž chladom,
10. chemický faktor,
11. karcinogénny a mutagénny faktor,
12. biologický faktor,
13. fyzická záťaž pri práci,
14. psychická pracovná záťaž,
15. zvýšený tlak vzduchu.

Posudzovanie faktorov práce a pracovného prostredia je zamestnávateľ povinný zabezpečiť pre každého zamestnanca bez ohľadu na typ pracovného pomeru. To znamená pre zamestnancov v trvalom pracovnom pomere, pre zamestnancov pracujúcich „na dohodu“, ale aj v prípade že zamestnáva študentov, dôchodcov alebo zdravotne postihnutých.

Ďalšie povinnosti zamestnávateľa pri ochrane zdravia zamestnancov, ktoré súvisia do značnej miery aj s činnosťou pracovných zdravotných služieb, sú stanovené Zákomom o BOZP (§ 6 všeobecné povinnosti zamestnávateľa).

Zamestnávateľ je povinný bezplatne podľa § 6 ods. 3 zákona č. 124/2006 Z. z.:

- a) poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu,
- b) zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, a poskytovať umývadlá, čistiace a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny.

Dodržiavaním týchto opatrení môže zamestnávateľ predchádzať nielen pracovnému úrazu, ale aj chorobe z povolania a ohrozeniu chorobou z povolania.

Všeobecné možnosti zabezpečenia plnenia povinností v oblasti ochrany zdravia

Pracovnú zdravotnú službu si vo všeobecnosti môže zamestnávateľ zabezpečiť prostredníctvom:

- a) lekára so špecializáciou v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo,
- b) lekára v špecializačnom odbore klinické pracovné lekárstvo a klinická toxikológia,
- c) lekára v špecializačnom odbore pracovné lekárstvo,
- d) lekára v špecializačnom odbore preventívne pracovné lekárstvo a toxikológia,
- e) lekára v špecializačnom odbore služby zdravia pri práci alebo
- f) lekára v špecializačnom odbore verejné zdravotníctvo,

- g) prostredníctvom verejného zdravotníka,
- h) a zdravotníckeho pracovníka v tíme pracovnej zdravotnej služby.

Podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia zamestnávateľ zabezpečuje pracovnú zdravotnú službu zdravotníckymi pracovníkmi, ktorí sú s ním v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu (zabezpečenie PZS interným zamestnancom). Ak zamestnávateľ nemá na vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby vlastných zamestnancov, zabezpečuje pracovnú zdravotnú službu dodávateľským spôsobom (zabezpečenie externe).

Pre vytvorenie komplexnej starostlivosti o zdravie zamestnancov a zdravé pracovné prostredie musí PZS pri svojej činnosti spolupracovať s bezpečnostno-technickou službou, príslušnými organizačnými útvarmi zamestnávateľa a so zástupcami zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Od 1. decembra 2017 môžu PZS vykonávať iba odborne spôsobilí zdravotnícki pracovníci, a to tímy PZS pod vedením pracovného lekára, samostatne lekári s určenou špecializáciou alebo verejní zdravotníci, nie bezpečnostní technici, ako doposiaľ.

Ministerstvo zdravotníctva SR odôvodnilo túto zmenu tým, že *"bezpečnostný technik a autorizovaný bezpečnostný technik nie sú odborne spôsobilí a nemajú zdravotnícke vzdelanie, ktoré by malo byť nevyhnutným predpokladom pre vykonávanie hodnotenia pracovného prostredia z pohľadu zdravotných rizík. Zdravotný dohľad musia vykonávať výlučne odborne erudovaní zdravotnícki pracovníci"*.

Kategórie prác

Zákon č. 355/2007 Z. z. ustanovuje štyri kategórie prác na základe posúdenia zdravotných rizík a zmien zdravotného stavu zamestnancov, a to nasledovne:

1. **Do prvej** kategórie sa zaraďujú práce, pri ktorých nie je riziko poškodenia zdravia zamestnanca vplyvom práce a pracovného prostredia alebo miera zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia je akceptovateľná. Do tejto kategórie by sme mohli zaradiť napríklad zamestnanca v administratíve, ktorý pracuje na skrátenej úväzok alebo vykonáva pomocné práce.
2. **Do druhej** kategórie sa zaraďujú práce, pri ktorých vzhľadom na riziko nie je predpoklad poškodenia zdravia, ale nedá sa vylúčiť nepriaznivá odpoveď organizmu na záťaž faktormi práce a pracovného prostredia. Nepriaznivá odpoveď organizmu na záťaž faktormi práce a pracovného prostredia pritom zahŕňa neočakávanú alebo nepredpokladanú reakciu organizmu, a to vo forme príznaku alebo odlišného znaku vrátane zmenených laboratórnych hodnôt, alebo zmenených funkčných schopností organizmu v súvislosti s expozíciou danému faktoru práce a pracovného prostredia. Sú to práce, pri ktorých faktory práce a pracovného prostredia neprekračujú limity alebo kritériá ustanovené osobitnými predpismi. Do tejto kategórie by sme mohli zaradiť zamestnanca IT spoločnosti, pracujúceho osem a viac hodín so zobrazovacou jednotkou (počítačom). U prác zaradených do druhej kategórie je riziko poškodenia zdravia vyššie, avšak práce neprekračujú žiadne stanovené limity.
3. **Do tretej** kategórie sa zaraďujú práce s vysokou mierou zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia, pri ktorých:
 - a) expozícia zamestnanca faktorom práce a pracovného prostredia nie je znížená technickými opatreniami alebo organizačnými opatreniami na úroveň ustanoveného

- limitu a na zníženie rizika je potrebné vykonať iné špecifické ochranné opatrenia vrátane použitia osobných ochranných pracovných prostriedkov,
- b) je expozícia zamestnanca faktorom práce a pracovného prostredia znížená technickými opatreniami alebo organizačnými opatreniami na úroveň ustanoveného limitu, ale
- vzájomná kombinácia a pôsobenie faktorov práce a pracovného prostredia môžu poškodiť zdravie alebo
 - zisťujú sa zdravotné zmeny u zamestnancov vo vzťahu k pôsobiacim faktorom,
- c) nie sú ustanovené limity, ale nepriaznivá odpoveď organizmu poukazuje na možné špecifické pôsobenie faktorov práce a pracovného prostredia a expozícia faktorom práce a pracovného prostredia môže u zamestnanca spôsobiť poškodenie zdravia.
4. **Do štvrtej** kategórie sa zaraďujú len výnimočne na obmedzený čas, najviac na jeden rok, práce s veľmi vysokou mierou zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia. Sú to práce:
- a) pri ktorých nie je možné znížiť technickými opatreniami alebo organizačnými opatreniami expozíciu zamestnanca faktorom práce a pracovného prostredia na úroveň ustanovených limitov a expozícia faktorom práce a pracovného prostredia prekračuje kritériá na zaradenie práce do tretej kategórie a je potrebné vykonať iné špecifické ochranné opatrenia vrátane použitia osobných ochranných pracovných prostriedkov,
- b) ktoré podľa miery expozície jednotlivým faktorom práce a pracovného prostredia patria do tretej kategórie, ale
- vzájomná kombinácia a pôsobenie faktorov práce a pracovného prostredia zvyšuje riziko poškodenia zdravia, alebo
 - zisťujú sa zdravotné zmeny u zamestnancov vo vzťahu k pôsobiacim faktorom.

Rizikovou prácou je podľa zákona č. 355/2007 Z. z. práca zaradená do tretej a štvrtej kategórie. Pracovné činnosti zamestnancov vykonávajúcich rizikovú prácu prekračujú stanovené limity faktorov práce a pracovného prostredia. Do 3. a 4. kategórie sa zaraďujú fyzicky náročné práce, napríklad zamestnanec výrobnéj linky či tunelár. O zaradení alebo vyradení prác z rizikových kategórií rozhoduje príslušný orgán verejného zdravotníctva na základe návrhu **zamestnávateľa, podnikateľa, ktorý nezamestnáva iné osoby** alebo na základe **vlastného podnetu**.

Okrem stanovených limitov a legislatívnych kritérií o zatriedení zamestnancov do kategórií rozhodujú aj dve skutočnosti:

1. či je prítomný faktor práce alebo pracovného prostredia, ktorý môže mať nepriaznivý vplyv na zdravie zamestnancov,
2. ako dlho (napríklad 5 hodín denne), ako často (napríklad 5 dní v týždni), prípadne v akej sile sú zamestnanci vystavení pôsobeniu jednotlivých faktorov.

Na zníženie dosahov pôsobiacich faktorov na zdravie zamestnancov je zamestnávateľ povinný vykonať opatrenia:

- **organizačné**, napríklad zavedenie častejších prestávok pri predchádzaní pracovným úrazom alebo bolestiam hlavy pri práci s počítačom,
- **technické**, napríklad nákup alebo úprava prístrojov tak, aby predstavovali čo najnižšiu záťaž na zdravie zamestnanca,

- **Individuálne**, napríklad poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Povinnosti zamestnávateľov pri zaradení do 1. a 2. kategórie

Pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov zaradených do prvej alebo druhej kategórie prác je zamestnávateľ povinný zabezpečiť:

1. vlastnými zamestnancami prostredníctvom:

- a) vlastného zamestnanca s požadovanou špecializáciou,
- b) verejného zdravotníka,
- c) vlastného tímu pracovnej zdravotnej služby.

2. externe – dodávateľským spôsobom prostredníctvom:

- a) fyzickej osoby, ktorá poskytuje pracovnú zdravotnú službu (lekár),
- b) právnickej osoby, ktorá poskytuje pracovnú zdravotnú službu (lekár),
- c) fyzickej osoby – verejného zdravotníka, ktorý ma oprávnenie na výkon dohľadu nad pracovnými podmienkami,
- d) právnickej osoby, ktorá má na výkon dohľadu nad pracovnými podmienkami živnostenské oprávnenie a poskytuje tieto služby prostredníctvom verejného zdravotníka,
- e) fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorej úrad verejného zdravotníctva vydal oprávnenie na pracovnú zdravotnú službu.

V prípade zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do prvej a druhej kategórie je zamestnávateľ povinný prostredníctvom PZS posúdiť zdravotné riziko z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a na základe tohto posúdenia vypracovať posudok o riziku s kategorizáciou prác.

Posudok je potrebné aktualizovať pri každej zmene pracovných podmienok, ktoré by mohli mať vplyv na mieru zdravotného rizika a tiež **pravidelne raz za 24 mesiacov, v prípade kategórie 2**. Pre kategóriu 1 sa posudok o riziku s kategorizáciou prác spracováva **jednorazovo**, za predpokladu, že nedôjde k zmene pracovných podmienok.

Poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP) aj pre zamestnanca, ktorý nevykonáva rizikovú prácu. Zamestnávateľ je podľa zákona o BOZP povinný bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné osobné ochranné pracovné prostriedky a viesť evidenciu o ich poskytnutí. Taktiež je povinný podľa tohto zákona:

- poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu,
- zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia,
- poskytovať umývacie, čistiacie a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny.

V prípade takzvaných nerizikových prác je potrebné povinnosť poskytovanie OOPP prediskutovať s príslušným bezpečnostným technikom.

Hlavné zmeny v legislatíve v oblasti ochrany zdravia pre kategóriu 1 a 2, ktoré boli prijaté v posledných rokoch sú:

- zrušenie povinnosti oznamovať každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie,
- povinnosť vypracovať prevádzkový poriadok bola zrušená pre práce (pracoviská) zaradené do prvej kategórie,
- zároveň bola zrušená povinnosť predkladať prevádzkový poriadok na schválenie príslušnému Regionálnemu úradu verejného zdravotníctva (z dôvodu zníženia byrokratickej záťaže zamestnávateľov),
- interval zabezpečenia posúdenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku bol zmenený z 18 na 24 mesiacov,
- pridané usmernenie, ktoré hovorí že v čase krízovej situácie zamestnávateľ nie je povinný zabezpečovať povinnosti pri ochrane zdravia pri práci, podľa stanovených odsekov,
- zamestnávateľ je povinný plniť povinnosti pri ochrane zdravia pri práci bezodkladne po skončení krízovej situácie.

Povinnosti zamestnávateľov pri zaradení do 3. a 4. kategórie

Pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov zaradených do tretej alebo štvrtej kategórie prác je zamestnávateľ povinný zabezpečiť:

1. vlastnými zamestnancami prostredníctvom vlastného tímu PZS, ktorý tvoria:

- a) lekár so špecializáciou v špecializačnom odbore pracovné lekárstvo, špecializačnom odbore klinické pracovné lekárstvo a klinická toxikológia, špecializačnom odbore preventívne pracovné lekárstvo a toxikológia alebo špecializačnom odbore služby zdravia pri práci a verejný zdravotník,
- b) lekár so špecializáciou v špecializačnom odbore verejné zdravotníctvo,
- c) zdravotnícki pracovníci v tíme pracovnej zdravotnej služby.

2. externe – dodávateľským spôsobom prostredníctvom:

- a) fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorej úrad verejného zdravotníctva vydal oprávnenie na pracovnú zdravotnú službu.

V prípade zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do tretej a štvrtej kategórie je zamestnávateľ povinný prostredníctvom PZS posúdiť zdravotné riziko z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a na základe tohto posúdenia vypracovať posudok o riziku s kategorizáciou prác.

Posúdenie zdravotného rizika s kategorizáciou prác je potrebné aktualizovať **raz ročne** u zamestnancov zaradených do kategórie 3 a 4. U zamestnancov v tretej a štvrtej kategórii je zamestnávateľ povinný predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou návrhy na zaradenie prác do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie. Rovnako je povinný predkladať návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z kategórií 3 a 4.

Pre kategóriu 3 a 4 neboli v legislatíve v poslednom období prijaté žiadne výraznejšie zmeny v oblasti ochrany zdravia, s výnimkou usmernení v čase krízovej situácie:

- pridané usmernenie, ktoré hovorí že v čase krízovej situácie zamestnávateľ nie je povinný zabezpečovať povinnosti pri ochrane zdravia pri práci, podľa stanovených odsekov,

- zamestnávateľ je povinný plniť povinnosti pri ochrane zdravia pri práci bezodkladne po skončení krízovej situácie.

Nižšie v Tabuľke 17 sú uvedené všeobecné rozdiely, ktoré sú pre zamestnávateľa podstatné napríklad z hľadiska výdavkov. Rozdiely medzi jednotlivými kategóriami sú však špecifické pre každý jeden faktor pracovného prostredia a sú uvedené vo vyhláske č. 448/2007 Z. z. V prílohe 1 spomínanej vyhlášky sú vymenované všetky faktory a pravidlá, podľa ktorých PZS zaraďujú jednotlivé faktory do kategórii 1 až 4.

Tabuľka 17 Rozdiely v povinnostiach zamestnávateľov v súvislosti s kategorizáciou rizikovosti prác

Povinnosť zamestnávateľa	1. kategória	2. kategória	3. kategória	4. kategória
zabezpečiť lekárske preventívne prehliadky	dobrovoľné	dobrovoľné	pravidelne každé 2 roky	pravidelne každý rok
posúdiť zdravotné riziko a vypracovať posudok o riziku	jednorazovo (ak nedôjde k zmene pracovných podmienok)	pravidelne raz za 24 mesiacov	pravidelne každý rok	pravidelne každý rok
zabezpečiť posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu	okrem lekára PZS môže lekársku preventívnu prehliadku vykonať aj všeobecný lekár	okrem lekára PZS môže lekársku preventívnu prehliadku vykonať aj všeobecný lekár	len lekárom PZS s potrebnou špecializáciou	len lekárom PZS s potrebnou špecializáciou
zabezpečiť kompenzácie za sťažený výkon práce	-	-	platí pre rizikové práce	platí pre rizikové práce
zabezpečiť zdravotný dohľad nad pracovnými podmienkami	verejným zdravotníkom, lekárom, vlastným zamestnancom s potrebnou špecializáciou, tímom PZS s lekárom s potrebnou špecializáciou	verejným zdravotníkom, lekárom, vlastným zamestnancom s potrebnou špecializáciou, tímom PZS s lekárom s potrebnou špecializáciou	len lekár s potrebnou špecializáciou alebo tím pracovnej zdravotnej služby	len lekár s potrebnou špecializáciou alebo tím pracovnej zdravotnej služby
	nie je potrebný zmluvný vzťah	nie je potrebný zmluvný vzťah	zmluvným vzťahom	zmluvným vzťahom

Zdroj: Vlastné spracovanie

Doplňkové povinnosti zamestnávateľa

Na základe viacerých legislatívnych prameňov (zákon o BOZP, zákon č. 355/2007 Z. z., Zákonník práce, alebo zákon č. 650/2004 Z. z. o dôchodkovom sporení) majú zamestnanci vykonávajúci rizikové práce nárok na nasledujúce kompenzácie:

- a) nárok na rekondičný pobyt,
- b) nárok na dodatkovú dovolenku,
- c) nárok na mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce,
- d) nárok na skrátený týždenný pracovný čas,
- e) nemožnosť nariadenia práce nadčas, mzda za prácu nadčas,

- f) nárok na doplnkové dôchodkové poistenie,
- g) poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP).

Nárok na rekondičný pobyt stanovuje §11 zákona č. 124/2006 Z. z. Podľa neho je zamestnávateľ povinný zabezpečiť rekondičný pobyt zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, v ktorom sa vykonáva práca zaradená orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej alebo štvrtej kategórie. Na nárok zamestnanca na rekondičný pobyt musí byť splnená takzvaná podmienka účelnosti. To znamená, ak je zamestnanec pri práci exponovaný niektorému z faktorov pracovného prostredia, a to faktoru spôsobujúcemu vznik profesionálnej kožnej alergie, biologickému faktoru, elektromagnetickému žiareniu, ultrafialovému žiareniu, infračervenému žiareniu a laseru.

Zamestnávateľ je povinný po dohode s lekárom PZS zostaviť zoznam zamestnancov, ktorým vzniká nárok na rekondičný pobyt. Ďalej lekár PZS v spolupráci so zamestnávateľom vypracuje obsah pobytu a tejto skutočnosti informuje zamestnanca. Počas celého pobytu zamestnávateľ zabezpečí program, dopravu, zdravotný režim, ubytovanie a stravovanie zamestnanca.

Zamestnávateľ tiež zodpovedá za škodu, ktorá vznikla zamestnancovi pri účasti na rekondičnom pobyte alebo v priamej súvislosti s ním.

Zákonník práce bližšie špecifikuje, ktorým skupinám zamestnancov vzniká **nárok na dodatkovú dovolenku**. Vo všeobecnosti sa však jedná o takzvané sťažené a zdraviu škodlivé práce. Dodatková dovolenka sa priznáva v trvaní jedného týždňa pri zamestnancoch, ktorí odpracujú celý rok. Pokiaľ neodpracujú celý rok, dodatková dovolenka je vo výmere 1/12 dodatkovej dovolenky za každých 21 odpracovaných dní.

Nárok za mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce sa uplatňuje v prípade, ak zamestnanec pracuje na pracovisku v prostredí, kde pôsobia chemické, karcinogénne, mutagénne, biologické faktory, prípadne prach, hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie. Uvedené pracovné činnosti musia byť zároveň zaradené orgánom verejného zdravotníctva do 3. alebo 4. kategórie rizikovosti práce a vzhľadom na intenzitu pôsobenia faktorov sa vyžaduje používanie ochranných pracovných prostriedkov.

V súvislosti s nárokom na skrátený týždenný pracovný čas je v §85 Zákonníka práce uvedené, že pracovný čas zamestnanca, ktorý pracuje s dokázaným chemickým karcinogénom alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity alebo ktorý vykonáva činnosti vedúce k ožiareniu ako zamestnanec kategórie A v kontrolovanom pásme so zdrojom ionizujúceho žiarenia okrem kontrolovaného pásma v jadrovej elektrárni, je najviac 33 a 1/2 hodiny týždenne.

V zmysle Zákonníka práce nemožno zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, nariadiť **prácu nadčas**. Je možnosť sa so zamestnancom dohodnúť na práci nadčas a teda je nutný jeho súhlas. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, mzdové zvýhodnenie v sume najmenej 35 percent jeho priemerného zárobku.

Podľa zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení, je zamestnávateľ povinný do 30 dní od začiatku vykonávania rizikových prác uzavrieť zamestnávateľskú zmluvu o **doplnkovom dôchodkovom poistení**.

Zamestnávateľ je podľa zákona o BOZP povinný bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné **osobné ochranné pracovné prostriedky** a viesť evidenciu o ich poskytnutí. Taktiež je povinný podľa tohto zákona:

- poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu,
- zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia,
- poskytovať umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny.

Povinnosti podnikateľa, ktorý nezamestnáva iné fyzické osoby

Podnikateľ, ktorý nezamestnáva žiadne iné fyzické osoby a jeho pracovná činnosť bola pracovnou zdravotnou službou zaradená medzi rizikovú prácu (kategória 3 a 4), je taktiež povinný podľa § 30 ods. 6 zákona č. 355/2007 posudzovať faktory práce a pracovného prostredia, vypracovávať posudok s kategorizáciou prác a pravidelne raz ročne tento posudok aktualizovať.

Z hľadiska ochrany zdravia je povinný zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia expozíciu faktorov práce na čo najnižšiu možnú úroveň, zabezpečovať pre seba lekárske preventívne prehliadky, predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrh na zaradenie svojej práce do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie a vedenú dokumentáciu uchovávať 20 rokov od skončenia rizikovej práce.

Povinnosť uchovávať dokumentáciu 20 rokov od skončenia rizikovej práce sa môže na prvý pohľad javiť ako neprimerane dlhá. Je to však v záujme zamestnancov pre prípad, že sa u nich vyvinie choroba z povolania. Napríklad vplyvom vdychovania častíc oxidu kremičitého sa u sklárov vyvinúť silikóza pľúc, ktorá môže skončiť až rakovinou pľúc. Celý tento „proces“ môže trvať 10 - 15 rokov, a preto je potrebné, aby zamestnávateľia uchovávali dokumentáciu pre prípady posudzovania tejto choroby ako choroby z povolania.

Z uvedeného vyplýva, že povinnosť zabezpečiť PZS majú iba fyzické osoby – podnikatelia, ktorí vykonávajú rizikové práce. Podnikatelia, ktorí vykonávajú práce v prvej a druhej kategórii nemajú zákonnú povinnosť pracovnej zdravotnej služby ani zdravotného dohľadu.

Podnikateľ, ktorý nezamestnáva iné osoby je **povinný zabezpečiť si lekársku preventívnu prehliadku:**

- a) ak vykonáva rizikovú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,
- b) ak vykonáva prácu ktorej zdravotnú spôsobilosť na prácu vyžaduje osobitný predpis,
- c) pred začatím výkonu práce,
- d) po skončení výkonu práce, zo zdravotných dôvodov.

Podľa § 30e ods. 14 zákona č. 355/2007 Z. z. môže Úrad verejného zdravotníctva alebo príslušný orgán verejného zdravotníctva nariadiť podnikateľovi, ktorý nezamestnáva iné osoby vykonanie **mimoriadnej lekárskej preventívnej prehliadky** vo vzťahu k práci v prípadoch ak:

- a) sa výrazne zmenia faktory práce a pracovného prostredia,
- b) dôjde k závažným zmenám zdravotného stavu vo vzťahu k vykonávanej práci.

Podobne ako v prípade kategórie 3 a 4 aj **pre fyzickú osobu – podnikateľa, ktorý nezamestnáva iné fyzické osoby boli v poslednom období prijaté legislatívne zmeny v oblasti ochrany zdravia len v súvislosti s krízovou situáciou:**

- pridané usmernenie, ktoré hovorí, že v čase krízovej situácie fyzická osoba – podnikateľ, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, nie je povinná zabezpečovať povinnosti pri ochrane zdravia pri práci podľa stanovených odsekov,
- fyzická osoba – podnikateľ, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, je povinná plniť svoje povinnosti pri ochrane zdravia pri práci bezodkladne po skončení krízovej situácie.

Povinnosti spoločnosti s.r.o., ktorú vedie 1 človek (tzv. jednoosobová s.r.o.)

Výhoda vyňatia povinnosti zabezpečenia zdravotného dohľadu pracovnou zdravotnou službou, ktorá sa týka živnostníkov (bez zamestnancov, SZČO pracuje sám), neplatí po prechode na spoločnosť s.r.o.. Ak konateľ, ktorý spoločnosť založil, sa v nej aj zamestná ako zamestnanec prostredníctvom pracovnej zmluvy alebo dohody o pracovnej činnosti platí povinnosť zabezpečenia zdravotného dohľadu na pracovisku pracovnou zdravotnou službou.

Ak sa konateľ vo svojej s.r.o. nezamestná na základe pracovného pomeru, ale uzavrie zmluvu o výkone funkcie konateľa podľa Obchodného zákonníka s pevne stanovenou pravidelnou odmenou, nutnosť zabezpečiť PZS sa naňho nevzťahuje.

Tabuľka 18 **Povinnosti špecifických skupín zamestnávateľov v súvislosti so zabezpečovaním PZS podľa kategórii rizikovosti prác**

Zamestnávateľ	1. kategória	2. kategória	3. kategória	4. kategória
podnikateľ, ktorý nezamestnáva iné fyzické osoby	-	-	povinnosť posúdiť zdravotné riziko a vypracovať posudok o riziku, pravidelne raz ročne tento posudok aktualizovať	
	-	-	povinnosť zabezpečovať pre seba lekárske preventívne prehliadky	
	-	-	povinnosť uchovávať vedenú dokumentáciu 20 rokov od skončenia rizikovej práce	
	-	-	predkladať príslušnému RÚVZ návrh na zaradenie/vyradenie svojej práce z rizikových prác	
jednoosobová s.r.o.	povinnosť zabezpečenia zdravotného dohľadu na pracovisku pracovnou zdravotnou službou			

Zdroj: Vlastné spracovanie

Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu

O posudzovaní zdravotnej spôsobilosti pojednáva § 30e zákona č. 355/2007 Z. z. Posúdenie zdravotnej spôsobilosti sa podľa zákona vykonáva na základe výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky a hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia.

Lekárske preventívne prehliadky je povinný zabezpečiť zamestnávateľ:

- e) pravidelne u zamestnanca, ktorý vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie (pravidelne raz za 2 roky) alebo štvrtej kategórie (pravidelne raz za rok),

- f) pri opakovanom výskyte choroby z povolania u rovnakej profesie na tom istom pracovisku,
- g) u zamestnanca, ktorého zdravotnú spôsobilosť vyžadujú osobitné predpisy,
- h) u zamestnanca, ktorý vykonáva prácu zaradenú do druhej, tretej alebo štvrtej kategórie, ak túto prácu nevykonával viac ako 6 mesiacov zo zdravotných dôvodov,
- i) pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu,
- j) pred každou zmenou pracovného zaradenia,
- k) pri skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu,
- l) po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu, ak o to zamestnanec požiada bývalého zamestnávateľa, u ktorého vykonával prácu s rizikovými faktormi s neskorými následkami na zdravie.

Podľa § 30e ods. 14 zákona č. 355/2007 Z. z. môže Úrad verejného zdravotníctva alebo príslušný orgán verejného zdravotníctva nariadiť zamestnávateľovi vykonanie **mimoriadnej lekárskej preventívnej prehliadky** vo vzťahu k práci v prípadoch, ak:

- a) sa výrazne zmenia faktory práce a pracovného prostredia,
- b) dôjde k závažným zmenám zdravotného stavu zamestnancov,
- c) sa vyskytnú zmeny zdravotného stavu u niekoľkých zamestnancov, ktoré je možné dať do súvislosti s pracovnými podmienkami.

Mimoriadnu lekársku preventívnu prehliadku môže nariadiť aj samotný zamestnávateľ, ak má odôvodnené pochybnosti o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu. Povinnosťou zamestnanca je podrobiť sa tejto lekárskej preventívnej prehliadke. Zamestnávateľ môže zabezpečiť lekárske preventívne prehliadky aj pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do prvej alebo druhej kategórie prác.

Podľa § 30e ods. 18 zákona č. 355/2007 Z. z. náklady, ktoré vznikli **v súvislosti** s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu **pred uzatvorením** pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu a **po skončení** pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu, **uhrádza zamestnávateľ** alebo fyzická osoba – podnikateľ, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby.

Sankcie za nesplnenie povinností

Podľa §57 zákona č. 355/2007 Z. z. sa dopustí správneho deliktu právnická alebo fyzická osoba – podnikateľ, za ktorý mu orgán úradu verejného zdravotníctva uloží pokutu vo výške od 150 € do 20 000 € ak:

- nezabezpečí všetkými dostupnými prostriedkami opatrenia na zníženie expozície zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia,
- nezabezpečí posudzovanie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia,
- nezabezpečí vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou,
- nezabezpečí posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku, na ktorom zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie najmenej raz za 24 mesiacov alebo na pracovisku, na ktorom zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie najmenej raz za rok,

- nezabezpečí pre zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu,
- neuchová lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov,
- nevypracuje prevádzkový poriadok,
- nevedie a neuchová evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,
- nepredloží príslušnému orgánu verejného zdravotníctva v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou návrhy na zaradenie prác do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie alebo návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z týchto kategórií,
- neodovzdá po zániku živnostenského oprávnenia alebo po zániku obchodnej spoločnosti príslušnému orgánu verejného zdravotníctva vedenú dokumentáciu,
- nezabezpečí zamestnancom mimoriadnu lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci nariadenú úradom verejného zdravotníctva alebo príslušným orgánom verejného zdravotníctva.

Podľa §57 zákona č. 355/2007 Z. z. sa dopustí správneho deliktu fyzická osoba – podnikateľ, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej alebo štvrtej kategórie, za ktorý jej orgán úradu verejného zdravotníctva uloží pokutu vo výške od 100 € do 2 000 €, ak:

- si nezabezpečí posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia,
- si nezabezpečí si vypracovanie posudku o riziku s kategorizáciou prác,
- nezabezpečí opatrenia na zníženie expozície faktorom práce a pracovného prostredia,
- nezabezpečí posudzovanie svojej zdravotnej spôsobilosti na prácu,
- nepredloží príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrh na zaradenie svojej práce do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie alebo návrh na zmenu alebo vyradenie svojej práce z týchto kategórií,
- neuchová posudky o svojej zdravotnej spôsobilosti.

Na základe Výročnej správy Úradu verejného zdravotníctva z roku 2020 boli udelené sankcie 12 fyzickým osobám - podnikateľom a právnickým osobám (zamestnávateľom) v celkovej sume 7 100,- €, a to za správne delikty súvisiace s neplnením povinností zamestnávateľov zabezpečiť pre svojich zamestnancov primeraný zdravotný dohľad vrátane vypracovania dokumentov v spolupráci s PZS.

Na porovnanie v roku 2019 uložili príslušné RÚVZ sankcie za správne delikty súvisiace s nesplnením zákonných povinností 36 fyzickým osobám - podnikateľom a právnickým osobám (zamestnávateľom) v celkovej sume 25 750,- €.

2.3.2. Kvantifikácia nákladov povinností v súvislosti s kategorizáciou prác podľa zdravotných rizík

Kvantifikáciu finančných prostriedkov, ktoré musí zamestnávateľ vynaložiť na to, aby splnil všetko, čo od neho zákon vyžaduje v súvislosti so zabezpečením PZS, ovplyvňuje hneď niekoľko faktorov:

1. Spôsob zabezpečovania PZS (interne/externe)

Nakoľko si zamestnávateľ môže zvoliť, či za zákonne splnených podmienok zabezpečí zdravotný dohľad nad prácou a pracovnými podmienkami pomocou vlastných zamestnancov

alebo si zvolí túto službu zabezpečiť dodávateľsky, zvolí si rovnako medzi drahšou a lacnejšou alternatívou.

2. Veľkosť podniku, resp. počet zamestnancov

V sektore MSP, kde sa počty zamestnancov pohybujú v jednotkách až desiatkach v závislosti od spoločnosti, je možné konštatovať, že pri nižších počtoch zamestnancov budú výdavky na zabezpečenie ochrany zdravia zamestnancov nižšie v porovnaní s firmami s vyšším počtom zamestnancov.

3. Kategória práce

Ako už bolo spomínané, kategorizácia prác ako výsledok hodnotenia práce a pracovného prostredia radí zamestnancov do 4 kategórií. Tretia a štvrtá kategória, označované ako rizikové práce, so sebou prinášajú podstatne vyššiu finančnú záťaž v porovnaní s prvou kategóriou.

4. Rozdielnosť cenníkov pracovných zdravotných služieb

Podľa poslednej uverejnenej výročnej správy Úradu verejného zdravotníctva z roku 2020, poskytovalo zdravotný dohľad 78 tímov PZS. Samostatne vykonávalo PZS dodávateľským spôsobom (pre 1. a 2. kategóriu) 370 lekárov a verejných zdravotníkov. Na základe týchto skutočností je zrejmé, že pri tak veľkom množstve poskytovateľov PZS sa cenníky služieb môžu značne líšiť.

5. Rôznorodosť poskytovaných služieb

Pre niektorých zamestnávateľov zabezpečujú PZS iba základné služby ako je napríklad audit na prevádzke a vypracovanie posúdenia zdravotných rizík s kategorizáciou prác, u ktorého sa ako v prípade zamestnancov zaradených do kategórie 1 jedná iba o jednorazové spracovanie dokumentácie. V tomto prípade budú náklady zamestnávateľa podstatne nižšie v porovnaní so zamestnávateľom, ktorému PZS zabezpečuje dohľad nad pracovnými podmienkami pre rizikové práce.

Podľa Výročnej správy Úradu verejného zdravotníctva z roku 2020 bol **zdravotný dohľad nad prácou a pracovnými podmienkami pri výkone ŠZD na pracoviskách zabezpečený u 259 tisíc zamestnancov (z toho približne 60,3 tisíc zamestnancov vykonávalo rizikové práce)**. Zdravotný dohľad **prostredníctvom vlastných zamestnancov** (vlastným tímom PZS, samostatne lekárom či verejným zdravotníkom) zabezpečilo **132 zamestnávateľov pre približne 47,7 tisíc zamestnancov**. **Dodávateľský spôsob** poskytovania služieb zabezpečilo **7 727 zamestnávateľov pre približne 211,3 tisíc zamestnancov**. Z uvedeného vyplýva, že aj naďalej sa viac zamestnávateľov uchýľuje k zabezpečovaniu zdravotného dohľadu externou formou. Tabuľka 19 nižšie poskytuje podrobnejší prehľad spôsobov zabezpečovania PZS.

Tabuľka 19 **Prehľad zabezpečenia zdravotného dohľadu zamestnávateľmi v SR zisťovaný v rámci ŠZD vrátane vypracovania dokumentov pracovnou zdravotnou službou v r. 2020**

Počet zamestnávateľov, ktorí	Počet zamestnancov	% zamestnancov
zabezpečili PZS vlastnými zamestnancami 132	47 664 (z toho v kat. 3 a 4 – 11711)	18,3 %
zabezpečili PZS dodávateľským spôsobom 7 727	211 326 (z toho v kat. 3 a 4 – 48570)	80,9 %
zabezpečili PZS spolu: 7 859	258 990 (z toho v kat. 3 a 4 – 60281)	99,2 %
nezabezpečili vypracovanie dokumentov v spolupráci s PZS 513	2 174 (z toho v kat. 3 a 4 – 15)	0,8 %
Spolu: 8 372 zamestnávateľov	261 164 zamestnancov (z toho 60 296 zamestnancov vykonávalo rizikové práce)	-

Zdroj: RÚVZ v SR

Kvantifikácia nákladov pri rôznom počte zamestnancov v rámci 1 – 4 kategórie prác

Spomedzi spôsobov – zabezpečenie tímom PZS, lekárom alebo verejným zdravotníkom – bol zdravotný dohľad zamestnancom zabezpečený najčastejšie pomocou celého tímu pracovnej zdravotnej služby, a to v oboch prípadoch, dodávateľsky aj vlastnými zamestnancami.

1. a 2. kategória: U zamestnávateľa, ktorého pracovníci sú na základe posúdenia zdravotných rizík zaradení do kategórie 1, nie je potrebné opätovné posudzovanie zdravotného rizika za predpokladu, že nedôjde k zmene práce a pracovného prostredia.

Vo firmách so zamestnancami v druhej kategórii prác, je potrebné posúdenie zdravotného rizika s kategorizáciou prác aktualizovať raz za 24 mesiacov, alebo pri každej zmene práce a pracovného prostredia, ktoré by mohli mať vplyv na zdravie pracovníkov. Platí však, že toto posúdenie nie je potrebné zabezpečiť na základe zmluvného vzťahu s PZS. Stačí, ak si FO alebo právnická osoba zabezpečí posudzovanie faktorov práce a pracovného prostredia na základe objednávky. Z vyššie uvedeného preto vyplýva, že právnickým alebo fyzickým osobám – podnikateľom (ale aj „jednoosobovým sro“) sa finančne vyplatí zabezpečiť PZS dodávateľsky.

3. a 4. kategória: Nakoľko zamestnávateľ, ktorý zabezpečuje zdravotný dohľad pomocou vlastných zamestnancov, musí mať na túto činnosť takzvaný minimálny vlastný tím PZS (lekár so špecializáciou, lekár so špecializáciou v odbore verejné zdravotníctvo a zdravotnícky pracovník), s ktorým musí mať uzatvorený pracovnoprávny vzťah, sa táto forma zabezpečenia zdravotného dohľadu finančne oplatí hlavne vo veľkých firmách s vysokým počtom zamestnancov. Pre zamestnávateľa v sektore MSP je výhodnejšie externé zabezpečenie na základe zmluvy s právnickou alebo fyzickou osobou, ktorej Úrad verejného zdravotníctva vydal na túto činnosť oprávnenie.

1. a 2. kategória: Druhá kategória prác patrí dlhodobo medzi najväčšiu z hľadiska počtu zaradených zamestnancov. Na základe nahlasovania zamestnancov pracujúcich v kategórii 2 (toto nahlasovanie bolo 21. júla 2020 zrušené) bolo v roku 2019 zistené, že kategóriu 2 na svojom pracovisku nahlásilo 45 078 zamestnávateľov.

Takzvané nerizikové kategórie predstavujú pre zamestnávateľa podstatne nižšiu finančnú záťaž, v porovnaní s rizikovými kategóriami. Nižšie uvádzame príklad výdavkov zamestnávateľa, ktorý zamestnáva 20 zamestnancov zaradených do kategórie 2, pracujúcich na účtovníckych pozíciách s klasickou pracovnou dobou osem hodín denne.

Modelový príklad výdavkov číslo 1 (za obdobie 5 rokov)

1. Vstupná lekárska preventívna prehliadka v súvislosti s výkonom povolania.
2. Periodická lekárska preventívna prehliadka v súvislosti s výkonom povolania. (odporúča sa raz za 3 roky, avšak nie je to zákonom daná povinnosť).
3. Vstupný audit na pracovisku – prehliadka pracovného prostredia za účelom posúdenia stavu pracoviska a posúdenia expozície faktorom práce a pracovného prostredia.
4. Vypracovanie dokumentácie – posudku o riziku s kategorizáciou prác (prvotné spracovanie + aktualizované každé 2 roky) .
5. Zabezpečenie lepších pracovných podmienok zamestnancov – kancelárska ergonomická stolička (za predpokladu, že zamestnávateľ zabezpečí len jedno z možných opatrení na zlepšenie pracovného prostredia iba polovici zamestnancov).

Tabuľka 20 **Modelový príklad nákladov účtovníckej firmy s 20 zamestnancami (kategória 2)**

Porad. č.	Druh úkonu	Počet a cena	Výsledná suma
1.	vstupná lekárska prehliadka	20 x 20€	400€
2.	periodická lekárska prehliadka	20 x 20€	400€
3.	vstupný audit na pracovisku	80€	80€
4.	vypracovanie dokumentácie	3 x 150€	450€
5.	ochrana zdravia – ergonomická stolička	10 x 250€	2 500€
SPOLU			3 830€

Zdroj: Vlastné spracovanie

Vzhľadom na fakt, že fyzické alebo právnické osoby, ktoré zamestnávajú zamestnancov zaradených do 1. alebo 2. kategórie, nepotrebujú zmluvne zabezpečenú pracovnú zdravotnú službu, môžu si potrebnú dokumentáciu zabezpečiť formou (jednorazovej) objednávky.

Za predpokladu splnenia všetkých vyššie uvedených základných výdavkov zamestnávateľa na zabezpečenie zdravých pracovných podmienok a ochranu zdravia zamestnancov, budú celkové náklady zamestnávateľa (za obdobie 5 rokov) v sume **3 830 €**.

Za predpokladu nižšieho počtu zamestnancov o polovicu (to znamená 10 zamestnancov) a za predpokladu nižšej sumy za vypracovanie dokumentácie pracovnou zdravotnou službou (100 € za vypracovanie jednej dokumentácie), sme celkové náklady zamestnávateľa prerátali na hodnotu **2 030 €**.

Modelový príklad výdavkov číslo 2 (za obdobie 5 rokov)

Nižšie uvádzame príklad stavebnej firmy s 20 zamestnancami na štyroch rôznych pozíciách, s pracovnou dobou osem hodín denne. Zamestnanci sú pracovnou zdravotnou službou zaradení do kategórie 2.

Pracovné pozície v tomto modelovom príklade sú nasledovné:

- vedenie spoločnosti – 3 zamestnanci
- vedúci stavby – 1 zamestnanec
- stavebný pracovník – 11 zamestnancov
- administratíva – 5 zamestnancov

1. Vstupná lekárska preventívna prehliadka v súvislosti s výkonom povolania.
2. Periodická lekárska preventívna prehliadka v súvislosti s výkonom povolania. (odporúča sa raz za 3 roky, avšak nie je to zákonom daná povinnosť)
3. Vstupný audit na pracovisku – prehliadka pracovného prostredia za účelom posúdenia stavu pracoviska a posúdenia expozície faktorom práce a pracovného prostredia
4. Vypracovanie dokumentácie – posudku o riziku s kategorizáciou prác (prvotné spracovanie + aktualizované každé 2 roky)
5. Zabezpečenie lepších pracovných podmienok zamestnancov – stavební pracovníci – zabezpečenie potrebných OOPP; administratívni pracovníci – zabezpečenie ergonomickej kancelárskej stoličky

Tabuľka 21 Modelový príklad nákladov stavebnej firmy s 20 zamestnancami (kategória 2)

Porad. č.	Druh úkonu	Počet a cena	Výsledná suma
1.	vstupná lekárska prehliadka	20 x 20 €	400 €
2.	periodická lekárska prehliadka	20 x 20 €	400 €
3.	vstupný audit na pracovisku	80 €	80 €
4.	vypracovanie dokumentácie	3 x 150 €	450 €
5.	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP prilba*	12 x 3,30 €	39,60 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP rukavice	12 x 3,50 €	42 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP montérky	12 x 17,50 €	210 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP obuv	12 x 29 €	348 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP okuliare	12 x 5 €	60 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP respirátor FFP3	12 x 7,30 €	87,60 €
	ochrana zdravia – ergonomická stolička administ.	8 x 250 €	2 000 €
SPOLU			4 117,2 €

Zdroj: Vlastné spracovanie

* ceny základných OOPP sú uvedené na základe cien slovenských internetových obchodov s OOPP

Za predpokladu splnenia všetkých vyššie uvedených základných výdavkov zamestnávateľa na zabezpečenie zdravých pracovných podmienok a ochranu zdravia zamestnancov, budú celkové náklady zamestnávateľa (za obdobie 5 rokov) v sume **4 117,2 €**.

3. a 4. kategória: Tretia a štvrtá kategória prác, označované ako rizikové práce, zabezpečujú pracovné zdravotné služby na základe zmluvného vzťahu so zamestnávateľom.

Uved'me si znovu príklad stavebnej firmy, s 20 zamestnancami na štyroch rôznych pozíciách, s pracovnou dobou osem hodín denne. Administratívni zamestnanci sú pracovnou zdravotnou službou zaradení do kategórie 2. Avšak stavební zamestnanci boli na návrh zamestnávateľa zaradení príslušným RÚVZ do rizikovej kategórie 3 pre fyzickú záťaž a chemický faktor (predpokladajme, že pracujú v prostredí s vysokou prašnosťou a pri práci manipulujú s chemickými látkami).

Pracovné pozície sú nasledovné:

- vedenie spoločnosti – 3 zamestnanci
- vedúci stavby – 1 zamestnanec
- stavebný pracovník – 11 zamestnancov
- administratíva – 5 zamestnancov

Modelový príklad výdavkov číslo 3 (za obdobie 5 rokov)

1. Vstupná lekárska preventívna prehliadka v súvislosti s výkonom povolania.
2. Periodická lekárska preventívna prehliadka v súvislosti s výkonom povolania (vykonávaná každý rok za predpokladu, že je táto prehliadka uhrádzaná zvlášť).
3. Zmluvný vzťah s PZS – prehliadka pracovného prostredia za účelom posúdenia stavu pracoviska a posúdenia expozície faktorom práce a pracovného prostredia, spracovanie potrebných dokumentácií, aktualizácia potrebných dokumentov (zákonom daná povinnosť aktualizovať posúdenie zdravotných rizík s kategorizáciou prác každý rok) poradenstvo a pod.
4. Vypracovanie prevádzkového poriadku pre daný rizikový faktor (za predpokladu, že sa na pracovisku vyskytuje iba jeden faktor zaradený do rizikovej kategórie).
5. Zabezpečenie lepších pracovných podmienok zamestnancov – stavební pracovníci – u vybraných druhov OOPP predpokladajme, že dochádza k ich zvýšenému opotrebovaniu a teda povinnosti výmeny opotrebovaného OOPP.

Tabuľka 22 Modelový príklad nákladov stavebnej firmy s 20 zamestnancami (kategória 3)

Porad. č.	Druh úkonu	Počet a cena	Obdobie (rok)	Výsledná suma
1.	vstupná lekárska prehliadka	20 x 20 €		400 €
2.	periodická lekárska prehliadka (EKG, spirom.)	12 x 30 €	360 € x 4	1 440 €
3.	periodická lekárska prehliadka (administratíva)	8 x 20 €		160 €
3.	zmluvný vzťah s PZS (mesačná platba)	12m x 70 €	840 € x 5	4 200 €
4.	vypracovanie prevádzkového poriadku	250 €		250 €
5.	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP prilba*	12 x 3,30 €		39,60 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP rukavice**	12 x 5 €	60 € x 3	180 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP montérky*	12 x 17,50 €		210 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP obuv*	12 x 29 €		348 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP okuliare**	12 x 15 €	180 € x 3	540 €
	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP polomaska**	12 x 25 €	300 € x 3	900 €
	ochrana zdravia – ergonomická stolička administ.	8 x 250 €		2 000 €
SPOLU				10 667,60 €

Zdroj: Vlastné spracovanie

* ceny základných OOPP sú uvedené na základe cien slovenských internetových obchodov s OOPP

** cena a daného OOPP je prispôsobený vzhľadom k výkonu rizikovej práce

Za predpokladu splnenia všetkých vyššie uvedených základných výdavkov zamestnávateľa na zabezpečenie zdravých pracovných podmienok a ochranu zdravia zamestnancov, budú celkové náklady zamestnávateľa (za obdobie 5 rokov) v sume **10 667,60 €**.

Okrem vyššie uvedených nákladov je potrebné prirátat' kompenzácie za výkon rizikovej práce, ako je:

- mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, ktorá predstavuje najmenej 0,72€ za každú hodinu výkonu rizikovej práce,
- príplatok za prácu nadčas u zamestnanca, ktorý vykonáva rizikovú prácu, ktorý predstavuje najmenej 35% priemerného zárobku zamestnanca,
- úhrada všetkých poplatkov spojených s rekondičným pobytom,
- doplnkové dôchodkové sporenie, ktorého výška je dohodnutá v účastníckej zmluve.

Pri polovičnom počte stavebných zamestnancov (to znamená šesť) budú základné náklady zamestnávateľa na zabezpečenie zdravých pracovných podmienok predstavovať sumu **5 548,80 €** plus náklady spojené s kompenzáciou za výkon rizikovej práce. Firma s menším počtom zamestnancov predstavuje menšiu finančnú záťaž pre zamestnávateľa na ochranu zdravia zamestnancov aj napriek faktu, že zamestnanci sú zaradení v rizikovej kategórii.

3. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci v krajinách V4

Tretia kapitola je zameraná na rozbor základného nastavenia pravidiel BOZP v krajinách V4 a následné porovnanie legislatívnych rámcov jednotlivých krajín. Pri tomto rozbere sme prirodzene vychádzali zo systematickej štruktúry dotknutých právnych predpisov v jednotlivých krajinách. Preto je pri štruktúre príslušných podkapitol pojednávajúcich o nastavení pravidiel BOZP v jednotlivých krajinách možné sledovať určitú nekonzistentnosť. V rámci tejto kapitoly zároveň poukazujeme aj na rozdiely v požiadavkách jednotlivých národných rámcov, ktoré sme identifikovali vo vybraných oblastiach BOZP.

Porovnanie krajín V4 sme doplnili spracovaním výsledkov európskeho prieskumu podnikov, ktorý je zameraný na riadenie rizík v oblasti BOZP na pracoviskách v rámci Európy. Spracované boli výsledky prieskumu v tých oblastiach, ktoré sú relevantné v kontexte tejto analýzy.

3.1. Porovnanie kľúčových legislatívnych predpisov v oblasti BOZP v krajinách V4

Vzájomné porovnanie krajín (štátov) V4 v oblasti BOZP nie je jednoduché, pretože existuje mnoho rozdielov, ktoré toto spomínané porovnanie takmer znemožňujú. **Uvedené je spôsobené tým, že problematika BOZP je rozsiahla oblasť a právnych predpisov a požiadaviek je také množstvo, že pre ich kvalitné zvládnutie sú potrebné rozsiahle znalosti národných pomerov a legislatívy.** V oblasti BOZP neexistuje v súčasnosti žiadny ucelený systém, ktorý by problematiku tejto oblasti zjednodušil. Aj napriek skutočnosti existencie značných rozdielov v oblasti BOZP jednotlivých krajín V4 je zrejma snaha o zjednocovanie a vytváranie medzinárodných štandardov. Môžeme konštatovať, že toto približovanie prebieha na základe implementácie legislatívy EÚ.

3.1.1. Česká republika

Ústavný základ právnej úpravy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je v Českej republike obsiahnutý v článku 28 Listiny základných práv a slobôd (vyhlásená pod č. 2/1993 Zb., v znení ústavného zákona č. 162/1998 Zb.), ktorá je súčasťou ústavného poriadku Českej republiky.

Česká republika sa ako člen Európskej Únie v oblasti BOZP riadi rámcovou smernicou (89/391/EHS), avšak požiadavky na zaistenie BOZP upravuje celý rad právnych predpisov, nariadení a technických noriem. Napriek tomu, že ide o viac ako 80 predpisov, za základný právny predpis možno nepochybne označiť *Zákon č. 262/2006 Zb. zákonník práce, v znení neskorších predpisov* (ďalej ako „Zákonník práce ČR“).

Podľa ust. § 37 ods. 5 Zákonníka práce ČR: *Pri nástupe do práce musí byť zamestnanec oboznámený s pracovným poriadkom a s právnymi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať. Zamestnanec musí byť tiež oboznámený s kolektívnou zmluvou a vnútornými predpismi.*

Podrobná právna úprava je následne obsiahnutá v piatej časti, hlava I až hlava III, § 101 až § 108 [BEZPEČNOSTĚ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI], a to nasledovne:

- Prevencia rizík (§ 101 až 102 Zákonníka práce ČR);
- Základné povinnosti zamestnávateľa (§ 103 Zákonníka práce ČR);
- Osobné ochranné pracovné prostriedky (§ 104 Zákonníka práce ČR);

- Povinnosti zamestnávateľa pri pracovných úrazoch zamestnancov (§ 105 Zákonníka práce ČR);
- Základné práva a povinnosti zamestnanca (§ 106 Zákonníka práce ČR);
- Spoločné ustanovenia (§ 107 Zákonníka práce ČR); a
- Účasť zamestnancov na riešení otázok BOZP (§ 108 Zákonníka práce ČR).

Prevenca rizík

Podľa Zákonníka práce ČR je zamestnávateľ povinný vytvárať bezpečné a zdravie neohrozujúce pracovné prostredie a pracovné podmienky vhodnou organizáciou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a prijímaním opatrení na predchádzanie rizík možného ohrozenia ich života a zdravia, ktoré sa týkajú výkonu práce. Prevenciou rizík možného ohrozenia života a zdravia, ktoré sa týkajú výkonu práce, sa rozumejú všetky opatrenia vyplývajúce z právnych a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 349 ods. 1 Zákonníka práce ČR) a z opatrení zamestnávateľa, ktoré majú za cieľ predchádzať rizikám, odstraňovať ich alebo minimalizovať pôsobenie neodstrániteľných rizík možného ohrozenia ich života a zdravia, ktoré sa týkajú výkonu práce.

Zamestnávateľ je povinný zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci s ohľadom na riziká možného ohrozenia ich života a zdravia, ktoré sa týkajú výkonu práce (ďalej len „riziká“) (§ 101 ods. 1 Zákonníka práce ČR).

Zamestnávateľ je povinný vytvárať bezpečné a zdravie neohrozujúce pracovné prostredie a pracovné podmienky vhodnou organizáciou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a prijímaním opatrení na predchádzanie rizikám. (§ 102 ods. 1 Zákonníka práce ČR).

Citované právne normy ustanovujú nielen to, že zamestnávateľ je povinný zaoberať sa bezpečnosťou práce svojich zamestnancov, ale ustanovujú tiež akým smerom sa má jeho úsilie zamerať. Najmä teda vyhľadať príslušné riziká možného ohrozenia zdravia a bezpečia a tie potom eliminovať na prijateľnú úroveň a v prípade potreby nastaviť systém pre organizáciu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Kto sa môže v danom podniku stať zaisťovateľom a spracovateľom prevencie rizík je prehľadne uvedené v nasledujúcej Tabuľke 23.

Tabuľka 23 Osoba zaisťujúca prevenciu rizika v ČR podľa počtu zamestnancov

Počet zamestnancov	Osoba zaisťujúca prevenciu rizika
najviac 25	zamestnávateľ
26 - 500	zamestnávateľ s odbornou spôsobilosťou alebo osoba odborne spôsobilá
nad 500	osoba odborne spôsobilá

Zdroj: Vlastné spracovanie

Základné povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ musí zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Táto povinnosť sa vzťahuje na všetky fyzické osoby, ktoré sa s jeho vedomím zdržujú na jeho pracoviskách (§101 ods. 5 Zákonníka práce ČR). Táto povinnosť sa teda vzťahuje napríklad aj na návštevy alebo zamestnancov dodávateľských spoločností. Ďalší výpočet povinností zamestnávateľa je uvedený v ust. § 103 Zákonníka práce ČR nasledovne:

(1) *Zamestnávateľ je povinný*

- a) *nepripustiť, aby zamestnanec vykonával zakázané práce a práce, ktorých náročnosť by nezodpovedala jeho schopnostiam a zdravotnej spôsobilosti,*
- b) *informovať zamestnancov o tom, do akej kategórie bola ním vykonávaná práca zaradená; kategorizáciu prác upravuje osobitný právny predpis³²⁾,*
- c) *zabezpečiť, aby práce v prípadoch ustanovených osobitným právnym predpisom vykonávali iba zamestnanci, ktorí majú platný zdravotný preukaz, ktorí sa podrobili osobitnému očkovaniu alebo majú doklad o odolnosti voči nákaze,*
- d) *oznámiť zamestnancom, u ktorého poskytovateľa pracovnolekárskych služieb im budú poskytnuté pracovnolekárske služby a akým druhom očkovania a akým pracovnolekárskym prehliadkam a vyšetreniam súvisiacim s výkonom práce sú povinní sa podrobiť, umožniť zamestnancom podrobiť sa týmto očkovaniam, prehliadkam a vyšetreniam alebo rozhodnutím príslušného orgánu ochrany verejného zdravia,*
- e) *nahradiť zamestnancovi, ktorý sa podrobí pracovnolekárskej prehliadke, vyšetreniu alebo očkovaniu podľa písmena d), prípadnú stratu na zárobku, a to vo výške priemerného zárobku, prípadne vo výške rozdielu medzi náhradou mzdy alebo platu podľa § 192 alebo nemocenským a priemerným zárobkom,*
- f) *zabezpečiť zamestnancom, najmä zamestnancom v pracovnom pomere na dobu určitú, zamestnancom agentúry práce dočasne prideleným na výkon práce k inému zamestnávateľovi, mladistvým zamestnancom, podľa potrieb vykonávanej práce dostatočné a primerané informácie a pokyny o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci podľa tohto zákona a podľa osobitných právnych predpisov³²⁾, najmä formou oboznámenia s rizikami, výsledkami vyhodnotenia rizík a opatreniami na ochranu pred pôsobením týchto rizík, ktoré sa týkajú ich práce a pracoviska,*
- g) *zabezpečiť, aby zamestnanci iného zamestnávateľa vykonávajúci práce na jeho pracoviskách dostali pred ich začatím vhodné a primerané informácie a pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a o prijatých opatreniach, najmä na zdolávanie požiarov, poskytnutie prvej pomoci a evakuácie fyzických osôb v prípade mimoriadnych udalostí,*
- h) *ak pri práci prichádza do úvahy expozícia rizikovým faktorom poškodzujúcim plod v tele matky, informovať o tom zamestnankyne. Tehotné zamestnankyne, zamestnankyne, ktoré dojčia, a zamestnankyne-matky do konca deviateho mesiaca po pôrode je ďalej povinný oboznámiť s rizikami a ich možnými účinkami na tehotenstvo, dojčenie alebo na ich zdravie a urobiť potrebné opatrenia, vrátane opatrení, ktoré sa týkajú zníženia rizika psychickej a fyzickej únavy a iných druhov psychickej a fyzickej záťaže spojennej s vykonávanou prácou, a to po celú dobu, keď je to potrebné na ochranu ich bezpečnosti alebo zdravia dieťaťa,*
- i) *umožniť zamestnancovi nazeráť do evidencie, ktorá je o ňom vedená v súvislosti so zaisťovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,*
- j) *zabezpečiť zamestnancom poskytnutie prvej pomoci,*
- k) *nepoužívať taký spôsob odmeňovania prác, pri ktorom sú zamestnanci vystavení zvýšenému nebezpečenstvu ujmy na zdraví a ktorého použitie by viedlo pri zvyšovaní pracovných výsledkov k ohrozeniu bezpečnosti a zdravia zamestnancov,*
- l) *zabezpečiť dodržiavanie zákazu fajčenia na pracoviskách stanoveného osobitnými právnymi predpismi³³⁾.*

Informácie a pokyny musia byť zabezpečené vždy pri prijatí zamestnanca, pri jeho

prevedení, preložení alebo zmene pracovných podmienok, zmene pracovného prostredia, zavedení alebo zmene pracovných prostriedkov, technológie a pracovných postupov. O informáciách a pokynoch je zamestnávateľ povinný viesť dokumentáciu.

(2) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť zamestnancom školenia o právnych a ostatných predpisoch na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré dopĺňajú ich odborné predpoklady a požiadavky na výkon práce, ktoré sa týkajú nimi vykonávanej práce a vzťahujú sa na riziká, s ktorými môže prísť zamestnanec do styku na pracovisku, na ktorom je práca vykonávaná, a sústavne vyžadovať a kontrolovať ich dodržiavanie.

(3) Zamestnávateľ je povinný určiť obsah a počet školení o právnych a ostatných predpisoch na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, spôsob overovania znalostí zamestnancov a vedenie dokumentácie o vykonanom školení. Ak si to vyžaduje povaha rizika a jeho závažnosť, musí sa školenie podľa prvej vety pravidelne opakovať; v prípadoch uvedených v odseku 2 písm. c) musí sa školenie vykonať bez zbytočného odkladu.

(4) Zamestnávateľ je povinný tehotným zamestnankyniam, zamestnankyniam, ktoré dojčia, a zamestnankyniam-matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode prispôbovať na pracovisku priestory na ich odpočinok.

(5) Zamestnávateľ je povinný pre zamestnanca, ktorý je osobou so zdravotným postihnutím, zabezpečovať na svoj náklad technickými a organizačnými opatreniami, najmä potrebnú úpravu pracovných podmienok, úpravu pracovísk, vyhradzovanie pracovných miest, zaškolenie alebo zaučenie týchto zamestnancov a zvyšovanie ich kvalifikácie pri výkone ich pravidelného zamestnania.

Osobné ochranné pracovné prostriedky

Zákonník práce ČR ustanovuje povinnosť zamestnávateľovi zaistiť pre zamestnanca osobné ochranné pracovné prostriedky, ak nie je možné riziká odstrániť alebo dostatočne obmedziť prostriedky kolektívnej ochrany alebo opatreniami v oblasti organizácie práce.

Bližšie podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov, umývacích, čistiacich a dezinfekčných prostriedkov a ochranných nápojov v zmysle ust. § 104 ods. 6 Zákonníka práce ČR upravuje *Nariadenie vlády Českej republiky č. 390/2021 Zb., o bližších podmienkach poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov, umývacích, čistiacich a dezinfekčných prostriedkov.*

Povinnosti zamestnávateľa pri pracovných úrazoch zamestnancov

Zamestnávateľ, u ktorého k pracovnému úrazu došlo, je povinný objasniť príčiny a okolnosti vzniku tohto úrazu za účasti zamestnanca, ak to zdravotný stav zamestnanca dovoľuje, svedkov a za účasti odborovej organizácie a zástupcu pre oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bez vážnych dôvodov nemeniť stav na mieste úrazu do doby objasnenia príčin a okolností vzniku pracovného úrazu. O pracovnom úraze zamestnanca iného zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný bez zbytočného odkladu upovedomiť zamestnávateľa úrazom postihnutého zamestnanca, umožniť mu účasť na objasnení príčin a okolností vzniku pracovného úrazu a oboznámiť ho s výsledkami tohto objasnenia.

Zamestnávateľ je povinný viesť v knihe úrazov evidenciu o všetkých úrazoch, aj keď nimi nebola spôsobená pracovná neschopnosť alebo bola spôsobená pracovná neschopnosť nepresahujúca 3 kalendárne dni.

Zamestnávateľ je povinný ohlásiť pracovný úraz a zaslať záznam o úraze vo vykonávacom právnom predpise stanoveným orgánom a inštitúciám.

Zamestnávateľ je povinný viesť písomnú evidenciu zamestnancov, u ktorých bola uznaná choroba z povolania (*Nariadenie vlády Českej republiky č. 290/1995 Zb., ktorým sa ustanovuje zoznam chorôb z povolania, v znení neskorších predpisov*), ktorá vznikla na jeho pracoviskách, a uplatní taká opatrenia, aby odstránil alebo minimalizoval rizikové faktory, ktoré vyvolávajú ohrozenie chorôb z povolania (§ 347 ods. 1 Zákonníka práce ČR) alebo chorobu z povolania. Na vykonanie zákonníka práce bolo vydané *Nariadenie vlády č. 201/2010 Zb. o spôsobe evidencie úrazov, hlásení a zasielania záznamu o úraze*.

Základné práva a povinnosti zamestnanca

Rovnako ako zamestnávateľ, aj zamestnanci majú na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci niekoľko základných práv a povinností. Výpočet práv a povinností zamestnanca v rámci BOZP viac-menej korešponduje a opisuje už spomínané povinnosti zamestnávateľa. Zamestnanci sú povinní dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na prácu nimi vykonávanú; dodržiavať ostatné predpisy vzťahujúce sa na prácu nimi vykonávanú, pokiaľ s nimi boli riadne oboznámení (§ 301 písm. c) Zákonníka práce ČR). Táto právna povinnosť zahŕňa aj právne a ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Práva a povinnosti zamestnanca sú podrobnejšie upravené v ust. § 106 Zákonníka práce ČR nasledovne:

(1) *Zamestnanec má právo na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, na informácie o rizikách jeho práce a na informácie o opatreniach na ochranu pred ich pôsobením; informácie musia byť pre zamestnancov zrozumiteľné.*

(2) *Zamestnanec je oprávnený odmietnuť výkon práce, o ktorej sa dôvodne domnieva, že bezprostredne a závažným spôsobom ohrozuje jeho život alebo zdravie, prípadne život alebo zdravie iných fyzických osôb; také odmietnutie nie je možné posudzovať ako nesplnenie povinnosti zamestnanca.*

(3) *Zamestnanec má právo a povinnosť podieľať sa na vytváraní bezpečného a zdravia neohrozujúceho pracovného prostredia, a to najmä uplatňovaním ustanovených a zamestnávateľom prijatých opatrení a svojou účasťou na riešení otázok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.*

(4) *Každý zamestnanec je povinný dbať podľa svojich možností o svoju vlastnú bezpečnosť, o svoje zdravie aj o bezpečnosť a zdravie fyzických osôb, ktorých sa bezprostredne dotýka jeho konania, prípadne opomenutia pri práci. Znalosť základných povinností vyplývajúcich z právnych a ostatných predpisov a požiadaviek zamestnávateľa na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je neoddeliteľnou a trvalou súčasťou kvalifikačných predpokladov zamestnanca. Zamestnanec je povinný*

- a) *zúčastňovať sa školení zabezpečovaných zamestnávateľom zameraných na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci vrátane overenia svojich znalostí,*
- b) *podrobiť sa pracovnolekárske prehliadkam, vyšetreniam alebo očkovaniam ustanoveným osobitnými právnymi predpismi³²),*
- c) *dodržiavať právne a ostatné predpisy a pokyny zamestnávateľa na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, s ktorými bol riadne oboznámený, a riadiť sa zásadami bezpečného správania na pracovisku a informáciami zamestnávateľa,*
- d) *dodržiavať pri práci stanovené pracovné postupy, používať stanovené pracovné prostriedky, dopravné prostriedky, osobné ochranné pracovné prostriedky a ochranné zariadenia a svojvoľne ich nemeniť a nevyraďovať z prevádzky,*

- e) *nepožívať alkoholické nápoje a nezneužívať iné návykové látky³⁵⁾ na pracoviskách zamestnávateľa a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk, nevstupovať pod ich vplyvom na pracoviská zamestnávateľa a nefajčiť na pracoviskách a v iných priestoroch, kde sú účinkom fajčenia vystavení aj nefajčiari. Zákaz požívania alkoholických nápojov sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí pracujú v nepriaznivých mikroklimatických podmienkach, pokiaľ požívajú pivo so zníženým obsahom alkoholu, a na zamestnancov, u ktorých požívanie týchto nápojov je súčasťou plnenia pracovných úloh alebo je s plnením týchto úloh obvykle spojené,*
- f) *oznamovať svojmu nadriadenému vedúcemu zamestnancovi nedostatky a závady na pracovisku, ktoré ohrozujú alebo by bezprostredne a závažným spôsobom mohli ohroziť bezpečnosť alebo zdravie zamestnancov pri práci, najmä hroziacu vznik mimoriadnej udalosti alebo nedostatky organizačných opatrení, závady alebo poruchy technických zariadení a ochranných systémov určených na ich zamedzenie,*
- g) *so zreteľom na druh ním vykonávanej práce sa podľa svojich možností podieľať na odstraňovaní nedostatkov zistených pri kontrolách orgánov, ktorým prislúcha výkon kontroly podľa osobitných právnych predpisov³⁶⁾,*
- h) *bezodkladne oznamovať svojmu nadriadenému vedúcemu zamestnancovi svoj pracovný úraz, pokiaľ mu to jeho zdravotný stav dovolí, a pracovný úraz iného zamestnanca, prípadne úraz inej fyzickej osoby, ktorého bol svedkom, a spolupracovať pri objasňovaní jeho príčin,*
- i) *podrobiť sa na pokyn oprávneného vedúceho zamestnanca písomne určeného zamestnávateľom zistenie, či nie je pod vplyvom alkoholu alebo iných návykových látok³³⁾,³⁵⁾.*

Účasť zamestnancov na riešení otázok BOZP

Zamestnanci nesmú byť zbavení práva zúčastňovať sa na riešení otázok súvisiacich s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci prostredníctvom odborovej organizácie a zástupcu pre oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Prípadné bránenie tomuto právu zo strany zamestnávateľa môže byť klasifikované ako priestupok či správny delikt s uložením pokuty.

Zamestnávateľ je povinný informovať odborovú organizáciu v záležitostiach BOZP a prerokovať s ňou v týchto záležitostiach v rozsahu stanovenom v § 101 až § 106 ods. 1 a § 108 Zákonníka práce ČR, a zákonom č. 309/2006 Zb. v znení neskorších predpisov [pozri § 279 ods. 1 písm. h) a § 280 ods. 1 písm. e) ZP].

K povinnostiam zamestnávateľa ďalej patrí prerokovať s odborovou organizáciou opatrenia na vytváranie podmienok pre zamestnávanie fyzických osôb, najmä mladistvých, osôb starajúcich sa o dieťa mladšie ako 15 rokov a fyzických osôb so zdravotným postihnutím, vrátane podstatných záležitostí o starostlivosti o zamestnancov, opatrenia na zlepšenie hygieny práce a pracovného prostredia, organizovanie sociálnych, kultúrnych a telovýchovných potrieb zamestnancov (§ 287 ods. 2 písm. f) a h) Zákonníka práce ČR).

Dokumentácia BOZP

V žiadnom zákone nenájdeme vymedzenie pojmu „dokumentácia BOZP“, avšak jedná sa o všeobecne používaný pojem. Žiadny zákon preto ani neurčuje rozsah dokumentácie BOZP, a preto je celkom na zamestnávateľovi, akú dokumentáciu si vytvorí. Vo všeobecnosti však možno konštatovať, že dokumentácia BOZP predstavuje súhrn dokumentov, ktoré sa spracovávajú v organizácii priamo na mieru, podľa konkrétnych podmienok na danom

pracovisku a podľa činností, ktoré môžeme na pracovisku zaradiť. Reflektujeme teda štruktúru spoločnosti, pracovné postupy, starostlivosť o zamestnancov a riadenie pracovného rizika vrátane opatrení.

Školenia zamestnancov v oblasti BOZP

Zamestnávateľ má podľa Zákonníka práce ČR (profesijné doplnky na všeobecné školenie BOZP, ust. § 103 ods. 2 Zákonníka práce ČR) povinnosť zabezpečiť školenie v oblasti BOZP, a to z hľadiska právneho a bezpečnosti. Zákon tiež stanovuje, v akej dobe by mali mať zamestnanci školenia, ktorých účasť je povinná. V žiadnom zákone však nie je uvedené, koľkokrát do roka by školenie malo prebiehať.

Zamestnávateľ je povinný zaistiť školenie pri:

- nástupe zamestnanca do práce;
- zmene pracovného zaradenia alebo druhu práce;
- zavedení novej technológie alebo zmeny výrobných a pracovných prostriedkov alebo zmeny technologických či pracovných predpisov;
- situácii, kde môžeme nájsť značný vplyv na značný vplyv na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, s tým faktom že všetky školenia musia byť vykonané bez zbytočného odkladu za strany zamestnávateľa či zamestnancov.

Všetky náklady na školenie hradí zamestnávateľ a samotné školenie by malo prebehnúť počas pracovnej doby.

Ďalšie všeobecne záväzné právne akty v oblasti BOZP

Ďalšie požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v pracovnoprávných vzťahoch, ako aj zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri činnosti alebo poskytovaní služieb mimo pracovnoprávných vzťahov v podmienkach Českej republiky upravuje *Zákon č. 309/2006 Zb., ktorým sa upravujú ďalšie požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v pracovnoprávných vzťahoch a o zaistení bezpečnosti a ochrany zdravia pri činnosti alebo poskytovaní služieb mimo pracovnoprávne vzťahy*, ktorý obsahuje úpravu:

- ďalších požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v pracovnoprávných vzťahoch, v členení na (i) požiadavky na pracovisko a pracovné prostredie, (ii) požiadavky na pracovisko a pracovné prostredie na stavenisku, (iii) požiadavky na výrobné a pracovné prostriedky a zariadenia, požiadavky na organizáciu práce a (iv) pracovné postupy a bezpečnostné značky, značenie a signály;
- predchádzania ohrozenia života a zdravia, v členení na (i) rizikové faktory pracovných podmienok a kontrolované pásma a (ii) zákaz výkonu niektorých prác;
- odbornej spôsobilosti a zvláštnej odbornej spôsobilosti;
- zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri činnosti alebo poskytovaní služieb mimo pracovnoprávne vzťahy; a
- ďalších úloh zadávateľa stavby, jej zhotoviteľa, prípadne fyzickej osoby, ktorá sa podieľa na zhotovení stavby, a koordinátora bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na stavenisku.

Zákon č. 251/2005 Zb., zákon o inšpekcii práce, v znení neskorších predpisov upravuje zriadenie a postavenie orgánov inšpekcie práce ako kontrolných orgánov na úseku zamestnanosti, dodržiavania a ochrany pracovnoprávných vzťahov a pracovných podmienok,

pôsobnosť a príslušnosť orgánov inšpekcie práce, práva a povinnosti inšpektorov a kontrolovaných osôb pri kontrole a sankcie za porušenie stanovených povinností.

Inšpektori oblastných inšpektorátov práce sa pri vykonávaní kontrol zameriavajú na plnenie povinností, z ktorých vznikajú zamestnancom, príslušnému odborovému orgánu alebo rade zamestnancov alebo zástupcovia pre oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci práva alebo povinnosti v pracovnoprávných vzťahoch vrátane právnych predpisov o odmeňovaní zamestnancov, náhrade mzdy alebo platu a náhrade výdavkov zamestnancom a právnych predpisov stanovujúcich pracovný čas a čas odpočinku.

Štátny úrad inšpekcie práce a oblastné inšpektoráty práce sú oprávnené:

- kontrolovať u zamestnávateľov dodržiavanie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov;
- vyžadovať odstránenie zistených nedostatkov; a
- ukladať pokuty.

Štátny úrad inšpekcie práce a oblastné inšpektoráty práce nie sú oprávnené:

- riešiť uspokojovanie individuálnych nárokov zamestnancov voči zamestnávateľovi (napríklad vymáhanie mzdy, vymáhanie potvrdenia o zamestnaní); a
- vydávať stanoviská a výklady k jednotlivým ustanoveniam pracovnoprávných predpisov.

Zákon č. 258/2000 Zb., zákon o ochrane verejného zdravia a o zmene niektorých súvisiacich zákonov, v znení neskorších predpisov zapracováva príslušné predpisy EÚ a upravuje v nadväznosti na priamo uplatniteľné predpisy EÚ:

- a) práva a povinnosti fyzických a právnických osôb v oblasti ochrany a podpory verejného zdravia;
- b) sústavu orgánov ochrany verejného zdravia, ich pôsobnosť a právomoc; a
- c) úlohy ostatných orgánov verejnej správy v oblastiach ochrany a podpory verejného zdravia a hodnotenia a znižovania hluku z hľadiska dlhodobého priemerného hlukového zaťaženia životného prostredia.

Organizačný systém ochrany práce

V Českej republike spadá bezpečnosť, ochrana zdravia a spokojnosť pri práci primárne do kompetencií Ministerstva práce a sociálnych vecí, ktoré takisto zabezpečuje dialóg so sociálnymi partnermi a Ministerstvom zdravotníctva Českej republiky.

V obmedzenej miere patrí táto problematika aj do pôsobnosti Českého banského úradu a Štátneho úradu pre jadrovú bezpečnosť. Český banský úrad presadzuje dodržiavanie noriem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia v ťažobnom priemysle a pri používaní výbušnín. Štátny úrad pre jadrovú bezpečnosť zodpovedá za regulačné záležitosti pri riešení otázok súvisiacich s ionizujúcim žiarením.

Inšpekcia práce, ktorou je Štátny úrad inšpekcie práce, so svojimi krajskými inšpektorátmi presadzuje dodržiavanie noriem v oblasti bezpečnosti pri práci a pracovných podmienok. Štátny orgán ochrany zdravia pri práci, ktorý je súčasťou Ministerstva zdravotníctva Českej republiky, zodpovedá za presadzovanie noriem v oblasti ochrany zdravia pri práci.

Ďalšou súčasťou inštitútov kontrolujúcich BOZP sú krajské hygienické stanice, ktoré sú zároveň správnymi úradmi.

Tripartitná rada pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ktorá je poradným orgánom českej vlády, koordinuje činnosti mnohých štátnych orgánov a sociálnych partnerov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Predsedom rady je minister práce a sociálnych vecí.

Koordinačné stredisko v Českej republike koordinuje a riadi vnútroštátnu sieť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Výskumný ústav bezpečnosti práce (VUBP) a Štátny zdravotný ústav (SZU) tvoria vedomostné centrá v oblasti spokojnosti pri práci. Zhromažďujú informácie o bezpečnosti, ochrane zdravia a spokojnosti pri práci a vykonávajú výskum v tejto oblasti.

3.1.2. Maďarsko

Právny systém ochrany práce v Maďarsku je založený na základných prameňoch práva, ktorým je predovšetkým Základný zákon Maďarska (*Magyarország Alaptörvénye*) zo dňa 25.04. 2011 (ďalej len „Ústava Maďarska“) ako základný zákon Maďarska stojaci na vrchole hierarchie právnych predpisov. Ďalej sa jedná o Act XCIII z roku 1993 o bezpečnosti práce (ďalej len „Zákon o bezpečnosti práce“) a Act I z 2012 zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce Maďarska“) spolu s ostatnými právnymi normami upravujúcimi problematiku ochrany bezpečnosti práce a kolektívnymi zmluvami. Ide napríklad o Informačný list ku kolektívnej zmluve v sektore stavebníctva, Informačný list o kolektívnej zmluve o pohostinstve a cestovnom ruchu.

Článok XII ods. 1 Ústavy Maďarska

Každý má právo na slobodnú voľbu zamestnania a povolania, ako aj na podnikanie. Každý je povinný prispieť k rozvoju spoločnosti výkonom práce zodpovedajúcej jeho schopnostiam a možnostiam.

Článok XII ods. 2 Ústavy Maďarska

Maďarsko sa usiluje zabezpečiť podmienky pre to, aby každý práceschopný človek, ktorý chce pracovať, pracovať mohol.

Článok XVII ods. 2 Ústavy Maďarska

Podľa ustanovení zákona zamestnanci, zamestnávateľia ako aj ich organizácie majú právo na vyjednávanie a na jeho základe na uzatvorenie kolektívnej zmluvy, ďalej na spoločné vystupovanie alebo prerušenie výkonu práce z dôvodu ochrany svojich záujmov.

Článok XX ods. 1 Ústavy Maďarska

Každý má právo na zachovanie svojho telesného a duševného zdravia.

Článok XX ods. 2 Ústavy Maďarska

Maďarsko napomáha uplatnenie práva podľa ods. (1) poľnohospodárstvom bez geneticky modifikovaných živočíchov, zabezpečením prístupu k zdravým potravinám a pitnej vode, zorganizovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zdravotnej starostlivosti, podporou športovania a pravidelného telesného cvičenia, ako aj zabezpečením ochrany životného prostredia.

Ústava Maďarska vo vyššie uvedených článkoch zakotvuje právo na slobodnú voľbu povolania a podnikania a súčasne vyjadruje vôľu štátu zabezpečiť podmienky umožňujúce osobám vykonávať pracovnú činnosť. Ústava Maďarska taktiež zakotvuje právo zamestnancov na vyjednávanie a uzatváranie kolektívnych zmlúv smerujúcich k posilneniu práv zamestnancov a v neposlednom rade aj právo na ochranu telesného a duševného zdravia, za účelom ktorého uplatnenia Maďarsko napomáha zorganizovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podobe právnej úpravy práv a povinností zamestnancov a zamestnávateľov obsiahnutej najmä v Zákonníku práce Maďarska a v Zákone o bezpečnosti práce.

Základné povinnosti zamestnávateľa

Základné povinnosti zamestnávateľa rámcovo vymedzuje Zákonník práce Maďarska v nižšie citovaných ustanoveniach.

Podľa oddielu 51, ods. 1 kapitoly VIII Zákonníka práce Maďarska (Základné povinnosti) *„Zamestnávateľia zamestnávajú svojich zamestnancov v súlade s pravidlami a predpismi týkajúcimi sa pracovných zmlúv, pracovnoprávných predpisov a ustanoveniami iných príslušných právnych predpisov – pokiaľ sa strany nedohodnú inak – zamestnávateľia zabezpečia potrebné pracovné podmienky“.*

Podľa oddielu 51, ods. 3 kapitoly VIII Zákonníka práce Maďarska (Základné povinnosti) *„Pracovníci budú zamestnávaní prácami takého charakteru, ktoré sa nepovažujú za škodlivé s ohľadom na ich fyzický stav alebo vývoj“.*

Podľa oddielu 51, ods. 3 kapitoly VIII Zákonníka práce Maďarska (Základné povinnosti) *„Zodpovednosť za vykonávanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zdravotné požiadavky sú na zamestnávateľoch. Spôsobilosť zamestnanca na prácu bude pred nástupom do práce preverená bezodplatným vyšetrením a pravidelne počas trvania pracovného pomeru kontrolovaná“.*

Podľa oddielu 97, ods. 1 kapitoly XI Zákonníka práce Maďarska (Pracovný čas a čas odpočinku) *„Zamestnávateľia zabezpečia, aby bol rozvrh práce zamestnancov vypracovaný v súlade s požiadavkami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a s prihliadnutím na charakter práce“.*

Podľa oddielu 212, ods. 3 kapitoly XV Zákonníka práce Maďarska (Osobitné ustanovenia týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov podľa druhu) *„Na prácu zamestnanca sa dohliada nepretržite tak, aby sa zabezpečili požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci“.*

Zákonník práce Maďarska obsahuje všeobecnú úpravu povinností zamestnávateľa na úseku BOZP, od ktorého sa vyžaduje, aby prijal opatrenia na zabezpečenie zdravotne nezávadnej a bezpečnej práce. Jedná sa o opatrenia najmä v podobe prideľovania práce s ohľadom na zdravotný stav a predispozície zamestnanca, preverovanie spôsobilosti zamestnanca na výkon práce s ohľadom na jeho zdravotný stav pri prijatí do zamestnania, ako aj počas celého vykonávania práce. V neposlednom rade sa jedná o opatrenia v podobe prerozdeľovania práce a organizovania práce zamestnancov, pri ktorom je zamestnávateľ povinný prihliadať na požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo vzťahu k druhu zamestnancom vykonávanej práce.

Na všeobecnú úpravu povinností zamestnávateľa na úseku ochrany bezpečnosti práce nadväzuje právna úprava obsiahnutá v Zákone o bezpečnosti práce. Tá bola prijatá za účelom vytvorenia personálnych, materiálnych a organizačných podmienok bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci. Sleduje záujem ochrany zdravia a pracovnej schopnosti osôb v organizovanom zamestnaní a následného zlepšenia ich pracovných podmienok a predchádzania pracovným úrazom a chorobám z povolania a tiež za účelom definovania zodpovedností, práv a povinností štátu, zamestnávateľov a zamestnancov.

Zákon o bezpečnosti práce definuje bezpečnosť práce ako súhrn požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v rámci organizovaného zamestnávania spolu so sústavou právnych, organizačných a inštitucionálnych predpisov na realizáciu cieľov tohto zákona a ich vykonanie. Ochrana zdravia pri práci sa týka hygieny a zdravia pri práci, pričom v súlade s Ústavou Maďarska uvádza, že právo na bezpečné a zdravé pracovné podmienky prináleží všetkým osobám pracujúcim na území Maďarska. Zamestnávateľ nesmie namiesto riadneho plnenia jeho povinností na úseku BOZP poskytnúť zamestnancovi finančnú výhodu. Zamestnanec nemôže

byť žiadnym spôsobom diskriminovaný za to, že požaduje od zamestnávateľa zabezpečenie podmienok BOZP.

Spolupráca zamestnávateľa so zamestnancami a ostatnými štátnymi orgánmi

Zákon o bezpečnosti práce zakladá povinnosť zamestnávateľa spolupracovať pri uplatňovaní práv a plnení povinností na úseku BOZP so zamestnancami a ostatnými štátnymi orgánmi za účelom naplnenia účelu Zákona o bezpečnosti. Rovnako tak zamestnancom Zákon o bezpečnosti práce v ust. § 60 ods. 3 zakladá povinnosť spolupracovať so zamestnávateľom a inými zákonom určenými osobami pri tvorbe a dodržiavaní opatrení na úseku BOZP. Zamestnávateľ je povinný konzultovať s pracovníkmi a/alebo ich zástupcami a umožniť im vopred a včas prerokovať všetky otázky týkajúce sa činnosti zamestnávateľa v oblasti BOZP. Zákon o bezpečnosti práce zakladá **právo zamestnancov zvoliť si svojho zástupcu pre bezpečnosť práce, a to vždy keď zamestnávateľ zamestnáva najmenej dvadsať zamestnancov**. Spoluprácu a vzájomné pôsobenie zamestnávateľa, zamestnancov a/alebo zástupcov zamestnancov pri tvorbe a dodržiavaní opatrení na úseku BOZP bližšie upravujú ust. § 70 až § 80 Zákona o bezpečnosti práce.

Hodnotenie rizík

Zamestnávateľ je povinný vykonávať hodnotenie rizík, tak aby posúdil a vyhodnotil kvalitatívne a kvantitatívne aspekty rizík ohrozujúcich zdravie a bezpečnosť zamestnancov, najmä s ohľadom na používané pracovné prostriedky, nebezpečné látky a potenciálne zaťaženie pracovníkov s cieľom identifikovať potenciálne škodlivé účinky a ľudí, ktorí sú týmto účinkom vystavení a odhadnúť mieru nebezpečenstva a zraniteľnosti. Hodnotenie rizika zabezpečí hodnotenie úrovne expozície **prostredníctvom inšpekcie hygieny práce** vo vzťahu k prípustným limitom etiologických faktorov pri práci. Zamestnávateľ je povinný vykonávať hodnotenie rizík, riadenie rizík a určenie preventívnych opatrení **pred začatím výkonu činnosti a v odôvodnených prípadoch aj kedykoľvek potom, najmenej raz za tri roky**. Hodnotenie rizík zamestnávateľom bližšie upravujú ustanovenia § 54 Zákona o bezpečnosti. Zamestnávateľ je **povinný uchovávať správu o hodnotení rizík po dobu najmenej piatich rokov**. Na základe výsledkov hodnotenia rizík zamestnávateľ prijme rozhodnutie o najúčinnnejšom postupe a opatreniach za účelom zabezpečenia BOZP.

Informačná povinnosť zamestnávateľa

Zamestnávateľ nesie zodpovednosť za to, že zamestnanci budú oboznámení s príslušnými pravidlami bezpečnej práce. V prípade zamestnancov z iných krajín musia byť títo zamestnanci s pravidlami bezpečnej práce oboznámení v jazyku, ktorému rozumejú. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancom všetky potrebné pokyny a informácie včas pred vykonaním, ako aj počas vykonávania práce. Základná povinnosť školenia zamestnancov je zakotvená v ust. § 55 Zákona o bezpečnosti práce.

Zamestnanci môžu pracovať podľa pravidiel a pokynov a v súlade s opatreniami na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pričom sú povinní brať na zreteľ informácie im poskytnuté na školeniach týkajúcich sa BOZP.

Zákon o bezpečnosti práce zakladá povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť primerané školenia zamestnancov na získanie teoretických a praktických vedomostí o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a ich uplatnenie počas zamestnania. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť školenia zamestnancov **pri prijatí zamestnanca do práce, pri zaradení zamestnanca na inú ako pôvodne vykonávanú prácu, ako aj pri zmene právnych noriem upravujúcich BOZP alebo pri zmene a zavedení nových strojov a pracovných postupov**.

V prípade, ak zamestnávateľ prijíma do pracovného pomeru nových zamestnancov bez predchádzajúcich vedomostí o postupoch a opatreniach zamestnávateľa na úseku BOZP, týchto nesmie zaraďovať na samostatné pracovné miesta. V daných prípadoch sa vyžaduje pri zamestnancoch prítomnosť osôb vykonávajúcich školenia BOZP, a to až do času, kým zamestnanec dosiahne potrebné znalosti na úseku BOZP vo vzťahu k ním vykonávanej práci a schopnosť bezpečne vykonávať prácu samostatne. Vykonanie školení týkajúcich sa BOZP sa písomne zdokumentuje a potvrdí podpisom školenie vykonávajúcej osoby. Zamestnanec môže vykonávať prácu výlučne za pracovných podmienok a po dobu, ktorá nemá negatívny vplyv na život a zdravie zamestnanca.

V prípade, ak sú niektoré pracovné činnosti podľa zákona kvalifikované ako špecializované činnosti v oblasti BOZP, zamestnávateľ môže výkonom takýchto činností poveriť len osoby so špeciálnym školením v oblasti BOZP (napríklad v odbore baníctva, verejného zdravia a epidemiologických kontrol alebo profylaktického lekárstva).

Okrem zabezpečenia školení je zamestnávateľ za účelom zabezpečenia BOZP povinný zabezpečiť výstražné, zákazové a informatívne značenie v jazyku, ktorému zamestnanci rozumejú. Zamestnávateľ je rovnako povinný prijať potrebné opatrenia na zabezpečenie kontaktov so záchrannými zložkami za účelom zabezpečenia prvej pomoci, neodkladnej zdravotnej starostlivosti, záchranných prác a hasenia požiaru.

Kontrola vykonávaná zamestnávateľom

Zamestnávateľ je povinný kontrolovať pracovné podmienky a zabezpečiť, aby boli v súlade s požiadavkami determinovanými druhom vykonávanej práce a aby zamestnanci poznali a dodržiavali ustanovenia, ktoré sa ich týkajú. Kontrola je vykonávaná prostredníctvom odborne spôsobilej osoby, ktorá môže byť vo vzťahu k zamestnávateľovi v pracovnom alebo inom vzťahu, rozsah povinností osoby vykonávajúcej kontrolu a plnenie povinností zamestnávateľa na úseku BOZP upravuje § 57 Zákona o bezpečnosti práce.

Poskytnutie vhodného vybavenia zamestnancom

Zamestnávateľ je povinný určiť vnútorné pravidlá poskytovania osobných ochranných prostriedkov a tieto zachytiť v písomnej forme. Na základe takto určených pravidiel je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancom riadne a vhodné pracovné vybavenie na špecifické pracovné postupy s náležitým zvážením súvisiacich nebezpečenstiev.

Poskytovanie základnej pracovnej zdravotnej služby

Zamestnávateľ je povinný poskytovať všetkým zamestnancom základnú pracovnú zdravotnú službu, prostredníctvom na to spôsobilej osoby. Bez toho, aby bola dotknutá zodpovednosť zamestnávateľa, pracovná zdravotná služba sa podieľa na vytváraní pracovných podmienok pri dodržiavaní zdravotných požiadaviek a na predchádzaní škodám na zdraví, ako aj na plnení úloh ustanovených osobitnými predpismi. Zamestnávateľ zabezpečí, aby zamestnanci a ich zástupcovia dostali od pracovnej zdravotnej služby potrebné informácie v súvislosti s nimi vykonávanou prácou a ich pracovnými podmienkami. Dozor nad činnosťou pracovnej zdravotnej služby vykonáva orgán bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zamestnávateľ nesmie pri plnení týchto povinností dávať zamestnancom pracovnej zdravotnej služby pokyny. Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť poskytovanie základnej pracovnej zdravotnej služby je zakotvená v ust. § 58 Zákona o bezpečnosti práce.

Základné práva a povinnosti zamestnanca

Nad rámec už uvedenej povinnosti zamestnanca spolupracovať so zamestnávateľom pri tvorbe a dodržiavaní opatrení na úseku BOZP zákon za účelom zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vymedzuje okruh ďalších povinností zamestnancov, medzi ktoré patrí:

- I. *povinnosť zamestnanca prichádzať na pracovisko (hlásiť sa do práce) v stave nevyklúčujúcom bezpečný výkon práce podľa pokynov a školení BOZP;*
- II. *povinnosť zamestnanca alebo viacerých zamestnancov vo vzájomnej súčinnosti vykonávať prácu tak, aby nedochádzalo k porušovaniu opatrení na úseku BOZP;*
- III. *povinnosť zamestnanca ubezpečiť sa o bezpečnom stave poskytnutých pracovných prostriedkov primerane očakávaným spôsobom, používať ich v súlade s určeným účelom a pokynmi zamestnávateľa;*
- IV. *povinnosť zamestnanca používať osobné ochranné prostriedky v súlade s určeným účelom a udržiavať ich v čistote;*
- V. *povinnosť zamestnanca pri práci nosiť odev, ktorý neohrozuje zdravie a fyzickú integritu;*
- VI. *povinnosť zamestnanca dodržiavať disciplínu, poriadok a čistotu vo svojom pracovnom priestore;*
- VII. *povinnosť zamestnanca zúčastniť sa predpísanej lekárskej prehliadke alebo skúške spôsobilosti získavať vedomosti potrebné na bezpečný výkon práce a uplatňovať ich pri výkone svojej práce;*
- VIII. *povinnosť zamestnanca ohlasovať potenciálne nebezpečné neregulárne situácie a poruchy zamestnávateľovi a odstraňovať tieto neregulárne situácie a poruchy alebo žiadať svojich nadriadených, aby prijali potrebné opatrenia;*
- IX. *povinnosť zamestnanca bezodkladne hlásiť každú nehodu, zranenie alebo chorobu.*

Zamestnanec nie je oprávnený bez predchádzajúceho pokynu vypínať, odstraňovať alebo upravovať žiadne bezpečnostné zariadenia slúžiace k ochrane BOZP. Zamestnanci sú v zmysle ust. § 61 Zákona o bezpečnosti práce oprávnení:

- (a) *požadovať od zamestnávateľa zabezpečenie podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochranných opatrení predpísaných predpismi upravujúcimi BOZP v súvislosti s rizikovými činnosťami;*
- (b) *požadovať od zamestnávateľa poskytovanie potrebných informácií týkajúcich sa noriem bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zabezpečiť dostatok času na získanie týchto informácií;*
- (c) *požadovať od zamestnávateľa zabezpečenie vybavenia, pracovných prostriedkov a ochranných prostriedkov a predpísaných ochranných nástrojov, ako aj čistiacich prostriedkov a iných zariadení potrebných na výkon práce;*
- (d) *odmietnuť prácu, ak by jej výkon znamenal priame a závažné ohrozenie ich života, zdravia alebo fyzickej integrity. Zamestnanci sú povinní odmietnuť riadiť sa pokynmi zamestnávateľa, ak by to predstavovalo priame a vážne riziko pre iné osoby.*

Administratívny dohľad nad bezpečnosťou práce

Administratívny dohľad nad dodržiavaním predpisov BOZP je vykonávaný orgánmi bezpečnosti a ochrany zdravia, ktoré v rámci svojej pôsobnosti okrem dohľadu nad

dodržiavaním predpisov BOZP poskytujú aj podporu a pomoc zamestnancom, zástupcom zamestnancov a zamestnávateľov, ako aj záujmovým organizáciám. Túto podporu realizujú v podobe poskytovania informácií a prerokovávaní problematiky BOZP za účelom zvýšenia schopnosti uplatňovania práv a plnenia povinností súvisiacich s BOZP. Pôsobnosť orgánu bezpečnosti a ochrany zdravia vykonávajú jednotlivé **okresné úrady práce**, ktoré sú **pod vedením Ministerstva pre inovácie a technológie Maďarska**.

Orgány bezpečnosti a ochrany zdravia v rámci dohľadu vykonávajú najmä kontrolu dodržiavania povinností zamestnávateľov a zamestnancov v súvislosti s BOZP. Špecificky tieto orgány presadzujú požiadavky na zriaďovanie pracovísk, prevádzku pracovných prostriedkov, technologické postupy, používané materiály a ochranné pracovné pomôcky. Ďalej prešetrujú vedenie evidencie pracovných úrazov, chorôb z povolania a prípadov extrémnej expozície, ako aj evidenciu prijatých opatrení. V prípade zistenia porušenia povinností zamestnávateľov alebo zamestnancov súvisiacich s BOZP je orgán bezpečnosti a ochrany zdravia oprávnený ukladať sankcie a opatrenia smerujúce k odstráneniu zistených nedostatkov. Orgán bezpečnosti a ochrany zdravia vykonáva dozornú činnosť v súlade s kontrolnou smernicou ministra zamestnanosti a práce. Vo vzťahu k orgánom podieľajúcim sa na inšpekciách bezpečnosti práce vykonáva funkciu dozoru minister zodpovedný za rezort práce.

Ďalšie všeobecne záväzné právne akty v oblasti BOZP

Pramene práva v oblasti BOZP tvoriace národnú (vnútroštátnu) legislatívnu na úseku o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci možno rozlíšiť podľa upravovaných oblastí na:

- **všeobecnú úpravu** obsiahnutú v Zákone o bezpečnosti práce; vo vykonávacom predpise 5/1993. (XII. 26.) Vyhláška Mm XCIII. z roku 1993 o bezpečnosti práce (ďalej aj len ako „**Vyhláška k Zákonu o bezpečnosti práce**“), ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia Zákona o bezpečnosti práce; a v Zákonníku práce Maďarska;
- **úpravu v pracovnej, profesionálnej a osobnej hygieny** obsiahnutú v nasledovných právnych predpisoch: 1997 CLIV. Zákon o zdraví; 2003 LXXXIV. Zákon o niektorých otázkach pri výkone zdravotníckej činnosti;
- **úpravu pracovných úrazov** obsiahnutá v Zákone o bezpečnosti práce, Vyhláške k Zákonu o bezpečnosti práce a v nasledovných právnych predpisoch: 24/2012. (V. 8.) Vyhláška NFM o podrobných pravidlách odborného vyšetrovania závažných železničných nehôd, železničných nešťastí a neočakávaných železničných udalostí, ako aj prevádzkovateľského vyšetrovania;
- **úpravu chorôb z povolania** obsiahnutú v 27/1996 (VIII. 28.) Vyhláške NM o hlásení a vyšetrovaní prípadov chorôb z povolania a zvýšenej expozície.

Organizačný systém ochrany práce

Organizačný systém ochrany práce v Maďarsku je tvorený:

- (a) Ministerstvom pre inovácie a technológie Maďarska, odbor bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- (b) Okresnými úradmi práce, ktoré sú pobočkami úradov hlavného mesta/krajov, sú územnými orgánmi štátnej správy, ktoré vykonávajú inšpekcie BOZP, pričom odbor bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ministerstva financií okrem iného poskytuje usmernenia pre orgány vykonávajúce inšpekcie BOZP a aktívne prispieva k príprave a vypracovaniu právnych predpisov v oblasti BOZP. Okrem toho odbor bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci spravuje národné kontaktné miesta Európskej

agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a v tejto súvislosti spolupracuje so sociálnymi partnermi;

- (c) Národným ústavom správy fondu zdravotného poistenia;
- (d) Úradom komisára pre základné práva;
- (e) Štátnou zdravotnou a lekárskou službou tvorenou Národnou kanceláriou hlavného lekára, Národným centrom verejného zdravotníctva, Národným centrom epidemiológie, Inštitútom pre riadenie inventarizácie zdravia a Národným ústavom rozvoja zdravia;
- (f) Osobitnou organizáciou (Maďarská banícka a geologická služba) vykonávajúcou kontrolu bezpečnosti pracovísk, ktoré súvisia s ťažobnou činnosťou.

3.1.3 Poľsko

V rámci systému ochrany práce v Poľsku je potrebné rozlišovať medzi právnym systémom a organizačným systémom. Prvý z nich, ktorý je neoddeliteľnou súčasťou pracovného práva, informuje o právnych normách a ich umiestnení v hierarchii prameňov práva týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia. Druhý systém, naopak, ilustruje systém organizácie ochrany práce na úrovni štátu, podniku a orgánov podieľajúcich sa na tvorbe a kontrole BOZP v Poľsku.

Právny systém ochrany práce v Poľsku je založený na prameňoch práva uvedených v Ústave Poľskej republiky a článku 9 Zákonníka práce Poľska. Základným právnym aktom, v ktorom sa ustanovuje právo na bezpečné a zdravé pracovné podmienky v Poľsku, je Ústava Poľskej republiky (*Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej*) zo dňa 02.04.1997 (Zbierka zákonov č. 78, položka 483; ďalej aj len ako „Ústava Poľska“).

Článok 24 Ústavy Poľska

Práca je pod ochranou Poľskej republiky. Štát dohliada na podmienky výkonu práce.

Článok 66 Ústavy Poľska

1. Každý má právo na bezpečné a zdravé pracovné podmienky. Spôsob výkonu tohto práva a povinnosti zamestnávateľa sú uvedené v zákone.

Článok 68 Ústavy Poľska

1. Každý má právo na ochranu zdravia.

Významným zákonom, ktorý upravuje práva a povinnosti občanov v oblasti BOZP v Poľsku, je Zákonník práce (*Kodeks pracy*) zo dňa 26.06.1974 (konsolidovaný text: Zbierka zákonov z roku 1998, č. 21, bod 94, v znení neskorších predpisov; ďalej aj len ako „Zákonník práce Poľska“). Základné právne normy v oblasti BOZP sa nachádzajú v X. časti Zákonníka práce Poľska o BOZP, v VII. časti o ochrane práce žien a v IX. časti o ochrane práce mládeže. Na druhej strane článkom 9 Zákonníka práce Poľska uvádza ďalšie pramene pracovného práva, najmä normatívne zmluvy uzatvárané medzi sociálnymi partnermi, t. j. kolektívne zmluvy a iné kolektívne zmluvy, napríklad vnútropodnikové akty vo forme predpisov a stanov.

Základné povinnosti zamestnávateľa

Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom bezpečné a hygienické pracovné podmienky je definovaná v Zákonníku práce (*pozri Prvé oddelenie, Kapitola II. Základné princípy pracovného práva, Článok 15. Zákonníka práce Poľska*) ako základná zásada pracovného práva.

Medzi základné povinnosti zamestnávateľa možno zaradiť aj povinnosť zabezpečiť bezpečné a hygienické pracovné podmienky a vykonávať systematické vzdelávanie zamestnancov v oblasti BOZP (*Štvrté oddelenie, Kapitola I. Povinnosti zamestnávateľa, Článok 94. bod 4) Zákonníka práce*). Povinnosti zamestnávateľa v tomto smere sú však bližšie špecifikované v článku 207 Zákonníka práce Poľska (*Desiate oddelenie, Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, Kapitola I. Základné povinnosti zamestnávateľa*), a to nasledovne:

Článok 207. § 1 Za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na pracovisku zodpovedá zamestnávateľ. Rozsah zodpovednosti zamestnávateľa nie je dotknutý povinnosťami zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a poverovaním plnením úloh služby BOZP mimopracovných špecialistov, uvedenými v článku 237. § 2.

Zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na pracovisku nesie výlučne a len zamestnávateľ (nie iná osoba, napríklad zamestnanec služby BOZP). Uvedené potvrdzuje to aj druhá veta článku 207. § 1 Zákonníka práce Poľska, v ktorej je jednoznačne stanovené, že rozsah zodpovednosti zamestnávateľa nie je ovplyvnený povinnosťami zamestnancov na úseku BOZP a poverením vykonávaním služieb BOZP mimopracovnými špecialistami¹⁸. Môže pritom ísť o zodpovednosť za priestupky spáchané na právach zamestnanca (*pozri Trináste oddelenie Zákonníka práce Poľska*), zodpovednosť za spáchané trestné činy (trestná zodpovednosť) a občianskoprávnu zodpovednosť za škodu na osobách alebo majetku.

V zmysle článku 207. § 2. Zákonníka práce Poľska je zamestnávateľ povinný chrániť zdravie a život zamestnancov. Táto povinnosť by sa mala plniť zabezpečením bezpečných a hygienických pracovných podmienok s primeraným využitím výdobytkov vedy a techniky. Či daný zamestnávateľ za určitých podmienok náležite využíva výdobytky vedy, je predmetom individuálneho posúdenia príslušných dozorných orgánov. Ide napríklad o Národný inšpektorát práce, Štátnu hygienickú inšpekciu, alebo súd v rámci súdneho konania. Všeobecná povinnosť zamestnávateľa je následne podrobne uvedená vymenovaním konkrétnych povinností, ktoré zamestnávateľa zaväzujú.

Článok 207. § 2. Zamestnávateľ je povinný chrániť zdravie a život zamestnancov zabezpečovaním bezpečných a hygienických pracovných podmienok s primeraným využívaním výdobytkov vedy a techniky. Zamestnávateľ je povinný najmä:

- 1) organizovať prácu tak, aby boli zabezpečené bezpečné a hygienické pracovné podmienky,*
- 2) zabezpečiť dodržiavanie ustanovení a pravidiel BOZP na pracovisku a vydávať príkazy na odstránenie nedostatkov v tejto súvislosti a kontrolovať plnenie týchto pokynov,*
- 3) reagovať na potreby zaistenia BOZP a prispôbiť opatrenia prijaté na zlepšenie existujúcej úrovne ochrany zdravia a života zamestnancov s prihliadnutím na meniace sa podmienky výkonu práce,*
- 4) zabezpečiť vypracovanie koherentnej politiky predchádzania pracovným úrazom a chorobám z povolania s prihliadnutím na technické otázky, organizáciu práce, pracovné podmienky, sociálne vzťahy a vplyv faktorov pracovného prostredia,*
- 5) zohľadňovať ochranu zdravia mladistvých, tehotných a dojčiacich pracovníčok dojčiace dieťa a zdravotne postihnutí pracovníci pod prijaté preventívne opatrenia;*

¹⁸ Posilnenie princípu zodpovednosti zamestnávateľa za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci doplnením tejto vety bolo vykonané s účinnosťou od dňa 18.01.2009, kedy nadobudli účinnosť zmeny v desiatej časti Zákonníka práce. Tieto zmeny boli zavedené s cieľom prispôbiť poľské pracovné právo ustanovenia rámcovej smernici 89/391/EHS, a najmä jej článku 8.

- 6) zabezpečiť výkon vydaných príkazov, vyjadrení, rozhodnutí a príkazov orgánmi dohľadu nad pracovnými podmienkami;
- 7) zabezpečiť plnenie odporúčaní sociálneho inšpektora práce.

§ 2¹. Náklady na činnosti vykonávané zamestnávateľom v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci nesmú žiadnym spôsobom znášať zamestnanci.

§ 3. Zamestnávateľ a vedúci zamestnanci sú povinní poznať v rozsahu potrebnom na plnenie svojich povinností ustanovenia o ochrane práce vrátane ustanovení o zásadách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zavedenie povinnosti zamestnávateľa zabezpečiť plnenie odporúčaní sociálneho inšpektora práce vyplynulo zo skutočnosti, že sociálny inšpektor práce nie je „orgánom dohľadu“, a preto bolo potrebné jasnejšie zdôrazniť úlohu sociálneho dozoru nad prácou ako trvalý prvok poľského systému ochrany práce. Sociálny inšpektor práce v tomto systéme zohráva aj úlohu zástupcu zamestnancov v otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Medzi základné povinnosti zamestnávateľa patria aj informačné povinnosti, ktoré sú upravené v článku 207¹. § 1. Zákonníka práce Poľska.

Článok 207¹. § 1. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancom informácie o:

- 1) ohrození zdravia a života vyskytujúce sa na pracovisku, na jednotlivých pracoviskách a pri vykonávaní práce vrátane pravidiel správania sa pri poruchách a iných situáciách ohrozujúcich zdravie a život zamestnancov,
- 2) ochranných a preventívnych opatrení prijatých s cieľom odstrániť alebo znížiť ohrozenia uvedené v bode 1,
- 3) zamestnancoch určených na:
 - a) poskytovanie prvej pomoci,
 - b) vykonávanie činností súvisiacich s hasením požiaru a evakuáciou pracovníkov.

V prípade, že na tom istom mieste súčasne vykonávajú prácu rôzni zamestnávatelia, sú títo zamestnávatelia povinní navzájom spolupracovať vo veciach BOZP.

Článok 208. § 1. Ak pracovníci zamestnaní rôznymi zamestnávateľmi vykonávajú prácu na tom istom mieste, títo zamestnávatelia sú povinní:

- 1) spolupracovať navzájom,
- 2) vymenovať koordinátora dohliadajúceho na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pre všetkých zamestnancov pracujúcich na rovnakom mieste,
- 3) stanoviť pravidlá spolupráce s prihliadnutím na postupy pri ohrození zdravia alebo života zamestnancov.
- 4) informovať sa navzájom a zamestnancov alebo ich zástupcov o činnostiach súvisiacich s predchádzaním pracovným rizikám vyskytujúcim sa pri nimi vykonávaní práci.

§ 2. Ustanovenie koordinátora podľa § 1 nezavahuje jednotlivých zamestnávateľov povinnosti zabezpečiť svojim zamestnancom bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

§ 3. Zamestnávateľ, na ktorého území vykonávajú prácu zamestnanci u rôznych zamestnávateľov, je povinný poskytnúť týmto zamestnávateľom informácie uvedené v čl. 207¹.

Povinnosť spolupracovať medzi rôznymi podnikmi pôsobiacimi na rovnakom mieste vyplýva priamo z článku 17 Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce MOP číslo 155 o bezpečnosti, ochrane zdravia a pracovnom prostredí¹⁹ ako aj z článku 6 bodu 4 tzv. rámcovej smernici zo dňa 12.06.1989 (89/391/EHS) o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci²⁰.

Medzi základné povinnosti zamestnávateľa patrí aj poskytovanie prostriedkov potrebných na poskytnutie prvej pomoci v núdzi, hasenie požiaru a evakuáciu zamestnancov. Medzi tieto povinnosti patrí aj ustanovovanie zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci, vykonávanie činností na úseku hasenia požiarov, evakuácie zamestnancov a zabezpečovanie komunikácie s externými službami špecializovanými najmä na oblasť prvej pomoci v núdzi, záchranárov a požiarnej ochrany. Tieto činnosti by mali byť prispôsobené druhu a rozsahu činnosti, počtu zamestnancov a iných osôb prítomných na pracovisku a druhu a úrovni ohrozenia.

Článok 209¹. § 1. Zamestnávateľ je povinný:

- 1) poskytnúť prostriedky potrebné na poskytnutie prvej pomoci v núdzi, hasenie požiarov a evakuáciu zamestnancov;*
- 2) vymenovať zamestnancov na:*
 - a) poskytovanie prvej pomoci,*
 - b) vykonávanie hasičských a evakuačných činností zamestnancov zabezpečiť komunikáciu s externými špecializovanými službami najmä v oblasti prvej pomoci v núdzi, zdravotnícka záchranná a požiarňa ochrana.*

§ 2. Úkony uvedené v § 1 by mali byť primerané druhu a rozsahom činností, počtom zamestnancov a ďalších osôb pobyt v priestoroch pracoviska a druh a úroveň udalostí vyhrážky.

§ 3. Počet zamestnancov uvedených v § 1 bod 2, ich zaškolenie a zariadenie by malo brať do úvahy typ a úroveň vyskytujúcich sa nebezpečenstiev.

§ 4. Ak zamestnávateľ zamestnáva len zamestnancov mladiství alebo so zdravotným postihnutím - činnosti uvedené v § 1 bod 2, máj vykonáva sám zamestnávateľ. Ustanovenie § 3 sa použije primerane.

V prípade možného ohrozenia zdravia alebo života je zamestnávateľ povinný o tom bezodkladne informovať zamestnancov a podniknúť kroky na zabezpečenie ich ochrany. V rámci týchto činností je zamestnávateľ povinný dať zamestnancom pokyny na zastavenie práce a vzdialenie sa z miesta nebezpečenstva na bezpečné miesto. Zamestnávateľ nesmie nariadiť, pokračovanie v práci, kým sa nebezpečenstvo neodstráni.

Článok 209². § 1. V prípade možného ohrozenia zdravia resp. života je zamestnávateľ povinný:

- 1) okamžite informovať zamestnancov o týchto nebezpečenstvách a prijať opatrenia na zabezpečenie ich primeranej ochrany;*

¹⁹ Kedykoľvek niekoľko podnikov súčasne vykonáva činnosť na tom istom pracovisku, majú spolupracovať pri vykonávaní ustanovení tohto Dohovoru.

²⁰ Bez toho, aby boli dotknuté ustanovenia tejto smernice, tam, kde niekoľko podnikov pôsobí na tom istom pracovisku, zamestnávateľia spolupracujú pri realizovaní ustanovení o bezpečnosti, ochrane zdravia a hygiene práce, s ohľadom na druh činností, koordinujú svoje činnosti v záležitostiach ochrany a prevencie ohrozenia pri práci, informujú sa navzájom a informujú aj svojich príslušných pracovníkov a/alebo zástupcov pracovníkov o týchto rizikách.

- 2) okamžite poskytnúť zamestnancom pokyny na zastavenie práce a vzdialenie sa z miesta nebezpečenstva na bezpečné miesto.

§ 2. Pri bezprostrednom ohrození zdravia alebo života zamestnávateľ je povinný:

- 1) pozastaviť prácu a nariadiť zamestnancom, aby odišli na bezpečné miesto;
- 2) kým sa nebezpečenstvo neodstráni, nenariadiť obnovenie práce.

Zamestnávateľ je tiež povinný bezplatne poskytnúť zamestnancovi osobné ochranné prostriedky.

Základné práva a povinnosti zamestnanca

Rovnako ako zamestnávateľ, aj zamestnanci majú na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci niekoľko základných práv a povinností. Zamestnanec má v prvom rade právo sa zdržať vykonávania práce, ak jeho pracovné podmienky nezodpovedajú ustanoveniam BOZP a predstavujú bezprostredné zdravotné riziko, alebo riziko pre život zamestnanca alebo keď ním vykonávaná práca ohrozuje iné osoby. O tejto skutočnosti však musí bezodkladne informovať svojho nadriadeného.

Zamestnanec má tiež právo po predchádzajúcom upozornení nadriadeného zdržať sa vykonávania prác, ktoré si vyžadujú špeciálne zručnosti v prípade, že jeho psycho-fyzický stav neumožňuje pracovať bezpečne a predstavuje riziko pre ostatných ľudí. Minister práce a sociálnej politiky po porade s ministrom zdravotníctva definujú prostredníctvom nariadenia typy prác, ktoré si vyžadujú špeciálnu psycho-fyzickú zdatnosť. Tieto vyššie uvedené práva však nemá zamestnanec, ktorého pracovnou povinnosťou je záchrana ľudského života alebo majetku.

Podľa článku 211. Zákonníka práce Poľska: *Dodržiavanie ustanovení a zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je prvoradou povinnosťou zamestnanca.* Po tejto uvádzacej vete nasleduje demonštratívny výpočet povinností zamestnanca, medzi ktoré patrí:

- 1) poznať pravidlá BOZP, zúčastňovať sa školení a výučbu v tejto oblasti a podrobiť sa požadovaným skúškam;
- 2) vykonávať prácu spôsobom, ktorý je v súlade s ustanoveniami a bezpečnostnými pravidlami a hygieny pri práci a dodržiavať pokyny uvedené v tejto súvislosti a pokyny nadriadených;
- 3) starať sa o riadny stav strojov, prístrojov, nástrojov a zariadení, ako aj o poriadok a poriadok na pracovisku;
- 4) uplatňovať opatrenia kolektívnej ochrany, ako aj využívať pridelené prostriedky osobnej ochrany a pracovného odevu a obuvi;
- 5) podrobiť sa počiatkovej, pravidelnej a kontrole a iným odporúčaným lekárske vyšetreniam a dodržiavať lekárske indikácie;
- 6) okamžite upovedomiť nadriadeného o nehode na pracovisku alebo ohrozenia života alebo zdravia ľudí a varovať spolupracovníkov, ako aj iných ľudí o hrozacom nebezpečenstve;
- 7) komunikovať so zamestnávateľom a nadriadenými pri výkone svojich povinností pri bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

Školenia BOZP

V zmysle článku 237³. § 1. Zákonníka práce Poľska zamestnancovi nemožno umožniť vykonávať prácu, na výkon ktorej nemá požadovanú kvalifikáciu alebo potrebné zručnosti, ako aj dostatočné znalosti ustanovení o zásadách BOZP. Zákonník práce Poľska teda celkom jasne rozlišuje pojmy kvalifikácia a zručnosti. Uchádzač o prácu by sa preto mal posudzovať z hľadiska jeho kvalifikácie, ak sa takáto kvalifikácia vyžaduje na pozícii, na ktorej má byť zamestnaný, a z hľadiska jeho zručností.

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť pre zamestnanca školenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci predtým, ako mu umožní prácu a viesť pravidelné školenia v tejto oblasti s tým, že školenie sa uskutočňuje počas práce a na náklady zamestnávateľa.

Zamestnávateľ je povinný oboznamovať zamestnancov s ustanoveniami a zásadami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré sa týkajú ich vykonávanej práce, a vydať v tejto súvislosti podrobné pokyny a usmernenia. Zamestnanec je povinný písomne potvrdiť, že sa oboznámil s ustanoveniami a zásadami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Služba bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pre zamestnávateľov

Služba BOZP je jedno alebo viacčlenná organizačná jednotka oddelená v rámci štruktúry pracoviska, ktorá má v gescii predovšetkým poradenstvo a kontrolu v oblasti BOZP. Vytvorenie služby BOZP je pre niektorých väčších zamestnávateľov povinné.

Základom fungovania služby BOZP je článok 237¹¹. Zákonníka práce Poľska a jej konkrétne kompetencie sú vymedzené nariadením Rady ministrov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (*Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy*) zo dňa 02.09.1997 (Zbierka zákonov z roku 1997, č. 109, položka 704 v znení neskorších predpisov; ďalej aj len ako „Nariadenie“).

V zmysle vyššie uvedených predpisov musí zamestnávateľ s viac ako 100 zamestnancami povinne zriadiť službu BOZP. Zriadením služby sa rozumie zamestnanie zamestnanca na zodpovedajúcej pozícii (napríklad inšpektor alebo špecialista BOZP). Zákonník práce Poľska rozlišuje medzi „vytváraním služby“ a „zverovaním úloh služby“²¹.

V prípade zamestnávania do 100 zamestnancov môže zamestnávateľ vytvoriť celú službu BOZP aj zamestnaním zamestnanca špeciálne na túto pozíciu. Zákonník práce však umožňuje zamestnávateľom uspokojiť sa s takzvaným „zverovaním úloh služby BOZP“. To znamená, že povinnosti BOZP prechádzajú na zamestnanca zamestnaného na inom pracovnom mieste za predpokladu, že má primeranú kvalifikáciu. Ak zamestnávateľ nemá kompetentných zamestnancov, môže si na vedenie záležitostí BOZP najímať odborníkov z prostredia mimo pracoviska. Na druhej strane, ak ide o skutočne malú firmu (v prípade stavebníctva zamestnáva najviac 10 ľudí), úlohy BOZP môže vykonávať osobne sám zamestnávateľ, samozrejme, že absolvoval odbornú prípravu potrebnú na vykonávanie takýchto činností.

Ak zamestnávateľ zamestnáva viac ako 100, ale menej ako 600 zamestnancov, potom musí zriadiť viacčlenný alebo jednočlenný útvar BOZP. Zamestnávateľa, ktorí zamestnávajú viac ako 100 zamestnancov, nesmú vykonávať úlohy služby BOZP externe²². Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 600 zamestnancov, zamestnáva najmenej jedného zamestnanca na plný

²¹ Bližšie pozri napríklad rozsudok Najvyššieho správneho súdu zo dňa 13.10.2006, spisová značka: I OSK 263/06 a zo dňa 23.09.2005, spisová značka: I OSK 40/05.

²² Pozri rozsudok Najvyššieho správneho súdu zo dňa 13.12.2017, spisová značka: I OSK 361/16, z ktorého vyplýva, že v takýchto prípadoch je zamestnávateľ vždy povinný zamestnať špecialistov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zriadiť samostatné BOZP na pracovisku.

úväzok v službe BOZP na každých 600 zamestnancov. Treba tiež uviesť, že inšpektor práce môže nariadiť zriadenie služby BOZP aj vtedy, keď daný zamestnávateľ ešte nespĺňa požiadavky na zriadenie takejto služby. Môže nariadiť aj zvýšenie počtu zamestnancov tejto služby, ak je to odôvodnené zistenými pracovnými rizikami.

Rozsah prevádzkovania služby BOZP je vymedzený veľmi široko. Uvedený je v ust. § 2 Nariadení ktorý obsahuje celkom 22 položiek podrobne popisujúcich všetky činnosti súvisiace s BOZP. Keďže plnenie úloh na úseku BOZP je povinnosťou zamestnávateľa, v prípade najmenších zamestnávateľov je prípustné, aby zamestnávateľ, ktorý ukončil školenie potrebné na plnenie úloh služby BOZP môže vykonávať služby BOZP aj sám ak:

- 1) zamestnáva do 10 zamestnancov, prípadne
- 2) zamestnáva do 50 zamestnancov a je zaradený do skupiny činností, pre ktoré bola stanovená kategória rizika nie vyššia ako tretia v zmysle predpisov o sociálnom poistení pre prípad pracovných úrazov a chorôb.

Ostatné všeobecne záväzné právne akty

Medzi prameňmi práva v oblasti BOZP možno rozlíšiť všeobecne záväzné právne akty ustanovené oprávnenými orgánmi a dohody uzatvorené medzi sociálnymi partnermi, záväznými skupinami, ktoré takéto zmluvy uzavreli. Okrem toho boli ako zdroj práv a povinností v oblasti BOZP zavedené zásady BOZP²³.

Všeobecne platnými ustanoveniami, okrem už spomínaného Zákonníka práce Poľska, sú vykonávacie akty priamo rozvíjajúce ustanovenia X. časti Zákonníka práce Poľska a všeobecné ustanovenia týkajúce sa konkrétnych odvetví práce alebo druhov prác, vydané na základe poverenia obsiahnutého v článku 23715 Zákonníka práce Poľska.

Medzi takéto predpisy patrí napríklad aj Vyhláška ministra práce a sociálnej politiky o všeobecných ustanoveniach o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (*Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy*) zo dňa 26.08.1997. V tomto nariadení sa okrem iného uvádzajú, druhy prác, pri ktorých sa vyžaduje používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov, druhy týchto opatrení ako aj podrobné pravidlá používania osobných ochranných pracovných prostriedkov. Navyše, tieto ustanovenia okrem všeobecných povinností ukladajú zamestnávateľovi aj mnohé podrobné usmernenia – napríklad tie, ktoré sa týkajú priestorov, kde sa zamestnanci zdržiavajú a kde pracujú.

K všeobecne platným ustanoveniam patria aj ustanovenia klasifikované ako pracovnoprávne ustanovenia, ako sú zákony ustanovujúce dohľad a kontrolu nad pracovnými podmienkami, ako aj ustanovenia týkajúce sa iných oblastí práva, ktoré však upravujú záležitosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Medzi takéto predpisy patrí stavebný zákon, banský a geologický zákon alebo jadrový zákon.

Do skupiny všeobecne platných ustanovení patria aj niektoré technické normy. Technické normy sa vydávajú na základe zákona o normalizácii (*Ustawa z dnia 12 września 2002 r. o normalizacji*) zo dňa 11.09.2002 (Zbierka zákonov č. 169, položka 1386 v znení neskorších predpisov). Pravidlo uvedené v článku 3 tohto zákona je, že technické normy sú dobrovoľné. Povinnosť použiť technickú normu však môže vyplývať z odkazu na konkrétnu normu vo všeobecne platnom ustanovení. V takýchto prípadoch právna norma vyžaduje použitie

²³ Zásady bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci - mimoprávne (v zákone nie sú definované) pravidlá bezpečného správania, vyžadované pri výkone konkrétnej práce (činnosti), vyplývajúce zo skúseností a vedecko-technických priestorov.

technickej normy a robí jej aplikáciu univerzálne použiteľnou. Treba však poznamenať, že podľa vzoru členských štátov Európskej únie existujú tendencie obmedzovať uvedené normy pre všeobecnú platnosť.

Ostatné ustanovenia pracovného práva, založené na článku 9 Zákonníka práce Poľska, možno členiť na ustanovenia ustanovené dohodou sociálnych partnerov alebo v presne vymedzených prípadoch vnútro podnikové ustanovenia, ktoré ustanoví samotný zamestnávateľ. Do prvej skupiny patria predpisy BOZP, ktoré sa objavujú vo viacpodnikových a podnikových kolektívnych pracovných zmluvách – kolektívnom vyjednávaní. Ustanovenia § XI Zákonníka práce Poľska, ktoré upravujú záležitosti týkajúce sa kolektívnych zmlúv, nevylučujú záležitosti týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, čo otvára cestu k úprave týchto záležitostí v kolektívnych pracovných zmluvách. Zmluvné strany však nemôžu do kolektívnej zmluvy vložiť menej výhodné ustanovenia, ako sú tie, ktoré obsahujú všeobecne platné ustanovenia. Vzniká teda otázka, či možno do dohody zaviesť ustanovenia obmedzujúce povinnosti zamestnanca v oblasti BOZP. Na prvý pohľad by sa mohlo zdať, že zníženie povinností je pre zamestnanca výhodnejšie. Treba však pripomenúť, že povinnosti zamestnanca boli ustanovené na zaistenie jeho bezpečnosti a ochrany zdravia, a preto akékoľvek obmedzenie povinností, ktoré sú mu uložené, by de facto pôsobilo v jeho neprospech, čím by sa znížila jeho ochrana. V kolektívnych zmluvách však nemožno zamestnancom ukladať ďalšie povinnosti, pretože tieto môžu ustanoviť len všeobecne platné predpisy. V oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci tak môžu kolektívne zmluvy špecifikovať buď dodatočné práva zamestnancov, alebo špecifické práva vyplývajúce zo všeobecne platných ustanovení.

Vnútroštruktúrnym pracovným poriadkom upravujúcim záležitosti BOZP je pracovný poriadok. Vecná pôsobnosť predpisov, špecifikovaná v článku 1041 Zákonníka práce Poľska obsahuje predpisy o vybavovaní zamestnancov pracovným odevom a obuvou, ako aj prostriedkami individuálnej ochrany a osobnej hygieny, zoznamy prác zakázaných mladistvým pracovníkom a ženám, druhy prác a zoznamy prác povolených mladistvým pracovníkom na vyučenie, zoznam ľahkých prác povolených pre mladistvých pracovníkov zamestnaných na iné účely ako na odbornú prípravu, povinnosti BOZP vrátane spôsobu informovania zamestnancov o pracovnom riziku súvisiacom s vykonávanou prácou.

Pracovný poriadok ustanoví zamestnávateľ po prerokovaní s odborovou organizáciou, ak zamestnáva **najmenej 20 zamestnancov**. Ak sa však zamestnávateľ nemôže dohodnúť na obsahu predpisov s odborovou organizáciou alebo ak takáto organizácia u zamestnávateľa nepôsobí, predpisy si ustanoví zamestnávateľ sám. Predpisy sa nemusia ustanoviť, ak sa ustanovenia kolektívnej zmluvy uplatňujú v rozsahu ustanovenom v predpisoch. Zamestnávateľ je povinný oboznámiť každého zamestnanca s obsahom predpisov.

Pravidlá BOZP sú neprávne pravidlá podobné všeobecným ustanoveniam. To znamená, že nie sú právne vymedzené ani špecifikované v predpisoch, no – v súlade s platnými predpismi – je povinný ich dodržiavať tak zamestnávateľ, ako aj vedúci zamestnancov a samotný zamestnanec. Porušenie alebo neuplatňovanie týchto pravidiel môže mať za následok uloženie sankcií ustanovených v Zákonníku práce Poľska. Zásady BOZP sú teoreticky pravidlami správania sa vyplývajúcimi zo životných skúseností, ako aj z vedecko-technických predpokladov.

Organizačný systém ochrany práce

Organizačný systém ochrany práce v Poľsku možno rozdeliť na celoštátny a celopodnikový. Do prvej patrí parlament, vláda a ďalšie štátne úrady, orgány štátneho dozoru a kontroly, ktoré majú rôzne úlohy. Primárnou úlohou parlamentu je prijímať zákony, vytvárať zákony, ktoré stanovujú základné princípy systému. Vláda, ministerstvá a štátne úrady, najmä minister práce

a minister zdravotníctva, ustanovujú štátne usmernenia na formovanie politiky v oblasti BOZP a na základe stanov vydávajú vykonávacie predpisy v oblasti BOZP.

Na druhej strane orgány dozoru a kontroly, medzi ktoré patrí predovšetkým Národný inšpektorát práce, Štátna hygienická inšpekcia, Úrad technickej inšpekcie, ako aj súdy a prokuratúra (aj ďalšie dozorné a kontrolné orgány v rozsah ich činnosti, vždy keď ide o zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia) boli poverení v mene štátu dohliadať a kontrolovať plnenie povinností zamestnávateľov, ktoré im ukladá zákon.

Článok 184 Kapitola II a. Dohľad a kontrola dodržiavania pracovného práva:

§ 1. Dozor a kontrolu nad dodržiavaním pracovného práva vrátane ustanovení a zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonáva Národný inšpektorát práce.

§ 2. Hygienická inšpekcia vykonáva dozor a kontrolu dodržiavania pravidiel, predpisov o hygiene práce a podmienkach pracovného prostredia.

§ 3 Organizáciu a rozsah činností inšpekcii uvedených v § 1 a 2 upravujú osobitné predpisy.

Na uplatnenie svojich práv a prinútenie zamestnávateľov k plneniu povinností majú tieto orgány možnosť potrestať ich sankciou alebo vydať príkaz alebo rozhodnutie, vrátane nariadenia, v určitých prípadoch, zastavenie určitého druhu činnosti zo strany zamestnávateľa. pracovisko alebo jeho časť.

Dôležitú úlohu v organizačnom systéme bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zohráva Rada pre ochranu práce, ktorá pôsobí pri Sejme Poľskej republiky a dohliada na Národný inšpektorát práce. Rada je zložená zo zástupcov vlády, zamestnávateľov a zamestnancov, poslancov a senátorov, ako aj významných odborníkov v oblasti BOZP. Významnú úlohu v tomto systéme zohrávajú aj vedecko-výskumné ústavy zriadené na vykonávanie vedecko-výskumných prác v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Aj na úrovni pracoviska existujú rôzne subjekty, medzi ktorých povinnosti patrí vytváranie pracovných podmienok či sociálny dohľad a kontrola nad týmito podmienkami. Základným subjektom, ktorého povinnosťou na pracovisku je zabezpečiť bezpečné a hygienické pracovné podmienky, je zamestnávateľ (§ 15 Zákonníka práce Poľska), ktorý plní svoje povinnosti prostredníctvom špecializovaných služieb BOZP a lekára, ktorý sa stará o zamestnancov. Okrem toho sa na vytváraní bezpečných pracovných podmienok na pracovisku podieľajú aj samotní zamestnanci prostredníctvom konzultácií a ako konzultačný a poradný orgán komisie BOZP.

Zastupiteľské orgány, akými sú odbory a sociálny inšpektor práce, vykonávajú predovšetkým dozornú a kontrolnú funkciu z hľadiska dodržiavania povinnosti zamestnávateľa zabezpečiť bezpečné a hygienické pracovné podmienky. Je potrebné poznamenať, že nielen štátne orgány dozoru nad pracovnými podmienkami majú právo ukladať sankčný mandát za nedodržiavanie predpisov a pravidiel BOZP, ale aj sociálny inšpektor práce má kvázi vynucovacie právomoci. Týmto právom je právo vydávať písomné odporúčania na odstránenie zistených nedostatkov. Zamestnávateľ sa môže proti vydanému odporúčaniu odvolať príslušnému inšpektorovi práce Národného inšpektorátu práce. Ustanovenia zákona o sociálnej inšpekcii práce upravujú možnosť uložiť pokutu zamestnávateľovi, ktorý neodstránil nedostatky uvedené v odporúčaní sociálneho inšpektora práce.

3.2. Porovnanie vybraných oblastí BOZP v krajinách V4 na základe analýzy legislatívy

Rozbor legislatívnych rámcov BOZP predstavený v predchádzajúcej podkapitole ilustruje široký rozsah aj značnú rôznorodosť prístupov jednotlivých krajín V4 k tejto problematike. V rámci ich komparácie sa preto zameriame len na relevantné oblasti, ktoré sú na Slovensku často diskutovanou témou a z pohľadu MSP zároveň predstavujú významnú záťaž pri zabezpečovaní BOZP.

3.2.1. Rozdiely v právnej úprave v oblasti BOZP

Základná právna úprava BOZP je v jednotlivých krajinách V4 obsiahnutá primárne v základných zákonoch jednotlivých štátov, teda v ich ústavách, no taktiež v zákonníkoch práce a v zákonoch o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

V závislosti od rozsahu úpravy práv a povinností na úseku BOZP obsiahnutej v jednotlivých právnych predpisoch zaradených do kategórie právnych predpisov obsahujúcich „základnú právnu úpravu BOZP“ boli v jednotlivých krajinách V4 prijaté právne predpisy podrobnejšie upravujúce problematiku v oblasti BOZP v osobitných oblastiach. Takéto právne predpisy boli zaradené do kategórie právnych predpisov obsahujúcich „osobitnú právnu úpravu BOZP“, pričom rovnako ako v predchádzajúcej kategórii právnych predpisov, aj v kategórii právnych predpisov obsahujúcich osobitnú právnu úpravu BOZP možno v rámci legislatívy jednotlivých krajín V4 súvisiacej s BOZP pozorovať, že predmetné právne predpisy upravujú primárne oblasť verejného zdravia a inšpekcií práce. Podobnosť predmetných právnych predpisov je dôsledkom implementácie legislatívy EÚ a dohovorov ILO.

Na základe jednotlivých právnych predpisov zaradených do predchádzajúcich dvoch kategórií – a v ich medziach – boli vo všetkých krajinách V4 vydané aj vykonávacie právne predpisy nižšej právnej sily (napríklad vyhlášky, nariadenia vlády a opatrenia). Tieto sú zaradené do kategórie „vykonávacie právne predpisy“, pričom upravujú podrobnosti v oblasti BOZP pre jednotlivé odvetvia v závislosti od druhu vykonávanej práce a iné podrobnosti spresňujúce spôsoby ochrany života a zdravia zamestnancov. Zároveň platí, že nie sú obsiahnuté v právnych predpisoch zaradených do kategórie právnych predpisov obsahujúcich všeobecnú a osobitnú právnu úpravu BOZP.

V predmetnej kategórii právnych predpisov nižšej právnej sily už nemožno v takom rozsahu pozorovať spoločné znaky s týmito právnymi predpismi upravovanými v oblasti BOZP (s výnimkou oblastí pracovných úrazov, práce osobitných skupín zamestnancov a chorôb z povolania), a to najmä z dôvodu rozmanitosti problematiky BOZP a vzniku rôznych potrieb úpravy podmienok a spôsobu ochrany života a zdravia v jednotlivých krajinách V4. Ich spoločným znakom je však účel prispieť k efektívnej a účinnej ochrane života a zdravia zamestnancov. Rôznorodosť vykonávacích právnych predpisov napokon môže spočívať aj v rozdielnom spôsobe ich tvorby.

Popri všeobecne záväzných právnych predpisoch upravujúcich BOZP v krajinách V4 sa možno stretnúť aj s technickými normami (konkrétne v prípade Poľska), ktoré upravujú podrobnosti a postupy v oblasti BOZP, avšak tieto nie sú všeobecne záväzné. Pre lepšiu prehľadnosť sú identifikované právne predpisy v oblasti BOZP v krajinách V4 podľa uvedeného zatriedenia predstavené nižšie v Tabuľke 24.

Tabuľka 24 Prehľad právnych predpisov v oblasti BOZP v krajinách V4

	Slovenská republika	Česká republika	Poľsko	Maďarsko
Právne predpisy obsahujúce základnú právnú úpravu BOZP	• Zákon č. 460/1992 Z. z. Ústava Slovenskej republiky • Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri • Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce	• Listina základných práv a slobôd (vyhlásená pod č. 2/1993 Zb., v znení ústavného zákona č. 162/1998 Zb.) • Zákon č. 262/2006 Zb. zákonník práce • Zákon č. 309/2006 Zb., o zaistení ďalších podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	• Ústava Poľskej republiky (Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej) zo dňa 02.04.1997 • Zákonník práce (Kodeks pracy) zo dňa 26.06.1974	• Základný zákon Maďarska (Magyarország Alaptörvénye) zo dňa 25.04.2011 • Act XCIII z roku 1993 o bezpečnosti práce • Act I z 2012 zákonník práce
Právne predpisy obsahujúce osobitnú právnú úpravu BOZP	• Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce • Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia • Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi • Zákon č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov • Zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov • Zákon č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke • Zákon č. 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh (chemický zákon) • Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií • Zákon č. 56/2018 Z. z. o posudzovaní zhody výrobku, sprístupňovaní určeného výrobku na trhu • Zákon č. 254/2011 Z. z. o prepravovateľných tlakových zariadeniach • Zákon č. 315/2001 o hasičskom záchrannom zbore	• Zákon č. 251/2005 Zb., zákon o inšpekcii práce • Zákon č. 258/2000 Zb., zákon o ochrane verejného zdravia • Zákon č. 133/1985 Zb., o požiarnej ochrane • Zákon č. 372/2011 Zb., o zdravotných službách • Zákon č. 373/2011 Zb., o špecifických zdravotných službách • Zákon č. 74/1968 Zb., o štátnom odbornom dozore nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci	• Zákon z 8. septembra 2006 o štátnej zdravotnej záchrane • Zákon z 5. decembra 2008 o prevencii a boji proti infekciám a infekčným chorobám u ľudí • Zákon z 27. apríla 2001, zákon o ochrane životného prostredia • Zákon z 30. apríla 2004 o preddýchodkoch • Zákon z 30. augusta 2002 o systéme posudzovania zhody	• 1997 CLIV. Zákon o zdraví • 2003 LXXXIV. Zákon o niektorých otázkach pri výkone zdravotníckej činnosti • 2020 CXXXV. Zákon o službách na podporu zamestnanosti a o dotáciách a dohľade nad zamestnanosťou • 1991 IV. Zákon o podpore zamestnanosti a dávkach pre nezamestnaných • 2010 LXXV. Zákon o zjednodušenom zamestnávaní
Vykonávacie právne predpisy	• Nariadenie vlády SR č. 272/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám a matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien • Nariadenie vlády SR č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov • Nariadenie vlády SR č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami • Nariadenie vlády SR č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami • Nariadenie vlády SR č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci • Nariadenie vlády SR č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko • Nariadenie vlády SR č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	• Nariadenie vlády ČR č. 290/1995 Zb., ktorým sa ustanovuje zoznam chorôb z povolenia • Nariadenie vlády ČR č. 201/2010 Zb. o spôsobe evidencie úrazov, hlásení a zasielania záznamu o úraze • Vyhláška č. 180/2015 Zb., o prácach a pracoviskách, ktoré sú zakázané tehotným zamestnankyniam, zamestnankyniam, ktoré a zamestnankyniam – matkám do konca deviateho mesiaca od pôrodu, o prácach a pracoviskách, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a o podmienkach, za ktorých môžu mladiství zamestnanci výnimočne tieto práce vykonávať z dôvodu príprav na povolanie • Nariadenie vlády ČR č. 375/2017 Zb., ktorým sa stanoví vzhľad a umiestnenie bezpečnostných značiek a zavedenie signálov	• Vyhláška ministra práce a sociálnej politiky o všeobecných ustanoveniach o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy) zo dňa 26.08.1997 • Nariadenie Ministra zdravotníctva z 24. júla 2012 o chemických látkach, ich zmesiach, prostriedkoch alebo technologických postupoch s karcinogénnymi účinkami v pracovnom prostredí • Nariadenie ministra rodiny a sociálnej politiky zo 4. novembra 2021, ktorým sa mení a dopĺňa	• 5/1993. (XII. 26.) Vyhláška MűM XCIII. z roku 1993 o bezpečnosti práce • 24/2012. (V. 8.) Vyhláška NFM o podrobných pravidlách odborného vyšetrovania závažných železničných nehôd, železničných nešťastí a neočakávaných železničných udalostí, ako aj prevádzkovateľského vyšetrovania • 27/1996 (VIII. 28.) Vyhláška NM o hlásení a vyšetrovaní prípadov chorôb z povolenia a zvýšenej expozície • 27/1995 (VII. 25.) Vyhláška NM o pracovnej zdravotnej službe

• Nariadenie vlády SR č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí • Nariadenie vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov • Nariadenie vlády SR č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko • Nariadenie vlády SR č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci • Nariadenie vlády SR č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci • Nariadenie vlády SR č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci • Nariadenie vlády SR č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám • Nariadenie vlády SR č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu • Nariadenie vlády SR č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci • Nariadenie vlády SR č. 149/2016 Z. z., o zariadeniach a ochranných systémoch určených na použitie v prostredí s nebezpečenstvom výbuchu • Nariadenie vlády SR č. 148/2016 Z. z., o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu • Nariadenie vlády SR č. 234/2015 Z. z. o sprístupňovaní jednoduchých tlakových nádob na trh • Nariadenie vlády SR č. 236/2015 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách na účinnosť teplovodných kotlov spaľujúcich kvapalné palivá alebo plynne palivá a o postupoch posudzovania zhody • Nariadenie vlády SR č. 127/2016 Z. z. o elektromagnetickej kompatibilite • Nariadenie vlády SR č. 222/2002 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách a postupoch posudzovania zhody emisii hluku zariadení používaných vo vonkajšom priestore • Nariadenie vlády SR č. 436/2008 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách a postupoch posudzovania zhody na strojové zariadenia • Nariadenie vlády SR č. 235/2015 Z. z. o uvádzaní výťahov na trh a sprístupňovaní bezpečnostných častí do výťahov na trhu • Nariadenie vlády SR č. 1/2016 Z. z. o sprístupňovaní tlakových zariadení na trhu • Vyhláška MPSVaR SR č. 45/2010 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti ochrany zdravia pri poľnohospodárskej práci • Vyhláška MPSVaR SR č. 46/2010 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri lesnej práci a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností a na obsluhu niektorých technických zariadení	• Nariadenie vlády ČR č. 378/2001 Zb., ktorým sa stanovujú bližšie požiadavky na bezpečnú prevádzku a používanie strojov, technických zariadení, prístrojov a náradia • Vyhláška Českého úradu bezpečnosti práce a Českého banského úradu č. 18/1979 Zb., ktorou sa určujú vyhradené tlakové zariadenia a stanovujú niektoré podmienky k zaisteniu ich bezpečnosti • Vyhláška Českého úradu bezpečnosti práce a Českého banského úradu č. 48/1982 Zb., ktorou sa stanovujú základné požiadavky k zaisteniu bezpečnosti práce a technických zariadení • Vyhláška Ministerstva zdravotníctva č. 432/2003 Zb., ktorou sa stanovujú podmienky pre zaraďovanie prác do kategórií, limitné hodnoty ukazovateľov biologických expozičných testov, podmienky odberu biologického materiálu pre vykonávanie biologických expozičných testov a náležitosti hlásení prác s azbestom a biologickými činiteľmi • Nariadenie vlády ČR č. 361/2007 Zb., ktorým sa stanovujú podmienky ochrany zdravia pri práci • Nariadenie vlády Českej republiky č. 495/2001 Zb., ktorým sa stanovuje rozsah a bližšie podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov, umývacích, čistiacich a dezinfekčných prostriedkov • Nariadenie vlády ČR č. 589/2006 Zb., ktorým sa stanovuje odchýlna úprava pracovnej doby a doby odpočinku zamestnancov v doprave • Nariadenie vlády ČR č. 406/2004 Zb., o bližších požiadavkách na zaistení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v prostredí s nebezpečenstvom výbuchu • Nariadenie vlády ČR č. 339/2017 Zb., o bližších požiadavkách na spôsob organizácie práce a pracovných postupov pri práci v lese a na pracoviskách obdobného charakteru • Nariadenie vlády ČR č. 362/2005 Zb., o bližších požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na pracoviskách s	nariadenie o všeobecných ustanoveniach o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci • Nariadenie ministra pôdohospodárstva a rozvoja vidieka zo 16. mája 2007 o určení výšky jednorazovej náhrady za pracovný úraz v poľnohospodárstve alebo chorobu z povolania v poľnohospodárstve a nemocenskú dávku. • Nariadenie ministra zdravotníctva z 24. júna 2021, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie o spôsobe preukazovania chorôb z povolania a následkov týchto chorôb • Nariadenie Rady ministrov z 23. júna 2021, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie o chorobách z povolania • Nariadenie ministra energetiky z 28. augusta 2019 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci s energetickými zariadeniami	• 69/2011. (VIII. 24.) Nariadenie vlády o databáze zamestnanosti a verejnej zamestnanosti • 66/2007. (IV. 4.) Nariadenie vlády o kontrole doby jazdy a odpočinku personálu niektorých vozidiel vykonávajúcich cestnú dopravu • 118/2001. (VI. 30.) Nariadenie vlády o evidencii a podmienkach evidencie dočasného zamestnávania a súkromných služieb zamestnanosti

	• Vyhláška MPSVaR SR č. 356/2007 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách a rozsahu výchovnej a vzdelávacej činnosti, o projekte výchovy a vzdelávania, vedení predpísanej dokumentácie a overovaní vedomostí účastníkov výchovnej a vzdelávacej činnosti • Vyhláška MPSVaR SR č. 500/2006 Z. z., ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze • Vyhláška MPSVaR SR č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia • Vyhláška MPSVaR SR č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností • Vyhláška MV SR č. 9/2009 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o cestnej premávke • Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci • Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci • Vyhláška MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci • Vyhláška MZ SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií • Vyhláška MV SR č. 478/2008 Z. z. o vlastnostiach, konkrétnych podmienkach prevádzkovania a zabezpečenia pravidelnej kontroly požiarneho uzáveru • Vyhláška MV SR č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami • Vyhláška MV SR č. 401/2007 Z. z. o technických podmienkach a požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri inštalácii a prevádzkovaní palivového spotrebiča, elektrotepeľného spotrebiča a zariadenia ústredného vykurovania a pri výstavbe a používaní komína a dymovodu a o lehotách ich čistenia a vykonávania kontrol • Vyhláška MV SR č. 162/2006 Z. z. o vlastnostiach, konkrétnych podmienkach prevádzkovania a o zabezpečení pravidelnej kontroly hasičskej techniky a vecných prostriedkov na ochranu pred požiarmi • Vyhláška MV SR č. 169/2006 Z. z. o konkrétnych vlastnostiach stabilného hasiaceho zariadenia a polostabilného hasiaceho zariadenia a o podmienkach ich prevádzkovania a zabezpečenia ich pravidelnej kontroly • Vyhláška MV SR č. 611/2006 Z. z. o hasičských jednotkách • Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 94/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú technické požiadavky na protipožiarnu bezpečnosť pri výstavbe a pri užívaní stavieb	nebezpečenstvom pádu z výšky alebo do hĺbky		

	• Vyhláška MV SR č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov • Vyhláška MV SR č. 142/2004 Z. z. o protipožiarnej bezpečnosti pri výstavbe a pri užívaní prevádzkarne a iných priestorov, v ktorých sa vykonáva povrchová úprava výrobkov náterovými látkami • Vyhláška MV SR č. 699/2004 Z. z. o zabezpečení stavieb vodou na hasenie požiarov • Vyhláška MV SR č. 55/2002 Z. z., ktorou sa určujú sídla a územné obvody krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a sídla hasičských staníc • Vyhláška MV SR č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii • Vyhláška MV SR č. 123/2002 Z. z., ktorou sa ustanovuje katalóg činností v Hasičskom a záchrannom zbore • Vyhláška MV SR č. 719/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti, podmienky prevádzkovania a zabezpečenie pravidelnej kontroly prenosných hasiacich prístrojov a pojazdných hasiacich prístrojov • Vyhláška MV SR č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly • Vyhláška MV SR č. 124/2000 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady požiarnej bezpečnosti pri činnostiach s horľavými plynmi a horenie podporujúcimi plynmi • Nariadenie vlády SR č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí			
Technické normy	• S oblasťou úpravy BOZP súvisí značné množstvo technických noriem zaradených do sústavy technických noriem Slovenskej republiky ako napr. STN EN ISO 12100: 2011 (83 3001), Bezpečnosť strojov, STN ISO 45001 Systémy manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Požiadavky s usmernením na používanie	• S oblasťou úpravy BOZP súvisí viac ako 60 technických noriem, ktoré možno rozčleniť do skupiny noriem upravujúcich napr. bezpečnostné značenie, postupy pri skladovaní, postupy pri obsluhu a prevádzke zdvíhacích zariadení a iné	• Technické normy vydávané na základe zákona o normalizácii (Ustawa z dnia 12 września 2002 r. o normalizacji) zo dňa 11.09.2002	

Zdroj: Vlastné spracovanie

3.2.2. Rozdiely v prístupe k oboznamovaniu a školeniam v oblasti BOZP

Oboznamovanie, respektíve školenie, je jednou zo základných povinností zamestnávateľa v oblasti BOZP. Na základe zrealizovanej analýzy môžeme konštatovať, že táto povinnosť sa objavuje vo všetkých krajinách V4. Rozdiel však nastáva v určení samotnej frekvencie školení, ktorá je definovaná v analyzovaných krajinách rôzne.

Slovenská republika:

Zamestnávateľ je povinný upraviť vnútorným predpisom spôsob oboznamovania, vymedziť požiadavky na odbornú spôsobilosť vlastných zamestnancov na oboznamovanie a pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo **najmenej raz za dva roky, ak právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci neustanovujú kratší čas.**

Česká republika:

Žiadny právny predpis nestanovuje, ako často by sa malo školenie BOZP opakovať. Zákonník práce ČR (iba) ustanovuje, že „zamestnávateľ je povinný určiť obsah a frekvenciu školení o právnych a ostatných predpisoch na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, spôsob overovania znalostí zamestnancov a vedenie dokumentácie o vykonanom školení. Ak si to vyžaduje povaha rizika a jeho závažnosť, musí sa školenie podľa prvej vety pravidelne opakovať; v prípadoch uvedených v odseku 2 písm. c) musí byť školenie vykonané bez zbytočného odkladu.“ Školenie by sa teda malo opakovať tak často, aby to zodpovedalo povahe práce a z nej vyplývajúcich rizík. **Obvykle je doba opakovania 1-krát za 2 až 3 roky.** Kto robí školenie BOZP nie je zákonom určené. Školiteľa určí sám zamestnávateľ. V nižšie uvedenej Tabuľke 25 uvádzame lehoty školení zamestnancov podľa profesií:

Tabuľka 25 **Lehoty školení zamestnancov podľa profesií v Českej republike**

Typ školenia	Lehota
Školení BOZP - radový zamestnanec	1x za 2 roky (doporučené)
Školení BOZP - vedúci zamestnanec	1x za 3 roky (doporučené)
Obsluha stavebných strojov	1x za 2 roky (povinné)
Obsluha pohyblivých pracovných plošín	1x za rok (povinné)
Obsluha tlakových nádob	1x za 3 roky (povinné)
Práce vo výškach	1x za rok (povinné)
Zvárač	1x za 2 roky (povinné)
Viazač	1x za rok (povinné)
Žeriavnik	1x za rok (povinné)
Šofér referent	1x za 2 roky (doporučené)
Šofér profesionál	1x za rok (povinné)
Šofér motorových vozíkov	1x za rok (povinné)
Šofér nákladného automobilu skupiny C	1x za rok (povinné)

Zdroj: Vlastné spracovanie

Poľsko:

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť pre zamestnanca školenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci predtým, ako mu umožní prácu a viesť pravidelné školenia v tejto oblasti s tým, že školenie sa uskutočňuje počas práce a na náklady zamestnávateľa.

Zamestnávateľia sú povinní organizovať cyklické kurzy BOZP pre svojich zamestnancov. Nie je to však jednotný pojem pre všetky odvetvia – predpisy udávajú rôzne maximálne doby medzi školeniami v závislosti od miery rizika poškodenia zdravia alebo straty života.

Nariadenie ministra hospodárstva a práce zo dňa 27.7. 2004 o školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci stanovuje, že **(a) raz ročne by sa malo uskutočniť školenie zamestnancov, ktorých funkcie sú spojené s najvyšším stupňom ohrozenia zdravia a života a (b) ďalší zamestnanci pracujúci na robotníckych pozíciách by zase mali absolvovať školenie každé 3 roky.** Bez významu nie je ani termín prvého pravidelného školenia, ktoré treba vykonať do 12 mesiacov od začatia zamestnania na danej pozícii. Školenie prebieha formou výučby a trvá minimálne 8 vyučovacích hodín.

Odlišná situácia je v prípade nasledujúcich pozícií: (i) zamestnávateľia, vedúci pracovníci (vrátane manažérov a majstrov), (ii) inžinieri a technickí zamestnanci, technologovia a organizátori výroby, konštruktéri, konštruktéri strojov a iných technických zariadení, (iii) zamestnanci služieb BOZP a ďalšie osoby vykonávajúce úlohy tejto služby a (iv) iní administratívni a kancelárski zamestnanci. Tieto osoby by mali absolvovať školenie **minimálne každých 5 rokov**, pričom zamestnávateľom a ďalším osobám v pozícii vedúcich zamestnancov by sa prvý kurz mal uskutočniť najneskôr do 6 mesiacov od nástupu do práce.

Maďarsko:

Zamestnávateľ v rámci vzdelávania musí zabezpečiť, aby zamestnanec (a) pri nástupe do zamestnania, (b) pri zmene na pracovisku alebo v práci a zmene v požiadavkách na bezpečnú prácu, (c) pri prestavbe pracovného prostriedku alebo uvedení nového pracovného prostriedku do prevádzky a (d) pri zavádzaní novej technológie, získal a mal teoretické a praktické vedomosti o bezpečnej práci počas celého trvania zamestnania. **Školenie by sa malo poskytovať počas bežnej pracovnej doby a v prípade potreby by sa malo pravidelne opakovať, berúc do úvahy zmenené alebo nové riziká a preventívne opatrenia.** Absolvovanie školenia musí byť písomne zaznamenané, označené predmetom a podpísané účastníkmi. V nasledujúcej Tabuľke 26 prinášame zhrnutie, či sa v danom štáte V4 konajú školenia v oblasti BOZP, a ak áno, ako často.

Tabuľka 26 Porovnanie frekvencie školení v súvislosti s BOZP v krajinách V4

Popis	Slovenská republika	Česká republika	Poľsko	Maďarsko
Povinnosť realizovať školenie	Áno	Áno	Áno	Áno
Periodicita školení	najmenej raz za dva roky , ak právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci neustanovujú kratší čas	žiadny právny predpis nestanovuje, ako často by sa malo školenie BOZP opakovať, okrem školení pri vybraných profesiách	raz ročne by sa malo uskutočniť školenie zamestnancov, ktorých funkcie sú spojené s najvyšším stupňom ohrozenia zdravia a života zamestnanci pracujúci na robotníckych pozíciách by mali absolvovať školenie každé 3 roky vybrané pozície ako napr. manažéri, administratívni zamestnanci minimálne každých 5 rokov	žiadny právny predpis nestanovuje, ako často by sa malo školenie BOZP realizovať (malo by sa však pravidelne opakovať, berúc do úvahy zmenené alebo nové riziká a preventívne opatrenia)

Zdroj: Vlastné spracovanie

3.2.3. Rozdiely v prístupe ku kategorizácii rizikovosti práce

Za účelom prevencie poškodenia zdravia zamestnanca je potrebné posudzovať pracoviská z hľadiska pracovných rizík, najmä pri zohľadnení faktorov práce a pracovného prostredia majúcich vplyv na zdravie zamestnanca. Na Slovensku je otázka kategorizácie prác a povinností v súvislosti so zabezpečovaním pracovnej zdravotnej služby často diskutovanou témou a oblasťou, v ktorej dochádza k relatívne častým zmenám legislatívy (v porovnaní s ostatnými povinnosťami v oblasti BOZP).

Slovenská republika:

Na základe zamestnávateľom vykonaného posúdenia je zamestnávateľ povinný zabezpečiť v súčinnosti s pracovnou zdravotnou službou vykonanie kategorizácie práce v súlade so zákonom č. 355/2007 Z. z. do štyroch kategórií.

Do **prvej kategórie** sú zaradované práce, pri ktorých nie je riziko poškodenia zdravia zamestnanca vplyvom práce a pracovného prostredia, alebo je miera zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia akceptovateľná.

Do **druhej kategórie** sa zaradujú práce, pri ktorých vzhľadom na riziko nie je predpoklad poškodenia zdravia, ale nedá sa vylúčiť nepriaznivá odpoveď organizmu na záťaž faktormi práce a pracovného prostredia. Jedná sa o práce, pri ktorých faktory práce a pracovného prostredia neprekračujú limity či kritériá ustanovené osobitnými predpismi. Miera zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia je v tomto prípade vyššia ako u obyvateľov, ale je tolerovateľná.

Do **tretej kategórie** sa zaradujú práce s vysokou mierou zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia, pri ktorých:

- i. Expozícia zamestnanca faktorom práce a pracovného prostredia nie je znížená technickými opatreniami alebo organizačnými opatreniami na úroveň ustanoveného limitu a na zníženie rizika je potrebné vykonať iné špecifické ochranné opatrenia vrátane použitia osobných ochranných pracovných prostriedkov.
- ii. Je expozícia zamestnanca faktorom práce a pracovného prostredia znížená technickými opatreniami alebo organizačnými opatreniami na úroveň ustanoveného limitu, ale vzájomná kombinácia a pôsobenie faktorov práce a pracovného prostredia môžu poškodiť zdravie, alebo sa zisťujú zdravotné zmeny u zamestnancov vo vzťahu k pôsobiacim faktorom.
- iii. Nie sú ustanovené limity, ale nepriaznivá odpoveď organizmu poukazuje na možné špecifické pôsobenie faktorov práce a pracovného prostredia a expozícia faktorom práce a pracovného prostredia môže u zamestnanca spôsobiť poškodenie zdravia.

Do **štvrtej kategórie** sa zaradujú len výnimočne na obmedzený čas, najviac na jeden rok, práce s veľmi vysokou mierou zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia. Ide o práce:

- (i) Pri ktorých nie je možné znížiť technickými opatreniami alebo organizačnými opatreniami expozíciu zamestnanca faktorom práce a pracovného prostredia na úroveň ustanovených limitov a expozícia faktorom práce a pracovného prostredia prekračuje kritériá na zaradenie práce do tretej kategórie. Súčasne je potrebné vykonať iné špecifické ochranné opatrenia vrátane použitia osobných ochranných pracovných prostriedkov.
- (ii) Ktoré podľa miery expozície jednotlivým faktorom práce a pracovného prostredia patria do tretej kategórie, ale vzájomná kombinácia a pôsobenie faktorov práce a pracovného

prostredia zvyšuje riziko poškodenia zdravia, alebo sa zisťujú zdravotné zmeny u zamestnancov vo vzťahu k pôsobiacim faktorom.

V zmysle legislatívy Slovenskej republiky je **rizikovou prácou práca zaradená do tretej a štvrtej kategórie**, pričom o zaradení práce do týchto kategórií rozhoduje príslušný orgán verejného zdravotníctva na návrh zamestnávateľa, fyzickej osoby – podnikateľa, ktorý nie je zamestnávateľom alebo z vlastného podnetu.

Povinnosti zamestnávateľa sú nasledovné:

- Zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia expozíciu zamestnancov a obyvateľov fyzikálnym, chemickým, biologickým alebo iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov ustanovených osobitnými predpismi. Konkrétne ide o Nariadenie vlády SR č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov, Nariadenie vlády SR č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení nariadenia vlády SR č. 629/2005 Z. z., o Nariadenie vlády SR č. 115/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou hluku v znení nariadenia vlády SR č. 555/2006 Z. z..
- Zabezpečiť posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a na základe tohto posúdenia zabezpečiť vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou, a to pri každej zmene pracovných podmienok.
- Zabezpečiť posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku, na ktorom zamestnanci vykonávajú rizikovú prácu (teda. prácu zaradenú do tretej a štvrtej kategórie), a to najmenej raz ročne.
- Zabezpečiť pri posúdení zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia vypracovanie písomného posudku o riziku, ak pracovná zdravotná služba zistila takú zmenu pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika. Prípadne ide o povinnosť vypracovania písomného záznamu o posúdení rizika, ak pracovná zdravotná služba nezistila zmenu pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika.
- Zabezpečiť pre zamestnancov vykonávajúcich rizikovú prácu posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu vykonávanú na základe hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky.
- Uchovávať lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, po dobu 20 rokov od skončenia tejto rizikovej práce.
- Vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu a prácu zaradenú do druhej kategórie, ak tak ustanovujú všeobecne záväzné právne predpisy.
- Viest' a uchovávať evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu a prácu zaradenú do druhej kategórie pri expozícii faktorom práce a pracovného prostredia, ktorými sú hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie, elektromagnetické pole, ultrafialové žiarenie, infračervené žiarenie, laserové žiarenie, záťaž teplom, záťaž chladom chemický faktor, karcinogénny a mutagénny faktor, biologický faktor, fyzická záťaž pri práci, psychická pracovná záťaž či zvýšený tlak vzduchu.

- Predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou návrhy na zaradenie prác do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie a návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie.
- Vypracovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú rizikovú prácu (prácu zaradenú do tretej alebo štvrtej kategórie). Táto informácia musí zahŕňať aj počet zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci. Do 15. januára nasledujúceho roka musí zamestnávateľ túto informáciu predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva;
- Po zániku živnostenského oprávnenia alebo zániku obchodnej spoločnosti bezodkladne odovzdať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva: (i) posúdenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a písomné posudky o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika, (ii) lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov vykonávajúcich rizikovú prácu, a (iii) evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu a prácu zaradenú do druhej kategórie.

Česká republika:

Podľa miery výskytu faktorov, ktoré môžu ovplyvniť zdravie zamestnancov a ich rizikovosti pre zdravie, sa práce zaraďujú **do štyroch kategórií**.

Rizikovou prácou je práca, pri ktorej existuje nebezpečenstvo vzniku choroby z povolania alebo inej choroby súvisiacej s prácou. Podobne ako na Slovensku je to **práca zaradená do tretej a štvrtej kategórie, ale tiež práca zaradená do druhej kategórie, o ktorej takto rozhodne príslušný orgán ochrany verejného zdravia, prípadne tak ustanovuje osobitný právny predpis**²⁴. Povinnosti zamestnávateľa pri rizikovej práci sú:

- bezodkladne zaistiť mimoriadne meranie rizikových faktorov pracovných podmienok, ak o to požiada poskytovateľ pracovno-lekárskej starostlivosti alebo tak stanoví orgán hygienickej služby;
- zistiť príčiny prekročenia limitných hodnôt biologických expozičných testov a zabezpečiť ich odstránenie, informovať o tom zamestnancov;
- viesť evidenciu rizikovej práce u každého zamestnanca odo dňa pridelenia rizikovej práce;
- pri stanovených druhoch práce ukladať evidenciu po dobu 10 až 40 rokov od ukončenia expozície;
- pri svojom zániku bez právneho nástupcu odovzdať evidenciu príslušnej hygienickej stanici;
- oznámiť príslušnej hygienickej stanici skutočnosti ovplyvňujúce zvýšenie expozície zamestnanca.

Povinnosť zamestnávateľa evidovať rizikové práce upravuje ust. § 40 zákona č. 258/2000 Zb. o verejnom zdraví. Evidencia rizikových prác musí obsahovať u každého zamestnanca údaje:

- (a) o mene, priezvisko a rodnom čísle;
- (b) o počte zmien odpracovaných pri rizikovej práci, s výnimkou rizika infekčného ochorenia,

²⁴ Zákon č. 18/1997 Zb. o mierovom využívaní jadrovej energie a ionizujúceho žiarenia (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- (c) o dátach a druhoch vykonaných lekárskech preventívnych prehliadok a ich záveroch, o zvláštnych očkovaníach súvisiacich s činnosťou na pracovisku zamestnávateľa alebo o imunitě k nákaze;
- (d) o výsledkoch sledovania záťaže organizmu zamestnancov faktory pracovných podmienok a nameraných hodnotách intenzít a koncentrácií faktorov pracovných podmienok a druhu a typu biologického činiteľa, s výnimkou údajov o zdravotnom stave zamestnancov.

Evidencia sa ukladá po dobu **10 rokov** po ukončení expozície, ak ide o práce s chemickými karcinogénmi, s azbestom, v riziku fibrogénneho prachu a s biologickými činiteľmi, ktoré môžu vyvolať latentné ochorenia. Pri ochoreniach, ktoré majú veľmi dlhú inkubačnú dobu alebo spôsobujú ochorenie, ktoré sa opakovane prejavujú remisiami, alebo môžu mať závažné následky, po dobu **40 rokov** po ukončení expozície.

Poľsko:

Definíciu obzvlášť nebezpečných (respektíve rizikových) prác presne vymedzuje ust. § 80 ods. 1 Vyhlášky ministra práce a sociálnej politiky o všeobecných ustanoveniach o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (*Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy*) zo dňa 26.9. 1997. Podľa tejto vyhlášky „obzvlášť nebezpečnými prácami sa rozumejú práce uvedené v tejto hlave, ako aj práce označené ako zvlášť nebezpečné v iných ustanoveniach o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci alebo v návodoch na obsluhu prístrojov a inštalácií, ako aj ako iné práce so zvýšeným rizikom alebo vykonávané v sťažených podmienkach, ktoré zamestnávateľ považuje za obzvlášť nebezpečné“.

Medzi príklady obzvlášť nebezpečných prác na základe predmetnej vyhlášky patria napríklad stavebné, búracie, rekonštrukčné a montážne práce, práce vykonávané bez zastavenia prevádzky pracoviska alebo jeho časti, práce v nádržiach, vo vnútri technických zariadení a v iných nebezpečných uzavretých priestoroch, práce s použitím nebezpečných látok alebo vykonávané vo výškach. Je to však zamestnávateľ, ktorý vymedzuje, čo je obzvlášť nebezpečná práca a ako sa má vykonávať. Povinnosti zamestnávateľa sú v tomto prípade nasledovné.

Základnými úlohami zamestnávateľa pri vykonávaní obzvlášť rizikových prác je zabezpečenie priameho dohľadu, zavádzanie primeraných kontrolných opatrení a vykonávanie školenia na pracovisku, ktoré špecifikuje. Ďalej medzi úlohy zamestnávateľa patrí personálne rozdelenie práce, popis technológie vykonávanej práce s členením na jednotlivé etapy a diskusiu o bezpečnostných požiadavkách v každej etape. Do miesta výkonu týchto prác majú prístup len oprávnené a riadne poučené osoby.

Zoznam obzvlášť nebezpečných prác teda nie je uzavretým katalógom, keďže existuje aj množstvo osobitných predpisov, ktoré klasifikujú prácu ako obzvlášť nebezpečnú. *Napríklad práce uvedené v ust. § 6 Vyhlášky ministra infraštruktúry z 23. júna 2003 o informáciách o bezpečnosti a ochrane zdravia a o pláne ochrany zdravia a bezpečnosti, prípadne tie, ktoré sú uvedené v ust. § 28 Vyhlášky ministra hospodárstva z 28. marca 2003 o bezpečnosti a hygiene práce s energetickými zariadeniami.*

Na základe požiadaviek stanovených legislatívou pre jednotlivé druhy prác je možné zostaviť množstvo pravidiel, ktoré naznačujú, ako správne vykonávať rizikové práce. Kľúčová je však požiadavka neustáleho a priameho dohľadu a taktiež prístupu zamestnancov. Treba poznamenať, že oba pojmy stále nemajú jednoznačný právny výklad.

Maďarsko:

Legislatíva Maďarska obsahuje rozdelenie zamestnávateľov do jednotlivých tried bezpečnosti práce podľa jednotného klasifikačného systému ekonomických činností platného pre členské štáty Európskej únie. Všeobecný základ úpravy povinností zamestnávateľa v závislosti od zaradenia do konkrétnej triedy bezpečnosti práce je obsiahnutý v článku 11 a článku 57 ods. 1 Zákona o bezpečnosti práce (Act XCIII z roku 1993 o bezpečnosti práce), ktorý v podrobnostiach odkazuje na Vyhlášku k Zákonu o bezpečnosti práce 5/1993. (XII. 26.). Vyhláška MüM XCIII. z roku 1993 o bezpečnosti práce, ktorá následne v prílohe číslo 2 vymedzuje **tri triedy** (kategórie) **bezpečnosti práce**, do ktorých sú zaradené jednotlivé práce. V zmysle predmetnej vyhlášky sú do:

- (i) **triedy nebezpečenstva I** – zaradené napríklad práce vykonávané v lesníctve (s výnimkou zberu plodov), ťažba uhlia, ťažba kovových rúd a iných surovín, v odpadovom hospodárstve, letecká doprava, experimentálny vývoj v oblasti prírodných vied a inžinierstva;
- (ii) **triedy nebezpečenstva II** – zaradené napríklad práce vykonávané v rastlinnej a živočíšnej výrobe, výroba potravín (okrem spracovania a konzervovania mäsa a rýb), výroba odevov, telekomunikácia, výroba cestných vozidiel a iných dopravných prostriedkov, práce vykonávané v zdravotníctve a veterinárnej starostlivosti; a do
- (iii) **triedy nebezpečenstva III** – zaradené napríklad práce vykonávané v oblasti poskytovania ubytovacích služieb a pohostinstva, programovanie, oprava a údržba motorových vozidiel, činnosti v oblasti nehnuteľností, právne, účtovné a daňové poradenstvo a prevádzkovania cestovných kancelárií a iných rezervačných služieb.

Zamestnávatelia sú do jednotlivých tried zaradovaný v závislosti od počtu zamestnancov, ktorých zamestnávajú, na základe vlastného vyhodnotenia zohľadňujúceho druh vykonávanej práce a celkovo počtu zamestnancov. Za správnosť zaradenia do príslušnej triedy pritom nesú zodpovednosť. Pri následnej kontrole musí zamestnávateľ preukázať správnosť údajov, postupov a výpočtov na základe ktorých sa zaradil do príslušnej triedy nebezpečenstva. V závislosti od uvedenej klasifikácie je následne zamestnávateľ povinný zamestnávať určený počet odborníkov v oblasti BOZP v zmysle článku 8 Zákona o bezpečnosti práce a na základe vyhlášky k tomuto zákonu. Vyhláška k Zákonu o bezpečnosti práce neurčuje, ktoré práce sa považujú výslovne za rizikové, určuje však zoznam pracovných prostriedkov, ktoré sú považované za rizikové. Medzi ne patria napríklad strojové pily, hobľovacie stroje, kotúčové pily, strojové pily s kotúčom, drevoobrábacie frézy, ručné reťazové pily, lisy a ohýbačky, poháňané žeriavy a vozíky, nakladače a poľnohospodárske a lesné traktory.

3.3. Porovnanie vybraných oblastí BOZP v krajinách V4 na základe výsledkov európskeho prieskumu podnikov o riadení rizika (ESENER)

Dôležitým prieskumom v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je Európsky prieskum podnikov ESENER Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA). Ide o výskum toho, ako sa na európskych pracoviskách riadia riziká a ďalšie oblasti v súvislosti so zabezpečovaním BOZP.

V roku 2019 sa do prieskumu zapojilo 45 420 podnikov s minimálne piatimi zamestnancami zo všetkých odvetví v rámci 33 krajín (EÚ 27 + Island, Nórsko, Severné Macedónsko, Spojené kráľovstvo, Srbsko, Švajčiarsko).

V nasledujúcom texte priblížime vybrané výsledky z prieskumu v porovnaní Slovenska s ostatnými krajinami V4 ako aj v porovnaní s priemerom krajín EÚ 27. Jednotlivé ukazovatele vo vybraných oblastiach hodnotíme z nasledujúcich troch hľadísk:

1. Porovnanie krajín V4 a priemeru EÚ 27,
2. Porovnanie období 2014 a 2019 a
3. Porovnanie výsledkov vo veľkostných kategóriách podnikov za rok 2019

3.3.1. Rozdiely v riadení BOZP

V rámci riadenia BOZP sme bližšie analyzovali výsledky prieskumu ESENER v nasledovných oblastiach:

- využívanie služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia,
- návšteva inšpektorátu práce za posledné 3 roky na účel kontroly podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia,
- hodnotenie rizík na pracovisku,
- hodnotenie rizík vykonávané najmä internými zamestnancami alebo externými poskytovateľmi služieb,
- školenia pre zamestnancov.

Jednotlivé otázky a vyhodnotenie výsledkov prieskumu v uvedenom členení ponúkame v nasledujúcej časti.

Využívanie služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia

V súvislosti s využívaním služieb v rámci riadenia BOZP prieskum skúmal, akou osobou sú tieto služby najčastejšie zabezpečované či už interne alebo externe.

Otázka:

Aké interné služby (vykonávané zamestnancami) či externé služby v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia využívate?

Výber z odpovedí:

- *lekár so špecializáciou pracovné lekárstvo alebo služby zdravia pri práci, prípadne všeobecný podnikový lekár,*
- *psychológ,*
- *odborník zaoberajúci sa ergonomickým dizajnom a organizáciou pracovísk,*
- *všeobecný odborník v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia*
- *bezpečnostný technik.*

Z hľadiska využívania jednotlivých interných alebo externých služieb v oblasti riadenia BOZP môžeme na Slovensku vidieť výraznejšie rozdiely vo výsledkoch prieskumu ako v prípade ostatných porovnávaných krajín. Rozdiely existujú najmä v súvislosti s využívaním služieb lekára so špecializáciou pracovné lekárstvo, služieb zdravia pri práci, prípadne všeobecného podnikového lekára a s využívaním služieb bezpečnostného technika.

Zatiaľ čo v rámci krajín EÚ 27 sa najčastejšie využívajú služby lekára so špecializáciou pracovné lekárstvo alebo služby zdravia pri práci, prípadne všeobecného podnikového lekára (v roku 2019 to bolo v prípade 76,4 % respondentov), na Slovensku tieto služby využíva podľa výsledkov v roku 2019 len 43,4 % opýtaných podnikov a v roku 2014 to bolo dokonca len 31 %.

V prípade Českej republiky tento podiel dosahuje dlhodobo viac ako 80 % a v prípade Maďarska a Poľska až viac ako 90 %.

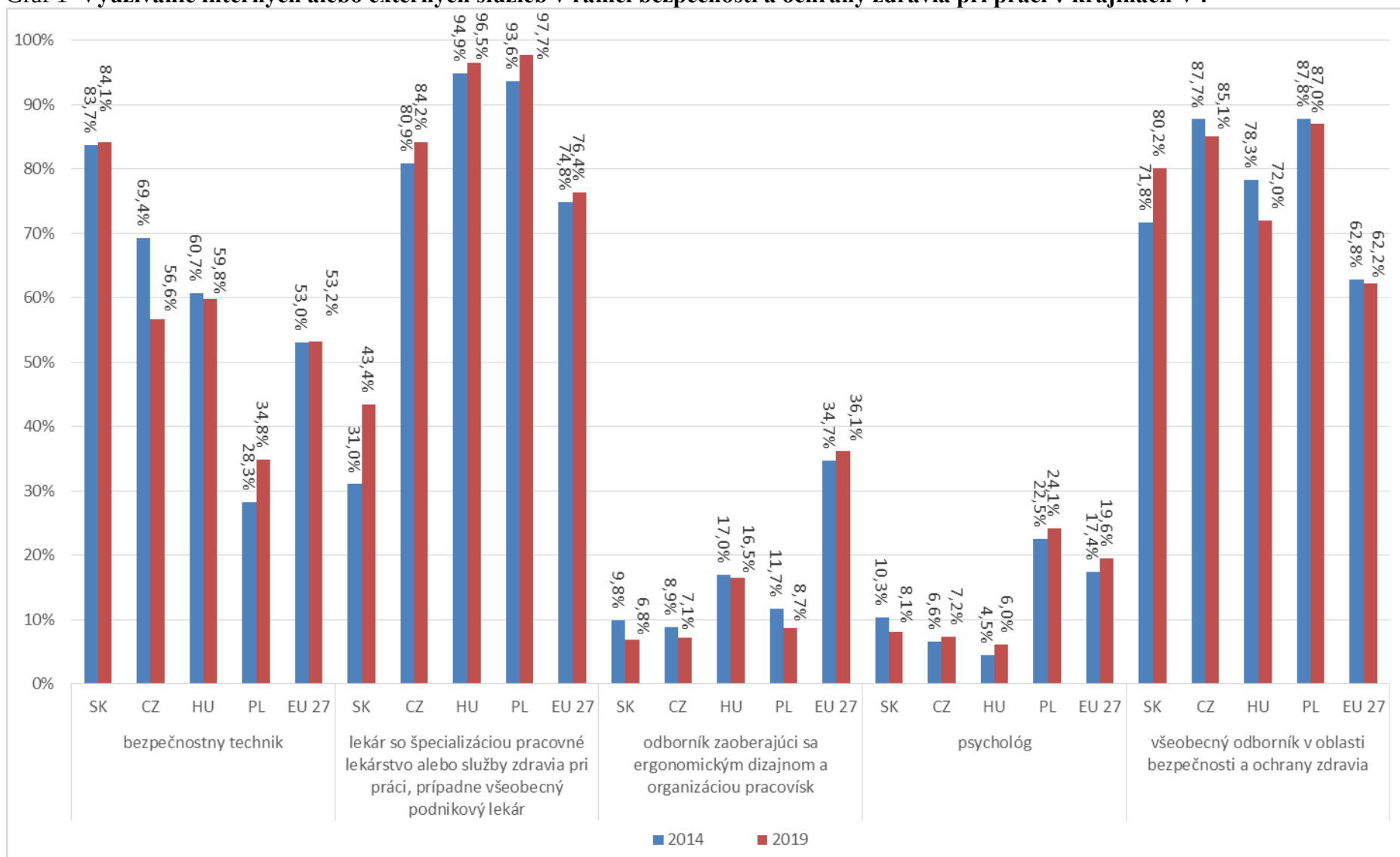
Najčastejšie sú na Slovensku v oblasti riadenia BOZP využívané služby bezpečnostného technika, prostredníctvom ktorého zabezpečovalo riadenie BOZP 84,1 % podnikov v roku 2019 a 83,7 % podnikov v roku 2014. V ostatných analyzovaných krajinách bol tento podiel v roku 2019 nižší ako 60 %, v Poľsku bol dokonca len na úrovni 34,8 %. V Českej republike možno v tejto súvislosti pozorovať klesajúci trend, kedy podiel služieb zabezpečovaný bezpečnostným technikom klesol z hodnoty 69,4 % v roku 2014 na úroveň 56,6 % v roku 2019.

Porovnateľné výsledky naprieč krajin V4 boli zaznamenané pri využívaní všeobecného odborníka v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, ktorého služby využíva podľa výsledkov prieskumu za rok 2019 od 72 do 87 % podnikov.

Služby psychológa nie sú podľa výsledkov prieskumu v oblasti riadenia BOZP veľmi využívané. Podiel podnikov, ktoré ich využívali sa na Slovensku, v Česku a v Maďarsku podľa výsledkov v roku 2019 pohybuje na úrovni 6 až 8 %. V Poľsku to bolo 24,1 %, čo je viac ako je priemer krajín EÚ 27 (19,6 %).

Podobné výsledky boli zaznamenané v prípade využívania služieb odborníka zaoberajúceho sa ergonomickým dizajnom a organizáciou pracovísk. V tomto prípade však dosiahli výrazne vyšší podiel krajiny EÚ 27 (36,1 %). Podrobné výsledky sú uvedené v nasledujúcom Grafe 1.

Graf 1 Využívanie interných alebo externých služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v krajinách V4

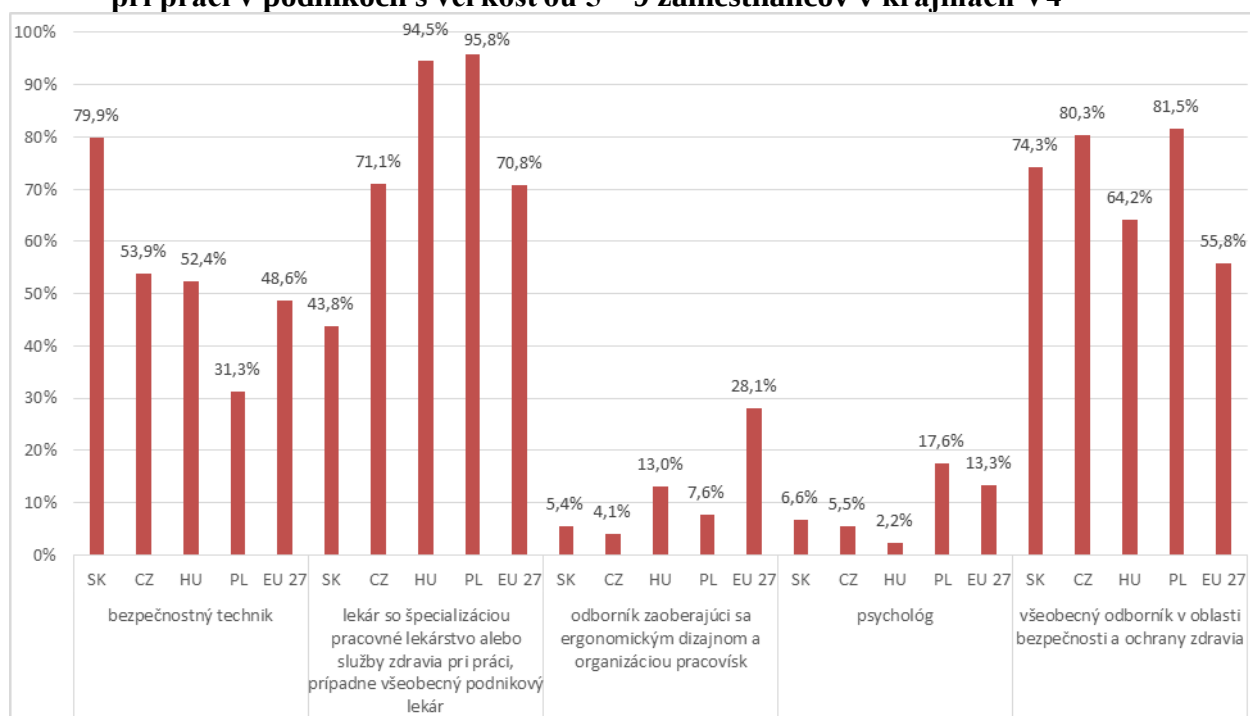


Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Z hľadiska porovnania výsledkov prieskumu z roku 2019 v jednotlivých veľkostných kategóriách podnikov možno konštatovať, že v prípade mikro podnikov s veľkosťou 5 až 9 zamestnancov výsledky vo využívaní jednotlivých interných a externých služieb v oblasti riadenia BOZP kopírujú v analyzovaných krajinách trend v rámci celkových výsledkov za všetky dopytované subjekty. Podiely, ktoré dosahujú pri jednotlivých službách sú však o niečo nižšie ako v prípade celkových výsledkov.

Služby bezpečnostného technika najčastejšie a výrazne viac ako v ostatných krajinách V4 (ale zároveň i viac ako v priemere EÚ 27) využívajú tiež mikro zamestnávateľia najmä na Slovensku (79,9 %). Priemer krajín EÚ 27 je len 48,6 % a napríklad v Poľsku len 31,3 % podnikov v tomto segmente. Vo veľkej miere sú na Slovensku v mikro podnikoch využívané aj služby všeobecného odborníka v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, ktorého využíva 74,3 % z nich. Len 5,4 % mikropodnikov na Slovensku uviedlo, že využíva služby odborníka zaoberajúceho sa ergonomickým dizajnom a organizáciou pracovísk a 6,6 % uviedlo, že využíva aj služby psychológa. Podiely mikro podnikov podľa využívania jednotlivých služieb v krajinách V4 ako aj v priemere krajín EÚ 27 sú uvedené v Grafe 2 nižšie.

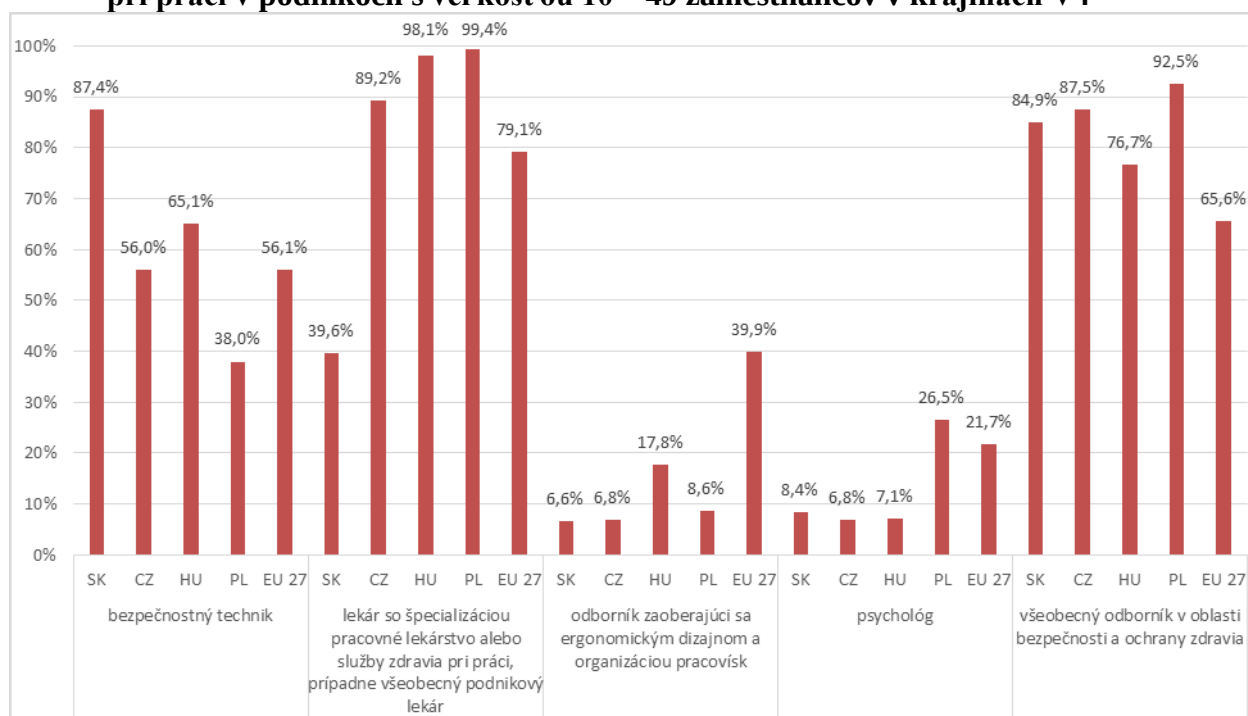
Graf 2 Využívanie interných alebo externých služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikoch s veľkosťou 5 – 9 zamestnancov v krajinách V4



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Podobne v prípade malých podnikov s počtom zamestnancov 10 – 49 pozorujeme rovnaký trend vo využívaní jednotlivých služieb v oblasti riadenia BOZP ako v prípade celkových výsledkov. Podiely, ktoré dosahujú analyzované krajiny vo využívaní jednotlivých služieb sú však vo väčšine prípadov o niečo vyššie ako v prípade celkových výsledkov.

Graf 3 Využívanie interných alebo externých služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikoch s veľkosťou 10 – 49 zamestnancov v krajinách V4



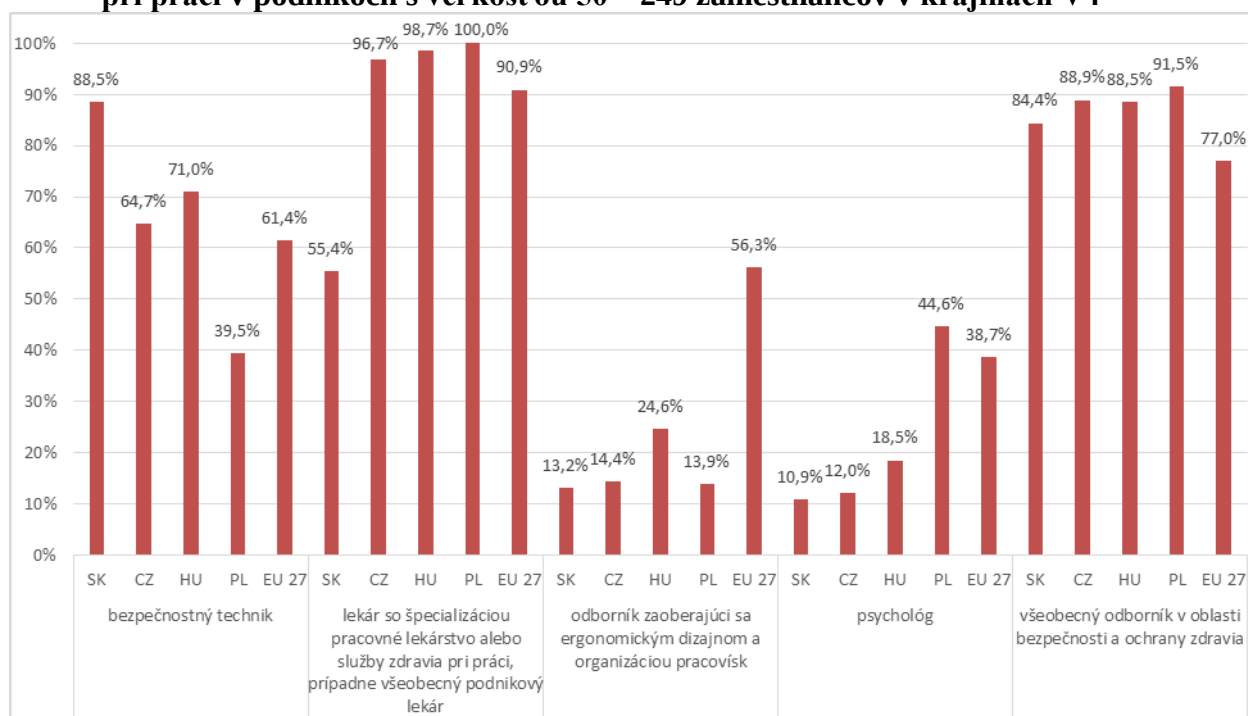
Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Vo veľkostnej kategórii 50 až 249 zamestnancov môžeme pozorovať výraznejší nárast využívania vo všetkých službách v oblasti riadenia BOZP. Napríklad v Poľsku využíva služby lekára so špecializáciou pracovné lekárstvo alebo služby zdravia pri práci, prípadne všeobecného podnikového lekára až 100 % stredných podnikov, ktoré boli zapojené do prieskumu. Výrazne vyšší podiel využívania tejto služby možno vidieť aj v prípade Českej republiky, kde dosiahol v kategórii stredných podnikov úroveň 96,7 %. Celkovo za všetky podniky to bolo v Českej republike 84,2 %. Podobne v prípade priemeru krajín EÚ 27 dosahuje využívanie tejto služby postatne vyšší podiel v prípade stredných podnikov (90,9 %) ako v rámci celkových výsledkov (76,4 %). To isté platí aj pre Slovensko, kde tento podiel dosahuje v stredných podnikoch hodnotu 55,4 %, zatiaľ čo v celkovom hodnotení to bolo 43,4 %.

Zaujímavé výsledky možno vidieť v prípade využívania služieb psychológa v stredne veľkých podnikoch v Poľsku, kde túto službu využíva už takmer polovica všetkých respondentov (44,6 %). Dvojnásobne viac sú využívané služby psychológa aj v stredne veľkých podnikoch v priemere krajín EÚ 27, kde ich uviedlo 38,7 % respondentov v tejto kategórii (celkové výsledky boli na úrovni 19,6 %) a výrazne viac využívajú túto službu aj zamestnávateľia v stredných podnikoch v Maďarsku (18,5 %) v porovnaní s celkovými výsledkami (6 %). Na Slovensku tento podiel dosahuje hodnotu 10,9 % a v Českej republike 12 %.

Výrazne vyšší podiel v stredne veľkých podnikoch bol zaznamenaný v priemere krajín EÚ 27 aj pri využívaní služieb odborníka zaoberajúceho sa ergonomickým dizajnom a organizáciou pracovísk, ktoré uviedlo až 53,6 % respondentov v tejto kategórii. Celkové výsledky boli pritom na úrovni 36,1 %. Pre porovnanie, na Slovensku túto službu využilo podľa prieskumu 13,2 % stredných podnikov.

Graf 4 Využívanie interných alebo externých služieb v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikoch s veľkosťou 50 – 249 zamestnancov v krajinách V4



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Kontrola podmienok BOZP zo strany inšpektorátov práce

Druhou hodnotenou oblasťou v rámci prieskumu ESENER je návšteva zo strany inšpektorátu práce za posledné tri roky na účel kontroly podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia.

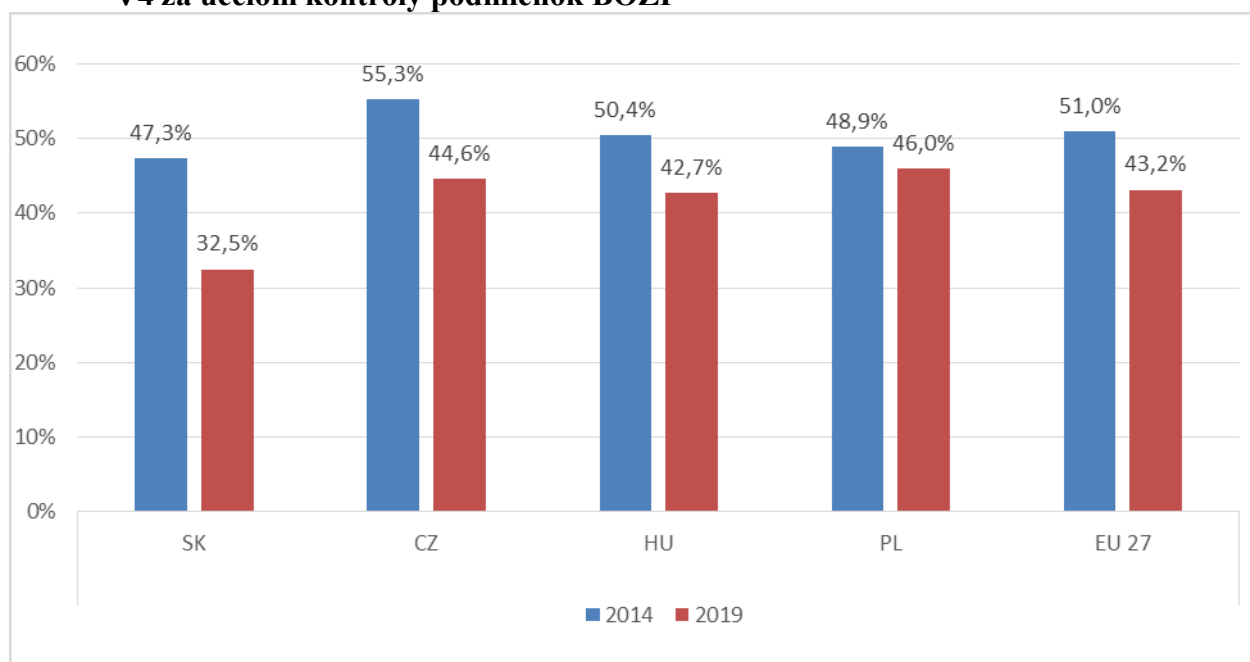
Otázka:

Navštívil váš podnik za posledné 3 roky Inšpektorát práce za účelom kontroly podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia?

Na základe výsledkov prieskumu z roku 2019 môžeme konštatovať, že podiel podnikov, ktoré navštívil inšpektorát práce za posledné 3 roky za účelom kontroly podmienok BOZP sa v analyzovaných krajinách pohybuje od 32,5 % do 46 %, pričom najnižší podiel bol zaznamenaný práve na Slovensku.

Z porovnania výsledkov prieskumu v rokoch 2014 a 2019 ďalej vyplýva, že vo všetkých analyzovaných krajinách poklesol počet návštev inšpektorátu práce. Najvyšší pokles bol zaznamenaný opäť v prípade Slovenskej republiky – a to zo 47,3 % v roku 2014 na 32,5 % v roku 2019. Výsledky v ďalších krajinách v tejto oblasti sú uvedené v nasledujúcom Grafe 5 nižšie.

Graf 5 Podiel podnikov, ktoré navštívil inšpektorát práce za posledné tri roky v krajinách V4 za účelom kontroly podmienok BOZP



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Pri pohľade na frekvenciu návštev inšpektorátu práce za účelom kontroly podmienok BOZP podľa veľkosti podniku vo všetkých skúmaných krajinách platí, že čím je podnik väčší, tým častejšia je návšteva inšpektorátu práce.

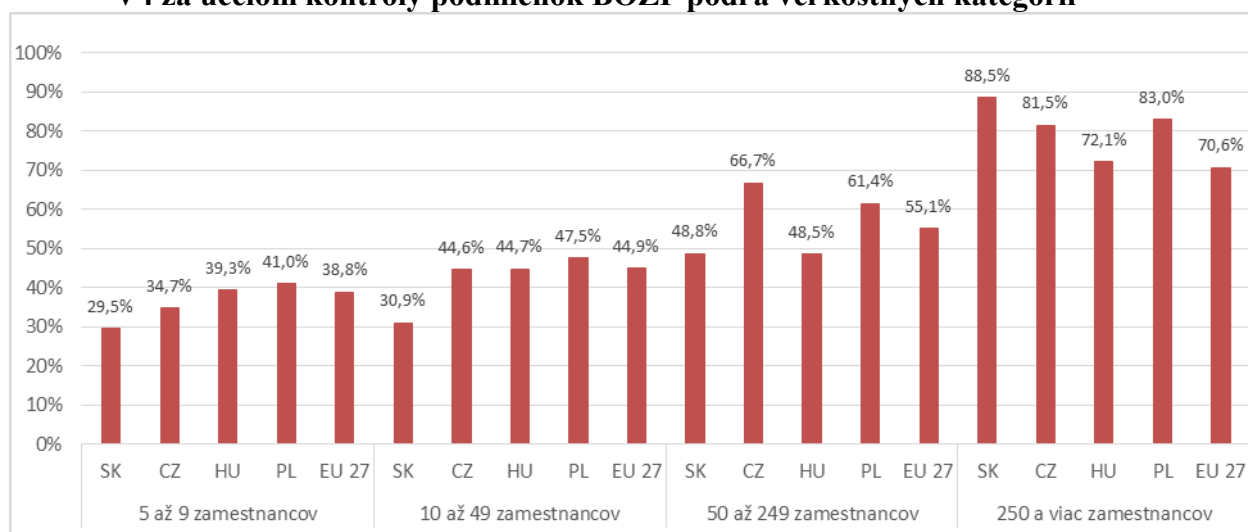
Najnižší podiel návštev bol v prípade mikro podnikov zaznamenaný na Slovensku (29,5 %) a v Českej republike (34,7 %), pričom v oboch krajinách dosiahol úroveň pod priemerom krajín EÚ 27 (38,8 %).

Výrazne nižší podiel návštev inšpektorátu práce bol na Slovensku aj v malých podnikoch (30,9 %) v porovnaní s ostatnými krajinami V4 a priemerom krajín EÚ 27, kde sa pohyboval okolo úrovne 45% (resp. 47,5 % v prípade Poľska).

V rámci stredne veľkých podnikov uviedlo kontrolu zo strany inšpektorátu práce v oblasti BOZP za posledné 3 roky 48,8 % respondentov zo Slovenska, pričom opäť išlo spolu s Maďarskom (48,5 %) o najnižší podiel v danej kategórii. Napríklad v Českej republike uviedlo návštevu inšpektorátu práce až 66,7 % stredných podnikov.

Podrobné výsledky podľa veľskotných kategórií v krajinách V4 sú uvedené v Grafe 6 nižšie. Pre doplnenie ešte uvádzame, že frekvencia návštev inšpektorátu práce je najvyššia vo veľkých podnikoch s 250 a viac zamestnancami. V prípade Slovenska ide pritom o výrazne vyšší podiel ako je priemer krajín EÚ 27 (88,5 % oproti 70,6 %).

Graf 6 Podiel podnikov, ktoré navštívil inšpektorát práce za posledné tri roky v krajinách V4 za účelom kontroly podmienok BOZP podľa veľkostných kategórií



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Hodnotenie rizík na pracovisku

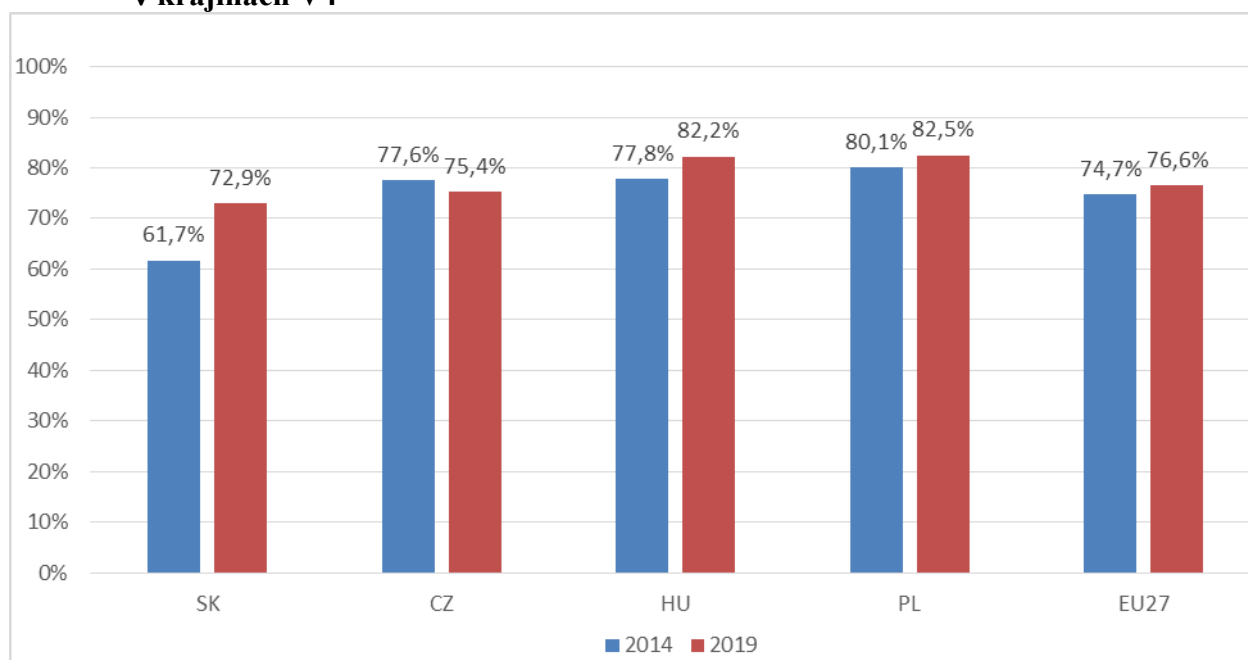
Ďalšou oblasťou v rámci riadenia BOZP, ktorú sme bližšie analyzovali na základe prieskumu ESENER je pravidelné hodnotenie rizík na pracovisku.

Otázka:

Vykonáva váš podnik pravidelné hodnotenie rizík na pracovisku?

Pravidelné hodnotenie rizík na pracovisku v roku 2019 najčastejšie deklarovali zamestnávateľia v Poľsku (82,5 %). Naopak, najmenej ich bolo na Slovensku 72,9 %. V porovnaní s rokom 2014 však ide v prípade Slovenska o nárast viac ako 10 percentuálnych bodov. V ostatných krajinách V4 ako aj v priemere krajín EÚ 27 sa podiel podnikov, ktoré vykonávajú pravidelné hodnotenie rizika pohybuje podľa výsledkov z roku 2019 v rozmedzí 75,4 % až 82,5 %. V porovnaní s výsledkami z roku 2014 sú tieto podiely o niečo vyššie, s výnimkou Českej republiky, kde došlo k poklesu podielu podnikov vykonávajúcich pravidelné hodnotenie z úrovne 77,6 % na úroveň 75,4 %. Uvedené výsledky sú znázornené v nasledujúcom Grafe 7 nižšie.

Graf 7 Podiel podnikov, ktoré vykonávajú pravidelné hodnotenie rizík na pracovisku v krajinách V4



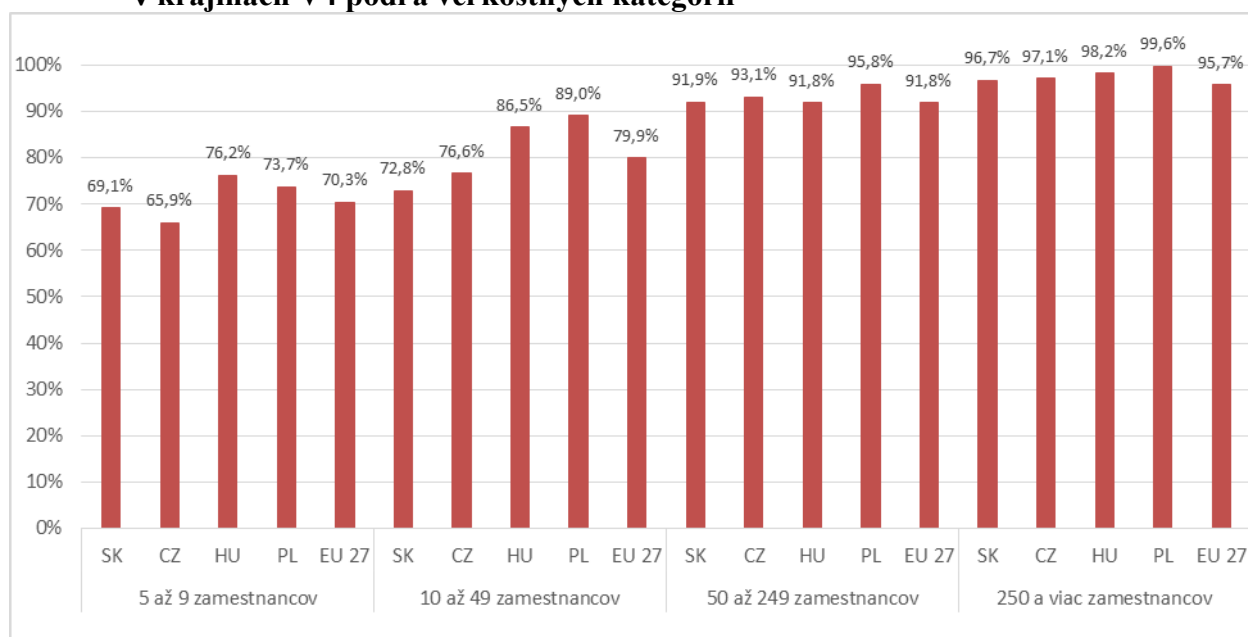
Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Pri pohľade na výsledky prieskumu podľa veľkostných kategórií podniku môžeme pozorovať, že najmenej zamestnávateľov vykonáva túto činnosť v kategórii mikropodnikov. Podniky s 5 až 9 zamestnancami vykazujú najnižší podiel pravidelného hodnotenia rizík na pracovisku v Českej republike (65,9 %). Na Slovensku vykazuje toto hodnotenie rizika 69,1 % mikro podnikov, čo je tesne pod priemerom krajín EÚ 27 (70,3 %).

V kategórii malých podnikov vykonáva hodnotenie rizík najviac podnikov spomedzi krajín V4 v Poľsku (89 %), na Slovensku je to 72,8 % malých podnikov, čo je opäť pod priemerom krajín EÚ 27 (79,9 %).

Na základe porovnania v rámci stredne veľkých podnikov môžeme konštatovať, že výsledky jednotlivých krajín dosahujú približne rovnaké hodnoty a podiel stredných podnikov, ktoré vykonávajú pravidelné hodnotenie rizík na pracovisku sa pohybuje v intervale od 91 % po 95 %. Aj v prípade pravidelného hodnotenia rizika na pracovisku tak platí, že čím sú podniky väčšie, tým vyšší podiel z nich toto hodnotenie rizík vykonáva.

Graf 8 Podiel podnikov, ktoré vykonávajú pravidelné hodnotenie rizík na pracovisku v krajinách V4 podľa veľkostných kategórií



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Spôsob zabezpečenia výkonu hodnotenia rizík na pracovisku

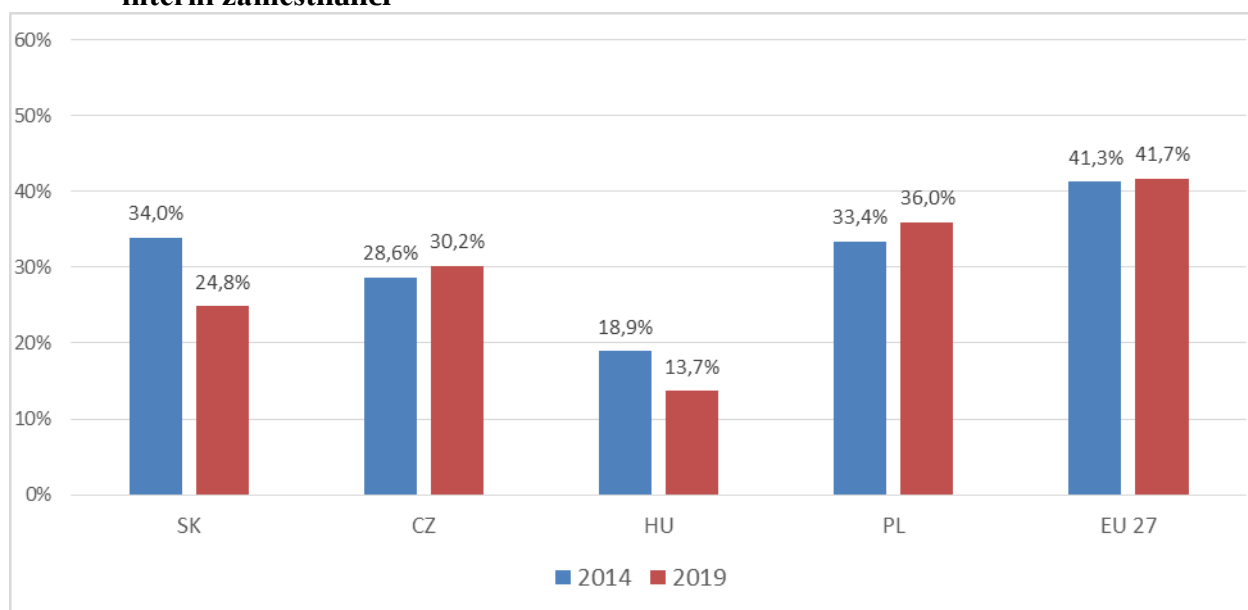
V súvislosti hodnotením rizík sa prieskum zameriaval aj na to, kto vykonáva hodnotenie rizík, pričom otázka bola položená len organizáciám, ktoré uviedli, že pravidelne vykonávajú hodnotenia rizík.

Otázka:

Hodnotenie rizík na pracovisku vykonávajú najmä interní pracovníci alebo sa objednáva u externých poskytovateľov služieb?

V rámci výsledkov prieskumu v oblasti hodnotenia rizík na pracovisku internými zamestnancami môžeme vidieť v porovnaní krajín V4 určité rozdiely. Kým v Maďarsku v roku 2019 túto možnosť označilo len 13,7 % respondentov, v Poľsku to bolo až takmer 36 % respondentov. Podiel podnikov, ktoré vykonávajú hodnotenie rizík na pracovisku najmä internými zamestnancami, je pritom v priemere krajín EÚ 27 ešte vyšší a dosahuje úroveň 41,7 %.

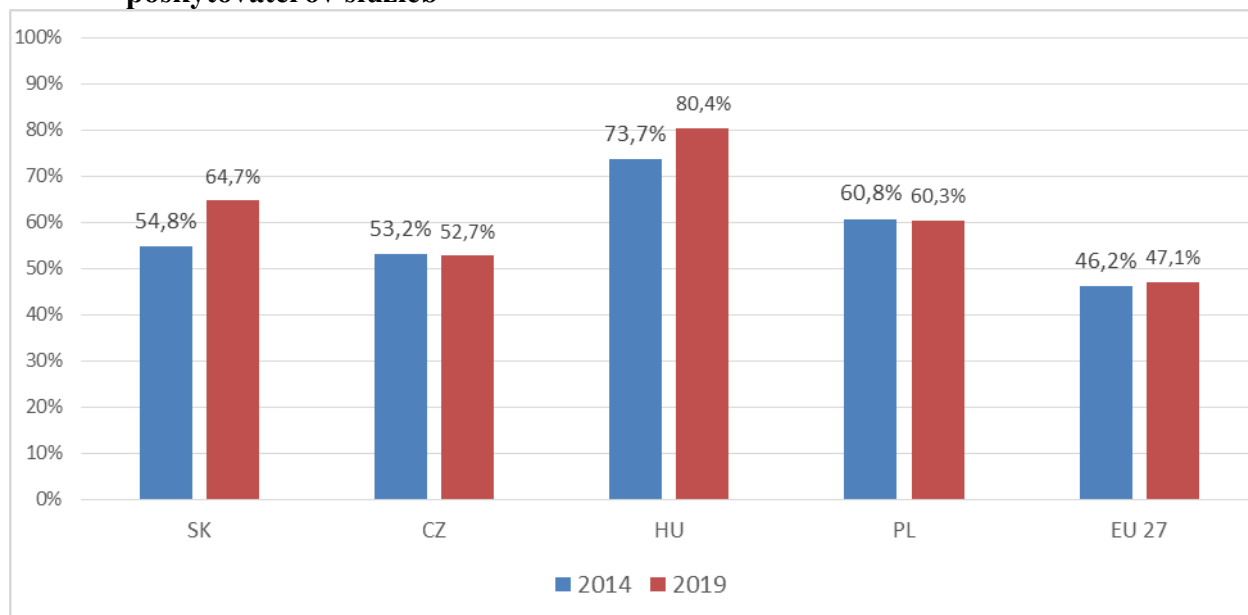
Na Slovensku došlo v tejto oblasti medzi rokmi 2014 a 2019 k poklesu, pričom podiel podnikov, ktoré vykonávajú hodnotenie rizík na pracovisku internými zamestnancami poklesol z úrovne 34 % v roku 2014 na úroveň 24,8 % v roku 2019.

Graf 9 Podiel podnikov v krajinách V4, v ktorých vykonávajú hodnotenie rizík väčšinou interní zamestnanci

Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Naopak, v prípade využívania externých poskytovateľov služieb v oblasti hodnotenia rizík na pracovisku je podiel podnikov v krajinách V4 vyšší ako je priemer krajín EÚ 27 (47,1 %). Najväčší podiel podnikov využíva túto externú formu v Maďarsku, pričom ich podiel bol 80,4 % na základe výsledkov z roku 2019. V Českej republike sa tento podiel pohyboval v sledovanom období na úrovni približne 53 % a v Poľsku na úrovni približne 60 %.

Na Slovensku rástol podiel podnikov, ktoré zabezpečovali hodnotenie rizík na pracovisku externým poskytovateľom z hodnoty 54,8 % v roku 2014 na úroveň 64,7 % v roku 2019.

Graf 10 Podiel podnikov v krajinách V4, ktoré si objednávajú hodnotenie rizík u externých poskytovateľov služieb

Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

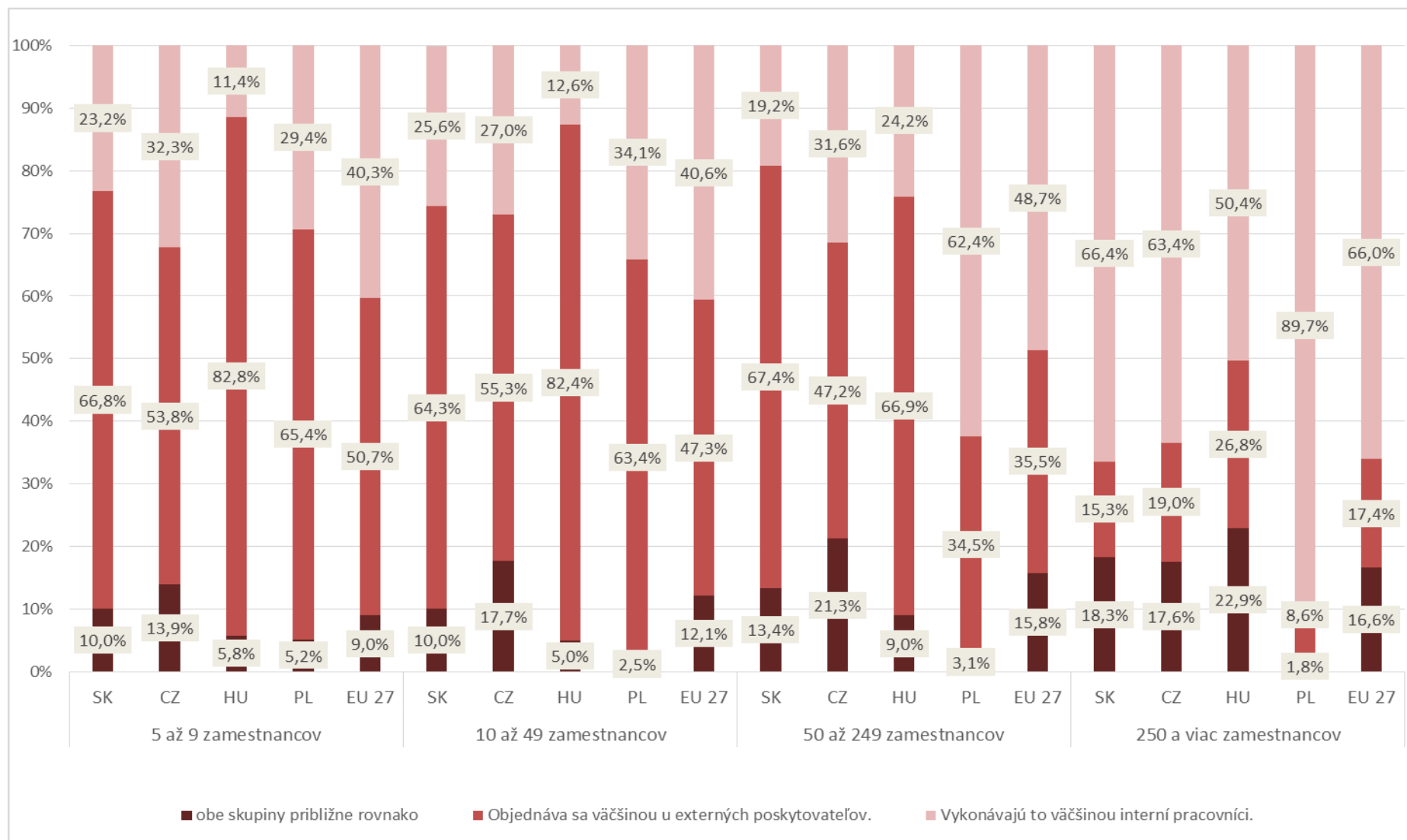
V kategórii mikropodnikov a malých podnikov zabezpečujú zamestnávateľia hodnotenie rizík na pracovisku prevažne externým poskytovateľom služieb. Podiely v jednotlivých krajinách sú pritom v kategórii mikropodnikov v porovnaní s malými podnikmi podobné. V Česku dosahujú úroveň okolo 54 až 55 %, v Maďarsku je to 82 až 83 %, v Poľsku 63 až 65 % a na Slovensku 64 až 67 %. Priemer krajín EÚ 27 je na úrovni 47 až 51 %.

Odlišné výsledky však možno vidieť v kategórii stredných podnikov. Na Slovensku a v Maďarsku aj v tejto veľkostnej kategórii podnikov výrazne prevláda využívanie externých poskytovateľov pri hodnotení rizík na pracovisku (66,9 %, respektíve 67,4 %) v porovnaní s internými zamestnancami (24,2 %, respektíve 19,2 %). V Českej republike je však tento pomer vyrovnanejší – až 47, 2 % stredných podnikov tu využíva externých poskytovateľov a 31,6 % interných zamestnancov. Naopak v Poľsku zabezpečuje väčšina stredných podnikov hodnotenie rizík na pracovisku internými zamestnancami (62,4 %).

Pre zaujímavosť uvádzame, že v kategórii veľkých podnikov (nad 250 zamestnancov) vykonáva v Poľsku až takmer 90 % zamestnávateľov hodnotenie rizík na pracovisku internými zamestnancami. Na Slovensku je to približne 66 %, čo je hodnota na úrovni priemeru krajín EÚ 27. V Českej republike je to potom 63,4 % a v Maďarsku len 50,4 % veľkých podnikov.

Podrobné výsledky v súvislosti s vykonávaním hodnotenia rizík na pracovisku podľa veľkostných kategórií v jednotlivých krajinách sú uvedené v Grafe 11 nižšie.

Graf 11 Podiel podnikov podľa zabezpečenia výkonu hodnotenia rizík na pracovisku a podľa veľkostných kategórií



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Obsah školení v súvislosti s BOZP

Prieskum ESENER tiež skúmal, aké témy sú najčastejšie obsahom školení zamestnancov v súvislosti s BOZP.

Otázka:

Ktoré z nasledujúcich tém sú obsahom školení pre pracovníkov vo vašom podniku?

Výber z odpovedí:

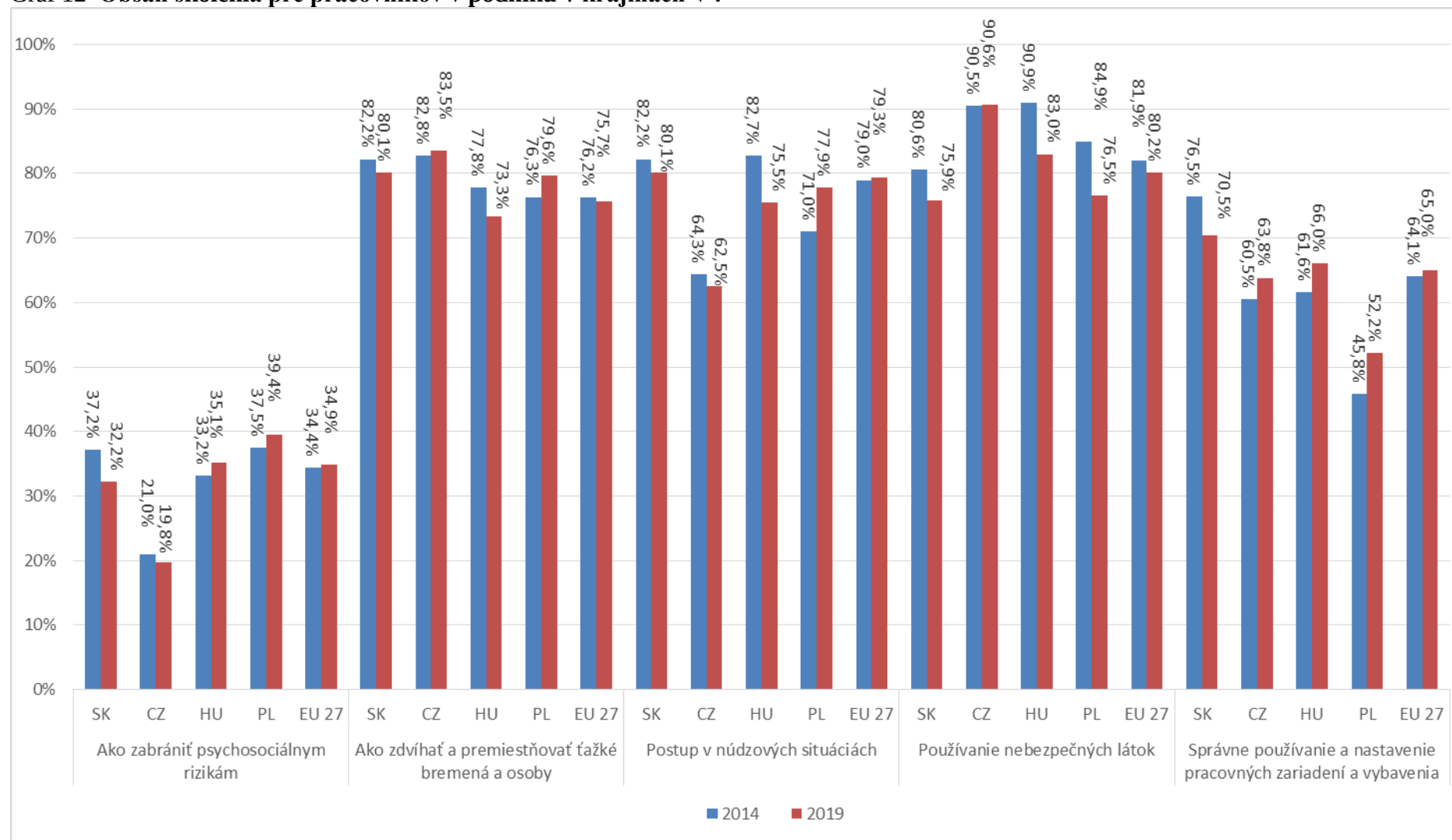
- *správne používanie a nastavenie pracovných zariadení a vybavenia,*
- *používanie nebezpečných látok,*
- *ako zabrániť psychosociálnym rizikám, ako sú stres alebo šikanovanie,*
- *ako zdvíhať a premiestňovať ťažké bremená a osoby,*
- *postup v núdzových situáciách.*

Výsledky prieskumu v súvislosti s obsahom školení ukázali, že v krajinách V4 sa školenia najčastejšie zameriavajú na používanie nebezpečných látok, postup v núdzových situáciách a zdvíhanie a premiestňovanie ťažkých bremien a osôb. Podiely podnikov, ktoré uviedli tieto možnosti, sa až na jednu výnimku pohybujú nad úrovňou 70 %. Výnimkou je len podiel školení o postupe v núdzových situáciách v Českej republike, ktorý bol v roku 2019 len na úrovni 62,5 %. Používanie nebezpečných látok je pritom témou školení až v 90 % podnikov v Českej republike, pričom na Slovensku to bolo 75,9 % v roku 2019 a 80,6 % v roku 2014.

Väčší dôraz v súvislosti s obsahom školení sa na Slovensku kladie na správne používanie a nastavenie pracovných zariadení a vybavenia, kde podiel podnikov, ktoré vykonávajú takéto školenia, dosiahol v roku 2019 úroveň 70,5 %. Pre porovnanie, v roku 2014 to bolo 76,5 %, čo bolo najviac z krajín V4 a tiež nad priemerom krajín EÚ 27, ktorý predstavoval 65 %.

Najmenej spomedzi uvedených možností sa podniky v rámci školení venujú téme ako zabrániť psycho-sociálnym rizikám ako stres či šikanovanie. Napriek tomu prekvapujúce v tomto smere môžu byť výsledky prieskumu medzi zamestnávateľmi na Slovensku, kde v roku 2019 takmer jedna tretina respondentov (32,2 %) uviedla, že psycho-sociálne riziká sú témou školení v ich podniku. V roku 2014 bol tento podiel ešte vyšší, a to na úrovni 37,2 %. Poľsko a Maďarsko dosiahli v tejto oblasti výsledky mierne nad priemerom krajín EÚ 27 (34,9 % v roku 2019). Naopak v Českej republike sa téme prevencie psycho-sociálnych rizík venuje v rámci školení podľa výsledkov prieskumu len približne 20 % podnikov. Podrobné výsledky podľa jednotlivých tém školení v krajinách V4 sú uvedené v Grafe 12 nižšie.

Graf 12 Obsah školenia pre pracovníkov v podniku v krajinách V4



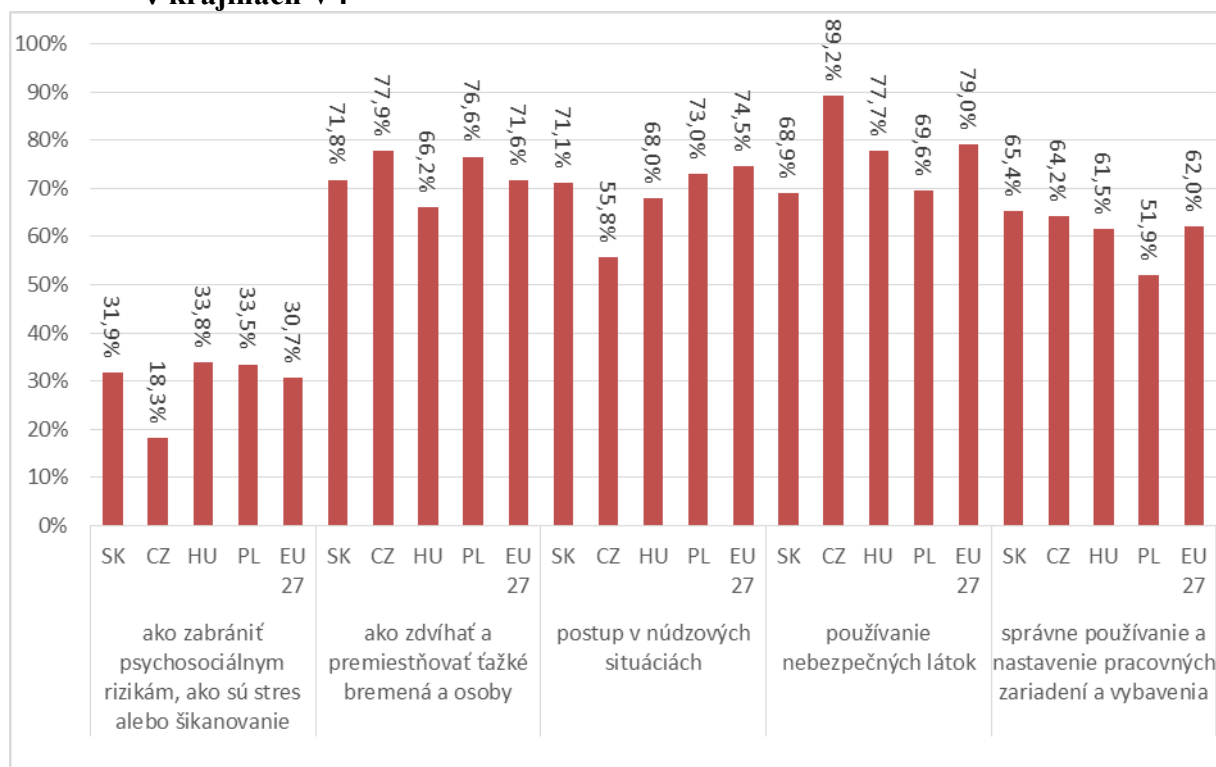
Zdroj: Vlastné spracovanie na základe údajov ESENER 2014 a 2019

V kategórii mikropodnikov sú výsledky prieskumu v porovnaní krajín V4 – ale aj v porovnaní s priemerom krajín EÚ 27 – v rámci jednotlivých tém približne rovnaké. Výraznejšie rozdiely môžeme pozorovať v oblasti školení o používaní nebezpečných látok, kde dosahujú vyšší podiel mikropodniky v Českej republike (89,2 %). Na Slovensku a v Poľsku sa tejto téme venuje takmer 70 % mikropodnikov, Maďarsko dosahuje približne úroveň priemeru krajín EÚ 27 (79 %).

Naopak, nižší podiel mikropodnikov sa v Českej republike v porovnaní s ostatnými krajinami V4 venuje v rámci školení postupu v núdzových situáciách (55,8 %) a téme ako zabrániť psycho-sociálnym rizikám (18,3 %). V ostatných krajinách V4, vrátane Slovenska, sa tento podiel pohybuje v intervale 68 % až 73 % v prípade školení o núdzových situáciách a 31,9 % až 33,8 % v prípade školení o psycho-sociálnych rizikách. V oboch prípadoch sa tieto podiely blížia k hodnotám priemeru krajín EÚ 27.

V prípade Poľska môžeme vidieť nižší podiel v porovnaní s ostatnými krajinami v oblasti školení o správnom používaní a nastavení pracovných zariadení a vybavenia, ktoré realizuje 51,9 % mikropodnikov. V ostatných krajinách V4 toto školenie realizuje viac ako 60 % podnikov v tejto veľkostnej kategórii.

Graf 13 Obsah školenia pre pracovníkov v podnikoch s počtom 5 – 9 zamestnancov v krajinách V4



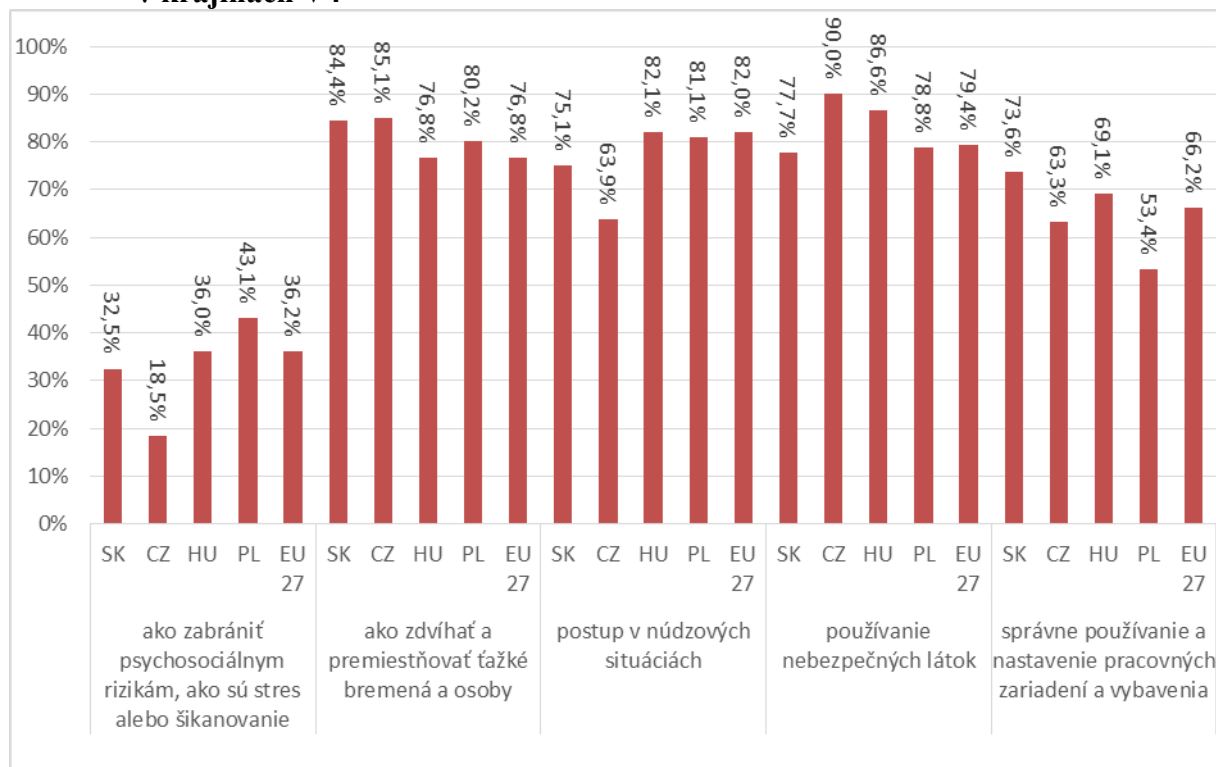
Zdroj: Vlastné spracovanie na základe údajov ESENER 2019

Výsledky v oblasti školení v kategórii malých podnikov do 49 zamestnancov kopírujú do veľkej miery výsledky v rámci mikropodnikov, takmer vo všetkých prípadoch však dosahujú o niečo vyššie hodnoty. Najväčšie rozdiely v porovnaní s ostatnými analyzovanými krajinami vykazuje opäť Česká republika, najmä v oblasti školení o postupe v núdzových situáciách a v súvislosti s psycho-sociálnymi rizikami, kde je podiel malých podnikov realizujúcich tieto školenia, výrazne nižší.

Slovensko sa vo všetkých oblastiach školení pohybuje približne na úrovni ostatných krajín V4, respektíve priemeru krajín EÚ 27. Najväčšiu pozornosť pritom venujú malé podniky na

Slovensku školeniam v oblasti zdvíhania a premiestňovania ťažkých bremien a osôb, ktoré realizuje až 84,4 % malých podnikov. Naopak, výrazne menej sa v porovnaní s ostatnými témami venujú malé podniky školeniam v oblasti psycho-sociálnych rizík a ako im zabrániť. Realizáciu týchto školení uviedlo na Slovensku len 32,5 % respondentov v kategórii malých podnikov.

Graf 14 Obsah školenia pre pracovníkov v podnikoch s počtom 10 – 49 zamestnancov v krajinách V4

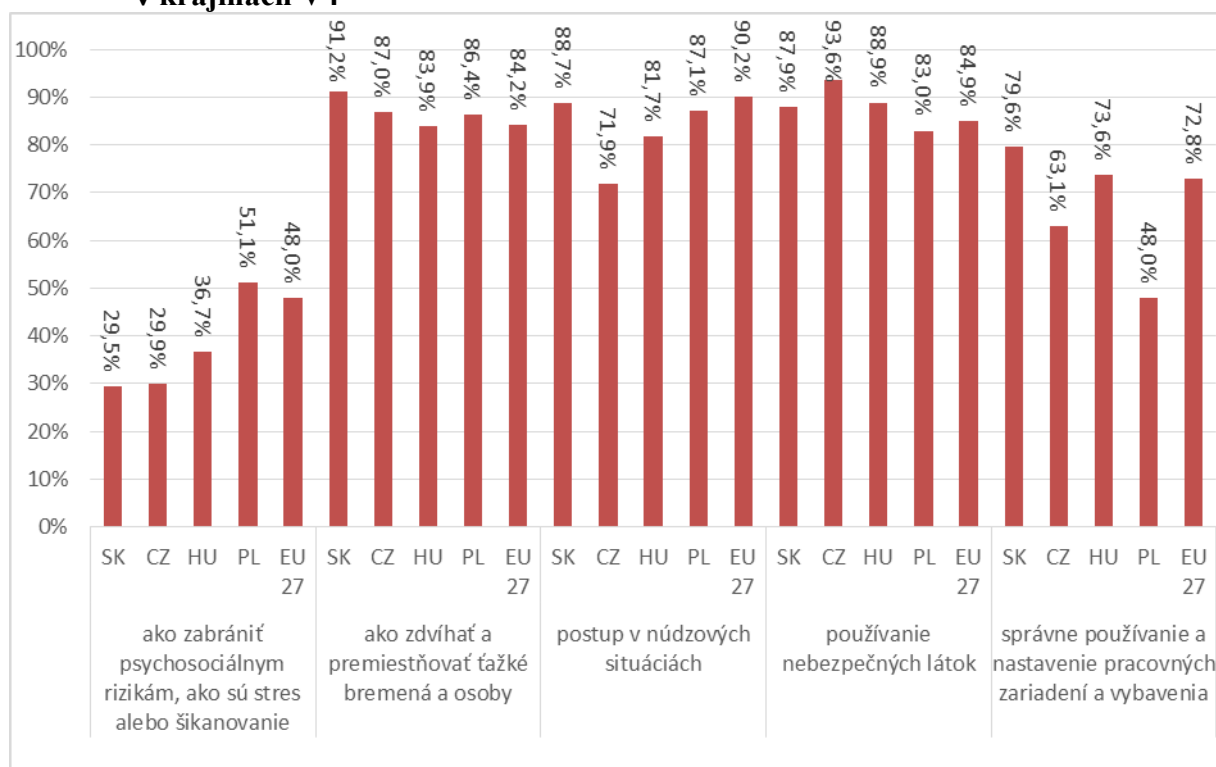


Zdroj: Vlastné spracovanie na základe údajov ESENER 2019

Ani v kategórii stredne veľkých podnikov nenachádzame zásadné odlišnosti medzi jednotlivými krajinami V4 a priemerom krajín EÚ 27, pričom jednotlivé podiely dosahujú opäť o niečo vyššie hodnoty. Na základe toho môžeme konštatovať, že čím je podnik väčší, tým viac školení realizuje. Výnimkou v tejto súvislosti je Slovensko v oblasti školení na tému ako zabrániť psycho-sociálnym rizikám, kde sa podiel podnikov, ktoré realizujú toto školenie, pohybuje vo všetkých veľkostných kategóriách podnikov okolo úrovne 30 %.

Podobne v prípade Českej republiky je takmer rovnaký podiel malých a stredných podnikov (približne 63 %), ktoré sa v rámci školení venujú správne používaniu a nastaveniu pracovných zariadení a vybavenia. V Poľsku sa tejto téme podľa výsledkov prieskumu venuje dokonca menej stredných podnikov (48 %) ako malých podnikov (53,4 %). Na Slovensku je tento podiel v kategórii stredných podnikov na úrovni 79,6 %. Ďalšie výsledky podľa krajín v rámci jednotlivých tém školení v kategórii stredných podnikov sú uvedené v Grafe 15 nižšie.

Graf 15 **Obsah školenia pre pracovníkov v podnikoch s počtom 50 – 249 zamestnancov v krajinách V4**



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

3.3.2. Rozdiely vo vnímaní stimulov a prekážok v oblasti BOZP

V oblasti stimulov a prekážok sa prieskum zameriava na dôvody, ktoré podnecujú zamestnávateľov k zabezpečovaniu BOZP a taktiež na ťažkosti, s ktorými sa zamestnávatelia stretávajú pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia v podniku.

Dôvody riešenia problematiky bezpečnosti a ochrany zdravia v podniku

V tejto časti prieskumu sa respondenti vyjadrovali k preddefinovaným dôvodom, ktoré ich nútia alebo motivujú riešiť problematiku BOZP vo svojich podnikoch, pričom každému uvedenému dôvodu prisudzovali mieru závažnosti.

Otázka:

Akú dôležitosť majú vo vašom podniku nasledujúce dôvody pri riešení problematiky bezpečnosti a ochrany zdravia? Pri každom uvedenom dôvode prosím odpovedzte, či je to závažný dôvod, menší dôvod alebo to vôbec nie je dôvod:

- plnenie zákonných povinností,
- splnenie očakávaní pracovníkov alebo ich zástupcov,
- udržanie alebo zvyšovanie úrovne produktivity,
- udržiavanie dobrého mena spoločnosti,
- zabránenie pokutám a sankciám zo strany Inšpektorátu práce.

Plnenie zákonných povinností považuje za závažný dôvod pri riešení problematiky BOZP v podniku podľa výsledkov prieskumu z roku 2019 viac ako 80 % respondentov vo všetkých skúmaných krajinách. V porovnaní s výsledkami z roku 2014 sa tento podiel vo všetkých

prípadoch zvýšil. Na Slovensku to bolo z úrovne 77,7 % na úroveň 82,7 %. V oboch prípadoch je tento podiel pod priemerom krajín EÚ 27, v rámci ktorých túto možnosť považuje za závažný dôvod až 85,7 %, respektíve 89,2 % respondentov. Najbližšie sa k týmto hodnotám v roku 2014 ako i v roku 2019 priblížila Česká republika (85,5 % a 86,4 %).

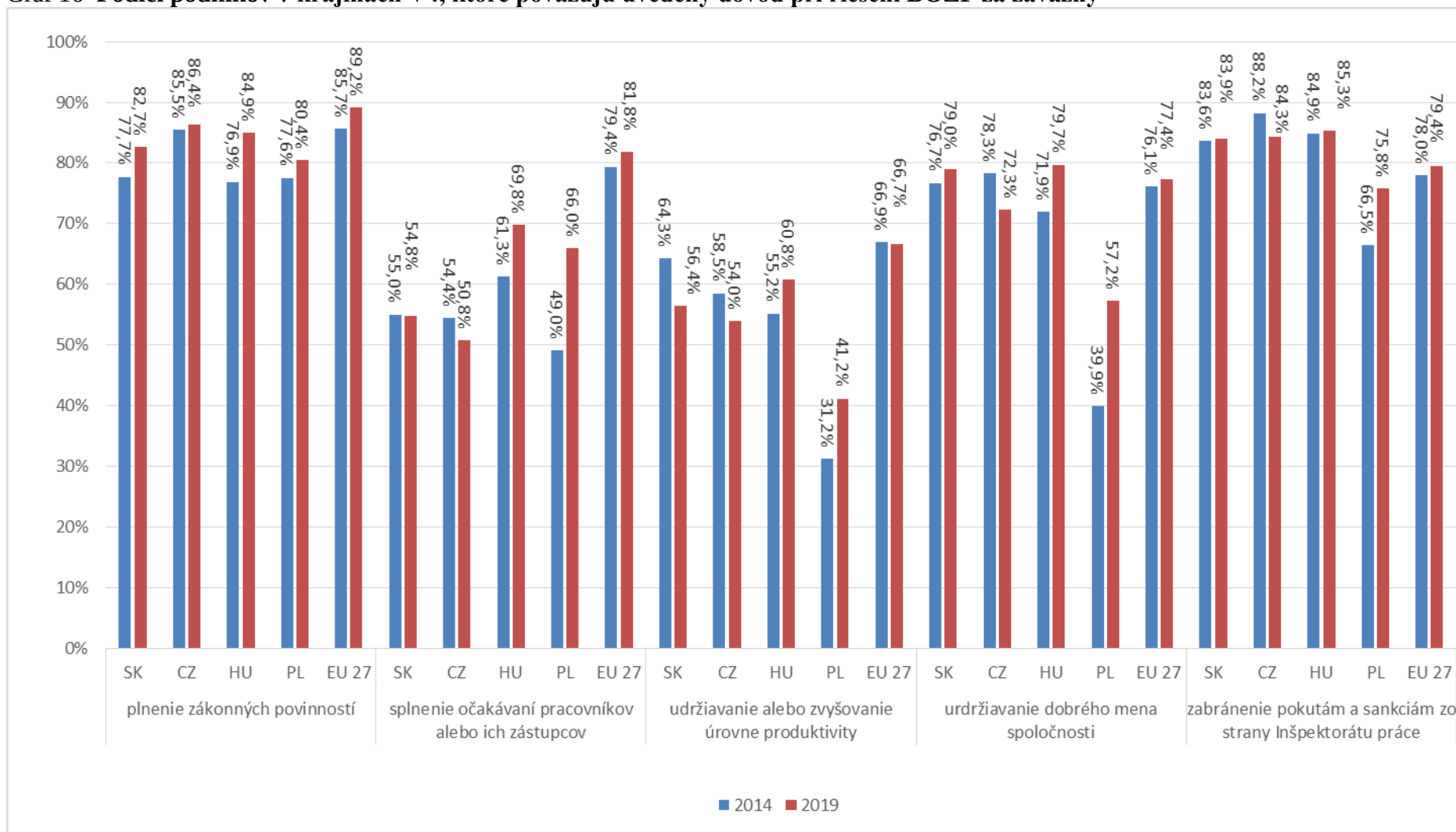
Za závažný dôvod pri riešení problematiky BOZP v podniku považujú zamestnávateľia tiež zabránenie pokutám a sankciám zo strany inšpektorátu práce. V rámci prieskumu túto možnosť uviedlo takmer 84 % respondentov zo Slovenska. Podobne to vnímajú tiež zamestnávateľia v Českej republike a Maďarsku, kde zabránenie pokutám a sankciám považuje za závažný dôvod riešenia BOZP 84,3 %, respektíve 85,3 % podnikov, ktoré sa zúčastnili prieskumu v roku 2019. Tento podiel je nad priemerom krajín EÚ 27 (79,4 %) a je tiež vyšší ako v prípade Poľska (75,8 %). Práve v Poľsku však došlo k výraznejšiemu nárastu v tejto oblasti v porovnaní s rokom 2014, kedy zabránenie pokutám a sankciám považovalo za závažný dôvod 66,5 % respondentov.

Výraznejšie rozdiely medzi jednotlivými hodnotenými krajinami pozorujeme v súvislosti so splnením očakávaní pracovníkov alebo ich zástupcov. Podobné výsledky možno vidieť v prípade Slovenska a Českej republiky, kde túto možnosť považuje za závažný dôvod podľa výsledkov prieskumu z roku 2019 približne polovica podnikov (54,8 % a 50,8 %). Európsky priemer na úrovni 81,79 % nedosiahla žiadna z krajín V4. V prípade Poľska však došlo k výraznému nárastu, kedy podiel podnikov, ktoré považujú splnenie očakávaní pracovníkov alebo ich zástupcov za závažný dôvod pri riešení BOZP narástol z úrovne 49 % v roku 2014 na úroveň 66 % v roku 2019.

Rôzne výsledky v prípade Poľska boli zaznamenané aj v súvislosti s udržiavaním dobrého mena spoločnosti, ktoré považuje za závažný dôvod pri zabezpečovaní BOZP 57,7 % respondentov. V roku 2014 to bolo dokonca len 39,9 %. Priemer krajín EÚ 27 v tejto oblasti sa pohybuje na úrovni 77 %, respektíve 76 %. Podobne v ostatných krajinách V4, vrátane Slovenska, bol tento podiel nad úrovňou 70 %.

Udržiavanie alebo zvyšovanie úrovne produktivity považuje podľa výsledkov z roku 2019 za závažný dôvod riešenia BOZP 54 % podnikov v Českej republike a 56,4 % podnikov na Slovensku. V oboch krajinách tento podiel mierne klesol v porovnaní s výsledkami z roku 2014. Naopak v Maďarsku a Poľsku podiel podnikov, ktoré označili tento dôvod za závažný, rástol. V prípade Maďarska z hodnoty 55,2 % na úroveň 60,8 % a v prípade Poľska z hodnoty 31,2 % na úroveň 41,2 %. Priemer krajín EÚ 27 sa pohybuje stabilne na úrovni 66,7 %, respektíve 66,9 % zapojených podnikov.

Graf 16 Podiel podnikov v krajinách V4, ktoré považujú uvedený dôvod pri riešení BOZP za závažný



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Výraznejšie rozdiely v kategórii mikropodnikov môžeme pozorovať v krajinách V4 v súvislosti so splnením očakávaní pracovníkov alebo ich zástupcov. V tejto oblasti sa výsledky prieskumu v krajinách V4 najviac odlišujú od priemeru krajín EÚ 27. Kým v rámci priemeru krajín EÚ 27 považuje splnenie očakávaní pracovníkov alebo ich zástupcov za závažný dôvod 81,7 % mikropodnikov, na Slovensku je to 51,1 % a v Českej republike 46,9 % mikropodnikov. Za menší dôvod pre riešenie BOZP však považuje v Českej republike splnenie očakávaní pracovníkov alebo ich zástupcov 35,3 % mikropodnikov a v prípade Slovenska 31,6 % mikropodnikov. Priemer krajín EÚ 27 dosahuje úroveň 12,6 %.

Mikropodniky nepovažujú za dôvod pre riešenie BOZP najmä udržiavanie alebo zvyšovanie úrovne produktivity. Uviedlo to približne 20 % mikropodnikov z Českej republiky, Slovenska a Maďarska. V prípade Poľska je tento podiel až 36,5 %, zatiaľ čo v priemere krajín EÚ 27 je to len 13,7 % mikropodnikov. Podrobné výsledky v oblasti vnímania závažnosti dôvodov pri riešení BOZP v kategórii mikropodnikov sú zobrazené v Grafe 17 nižšie.

Graf 17 Porovnanie závažnosti dôvodov pri riešení BOZP v kategórii zamestnancov 5 – 9 v krajinách V4

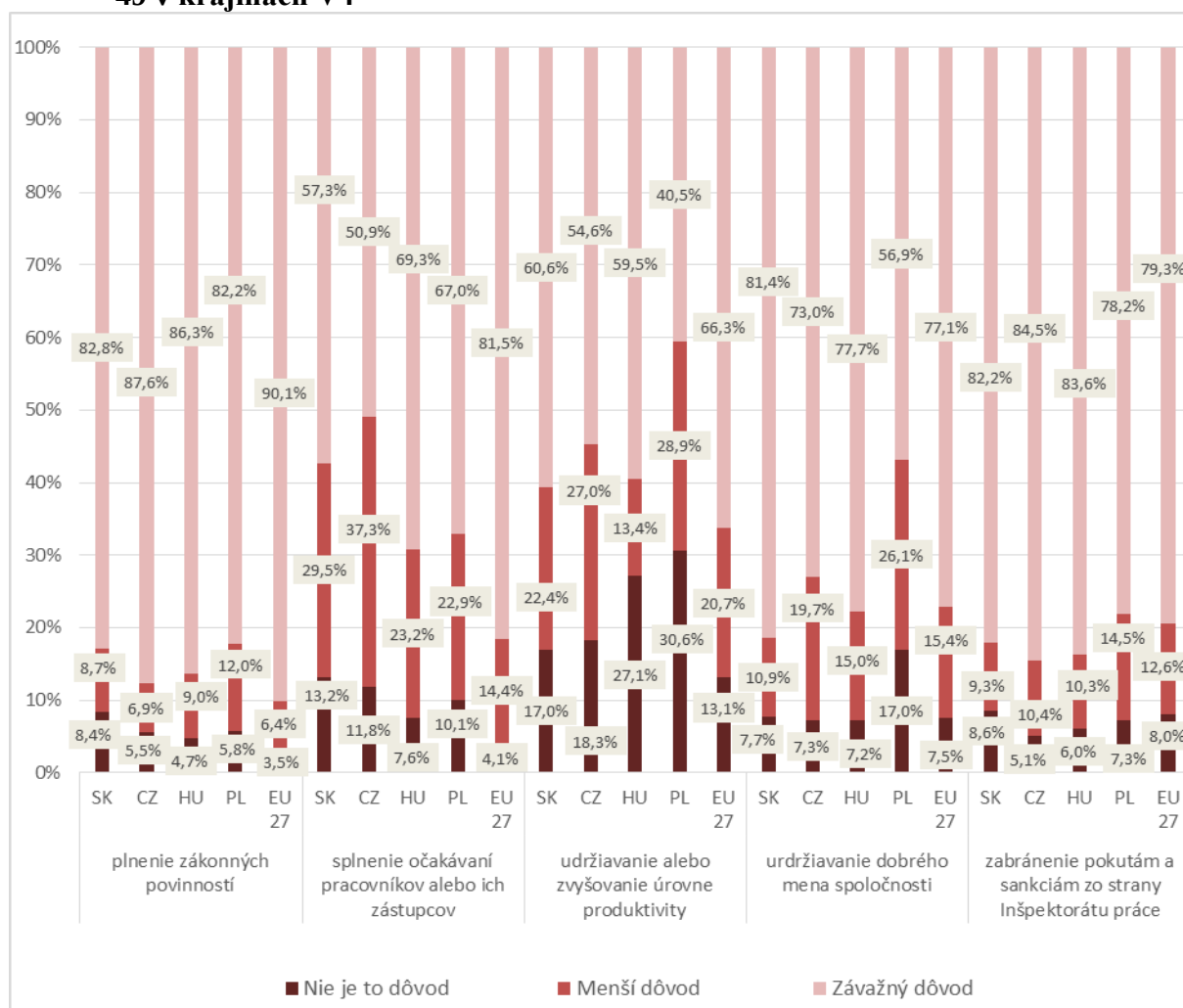


Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Aj v prípade malých podnikov považujú zamestnávateľia za závažný dôvod pri riešení problematiky BOZP najmä plnenie zákonných povinností, pričom podiel týchto podnikov sa vo všetkých krajinách V4 pohybuje nad úrovňou 80 %. V priemere krajín EÚ 27 však tento

podiel dosahuje úroveň až 90,1 %. Viac ako 80 % malých podnikov v krajinách V4 (s výnimkou Poľska, kde je tento podiel 78,2 %) považuje za závažný dôvod tiež zabránenie pokutám a sankciám zo strany inšpektorátu práce, pričom ide o mierne vyšší podiel ako v prípade priemeru krajín EÚ 27 (79,3%). Ostatné výsledky sú v kategórii malých podnikov do značnej miery zhodné s výsledkami kategórie mikropodnikov. Môžeme teda konštatovať, že mikropodnikatelia a malí podnikatelia v rámci jednotlivých krajín V4 vnímajú závažnosť skúmaných dôvodov pri riešení problematiky BOZP podobne.

Graf 18 Porovnanie závažnosti dôvodov pri riešení BOZP v kategórii zamestnancov 10 – 49 v krajinách V4



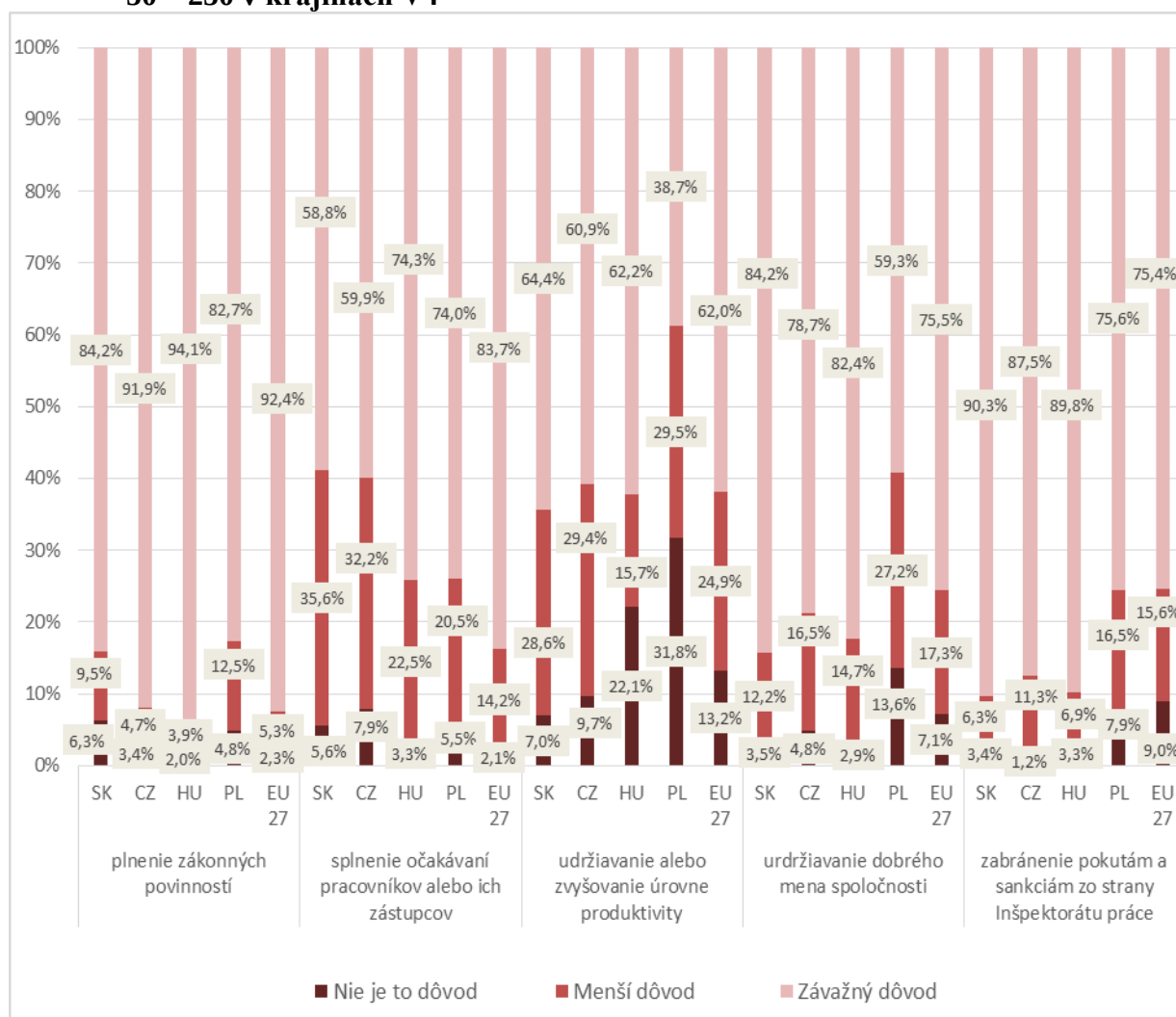
Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Ani výsledky v rámci stredne veľkých podnikov sa zásadne neodlišuje od predchádzajúcich dvoch porovnaní v kategórii mikropodnikov a kategórii malých podnikov. Ešte výraznejšie však vnímajú zamestnávateľia z kategórie stredne veľkých podnikov plnenie zákonných povinností ako závažný dôvod pri riešení BOZP v Českej republike a v Maďarsku, kde ich podiel presahuje 90 %, podobne ako je to v prípade priemeru krajín EÚ 27.

Na Slovensku a v Poľsku je tento podiel približne na úrovni podielu v kategórii malých podnikov. Spomenutú výnimku tvoria odpovede respondentov z Poľska na otázku „udržiavanie alebo zvyšovanie produktivity práce“, pričom až pre tretinu respondentov to „nie je dôvod“. Aj v EÚ 27 spomenutý dôvod „nie je dôvodom“, avšak tretinový podiel na celkových odpovediach nedosiahol v žiadnej s hodnotených krajín V4.

Porovnanie závažnosti ďalších dôvodov pri riešení BOZP v stredných podnikoch je uvedené na nasledujúcom Grafe 19 nižšie.

Graf 19 Porovnanie závažnosti dôvodov pri riešení BOZP v kategórii zamestnancov 50 – 250 v krajinách V4



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia

Prieskum bol zameraný tiež na hlavné ťažkosti pri riešení BOZP. Rovnako ako v prípade dôvodov boli aj v prípade ťažkostí preddefinované možnosti, ktorých mieru definovali respondenti v rámci prieskumu.

Otázka:

S akými hlavnými ťažkosťami sa stretávate pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia vo vašom podniku? Povedzte mi, prosím, či nasledujúce faktory predstavujú najväčšie ťažkosti, menšie ťažkosti alebo nepredstavujú žiadne ťažkosti:

- nedostatok času alebo personálu,
- nedostatok peňazí,
- nedostatočné povedomie personálu,
- nedostatočné povedomie vedenia,

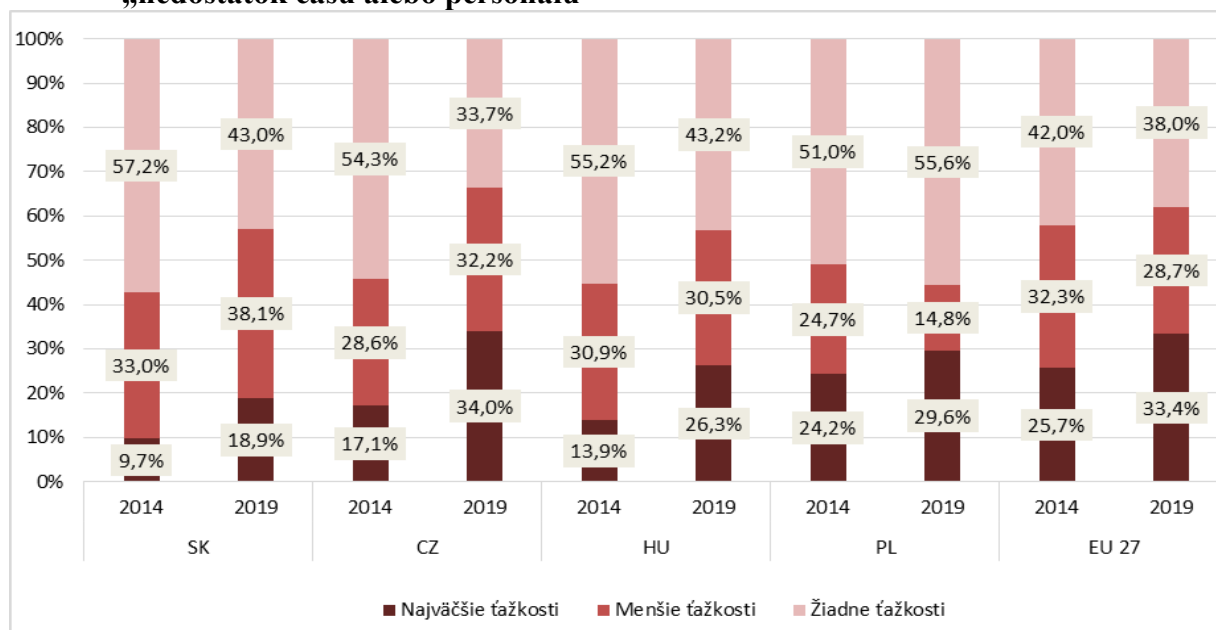
- *nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov,*
- *administratívna záťaž,*
- *zložitosť zákonných povinností.*

Podľa výsledkov prieskumu z roku 2019 spôsobuje **nedostatok času alebo personálu** najväčšie ťažkosti podnikom v Českej republike, kde to uviedlo 34 % respondentov, pričom od roku 2014 tento podiel významne vzrástol. Tento podiel je na úrovni celoeurópskeho priemeru (33,4 %). Ďalším 32,2 % podnikov spôsobuje nedostatok času alebo personálu v Českej republike menšie ťažkosti.

Na Slovensku považuje nedostatok času alebo personálu za najväčšie ťažkosti len 18,9 % podnikov. V rámci krajín V4 je to najmenší podiel podľa výsledkov prieskumu za rok 2019. V porovnaní s rokom 2014 však došlo k nárastu tohto podielu na Slovensku z hodnoty 9,7 %.

Naopak za žiadne ťažkosti nepovažuje nedostatok času alebo personálu v rámci posledného prieskumu najväčší podiel podnikov v Poľsku (55,7 %). Na Slovensku je to 43 %, pričom v predchádzajúcom sledovanom období (rok 2014) to bolo až 57,2 % respondentov.

Graf 20 **Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatok času alebo personálu“**

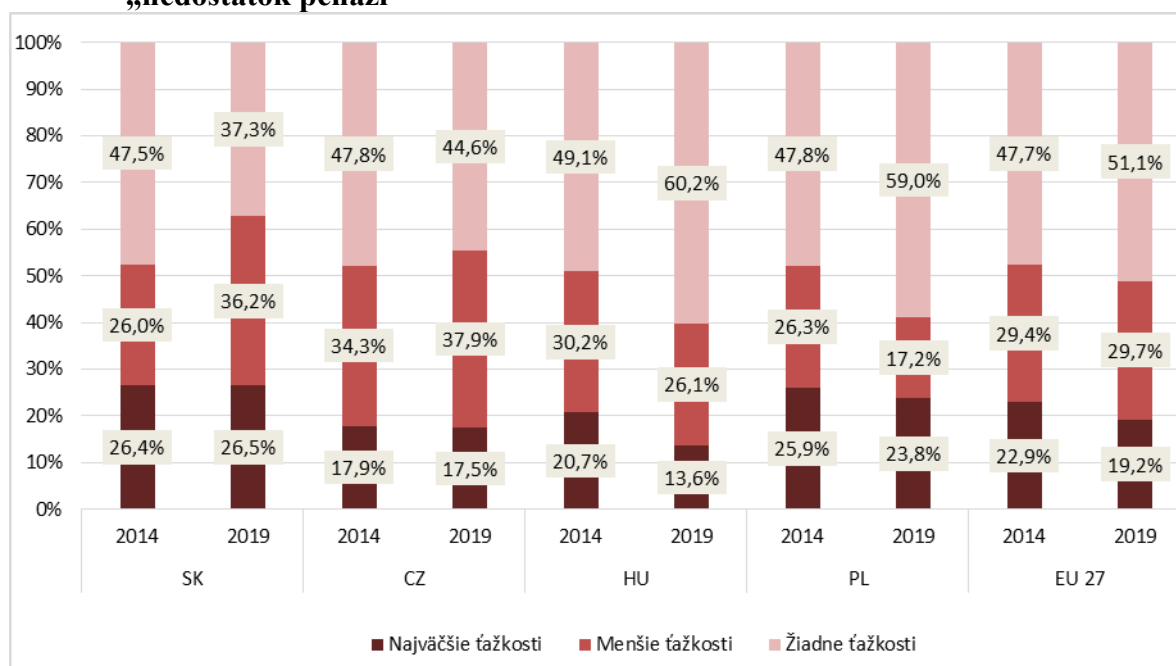


Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Nedostatok peňazí sa vo všeobecnosti pre krajiny V4 nezdá byť zásadným problémom, ktorý by ovplyvňoval riešenie BOZP, pričom s výnimkou Maďarska dosahuje podobné hodnoty v porovnaní výsledkov v rokoch 2014 a 2019. Práve v Maďarsku predstavuje nedostatok peňazí najmenší problém, kde až 60,2 % respondentov v roku 2019 uviedlo, to pre nich nepredstavuje žiadny problém.

Naopak, najväčšie ťažkosti predstavuje nedostatok peňazí pre podniky v Slovenskej republike (26,5 %) a v Poľsku (23,8 %). V oboch prípadoch však ide len o približne jednu štvrtinu podnikov.

Graf 21 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatok peňazí“



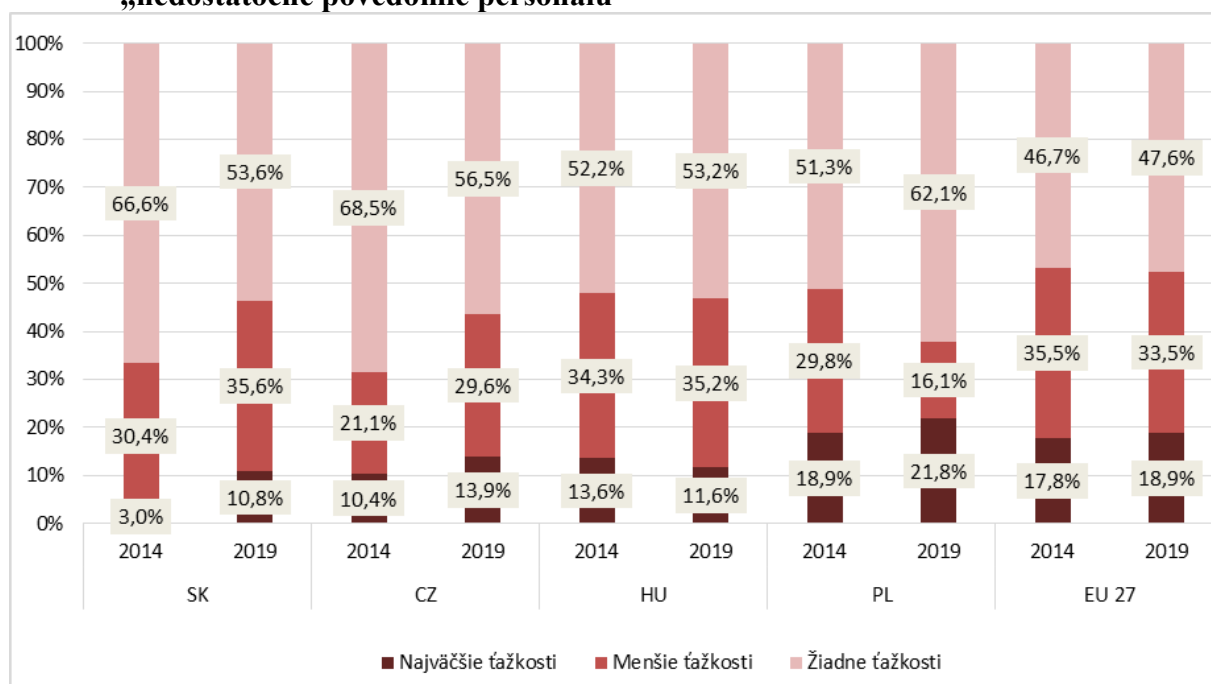
Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Nedostatočné povedomie personálu nepredstavuje ťažkosti pre viac ako polovicu respondentov zapojených do prieskumu v roku 2019 v krajinách V4. Tieto hodnoty sa pritom pohybujú pod priemerom krajín EÚ 27.

Najväčšie ťažkosti s povedomím personálu deklarujú respondenti v roku 2019 v Poľsku (21,8 %), pričom ostatné krajiny ostávajú pod európskym priemerom (18,9 %).

Na Slovensku uviedlo nedostatočné povedomie personálu 10,8 % podnikov zapojených do prieskumu v roku 2019. V predchádzajúcom období bol tento podiel podstatne nižší (3 %). Narástol tiež podiel podnikov, ktoré považujú nedostatočné povedomie personálu za menší problém (z úrovne 30,4 % v roku 2014 na úroveň 35,6 % v roku 2019). Podiel podnikov, pre ktoré to nepredstavuje problém sa tak znížil z hodnoty 66,6 % na úroveň 53,6 %. Rovnaký trend je možné vidieť aj v Českej republike.

Graf 22 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatočné povedomie personálu“



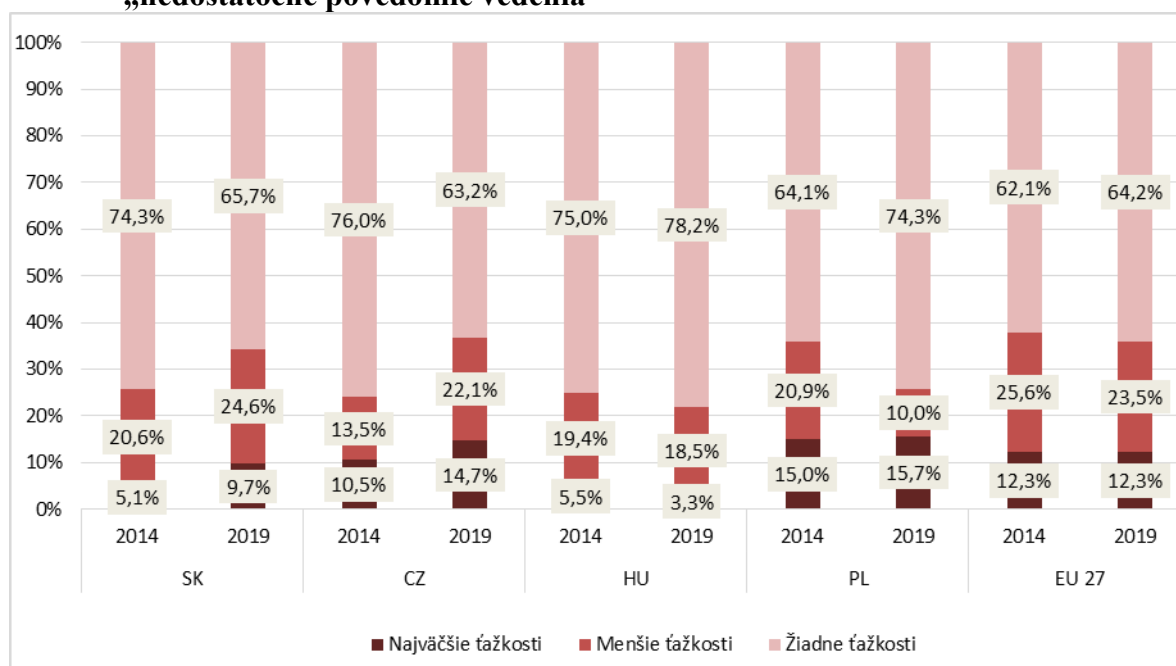
Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Ani **nedostatočné povedomie vedenia** nepredstavuje podľa výsledkov prieskumu veľký problém pri riešení BOZP. Pre viac ako 60 % podnikov zapojených do prieskumu v roku 2019 nepredstavuje žiadny problém v Českej republike a na Slovensku. V prípade Maďarska a Poľska je to dokonca viac ako 70 %.

Najväčšie ťažkosti spôsobuje nedostatočné povedomie vedenia za rok 2019 pre 9,7 % podnikov na Slovensku. Je to viac ako v prípade Maďarska (3,3 %), ale menej ako v ostatných krajinách V4 (Česká republika 14,7 %, Poľsko 15,7 %) aj ako je európsky priemer (12,3 %).

Na základe porovnania rokov 2014 a 2019 je vidieť všeobecný trend narastania nedostatočného povedomia vedenia ako „najväčšej ťažkosti“. Jediná krajina, kde môžeme pozorovať v sledovanom období pokles, je Maďarsko. Na Slovensku sa, naopak, počet respondentov, ktorí uviedli, že im nedostatočné povedomie vedenia spôsobuje najväčšie ťažkosti, od roku 2014 takmer zdvojnásobil. Mierne rástol tiež podiel podnikov, ktorým spôsobuje menšie ťažkosti.

Graf 23 **Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatočné povedomie vedenia“**



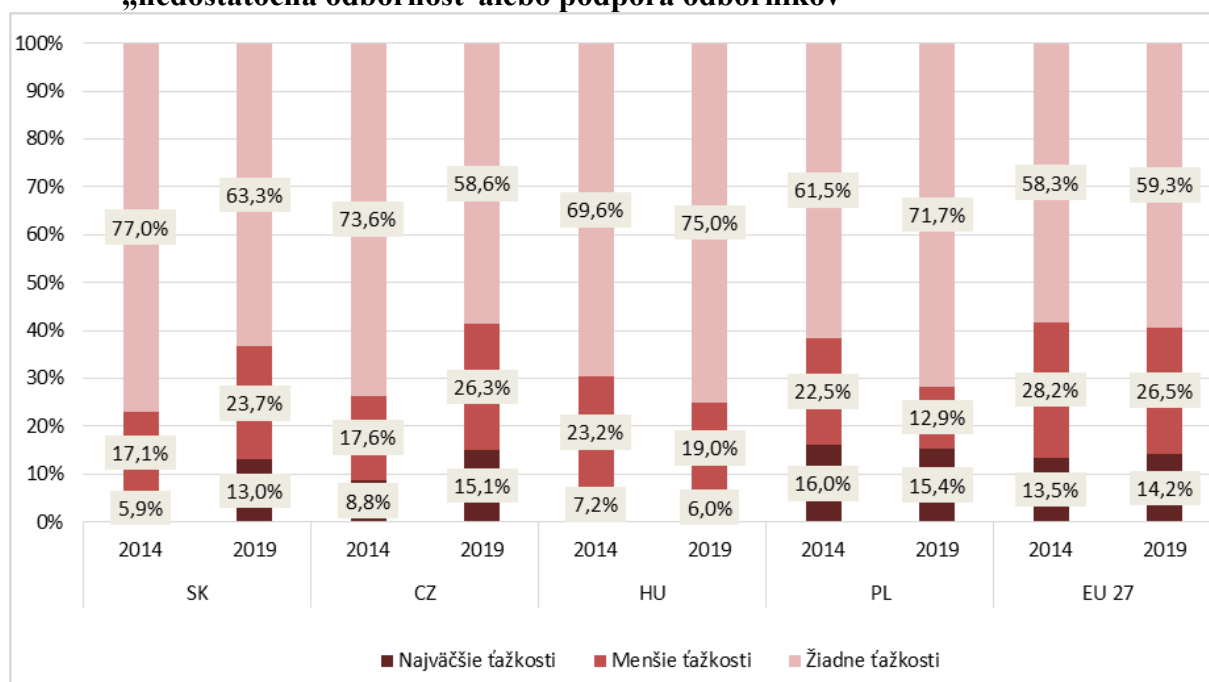
Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Ďalším hodnoteným problémom v rámci prieskumu bola **nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov**. Na Slovensku ju za veľký problém považuje na základe výsledkov z roku 2019 13 % podnikov a ďalším 23,7 % podnikov spôsobuje menšie ťažkosti.

Najmenšie ťažkosti spôsobuje nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov v Maďarsku. V roku 2019 predstavuje najväčšie ťažkosti pre 6 % podnikov a menšie ťažkosti pre 19 % respondentov. V Českej republike je situácia v tejto oblasti podobná ako na Slovensku, pričom výsledky prieskumu v týchto dvoch krajinách z roku 2019 sa blížila európskemu priemeru.

Podiel podnikov, ktorým spôsobuje nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov najväčšie ťažkosti, je pre rok 2019 porovnateľný s podielom na Slovensku a v Českej republike. V porovnaní s rokom 2014 však v Poľsku klesol podiel podnikov, ktorým spôsobuje menšie ťažkosti a v približne rovnakej miere narástol podiel podnikov, ktorým nespôsobuje žiadne ťažkosti. Opačný trend pozorujeme v Českej republike a na Slovensku, kde podiel podnikov, ktorým nespôsobuje nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov žiadne ťažkosti v sledovanom období klesol.

Graf 24 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov“



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

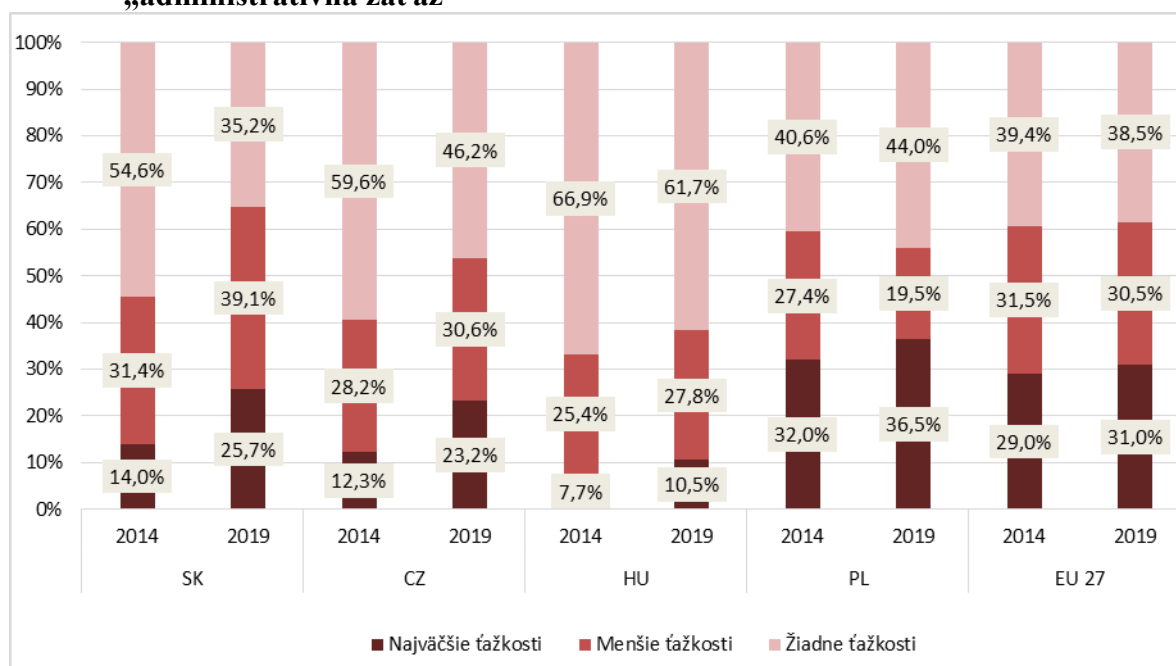
V rámci prieskumu ESENER bola hodnotená tiež **administratívna záťaž**, ktorá vo všeobecnosti predstavuje pre podnikateľov veľký problém a významnú prekážku pri výkone ich podnikateľskej činnosti. Na základe výsledkov prieskumu môžeme vidieť, ako je administratívna záťaž vnímaná zo strany podnikov v súvislosti so zabezpečovaním BOZP.

Podiel podnikov, ktoré v rámci prieskumu v roku 2019 uviedli, že im administratívna záťaž spôsobuje najväčšie ťažkosti pri riešení BOZP na Slovensku dosiahol úroveň 25,7 %. V porovnaní s rokom 2014 ide o nárast o viac ako 10 percentuálnych bodov. Zároveň rástol aj podiel podnikov, ktorým spôsobuje administratívna záťaž menšie ťažkosti (z úrovne 31,4 % na úroveň 39,1 %). Podiel podnikov, pre ktoré nepredstavuje žiadne ťažkosti tak v sledovanom období výrazne klesol z úrovne 54,6 % v roku 2014 na úroveň 32,5 % v roku 2019, čo je najmenej v porovnaní s ostatnými krajinami V4 a tiež pod európskym priemerom.

Podobné výsledky ako Slovensko zaznamenala v súvislosti s administratívnou záťažou aj Česká republika. Podiel podnikov, pre ktoré predstavuje administratívna záťaž menšie ťažkosti však rástol v menšej miere a tak podiel podnikov, pre ktoré nepredstavuje žiadne ťažkosti je v Českej republike v porovnaní so Slovenskom vyšší o približne 10 %.

Najväčší podiel respondentov, ktorí uviedli, že im administratívna záťaž spôsobuje najväčšie ťažkosti bol zaznamenaný v Poľsku (36,5 % v roku 2019). Naopak v Maďarsku považujú administratívnu záťaž na najmenší problém v rámci krajín V4. Za najväčšie ťažkosti ju podľa výsledkov v roku 2019 považuje 10,5 % podnikov a za menšie ťažkosti 27,8 % podnikov. Pre viac ako 60 % podnikov v Maďarsku nepredstavuje žiadny problém. V tomto smere je situácia v Maďarsku výrazne odlišná od ostatných krajín V4, ale aj od priemeru krajín EÚ 27, kde sa výsledky blížila skôr výsledkom na Slovensku alebo v Českej republike. Na rozdiel od týchto dvoch krajín sa však výsledky za priemer krajín EÚ 27 v porovnaní rokov takmer nemenia.

Graf 25 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „administratívna záťaž“



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

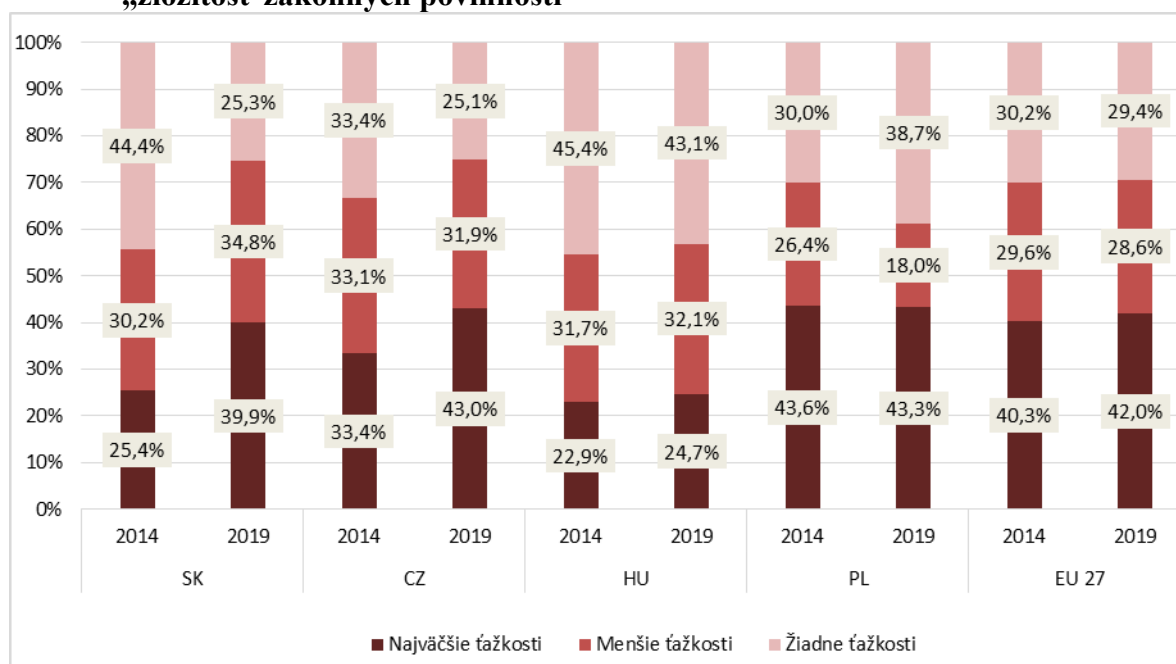
Poslednou oblasťou, ktorá bola v rámci ťažkostí pri riešení problematiky BOZP skúmaná, je **zložitosť zákonných povinností**.

Podľa výsledkov prieskumu spôsobuje práve táto oblasť podnikom najväčšie problémy. S výnimkou Maďarska uviedlo, že im zložitosť zákonných povinností spôsobuje najväčšie ťažkosti, približne 40 % podnikov v analyzovaných krajinách. Ďalších približne 30 % respondentov (s výnimkou Poľska) uviedlo, že im spôsobuje menšie ťažkosti. V rámci tohto ukazovateľa sa krajiny zásadne z priemeru krajín EÚ 27 nevymykajú.

Podobne ako v predchádzajúcom prípade uviedlo najviac podnikov v Maďarsku (43,1 % v roku 2019), že im zložitosť zákonných povinností nespôsobuje žiadne ťažkosti. Rozdiel v porovnaní s ostatnými krajinami V4 ako aj priemerom krajín EÚ 27 však nie je až taký výrazný ako to bolo v prípade administratívnej záťaže.

Na Slovensku môžeme vidieť na základe výsledkov prieskumu v porovnaní rokov 2014 a 2019 nárast podielu podnikov, ktoré považujú zložitosť zákonných povinností za najväčšie ťažkosti z úrovne 25,4 % na úroveň 39,9 % a v prípade menších ťažkostí z úrovne 30,2 % na úroveň 34,8 % podnikov. Podiel podnikov, pre ktoré táto oblasť nepredstavuje žiadne ťažkosti tak klesol v sledovanom období na Slovensku zo 44,4 % na 25,3 % podnikov. Podobná situácia je opäť v Českej republike.

Graf 26 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia, odpovede na otázku „zložitosť zákonných povinností“



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Z hľadiska jednotlivých veľkostných kategórií podnikov interpretujeme iba niektoré čiastkové zistenia, keďže hodnotenie je príveľmi komplexné. Podrobné výsledky sú uvedené na jednotlivých grafoch.

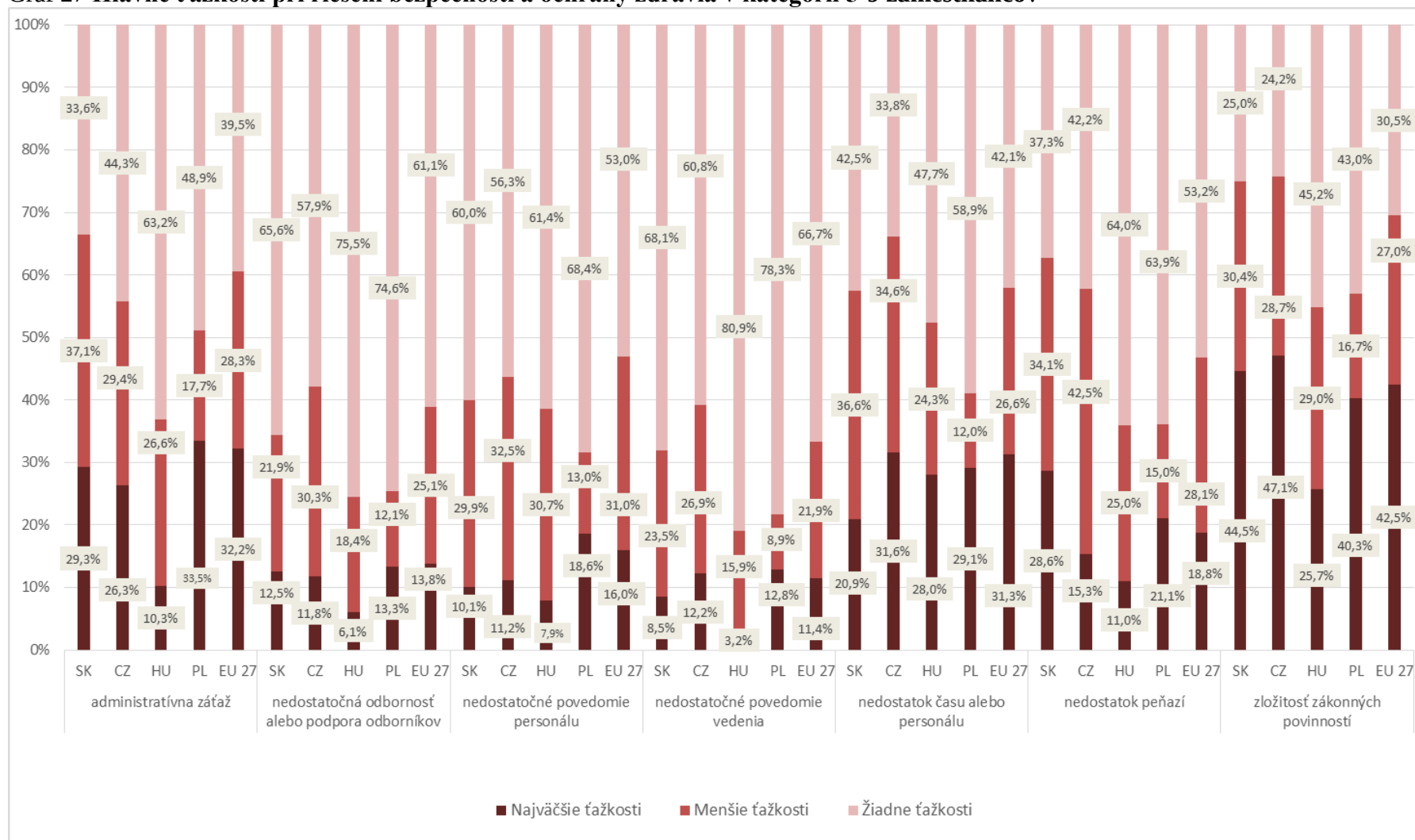
Administratívnu záťaž v **mikropodnikoch do 9 zamestnancov** považuje za najväčšie ťažkosti na Slovensku 29,3 % respondentov v tejto veľkostnej kategórii. Najväčší podiel dosahujú v tejto oblasti mikropodniky v Poľsku, kde najväčšie ťažkosti v súvislosti s administratívnou záťažou uviedlo 33,5 % respondentov. Napriek tomu možno považovať administratívnu záťaž za najväčší problém práve na Slovensku. Podiel podnikov, ktoré ju nepovažujú za žiadne ťažkosti je na Slovensku najmenší v porovnaní s ostatnými krajinami V4 ako aj v porovnaní s priemerom krajín EÚ 27, pričom dosahuje hodnotu 33,6 %.

Za ešte väčší problém z uvedených možností považujú mikropodniky na Slovensku zložitosť zákonných povinností, ktorá spôsobuje najväčšie ťažkosti 44,5 % mikropodnikov. Tento podiel je ešte vyšší v Českej republike (47,1 %). Len 25 % mikropodnikov na Slovensku nepovažuje zložitosť zákonných povinností za žiadne ťažkosti. Napríklad v Maďarsku je to až 45,2 %.

Nedostatok peňazí predstavuje najväčšie ťažkosti pre 28,6 % mikropodnikateľov zo Slovenska, čo je najviac spomedzi mikropodnikateľov v rámci krajín V4 a rovnako nad priemerom krajín EÚ 27. Naopak najmenší podiel mikropodnikov zo Slovenska považuje v porovnaní s ostatnými analyzovanými krajinami za najväčšie ťažkosti nedostatok času a personálu (20,9 %).

Najmenší problém pre mikropodniky na Slovensku predstavujú nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov a nedostatočné povedomie personálu a vedenia, ktoré za žiadne ťažkosti označilo viac ako 60 % respondentov.

Graf 27 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia v kategórii 5-9 zamestnancov



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Podiel podnikov, ktoré považujú zložitosť zákonných povinností za najväčšie ťažkosti pri riešení problematiky BOZP dosahuje v segmente **malých podnikov** na Slovensku o niečo nižšie hodnoty ako v prípade mikropodnikov (35,5 %). Naďalej ide o najvyšší podiel spomedzi skúmaných možností v rámci Slovenska, avšak v porovnaní s ostatnými krajinami ako aj v porovnaní s priemerom krajín EÚ 27 je tento podiel nižší len v Maďarsku. Celkovo porovnateľné výsledky v oblasti zložitosti zákonných požiadaviek so Slovenskom vykazujú malé podniky v Českej republike ako aj priemer krajín EÚ 27.

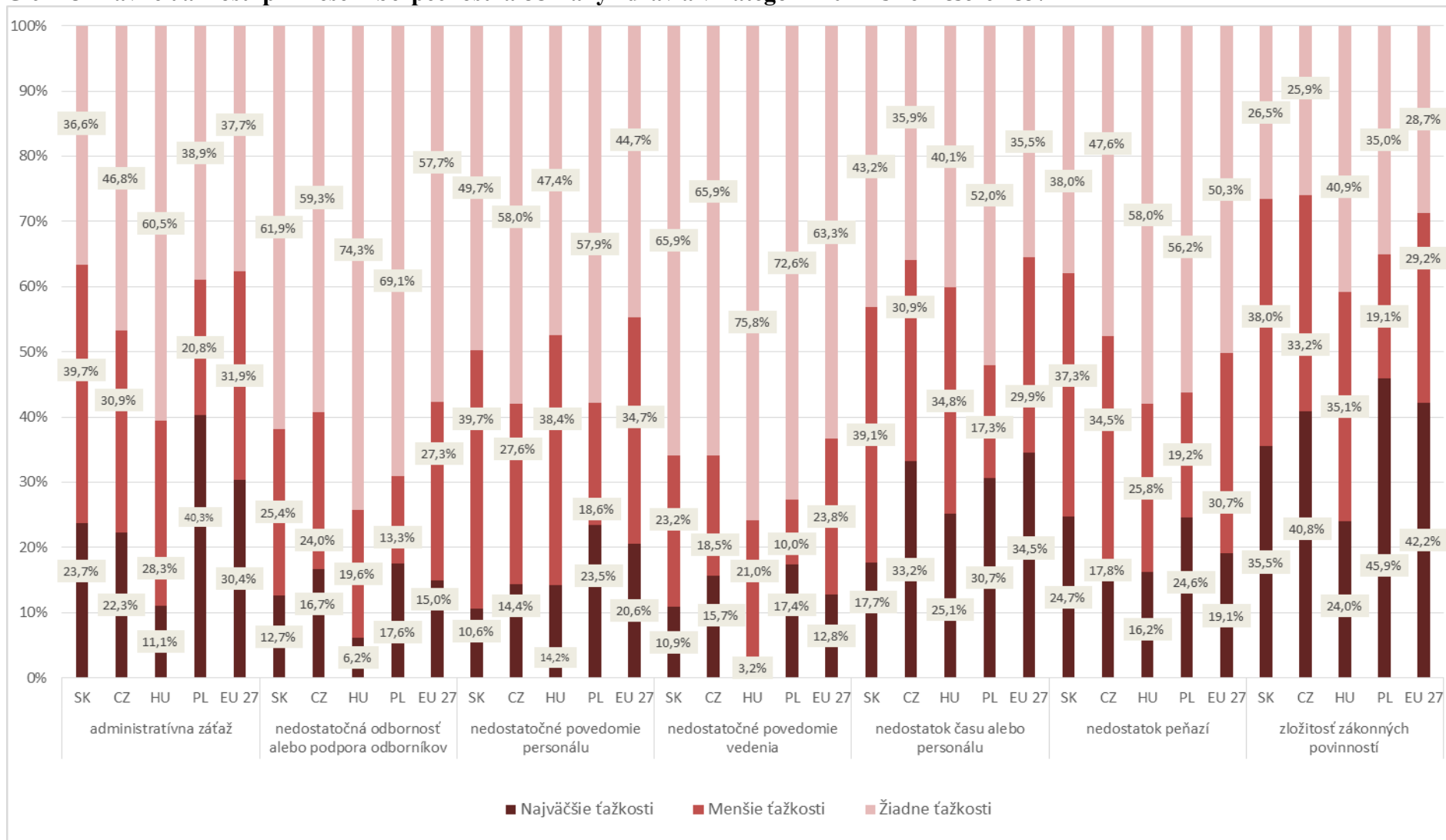
Podobné výsledky v porovnaní mikro a malých podnikov na Slovensku môžeme vidieť aj v prípade administratívnej záťaže a nedostatku peňazí. Administratívnu záťaž považujú za najväčšie ťažkosti opäť podnikatelia z Poľska (40,3 %). Naopak najmenší problém v nej vidia malé podniky v Maďarsku, kde až 60,5 % respondentov uviedlo, že pre nich administratívna záťaž nepredstavuje žiadne ťažkosti.

Nedostatočnú odbornosť alebo podporu odborníkov, nedostatočné povedomie personálu ako aj nedostatočné povedomie vedenia považuje za najväčšie ťažkosti približne 13 %, respektíve 11 % malých podnikov zo Slovenska. Tieto hodnoty sú pod priemerom krajín EÚ 27. O niečo väčší podiel malých podnikov v porovnaní s ostatnými sledovanými krajinami však považuje uvedené možnosti za menšie ťažkosti takmer vo všetkých prípadoch.

Najmenší podiel malých podnikov v rámci krajín V4, ktoré považujú za najväčšie problémy nedostatok času a personálu bol zaznamenaný na Slovensku (17,7 %). Napríklad v Českej republike to bolo 33,2 % malých podnikov a priemer krajín EÚ 27 je na úrovni 34,5 %.

Komplexné výsledky prieskumu sú zobrazené v Grafe 28 nižšie.

Graf 28 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia v kategórii 10 – 49 zamestnancov



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

V kategórii **stredne veľkých podnikov** sú výsledky v oblasti zložitosti zákonných povinností na Slovensku veľmi podobné výsledkom v segmente malých podnikov. V porovnaní s ostatnými možnosťami pritom predstavujú najväčší problém aj pre stredné podniky na Slovensku. Za najväčšie ťažkosti označilo zložitosť zákonných povinností 36,6 % a za menšie ťažkosti 40,4 % z nich.

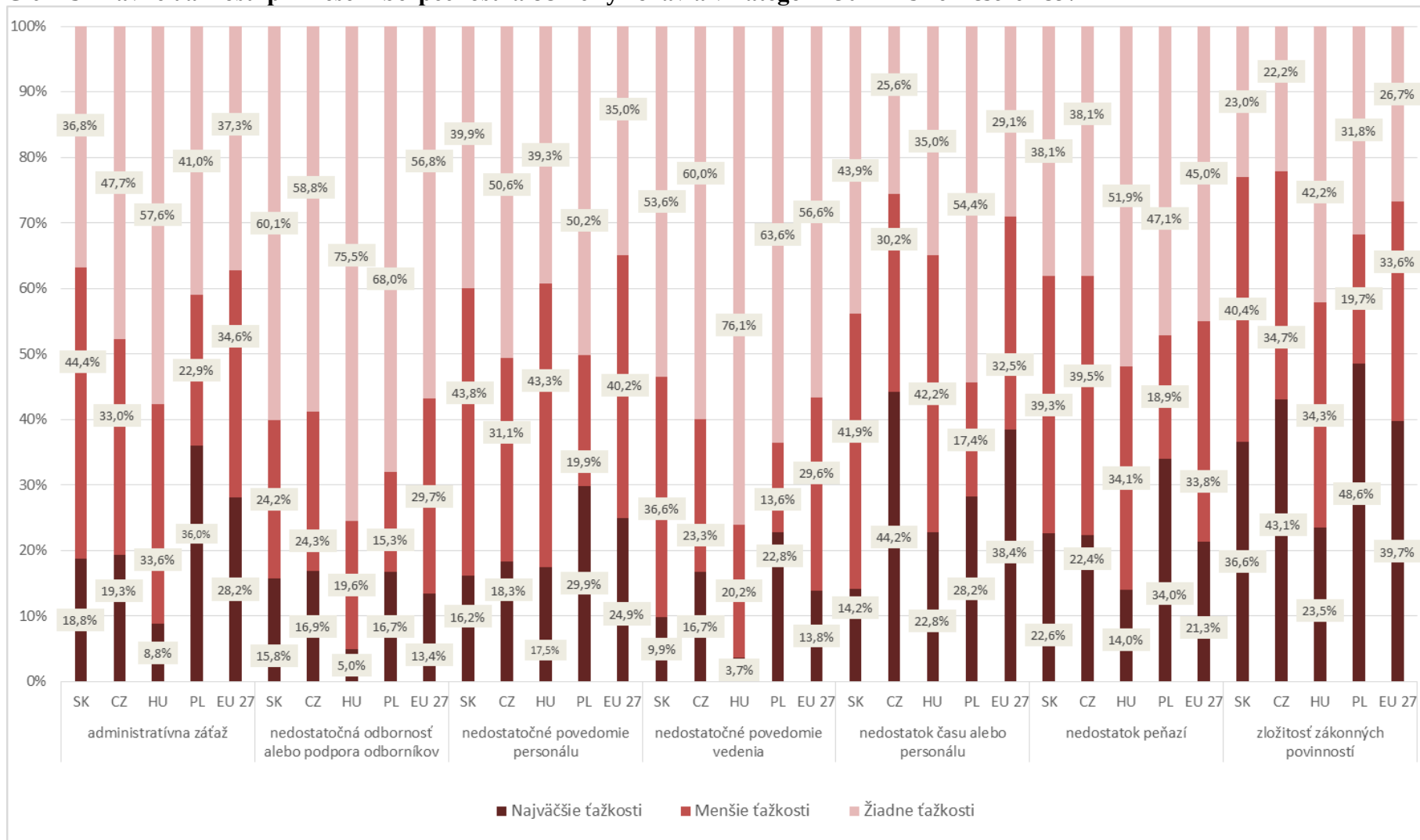
Pri porovnaní výsledkov prieskumu v rámci veľkostných kategórií na Slovensku môžeme vidieť, že s narastajúcim počtom zamestnancov klesá podiel respondentov, ktorí považujú za najväčšie ťažkosti nedostatok peňazí a nedostatok času a personálu. Nedostatok času a personálu pritom uviedol na Slovensku najmenší podiel stredných podnikov v porovnaní s ostatnými krajinami V4 (14,2 %). Za menší problém ho však považuje až 41,9 % respondentov, čo je spolu s Maďarskom (42,2 %) najviac spomedzi analyzovaných krajín.

Administratívnu záťaž predstavuje problém aj pre kategóriu stredných podnikov na Slovensku. Podiel respondentov, ktorým spôsobuje najväčšie ťažkosti, je však nižší ako v prípade malých podnikov alebo mikropodnikov a naopak, väčší podiel stredných podnikov uviedol, že im spôsobuje menšie ťažkosti. V rámci porovnania krajín v tejto oblasti môžeme pozorovať, že podiel 18,8 % stredných podnikov na Slovensku, ktoré označili administratívnu záťaž za najväčšie ťažkosti, je druhý najnižší po Maďarsku. Zároveň ide o hodnotu len o niečo nižšiu ako v Českej republike, kde tento podiel dosiahol 19,3 %. Menšie ťažkosti spôsobuje administratívna záťaž v 33 % stredných podnikov v Českej republike, zatiaľ čo na Slovensku sa táto hodnota pohybuje na úrovni 44 %. Na základe týchto výsledkov tak môžeme konštatovať, že väčšie problémy s administratívnou záťažou majú stredné podniky na Slovensku ako v Českej republike. Najmenšie problémy v tejto oblasti vykazujú stredné podniky v Maďarsku, kde až 57,6 % respondentov uviedlo, že administratívna záťaž pre nich nepredstavuje žiadne ťažkosti.

Nedostatočná odbornosť alebo podpora odborníkov a nedostatočné povedomie vedenia nepredstavujú žiadne ťažkosti až v približne 76 % stredných podnikov v Maďarsku. Na Slovensku sa tento podiel pohybuje na úrovni 60 % respektíve 53,6 %. Veľmi podobné výsledky s Maďarskom dosahuje Slovensko v prípade nedostatočného povedomia personálu.

Ďalšie výsledky v kategórii stredných podnikov môžeme vidieť v Grafe 29 nižšie.

Graf 29 Hlavné ťažkosti pri riešení bezpečnosti a ochrany zdravia v kategórii 50 – 249 zamestnancov



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

3.3.3. Rozdiely v participácii zamestnancov v oblasti BOZP

V rámci témy participácie zamestnancov sme sa pre potreby tejto analýzy zamerali na tie výsledky prieskumu, ktoré reflektujú zapájanie sa zamestnancov do vypracovania a realizácie opatrení v nadväznosti na hodnotenie rizík. V tejto podkapitole taktiež analyzujeme výsledky prieskumu ohľadom foriem zastúpenia zamestnancov, ktoré sú v podnikoch využívané v súvislosti s BOZP.

Zapájanie pracovníkov do vypracovania a realizácie opatrení v nadväznosti na hodnotenie rizík

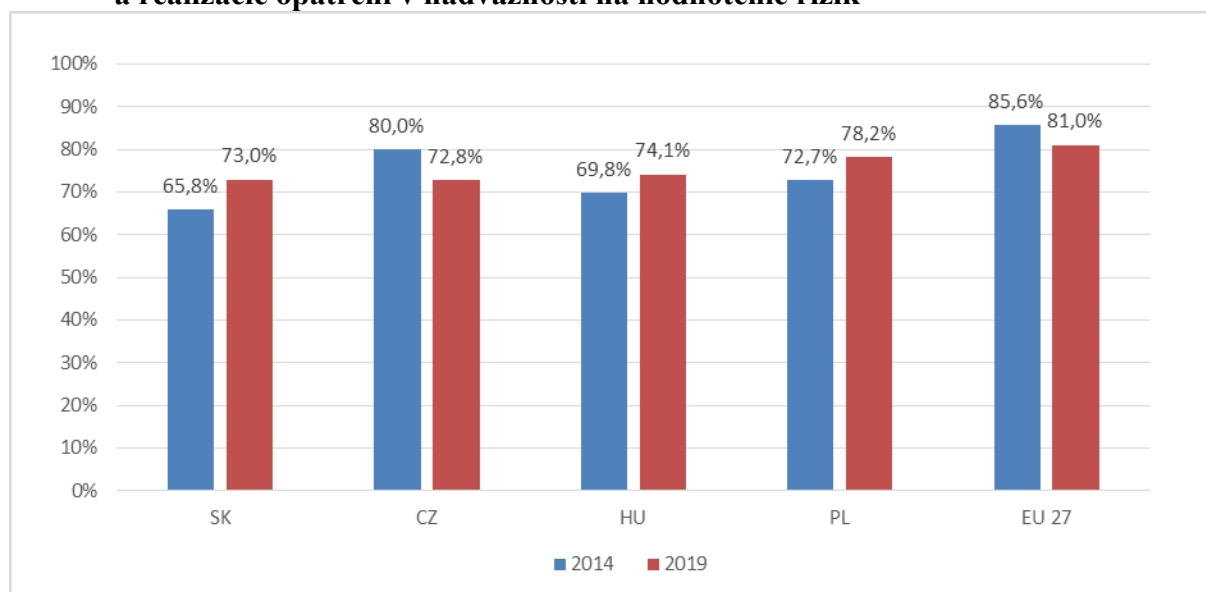
V súvislosti s problematikou BOZP skúmal prieskum ESENER aj to, či sú zamestnanci v podnikoch zapájaní do prijímania opatrení po uskutočnení hodnotenia rizík.

Otázka:

Ak sa po hodnotení rizík majú prijať opatrenia: zapájajú sa pracovníci zvyčajne do ich vypracovania a realizácie?

Na základe výsledkov prieskumu v roku 2019 v oblasti zapájania pracovníkov do vypracovania a realizácie opatrení v nadväznosti na hodnotenie rizík nevidíme medzi krajinami V4 zásadnejšie rozdiely. Podiel podnikov, v ktorých sú zamestnanci zapájaní do prijímania opatrení, sa pohybuje na úrovni 72,8 % až 78,2 %. Najvyšší podiel pritom vykazujú výsledky v Poľsku, ktoré sa blíži európskemu priemeru v tejto oblasti (81 %). Na Slovensku tento podiel dosahuje 73 %, čo je takmer rovnaký podiel ako v prípade Českej republiky (72,8 %). V Českej republike však na rozdiel od Slovenska v porovnaní rokov 2014 a 2019 tento podiel klesol (z úrovne 80 %), zatiaľ čo na Slovensku narástol (z úrovne 65,8 %). Podiel podnikov, v ktorých sú zamestnanci zapojení do vypracovania a realizácie opatrení, mierne rástol v sledovanom období aj v ostatných krajinách V4. Naopak v priemere krajín EÚ 27 klesol podobne ako v prípade Českej republiky.

Graf 30 Podiel podnikov, v ktorých sa zamestnanci zapájajú pracovníkov do vypracovania a realizácie opatrení v nadväznosti na hodnotenie rizík



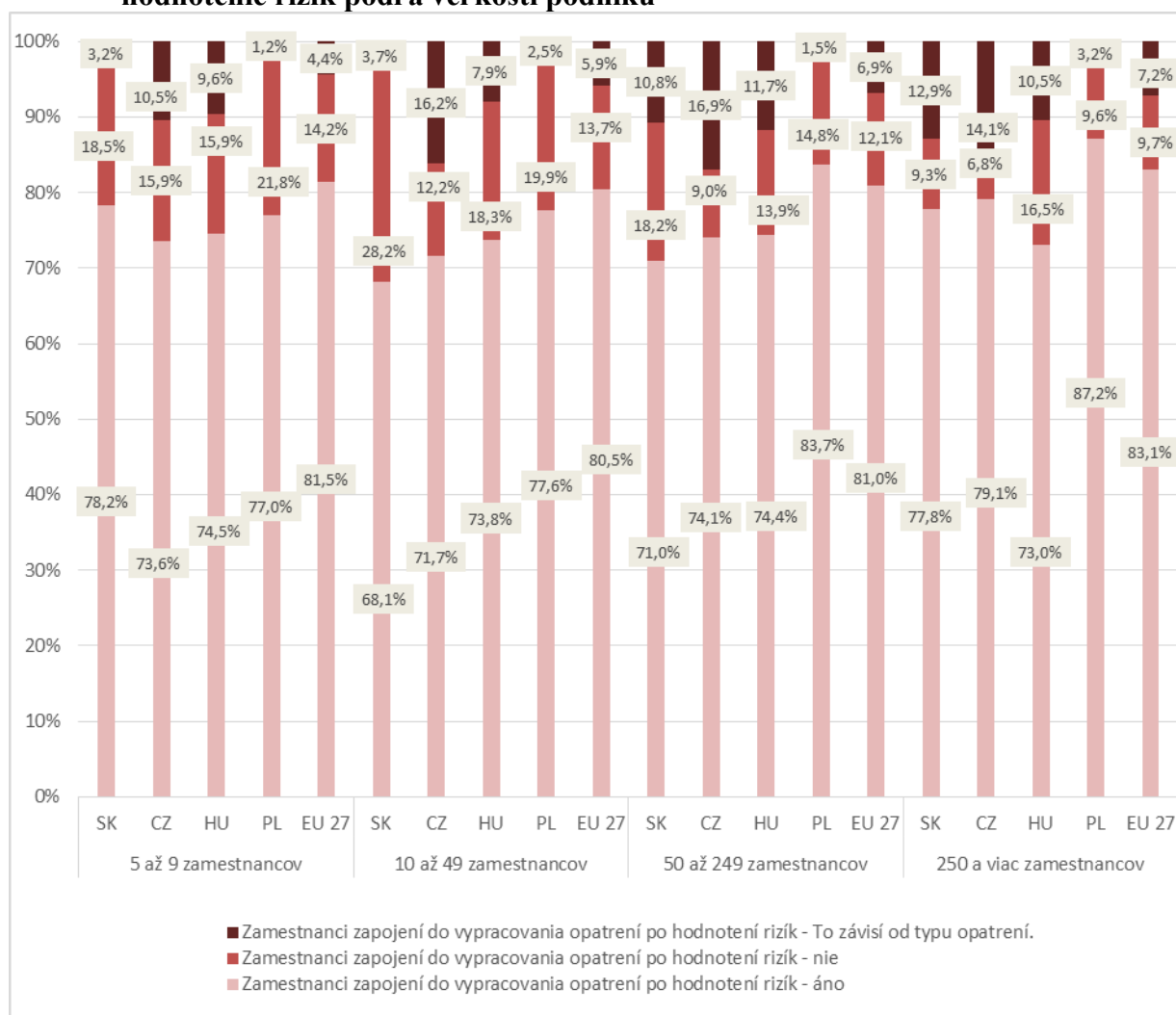
Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Pri pohľade na výsledky prieskumu podľa jednotlivých veľkostných kategórií podnikov z roku 2019 môžeme vidieť veľmi podobné hodnoty ako v prípade celkových výsledkov. Výraznejšie rozdiely neboli zaznamenané ani v porovnaní krajín V4.

Výraznejší rozdiel bol na Slovensku zaznamenaný v prípade zapájania zamestnancov do vypracovania a realizácie opatrení v kategórii malých podnikov, kde tento podiel dosiahol úroveň 68,1 %, čo je najmenej v rámci veľkostných kategórií podnikov na Slovensku. V prípade stredných podnikov bol tento podiel na úrovni 71,7 % a v prípade mikropodnikov to bolo 78,2 %.

Priemer krajín EÚ 27 v jednotlivých veľkostných kategóriách presiahol len Poľsko v kategórii stredných a veľkých podnikov, kde podiel podnikov, ktoré zapájajú zamestnancov do tvorby opatrení v nadväznosti na hodnotenie rizík, dosiahol úroveň 83,7 %, respektíve 87,2 %.

Graf 31 Zapájanie pracovníkov do vypracovania a realizácie opatrení v nadväznosti na hodnotenie rizík podľa veľkosti podniku



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

V roku 2019 bola v rámci odpovedí na otázku ohľadom zapojenia zamestnancov do vypracovania a realizácie opatrení v nadväznosti na hodnotenie rizík uvedená aj možnosť „to závisí od opatrenia“. Túto odpoveď najčastejšie uvádzali respondenti v Českej republike a v Maďarsku. V prípade malých a stredných podnikov to bolo v Českej republike až na úrovni

16 %. Na Slovensku túto možnosť využili najmä stredné a veľké podniky, pričom ich podiel bol 10,8 %, respektíve 12,9 %.

Formy zastúpenia zamestnancov

Poslednou oblasťou z prieskumu ESENER, ktorej sme sa v rámci analýzy bližšie venovali je hodnotenie využívania niektorej z foriem zastúpenia pracovníkov v podniku v súvislosti s BOZP.

Otázka:

Ktoré z nasledujúcich foriem zastúpenia pracovníkov máte v tomto podniku?

- *zamestnanecký dôverník alebo zamestnanecká rada,*
- *zastúpenie odborov,*
- *komisia bezpečnosti a ochrany zdravia,*
- *zástupca pre bezpečnosť a ochranu zdravia.*

Z uvedených foriem zastúpenia pracovníkov v podniku krajiny V4 najčastejšie uvádzali zástupcu pre bezpečnosť a ochranu zdravia. Táto forma je jednoznačne preferovaná najmä na Slovensku, kde ju podľa výsledkov prieskumu z roku 2019 využíva až 64,4 % podnikov. Podobný podiel podnikov využíva túto formu zastúpenia zamestnancov v Českej republike (61,4 %). V Poľsku je to výrazne menej, len na úrovni 26,2 % podnikov.

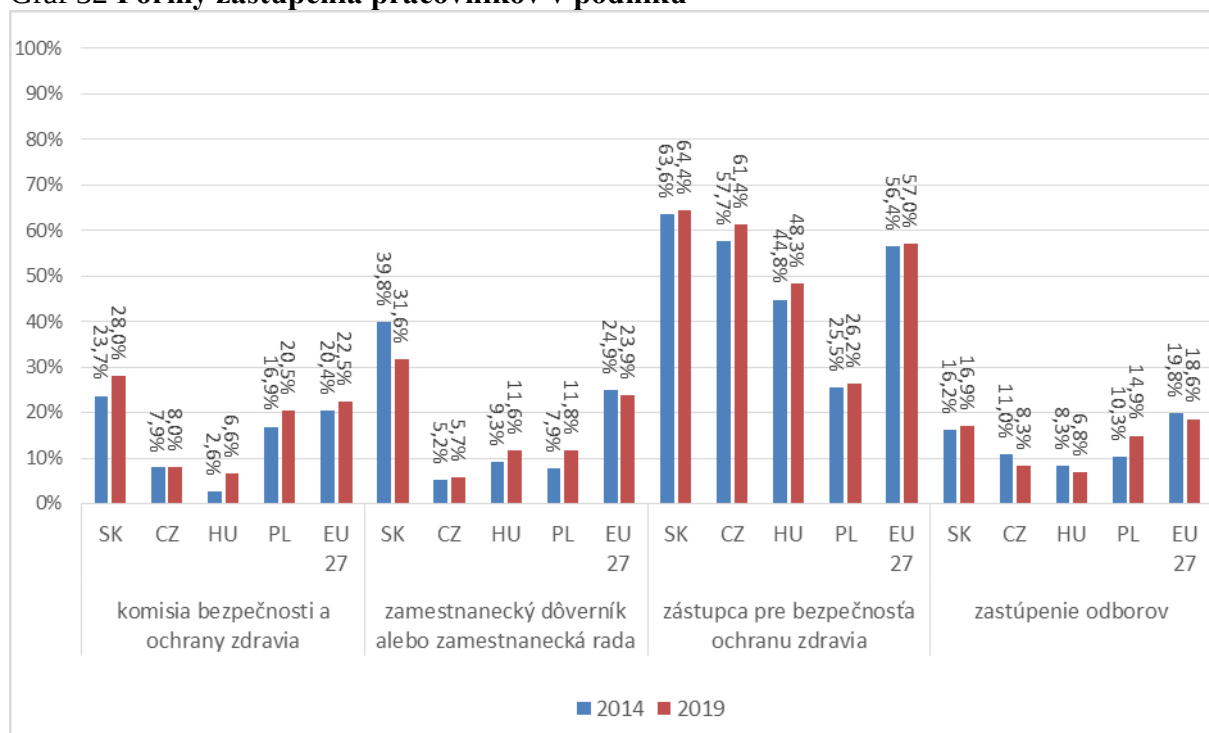
Zamestnanecký dôverník alebo zamestnanecká rada je využívaná najmä na Slovensku, kde podiel podnikov v tejto oblasti dosiahol úroveň 31,6 %. V ostatných krajinách V4 je táto forma využívaná v podstatne menšej miere. V Poľsku a Maďarsku ju využíva približne 12 % a v Českej republike len 5,7 % podnikov. Väčší podiel vo využívaní tejto formy zastúpenia zamestnancov vykazuje priemer krajín EÚ 27, ktorý sa bol v roku 2019 na úrovni 23,9 %.

V porovnaní s ostatnými krajinami V4 je na Slovensku viac využívaná pri zastúpení zamestnancov v podniku v súvislosti s BOZP aj komisia pre bezpečnosť a ochranu zdravia. Podiel podnikov, ktoré využívajú túto formu zastúpenia je na Slovensku 28 %. V Poľsku túto formu využíva 20,5 % podnikov a v prípade Českej republiky a Maďarska je to len 8 %, respektíve 6,6 %.

Najviac vyrovnané výsledky môžeme vidieť v prípade zastúpenia odborov. Aj túto formu zastúpenia pritom využívajú najviac spomedzi krajín V4 práve podniky na Slovensku (16,9 %). Ich podiel je však narozdiel od ostatných foriem zastúpenia zamestnancov pod priemerom krajín EÚ 27 (18,6 %).

Zmeny vo výsledkoch prieskumu pri porovnaní rokov 2014 a 2019 sú naprieč všetkými analyzovanými krajinami minimálne a pohybujú sa v rozmedzí niekoľkých percentuálnych bodov. Najvýraznejšiu zmenu môžeme vidieť v prípade zamestnaneckého dôverníka alebo zamestnaneckej rady na Slovensku, kde podiel podnikov, ktoré využívajú túto formu zastúpenia zamestnancov, klesol z úrovne 39,8 % v roku 2014 na úroveň 31,6 % v roku 2019.

Graf 32 Formy zastúpenia pracovníkov v podniku



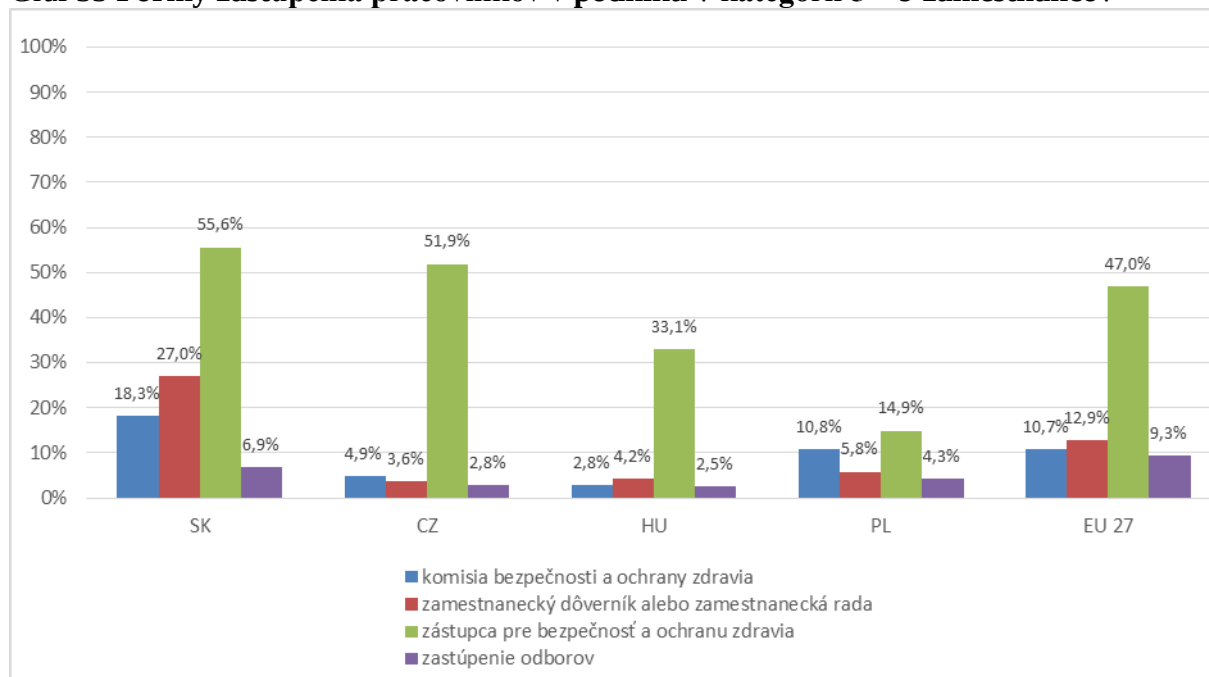
Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2014 a 2019

Z hľadiska jednotlivých veľkostných kategórií podnikov však môžeme pozorovať výrazné rozdiely vo výsledkoch v tejto oblasti.

V mikropodnikoch využívajú vo všetkých analyzovaných krajinách v najväčšej miere zástupcu pre bezpečnosť a ochranu zdravia. Na Slovensku a v Českej republike túto formu využíva viac ako polovica mikropodnikov. V oboch krajinách je tento podiel vyšší ako priemer krajín EÚ 27, ktorý je na úrovni 47 %. V Maďarsku využíva túto formu 33 % mikropodnikov a v prípade Poľska je to len 14,9 %. Napriek tomu je to v Poľsku najviac využívaná forma zastúpenia zamestnancov v podniku v súvislosti s BOZP.

Na Slovensku je vo vyššej miere v porovnaní s ostatnými krajinami V4 využívaný v rámci zastúpenia zamestnancov tiež zamestnanecký dôverník alebo zamestnanecká rada (27 %) a komisia bezpečnosti a ochrany zdravia (18 %).

V Českej republike a v Maďarsku sú ďalšie formy zastúpenia zamestnancov v súvislosti s BOZP málo využívané a podiel mikropodnikov, ktoré ich využívajú sa pohybuje na úrovni približne len 3 % až 5 %.

Graf 33 **Formy zastúpenia pracovníkov v podniku v kategórii 5 – 9 zamestnancov**

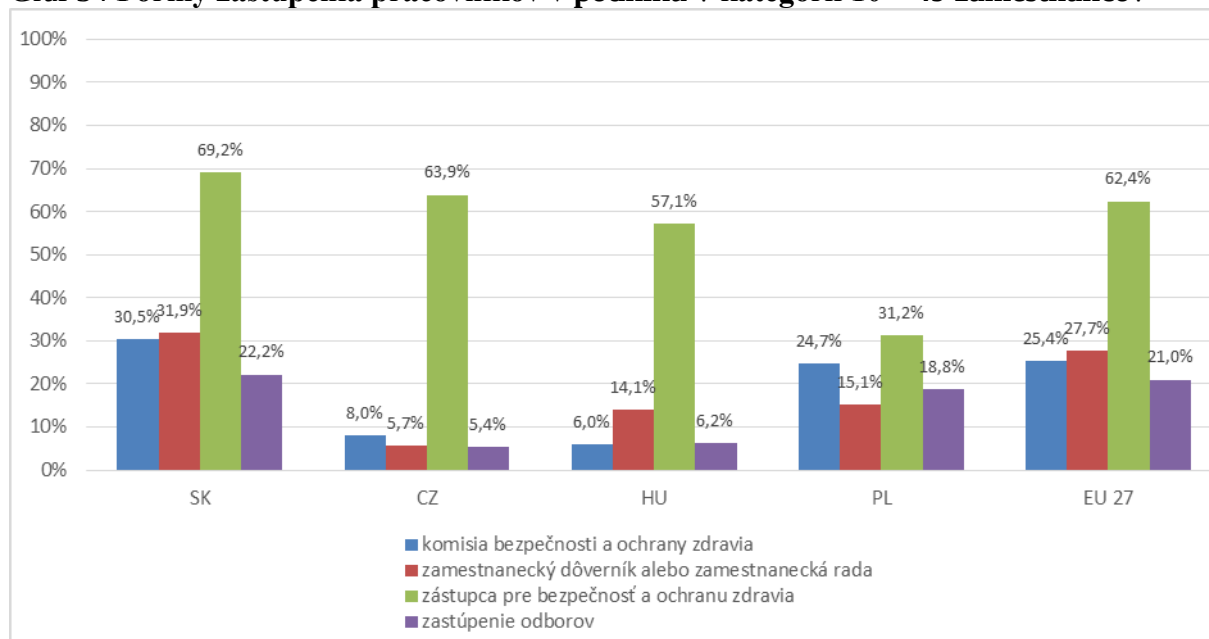
Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

V kategórii malých podnikov rovnako ako v prípade mikropodnikov využívajú podniky v krajinách V4 najmä zástupcu pre bezpečnosť a ochranu zdravia, pričom ich podiel je vo všetkých krajinách ešte vyšší ako v prípade mikropodnikov. Najväčší podiel malých podnikov ju využíva opäť na Slovensku (69,2 %) a následne v Českej republike (63,9 %).

Výraznejšie rozdiely medzi jednotlivými krajinami V4 môžeme vidieť v kategórii malých podnikateľov pri využívaní komisie pre bezpečnosť a ochranu zdravia. Kým na Slovensku využíva túto formu približne tretina respondentov (30,5 %), v Českej republike je to len 8 % a v Maďarsku 6 % respondentov. Väčší podiel malých podnikov využíva túto formu zastúpenia v Poľsku (24,7 %), čo je takmer na úrovni priemeru krajín EÚ 27 (25,4 %).

Podobné rozdiely môžeme vidieť aj pri ostatných formách zastúpenia zamestnancov. Zamestnaneckého dôverníka alebo zamestnaneckú radu využíva na Slovensku – podobne ako komisiu – približne tretina malých podnikov. To je hodnota vyššia ako európsky priemer (27,7 %). V Českej republike je však tento podiel iba 5,7%. V Maďarsku a Poľsku dosahuje podiel malých podnikov využívajúcich zamestnaneckého dôverníka alebo zamestnaneckú radu úroveň 14,1 %, respektíve 15,1 %.

V prípade zastúpenia odborov predstavuje podiel malých podnikov, ktoré využívajú túto formu, na Slovensku 22,2 %, v Poľsku 18,8 %, v Maďarsku 6,2 % a v Českej republike 5,4 %.

Graf 34 Formy zastúpenia pracovníkov v podniku v kategórii 10 – 49 zamestnancov

Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

V prípade stredne veľkých podnikov výsledky v oblasti foriem zastúpenia zamestnancov do veľkej miery kopírujú výsledky v kategórii malých podnikov a mikropodnikov, avšak jednotlivé podiely dosahujú podstatne vyššie hodnoty.

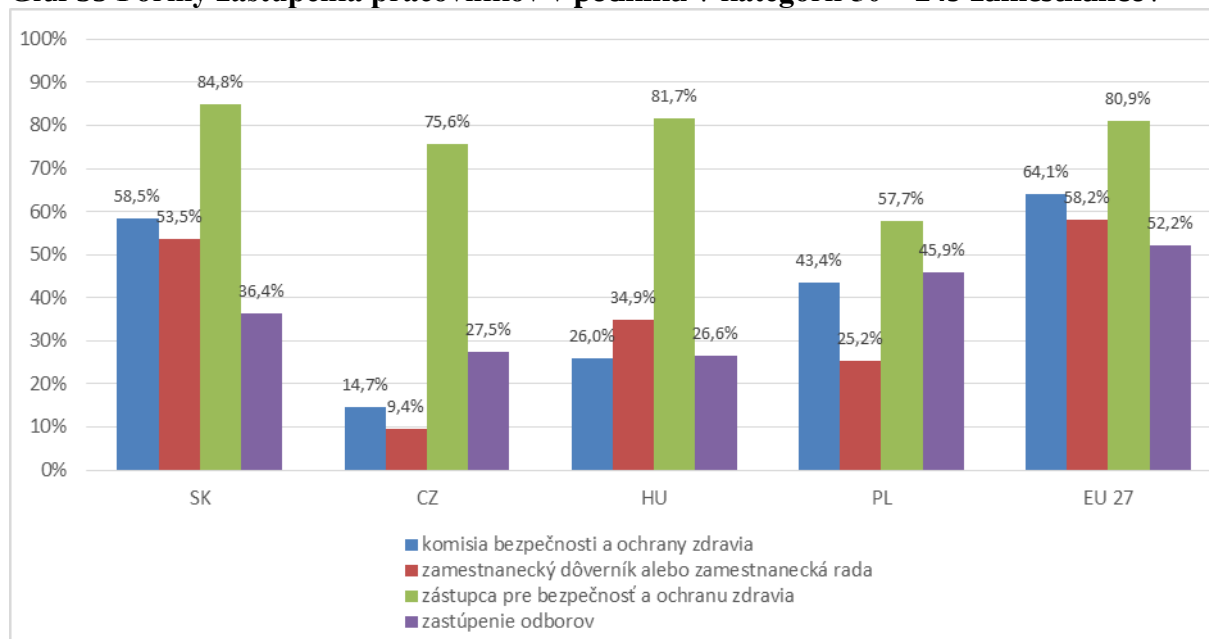
Podiel stredných podnikov, v ktorých využívajú zástupcu pre bezpečnosť a ochranu zdravia, dosahuje na Slovensku a v Maďarsku viac ako 80 %, čo je mierne nad úrovňou európskeho priemeru. V Českej republike dosiahol tento podiel 75,6 % a v Poľsku 57,7 %.

Podstatne vyšší podiel ako v mikro a malých podnikoch uvádzali stredné podniky v prípade využívania komisie pre bezpečnosť a ochranu zdravia na Slovensku (58,5 %), v Poľsku (43,4 %) a v Maďarsku (26 %).

V Poľsku je vo väčšej miere využívané zastúpenie odborov (45,9 %) v porovnaní s ostatnými krajinami V4. Tento podiel je však pod priemerom krajín EÚ 27.

Zamestnanecký dôverník alebo zamestnanecká rada je druhou najčastejšie využívanou formou zastúpenia zamestnancov v Maďarsku. Podiel 34,9 % je však podstatne nižší ako v prípade Slovenska – kde túto formu využíva 53,5 % stredných podnikov – aj ako priemer krajín EÚ 27, ktorý predstavuje 58,2 %.

Graf 35 Formy zastúpenia pracovníkov v podniku v kategórii 50 – 249 zamestnancov



Zdroj: Vlastné spracovanie podľa ESENER 2019

Naopak, v stredne veľkých podnikoch vidíme, že zastúpenie odborov je výrazne väčšie, no ani v jednej z krajín V4 nedosiahol tento ukazovateľ hodnoty EÚ 27. To znamená – ani polovicu kladných odpovedí. Najvyššie je podľa respondentov zastúpenie odborov v Poľsku, najnižšie v Maďarsku. Stredne veľké firmy sa preto oveľa častejšie spoliehajú najmä na zástupcu pre bezpečnosť a ochranu zdravia či komisiu.

Na záver tejto časti môžeme konštatovať, že podľa uskutočnenej analýzy výsledkov prieskumu ESENER sa výsledky za Slovensko vo väčšine skúmaných oblastí najviac približujú výsledkom v Českej republike. V rámci krajín V4 vykazuje najväčšie rozdiely Maďarsko, kde sa samotné nastavenie BOZP javí byť benevolentnejšie ako v ostatných krajinách V4. V porovnaní s priemerom krajín EÚ 27 sa Slovensko nachádza pod alebo nad touto úrovňou – a to v závislosti od analyzovanej oblasti a konkrétneho ukazovateľa.

4. Problémy spojené so zabezpečovaním BOZP v praxi

Štvrtá kapitola tejto analýzy je zameraná na rozbor problémov, ktoré vyplynuli z aplikačnej praxe predpisov upravujúcich BOZP na Slovensku. Sankcie za nedodržanie povinností v oblasti BOZP v podobe pokút sú ukladané najmä v súvislosti s absenciou školení a revízií a v nadväznosti na vznik pracovných úrazov, respektíve ich riešenie v rámci súdnych sporov. Úvodom tejto kapitoly tak ponúkame základné štatistiky pracovných úrazoch a následne venujeme samostatnú časť oblasti školení a revízií.

S cieľom identifikovať možné problémy v oblasti BOZP sme preskúmaniu aj fenomén takzvaného goldplatingu. V rámci neho sme identifikovali viaceré ustanovenia, ktoré idú nad rámec požiadaviek stanovených v európskej legislatíve. Tu sa otvára zjavný priestor na ich zjednodušenie, prípadne úplné odstránenie.

Ako problematické vnímajú zamestnávateľia v mnohých prípadoch tiež povinnosti v súvislosti so zabezpečovaním pracovnej zdravotnej služby v nadväznosti na jednotlivé kategórie prác podľa rizikovosti. Pracovnej zdravotnej službe však bola venovaná samostatná časť v rámci druhej kapitoly tejto analýzy, a preto už nebude predmetom skúmania v štvrtej kapitole.

4.1. Základné štatistiky k pracovným úrazom

V roku 2020 bolo podľa Národného inšpektorátu práce registrovaných celkovo **7 606 pracovných úrazov**. Z uvedeného počtu bolo **32 závažných pracovných úrazov s následkom smrti** a **49 závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmov na zdraví**. Zvyšných **7 525 úrazov tvorili ostatné registrované pracovné úrazy** – to znamená úrazy, ktoré spôsobili viac ako 3 dni práceneschopnosti zamestnanca, no neviedli k smrti ani ťažkej ujme na zdraví.

Z 32 závažných pracovných úrazov s následkom smrti (ďalej aj „SPÚ“), bolo 17 SPÚ spôsobených *dopravnými prostriedkami*. Z toho 12 SPÚ bolo zapríčinených motorovými cestnými dopravnými prostriedkami, 4 SPÚ železničnými dopravnými prostriedkami a 1 SPÚ vnútropodnikovými lanovkami, reťazovými dopravníkmi a naklonenými/zvážacími dráhami na koľaji.

Druhým najčastejším zdrojom SPÚ boli *pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov osôb*, kde boli zaznamenané 4 prípady. Z toho 2 SPÚ boli následkom pádu z výšky, 1 SPÚ dôsledkom pádu na alebo zo schodov, rebríkov či výstupov a 1 SPÚ dôsledkom pádu na rovine – cesty, vrátane dopravných a pracovných priestorov koľajových dráh verejného charakteru.

Ďalšie 3 SPÚ spôsobili *stroje* – po 1 prípade v členení na okružné, rámcové a iné píly na drevo, stavebné stroje a stroje na úpravu terénu, špeciálne železničné stroje a zvláštne poľnohospodárske stroje.

Rovnako 3 SPÚ spôsobili *ľudia, zvieratá a prírodné živly*. Z toho 2 SPÚ spôsobili zvieratá a 1 SPÚ bol klasifikovaný ako úmyselné i neúmyselné poškodenie, násilie, zranenie inou osobou, živelné pohromy a iné prírodné vplyvy.

Najpočetnejším zdrojom závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmov na zdraví (ďalej aj „TÚZ“) boli v roku 2020 *stroje*, kde bolo zaznamenaných 14 prípadov. Z toho 3 TÚZ

spôsobili združené a ostatné, prípadne špeciálne drevoobrábacie stroje a 2 ŤUZ lisy na iný materiál ako kov a drevo²⁵.

Druhým najpočetnejším zdrojom ŤUZ boli *pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov* zamestnancov, kde bolo zaznamenaných 12 prípadov. Z toho 3 ŤUZ ako následok pádu z výšky, 4 ŤUZ v dôsledku pádu na alebo zo schodov, rebríkov, výstupov a 5 ŤUZ v dôsledku pádu na roviny – cesty vrátane dopravných a pracovných priestorov koľajových dráh verejného charakteru.

Tretím najpočetnejším zdrojom ŤUZ boli *dopravné prostriedky*, kde bolo zaznamenaných 8 prípadov – z toho 6 ŤUZ zapríčinili motorové cestné dopravné prostriedky.

Najčastejším zdrojom **ostatných registrovaných pracovných úrazov** (ďalej aj „RPÚ“) boli *pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov* zamestnancov, kde bolo zaznamenaných 2 287 RPÚ. Z toho až 1 136 boli pády zamestnancov na roviny na vnútropodnikových pracoviskách a 616 pády na alebo zo schodov, rebríkov či výstupov.

Druhým najčastejším zdrojom registrovaných pracovných úrazov – v počte 2 085 – bol *materiál, bremená či predmety*. Z toho 1 012 spôsobili bremená ako materiál, premiestňované alebo inak manipulované predmety a 758 materiál, predmety s ostrými hranami, vyčnievajúcimi hrotmi pri rôznej manipulácii, chôdzi a pohybe.

Počet SPÚ, ŤUZ a RPÚ podľa hlavného zdroja, ktorý ich spôsobil, sú uvedené v Tabuľke 27 nižšie.

Tabuľka 27 **Zdroje závažných pracovných úrazov s následkom smrti (SPÚ), závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (ŤUZ) a ostatných registrovaných pracovných úrazov (RPÚ) za rok 2020**

Kód	Hlavná zdrojová skupina	Počet SPÚ	Počet ŤUZ	Počet RPÚ
I.	Dopravné prostriedky	17	8	659
II.	Zdvíhadlá a dopravníky, zdvíhacie a dopravné pomôcky	1	1	200
III.	Stroje – hnacie, pomocné, obrábacie a pracovné	3	14	871
IV.	Pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov	4	12	2 287
V.	Materiál, bremená, predmety	1	7	2 085
VI.	Náradie, nástroje, ručne ovládané strojčeky a prístroje	0	1	652
VII.	Priemyselné škodliviny, horúce látky a predmety, oheň a výbušniny	0	1	156
VIII.	Kotly, nádoby a vedenia (potrubia) pod tlakom	0	0	11
IX.	Elektrina	0	1	10
X.	Ľudia, zvieratá a prírodné živly	3	3	297
XI.	Iné zdroje	3	1	297
SPOLU		32	49	7 525

Zdroj: Vlastné spracovanie na základe údajov Národného inšpektorátu práce

²⁵ Ďalšie podrobnosti o členení podľa zdrojových skupín Národný inšpektorát práce neponúka.

Najpočetnejšou príčinou SPÚ v roku 2020 – 7 SPÚ – bola príčina, za ktorú niesli zodpovednosť samotní zamestnanci tým, že používali nebezpečné postupy alebo spôsoby práce vrátane toho, že konali bez oprávnenia, proti príkazu, zákazu a pokynom, alebo zotrúvali v ohrozenom priestore. Pri vyšetrovaní SPÚ boli zistené 3 prípady, kedy zamestnanec, ktorý utrpel SPÚ, vykonával svoju prácu pod vplyvom alkoholu.

Príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ, boli v roku 2020 zistené iba v jednom prípade SPÚ, pričom išlo o chýbajúce alebo nedostatočné ochranné zariadenie a zabezpečenie.

Až v 16 prípadoch nebola zistená príčina, a to práve v dôsledku vysokého výskytu dopravných nehôd. Tie vyšetruje príslušný orgán Policajného zboru, pričom inšpektori práce kontrolujú len režim vedenia vozidla. Jednotlivé príčiny vrátane ich percentuálneho podielu na celkovom počte SPÚ za rok 2020 sú uvedené v Tabuľke 28 nižšie.

Podobne aj v prípade ŤUZ bola najpočetnejšou – až v 15 prípadoch – príčina, za ktorú niesli zodpovednosť samotní zamestnanci tým, že používali nebezpečné postupy alebo spôsoby práce, a to vrátane toho, že konali bez oprávnenia, proti príkazu, zákazu a pokynom, alebo zotrúvali v ohrozenom priestore.

Druhou najpočetnejšou príčinou – v 14 prípadoch – boli nedostatky osobných predpokladov zamestnancov na riadny pracovný výkon. Jedná sa napríklad o chýbajúce telesné predpoklady, zmyslové nedostatky, nepriaznivé osobné vlastnosti a okamžité psycho-fyziologické stavy.

Tretou najpočetnejšou príčinou vzniku ŤUZ – v 6 prípadoch – bolo ohrozenie inými osobami ako odvedenie pozornosti, žarty, hádky a iné nebezpečné konanie.

Príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ sa v roku 2020 zistili v 8 prípadoch ŤUZ. Išlo najmä o *nesprávnu organizáciu práce* (3 prípady ŤUZ), *nepriaznivý stav alebo chybné usporiadanie pracoviska, prípadne komunikácie* (2 prípady ŤUZ) a *chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu* (2 prípady ŤUZ).

V prípade ostatných registrovaných úrazov niesol zamestnávateľ zodpovednosť za 457 RPÚ, najviac z nich bolo z dôvodu *chybného alebo nepriaznivého stavu zdroja úrazu*. V 506 prípadoch RPÚ išlo o príčiny, spočívajúce v konaní samotného postihnutého, pričom príčinou bolo najmä *používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia, proti príkazu, zákazu a pokynom, zotrúvanie v ohrozenom priestore* (416 registrovaných pracovných úrazov). Najčastejšou príčinou vzniku registrovaného pracovného úrazu – až 5 849 prípadov – bol *nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon*.

Tabuľka 28 **Základné skupiny príčin závažných pracovných úrazov s následkom smrti (SPÚ), závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmov na zdraví (ŤUZ) a ostatných registrovaných pracovných úrazov (RPÚ) za rok 2020**

Kód	Základné skupiny príčin úrazov	Počet SPÚ	Počet ŤUZ	Počet RPÚ
1	Chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu	0	2	207
2	Chýbajúce alebo nedostatočné ochranné zariadenie a zabezpečenie	1	1	18
3	Chýbajúce (nepridelené), nedostatočné alebo nevhodné OOPP	0	0	17
4	Nepriaznivý stav alebo chybné usporiadanie pracoviska, prípadne komunikácie	0	2	146
5	Nedostatky v osvetlení, viditeľnosti, nepriaznivé vplyvy hluku, otrasov a škod. ovzdušia	0	0	7
6	Nesprávna organizácia práce	0	3	50
7	Neoboznámenosť s podmienkami bezpečnej práce a nedostatok potrebnej kvalifikácie	0	0	12
Spolu príčiny, za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ (kódy 1 až 7)		1	8	457
8	Používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia, proti príkazu, zákazu a pokynom, zotrúvanie v ohrozenom priestore	7	15	416
9	Odstránenie alebo nepoužívanie predpísaných bezpečnostných zariadení a ochr. opatrení	0	1	21
10	Nepoužívanie (nesprávne používanie) predpísaných a pridelených OOP (prístrojov)	1	0	69
Spolu príčiny, spočívajúce v konaní samotného postihnutého (kódy 8 až 10)		8	16	506
11	Ohrozenie inými osobami, napr. odvedenie pozornosti pri práci, žarty, hádky, iné nesprávne a nebezpečné konanie	2	6	217
12	Nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon	2	14	5 849
13	Ohrozenie zvieratami a prírodnými živlami	3	0	208
14	Nezistené príčiny	16	5	288
Spolu iné príčiny (kódy 11 až 14)		23	25	6 562
SPOLU		32	49	7 525

Zdroj: Vlastné spracovanie na základe údajov Národného inšpektorátu práce

Podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností (SK NACE) bolo najviac závažných pracovných úrazov s následkom smrti za rok 2020 zaznamenaných v *Doprave a skladovaní* (10 SPÚ). V odvetví *stavebníctva* došlo k 5 SPÚ a zhodne po 4 SPÚ boli v odvetví *veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a priemyselná výroba*. V *priemyselnej výrobe* bolo zaznamenaných najviac závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmov na zdraví (15 ŤUZ). Nasledovali odvetvia *veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a doprava a skladovanie*, v ktorých došlo v roku 2020 zhodne k 7 ŤUZ.

V odvetví *Administratívnych a podporných služieb* bol zaznamenaný jeden závažný pracovný úraz s ťažkou ujmov na zdraví. Štatistiky k ostatným registrovaným úrazom v členení podľa SK NACE nie sú k dispozícii.

Tabuľka 29 Členenie závažných pracovných úrazov s následkom smrti (SPÚ) a závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmov na zdraví (ŤUZ) za rok 2020 podľa SK NACE

SK NACE		SPÚ	ŤUZ
A	Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	2	2
B	Ťažba a dobývanie	0	0
C	Priemyselná výroba	4	15
D	Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	0	0
E	Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd	2	2
F	Stavebníctvo	5	6
G	Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel	4	7
H	Doprava a skladovanie	10	7
I	Ubytovacie a stravovacie služby	0	0
J	Informácie a komunikácia	1	0
K	Finančné a poisťovacie činnosti	0	0
L	Činnosti v oblasti nehnuteľností	1	0
M	Odborné, vedecké a technické činnosti	2	1
N	Administratívne a podporné služby	0	1
O	Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	0	2
P	Vzdelávanie	1	1
Q	Zdravotníctvo a sociálna pomoc	0	4
R	Umenie, zábava a rekreácia	0	0
S	Ostatné činnosti	0	1
T	Činnosti domácností ako zamestnávateľov	0	0
U	Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení	0	0
SPOLU		32	49

Zdroj: Vlastné spracovanie na základe údajov Národného inšpektorátu práce

4.2. Problémy identifikované v oblasti oboznamovania a školení

Školenia, oboznamovanie či inštruktážne oboznamovanie sa vykonávajú v zmysle zákona o BOZP ako aj v zmysle Vyhlášky MPSVaR SR č. 356/2007 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách a rozsahu výchovnej a vzdelávacej činnosti, o projekte výchovy a vzdelávania, vedení predpísanej dokumentácie a overovaní vedomostí účastníkov výchovnej a vzdelávacej činnosti. Ďalšie právne predpisy sa uplatňujú už pre konkrétnu oblasť podnikania, ako je napríklad stavebníctvo. Tú aplikuje Vyhláška MPSVaR SR č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností a Nariadenie vlády SR č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko.

Účelom školení je v prvom rade zamestnancov oboznámiť s rizikami na pracoviskách ako aj s rizikami pri konkrétnych pracovných činnostiach a následne opatreniami, ktoré môžu byť

organizačné, technické a výchovné. V zmysle § 7 zákona o BOZP má zamestnávateľ stanovenú povinnosť *pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca*

- (a) *s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť;*
- (b) *s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví, a s ochranou pred nimi;*
- (c) *so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca.*

V prípade odborných školení sa takéto oboznamovanie vykonáva v zmysle §16 spomínaného zákona. V tomto prípade zákon definuje jednotlivé typy odborných školení a definuje, kto a za akých podmienok vykonáva oboznamovanie a aké doklady sa môžu vydať zamestnancovi.

V prípade oboznamovania na technologické zariadenia, ako sú napríklad kotolne, žeriavy a iné, sa vzťahuje Vyhláška MPSVaR SRč. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia. Tieto sa považujú za vyhradené technické zariadenia v zmysle neskorších predpisov. Oboznamovanie v zmysle Zákona o BOZP môže vykonávať:

- zamestnávateľ alebo ním poverená osoba - §7 Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
- osoba, ktorá má vydané oprávnenie na výchovu a vzdelávanie §16 Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
- odborne spôsobilá osoba, napríklad revízny technik v zmysle Vyhlášky č. 508/2009 Z. z.

Nevyhnutnosťou pri oboznamovaní je podať zamestnancovi alebo osobe, ktorá je vzdelávaná, konkrétne informácie k danému oboznamovaniu a praktické znalosti a skúsenosti od odborne spôsobilých školiteľov. Pri odborných školeniach, ako je napríklad oboznamovanie osôb na obsluhu kotolní alebo žeriavov či obsluhu lesných strojov a zariadení, je potrebné vysvetliť požiadavky technických noriem a legislatívy, ktorá sa vzťahuje na konkrétne zariadenia alebo činnosti. Oboznamovanie má byť účelové a má smerovať k podstate odborných činností. Školiteľ, inštruktor, odborne spôsobilá osoba alebo zamestnávateľ, ktorý vykonáva inštruktáž, musí pri školeniach brať do úvahy aj typ prevádzky, pre ktorú sa školenie má vykonať.

Frekvencia školení

Rôzne právne predpisy definujú rôzne frekvencie školení. Základným školením je oboznamovanie zamestnancov v zmysle §7 zákona o BOZP, ktoré sa vykonáva:

- pri nástupe do zamestnania;
- pri zmene pracoviska alebo pracovnej činnosti;
- opakované školenie najmenej raz za 24 mesiacov.

Odborné oboznamovanie sa vykonáva vo frekvenciách:

- **opakované oboznamovanie každých 24 mesiacov** v zmysle § 7 zákona o BOZP;

- **aktualizačná odborná príprava** v zmysle § 16 zákona o BOZP;
- **opakované školenie jedenkrát za 12 mesiacov** (napríklad práce vo výškach) v zmysle Vyhlášky č. 147/2013 Z. z. ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorých predpisov;
- **iná frekvencia oboznamovania**, ktorú majú napríklad zvárači, a ktorá je definovaná v zmysle príslušných STN noriem, **spravidla jedenkrát za 3 roky**.

Frekvencia školení nie je závislá len na časovom termíne, ale je závislá aj zmenou pracoviska, postupov, technológií a podobne. Mnoho zamestnávateľov pritom vníma školenia len ako legislatívnu požiadavku. Ak by zamestnávateľ vnímal školenia ako prostriedok na zvyšovanie odbornosti zamestnancov, tak pravdepodobne zníži úrazovosť na svojich pracoviskách. Metodika a obsah školenia nemusia vychádzať z legislatívy, ale napríklad pred začatím pracovnej činnosti môže vykonať inštruktáž alebo poučenie zamestnancov o rizikách na zariadení. Napríklad, ak zariadenie svojou činnosťou generuje riziko vtiahnutie rúk do zariadenia, zamestnávateľ môže prakticky ukázať bezpečnostný prvok a jeho funkcionálnosť.

Malé a stredné podniky najčastejšie vykonávajú oboznamovanie a inštruktáže pri nástupe do zamestnania, pri zmene pracoviska alebo vykonávajú oboznamovanie každých 24 mesiacov v zmysle §7 Zákona o BOZP. Inštruktáž na pracovisku zamestnávateľ vykonáva sám alebo poverenou osobou.

Podľa zamerania (teda či ide o výrobnú alebo nevýrobnú prevádzku) vykonávajú zamestnávatelia odborné oboznamovania prostredníctvom odborne spôsobilých osôb (napríklad revízni technici alebo osobou oprávnenou na výchovu a vzdelávanie) v zmysle §16 zákona o BOZP alebo vyhlášky č. 508/2009 Z. z..

Podľa § 27 ods. 2 zákona o BOZP je zamestnávateľ povinný zabezpečiť, aby súčasťou programu vzdelávania a odbornej výchovy všetkých zamestnancov bola bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a prevencia rizík. Podrobnosti a požiadavky upravuje Vyhláška MPSVaR SR č. 356/2007 Z. z. ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách a rozsahu výchovnej a vzdelávacej činnosti, o projekte výchovy a vzdelávania, vedení predpísanej dokumentácie a overovaní vedomostí účastníkov výchovnej a vzdelávacej činnosti. Podľa § 3 uvedenej vyhlášky:

„Záverečné overovanie vedomostí účastníkov výchovnej a vzdelávacej činnosti (ďalej len "záverečné overovanie vedomostí") sa vykonáva

- a) písomnou skúškou alebo ústnou skúškou; na úspešné overenie vedomostí písomnou skúškou je potrebných najmenej 75% správnych odpovedí,*
- b) skúškou z praktickej časti, ak je praktická časť súčasťou výchovy a vzdelávania.*

Záverečné overovanie vedomostí sa vykonáva pred skúšobnou komisiou, ktorá má najmenej troch členov. Zloženie skúšobnej komisie sa uvedie vo vzorovom projekte výchovy a vzdelávania. O priebehu záverečného overovania vedomostí sa vyhotoví písomný záznam, ktorý obsahuje najmä

- a) mená a priezviská členov skúšobnej komisie,*
- b) meno a priezvisko účastníka výchovnej a vzdelávacej aktivity,*
- c) skúšobné otázky,*
- d) hodnotenie skúšobnej komisie so záverečným výsledkom "vyhovelo" alebo "nevyhovelo",*

e) *miesto a dátum záverečného overovania vedomostí.*“

Z právnej úpravy obsiahnutej v uvedenej vyhláške v zásade vyplýva, že overovanie vedomostí sa ani v 21. storočí nemôže vykonávať elektronicky. Aj keď je to už v mnohých firmách bežné, legislatíva reprezentovaná vyhláškou s tým nepočíta.

V zmysle vyššie uvedeného možno definovať niekoľko **problémov, ktoré komplikujú plnenie povinností MSP v súvislosti so školeniami a oboznamovaním v oblasti BOZP:**

- nejednotnosť termínov školení v zmysle legislatívy – v rôznych právnych predpisoch je definovaná rôzna frekvencia školení,
- nejednotnosť pojmov, napríklad stavebné stroje vs. manipulačné stroje,
- oboznamovanie je rozsahom a časom tak náročné, že každý zamestnávateľ si nemôže dovoliť nechať zamestnanca školiť napríklad 36 hodín (to je časový rozsah základného oboznamovanie na obsluhu motorového vozíka),
- nereflektujú sa IT možnosti v súvislosti so školeniami, chýba elektronizácia dokladov a dokumentov; v zmysle zákona nie je v tejto oblasti podpora,
- vysoká administratívna záťaž pre zamestnávateľov – napríklad v súvislosti so sledovaním termínov školení, uchovávaním dokladov v papierovej podobe a podobne.

Zo školení by MSP mali urobiť výsadu pre zamestnancov, že si môžu zvyšovať odbornú kvalifikáciu a získať tak aj lepšie mzdové ohodnotenie, pretože odborníkov potrebuje každý zamestnávateľ.

Vznik pracovných úrazov v dôsledku absencie školení

Neškoliť určite nie je riešením, aby si MSP znížili svoje náklady na podnikanie. Pri absencii školení sa zvyšuje hrozba rizikových situácií aj vzniku úrazov. Následne zamestnanec vypadne z pracovného procesu a zamestnávateľ stráca zamestnanca, čím mu vznikajú ďalšie náklady.

Príklad vzniku pracovného úrazu v priamej súvislosti s absenciou školenia vo výrobnej prevádzke

V spoločnosti vznikol pracovný úraz v priamej súvislosti s absenciou školení. Zamestnanec vykonával svoju bežnú pracovnú činnosť. Pracoval na zariadení, ktoré malo inštalovaný bezpečnostný prvok – koncové zariadenie. Toto zariadenie malo chrániť zamestnanca pred pohybujúcimi sa rotujúcimi časťami. Zamestnanec nebol informovaný o takomto bezpečnostnom prvku, pretože predchádzajúci zamestnanec, ktorý na tomto zariadení pracoval, ho vyradil z funkčnosti. V čase úrazu bol teda tento bezpečnostný prvok nefunkčný. Zamestnancovi sa následne pri prísune materiálu do stroja spriečil materiál, stroj sa nevypol a po uvoľnení materiálu zamestnancovi vtiahlo ruku do stroja, v dôsledku čoho utrpel pracovný úraz.

Pri vyšetrovaní pracovného úrazu zamestnávateľ preukázal školenie zamestnanca zo všeobecných zásad BOZP, preukázal školenie zamestnanca na pracovisko a preukázal školenie z návodu na obsluhu technologického zariadenia. Jednalo sa však o iné zariadenie ako to, na ktorom sa stal pracovný úraz.

Poškodený pri vyšetrovaní pracovného úrazu vypovedal, že počas zmeny sa striedajú na zariadeniach podľa požiadaviek výrobného procesu viacerí zamestnanci. Za jednu zmenu tak môže vystriedať aj niekoľko technologických zariadení. Taktiež uviedol, že bezpečnostné prvky sa vyradujú z dôvodu šetrenia pracovného času, pretože bezpečnostný prvok zariadenia ho odstaví a nové spustenie zariadenia je časovo náročné.

Zamestnávateľ pochybil, pretože zamestnanca nepoučil z návodu na obsluhu daného technologického zariadenia a nepostaral sa ani o bezpečnosť technologického zariadenia. Inými slovami, toleroval vypnutie bezpečnostného prvku.

Vznik pracovných úrazov pre **administratívny sektor** je štatisticky nižší ako vo výrobnom sektore. Školenia v porovnaní s výrobou by mali byť adresnejšie, jednoduchšie a administratívne prehľadnejšie. Aj tu však majú svoje opodstatnenie.

Príklad pracovného úrazu v administratívnom sektore

Zamestnankyňa v bankovom sektore obsluhovala trezorové dvere a svojou neopatrnosťou si do týchto dverí pricvikla prsty. Trezor mal navyše ešte časový zámok. Zamestnankyňa utrpela zlomeninu dvoch prstov.

Zamestnankyňa vypovedala, že takúto pracovnú činnosť vykonávala bežne a pri zatváraní trezorových dverí si nedávala pozor. Zamestnávateľ predložil dokumentáciu k školeniu BOZP a predložil aj dokumentáciu k školeniu obsluhy daného trezoru. Splnil si tak základné zákonné požiadavky v súvislosti so školeniami. Napriek tomu však došlo k pracovnému úrazu.

Z opakovaných činností sa častokrát stáva rutinná záležitosť, pri ktorej klesá ostražitosť a môže viesť k vzniku úrazov. Z tohto dôvodu majú význam krátke adresné inštruktážne školenia s častejšou frekvenciou, ktoré pripomenú zamestnancovi hroziace riziko vzniku úrazu.

Adresné školenia sa majú týkať len pracovných činností danej spoločnosti. Napríklad školenia pre školu alebo škôlku či administratívnu prevádzku o dvoch zamestnancoch sa majú vykonať jedenkrát za dva roky (ods. 5 § 7 Zákona o BOZP). To je základné školenie. Inštruktážne školenia zamestnávateľa sa majú týkať napríklad dochádzky, pracovných postupov, dispozície pracoviska a používania pracovných prostriedkov ako napríklad tlačiarň, skartovačiek, trezorov, bezpečnostných zariadení a podobne.

4.3. Problémy spojené s revíziami

Vyhradené technické zariadenia (ďalej aj „VTZ“) sú zariadenia definované vo Vyhláške MPSVaR SR č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov. Účelom uvedenej vyhlášky je definovať základné požiadavky na odborné prehliadky, odborné skúšky a úradné skúšky tak, aby všetky technické a technologické zariadenia boli bezpečné a spĺňali bezpečnostné požiadavky výrobcov.

Zamestnávateľ na zaistenie bezpečného používania technických zariadenia je povinný zabezpečiť odborné prehliadky, odborné skúšky a odborné úradné skúšky (ďalej len „revízie), aby zamestnancom pri používaní nehrozilo nebezpečenstvo.

Na výkon týchto revízií musí zamestnávateľ zabezpečiť odborne spôsobilú osobu (revízneho technika). Zároveň musí zamestnávateľ skontrolovať, či má tento revízny technik požadovanú odbornú spôsobilosť aj s podmienkami získania tejto odbornej spôsobilosti (osvedčenie, aktualizáciu odbornú spôsobilosť a zdravotnú spôsobilosť).

Na základe spomínanej vyhlášky je tiež zamestnávateľ povinný zaistiť bezpečnosť pri používaní zariadenia v prípade výmeny, modernizácie, prípadne opravy technického zariadenia.

Vyhláška rovnako určuje frekvenciu a obsah revízií podľa jednotlivých skupín a druhov VTZ. **Frekvencia revízií** je rôzna a pohybuje sa v rozpätí od 3 mesiacov pre odborné prehliadky niektorých skupín VTZ až 10 rokov pre niektoré odborné úradné skúšky. Frekvencie revízií a kontrol ďalších zariadení (napríklad elektrických spotrebičov) určujú tiež slovenské technické normy.

Malo by byť v záujme všetkých zamestnávateľov vykonávať požadované revízie, ktoré sa týkajú ich prevádzok, s cieľom zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia svojich zamestnancov ako aj ostatných osôb zdržujúcich sa na ich pracovisku.

Najčastejšie sa revízie vykonávajú na elektrických zariadeniach ako napríklad svetelné a zásuvkové rozvody. Medzi ďalšie revízie patria elektrické zariadenia spotrebičov, keďže už každý podnikateľský subjekt používa počítač, kopírovacie zariadenie a podobne.

Problémy, ktoré vznikajú pri výkone revízií sú spojené najmä s neodbornosťou revíznych technikov a nesprávnym pochopením legislatívy a príslušných technických noriem.

Neodbornosť revíznych technikov je častým problémom, keďže oprávnenie môže získať aj osoba, ktorá nemá dostatočnú prax a pri výkone prevláda skôr kvantita ako kvalita práce.

Nesprávne pochopenie legislatívy je podobne ako pri školeniach problémom, na ktorý inšpektorát práce nedáva jasnú odpoveď. Napríklad zatriedenie vyhradeného technického zariadenia si môže každý revízny technik vysvetliť podľa seba, pretože legislatíva nereflektuje najnovšie trendy na trhu v oblasti techniky a technológií. Môže ísť ako o nové elektrické systémy, tak o univerzálne zdvíhacie zariadenia a ďalšie technické zariadenia.

Riadenie kontrolných procesov na pracoviskách v súvislosti s revíziami a taktiež aj orientáciu v povinnostiach komplikujú aj **rôzne lehoty na vykonanie prehliadok a skúšok vyhradených technických zariadení či revízií a kontrol ďalších zariadení**. Zároveň STN normy sa tak často menia, že ich sledovanie a dodržiavanie je časovo a finančne náročné.

Niektorí zamestnávatelia radšej riskujú to, že sa nič nestane ako keby mali pravidelne preverovať (revidovať) bezpečnosť svojich technických zariadení. Pre zamestnávateľa ide o časový a finančný problém. Za porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane predpisov upravujúcich faktory pracovného prostredia mu pritom hrozí podľa §19 zákona č. 125/2006 Z. z. uloženie finančnej sankcie až do výšky 100 000 €. Ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená ťažká ujma na zdraví, sankcie je stanovená najmenej vo výške 20 000 eur. V prípade, že v dôsledku tohto porušenia bola spôsobená smrť, finančná sankcia je najmenej vo výške 33 000 eur.

Vznik pracovných úrazov v nadväznosti na revízie

Nevykonávanie revízií na zariadeniach, ktoré zamestnanci používajú častokrát končia závažnými pracovnými úrazmi a v niektorých prípadoch aj smrťou zamestnancov.

Napriek tomu, že malé a stredné podniky majú na svojich pracoviskách zväčša zariadenia skupiny C – teda zariadenia s nízkou mierou ohrozenia – niektoré špecifické podniky môžu mať zariadenia skupiny A. V tejto skupine ide o zariadenia s najvyššou mierou ohrozenia, ako je napríklad pracovná plošina. O skupine A môžeme hovoriť tiež v prípade, ak má podnik napríklad plynové vykurovanie. Rovnako ako pri školeniach tu platí, že odborne spôsobilá osoba (revízny technik) musí správne zatriediť zariadenia a následne podľa toho aj vykonať revíziu. V prípade, že revízny technik nesprávne zaradí zariadenia, môžu nastať nasledovné situácie:

- i. revízia je vykonaná na zariadení, ktoré predstavuje malé riziko, a teda cena za revíziu je vysoká;
- ii. revízia je vykonaná na zariadení s vysokým rizikom ohrozenia a revízia je nesprávne vykonaná, teda hrozí, že revízny technik opomenie skontrolovať dôležitú časť zariadenia, čo môže viesť k pracovnému úrazu.

4.4. Problémy v nadväznosti na preskúmanie goldplatingu vo vybraných oblastiach BOZP

Pri preskúmaní goldplatingu sme vychádzali z definície uvedenej v Jednotnej metodike na posudzovanie vybraných vplyvov, ktorú využíva Ministerstvo hospodárstva SR. Goldplating je v nej definovaný ako „*prax vnútroštátnych orgánov, ktorou sa pri transpozícii alebo implementácii právne záväzných aktov Európskej únie, t. j. nariadení a smerníc (ďalej len „legislatíva EÚ“) na úrovni členského štátu stanovujú dodatočné požiadavky, ktoré legislatíva EÚ priamo nepredpisuje. Ide teda o ukladanie požiadaviek nad rámec legislatívy EÚ*“.²⁶

Podľa uvedenej metodiky sa môže goldplating vyskytovať najmä vo forme:

- požiadaviek na častejší výkon (vyššia periodicita/frekvencia plnenia),
- rozšírenia obsahu/rozsahu,
- rozšírenia povinnosti na väčšiu cieľovú skupinu,
- sprísnenie sankčných režimov pri nedodržaní stanovených povinností,
- nevyužitia možnosti pozitívnej výnimky alebo zjednodušeného režimu najčastejšie pre mikropodniky a malé podniky.

Vyhodnocovanie a aktualizácia koncepcie politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 6 ods. 1 písm. k) zákona o BOZP)

Povinnosť „*písomne vypracovať, pravidelne vyhodnocovať a podľa potreby aktualizovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci obsahujúcu zásadné zámery, ktoré sa majú dosiahnuť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a program realizácie tejto koncepcie, ktorý obsahuje najmä postup, prostriedky a spôsob jej vykonania*“ bola cez tzv. Kilečko 1 obmedzená „len“ na povinnosť „*písomne vypracovať a podľa potreby vyhodnocovať a aktualizovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci*...“

Uvedenú zmenu priniesol zákon č. 198/2020 Z. z. ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti so zlepšovaním podnikateľského prostredia zasiahnutým opatreniami na zamedzenie šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19.

Uvedená povinnosť sa týka všetkých zamestnávateľov zamestnávajúcich 11 a viac zamestnancov. Netýka sa tak mikro podnikov (s 0 až 9 zamestnancami) a časti malých podnikov (s 10 zamestnancami), ale týka sa ostatných subjektov v segmente MSP.

Zákonná požiadavka mať vypracovanú (a podľa potreby vyhodnocovanú a aktualizovanú) koncepciu politiky BOZP sa javí byť nad rámec požiadaviek vyplývajúcich pre zamestnávateľov zo Smernice 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci.

Vedenie evidencie o poskytnutí osobných ochranných pracovných prostriedkov (§ 6 ods. 2 písm. b) zákona o BOZP)

²⁶ <https://www.mhsr.sk/uploads/files/xTqPp97c.pdf>

Zamestnávateľ je povinný „*bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné osobné ochranné pracovné prostriedky a viesť evidenciu o ich poskytnutí*“.

Zároveň je zamestnávateľ povinný v prípade kontroly zo strany Inšpektorátu práce (IP), preukázať pridelenie osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP) jednotlivým zamestnancom. Toto sa v praxi preukazuje **podpisom** zamestnanca. Zamestnanec teda svojim podpisom potvrdí prevzatie toho-ktorého OOPP. V prípade, keď zamestnávateľ nevie preukázateľne deklarovať (podpisom zamestnanca) pridelenie OOPP zamestnancovi, túto situáciu IP automaticky považujú za porušenie predpisov o BOZP.

Zákonná požiadavka viesť evidenciu pridelených OOPP s podpisom zamestnanca (respektíve toto vyžadovať zo strany inšpektorátov práce) sa javí byť nad rámec požiadaviek vyplývajúcich pre zamestnávateľov zo Smernice Rady 89/656/EHS o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na používanie osobných ochranných prostriedkov pracovníkmi na pracovisku. Jedná sa o tretiu samostatnú smernicu v zmysle článku 16 ods. 1 smernice 89/391/EHS. Nevyžaduje to ani Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/425 o osobných ochranných prostriedkoch a o zrušení smernice Rady 89/686/EHS.

Frekvencia oboznamovania a informovania zamestnancov (§ 7 ods. 5 zákona o BOZP)

V § 7 je upravené oboznamovanie a informovanie zamestnancov. Podľa ods. 5 „*Obsah a spôsob oboznámenia a pravidelnosť opakovaného oboznámenia musia byť prispôsobené charakteru práce vykonávanej zamestnancom, jeho pracovisku a iným okolnostiam, ktoré sa týkajú výkonu práce, najmä pracovným prostriedkom, pracovným postupom, novým alebo zmeneným nebezpečenstvám a ohrozeniam. Zamestnávateľ je povinný upraviť vnútorným predpisom spôsob oboznamovania, vymedziť požiadavky na odbornú spôsobilosť vlastných zamestnancov na oboznamovanie podľa odsekov 1 a 2 a pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, ak právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci neustanovujú kratší čas.*“

Vyššie uvedená požiadavka preukázateľne oboznamovať zamestnancov s predpismi BOZP jedenkrát ročne, respektíve jedenkrát za 2 roky, sa javí byť nad rámec požiadaviek vyplývajúcich pre zamestnávateľov zo Smernice 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci. Uvedená smernica v čl. 12 upravuje interval školenia zamestnancov nasledovne: „*Školenie je prispôsobené tak, aby zohľadnilo nové alebo zmenené riziká a podľa potreby sa periodicky opakuje.*“ Smernica tak iba hovorí o periodickom opakovaní, neukladá povinnosť periodicity jedenkrát za dva roky, prípadne menej. Podmienka periodicity by tak bola zachovaná aj v prípade predĺženia intervalu na jedenkrát za 5 rokov, a to pri všetkých typoch prác.

Podporne tiež uvádzame, že ani zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce Českej republiky, ktorý upravuje školenie zamestnancov z predpisov BOZP, nestanovuje konkrétnu periodicitu školení. Len uvádza, že: „*Zaměstnavatel je povinen určit obsah a četnost školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, způsob ověřování znalostí zaměstnanců a vedení dokumentace o provedeném školení. Vyžaduje-li to povaha rizika a jeho závažnost, musí být školení podle věty první pravidelně opakováno.*“

Rekondičný pobyt (§ 11 zákona o BOZP)

Podľa ods. 1 je zamestnávateľ „*v záujme predchádzania vzniku chorôb z povolania povinný zabezpečovať rekondičný pobyt zamestnancovi, ktorý vykonáva vybrané povolanie.*“ Podľa ods. 2 je na „*účel poskytovania rekondičného pobytu vybraným povoláním povolanie, v ktorom sa vykonáva práca zaradená orgánom štátnej správy na úseku verejného*

zdravotníctva do tretej alebo štvrtej kategórie a rekondičný pobyt splní podmienku účelnosti z hľadiska prevencie profesionálneho poškodenia zdravia. “

Podmienku účelnosti ďalej definuje ods. 3. Podľa tohto ustanovenia by rekondičný pobyt nebol účelný vtedy, ak je zamestnanec pri práci exponovaný niektorému z faktorov pracovného prostredia, a to:

- a) faktoru spôsobujúcemu vznik profesionálnej kožnej alergie,
- b) biologickému faktoru,
- c) elektromagnetickému žiareniu,
- d) ultrafialovému žiareniu,
- e) infračervenému žiareniu,
- f) laseru.

Už samotná povinnosť prenesená na zamestnávateľov spočívajúca v bezplatnom zabezpečení rekondičného pobytu pre zamestnancov sa javí byť nad rámec európskej legislatívy. Nie je nám známa žiadne smernica EÚ alebo nariadenie EÚ, ktoré by túto povinnosť na zamestnávateľov delegovalo. Nič preto nestojí zákonodarcovi v ceste, aby túto povinnosť pre zamestnávateľom prinajmenšom zmiernil. Na podporu tejto požiadavky uvádzame, že povinnosť zamestnávateľov poskytnúť svojim zamestnancom bezplatne (akékoľvek) rekondičné pobyty nie je upravená ani napríklad v legislatíve Českej republiky. Uvedenú povinnosť neobsahuje ani Zákonník práce ČR, ani zákon č. 309/2006 Sb., ktorým sa upravujú ďalšie požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v pracovnoprávných vzťahoch a o zaistení bezpečnosti a ochrany zdravia pri činnosti alebo poskytovaní služieb mimo pracovnoprávných vzťahov (zákon o zaistení ďalších podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci).

Spolupráca zamestnávateľov (§ 18 zákona o BOZP)

Podľa ods. 1: *„Ak zamestnanci viacerých zamestnávateľov alebo fyzické osoby oprávnené na podnikanie plnia úlohy na spoločnom pracovisku tak, že môže byť ohrozená ich bezpečnosť alebo zdravie, musí byť spolupráca zamestnávateľov a týchto osôb pri prevencii, príprave a vykonávaní opatrení na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, koordinácia činností a vzájomná informovanosť písomne dohodnutá. Dohoda určí, kto z nich je povinný vytvoriť podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov na spoločnom pracovisku a v akom rozsahu. “*

Citované ustanovenie v praxi znamená, že všetci zamestnávatelia alebo podnikajúce fyzické osoby, ak plnia pracovné úlohy na jednom spoločnom pracovisku, sú pred začatím výkonu prác povinní **písomne** sa dohodnúť, kto a akým spôsobom bude vo vzájomnej kooperácii s inými alebo sám zabezpečovať tie-ktoré povinnosti vo vzťahu k BOZP. V praxi pôjde najčastejšie o údržbárske práce, montážne práce alebo práce na stavbe.

Zákonodarca si však pravdepodobne pri koncipovaní tohto ustanovenia neuvedomil, že tieto práce, napríklad montážne (montáž jednej výrobnéj linky) vykonávajú živnostníci (elektrikári, zvárači, strojárí atď.), ktorí de lege predstavujú samostatné právne subjekty a teda každý z nich je povinný písomnú dohodu uzatvoriť. Táto povinnosť sa preto v praxi podľa nášho názoru nedá realizovať. Ak linku montuje 20 živnostníkov, každý z nich je povinný na príprave dohody sa podieľať alebo aspoň s jej obsahom súhlasiť (už dosiahnutie súhlasu všetkých osôb je v praxi ťažko dosiahnuteľné, najmä ak majú byť na nich delegované konkrétne povinnosti). Treba si tiež uvedomiť, že napríklad počas už uvedenej montáže linky bude v praxi len veľmi malý počet „montážnikov“ – živnostníkov stály. Títo sa zväčša obmieňajú, a tak by v praxi malo neustále

dochádzať k akémusi pristupovaniu ďalších právnych subjektov k už existujúcej písomnej dohode (zmluve). **V praxi tak uvedené ani pri najvyššej vôli nie je možné realizovať.**

Zákonná požiadavka na uzatvorenie písomnej dohody sa javí byť nad rámec smernice 89/391/EHS. Podľa článku 6 ods. 4 uvedenej smernice platí nasledovné: *„Bez toho, aby boli dotknuté ustanovenia tejto smernice, tam, kde niekoľko podnikov pôsobí na tom istom pracovisku, zamestnávateľa spolupracujú pri realizovaní ustanovení o bezpečnosti, ochrane zdravia a hygiene práce, s ohľadom na druh činností, koordinujú svoje činnosti v záležitostiach ochrany a prevencie ohrozenia pri práci, informujú sa navzájom a informujú aj svojich príslušných pracovníkov a/alebo zástupcov pracovníkov o týchto rizikách.“*

Smernica tak kladie na zamestnávateľov požiadavku dohodnúť sa, nevyžaduje však uzatvorenie tejto dohody písomnou formou.

Objektívna zodpovednosť zamestnávateľa za poškodenie zdravia zamestnanca spôsobené pracovným úrazom (§ 195 a § 196 Zákonníka práce, § 6 ods. 10 zákona o BOZP)

Podľa § 195 ods. 1 Zákonníka práce: *„Ak u zamestnanca došlo pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním k poškodeniu zdravia alebo k jeho smrti úrazom (pracovný úraz), zodpovedá za škodu tým vzniknutú zamestnávateľ, u ktorého bol zamestnanec v čase pracovného úrazu v pracovnom pomere.“*

Uvedené ustanovenie § 195 Zákonníka práce tak zavádza objektívnu zodpovednosť zamestnávateľa za poškodenie zdravia zamestnanca spôsobené pracovným úrazom. Následne § 196 obsahuje niektoré liberačné dôvody, za naplnenie ktorých sa zamestnávateľ môže úplne alebo sčasti zo zodpovednosti vyvinúť. Podľa § 6 ods. 10 zákona o BOZP: *„Povinnosti zamestnancov pri zaistovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pri vykonávaní potrebných opatrení **neovplyvňujú** zodpovednosť zamestnávateľa za plnenie povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.“*

Uvedené ustanovenie v zásade umocňuje a potvrdzuje zavedenú objektívnu zodpovednosť podľa § 195 Zákonníka práce. Objektívna zodpovednosť znamená, že zamestnávateľ zodpovedá za škodu na zdraví zamestnanca spôsobenú pracovným úrazom alebo chorobou z povolania bez ohľadu na skutočnosť, či tento stav zaviniť alebo nezaviniť.

Podľa názoru autora tejto časti analýzy objektívna zodpovednosť zamestnávateľa za škodu na zdraví zamestnanca spôsobenú pracovným úrazom nevyplýva z európskej legislatívy, a preto tento princíp je možné v národnej legislatíve zmeniť.

Faktom je, že Európska Komisia mala a má snahu túto skutočnosť vykladať tak, že objektívna zodpovednosť zamestnávateľa zo smernice 89/391/EHS vyplýva. Ako však potvrdil Súdny dvor EÚ, nie je to pravda. Komisia zastávala názor, že objektívna zodpovednosť zamestnávateľa vyplýva z článku 5 ods. 1 smernice 89/391/EHS, podľa ktorého: *„Zamestnávateľ je povinný zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov pri práci po všetkých stránkach.“*

Podľa rozhodnutia Súdneho dvora EÚ zo 14. júna 2007 vo veci C-127/05, Komisia Európskeho spoločenstva proti Spojenému kráľovstvu Veľkej Británie a Severného Írska takýto výklad nie je správny. Súdny dvor doslova uviedol: *„Takýto výklad smernice nie je opodstatnený ani znením, ani prípravnými prácami a ani systémom smernice.“*²⁷

Súdny dvor ďalej uviedol:

²⁷ Dostupné z: <https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2009-02/cp070041sk.pdf>

„Toto ustanovenie ukladá zamestnávateľovi povinnosť zaistiť bezpečné pracovné prostredie, ktorého obsah je upresnený v článkoch 6 až 12 smernice 89/391, ako aj vo viacerých samostatných smerniciach, ktoré upravujú preventívne opatrenia, ktoré je potrebné prijať v niektorých špecifických výrobných odvetviach.

Nie je však možné tvrdiť, že zamestnávateľ nesie na základe článku 5 ods. 1 smernice 89/391 objektívnu zodpovednosť. Toto ustanovenie tak iba zakotvuje všeobecnú povinnosť zaistiť bezpečnosť, ktorú nesie zamestnávateľ bez toho, aby upresňovalo, o akú formu zodpovednosti ide.“

4.5. Ďalšie problémy identifikované na základe aplikačnej praxe

Problémy s plnením povinností, ktoré zákon vyžaduje plniť sústavne či nepretržite

Podľa § 9 zákona o BOZP je zamestnávateľ „**povinný sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov ...**“

Požiadavka na výkon sústavnej kontroly je zmätočná. Tento pojem nie je nikde v zákone definovaný. Sústavne by mohlo byť chápané tak, že na každom pracovisku musí byť nepretržite osoba dohliadajúca na dodržiavanie BOZP. Prípadne, že zamestnávateľ by mal nainštalovať na pracoviská kamerový systém a tieto záznamy sústavne vyhodnocovať, čo však môže spôsobovať problémy pri dodržiavaní predpisov o ochrane osobných údajov. Nielen plnenie, ale aj vymožitelnosť a sankcionovanie takto nejednoznačne definovaných povinností sú potom diskutabilné.

Platnosť dokladov pri preukazovaní zdravotnej spôsobilosti na prácu

Podľa ods. 1 § 16 zákona o BOZP „**fyzická osoba môže obsluhovať určený pracovný prostriedok a vykonávať určené pracovné činnosti ustanovené právnymi predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri jeho prevádzke na základe platného preukazu alebo platného osvedčenia.**“ Podľa ods. 2 je podmienkou na vydanie preukazu alebo osvedčenia „**zdravotná spôsobilosť na prácu potrebná na vykonávanie činnosti uvedenej v prílohe č. 1a**“. Podľa ods. 4 sa zdravotná spôsobilosť na prácu posudzuje na základe výsledku lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci. Zdravotná spôsobilosť na prácu podľa predchádzajúcej vety sa preukazuje **lekárskym posudkom nie starším ako šesť mesiacov**.

Náklady na lekárske prehliadky vo vzťahu k práci znáša zamestnávateľ. Pritom lekárske preventívne prehliadky podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia sa vykonávajú napríklad jedenkrát ročne v prípade zamestnancov zaradených do 4. kategórie podľa rizikovosti práce, či jedenkrát za 2 roky v prípade 3. kategórie.

(Ne)záväznosť technických noriem

Podľa § 39 zákona o BOZP: „Právne predpisy a ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú predpisy na ochranu života a predpisy na ochranu zdravia, hygienické a protiepidemické predpisy, technické predpisy, **technické normy**, dopravné predpisy, predpisy o požiarnej ochrane a predpisy o manipulácii s horľavinami, výbušninami, zbraňami, rádioaktívnymi látkami, jedmi a inými látkami škodlivými zdraviu, ak upravujú otázky týkajúce sa ochrany života a zdravia.“

Napriek tomu, že zákon č. 60/2018 Z. z. o technickej normalizácii v § 3 jasne uvádza, že „dodržiavanie slovenskej technickej normy alebo technickej normalizačnej informácie je dobrovoľné“, vo vzťahu k BOZP sa možno stretnúť s rôznym výkladom, pokiaľ ide o (ne)záväznosť technických noriem. V praxi sa preto stáva, že inšpektori práce si záväznosť technických noriem aplikovaných na BOZP vysvetľujú rôzne, čo určite neprispieva k právnej istote v pracovnoprávných vzťahoch.

Problémy v súvislosti s inšpekčnou činnosťou inšpektorov práce

Vykonávať kontrolu v MSP je miestne príslušný ten inšpektorát práce, ktorý má sídlo v rovnakom kraji, ako má sídlo MSP, v ktorom kontrolu vykonáva. Napr. Inšpektorát práce Košice vykonáva kontrolu nad dodržiavaním BOZP v MSP so sídlom v Košickom kraji atď. Podľa ods. 1 § 7 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce „... Sídla a územné obvody inšpektorátov práce sú zhodné so sídlami a územnými obvody krajov. ... Generálny riaditeľ môže písomne určiť inšpektorát práce, ktorý vykoná úlohy podľa odseku 3, aj v územnom obvode iného inšpektorátu práce v rozsahu jeho písomného poverenia; v tomto rozsahu úlohy podľa odseku 3 nevykoná inšpektorát práce, v ktorého územnom obvode ich vykoná inšpektorát práce určený v písomnom poverení.“

Generálny riaditeľ NIP tak môže rozhodnúť o **výnimke z uvedenej pôsobnosti IP** tak, že určí jeho **pôsobnosť aj mimo svojho obvodu**. Napríklad GR NIP rozhodne, že IP Košice bude vykonávať kontrolu nad firmou ABC s.r.o. v Prešovskom kraji a súčasne IP v Prešove túto kompetenciu odníme. Uvedené by sa malo diať vo výnimočných a odôvodnených prípadoch. V praxi však nejde ani zďaleka o ojedinelé prípady a MSP (ale aj veľké podniky) sú často bezradné, napriek tomu, že majú odôvodnené podozrenie, že miestne príslušný IP koná zaujato.

Povinnosť doručiť inšpektorátu práce písomnú správu o splnení opatrení uložených inšpektorátom práce (§ 14 ods. 2 písm. b) zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Ďalším problémom v súvislosti s inšpekciou práce je napríklad povinnosť doručiť inšpektorátu práce písomnú správu o splnení opatrení uložených inšpektorátom práce. V § 14 sú upravené formálne a obsahové náležitosti protokolu o výsledku inšpekcie práce. V protokole inšpektor práce okrem iného uloží povinnosť kontrolovanému zamestnávateľovi:

- i. Prijat' opatrenia na odstránenie zistených porušení predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv a ich príčin a
- ii. **Doručiť inšpektorátu práce v určenej lehote písomnú správu o splnení opatrení na odstránenie zistených porušení predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv a ich príčin.**

Ak je raz inšpektorátom práce uložená zamestnávateľovi povinnosť odstrániť zistené nedostatky, povinnosť súčasne spisovať aj správu o ich odstránení a zasielať ju inšpektorátu práce sa javí byť nadmerne a neodôvodnene zaťažujúca. Inšpektorát práce totiž má vedomosť, aké povinnosti danému subjektu uložil a zamestnávateľ je zo zákona povinný ich splniť bez

ohľadu na to, či o tom napísal správu, alebo nie. Prípravu správy a jej zasielanie považujeme za nadbytočnú administratívnu a finančnú záťaž pre MSP.

Na druhej strane vnímame **nedostatok v právnej úprave ohľadom prerokovania dodatku k protokolu o výsledku inšpekcie**. O výsledku inšpekcie práce vyhotoví inšpektor práce protokol. Následne umožní zamestnávateľovi sa k nemu vyjadriť. Podľa § 14 ods. 3 písm. a) zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce inšpektor práce „*po posúdení písomného vyjadrenia kontrolovaného zamestnávateľa ... doručeného v lehote určenej inšpektorom práce, vyhotoví dodatok k protokolu, v ktorom uvedie toto vyjadrenie a svoje stanovisko k nemu; dodatok k protokolu je súčasťou protokolu.*“

Podľa § 13 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce je inšpektor práce povinný vypracovať protokol a ten prerokovať so zamestnávateľom. V aplikačnej praxi vznikajú nezriedka súdne spory o to, či si inšpektoráty práce splnili zákonnú povinnosť prerokovať protokol o výsledku inšpekcie práce so zamestnávateľmi aj vtedy, ak prerokovali len protokol a následne vydané dodatky k nemu nie. Ako je uvedené vyššie, „*dodatok k protokolu je súčasťou protokolu*“, čo evokuje, že prerokované by mali byť aj dodatky. Je tiež potrebné si uvedomiť, že nezriedka bývajú vyhotovené aj 3 či 4 dodatky k protokolu, ktoré v konečnom dôsledku zmenia charakter pôvodného protokolu.

Krajské sudy zhodne zastávajú názor, že dodatky ako súčasť protokolu je IP povinný prerokovať so zamestnávateľom. Najvyšší súd sa skôr prikláňa k názoru že nie, avšak jeho zdôvodnenie má viac formalistický ako logický základ.

Kvalifikácia generálneho riaditeľa Národného inšpektorátu práce (§ 5 a § 7 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Podľa § 5: „*Národný inšpektorát práce riadi a za jeho činnosť zodpovedá generálny riaditeľ, ktorého vymenúva a odvoláva minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.*“

Podľa § 7 ods. 2: „*Inšpektorát práce riadi a za jeho činnosť zodpovedá hlavný inšpektor práce, ktorého na návrh generálneho riaditeľa vymenúva a odvoláva minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Hlavným inšpektorom práce môže byť inšpektor práce, ktorý má odbornú prax inšpektora práce najmenej päť rokov. Hlavný inšpektor práce zodpovedá za činnosť inšpektorátu práce generálnemu riaditeľovi.*“

Národný inšpektorát práce riadi a kontroluje inšpektoráty práce a zároveň je odvolacím orgánom voči rozhodnutiam inšpektorátov práce. Nepovažujeme preto za vhodné, že kým na hlavného inšpektora práce sú legislatívou kladené vysoké kvalifikačné požiadavky, na generálneho riaditeľa NIP, ktorý je de facto priamym nadriadeným všetkým hlavným inšpektorom práce a zodpovedá za činnosť NIP, nie sú zákonom kladené požiadavky takmer žiadne.

Uznávanie odbornej spôsobilosti získanej podľa právnych predpisov členského štátu Európskej únie (§ 6 ods. 1 písm. e) zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Národný inšpektorát práce vydáva a odoberá fyzickej osobe doklad o uznaní odbornej spôsobilosti získanej podľa právnych predpisov členského štátu Európskej únie, štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore, alebo Švajčiarskej konfederácie na vykonávanie činnosti, na ktorú osobitný predpis vyžaduje odbornú spôsobilosť.

Osobitným predpisom sa rozumie zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, konkrétne jeho prílohe č. 1a. Okrem toho, postup uznávania dokladov o odbornej spôsobilosti vydaných v EÚ/EHP upravuje samostatný právny predpis, ktorým je zákon

č. 422/2015 Z. z. o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Inými slovami, pri regulovaných povolaniach alebo regulovaných odborných činnostiach – napríklad viazač bremien, obsluha motorového vozíka, revíznny technik a podobne – vydáva Národný inšpektorát práce rozhodnutie o uznaní alebo neuznaní odbornej spôsobilosti fyzickej osoby. K žiadosti je potrebné pripojiť prílohy:

- kópia dokladu totožnosti,
- kópia rozhodnutia o uznaní dokladu o vzdelaní na výkon príslušného povolania v Slovenskej republike alebo kópia osvedčenia o odbornej spôsobilosti,
- osvedčenie o charaktere a dĺžke praxe vydané príslušným orgánom členského štátu alebo tretieho štátu,
- doklady preukazujúce obsah a rozsah absolvovaného vzdelania vydané príslušným orgánom členského štátu alebo tretieho štátu,
- doklad o zaplatení správneho poplatku a
- protokol o vykonaní doplňujúcej skúšky.

Uvedené doklady je potrebné preložiť do slovenského jazyka a v zákonom stanovených prípadoch preklad úradne overiť. Následne má NIP na posúdenie 10 dní a 30 dní na vydanie rozhodnutia o uznaní či neuznaní dokladov o odbornej spôsobilosti. Uvedený postup považujeme za zdĺhavý, administratívne náročný a v praxi častokrát neaplikovateľný. Voľný pohyb pracovnej sily na jednotnom európskom pracovnom trhu je jedným zo základných pilierov fungovania EÚ. V praxi ťažko uplatniteľný sa javí byť tento postup napríklad v prípadoch **krátkodobého cezhraničného vyslania zamestnancov** z krajín EÚ na územie Slovenskej republiky podľa § 5 Zákonníka práce. ZP ráta s krátkodobým vyslaním v trvaní niekoľkých dní či týždňov, **kedy samotné vyslanie skončí skôr, ako NIP v 30 dňovej lehote rozhodne.**

Pri súčasnej úprave tak môže nastať napríklad paradoxná situácia, keď zamestnanec dočasne vyslaný na územie SR len na krátku dobu (teda v trvaní niekoľkých dní) nemusí mať uznanú odbornú spôsobilosť, no zamestnanec pracujúci v SR dlhodobo (dočasne vyslaný napríklad na rok) musí.

5. Návrhy a odporúčania na možné úpravy povinností MSP v oblasti BOZP

V piatej kapitole tejto analýzy predstavíme návrhy a odporúčania na úpravy povinností MSP v oblasti BOZP, ktoré vyplývajú zo zistení predchádzajúcich kapitol. Predstavené návrhy a odporúčania tak nadväzujú jednak na problémy identifikované v legislatíve, no zároveň aj na problémy vyplývajúce z aplikačnej praxe predpisov upravujúcich BOZP. Na zreteľ sme vzali aj porovnanie legislatívnych rámcov krajín V4 a taktiež podnety od zástupcov zamestnávateľov. Nižšie predstavené návrhy obsahujú konkrétne opatrenia na úpravu jednotlivých legislatívnych ustanovení, ako aj opatrenia, ktoré majú skôr všeobecný charakter v podobe zefektívnenia činnosti v celej vybranej oblasti BOZP.

V rámci návrhov a odporúčaní sme sa zaoberali aj možnosťou povinného zavedenia normy ISO 45001 a aplikáciou prístupu takzvaného negatívneho reverzu, ktorý poznáme z oblasti zdravotníctva, aj na oblasť BOZP. Zatiaľ čo povinné zavedenie normy ISO 45001 by spôsobilo zamestnávateľom zvýšené náklady, zavedenie negatívneho reverzu v oblasti BOZP je momentálne v podmienkach slovenskej legislatívy neaplikovateľné. Tieto možnosti preto neuvádzame medzi návrhmi a odporúčaniami. Považujeme ich však za relevantné a logické. Otázku zavedenia negatívneho reverzu v oblasti BOZP je možné otvoriť na úrovni EÚ. Iniciatívu v tejto oblasti by mohla prebrať Slovenská republika a pokúsiť sa presadiť ho aspoň pre malé a stredné podniky, pre ktoré by to bolo prínosom. Pri úvahách o zavedení normy ISO 45001 ako povinnosti je zase potrebné vedieť, aké pozitíva, ale tiež negatíva to môže priniesť jednotlivým subjektom. Z tohto dôvodu uvádzame vysvetlenie k aktuálnej situácii nižšie.

Možnosť zavedenia normy ISO 45001 ako povinnosti

Medzi všeobecne záväznými právnymi predpismi a technickými normami platí určitá symbióza. Okrem skutočnosti, že ISO normy nie sú záväzné, sú vyjadrením zefektívnenia procesov vzťahujúcich sa na hmotnoprávne požiadavky ustanovené záväznými predpismi. Veľmi zjednodušene povedané, zákon je normatívny právny akt, ktorý definuje práva a povinnosti pre fyzické a právnické osoby. Normy ISO zase definujú efektívne postupy, ako tieto požiadavky naplniť a procesy ich napĺňania čo najviac zefektívniť.

Norma ISO 45001 v zásade predstavuje garanciu toho, že po zavedení systému manažérstva BOZP podľa tejto normy, riadenie procesov dosiahne primeranú úroveň a efektivitu. Norma stanovuje, v akých oblastiach sa musia zaviesť dané procesy. Napríklad proces na elimináciu nebezpečenstiev, proces na riadenie obstarávania produktov a služieb, proces na monitorovanie a meranie výkonnosti, proces na posúdenie rizík BOZP z identifikovaných nebezpečenstiev a podobne.

Zavedenie procesov a ich schválenie a kontrola zo strany certifikačného orgánu (ktorý garantuje požadovanú úroveň ich kvality) by mali zamestnancom priniesť len pozitíva. Na druhej strane je otázne, či by zavedenie týchto procesov bolo nevyhnutné u všetkých zamestnávateľov. Ak by sa norma zaviedla ako povinnosť (teda musela by prejsť legislatívnym procesom ako zákon, prípadne musela byť vydaná ako záväzný akt ministerstva), musela by platiť úplne pre všetkých. Mala by teda silu všeobecne záväzného právneho predpisu. Aj keď táto ISO norma na strane 11 deklaruje, že ako dokument je aplikovateľná bez ohľadu na veľkosť, typ a činnosť podniku, domnievame sa, že jej zavedenie zvlášť v malých podnikoch (aj v stredných podnikoch s prevažnou mierou administratívnej práce) **by prinieslo zamestnávateľom zbytočne vyššiu administratívnu záťaž.**

Prijatie normy ako záväzného predpisu by totiž neznamenalo, že z aktuálne platných všeobecne záväzných predpisov by sa niektoré povinnosti adresované zamestnávateľom

odstránili. Norma nedefinuje nič, čo by ich mohlo efektívne nahradiť. Norma len definuje spôsob, ako už existujúce povinnosti prostredníctvom zavedenia procesov uplatňovať. Čo sa však javí byť efektívne pre jedného zamestnávateľa, pre druhého môže predstavovať zbytočnú administratívnu záťaž s otáznym pozitívnym vplyvom na výsledné zlepšenie BOZP.

Plusy: Zavedenie normy ISO 45001 ako štandardu pre riadenie procesov v oblasti BOZP môže mať pozitívny vplyv na práva zamestnanca, predovšetkým právo na bezpečné pracovné prostredie, právo na elimináciu rizík poškodenia zdravia, právo na pravidelné vyhodnocovanie týchto procesov atď.

Mínusy: Zvýšenie administratívnej záťaže pre zamestnávateľov s negatívnym dopadom na výšku nákladov. Táto záťaž by predstavovala potrebu spísania procesov (aby mohli byť certifikované, musia byť najprv spísané, detto aby mohli byť kontrolované), potrebu pravidelného vyhodnocovania (= požiadavka na odborne zdatné človeka) a potrebu na personálne zabezpečenie (starostlivosť o efektívne napĺňanie procesov). Uvedené má opodstatnenie najmä vo väčších podnikoch, príp. v stredných podnikoch s predmetom činnosti orientovaným na výrobu, stavebný sektor a pod.

Záverečné zhrnutie:

Vhodným sa javí byť ponechanie slobodnej voľby zamestnávateľom, ktorí sú už teraz povinní znášať niekedy až absurdné požiadavky na BOZP, definované všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Dodržiavanie normy ISO 45001 je podporované aj Národným inšpektorátom práce prostredníctvom dobrovoľného programu „Bezpečný podnik“²⁸, ktorý, ako sa javí, má u zamestnávateľov určitú prestíž²⁹. Jeho ďalšiu podporu zo strany štátu, príp. podobného programu, sme navrhovali ako jedno z opatrení v súvislosti s výkonom revízií.

Ako uviedol Národný inšpektorát práce na svojej webstránke, „*Program Bezpečný podnik je nástroj na podporu zavádzania efektívneho systému riadenia BOZP a na zlepšovanie úrovne BOZP u zamestnávateľov v Slovenskej republike. Východiskovým modelom pre systém riadenia BOZP v programe je slovenská príručka „Systém riadenia BOZP – návod na zavedenie systému“, vydaná Národným inšpektorátom práce v roku 2002. Táto príručka v sebe integruje zásady systému riadenia podľa príručky Medzinárodnej organizácie práce ILO-OSH 2001, medzinárodného štandardu STN ISO 45001, britskej normy BS 8800 a ďalšej slovenskej legislatívy týkajúcej sa problematiky BOZP.*“

Negatívny reverz ako možný inštitút BOZP

Nad možnosťou uplatňovania negatívneho reverzu v oblasti BOZP sme uvažovali v súvislosti s možnosťou zamestnanca vzdať sa svojich práv v oblasti BOZP a rozhodnúť sa, či chce byť napríklad oboznamovaný a preškolovaný v tejto oblasti. A to najmä v prípade zamestnancov, ktorí nevykonávajú rizikovú prácu, ale len bežné práce s ktorými sa stretávajú v každodennom živote aj mimo pracovného prostredia ako práca s PC, obsluha tlačiarne a podobne. Zamestnanec by tak mohol urobiť s vedomím, že v prípade akéhokoľvek úrazu alebo nebezpečnej udalosti by za to sám niesol aj zodpovednosť a zamestnávateľ by bol odbremený od akýchkoľvek povinností a kompenzácií.

²⁸ Vid'. uznesenie vlády SR č. 391 z 10. júla 2013

²⁹ Zoznam držiteľov certifikátu Bezpečný podnik, vydaným Národným inšpektorátom práce, je dostupný tu https://www.ip.gov.sk/wp-content/uploads/2021/11/Priloha-c-10_Zoznam-drzitelov-platnych-osvedceni-certifikatov-Bezpecny-podnik-k-31.-12.-2021.pdf a je tvorený významnými hráčmi tak v oblasti automobilového, hutníckeho, ako aj strojárkeho priemyslu vo všeobecnosti.

Právna úprava tzv. negatívneho reverzu je obsiahnutá v § 6 zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Negatívny reverz v právnej úprave Slovenskej republiky sa nachádza výlučne v tomto jednom právnom predpise a preto sa týka výlučne vzťahu lekár vs. pacient. **V pracovnoprávných predpisoch obdobnú právnu úpravu nenájde.** Podľa ustanovenia § 6 zákona o zdravotnej starostlivosti:

- (1) *Ošetrojúci zdravotnícky pracovník je povinný informovať o účele, povahe, následkoch a rizikách poskytnutia zdravotnej starostlivosti, o možnostiach voľby navrhovaných postupov a rizikách odmietnutia poskytnutia zdravotnej starostlivosti (ďalej len "poskytnúť poučenie"), ak tento zákon neustanovuje inak (§ 6a, § 44 ods. 6, § 44b ods. 2).*
- (2) *Ošetrojúci zdravotnícky pracovník je povinný poskytnúť poučenie zrozumiteľne, ohľaduplne, bez nátlaku, s možnosťou a dostatočným časom slobodne sa rozhodnúť pre informovaný súhlas a primerane rozumovej a vôľovej vyspelosti a zdravotnému stavu osoby, ktorú má poučiť. Ošetrojúci zdravotnícky pracovník je povinný zaznamenať v príslušnom elektronickom zdravotnom zázname v elektronickej zdravotnej knižke informáciu o tom, či:*
 - a) bolo osobe poskytnuté poučenie,
 - b) osoba odmietla poučenie,
 - c) osoba udelila informovaný súhlas,
 - d) odmietla udeliť informovaný súhlas alebo
 - e) osoba informovaný súhlas odvolala.
- (3) **Každý, kto má právo na poučenie podľa odseku 1, má aj právo poučenie odmietnuť. O odmietnutí poučenia sa urobí písomný záznam.**
- (4) *Každý, kto má právo dať informovaný súhlas, má aj právo informovaný súhlas kedykoľvek slobodne odvolať.*

Negatívny reverz je právnym úkonom, ktorý spočíva v odmietnutí udelenia informovaného súhlasu pacientom lekárovi. Právo odmietnuť lekársku starostlivosť pacientom, sa nachádzala v legislatíve SR aj historicky. Podľa § 23 ods. 2 zákona č. 20/1966 Zb. o starostlivosti o zdravie ľudu, „*Vyšetrovacie a liečebné výkony sa vykonávajú so súhlasom chorého; ak chorý odmieta napriek náležitému vysvetleniu potrebnú starostlivosť, vyžiada si ošetrojúci lekár o tom písomné vyhlásenie (reverz).*“

Aj právna úprava, ktorá nasledovala, obsahovala definíciu reverzu, a to dokonca pozitívneho aj negatívneho. Zákon č. 277/1994 Z. z. o zdravotnej starostlivosti upravoval tieto pojmy

v § 13 ods. 2 a ods. 3. Negatívny reverz bol upravený takto: „*Ak pacient napriek náležitému vysvetleniu odmieta potrebnú zdravotnú starostlivosť, lekár si od neho vyžiada vyjadrenie o jej odmietnutí v písomnej alebo inak preukázateľnej forme (negatívny reverz).*“

Ako je z vyššie uvedeného zrejmé, právna úprava negatívneho reverzu v „zdravotníckej“ legislatíve SR má svoj historický základ v skorších právnych predpisoch, ktoré súhlas pacienta s ošetrovaním vyžadovali. „*Povinnosť poskytovať zdravotnú starostlivosť len na základe informovaného súhlasu pacienta vyjadruje rešpektovanie právnej autonómie pacienta pri rozhodovaní vo veciach týkajúcich sa jeho telesnej integrity, ako aj jeho ochranu pred svojvoľným zásahom zo strany zdravotníckeho pracovníka, bez rešpektovania pacientovej*

vôle.³⁰ Rozhodnutie pacienta o odmietnutí lekárskeho zásahu, vyjadrené prostredníctvom negatívneho reverzu, musí byť rešpektované.

Súhlas pacienta s vyšetrením má aj svoj medzinárodnoprávny rozmer. Podľa Dohovoru o ochrane ľudských práv a dôstojnosti človeka v súvislosti s aplikáciou biológie a medicíny – Dohovor o ľudských právach a biomedicíne, podľa ktorého „Zásah v oblasti zdravia sa môže vykonať iba vtedy, ak osoba, ktorej sa týka, bola informovaná a so zásahom vyjadrila súhlas.“ (čl. 5) „U pacienta, ktorý v čase zákroku nie je v takom stave, že môže vyjadriť svoje prianie, treba prihliadať na prianie, ktoré vyslovil s vykonaním zákroku skôr.“ (čl. 9)

Oblasť BOZP a rozdiely:

Zákonník práce, zákon o BOZP, zákon o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia, ani žiadny iný právny predpis týkajúci sa pracovnoprávných vzťahov, definíciu negatívneho reverzu a s ňou spojenú jeho aplikáciu v pracovnom procese, neupravuje. Práve naopak, podľa § 17 Zákonníka práce, „**Právny úkon, ktorým sa zamestnanec vopred vzdáva svojich práv, je neplatný**“. Z aktuálnej právnej úpravy teda vyplýva, že **zamestnanec sa v pracovnoprávných vzťahoch vzdáť svojich práv nemôže**. Na mysli pritom máme všetky práva, vyplývajúce tak zo zákonov, ako aj z nariadení vlády či iných záväzných predpisov. Keďže základným právom zamestnanca vyplývajúcim mu z predpisov o ochrane a bezpečnosti zdravia, je jeho právo na takú bezpečnosť pracovného prostredia a na také zabezpečenie pracovných podmienok, ktoré v maximálnej možnej miere eliminuje riziká vo vzťahu k práci, vzdáť sa žiadneho práva (ani len práva na ergonomickú stoličku) nemôže.

Okrem citovaného ustanovenia § 17 Zákonníka práce mu v tom bráni aj ochranná funkcia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi ako slabšej strane. Právna teória, Najvyšší súd SR ako aj Ústavný súd SR sa vo svojej ustálenej judikatúre vzáčne zhodujú, že táto ochranná funkcia je alfou a omegou pracovného práva. Táto ochranná funkcia má svoje opodstatnenie z dôvodu, že **v pracovnoprávných vzťahoch je a vždy bude zamestnanec tou slabšou stranou**. Podmienky výkonu práce, napríklad prostredníctvom pracovnej zmluvy či vnútorných (a pre zamestnanca záväzných) predpisov zamestnávateľa (napríklad interné smernice, pokyny a podobne), určuje vždy zamestnávateľ.

Vo vzťahu lekár – pacient nie je slabšou stranou nikto. Lekár nie je oprávnený zadávať pacientovi záväzné pokyny. Nemôže zasiahnuť do telesnej integrity pacienta bez jeho súhlasu.

Zároveň, vyššie uvedené vyplýva aj z medzinárodných záväzkov SR, ktoré majú prednosť pred Ústavou SR a pred zákonmi SR. Na mysli máme tak medzinárodné dohovory, ktoré Slovenská republika ratifikovala, ako aj právo Európskej únie. Na mnohé z nich sme poukázali v tomto príspevku.

Napríklad z čl. 1 ods. 2 Smernica Rady 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci vyplýva, že „*smernica obsahuje všeobecné princípy týkajúce sa prevencie ohrozenia pri práci, bezpečnosti a ochrany zdravia, vylúčenia rizikových a úrazových faktorov, informovania, porád, vyváženej spolupráce v súlade s vnútroštátnym právom a/alebo praxou a školenia pracovníkov a ich zástupcov, ako aj všeobecných predpisov na vykonanie uvedených princípov.*“

Z čl. 1 ods. 3 Smernice vyplýva, že „táto smernica rešpektuje existujúce alebo budúce ustanovenia vnútroštátneho práva a spoločenstva, ktoré sú priaznivejšie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov pri práci.“ Ako je teda zrejmé, legislatíva SR môže byť s tou európskou (pre nás záväznou) len vtedy, ak bude upravovať podmienky výkonu práce vrátane

³⁰ Dostupné z: <http://www.lekarznalec.sk/clanky/negativny-reverz-ako-pravny-institut#.YfLt5-pKhPZ>

bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pre zamestnanca priaznivejšie. Za priaznivejšiu úpravu sa nikdy nebude môcť považovať tá, ktorá mu priznáva menej práv, o to viac, ak sa tieto práva týkajú ochrany jeho zdravia a života.

Záverečné zhrnutie:

Zaviesť negatívny reverz pre pracovnoprávne vzťahy (vrátane oblasti BOZP) do našej legislatívy nie je aktuálne možné a s najväčšou pravdepodobnosťou ani nikdy nebude. O ďalších konzekvenciách, ktoré by bolo potrebné v tejto súvislosti riešiť (napr. nárok na bezplatné ošetrovanie, vyplácanie nemocenských dávok alebo invalidného dôchodku v prípade vzniku pracovného úrazu, resp. uznania choroby z povolania zamestnancovi, ktorý sa vzdal práva na BOZP a prebral v tejto oblasti na seba plnú zodpovednosť) je preto bezpredmetné diskutovať.

5.1. Návrhy a odporúčania v súvislosti s pracovnou zdravotnou službou

V súvislosti s ochranou zdravia pre jednotlivé kategórie prác podľa rizikovosti už boli prijaté viaceré zmeny, najmä s cieľom zjednodušenia povinností v prospech zamestnávateľov. Jedná sa napríklad o každoročné oznamovanie údajov týkajúcich sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie, ktoré bolo zamestnávateľmi vnímané ako zbytočné, zmaťové a zaťažujúce bolo po dvoch rokoch od vydania tejto povinnosti zrušené. Napriek tomu mnoho zamestnávateľov v segmente MSP žiada ďalšie zmeny legislatívy v oblasti ochrany zdravia zamestnancov a zabezpečovania PZS. V kontexte zistení tejto analýzy sa javia ako odôvodnené.

1) Úprava povinnosti zabezpečenia PZS pre zamestnancov zaradených do prvej, resp. druhej kategórie (§ 30 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia)

Povinnosť zabezpečiť opakované posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku, na ktorom zamestnanci vykonávajú prácu, sa týka len prác zaradených do druhej kategórie (najmenej raz za 24 mesiacov) a tretej a štvrtej kategórie (najmenej raz za rok). Podobne ďalšie nadväzujúce povinnosti v súvislosti s PZS sa týkajú prác zaradených do druhej, tretej a štvrtej kategórie. Bez posúdenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a vypracovania posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika však zamestnávateľ nevie zhodnotiť, do ktorej kategórie spadajú jeho zamestnanci. Preto musí mať zamestnávateľ vypracované toto prvé posúdenie. V prípade, že všetci zamestnanci sú zaradení do kategórie 1, nevzťahujú sa na zamestnávateľa ďalšie povinnosti v súvislosti s PZS, avšak stojí ho to finančné prostriedky vynaložené na vypracovanie tohto jednorazového posudku.

Podniky zamestnávajúce zamestnancov zaradených do prvej kategórie z hľadiska kategorizácie prác by odbremenilo úplné zrušenie povinnosti zabezpečovania PZS pre svojich zamestnancov, keďže viacmenej slúži len na zatriedenie prác do kategórie. Pri prácach zaradených do kategórie 1 je navyše riziko poškodenia zdravia minimálne. Predmetný predpis v tomto prípade zmysluplne neprispieva k zvýšeniu bezpečnosti a ochrany zdravia. Naopak, predstavuje neodôvodnenú administratívnu a finančnú záťaž pre MSP.

Navrhujeme tiež otvoriť diskusiu o ďalších možnostiach ako zjednodušiť, prípadne úplne zrušiť povinnosť zabezpečenia PZS aj pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov zaradených do kategórie 2 a existujúce povinnosti v súvislosti s PZS ponechať len pre rizikové práce (t. j. kategórie 3 a 4).

2) Zníženie administratívnej záťaže pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú tzv. rizikové profesie – zjednodušenie povinnosti v súvislosti s informovaním o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie (§ 30 ods. 1, písm. l) zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia)

V § 30 ods. 1, písm. l) zákona č. 355/2007 Z. z. sa hovorí, že zamestnávateľ je povinný „vypracovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci a do 15. januára nasledujúceho roka ju predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva“.

Navrhujeme predĺžiť lehotu informovania Úradu verejného zdravotníctva z každoročného hlásenia na časové obdobie 18, respektíve 24 mesiacov. Ďalej navrhujeme zjednodušiť danú povinnosť tým, že by zamestnávateľ v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou úrady informoval iba o vykonaných opatreniach na odstránenie alebo zníženie zdravotného rizika, a to iba v prípade, ak by sa tieto opatrenia menili. Navrhujeme tiež zjednodušiť danú povinnosť tým, že by zamestnávateľ v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou poskytoval úradom hodnotenia o zdravotnom stave iba tých zamestnancov, ktorým by sa zdravotný stav za dané obdobie výrazne zhoršil.

Predmetné nariadenie v súčasnej podobe predstavuje pre zamestnávateľov vyššiu administratívnu záťaž bez zjavného významu, nakoľko úrady verejného zdravotníctva majú bez ohľadu na existenciu tohto nariadenia informácie o tom, koľko zamestnancov vykonáva rizikovú prácu na pracovisku zamestnávateľa.

3) Zefektívnenie systému výkonu lekárskeho preventívneho prehliadku

Navrhujeme zefektívniť systém výkonu **lekárskych preventívnych prehliadok** s cieľom zlepšiť systém fungovania vzťahu PZS a zamestnávateľa. Zamestnávatelia mnohokrát nevedia ako často a k akému lekárovi majú poslať svojich zamestnancov. Riešením by mohlo byť, ak by zamestnávatelia mali zmluvy s konkrétnymi lekármi v tíme PZS (pre kategóriu 3 a 4) alebo s vybranými všeobecnými lekármi (pre kategórie 1 a 2), ktorí by zabezpečovali lekárske preventívne prehliadky pre dané firmy. Platby za služby by boli vopred dohodnuté. Vybraní lekári by viedli a poskytovali informácie napríklad o potrebe vykonať lekársku preventívnu prehliadku u určitého zamestnanca, informovali by zúčastnené strany o výsledkoch preventívnych prehliadok, uchovávali by potrebnú dokumentáciu s výsledkami pacientov a zabezpečovali by celkovú starostlivosť o zdravie zamestnancov zmluvných firiem.

4) Zefektívnenie komunikácie medzi pracovnými zdravotnými službami a zamestnávateľmi

Navrhujeme zefektívniť komunikáciu medzi pracovnými zdravotnými službami a zamestnávateľmi. Takéto zefektívnenie komunikácie by výrazne pomohlo pri zabezpečovaní zdravého pracovného prostredia. Zrýchlenie komunikácie, kratšie čakacie lehoty na výkon auditu na pracovisku – prípadne aj častejší audit – alebo rýchlejšie dodanie potrebnej dokumentácie sú vylepšenia, ktoré môže vykonať každá PZS, pričom na ne nepotrebuje zložitú logistickú plánovanie ani značný objem finančných prostriedkov.

5) Zefektívnenie komunikácie medzi pracovnými zdravotnými službami a príslušnými Regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva

Navrhujeme zefektívniť komunikáciu medzi pracovnými zdravotnými službami a príslušnými Regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva. Zefektívniť túto komunikáciu by bolo potrebné nielen medzi firmami a pracovnými zdravotnými službami, ale tiež medzi PZS a príslušnými Regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva (RÚVZ). Zamestnávateľa často predkladajú svoje požiadavky PZS na základe pokynov od RÚVZ. Tieto pokyny sú často nejasne formulované a nedostatočne informatívne, čo celý proces zbytočne predlžuje. Snahu zamestnávateľa o udržiavanie bezpečného a zdravého pracovného prostredia by významne zjednodušilo, ak by RÚVZ a pracovné zdravotné služby zlepšili svoju vzájomnú komunikáciu. Zároveň by sa tým zjednodušil výkon povinností aj pre samotné PZS.

6) Zavedenie jednotného cenníka služieb pracovných zdravotných služieb

Navrhujeme zaviesť jednotný cenník služieb pracovných zdravotných služieb. Malých a stredných podnikateľov – predovšetkým však tých, ktorí zamestnávajú zamestnancov na rizikových pozíciách – by významne odbremenilo zavedenie jednotného cenníka služieb PZS. Uvedomujeme si však, že konkurencia pri zabezpečovaní zdravotného dohľadu je veľká, v dôsledku čoho je takýto návrh náročnejšie realizovateľný.

5.2. Návrhy a odporúčania v súvislosti s oboznamovaním a školeniami

Realizáciu školení a oboznamovanie zamestnancov možno považovať za jednu z kľúčových oblastí pri zabezpečovaní BOZP v snahe predchádzať vzniku úrazov a ďalších neželaných situácií. Z pohľadu zamestnávateľov sú však školenia v súvislosti s BOZP častokrát považované za mrhanie času a prostriedkami. Platí to najmä v prípade prác, kde existuje len minimálne riziko poškodenia zdravia ako napríklad pri administratíve. Preto sú školenia v mnohých prípadoch vykonávané len formálne s jediným cieľom, a to splnenie zákonných požiadaviek. Účinnosť školení v rámci prevencie rizík je tak veľmi diskutabilná a ich prínos v porovnaní s časovou a tiež finančnou náročnosťou minimálny. Návrhy a odporúčania v oblasti oboznamovania a školení sa tak týkajú najmä ich zefektívnenia a zavedenia možnosti využívania IT riešení.

1) Zefektívnenie školení (informovania a oboznamovania) zamestnancov úpravou legislatívy

Bolo by vysoko prínosné, ak by došlo k úprave legislatívy v oblasti školení tak, aby bola prehľadnejšia a pochopiteľnejšia. Preto v tejto oblasti navrhujeme:

- **Zjednotiť pojmy a frekvencie** školení. Konkrétnym možnostiam úprav frekvencie školení sa podrobne venujeme v návrhoch a odporúčaniach v nadväznosti na preskúmanie goldplatingu.
- **Prenechať viac právomocí** v oblasti školení **zamestnávateľom**, napríklad aj v súvislosti s frekvenciou školení.
- **Znížiť administratívnu záťaž** pre zamestnávateľov, napríklad **skrátением doby na uchovávanie dokumentácie** k školeniam, či **zavedením elektronizácie**.
- **Spracovať zjednodušené požiadavky na oboznamovanie** zamestnancov, ktorí nemajú rizikovú prácu. Napríklad takých, ktorí neobsluhujú vyhradené technické zariadenia, neobsluhujú ťažké mechanizácie a podobne.

Pri riešení problematiky školení zamestnancov je potrebné zdôrazniť, že BOZP tvorí neoddeliteľnú súčasť každého pracoviska a každej pracovnej činnosti. Preto školenia a oboznamovanie zamestnancov musí byť prispôbené na tieto pracoviská a činnosti bez nadmernej administratívnej záťaže a bez nejasných pojmov. Tak ako celá problematika BOZP, aj oblasť školení je rozpracovaná v množstve právnych predpisov. Jednotlivé právne predpisy následne stanovujú aj rôznu frekvenciu školení. Napríklad opakované školenie najmenej raz za 24 mesiacov v zmysle § 7, zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP, opakované školenie jedenkrát za 12 mesiacov pre práce vo výškach v zmysle vyhlášky MPSVaR SR č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach, frekvencia oboznamovania zváračov, ktorá je definovaná v zmysle príslušných STN noriem, spravidla jedenkrát za 3 roky atď. Na samotné školenie potom nadväzujú ďalšie povinnosti ako napríklad vedenie a uchovávanie dokumentácie. Od frekvencie školení tak závisí aj frekvencia a rozsah plnenia ďalších súvisiacich povinností.

2) Zefektívnenie školení (informovania a oboznamovania) zamestnancov zo strany zamestnávateľov

V tejto tematickej oblasti navrhujeme nasledujúce opatrenia:

- **Zvýšiť adresnosť školení.** Školenie by sa malo špecifikovať na konkrétne rizikové činnosti alebo pracoviská procesu a riešiť prípadné problémy, ktoré nastávajú v danom procese, mali by byť „šité“ na dané pracovisko.
- **Školiť častejšie s menším časovým rozsahom** na školenie. Napríklad pred začatím pracovnej činnosti vykonať krátku (napríklad päťminútovú) inštruktáž alebo poučenie zamestnancov o rizikách na zariadení.
- Využívať pri školeniach aj vizuálne formy, napríklad **krátke výstižné a zaujímavé inštruktážne videá**. Napríklad filmy o Napovi, ktoré vznikajú v koprodukcii malej skupiny európskych organizácií s cieľom predstaviť dôležité témy z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci dobre zapamätateľným a odľahčeným spôsobom³¹.
- Využívať pri školeniach **jednoduché príručky** vydávané napríklad Národným inšpektorátom práce (napríklad Postup pri vzniku pracovných úrazov³², BOZP u živnostníka³³, BOZP na stavenisku³⁴ a podobne).

Mnoho zamestnávateľov vníma školenia len ako legislatívnu požiadavku. Ak by zamestnávateľ vnímal školenia ako prostriedok na zvyšovanie odbornosti zamestnancov, tak môže znížiť úrazovosť na svojich pracoviskách. Metodiku a obsah školenia si môže zamestnávateľ prispôbiť podľa svojich aktuálnych potrieb. K dispozícii má zamestnávateľ už v dnešnej dobe tiež množstvo pomôcok v podobe krátkych obrázkových príručiek či inštruktážnych videí, ktoré môže v procese školenia efektívne využívať.

³¹ <https://www.napofilm.net/sk/napos-films/films?films=all>

³² https://www.ip.gov.sk/wp-content/uploads/2017/11/Pracovny_uraz.pdf

³³ <https://www.ip.gov.sk/wp-content/uploads/2020/02/BOZP-u-%C5%BEivnostn%C3%ADka.pdf>

³⁴ <https://www.ip.gov.sk/wp-content/uploads/2019/10/BOZP-na-stavenisku-1.pdf>

3) Zavedenie možnosti elektornickej evidencie záznamov o oboznamovaní s pravidlami na zaistenie BOZP³⁵ (§ 7 zákona o BOZP)

Navrhujeme doplniť možnosť elektornickej evidencie záznamov o oboznamovaní s pravidlami na zaistenie BOZP. Za preukázateľné oboznámenie by sa teda považoval aj záznam o oboznámení zamestnanca vykonaný povereným oboznamovateľom v elektronickom záznamovom systéme. Tento návrh si kladie za cieľ zníženie vysokého objemu neodôvodnenej administratívy na strane zamestnávateľov spojenej s vedením písomnej evidencie záznamov o oboznamovaní s pravidlami na zaistenie BOZP. Súčasné možnosti rozvoja informačných technológií ponúkajú aj iné, jednoduchšie a efektívnejšie možnosti ako je doposiaľ zaužívaná papierová forma.

4) Zavedenie možnosti využitia elektronických foriem teoretickej prípravy a elektronického záverečného overovania vedomostí (§ 27 zákona o BOZP a § 2 a § 3 vyhlášky č. 356/2007 Z. z.)

Navrhujeme precizovať a explicitne v legislatíve zadefinovať možnosť využitia elektronických foriem teoretickej prípravy ako aj elektronického záverečného overovania vedomostí. Uvedené sa dá v dnešnej dobe veľmi jednoducho dosiahnuť vhodným softvérových riešením a zavedením webinárov alebo inej formy e-learningu. V súčasnosti je už nesporné, že zavedenie politiky prístupových práv so zameraním na interné procesy práce s výpočtovou technikou vytvárajú dostatočné predpoklady pre identifikáciu zamestnancov tak, aby mohla byť v prípade kontroly zo strany IP preukázaná podmienka úspešného absolvovania vzdelávacieho procesu. Kvalita on-line vzdelávania a následne elektronické testovanie v ničom nezaostávajú oproti zavedených štandardoch prezenčných foriem ako prednáška či skúška pred komisiou. Zákon o BOZP v súvislosti so školeniami nereflektuje elektronizáciu a využívanie IT možností.

5) Zosúladienie pôsobnosti bezpečnostného technika a verejného zdravotníka pri výkone školení na rôznych druhoch pracovísk

Navrhujeme zosúladiť pôsobnosť bezpečnostného technika a verejného zdravotníka pri výkone školení na rôznych druhoch pracovísk. V minulosti bolo možné zabezpečovať PZS aj prostredníctvom bezpečnostného technika. Od 1. decembra 2017 môžu PZS vykonávať iba odborne spôsobilí zdravotnícki pracovníci. Ministerstvo zdravotníctva SR odôvodnilo túto zmenu absenciou odbornej spôsobilosti a zdravotníckeho vzdelania bezpečnostných technikov, ktoré by malo byť nevyhnutným predpokladom pre vykonávanie hodnotenia pracovného prostredia z pohľadu zdravotných rizík.

Pre vytvorenie komplexnej starostlivosti o zdravie zamestnancov a zdravé pracovné prostredie musí PZS pri svojej činnosti spolupracovať s bezpečnostno-technickou službou, príslušnými organizačnými útvarmi zamestnávateľa a so zástupcami zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Verejný zdravotník by sa mal zameriavať na zdravotné aspekty a rizikové faktory práce a pracovného prostredia, ktoré majú účinok na zdravie pri dlhodobom pôsobení. Tým by sa mal citeľne znížiť nielen počet pracovných úrazov, ale aj chorôb z povolania.

³⁵ Podnet zástupcov podnikateľov k úprave zákona o BOZP

6) Zadefinovanie okruhu vyhradených technických zariadení, pre obsluhu, resp. kvalifikáciu, ktorých nie je potrebný doklad³⁶ (§ 16 zákona o BOZP, § 15 ods.7 vyhlášky č. 508/2009)

Navrhujeme zadefinovať okruh vyhradených technických zariadení, pre obsluhu (respektíve kvalifikáciu) ktorých nie je potrebný doklad o odbornej spôsobilosti. Ide napríklad o výťahy, pohyblivé schody, zvisle posuvné brány a podobne. Odstráni sa tým súčasne ustanovenie zákona, ktoré je v praxi nesplniteľné. Ide o nevymáhateľné ustanovenie, nakoľko v praxi sa takéto školenia ani nerealizujú. Ak by tomu malo tak byť, museli by byť školení napríklad aj nájomcovia nájomných bytov, nakoľko na spoločné časti domu sa vzťahuje § 16 ods.12 zákona o BOZP.

7) Zavedenie dlhšieho intervalu platnosti lekárskeho posudku (§ 16 zákona o BOZP)

Navrhujeme zaviesť dlhší interval ako 6 mesiacov pre platnosť lekárskeho posudku na zdokladovanie zdravotnej spôsobilosti pre vydanie preukazu, osvedčenia alebo dokladu na obsluhu určených pracovných prostriedkov, respektíve zosúladiť tento interval s platnosťou lekárskeho posudku (teda s periodicitou lekárskej preventívnej prehliadky) podľa zákona č. 355/2007 Z. z. Táto úprava by mohla byť odstupňovaná podľa rizika na 1 rok pri práci v 4. kategórii, na 2 roky pri práci v 3. kategórii a 5 rokov pri práci v 2. a 1. kategórii.

Alternatívne v súvislosti s aktualizácnou odbornou prípravou navrhujeme, aby sa zdravotná spôsobilosť na prácu preukazovala lekárskeho posudkom platným v čase absolvovania aktualizácej prípravy³⁷.

Podmienkou pre vydanie preukazu, osvedčenia alebo dokladu je v súčasnosti okrem iného i zdravotná spôsobilosť na prácu potrebná na vykonávanie vybraných činností. Zdravotná spôsobilosť na prácu podľa § 16 zákona o BOZP sa posudzuje na základe výsledku lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci, pričom sa preukazuje lekárskeho posudkom nie starším ako šesť mesiacov (§ 16 ods. 4).

Nepovažujeme za obhájiteľné, že zákon o BOZP vyžaduje lekárskeho posudok nie starší ako 6 mesiacov, keď zákon č. 355/2007 Z. z. deklaruje platnosť posudku omnoho dlhšiu, a to v rámci periodicity preventívnych prehliadok. Uvedené predstavuje pre zamestnávateľov neodôvodnenú finančnú záťaž, nakoľko náklady na lekárske prehliadky vo vzťahu k práci znáša zamestnávateľ.

Posudok nie starší ako šesť mesiacov je zároveň vyžadovaný pri opakovaných školeniach. Platnosť lekárskej preventívnej prehliadky je však v prípade vybraných činností 3 až 5 rokov. Pri aktualizácej odbornej príprave po piatich rokoch by malo postačovať, že sa zamestnanec preukáže posudkom o zdravotnej spôsobilosti aj napríklad dva roky starým, čo by mal školiť akceptovať, keďže sa nejedná o vydanie preukazu, osvedčenia alebo dokladu. Niektorým IP postačuje zdravotná spôsobilosť v rámci povinnej lekárskej preventívnej prehliadky, niektoré IP trvajú na 6 mesiacoch.

³⁶ Podnet zástupcov podnikateľov k úprave zákona o BOZP

³⁷ Podnet zástupcov podnikateľov k úprave zákona o BOZP

8) Strata platnosti preukazu, osvedčenia alebo dokladu v prípade neabsolvovania aktualizacej odbornej prípravy³⁸ (§ 16 od. 11 písm c) zákona o BOZP)

Navrhujeme zrušiť ustanovenie, podľa ktorého preukaz, osvedčenie alebo doklad strácajú platnosť v prípade neabsolvovania aktualizacej odbornej prípravy. Neabsolvovanie aktualizacej odbornej prípravy nie je odborný dôvod na to, aby preukaz stratil platnosť. Zmysel súčasného ustanovenia je tak otáznny.

5.3. Návrhy a odporúčania v súvislosti s revíziami

Nevykonávanie revízií na zariadeniach, ktoré zamestnanci používajú, častokrát končí závažnými pracovnými úrazmi a v niektorých prípadoch aj smrťou zamestnancov. Z pohľadu BOZP je preto dôležité venovať tejto oblasti zvýšenú pozornosť a zabezpečiť plnenie všetkých povinností. V rámci analýzy boli identifikované viaceré problémy, ktoré by mohli byť minimalizované prostredníctvom zavedenia nasledujúcich opatrení:

1) Zjednotenie pojmov a názvov strojov a zariadení

Navrhujeme **zjednotiť pojmy a jednoznačne definovať názvy strojov a zariadení**. Legislatíva musí zároveň reflektovať súčasnú situáciu na trhu, vrátane nových technológií a zariadení. Považujeme za nutné, aby bola legislatíva aj v oblasti revízií ľahšie čitateľná a pochopiteľná. Nesprávne pochopenie legislatívy je rovnako ako pri školeniach problémom, na ktorý inšpektorát práce neponúka jasnú odpoveď. Legislatíva nereflektuje najnovšie trendy na trhu v oblasti techniky a technológií. Napríklad zatriedenie vyhradeného technického zariadenia si tak môže každý revízny technik vysvetliť po svojom. Nesprávne zatriedenie zariadenia pritom môže spôsobiť zamestnávateľovi zvýšené náklady na revíziu, prípadne spôsobiť pracovný úraz v dôsledku nesprávne vykonanej revízie zariadenia.

2) Prehodnotenie a zjednotenie lehôt na vykonanie odborných prehliadok, odborných skúšok a odborných úradných skúšok vyhradených technických zariadení tlakových, zdvíhacích a plynových³⁹ (Prílohy č. 5, 7 a 10 vyhlášky č. 508/2009 Z. z.)

Navrhujeme prehodnotiť v rámci expertnej odbornej skupiny súčasné lehoty na vykonanie odborných prehliadok, odborných skúšok a odborných úradných skúšok stanovené pre jednotlivé typy vyhradených technických a harmonizovať ich v čo najväčšej možnej miere. Lehotu na vykonanie opakovanej úradnej skúšky pre vyhradené technické zariadenia tlakové, zdvíhacie a plynové navrhujeme určiť jednotne na 10 rokov. Lehotu na vykonanie odborných prehliadok a odborných skúšok pre vyhradené technické zariadenia tlakové, zdvíhacie a plynové navrhujeme určiť jednotne na 5 rokov, prípadne 3 roky.

Lehoty na vykonanie opakovanej úradnej skúšky napríklad pre zariadenia zo skupiny A – ako sú žeriavy, výtahy a podobne – je stanovená na 6 alebo 10 rokov podľa typu zariadenia. Technická inšpekcia podľa svojho rozhodnutia na základe podnetov z praxe stanoví v niektorých prípadoch povinnosť opakovanej úradnej skúšky už po piatich rokoch. Navrhujeme určiť túto lehotu jednotne pre uvedené vyhradené technické zariadenia s cieľom zlepšiť riadenia kontrolných procesov na pracoviskách a uľahčiť zamestnávateľom orientáciu v povinnostiach uložených vyhláškou č. 508/2009 Z. z.. V prípade odborných prehliadok a odborných skúšok pre vyhradené technické zariadenia sú lehoty určené v niektorých

³⁸ Podnet zástupcov podnikateľov k úprave zákona o BOZP

³⁹ Podnety Slovenského živnostenského zväzu k úprave Vyhlášky 508/2009 Z.z.

prípadoch len v rozmedzí zopár mesiacov, inokedy niekoľkých rokov. Prikláňame sa k stanoveniu týchto lehôt na úrovni minimálne 3, ideálne 5 rokov.

3) Predĺženie lehôt odborných prehliadok a odborných skúšok technických zariadení elektrických – bleskozvody⁴⁰ (Príloha č. 8 vyhlášky č. 508/2009 Z. z.)

Navrhujeme predĺžiť lehoty na vykonanie odborných prehliadok a odborných skúšok elektrickej inštalácie a zariadení na ochranu pred účinkami statickej elektriny a atmosférickej elektriny na dvojnásobok ich súčasného trvania. V zmysle uvedenej prílohy je lehota pre zariadenie na ochranu pred účinkami statickej elektriny v objekte s priestorom s nebezpečenstvom požiaru stanovená na 2 roky (tab. A, b) 1.). Ďalej je lehota pre zariadenie na ochranu pred účinkami atmosférickej elektriny s hladinou ochrany I a II stanovená na 2 roky (tab. A, c) 1.) a s hladinou ochrany III. a IV. je stanovená na 4 roky (tab. A, c) 2.). Tieto tri uvedené lehoty navrhujeme zvýšiť na dvojnásobok ich súčasného trvania.

4) Zjednotenie podmienok pre určenie lehôt odborných prehliadok technických zariadení elektrických⁴¹ (Príloha č. 8 vyhlášky č. 508/2009 Z. z.)

Navrhujeme zrušiť podmienku druhu prostredia pre určenie lehôt odbornej prehliadky elektrickej inštalácie a zjednotiť povinnosť pre všetky murované obytné a kancelárske budovy bez ohľadu na prostredie na úroveň 5 rokov. V zmysle prílohy č. 8 vyhlášky č. 508/2009 Z. z. je stanovená lehota pre odbornú prehliadku a odbornú skúšku elektrickej inštalácie v murovaných obytných a kancelárskych budovách na 5 rokov, avšak v prípade vlhkého alebo mokrého prostredia sa skracuje na 3, respektíve 1 rok.

5) Predĺženie, resp. zrušenie lehôt na vykonanie revízií a kontrol elektrických spotrebičov⁴² (Slovenská technická norma STN 33 1610:2002)

Navrhujeme zrušiť povinnosť vykonávania kontroly a revízie pre elektrické spotrebiče zaradené do skupiny E, teda elektrické spotrebiče používané k administratívnej činnosti. Navrhujeme stanoviť lehotu na vykonanie revízie jednotne na 36 mesiacov pre elektrické spotrebiče zaradené do skupiny C (elektrické spotrebiče používané pre priemyselné a remeselné činnosti vo vnútorných priestoroch) a D (elektrické spotrebiče používané vo verejne prístupných priestoroch), pokiaľ sa jedná o takzvané spotrebiče držané v ruke a prenosné spotrebiče.

Súčasnú lehotu na vykonanie revízií a kontrol elektrických spotrebičov sú upravené v slovenskej technickej norme STN 33 1610:2002 s názvom „Revízie a kontroly elektrických spotrebičov počas ich používania“. Na účely určenia lehoty na vykonanie revízií a kontrol rozdeľuje uvedená technická norma elektrické spotrebiče podľa spôsobu používania do 5 skupín:

- skupina A – elektrické spotrebiče poskytované formou prenájmu ďalšiemu používateľovi (napríklad operatívny lízing),
- skupina B – elektrické spotrebiče používané vo vonkajšom prostredí (napríklad na stavbách),
- skupina C – elektrické spotrebiče používané pre priemyselné a remeselné činnosti vo vnútorných priestoroch,

⁴⁰ Podnet Slovenského živnostenského zväzu k úprave Vyhlášky 508/2009 Z.z.

⁴¹ Podnet Slovenského živnostenského zväzu k úprave Vyhlášky 508/2009 Z.z.

⁴² Podnet Slovenského živnostenského zväzu k úprave technickej normy STN 33 1610:2002

- skupina D – elektrické spotrebiče používané vo verejne prístupných priestoroch (napríklad v školách, v hoteloch),
- skupina E – elektrické spotrebiče používané k administratívnej činnosti (napríklad tlačiarne, počítače v kanceláriách).

6) Vrátanie kompetencie za vydávanie osvedčení revíznych technikov späť na Inšpektorát práce

Navrhujeme vrátiť kompetenciu vydávania osvedčení revíznych technikov späť na Inšpektorát práce s cieľom umožniť reálne overiť prax a zaistiť tak odbornosť revíznych technikov. Od roku 2020 platí novela zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP, ktorá zmenila postup vydávania osvedčenia pre revíznych technikov. Po novele zákona už osvedčenia nevydáva Inšpektorát práce, ktorý má v kompetencii si overiť v Sociálnej poisťovni, či žiadateľ bol zamestnaný a teda či nadobudol požadovanú prax. Práve neodbornosť revíznych technikov je častým problémom, keďže oprávnenie môže získať aj osoba, ktorá nemá dostatočnú prax. Zamestnávateľom tak môžu vzniknúť nadbytočné náklady v súvislosti s výkonom revízií, respektíve náklady v súvislosti s pracovnými úrazmi v nadväznosti na nesprávne vykonanú revíziu určitého zariadenia.

7) Zavedenie podpory a motivačných nástrojov zo strany štátu v súvislosti s výkonom revízií

Navrhujeme zaviesť určitú formu podpory výkonu revízií zo strany štátu s cieľom motivovať zamestnávateľov plniť si túto povinnosť a zvyšovať tak bezpečnosť na pracovisku. Ako príklad môže slúžiť **program „Bezpečný podnik“**, ktorý predstavuje „*nástroj na podporu zavádzania efektívneho systému riadenia BOZP a na zlepšovanie úrovne BOZP u zamestnávateľov v Slovenskej republike. Východiskovým modelom pre systém riadenia BOZP v programe je slovenská príručka Systém riadenia BOZP – návod na zavedenie systému, vydaná Národným inšpektorátom práce v roku 2002. Táto príručka v sebe integruje zásady systému riadenia podľa príručky Medzinárodnej organizácie práce ILO-OSH 2001, medzinárodného štandardu STN ISO 45001, britskej normy BS 8800 a ďalšej slovenskej legislatívy týkajúcej sa problematiky BOZP.*“⁴³

Medzi prínosmi zisku osvedčenia (certifikátu) BP a možnosti používať logo programu BP, sa uvádzajú napr. získanie konkurenčnej výhody oproti iným zamestnávateľom najmä pri výbere dodávateľov a partnerov pre iné firmy, zlepšenie úrovne BOZP a pracovných podmienok, ktoré vedú k optimalizácii pracovného procesu, systematickosti a plánovitosti, zvýšeniu motivácie a tvorivosti zamestnancov a ich zodpovednosti za vlastné zdravie či zlepšeniu pracovnej a sociálnej pohody zamestnancov. Konečným preukázateľným efektom je zníženie úrazovosti, ktoré má dopad na náklady zamestnávateľa na pracovnú neschopnosť, ktorú musí hradiť práceneschopnému v prvých dňoch zo svojich prostriedkov či zníženie nákladov na úhradu škody zamestnancom v prípade pracovného úrazu.

Podobným **programom** je „**Zodpovedný podnikateľ**“, ktorý realizuje rovnako Národný inšpektorát práce. Ak by sa zamestnávateľ zapojil do tohto alebo podobného projektu na zlepšovanie úrovne BOZP, ktorý by riadil napríklad Národný inšpektorát práce a výsledkom by bolo certifikácia, štát by mu mohol poskytnúť určité (daňové) úľavy alebo finančnú podporu viazanú na konkrétny účel (štátne príspevky na bezpečné pracoviská).

⁴³ <https://www.ip.gov.sk/program-bezpecny-podnik/>

Zamestnávateľia na zaistenie bezpečnosti technologických zariadení vynakladajú častokrát nemalé finančné prostriedky, pričom v tejto oblasti neexistuje žiadna podpora zo strany štátu. Mnohí zamestnávateľia preto požadované revízie nevykonávajú, alebo ich vykonávajú len v obmedzenej miere a podstupujú radšej riziká s tým spojené – a to vrátane možných finančných sankcií. Je pritom aj v záujme štátu, aby zamestnanci pracovali v bezpečnom pracovnom prostredí a nedochádzalo k pracovným úrazom, ktoré zaťažujú nepriamo aj štátny rozpočet – napríklad prostredníctvom nemocenských dávok, invalidných dôchodkov, nákladov spojených s ošetrovaním a liečbou v nemocnici a podobne. Namiesto aktívnej podpory v súčasnosti vznikajú neustále nové ISO normy, ktorých zavedenie je pre väčšinu MSP finančne nadmerne zaťažujúce v porovnaní s prínosom ich zavedenia.

8) Zavedenie podpory zo strany štátu v súvislosti s modernizáciou vyhradených technických zariadení

Navrhujeme zaviesť určitú formu podpory zo strany štátu aj pri výmene, respektíve modernizácii vyhradených technických zariadení s cieľom zvyšovania BOZP na pracovisku. Mohlo by ísť o určitú formu dotačných programov, alebo projektov na obnovu, respektíve na modernizáciu technológií a zariadení. Zohľadňovať by sa mohol okrem bezpečnosti napríklad aj environmentálny faktor. Možnosťou by bolo tiež nadviazanie na predchádzajúce odporúčanie, kedy by v nadväznosti na certifikáciu subjekt mohol získať určitú finančnú dotáciu na modernizáciu zariadení.

Nové technológie sú nielen výkonnejšie a efektívnejšie, ale tiež bezpečnejšie. Najmä malé a stredné podniky nemajú také možnosti a dostupné financie, aby si mohli dovoliť často meniť a modernizovať zariadenia v nadväznosti na neustály technologický pokrok. V tejto oblasti znova chýba podpora zo strany štátu, ktorý by mohol pomôcť pri obnove technológií a zariadení formou nejakých dotačných programov alebo úľav.

5.4. Návrhy a odporúčania v nadväznosti na preskúmanie goldplatingu vo vybraných oblastiach BOZP

V rámci preskúmania goldplatingu boli identifikované viaceré oblasti, v rámci ktorých by bolo možné zjednodušiť povinnosti v oblasti BOZP vyplývajúce z národnej legislatívy tak, aby boli aj naďalej dodržané všetky požiadavky stanovené na európskej úrovni. V nadväznosti na uskutočnenú analýzu goldplatingu navrhujeme nasledovné:

1) Zrušenie povinnosti vyhodnocovať a aktualizovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 6 ods. 1 písm. k) zákona o BOZP)

Navrhujeme zrušiť povinnosť pre všetky MSP vypracovať koncepciu politiky BOZP. Minimalistickou alternatívou by mohlo byť zrušenie tejto povinnosti aspoň pre všetky malé podniky a všetky stredné podniky nevýrobného charakteru (podľa SK NACE).

Význam a opodstatnenie tohto dokumentu je prinajmenšom otázný. Všetky povinnosti vo vzťahu k BOZP totiž zamestnávateľom vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré určujú vecný aj časový rozmer predmetných povinností. Dodatočná povinnosť vypracovať všeobecný dokument o integrovaných systémoch riadenia, ktorý definuje to isté, čo už definoval zákon, považujeme za neodôvodnenú administratívnu a finančnú záťaž pre zamestnávateľov.

Treba tiež zdôrazniť, že je už viac ako bežným štandardom, že výrobné, strojárské a obdobné podniky – a to bez rozdielu ich kategorizácie podľa veľkosti – sú auditované a následne certifikované podľa prísnych národných a medzinárodných štandardov SMK

(systém manažérstva kvality) a SEM (systém environmentálneho manažérstva), ktorých súčasťou je aj presah do oblasti BOZP.

2) Zjednodušenie vedenia evidencie o poskytnutí osobných ochranných pracovných prostriedkov (§ 6 ods. 2 písm. b) zákona o BOZP)

Navrhujeme, aby sa forma vedenia evidencie ponechala výlučne na zamestnávateľovi, a aby sa pri kontrolách zo strany IP nevyžadoval podpis zamestnanca preukazujúci ich odovzdanie zamestnancovi.

Jedným z definičných znakov stredného podniku je aj počet zamestnancov, ktorý sa môže pohybovať v rozmedzí od 50 do 249. U zamestnávateľa s dvomi stovkami zamestnancov prebieha prideľovanie OOPP častokrát na dennej báze (najčastejšie sa prideľujú rukavice alebo chrániče sluchu) a vedenie evidencie spôsobom vyššie uvedeným predstavuje neodôvodnenú administratívnu záťaž.

3) Úprava frekvencie oboznamovania a informovania zamestnancov (§ 7 ods. 5 zákona o BOZP)

Navrhujeme úplné zrušenie podmienky na opakované školenie v zákone o BOZP a ponechanie úpravy tejto podmienky len vo vyhláškach, týkajúcich sa špecifických oblastí. V optimálnom prípade by malo byť opakované školenie ponechané v tejto oblasti na rozhodnutí zamestnávateľa. Ako minimalistickú alternatívu navrhujeme, aby sa interval oboznamovania predĺžil z dvoch rokov na viac rokov, prinajmenšom však päť. Tento návrh sa týka tých prípadov, keď v uvedenej lehote nedôjde k zmene charakteru vykonávanej práce, alebo k zmene pracovných postupov či technológie.

Opakované oboznamovanie v intervale jedenkrát za 2 roky (prípadnej aj kratšie), považujeme za neodôvodnené krátke, čo spôsobuje zamestnávateľom zvýšenú administratívnu a finančnú záťaž. Napríklad pri prácach vykonávaných z rebríka vo výške nad 5 metrov, alebo pri prácach vykonávaných pri zemných prácach vo výkope hlbšom ako 1,3 metra, sa vyhláškou MPSVaR SR š. 147/2013 Z. z. vyžaduje periodicita najmenej jedenkrát za 12 mesiacov. Pri porovnaní s krajinami V4 môžeme pozorovať, že presná frekvencia oboznamovania nie je definovaná ani v Maďarsku. V Českej republike je táto kompetencia ponechaná na zamestnávateľovi. V Poľsku je periodicita oboznamovania stanovená selektívne a napríklad v prípade pozícií ako manažéri či administratívni zamestnanci je stanovená na 5 rokov.

4) Zaradenie hluku medzi faktory ovplyvňujúce (ne)účelnosť rekondičného pobytu (§ 11 zákona o BOZP)

Navrhujeme, aby bol medzi faktory ovplyvňujúce (ne)účelnosť rekondičného pobytu zaradený aj faktor **hluk**. Súvislosť medzi rehabilitačnými procedúrami na pohybové ústrojenstvo či pobytom v soľnej jaskyni a poškodením sluchového orgánu zamestnanca nie je preukázateľná.

Rizikový faktor hluk patrí medzi najčastejšie faktory, ktorým je vystavený zamestnanec. Prakticky väčšina MSP strojárskoho alebo výrobného charakteru bude mať hluk na pracovisku zaradený do 3. alebo 4. kategórie. Zamestnancom pracujúcim v hluku tak vzniká v súčasnosti nárok na rekondičný pobyt v priemere jedenkrát za 3 roky. Vzhľadom k tomu, že všetky náklady spojené s rekondičným pobytom znáša zamestnávateľ, uvedená povinnosť pre neho predstavuje vysokú finančnú záťaž. A to aj napriek tomu, že zamestnancovi pracujúcemu v hluku k zlepšeniu jeho sluchu nijak neprospeje turistika či rehabilitácia s fyzioterapeutom. Nárok na rekondičný pobyt si nemožno zamieňať s nárokom na dovolenku.

Zároveň podľa vyjadrení zdravotníckych pracovníkov poškodenie sluchu je prakticky vždy nezvratné. Teda absolvovanie rekondičného pobytu je vo vzťahu k poškodeniu sluchu bezúčelné. Na základe novely zákona o BOZP a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia z roku 2011⁴⁴ už pritom nebolo potrebné poskytovať zamestnancom pri expozícii fyzikálnym faktorom, hlukom, rekondičné pobyty. Podľa dôvodovej správy totiž rekondičný pobyt nie je účelný na ochranu zdraviu zamestnanca. Ďalšou novelizáciou v roku 2013⁴⁵ sa však bez vysvetlenia zo zákona vypustila predošlou novelou zavedená možnosť neposkytovať rekondičný pobyt zamestnancom v riziku hluku.

5) Zrušenie potreby písomnej dohody o spolupráci zamestnávateľov alebo fyzických osôb oprávnených na podnikanie, ktoré plnia úlohy na spoločnom pracovisku (§ 18 zákona o BOZP)

Navrhujeme § 18 ods. 1 zo zákona o BOZP, podľa ktorého musí byť spolupráca zamestnávateľov a takýchto osôb pri prevencii, príprave a vykonávaní opatrení na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, koordinácia činností a vzájomná informovanosť **písomne dohodnutá**, úplne vypustiť. Alternatívne navrhujeme do zákona zaviesť a precízne upraviť proces pristúpenia zamestnávateľov a fyzických osôb-podnikateľov k už existujúcej dohode. Zákon o BOZP v súčasnosti napríklad neupravuje, ako pristúpiť k takému zamestnávateľovi či živnostníkovi, ktorý odmietne dohodu podpísať. Nie je tak zrejmé, či môže byť podľa platných predpisov pustený na pracovisko, aby mohol vykonávať zmluvne dohodnuté práce.

Aktuálna právna úprava § 18 ods. 1 je v praxi neaplikovateľná z dôvodov uvedených v časti o goldplatingu. Inšpektorátom práce sa tak otvára možnosť sankcionovať zamestnávateľov za nedodržanie zákonných ustanovení, ktoré sú prakticky nevykonateľné.

6) Úprava objektívnej zodpovednosti za poškodenie zdravia, resp. smrť úrazom (§ 195 a § 196 Zákonníka práce, § 6 ods. 10 zákona o BOZP)

Podľa platnej právnej úpravy zodpovedá za škodu na zdraví zamestnanca spôsobenú pracovným úrazom alebo chorobou z povolania zamestnávateľ bez ohľadu na skutočnosť, či tento stav zaviniel alebo nezaviniel. Predmetné ustanovenie navrhujeme upraviť nasledovne:

- Navrhujeme upraviť § 195 ods. 1 ZP v znení: „*Ak u zamestnanca došlo pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním k poškodeniu zdravia alebo k jeho smrti úrazom (pracovný úraz), zodpovedá za škodu tým vzniknutú zamestnávateľ, u ktorého bol zamestnanec v čase pracovného úrazu v pracovnom pomere, alebo zamestnanec, ktorému škoda na zdraví vznikla; každý podľa miery zavinenia.*“
- Navrhujeme upraviť § 6 ods. 10 zákona o BOZP v znení: „*Povinnosti zamestnancov pri zaistovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pri vykonávaní potrebných opatrení **ovplyvňujú** zodpovednosť zamestnávateľa za plnenie povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.*“

⁴⁴ Zákon 470/2011 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

⁴⁵ 6. Zákon 154/2013 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

V pracovnoprávných vzťahoch platí, že zamestnanec je tou slabšou stranou. Uvedená skutočnosť však sama o sebe dostatočne neodôvodňuje zavedenie objektívnej zodpovednosti zamestnávateľa aj tam, kde škodu nespôsobil. Podľa nášho názoru tiež nie je dôvodné sankcionovať zamestnávateľa napríklad v tých prípadoch, keď k poškodeniu zdravia zamestnanca došlo aj napriek jeho niekoľkonásobnému poučeniu a preškoleniu o bezpečných pracovných postupoch a predpisoch BOZP, ktoré zamestnanec svojim ľahkovážnym konaním svojvoľne porušil. Nie je správne sankcionovať zamestnávateľa za prípady, keď ani pri maximálnej snahe nemohol úrazu prakticky nijako zabrániť.

5.5. Ďalšie návrhy a odporúčania na úpravu povinností MSP v oblasti BOZP

V tejto časti uvádzame ďalšie návrhy a odporúčania na úpravy a zmeny v oblasti BOZP vychádzajúc zo skúseností so zabezpečovaním BOZP v praxi. Napriek tomu, že samotný zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce ukladá priamo zamestnávateľom len minimum povinností v súvislosti s inšpekčnou činnosťou, viaceré návrhy boli spracované práve v nadväznosti na inšpekčnú činnosť inšpektorátov práce v oblasti BOZP a súsenosti zamestnávateľov s jej výkonom. V rámci ďalších opatrení teda navrhujeme:

1) Vypustenie, respektíve úpravu povinnosti sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie BOZP (§ 9 zákona o BOZP)

Navrhujeme zo zákona vypustiť požiadavku sústavnosti, alebo ju nahradiť iným, zrozumiteľnejším pojmom. Prípadne navrhujeme, aby bol pojem „sústavne“ definovaný v § 3 „Vymedzenie niektorých pojmov“ a to tak, aby zohľadňoval špecifiká jednotlivých pracovísk.

Vo veľkých výrobných podnikoch je aspoň teoreticky možné podmienku sústavnej kontroly sčasti naplniť. Na pracovisku totiž pravdepodobne bude vždy, alebo aspoň väčšinu času, prítomný majster zmeny či predák. Uvedené však neplatí pri malých podnikoch alebo stredných podnikoch s prevažne administratívnymi činnosťami, v doprave, pri poskytovaní bezpečnostných služieb alebo vlastnej ochrany (kedy je na pracovisku, napríklad vrátnici, takmer pravidelne prítomný len jeden zamestnanec).

2) Precizovanie ustanovenia v súvislosti s kontrolou používania osobných ochranných pracovných prostriedkov⁴⁶ (§ 9 ods.1 písm. d) zákona o BOZP)

Navrhujeme precizovať zo strany dozorných orgánov ustanovenie v súvislosti s kontrolou riadneho používania osobných ochranných pracovných prostriedkov, ochranných zariadení a iných ochranných opatrení. Zákon o BOZP ukladá zamestnávateľom povinnosť sústavne kontrolovať riadne používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov, avšak nedefinuje, akým spôsobom má byť plnenie tejto povinnosti preukazované. V prípade vyšetrovaní udalostí sa zo strany IP toto vágne znenie ustanovenie využíva v neprospech kontrolovaného zamestnávateľa.

3) Ustanovenie právomoci zamestnávateľa odvolať zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť (§ 19 zákona o BOZP)

Navrhujeme doplniť možnosť, že zamestnávateľ má právomoc odvolať zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, ak sú dodržané podmienky ods. 1 a 2. Nový bod by mohol znieť: „Zamestnávateľ dohodne so zástupcami zamestnancov pravidlá pre možnosť odvolania zástupcov zamestnancov.“

⁴⁶ Podnet zástupcov podnikateľov k úprave zákona o BOZP

4) Zavedenie možnosti zabezpečovať plnenie úloh v oblasti BOZP samotným zamestnávateľom (§ 21 zákona o BOZP)

Navrhujeme vložiť nový odsek na úvod § 21 Preventívne a ochranné služby v znení: „(1) Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať úlohy v oblasti zabezpečovania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle tohto zákona. Plnenie úloh môže zabezpečovať sám, ak je k tomu spôsobilý, alebo odborne spôsobilý a má k tomu potrebné znalosti, v prípade ak zamestnáva najviac 15 zamestnancov. Inak je povinný zabezpečiť plnenie týchto úloh odborne spôsobilým zamestnancom, ktorého zamestnáva v pracovno-právnom vzťahu, alebo bezpečnostno-technickou službou podľa ods. 3“. Číslovanie ostatných odsekov sa posúva a vhodne upravuje v súvislosti s týmto novým odsekom, vrátane tabuľky v prílohe 1b.

Zamestnávateľom je akákoľvek fyzická alebo právnická osoba, ktorá má zamestnávateľský vzťah k pracovníkom a zodpovedá za podnik. V súčasnosti to znamená aj jedného zamestnanca. Návrh vychádza z overenej praxe napríklad v Českej republike a tam platného zákona 309/2006 Sb., aj Smernice 89/371 čl. 7, ods. 7. Vzhľadom na charakter činností a veľkosť podnikov, môžu členské štáty definovať kategórie podnikov, v ktorých zamestnávateľ, za predpokladu, že je kvalifikovaný, môže osobne prevziať zodpovednosť za opatrenia uvedené v odseku 1.

5) Vypustenie pojmu „technické normy“ z definície pojmu „predpis na zaistenie bezpečnosti a zdravia pri práci“ (§ 39 Zákonníka práce)

Navrhujeme pojem „technické normy“ vypustiť z definície pojmu „predpis na zaistenie bezpečnosti a zdravia pri práci“ podľa § 39 Zákonníka práce. V súčasnosti Zákonník práce definuje technickú normu ako predpis BOZP. Inšpektori práce si v rámci inšpekcií vysvetľujú záväznosť technických noriem aplikovaných na BOZP rôzne, čo neprispieva k právnej istote v pracovnoprávných vzťahoch. Napriek tomu, že podľa zákona č. 60/2018 Z. z. o technickej normalizácii je dodržiavanie slovenskej technickej normy, alebo technickej normalizačnej informácie dobrovoľné, vo vzťahu k BOZP sa možno v praxi stretnúť s rôznym výkladom, pokiaľ ide o ich záväznosť respektíve nezáväznosť.

6) Doplnenie kontrolnej funkcie Národného inšpektorátu práce vo vzťahu k inšpektorátom práce⁴⁷ (§ 6 ods. 1 písm. a) zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Navrhujeme doplniť kontrolnú funkciu Národného inšpektorátu práce o kontrolu odborných aspektov inšpekcie práce, inšpekčných úkonov a ostatných úkonov činnosti inšpektorátov práce. Cieľom návrhu je precizovanie znenia ustanovenia. NIP ako nadriadený orgán by mal byť zodpovedný aj za odbornú časť práce podriadených organizačných zložiek. Súčasný stav nadriadenosti – podriadenosti nie je preukázateľne funkčný. NIP preukázateľne nereaguje na niektoré pochybenia a odmieta ich riešenie.

7) Jednoznačné zadefinovanie podmienok kedy môže generálny riaditeľ Národného inšpektorátu práce presúvať úlohy medzi jednotlivými inšpektorátmi práce (§ 7 ods. 1 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Navrhujeme jednoznačne definovať podmienky, kedy a akým spôsobom môže generálny riaditeľ Národného inšpektorátu práce presúvať úlohy medzi jednotlivými inšpektorátmi práce bez ohľadu na miestnu príslušnosť. Zákon by mal celkom určite jednoznačne definovať,

⁴⁷ Podnet zástupcov podnikateľov k úprave zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce

kedy tak generálny riaditeľ môže rozhodnúť, kedy tak musí rozhodnúť, či má toto jeho „písomné určenie“ povahu rozhodnutia a možno sa voči nemu odvolať.

V aplikačnej praxi je sporné, kedy má respektíve môže generálny riaditeľ NIP túto svoju kompetenciu využiť. Možno sa len domnievať, že by sa tak malo diať napríklad v prípadoch podozrenia na zaujatosť miestne príslušného IP voči konkrétnej firme, kedy je napríklad odôvodnené podozrenie na svojvoľné konanie inšpektorov práce z miestne príslušného IP. Zákon by mal vytvoriť jednoznačný a **jasný mechanizmus**, o ktorý sa môže oprieť každá firma, malý a stredný podnik, ktorá/ý má odôvodnené podozrenie, že miestne príslušný IP koná zaujato. V praxi nejde ani zďaleka o ojedinelé prípady.

8) Zavedenie povinnosti prerokovať so zamestnávateľmi protokol o výsledku inšpekcie práce vrátane jeho dodatkov (§ 13 a § 14 ods. 1 a 3 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Navrhujeme v zákone jednoznačne uviesť, že inšpektoráty práce sú povinné prerokovať so zamestnávateľmi protokol o výsledku inšpekcie práce, vrátane jeho dodatkov. Dodatkov je častokrát vydávaných viac, najmä v zložitejších veciach. Tie nezriedka zmenia, alebo upravujú či precizujú opatrenie uložené v pôvodnom protokole. Je preto nelogické, aby sa ukladala povinnosť prerokovať so zamestnávateľom niečo neúplné (protokol), čo sa ešte bude meniť dodatkami a na konečný protokol, vrátane dodatkov, sa už povinnosť prerokovať ho podľa Najvyššieho súdu nevzťahuje. Práve konečný protokol pritom ukladá zamestnávateľom záväzné povinnosti.

9) Zavedenie možnosti podať námietku proti kontrolnému zisteniu na inšpektorát práce⁴⁸ (§ 14 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Navrhujeme v zákone doplniť možnosť podať námietku proti kontrolnému zisteniu uvedenému v protokole na inšpektorát práce. Ide o opravný prostriedok, a síce možnosť odvolania sa voči protokolu s cieľom vytvoriť vyššiu záruku pre zamestnávateľov pre zachovanie práva na spravodlivý proces. Dvojstupňové konanie funguje napríklad Českej republike. Zároveň ide o opakovanú požiadavku zo strany zamestnávateľov, ktorá vyplýva z praxe a reaguje na opakované postupy inšpektorov. Jej cieľom je obmedziť svojvoľný postup súvisiaci s dodržiavaním zákonnosti. Nadriadený orgán (NIP) preukázateľne nerieši túto problematiku v zmysle § 6 ods.1 písm. a).

10) Vypustenie povinnosti doručiť inšpektorátu práce písomnú správu o splnení opatrení uložených inšpektorátom práce (§ 14 ods. 2 písm. b) zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Navrhujeme zo zákona vypustiť povinnosť doručiť inšpektorátu práce písomnú správu o splnení opatrení uložených inšpektorátom práce v protokole. Ide o nadbytočnú administratívu povinnosť, ktorá má len opätovne písomne zdokumentovať opatrenia, ktoré už raz boli uložené a zamestnávateľ je povinný ich splniť bez ohľadu na to, či o tom napíše správu alebo nie. Prípravu správy a jej zasielanie možno považovať za nadbytočnú administratívnu a finančnú záťaž pre MSP.

⁴⁸ Podnet zástupcov podnikateľov k úprave zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce

11) Uzákonenie požadovanej kvalifikácie pre generálneho riaditeľa Národného inšpektorátu práce (§ 5 a § 7 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Navrhujeme, aby sa minimálne rovnaká požiadavka ako je kladená na hlavných inšpektorov práce, spočívajúca v nadobudnutí praxe inšpektora v trvaní minimálne 5 rokov, uzákoniť aj pre generálneho riaditeľa Národného inšpektorátu práce. S poukázaním na skutočnosť, že Národný inšpektorát práce riadi a kontroluje inšpektoráty práce a zároveň je odvolacím orgánom voči rozhodnutiam inšpektorátov práce, možno konštatovať, že navrhovaná zmena by bola spôsobilá síce nepriamo, ale aj tak citeľne, priaznivým spôsobom ovplyvniť podnikateľské prostredie vrátane malých a stredných podnikov. Uvedená zmena by bola aspoň malým garantom toho, že na čele sústavy inšpektorátov práce by bol s určitosťou odborník s praxou.

12) Prehodnotenie správnych deliktov⁴⁹ (§ 19 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Navrhujeme v celom rozsahu prehodnotiť správne delikty upravené v § 19 zákona o inšpekcii práce. Uvedené navrhujeme v zmysle Programového vyhlásenia vlády SR na obdobie rokov 2021 - 2024: „*Vláda zavedie systém druhej šance, možnosť nápravy bez sankcie, pri porušení povinnosti podnikateľom v rozsahu neohrozujúcom bezpečnosť a zdravie spotrebiteľov tak, aby dostal najmä pri administratívnych porušeníach možnosť na nápravu. V oblastiach výkonu kontrol budú zavedené transparentné kontrolné postupy, ktoré uľahčia priebeh kontrol*“.

13) Uznávanie odbornej spôsobilosti získanej podľa právnych predpisov členského štátu Európskej únie (§ 6 ods. 1 písm. e) zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce)

Navrhujeme zjednodušiť postup uznávania odbornej spôsobilosti získanej podľa právnych predpisov členského štátu Európskej únie alebo povinnosť uznávania dokladov o odbornej spôsobilosti zo strany NIP zo zákona vypustiť úplne. V súčasnosti nastavený postup uznávania tejto odbornej spôsobilosti – vrátane lehôt na posúdenie a vydanie rozhodnutia – považujeme za zdĺhavý, administratívne náročný a v praxi častokrát ťažko uplatniteľný. Navyše voľný pohyb pracovnej sily na jednotnom európskom pracovnom trhu je jedným zo základných pilierov fungovania EÚ.

14) Obmedzenie potreby platného preukazu, osvedčenia alebo dokladu na výkon činnosti pre viazačov bremien, ktorých viazanie nie je hlavnou pracovnou náplňou⁵⁰ (Príloha č. 1 a, písm. h) zákona o BOZP, Vyhláška MPSVaR SR č. 356/2007 Z. z.)

Navrhujeme obmedziť potrebu platného preukazu, osvedčenia alebo dokladu podľa § 16 ods. 1 písm. b) zákona o BOZP na výkon činnosti pre viazačov bremien, ktorých viazanie nie je hlavnou pracovnou náplňou a je prevádzané iba na ich pracovisku (obsluhovatelia pre viazanie) vyňatím tejto skupiny z činností uvedených v danej prílohe.

Ide o požiadavku v súlade s technickým predpisom na zaistenie BOZP (STN 27 0143), na základe ktorej navrhujeme rozdeliť viazačov bremien na viazačov, ktorých viazanie je hlavnou pracovnou činnosťou a len u týchto vykonávať výchovu a vzdelávanie v rozsahu stanovenom vyhláškou č. 356/2007 Z. z. U ostatných, u ktorých je viazanie bremien obmedzené na výkon inej profesie a len na svojom pracovisku (tzv. obsluhovateľov pre viazanie), navrhujeme absolvovať iba zjednodušené školenie tak, ako je uvedené v časti E STN 27 0143, a ktoré bude zabezpečované v zmysle § 16 ods. (1) písm. c) zákona

⁴⁹ Podnet zástupcov podnikateľov k úprave zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce

⁵⁰ Podnet zástupcov podnikateľov k úprave zákona o BOZP

o BOZP. Kvalifikácia pre obsluhovateľov pre viazanie na plný rozsah kvalifikácie viazača je zbytočná a získanie tejto kvalifikácie je o.i. finančne zaťažujúce.

Záver

Vytváranie vyhovujúceho pracovného prostredia a podmienok, tvorba účinných opatrení na zabezpečenie BOZP a samotné zaistovanie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov nie je len jednorazovou povinnosťou zamestnávateľa. Ide o neustálu, dynamicky sa meniacu činnosť, reagujúcu na zmeny všetkých faktorov majúcich vplyv na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri výkone práce, ktorá je súčasťou celkového plánovania a plnenia pracovných úloh.

Ochrana práce v modernej spoločnosti by mala byť systematickou starostlivosťou zamestnávateľa o zamestnanca a nemala by byť orientovaná výlučne na zabezpečenie BOZP, ale aj na vytvorenie a udržiavanie pracovných podmienok umožňujúcich celkové a dlhodobé zachovanie zdravia a pracovnej schopnosti zamestnanca.

Ekonomická teória akceptuje bezpečnosť a ochranu zdravia ako ekonomickú kategóriu, ktorá má svoje opodstatnenie tak na úrovni hospodárskeho subjektu ako aj na celospoločenskej úrovni. V prípade vzniku úrazu alebo choroby z povolania môžu zamestnávateľovi vzniknúť rôzne náklady, napríklad v podobe náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti poškodeného zamestnanca, náklady na odstránenie následkov pracovného úrazu, straty na nevyrobenej produkcii v dôsledku straty pracovného času poškodeného atď. Náklady však vznikajú aj na strane štátu a verejných inštitúcií, napríklad v súvislosti s výplatom nemocenskej dávky poškodenému počas práceneschopnosti či náklady súvisiace s jeho ošetrením, prípadne hospitalizáciou v nemocnici. Preto by malo byť aj cieľom štátu motivovať zamestnávateľov k starostlivosti o BOZP.

Právna úprava v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je tvorená sústavou predpisov, ktoré obsahujú rôzne povinnosti, príkazy, zákazy, obmedzenia, kritériá a postupy s cieľom vytvoriť predpoklady a podmienky pre bezpečnosť práce. Na Slovensku je táto oblasť riešená v množstve právnych predpisov a ďalších noriem, čo komplikuje jej uplatňovanie a dodržiavanie v praxi. Zamestnávateľom ukladá množstvo povinností, ktorých plnenie im zaberá množstvo času a častokrát ich stojí aj nemalé finančné prostriedky. Ich prínos je pritom v mnohých prípadoch otázný. Množstvo povinností sa tak plní len formálne s cieľom predísť sankciám zo strany inšpektorátov práce. Najmä v odvetviach, kde nehrozí významné riziko nebezpečenstva či úrazu vytvára uplatňovanie BOZP na základe zákonných požiadaviek často zbytočnú finančnú a administratívnu záťaž.

V rámci tohto materiálu bol analyzovaný legislatívny rámec v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vrátane jeho nadväznosti na medzinárodné a európske normy. Komplexne boli zmapované povinnosti, ktoré vyplývajú podnikateľským subjektom v segmente MSP z národnej legislatívy v oblasti BOZP. Celkovo bolo analyzovaných 67 právnych predpisov a identifikovaných 644 rôznych povinností, požiadaviek, podmienok či obmedzení. Časť z nich bola kvantifikovaná v podobe nákladov či už pre celý segment MSP alebo na úrovni jedného podniku, respektíve pomocou modelového príkladu. Celkové náklady pre celý segment MSP boli vyčíslené na úrovni 332 607 419 €, pričom administratívne náklady z toho tvorili sumu 86 287 074 €. Najvyššie náklady vznikajú zamestnávateľom v súvislosti s vydávaním vnútorných predpisov a pravidiel o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, určovaním bezpečných postupov a vypracovávaním písomných dokumentov o posúdení rizika. Administratívne náročné je najmä vedenie predpísanej dokumentácie a záznamov v súvislosti s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci.

Na základe požiadaviek a skúseností z praxe boli bližšie analyzované vybrané oblasti BOZP, ktoré sú považované za najviac problémové. Ide najmä o zabezpečovanie pracovnej zdravotnej služby v nadväznosti na kategórie rizikovosti práce, oblasť školení

a oboznamovania a revízie vyhradených technických zariadení. Porovnaný bol aj legislatívny rámec bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v krajinách V4 a identifikované boli tiež viaceré oblasti, v ktorých dochádza k uplatňovaniu národnej legislatívy nad rámec požiadaviek Európskej únie. V rámci medzinárodného porovnania boli tiež spracované vybrané výsledky európskeho prieskumu podnikov o riadení rizika (ESENER). V nadväznosti na všetky tieto čiastkové zistenia boli spracované návrhy a odporúčania na úpravu viacerých legislatívnych ustanovení s cieľom precizovať právnu úpravu, zjednodušiť plnenie niektorých povinností najmä pre malé a stredné podniky či znížiť frekvenciu plnenia niektorých povinností. Ďalšie opatrenia boli navrhnuté s cieľom zefektívniť činnosť pri uplatňovaní BOZP v praxi, napríklad v oblasti školení alebo pracovnej zdravotnej služby. Navrhnuté bolo tiež zavedenie podpory a motivačných nástrojov zo strany štátu či zmeny v súvislosti s inšpekčnou činnosťou.

Treba však zdôrazniť, že problematika BOZP je celkovo zameraná na potenciálne riziko, ktoré môže, ale aj nemusí vzniknúť pri výkone práce. Eliminovať riziko v plnej miere možné nie je. Vždy bude existovať prinajmenšom riziko zlyhania ľudského faktora. Riešením preto nie je prísne uplatňovanie BOZP a ukladanie množstva povinností jednotlivým subjektom. V mnohých prípadoch je dokonca poškodenie zdravia, žiaľ, súčasťou povolania, a preto aplikovať na ne celý zákon o BOZP je prakticky nemožné. Túto skutočnosť si uvedomuje aj štát, a preto vylúčil pôsobnosť zákona o BOZP napríklad v prípade policajtov, colníkov, vojakov, príslušníkov SIS, príslušníkov železničnej polície či justičnej stráže. Aj s ohľadom na túto skutočnosť je preto dôležité zvoliť také nastavenie a riešenia v oblasti BOZP, ktoré čo najviac odbremení zamestnávateľov, najmä v segmente MSP, a zároveň zabezpečia zamestnancom zmysluplný štandard v ochrane ich zdravia.

Zoznam zdrojov

<http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia>

<http://www.sluzbybozp.sk/cennik.html>

<https://eur-lex.europa.eu>

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/search.xsp>

<https://mkogy.jogtar.hu>

<https://osha.europa.eu/sk/about-eu-osha/national-focal-points/czech-republic>

<https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/national-focal-points/hungary>

<https://osha.europa.eu/sk/about-eu-osha/national-focal-points/poland>

<https://archiwum.mrips.gov.pl>

<https://visualisation.osha.europa.eu/esener/sk/survey/overview/2019>

<https://www.ajbh.hu>

<https://www.bozp.cz/aktuality/co-je-bozp/>

http://www.ceskyfocalpoint.cz/?page_id=230

<https://www.employment.gov.sk>

<https://www.gov.pl/web/rodzina>

<https://www.guard7.cz/zakony>

<https://www.ip.gov.sk/program-bezpecny-podnik/>

https://www.ip.gov.sk/wp-content/uploads/2017/11/Pracovny_uraz.pdf

<https://www.ip.gov.sk/wp-content/uploads/2020/02/BOZP-u-%C5%BEivnostn%C3%ADka.pdf>

<https://www.ip.gov.sk/wp-content/uploads/2019/10/BOZP-na-stavenisku-1.pdf>

<http://www.mkir.gov.hu>

<https://www.mpsv.cz>

<https://www.napofilm.net/sk/napos-films/films?films=all>

<https://www.napofilm.net/sk/napos-films/napo-risky-business>

<http://www.neak.gov.hu>

http://www.ommf.gov.hu/posting?akt_menu=507

http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=532

http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=551

<https://www.slov-lex.sk/domov>

http://www.valtsunk.hu/images/dokumentumok/MAJOSZ_A5_munkavedelmi%20utmutato.pdf

<https://www.zakonyprolidi.cz>

Adamček D. Komentár zákona č. 124/2006 Z. z. [online]. [cit. 2021-12-15]. Dostupné na internete: <https://www.epi.sk/epi-komentar/Komentar-zakona-c-124-2006-Z-z.htm?fid=2691457&znenie=2013-07-01#Top>

Conorto R a kol. 2014. Analýza, monitor kvality podnikateľského prostredia v SR a konkurencie schopnosť ekonomiky. [online]. [cit. 2021-12-15]. Dostupné na internete:

https://www.ia.gov.sk/data/files/np_csd_I/AZZZ/Analiza_monitor_kvality_podnikatelskeho_prostredia_v_SR_a_konkurencie_s....pdf

Faško M. 2022. Ako školiť BOZP a PO zamestnancov prakticky. [online]. [cit. 2021-12-13]. Dostupné na internete: <https://www.epi.sk/odborny-clanok/ako-skolit-bozp-a-po-zamestnancov-prakticky.htm>

Hanovcová D. 2020. Výchovná a vzdelávacia činnosť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. [online]. [cit. 2021-12-07]. Dostupné na internete: <https://www.epi.sk/priklad-z-praxe/vychovna-a-vzdelavacia-cinnost-v-oblasti-bezpecnosti-a-ochrany-zdravia-pri-praci-bvp.htm>

Informačné listy o Európskej únii – 20211

www.europarl.europa.eu/factsheets/sk

Inštitút bezpečnosti práce, s.r.o. 2020. Prehľad povinností každého zamestnávateľa – výchova a vzdelávanie v oblasti bezpečnosti práce. [online]. [cit. 2021-12-07]. Dostupné na internete: <https://www.epi.sk/odborny-clanok/prehľad-povinnosti-kazdeho-zamestnavateľa-vychova-a-vzdelavanie-v-oblasti-bezpecnosti-prace.htm>

Koch Mária, Munkavédelmi, munkabiztonsági előírások, szabályok. [online]. [cit. 2021-12-07]. Dostupné na internete:

<https://docplayer.hu/3613418-Munkaanyag-koch-maria-munkavedelmi-munkabiztonsagi-eloirasok-szabalyok-a-kovetelmenymodul-megnevezese.html>

Minimálne pravidlá platné pre vysielanie pracovníkov do Maďarska. [online]. [cit. 2021-12-22]. Dostupné na internete: http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=598

Ministerstvo hospodárstva SR. 2021. Jednotná metodika na posudzovanie vybraných vplyvov. [online]. [cit. 2021-12-28]. Dostupné na internete: <https://www.mhsr.sk/podnikatelske->

prostredie/jednotna-metodika/jednotna-metodika-na-posudzovanie-vplyvov-znenie-ucinne-od-162021

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. 2020. Stratégia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Slovenskej republiky na roky 2021 až 2027 a program jej realizácie na roky 2021 – 2023. [online]. [cit. 2021-12-07]. Dostupné na internete: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/bezpecnost-ochrana-zdravia-pri-praci/>

Národný inšpektorát práce. 2021. Rozbor pracovných úrazov, ochorení súvisiacich s prácou a závažných priemyselných havárií v organizáciách v pôsobnosti inšpekcie práce za rok 2020.

[online]. [cit. 2021-12-28]. Dostupné na internete: https://www.ip.gov.sk/wp-content/uploads/2021/04/SPR%C3%81VA_P%C3%9A_za_rok_2020.pdf

Národný inšpektorát práce. 2021. Správa o stave ochrany práce za rok 2020.

[online]. [cit. 2021-12-28]. Dostupné na internete: <https://www.ip.gov.sk/sprava-o-stave-ochrany-prace-za-rok-2020/>

Slovak Business Agency. 2020. Názory MSP na kvalitu podnikateľského prostredia na Slovensku. [online]. [cit. 2022-1-15]. Dostupné na internete: <http://monitoringmsp.sk/wp-content/uploads/2020/05/N%C3%A1zory-MSP-na-kvalitu-podnikate%C4%BESk%C3%A9ho-prostredia-na-Slovensku.pdf>

Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky. 2019. Výročná správa o činnostiach Úradov verejného zdravotníctva SR podľa jednotlivých odborov verejného zdravotníctva. [online]. [cit. 2021-11-15]. Dostupné na internete: https://www.uvzsr.sk/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=25&Itemid=34

Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky. 2020. Výročná správa o činnostiach Úradov verejného zdravotníctva SR podľa jednotlivých odborov verejného zdravotníctva. [online]. [cit. 2021-02-14]. Dostupné na internete: https://www.uvzsr.sk/docs/vs/vyroczna_sprava_SR_2020.pdf

Prílohy

Príloha 1 **Prehľad povinností kvantifikovaných pre celý segment MSP**

P.č.	P.č. povinnosti	Znenie povinnosti	Spôsob výpočtu	počet dotknutých subjektov	frekvencia	hodinová tarifa	čas	materiálové náklady	Administratívne náklady	Priame FN jednotkové	Nepriame FN jednotkové	Celkové náklady
1	5	Povinnosť zamestnávateľa analyzovať pracovné podmienky a hodnotiť podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci so zobrazovacími jednotkami, osobitne z hľadiska záťaže zraku, podpornej a pohybovej sústavy a psychickej pracovnej záťaže	Počet MSP (vybrané odvetvia 320 839) x frekvencia (nepravidelne - koeficient 0,25) x hodinová tarifa (9,57 €) x čas (1,67 hodiny - poskytnutie súčinnosti) + nepriame FN jednotkové (vypracovanie externým subjektom, priemerná cena 420 €) x počet MSP (vybrané odvetvia 320 839) x frekvencia (nepravidelne - koeficient 0,25)	320 839	0,25	9,57 €	1,67		1 281 904 €		420 €	34 969 999 €
2	7	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci o všetkých aspektoch bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré sa vzťahujú na ich pracovisko, a o všetkých opatreniach vykonaných na pracovisku	Počet MSP (vybrané odvetvia 320 839) x frekvencia (uvažujeme s frekvenciou každé 2 roky, ako je to v prípade základného školenia - koeficient 0,5) x hodinová tarifa (9,57 €) x odhadovaný čas, ktorý tejto povinnosti budú venovať vo firme (1 hodina - ohlásenie,	320 839	0,50	9,57 €	1,00		1 535 215 €			1 535 215 €

			oznámenie, poskytnutie info podľa štandardizácie)								
3	8	Povinnosť zamestnávateľa zaškoliť zamestnancov pred zaradením na prácu so zobrazovacou jednotkou a pri každej zásadnej zmene na pracovisku alebo pri zmene organizácie práce	Počet subjektov (vybrané odvetvia 320 839) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x hodinová tarifa (9,57 €) x čas (1,67 - poskytnutie súčinnosti) + počet subjektov (vybrané odvetvia 320 839) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x nepriame FN jednotkové (priemerná cena školenia externým dodávateľom 30€/osoba)	320 839	0,25	9,57 €	1,67		1 281 904 €	30 €	3 688 197 €
4	9	Povinnosť zamestnávateľa riešiť problematiku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spolupráci so zamestnancami a zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci	Počet MSP (vybrané odvetvia 320 839) x frekvencia (nepravidelne - koeficient 0,25) x hodinová tarifa (9,57 €) x odhadovaný čas, ktorý tejto povinnosti budú venovať vo firme (1,67 hodiny - poskytnutie súčinnosti)	320 839	0,25	9,57 €	1,67		1 279 346 €		1 279 346 €
5	11	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu	kvantifikované v rámci povinnosti p.č. 442						0 €		0 €
6	27	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby dopravné cesty k únikovým východom a	Počet MSP(vybrané odvetvia 570 663) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x hodinová tarifa (9,57 €) x	570 663	0,25	9,57 €	5,00		6 826 556 €		6 826 556 €

		samotné únikové východy boli trvalo voľné a priechodné	odhadovaný čas, ktorý tejto povinnosti budú venovať vo firme (5 hodín - kvalifikovaný odhad)									
7	131	Povinnosť zamestnávateľa viesť aktualizovaný zoznam zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénom alebo mutagénom spolu so záznamom o výsledkoch expozície, ak sú dostupné, a so záznamom o každej mimoriadnej udalosti, ktorá by mohla zvýšiť mieru expozície karcinogénom alebo mutagénom	Počet podnikov/organizácií so zamestnancami exponovanými karcinogénom (dáta z výročnej správy ÚVZ SR) (329) x Frekvencia (1) x hodinová tarifa (9,57 €) x čas (5 hodín - evidencia, vedenie dokumentácie)	329	1,00	9,57 €	5,00		15 743 €			15 743 €
8	442	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu	lekárske preventívne prehliadky pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu/ pred každou zmenou pracovného zaradenia: počet zamestnancov (1 400 900) x frekvencia (0,25 - jednorazovo alebo nepravidelne) x nepriame FN jednotkové (20€ poplatok za prehliadku)	1 400 900	0,25				0 €		20 €	7 004 500 €
			pravidelné lekárske preventívne prehliadky - kategória 3: počet zamestnancov v kategórii (93 641) x frekvencia (raz za 2 roky, teda 0,5) x nepriame FN jednotkové (20€ poplatok za prehliadku)	93 641	0,50				0 €		20 €	936 410 €

			pravidelné lekárske preventívne prehliadky - kategória 4: počet zamestnancov v kategórii (9739) x frekvencia (raz za rok, teda 1) x nepriame FN jednotkové (20€ poplatok za prehliadku)	9 739	1,00				0 €		20 €	194 780 €
9	443	Povinnosť zamestnávateľa predložiť lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci, vrátane obsahových náležitostí	Počet subjektov (počet zamestnávateľov, ktorí zabezpečili PZS 7 859) x frekvencia x hodinová tarifa x počet hodín (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo) + materiálové náklady (2 strany A4 (odhad) x cena tlačet A4 + doporučený list)	7 859	1,00	9,57 €	0,83	1,71 €	76 114 €			76 114 €
10	519	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať písomný dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami	Počet MSP (434 121) x nepriame FN jednotkové (posúdenie rizík externým dodávateľom v priemernej sume 360 €) + počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepriavidelne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1,67 - poskytnutie súčinnosti)	434 121	0,25	9,57 €	1,67		1 734 520 €		360 €	40 805 410 €
11	526	Povinnosť zamestnávateľa určovať bezpečné pracovné postupy	Počet MSP (434 121) x nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým dodávateľom v priemernej sume 390 €) + počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepriavidelne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1,67 - poskytnutie súčinnosti)	434 121	0,25	9,57 €	1,67		1 734 520 €		390 €	44 061 317 €

12	528	Povinnosť zamestnávateľa písomne vypracovať a podľa potreby vyhodnocovať a aktualizovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci obsahujúcu zásadné zámery, ktoré sa majú dosiahnuť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a program realizácie tejto koncepcie, ktorý obsahuje najmä postup, prostriedky a spôsob jej vykonania	Počet subjektov (malé + stredné podniky 16 231) x nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým dodávateľom v priemernej sume 240 €) + počet subjektov x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepriavidelne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas, ktorý budú venovať zamestnanci firmy konzultáciám s externým dodávateľom (1,67 hodiny - poskytnutie súčinnosti)	16 231	0,25	9,57 €	1,67		64 851 €		240 €	3 960 291 €
13	529	Povinnosť zamestnávateľa vydávať vnútorné predpisy, pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a dávať pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Počet MSP (434 121) x nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým dodávateľom v priemernej sume 240€) + počet MSP x frekvencia (0,25 - nepravidelne/jednorazovo) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1,67 hodiny - poskytnutie súčinnosti)	434 121	0,25	9,57 €	1,67		1 734 520 €		240 €	105 923 560 €
14	531	Povinnosť zamestnávateľa viesť predpísanú dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s BOZP	Počet MSP (597 171) x frekvencia (1 - priebežne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (5 hodín - evidencia, vedenie dokumentácie)	597 171	1,00	9,57 €	5,00		28 574 632 €			28 574 632 €
15	532	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať predpísanú dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s BOZP päť rokov odo dňa, keď bol v nich vykonaný posledný	Počet MSP (597 171) x frekvencia (1 - priebežne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1 hodina - archivácia)	597 171	1,00	9,57 €	1,00		5 714 926 €			5 714 926 €

		záznam, ak osobitný predpis neustanovuje inak										
16	555	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť	počet zamestnancov MSP (1 400 900) x frekvencia (0,5 - raz za 2 roky) x nepriame FN jednotkové (jednotkový náklad za oboznámenie zamestnancov s BOZP externým dodávateľom v priemernej sume 18€) + počet MSP (434 121) x frekvencia (0,5 - raz za 2 roky) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1,67 hodiny - poskytnutie súčinnosti a administrácia)	1400 900 434 121	0,50	9,57 €	1,67		3 469 039 €		18 €	16 077 139 €
17	556	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví, a s ochranou pred nimi	kvantifikované v súvislosti s povinnosťou č. 555						0 €			0 €
18	557	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a	kvantifikované v súvislosti s povinnosťou č. 555						0 €			0 €

		vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca										
19	558	Povinnosť zamestnávateľa oboznámiť zrozumiteľne a preukázateľne zamestnanca so zoznamom prác a pracovísk	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (predpokladáme, že na splnenie tejto povinnosti alokuje zamestnávateľ v priemere 3 hodiny)	434 121	0,25	9,57 €	3,00		3 115 903 €			3 115 903 €
20	559	Definovaná periodicita oboznamovania (Zamestnávateľ je povinný zamestnanca oboznámiť v súlade s odsekmi 1 a 2 pri jeho prijatí do zamestnania, preložení na iné pracovisko, zaradení alebo prevedení na inú prácu, zavedení novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového pracovného prostriedku.)	kvantifikované v súvislosti s povinnosťou č. 555, resp. 558						0 €			0 €
21	560	Definované požiadavky na oboznamovanie (Zamestnávateľ oboznamuje zamestnancov osobne alebo prostredníctvom vlastných zamestnancov, alebo fyzickej osoby, alebo právnickej osoby oprávnenej na výchovu a	kvantifikované v súvislosti s povinnosťou č. 555						0 €			0 €

		vzdelávanie v oblasti ochrany práce podľa § 27 ods. 3 (ďalej len „osoba oprávnená na výchovu a vzdelávanie“). Na oboznamovanie vlastných zamestnancov osobne zamestnávateľom alebo prostredníctvom jeho vlastných zamestnancov sa nevzťahujú ustanovenia § 27 ods. 4 až 17.)									
22	563	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o nebezpečenstvách a ohrozeniach, ktoré sa pri práci a v súvislosti s ňou môžu vyskytnúť, a o výsledkoch posúdenia rizika	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1 hodina - ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie)	434 121	0,25	9,57 €	1,00		1 038 634 €		1 038 634 €
23	564	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach, ktoré zamestnávateľ vykonal na zaistenie bezpečnosti a ochrany	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1 hodina - ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie)	434 121	0,25	9,57 €	1,00		1 038 634 €		1 038 634 €

		zdravia pri práci a ktoré sa vzťahujú všeobecne na zamestnancov a na nimi vykonávané práce na jednotlivých pracoviskách,									
24	565	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o opatreniach a postupe v prípade poškodenia zdravia, vrátane poskytnutia prvej pomoci, ako aj o opatreniach a postupe v prípade zdolávania požiaru, záchranných prác a evakuácie	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepriamo) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1 hodina - ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie)	434 121	0,25	9,57 €	1,00		1 038 634 €		1 038 634 €
25	566	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach navrhnutých a	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepriamo) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1 hodina – ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie)	434 121	0,25	9,57 €	1,00		1 038 634 €		1 038 634 €

		nariadených príslušným inšpektorátom práce alebo orgánmi dozoru									
26	567	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o pracovných úrazoch, chorobách z povolania a o ostatných poškodeniach zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1 hodina - ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie)	434 121	0,25	9,57 €	1,00		1 038 634 €		1 038 634 €
27	568	Definovaná požiadavka na poskytovanie potrebných informácií podľa odseku 8 najmä o faktoroch, ktoré ovplyvňujú alebo môžu ovplyvňovať bezpečnosť a zdravie zamestnancov, aj určeným odborne spôsobilým zamestnancom na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb vrátane tých, ktorí mu tieto služby poskytujú dodávateľským spôsobom	kvantifikované v súvislosti s povinnosťou č. 563 až 567						0 €		0 €

28	577	Povinnosť zamestnávateľa umožniť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zúčastňovať sa na riešení problematiky BOZP a vopred s nimi prerokúvať otázky, ktoré môžu podstatne ovplyvňovať BOZP	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1,67 hodiny - poskytnutie súčinnosti)	434 121	0,25	9,57 €	1,67		1 731 057 €			1 731 057 €
29	578	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu koncepcie politiky BOZP, k návrhu programu jej realizácie a k ich vyhodnoteniu	Počet malých a stredných podnikov (16 231) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x (hodinová tarifa 9,57€ x čas (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo) + materiálové náklady (10 strán A4 (odhad) x cena tlače) (predpokladáme, že dostanú koncept v tlačenej podobe))	16 231	0,25	9,57 €	0,83	0,80 €	35 607 €			35 607 €
30	579	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu na výber pracovných prostriedkov, technológií, organizácie práce, k pracovnému prostrediu a k pracovisku	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x (hodinová tarifa 9,57€ x čas (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo) + materiálové náklady (10 strán A4 (odhad) x cena tlače) (predpokladáme, že dostanú podklady v tlačenej podobe))	434 121	0,25	9,57 €	0,83	0,80 €	952 353 €			952 353 €

31	580	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu na určenie odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb a k úlohám podľa § 8 ods. 1 písm. a), § 21 ods. 1 a § 22 ods. 1,	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x (hodinová tarifa 9,57€ x čas (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo) + materiálové náklady (10 strán A4 (odhad) x cena tlače) (predpokladáme, že dostanú podklady v tlačenej podobe))	434 121	0,25	9,57 €	0,83	0,80 €	952 353 €			952 353 €
32	581	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k vykonávaniu úloh preventívnych a ochranných služieb, ak sa tieto úlohy vykonávajú dodávateľským spôsobom	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x (hodinová tarifa 9,57€ x čas (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo) + materiálové náklady (5 strán A4 (odhad) x cena tlače) (predpokladáme, že dostanú podklady v tlačenej podobe))	434 121	0,25	9,57 €	0,83	0,40 €	908 941 €			908 941 €
33	582	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k posúdeniu rizika, určeniu a vykonávaniu ochranných opatrení vrátane poskytovania osobných ochranných pracovných	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x (hodinová tarifa 9,57€ x čas (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo) + materiálové náklady (10 strán A4 (odhad) x cena tlače) (predpokladáme, že dostanú podklady v tlačenej podobe))	434 121	0,25	9,57 €	0,83	0,80 €	952 353 €			952 353 €

		prostriedkov a prostriedkov kolektívnej ochrany										
34	583	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k pracovným úrazom, nebezpečným udalostiam, chorobám z povolania a k ostatným poškodeniam zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a k návrhom opatrení	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x (hodinová tarifa 9,57€ x čas (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo) + materiálové náklady (5 strán A4 (odhad) x cena tlače) (predpokladáme, že dostanú podklady v tlačenej podobe))	434 121	0,25	9,57 €	0,83	0,40 €	908 941 €			908 941 €
35	584	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k spôsobu a rozsahu informovania zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a určených odborných zamestnancov na vykonávanie	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x (hodinová tarifa 9,57€ x čas (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo) + materiálové náklady (5 strán A4 (odhad) x cena tlače) (predpokladáme, že dostanú podklady v tlačenej podobe))	434 121	0,25	9,57 €	0,83	0,40 €	908 941 €			908 941 €

		preventívnych a ochranných služieb										
36	585	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k plánovaniu a zabezpečovaniu oboznamovania a informovania zamestnancov podľa § 7 a ku školeniu zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x (hodinová tarifa 9,57€ x čas (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo) + materiálové náklady (5 strán A4 (odhad) x cena tlače) (predpokladáme, že dostanú podklady v tlačenej podobe))	434 121	0,25	9,57 €	0,83	0,40 €	908 941 €			908 941 €
37	603	Povinnosť zamestnávateľa určiť vnútorným predpisom, komu a akým spôsobom sa oznamuje vznik pracovného úrazu alebo služobného úrazu, ktorý utrpel zamestnanec, ak mu to dovoľuje jeho zdravotný stav, iného úrazu ako pracovného úrazu alebo smrti, ku ktorej nedošlo následkom pracovného úrazu, ak vznikli na pracovisku alebo v priestoroch zamestnávateľa, nebezpečnej udalosti,	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/nepravidelne) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (10,83 hodiny - vypracovanie dokumentu)	434 121	0,25	9,57 €	10,83		11 248 412 €			11 248 412 €

		závažnej priemyselnej havárie										
38	606	Povinnosť zamestnávateľa vyhotoviť dokumentáciu o stave pracoviska potrebnú na vyšetrovanie príčin vzniku pracovného úrazu s podozrením na trestný čin alebo závažného pracovného úrazu, ak sa stav pracoviska mení v dôsledku vykonania opatrení, aby sa zabránilo ďalšiemu možnému ohrozeniu života a zdravia alebo veľkej hospodárskej škode	(Počet pracovných úrazov s ťažkou ujmu a zdravím (49) + počet pracovných úrazov s následkom smrti (32)) x frekvencia (1) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (10,83 hodiny - vypracovanie dokument)	81	1,00	9,57 €	10,83		8 395 €			8 395 €
39	608	Povinnosť zamestnávateľa registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu, tak, že spíše záznam o registrovanom pracovnom úraze najneskôr do štyroch dní po oznámení vzniku registrovaného pracovného úrazu	Počet registrovaných pracovných úrazov (7 606) x frekvencia (1) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (10,83 hodiny - vypracovanie dokumentu/spísanie správy)	7 606	1,00	9,57 €	10,83		788 309 €			788 309 €
40	610	Povinnosť zamestnávateľa po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu zástupcom zamestnancov vrátane	Počet registrovaných pracovných úrazov (7 606) x frekvencia (1) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1 hodina - ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie)	7 606	1,00	9,57 €	1,00		72 789 €			72 789 €

		príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, príslušnému útvaru Policajného zboru, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin, príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru, ak ide o závažný pracovný úraz. Povinnosti platia pre zamestnávateľa aj pri nebezpečnej udalosti, pracovnom úraze, inom úraze, chorobe z povolania, ohrození chorobou z povolania.										
41	628	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť na svojich pracoviskách na obvyklom a voľne prístupnom mieste zoznam zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť spolu s uvedením pracoviska, na ktorom pracujú	Počet MSP (434 121) x frekvencia (0,25 - jednorazovo/neprirodzene) x (hodinová tarifa (9,57€) x čas (1 hodina - ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie) + materiálové náklady (1 strany A4 (odhad) x cena tlače A4))	434 121	0,25	9,57 €	1,00	0,08 €	1 047 317 €			1 047 317 €
42	641	Povinnosť zamestnávateľa doručiť inšpektorátu práce v určenej lehote písomnú správu o splnení opatrení na odstránenie zistených porušení predpisov	Počet kontrolovaných subjektov (8 855 za predpokladu, že u každého kontrolovaného subjektu boli nájdené nedostatky) x frekvencia (1) x (hodinová tarifa (9,57€) x čas (10,83 hodiny - vypracovanie dokumentu + materiálové náklady (2strany A4 (odhad)	8 855	1,00	9,57 €	10,83	1,71 €	932 902 €			932 902 €

			x cena tlače + doporučený list)									
43	642	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť inšpektorovi práce pri výkone inšpekcie práce súčinnosť a umožniť mu voľný vstup do priestorov a na pracoviská, utvárať podmienky na nerušený a rýchly výkon inšpekcie práce a pod.	Počet kontrolovaných subjektov (8 855) x frekvencia (1) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1,67 hodiny - poskytnutie súčinnosti)	8 855	1,00	9,57 €	1,67		141 520 €			141 520 €
44	643	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť inšpektorovi práce pri výkone inšpekcie práce informácie o zistených neodstrániteľných nebezpečenstvách, ktoré môžu ohroziť bezpečnosť a zdravie zamestnancov alebo iných fyzických osôb	Počet kontrolovaných subjektov (8 855) x frekvencia (1) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (0,83 hodiny - predloženie dokumentu papierovo)	8 855	1,00	9,57 €	0,83		70 336 €			70 336 €
45	644	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť inšpektorátu práce alebo inšpektorovi práce všetky podklady a informácie potrebné na výkon inšpekcie práce vrátane prvopisov dokladov, technických nosičov údajov, fotodokumentácie, audiovizuálnych záznamov a zvukových záznamov	Počet kontrolovaných subjektov (8 855) x frekvencia (1) x hodinová tarifa (9,57€) x čas (1 hodina - ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie)	8 855	1,00	9,57 €	1,00		84 742 €			84 742 €
SPOLU									86 287 074 €			332 607 419 €

Zdroj: Vlastné spracovanie

Príloha 2 **Prehľad individuálne kvantifikovaných povinností**

P.č.	P.č. povinnosti	Znenie povinnosti	Spôsob výpočtu	frekvencia	hodinová tarifa	čas	materiálové náklady	Administratívne náklady jednotkové	Priame FN jednotkové	Nepriame FN jednotkové	Celkové náklady jednotkové
1	21	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP potrebné všeobecné údaje, a ak je to možné, presné informácie o hmotnosti bremena a ťažisku najťažšej strany bremena v prípade, keď je bremeno v obale umiestnené excentricky	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
2	39	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o výsledku kontroly po dobu ustanovenú právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP tak, aby boli v prípade potreby kedykoľvek dostupné príslušným dozorným orgánom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
3	52	Povinnosť zamestnávateľa klasifikovať priestory s výbušným prostredím	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (odhadovaný pre danú povinnosť)	1	9,57 €	3,67		35 €			35 €
4	55	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vypracovanie písomného dokumentu o ochrane pred výbuchom a aktualizovať ho	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	10,83		104 €			104 €

5	56	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať písomný dokument o ochrane pred výbuchom vždy, ak sa na pracovisku, pracovných prostriedkoch alebo v organizácii práce uskutočnia významné zmeny, napríklad rozšírenie pracoviska, úprava alebo používanie iných pracovných prostriedkov alebo iné zmeny, ktoré majú vplyv na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (uvažujeme o aktualizovaní dokumentu v 1/3 časovej náročnosti potrebnej na vypracovanie dokumentu zamestnávateľom, ktorý sa bude podieľať na aktualizácii) + nepriame FN jednotkové na aktualizáciu dokumentu (uvažujeme o 1/3 nákladoch vynaložených na vypracovanie externou firmou (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia), ktorá ho vypracuje v priemere za 270 €)	1	9,57 €	3,61		35 €		90 €	125 €
6	65	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť vhodnosť osobných ochranných pracovných prostriedkov a analyzovať nebezpečenstvá vyplývajúce z pracovného procesu a pracovného prostredia pred výberom osobného ochranného pracovného prostriedku	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (odhadovaný pre danú povinnosť)	1	9,57 €	3,67		35 €			35 €
7	67	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať zoznam poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov, vrátane úpravy osobitného režimu zaobchádzania s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami, ktoré sú určené na ochranu pred zvláštnymi nebezpečenstvami	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	10,83		104 €			104 €
8	68	Povinnosť zamestnávateľa prehodnotiť zoznam vždy po posúdení vhodnosti poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (odhadovaný pre danú povinnosť)	1	9,57 €	2,00		19 €			19 €
9	69	Povinnosť zamestnávateľa určiť podmienky používania osobného ochranného pracovného prostriedku, najmä dobu používania	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (odhadovaný pre danú povinnosť)	1	9,57 €	1,67		16 €			16 €

10	70	Povinnosť zamestnávateľa zrozumiteľne oboznámiť zamestnanca s nebezpečenstvami, pred ktorými ho používanie poskytnutého osobného ochranného pracovného prostriedku chráni, a poučiť ho o správnom používaní tohto osobného ochranného pracovného prostriedku a podľa potreby mu poskytnúť aj praktický výcvik.	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
11	71	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť zamestnancom tie informácie o každom type osobného ochranného pracovného prostriedku používanom u zamestnávateľa, ktoré zamestnanci potrebujú na jeho používanie	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
12	73	Povinnosť stavebníka zabezpečiť pred zriadením staveniska vypracovanie plánu BOZP	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (predpokladáme vypracovanie plánu BOZP pre stavebné práce na stavenisku externým subjektom cene 225 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) v spolupráci a plnej súčinnosti spoločnosti)	1	9,57 €	10,83		104 €		225 €	329 €
13	74	Povinnosť stavebníka predložiť inšpektorátu práce pred začatím prác požadované oznámenia	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (10 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	1,00	2,35 €	12 €			12 €

14	75	Povinnosť stavebníka pred začatím prác viditeľne umiestniť na stavenisku oznámenie a v prípade zmeny ho aktualizovať	Frekvencia x hodinová sadzba x odhadovaný počet hodín + nepriame FN jednotkové (výrobenie označenia externou spoločnosťou - Informačná tabuľa, materiál DIBOND (hliník-plast-hliník) vrátane farebnej potlače – rozmer 1 x 1,2 m + potiahnuté vrstvou chrániacou pred UV žiarením a poškodením - cena 95 € x 2 ks bude firma potrebovať = 190 €) (zdojr cien: https://www.naucnetabule.sk/cennik/)	1	9,57 €	1,00		10 €		190 €	200 €
15	77	Povinnosť koordinátora projektov dokumentácie vypracovať plán bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý ustanoví pravidlá na vykonávanie prác na stavenisku, vrátane osobitných opatrení pre jednotlivé práce s osobitným nebezpečenstvom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracované externým subjektom bezpečnostné zdravotné požiadavky na stavenisko v cene 225 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) v súčinnosti/so zapojením aj zamestnancov firmy)	1	9,57 €	10,83		104 €		225 €	329 €
16	78	Povinnosť koordinátora projektov dokumentácie vypracovať podklad, ktorý obsahuje príslušné informácie o BOZP, ktoré je potrebné zohľadňovať pri všetkých ďalších prácach	Súvisí s povinnosťou č. 73 & 77	1	9,57 €	0,00		0 €			0 €
17	86	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku	Súvisí s povinnosťou č. 73 & 77	1	9,57 €	0,00		0 €			0 €

18	87	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať posúdenie rizika pri každej zmene, ktorá môže ovplyvniť riziko, alebo ak závery zdravotného dohľadu preukážu, že je to potrebné	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (uvažujeme o aktualizovaní dokumentu v 1/3 časovej náročnosti potrebnej na vypracovanie dokumentu zamestnávateľom, ktorý sa bude podieľať na aktualizácii) + nepriame FN jednotkové na aktualizáciu dokumentu (uvažujeme o nákladoch vynaložených na aktualizáciu dokumentu externou firmou na konzultanta z externého prostredia (poradenstvo v oblasti BOZP (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) v sume 36 €/hod. s DPH	1	9,57 €	3,61	35 €	130 €	165 €
19	95	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať havarijný plán na vykonanie primeraných opatrení pre prípad vzniku havárie a mimoriadnej situácie	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (na vypracovanie havarijného plánu externým subjektom, na ktorého vypracovaní sa bude podieľať aj zástupca zamestávateľa; vypracovanie havarijného externým subjektom vo výške 300 € (toto je suma za vypracovanie havarijného plánu v zmysle zákona o vodách, predpokladáme, že by aj v našom prípade bola táto suma podobná; (http://risaniova.gaya.sk/kosik/index.php?p=productsMore&iProduct=21&sName=havarijn%FD-pl%E1n-v-zmysle-z%E1kona-o-vod%E1ch))	1	9,57 €	10,83	104 €	300 €	404 €

20	97	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o opatreniach na zmiernenie následkov v prípade vzniku udalosti	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
21	102	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o výnimku zo zákazu výroby a používania vybraných chemických faktorov, vrátane obsahových náležitostí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	3,33	1,63 €	34 €			34 €
22	105	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok pre pracovné činnosti s nebezpečnými chemickými faktormi (vrátane obsahových náležitostí)	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) v priemernej sume 588 € s DPH))	1	9,57 €	10,83		104 €		588 €	692 €
23	114	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku z expozície karcinogénnym faktorom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) v priemernej sume 588 € s DPH))	1	9,57 €	10,83		104 €		588 €	692 €
24	117	Povinnosť zamestnávateľa predložiť na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva alebo orgánu inšpekcie práce informácie, ktoré sú podkladom posúdenia rizika	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (10 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	0,83	2,35 €	10 €			10 €

25	119	Povinnosť zamestnávateľa predložiť na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva alebo orgánu inšpekcie práce údaje o obmedzení používania a nahradenie karcinogénov alebo mutagénov	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (10 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	0,83	2,35 €	10 €			10 €
26	122	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o schválenie používania karcinogénov alebo mutagénov (činnosť spojená s výrobou, spracovaním, manipuláciou, skladovaním, prepravou a zneškodňovaním a iným používaním karcinogénov alebo mutagénov na pracovisku), vrátane obsahových náležitostí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	3,33	1,63 €	34 €			34 €
27	124	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o vzniku nepredvídateľnej udalosti alebo havárie, ktorá by mohla vyvolať mimoriadnu expozíciu zamestnancov karcinogénom alebo mutagénom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (predpokladáme, že informovanie zamestnancov bude prebiehať osobne raz za rok (údaje o priemernej početnosti na jeden subjekt neboli k dispozícii))	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
28	132	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zoznam zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénom alebo mutagénom najmenej 40 rokov od skončenia práce	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
29	133	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o zariadeniach a prepravných obaloch a nádobách, ktoré obsahujú karcinogény alebo mutagény	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
30	139	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje o expozícii karcinogénom alebo mutagénom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (10 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	1,00	2,35 €	12 €			12 €

31	142	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva ochorenia na rakovinu u zamestnancov, ktoré sa zistili ako dôsledok expozície karcinogénom alebo mutagénom pri práci	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	0,83	1,63 €	10 €			10 €
32	143	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku vzhľadom na charakter a stupeň expozície zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest pri činnosti, pri ktorej by mohli byť zamestnanci exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov, ktoré obsahujú azbest	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ; dostupných zdrojov nebolo možné nájsť cenu pre vypracovanie posudku o tomto druhu riziku, preto budeme predpokladať, že tohto posudku je na úrovni prevádzkového poriadku s posudkom o riziku pri práci v expozícií chemickým faktorom (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) v priemere za 468 € s DPH)	1	9,57 €	10,83		104 €		468 €	572 €
33	144	Povinnosť zamestnávateľa konzultovať so zamestnancami alebo so zástupcami zamestnancov pre BOZP posudok o riziku z expozície azbestu a aktualizovať ho, ak je nesprávny alebo pri zmene materiálu pri práci	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,67		16 €			16 €
34	148	Povinnosť zamestnávateľa predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva nové oznámenie pri zmene pracovných podmienok, ktorá môže mať vplyv na zvýšenie expozície zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (5 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	1,00	1,95 €	12 €			12 €

35	159	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať plán práce pred začiatkom búracích prác alebo prác na odstraňovaní azbestových materiálov z budov, stavieb, inštalácií alebo z lodí, vrátane obsahových náležitostí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	10,83		104 €			104 €
36	161	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť informovanosť zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vrátane obsahových požiadaviek	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
37	163	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informuje zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o prekročení technickej smernej hodnoty azbestu a príčine prekročenia, vrátane prekonzultovania opatrení	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
38	167	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať výsledky vyšetrení lekárskej preventívnej prehliadky a výsledok posúdenia zdravotnej spôsobilosti počas 40 rokov od skončenia práce v riziku expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
39	170	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať po ukončení činnosti záznamy o expozícii prachu z azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	0,83		8 €			8 €
40	171	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť prístup k záznamom o expozícii zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €

41	173	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať o posúdení rizík z vibrácií posudok a určiť opatrenia	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, externou spoločnosťou v priemernej sume 348 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia))	1	9,57 €	10,83		104 €		348 €	452 €
42	174	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne v potrebnom rozsahu aktualizovať, najmä ak sa na pracovisku alebo v pracovných postupoch uskutočnili významné zmeny alebo ak výsledky lekárskeho preventívneho prehliadku ukázali, že je to potrebné	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (uvažujeme o aktualizovaní dokumentu v 1/3 časovej náročnosti potrebnej na vypracovanie dokumentu zamestnávateľom, ktorý sa bude podieľať na aktualizácii) + nepriame FN jednotkové na aktualizáciu dokumentu (uvažujeme o 1/3 nákladoch vynaložených na vypracovanie externou firmou - 1/3 zo sumy 348 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia),	1	9,57 €	3,61		35 €		116 €	151 €
43	181	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť na požiadanie výpis zo zdravotnej dokumentácie lekárovi zamestnanca a príslušnému orgánu na ochranu zdravia	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (poskytne výpis/kópiu zo zdravotnej dokumentácie lekárovi zamestnanca v rozsahu 5 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	1,00	1,95 €	12 €			12 €

44	187	Povinnosť zamestnávateľa na požiadanie umožniť prístup k záznamom o posúdení a meraní vibrácií zamestnancovi, zástupcovi zamestnancov pre bezpečnosť, lekárovi vykonávajúcemu zdravotný dohľad a príslušnému orgánu na ochranu zdravia	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
45	188	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii vibráciám príslušnému orgánu verejného zdravotníctva po ukončení činnosti	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	0,83		8 €			8 €
46	192	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať príslušný orgán štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o zmene skutočností v súvislosti s posúdením rizík z expozície elektromagnetickému poľu odchýlne od definovaných požiadaviek	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	1,00	1,63 €	11 €			11 €
47	195	Povinnosť zamestnávateľa vypracuje posudok o riziku súvisiaceho s elektromagnetickým poľom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, externou spoločnosťou v priemernej sume 348 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia))	1	9,57 €	10,83		104 €		348 €	452 €

48	197	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať posudok o riziku v potrebnom rozsahu, najmä ak sa na pracovisku alebo v pracovných postupoch uskutočnili významné zmeny, ktoré by mohli spôsobiť neaktuálnosť tohto posudku, alebo ak výsledky zdravotného dohľadu ukázali, že je to potrebné	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (uvažujeme o aktualizovaní dokumentu v 1/3 časovej náročnosti potrebnej na vypracovanie dokumentu zamestnávateľom, ktorý sa bude podieľať na aktualizácii) + nepriame FN jednotkové na aktualizáciu dokumentu (uvažujeme o 1/3 nákladoch vynaložených na vypracovanie externou firmou - 1/3 zo sumy 348 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravicia))	1	9,57 €	3,61		35 €		116 €	151 €
49	203	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o zmenách opatrení na zníženie expozície elektromagnetickému poľu v písomnej forme	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
50	204	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať posudok o riziku a opatrenia na odstránenie rizík alebo na zníženie rizík z expozície elektromagnetickému poľu v definovaných prípadoch	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (uvažujeme o aktualizovaní dokumentu v 1/3 časovej náročnosti potrebnej na vypracovanie dokumentu zamestnávateľom, ktorý sa bude podieľať na aktualizácii) + nepriame FN jednotkové na aktualizáciu dokumentu (uvažujeme o 1/3 nákladoch vynaložených na vypracovanie externou firmou - 1/3 zo sumy 348 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravicia))	1	9,57 €	3,61		35 €		116 €	151 €

51	209	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť na požiadanie zamestnancovi zdravotnú dokumentáciu v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
52	210	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok, vrátane obsahových náležitostí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	10,83		104 €			104 €
53	212	Povinnosť zamestnávateľa na požiadanie predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva alebo príslušnému inšpektorátu práce informácie, ktoré sú podkladom na posúdenie rizika z expozície biologickým faktorom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (10 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	0,83	2,35 €	10 €			10 €
54	213	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať na základe posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom posudok o riziku, v ktorom zohľadní aj opatrenia	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 348 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia))	1	9,57 €	10,83		104 €		348 €	452 €
55	216	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť na požiadanie uvedené informácie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva, ak výsledky posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom podľa preukázaného rizika pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	1,00	1,63 €	11 €			11 €
56	217	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať príslušný orgán verejného zdravotníctva o akejkoľvek nehode alebo udalosti, ktorá môže mať za následok únik biologického faktora a ktorá môže spôsobiť závažnú nákazu alebo ochorenie ľudí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	1,00	1,63 €	11 €			11 €

57	218	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať po skončení svojej činnosti zoznamy zamestnancov exponovaných biologickým faktorom a ich zdravotné záznamy príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	0,83		8 €			8 €
58	223	Stanovená periodicita školení v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom	súvisí s povinnosťou č. 216 - nebudeme ju kvantifikovať samostatne, predpokladáme jej kvantifikáciu s povinnosťou 216	1	9,57 €	0,00		0 €			0 €
59	224	Povinnosť zamestnávateľa vyhotoviť písomný záznam o školení v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (2 A4 x cena za tlač jednej strany)	1	9,57 €	10,83	0,16 €	104 €			104 €
60	225	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať písomné pokyny o postupe, ktorý sa má dodržať, ak ide o závažnú nehodu alebo udalosť spojenú s manipuláciou s biologickými faktormi, s poranením alebo nákazou pri vykonávaní zdravotníckych činností vrátane kontaktu s krvou alebo iným potenciálne infekčným materiálom, alebo manipuláciu s biologickými faktormi 3. skupiny a 4. skupiny.	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 240 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia))	1	9,57 €	10,83		104 €		240 €	344 €
61	226	Povinnosť zamestnávateľa umiestniť písomné pokyny priamo v priestoroch pracoviska na mieste viditeľnom a prístupnom všetkým zamestnancom.	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (5 A4 x cena za tlač jednej strany)	1	9,57 €	0,50	0,40 €	5 €			5 €
62	229	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť anonymné kolektívne informácie, ktoré súvisia s expozíciou zamestnancov biologickým faktorom pri práci zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €

63	230	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a ich zástupcom pre BOZP na ich písomné požiadanie informácie týkajúce sa výsledkov posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
64	231	Povinnosť zamestnávateľa viesť zoznam zamestnancov exponovaných biologickým faktorom 3. skupiny alebo 4. skupiny podľa druhu vykonávanej práce, ak je to možné aj podľa biologického faktora, ktorému boli zamestnanci exponovaní, záznamy o expozícii biologickým faktorom a o nehodách a udalostiach	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €
65	234	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o schválenie používania používania biologických faktorov	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (2 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	3,33	1,63 €	34 €			34 €
66	235	Povinnosť zamestnávateľa vykonať nové posúdenie rizika z expozície biologickým faktorom, ak v rámci schválených pracovných procesov alebo postupov pri používaní biologických faktorov nastali zásadné a dôležité zmeny pre zdravie a bezpečnosť pri práci	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	3,67		35 €			35 €

67	236	Povinnosť zamestnávateľa upraviť prevádzkový poriadok, ak v rámci schválených pracovných procesov alebo postupov pri používaní biologických faktorov nastali zásadné a dôležité zmeny pre zdravie a bezpečnosť pri práci	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (uvažujeme o aktualizovaní dokumentu v 1/3 časovej náročnosti potrebnej na vypracovanie dokumentu zamestnávateľom, ktorý sa bude podieľať na aktualizácii) + nepriame FN jednotkové na aktualizáciu dokumentu (uvažujeme o 1/3 nákladoch vynaložených na vypracovanie externou firmou - 1/3 zo sumy 560 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravicia))	1	9,57 €	3,61		35 €		186,67 €	221 €
68	241	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať na požiadanie údaje zo zdravotných záznamov a záznamov o expozícii zamestnanca biologickým faktorom príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (10 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	1,00	2,35 €	12 €			12 €
69	245	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva ochorenie alebo úmrtie zamestnanca, o ktorom sa zistí, že nastalo v dôsledku expozície biologickým faktorom pri práci	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	1,00	1,63 €	11 €			11 €
70	247	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií vypracovať plán a postupy riešenia situácií, pri ktorých vzniká riziko poranenia tam, kde dochádza k poraneniu alebo nákaze pri vykonávaní zdravotníckych činností	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 510 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravicia))	1	9,57 €	10,83		104 €		510 €	614 €

71	248	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií oboznámiť zamestnancov s plánom a postupmi riešenia situácií, pri ktorých vzniká riziko poranenia	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
72	249	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií zabezpečiť starostlivosť o poraneného zamestnanca vrátane zabezpečenia poskytnutia poexpozičnej profylaxie a potrebnej zdravotnej starostlivosti, pričom musí byť dodržaná dôvernosť informácií o poranení, diagnóze a liečbe; ak je to potrebné zabezpečiť aj vhodný zdravotný dohľad	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	2,00		19 €			19 €
73	251	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií spísať záznam o registrovanom pracovnom úraze pri poranení alebo nákaze zamestnanca pri vykonávaní zdravotníckych činností	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany)	1	9,57 €	10,83	0,08 €	104 €			104 €
74	254	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom, vrátane obsahových náležitostí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 510 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia))	1	9,57 €	10,83		104 €		510 €	614 €

75	255	Povinnosť výrobcu vykonať v záujme ochrany života, zdravia a bezpečnosti spotrebiteľov skúšky vzoriek určeného výrobku, ktorý je sprístupnený na trhu, vzhľadom na riziko, ktoré určený výrobok predstavuje	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (predpokladáme realizovanie skúšok externým subjektom, ale v tomto prípade kvantifikujeme na strane zamestnávateľa administratívne náklady, ktoré mu vzniknú s vybavením skúšok)	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
76	264	Povinnosť výrobcu a dodávateľa vyhradeného technického zariadenia preukázať dokladmi o výsledkoch prehliadok, kontrol a skúšok vlastností častí technických zariadení, ktoré môžu ovplyvniť ich bezpečnosť a pri ktorých je to určené v odbornom stanovisku k dokumentácii alebo bezpečnostnotechnickými požiadavkami	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
77	265	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie viesť v rámci zabezpečenia BOZP sprievodnú technickú dokumentáciu technického zariadenia vrátane dokladov o vykonaných prehliadkach, kontrolách a skúškach	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €
78	266	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie viesť v rámci zabezpečenia BOZP evidenciu vyhradeného technického zariadenia s potrebnými údajmi zodpovedajúcu skutočnému stavu	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €

79	267	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie vydaté v rámci zabezpečenia BOZP miestny prevádzkový predpis na prevádzku vyhradeného technického zariadenia skupiny A v súlade s bezpečnostnotechnickými požiadavkami, ak technická dokumentácia nezohľadňuje skutočné prevádzkové a užívateľské podmienky	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 270 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia)).	1	9,57 €	10,83		104 €		270 €	374 €
80	268	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie zabezpečiť v rámci zabezpečenia BOZP vykonanie kontroly stavu bezpečnosti technického zariadenia	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	3,67		35 €			35 €
81	270	Definované obsahové náležitosti školenia osôb vykonávajúcich stavebné práce	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
82	271	Povinnosť zodpovednej osoby oboznámiť pri zmene geologických, hydrogeologických, poveternostných a iných podmienok, ktoré môžu nepriaznivo ovplyvniť bezpečnosť a ochranu zdravia pri stavebných prácach osoby vykonávajúce tieto stavebné práce o vykonaní potrebných zmien technologických postupov	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
83	273	Požiadavky na dokumentáciu na stavenisku	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	3,00		29 €			29 €

84	313	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku zo záťaže teplom alebo záťaže chladom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ - bude potrebné vypracovať dva posudky - jeden pre teplo a druhý pre chlad, každý v priemernej sume 348 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) - spolu 696 € za oba))	1	9,57 €	10,83		104 €		696 €	800 €
85	324	Povinnosť PO a FO - podnikateľa umožniť orgánu vykonávajúcemu štátny požiarň dozor a obci vstup do objektov a priestorov na účely vykonania kontroly plnenia povinností na úseku ochrany pred požiarň, poskytovať mu požadované doklady, dokumentáciu ochrany pred požiarň a súvisiace podklady a informácie	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	0,83		8 €			8 €
86	336	Povinnosť PO a FO - podnikateľa viesť a uchovávať dokumentáciu o prevádzkovaní požiarň zariadení, hasičskej techniky a vecných prostriedkoch ochrany pred požiarň	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €
87	345	Povinnosť PO a FO - podnikateľa oznámiť bez zbytočného odkladu príslušnému okresnému riaditeľstvu Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „okresné riaditeľstvo“) každý požiar, ktorý vznikol v objektoch, priestoroch alebo na veciach v jej vlastníctve, správe alebo v užívaní	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €

88	346	Povinnosť PO a FO - podnikateľa poskytovať potrebné doklady, súčinnosť a pomoc pri zisťovaní príčiny vzniku požiaru.	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,67		16 €			16 €
89	348	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa spracúvať mapové podklady, do ktorých vyznačí všetky dôležité údaje z hľadiska ochrany pred požiarimi, vykonávať ich aktualizáciu	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 200 € s DPH (http://www.hse.sk/ochrana-pred-poziarimi)).	1	9,57 €	10,83		104 €		200 €	304 €
90	349	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa na požiadanie ich poskytovať okresnému riaditeľstvu mapové podklady	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	0,83		8 €			8 €
91	364	Povinnosť uchovávať skladový denník o dosúšaní uvädnutého krmu a uskladňovaní rastlín rok po skončení posledného merania teploty	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
92	369	Povinnosť viesť skladový denník o skladovaných tuhých palivách, vrátane obsahových náležitostí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €
93	370	Povinnosť uchovávať skladový denník o skladovaných tuhých palivách rok po vykonaní posledného zápisu	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €

94	373	Povinnosť PO alebo FO-podnikateľa spracovať analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru na základe rozhodnutia krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru, vrátane obsahových náležitostí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 200 € s DPH (http://www.hse.sk/ochrana-pred-poziarimi)).	1	9,57 €	10,83		104 €		200 €	304 €
95	374	Povinnosť PO alebo FO-podnikateľa upraviť analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru podľa reálnej situácie do troch mesiacov od vzniknutých zmien a predložiť ju krajskému riaditeľstvu na schválenie	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (uvažujeme o aktualizovaní dokumentu v 1/3 časovej náročnosti potrebnej na vypracovanie dokumentu zamestnávateľom, ktorý sa bude podieľať na aktualizácii) + nepriame FN jednotkové na aktualizáciu dokumentu (uvažujeme o 1/3 nákladoch vynaložených na vypracovanie externou firmou - 1/3 zo sumy 200 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravie))	1	9,57 €	3,61		35 €		66,67 €	101 €
96	375	Povinnosť PO alebo FO-podnikateľa predložiť upravenú analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru krajskému riaditeľstvu na schválenie	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	0,83		8 €			8 €

97	396	Povinnosť štatutárneho orgánu PO alebo FO-podnikateľ alebo jej zodpovedný zástupca vydať písomný pokyn na zabezpečenie ochrany pred požiarmi pre definované činnosti, vrátane obsahových náležitostí) ak činnosti so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru nie sú z hľadiska ochrany pred požiarmi upravené osobitnými predpismi	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín +materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	10,83	0,08 €	104 €			104 €
98	404	Povinnosť PO alebo FO - podnikateľa alebo jej zodpovedného zástupcu určovať osoby na zabezpečenie ochrany pred požiarmi v mimopracovnom čase, a to z vlastných zamestnancov alebo dodávateľsky na základe dohody a v písomnom pokyne určiť úlohy a ich organizačné a technické zabezpečenie a podmienky, za akých môžu vstupovať do uzatvorených priestorov alebo do priestorov chránených technickým zariadením	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	10,83		104 €			104 €
99	405	Povinnosť usporiadateľa podujatia, na ktorom sa zúčastňuje väčší počet osôb spracovať písomný návrh opatrení, ktorý sa posudzuje v rámci vydávania súhlasu na usporiadanie podujatí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 180 € s DPH (predpokladáme realizovanie jedného podujatia ročne) (http://www.hse.sk/ochrana-pred-poziarimi)).	1	9,57 €	10,83		104 €		180 €	284 €

100	414	Povinnosť PO alebo FO - podnikateľa kontrolovať požiaru identifikačnú kartu, analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru, požiarne poriadky pracovísk, požiarne poplachové smernice, požiarne evakuačné plány a zloženie protipožiarnych hliadok po každej organizačnej alebo inej zmene alebo najmenej raz za 12 mesiacov	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (kontrola bude vykonaná externým subjektom, pričom sa na nej bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 150 € s DPH raz ročne poplatok za externú kontrolu (http://www.hse.sk/ochrana-pred-poziarimi)).	1	9,57 €	3,67		35 €		150 €	185 €
101	424	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vypracovanie písomného dokumentu o ochrane pred výbuchom, vrátane obsahových náležitostí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 270 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravicia)).	1	9,57 €	10,83		104 €		270 €	374 €
102	426	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať písomný dokument o ochrane pred výbuchom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (uvažujeme o aktualizovaní dokumentu v 1/3 časovej náročnosti potrebnej na vypracovanie dokumentu zamestnávateľom, ktorý sa bude podieľať na aktualizácii) + nepriame FN jednotkové na aktualizáciu dokumentu (uvažujeme o 1/3 nákladoch vynaložených na vypracovanie externou firmou - 1/3 zo sumy 270 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravicia))	1	9,57 €	3,61		35 €		90 €	125 €
103	428	Povinnosť prevádzkovateľa vykonať posúdenie rizika závažnej priemyselnej havárie (ďalej len „posúdenie rizika“) a	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie	1	9,57 €	3,67		35 €		588 €	623 €

		zaviesť systém posúdenia rizika a riadenia rizika závažnej priemyselnej havárie súvisiaceho s prevádzkou podniku vrátane systému monitorovania a kontroly	systému posúdenia rizika externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 588 € s DPH (vychádzame z ceny na posúdenie rizika v práci v expozícii s karcinogénmi a mutagénmi - http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia))								
104	429	Povinnosť prevádzkovateľa vypracovať program prevencie závažných priemyselných havárií a zabezpečiť jeho uplatňovanie	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	10,83		104 €			104 €
105	430	Povinnosť prevádzkovateľa zabezpečiť informovanie verejnosti	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
106	431	Povinnosť prevádzkovateľa oznámiť závažnú priemyselnú haváriu	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
107	434	Povinnosť prevádzkovateľa vytvoriť taký systém vedenia dokumentácie a evidencie, ako aj riadenia podniku, aby bol na požiadanie schopný preukázať orgánom štátneho dozoru plnenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona a preukázať vykonanie uložených opatrení	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €
108	439	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 390 € s DPH (http://www.hse.sk/pracovna-zdravotna-sluzba)).	1	9,57 €	10,83		104 €		390 €	494 €

109	441	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť kópiu posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika zástupcom zamestnancov	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiállové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	0,83	1,63 €	10 €			10 €
110	445	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 390 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravie)).	1	9,57 €	10,83		104 €		390 €	494 €
111	449	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 250 € s DPH (https://www.pzs12.sk/cennik-sluzieb/)).	1	9,57 €	10,83		104 €		250 €	354 €
112	450	Povinnosť zamestnávateľa predložiť informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci do 15. januára	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiállové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	0,83	0,08 €	8 €			8 €

		príslušnému orgánu verejného zdravotníctva									
113	451	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva súčinnosť pri prešetrovaní pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby pri podozrení na chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,67		16 €			16 €
114	452	Povinnosť zamestnávateľa po zániku živnostenského oprávnenia alebo zániku obchodnej spoločnosti bezodkladne odovzdať dokumentáciu vedenú v súvislosti s kategorizáciou príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	0,83		8 €			8 €
115	453	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, zabezpečiť si posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	3,67		35 €			35 €
116	454	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, zabezpečiť si na základe posúdenia zdravotného rizika vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 250 € s DPH (https://www.pzs12.sk/cennik-sluzieb/)).	1	9,57 €	10,83		104 €		250 €	354 €

117	455	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia jej expozíciu a expozíciu obyvateľov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov ustanovených osobitnými predpismi	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	3,00		29 €			29 €
118	457	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrh na zaradenie svojej práce do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, návrh na zmenu alebo vyradenie svojej práce z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	0,83		8 €			8 €
119	459	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa alebo prevádzkuje zariadenia, ktoré sú zdrojom hluku, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru expozíciu zamestnancov hluku a zabezpečia ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	2,00		19 €			19 €
120	460	Povinnosť zamestnávateľa požiadať o výnimku z používania chráničov sluchu	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	3,33	1,63 €	34 €			34 €
121	461	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať úrad verejného zdravotníctva alebo regionálny úrad verejného	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €

		zdravotníctva o zmene okolností, ktoré viedli k povoleniu výnimky z používania chráničov sluchu									
122	463	Povinnosť zamestnávateľa požiadať o výnimku z povinnosti bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície vibráciám a preukázať, že využil všetky možné technické a organizačné opatrenia na zníženie expozície vibráciám podľa osobitného predpisu, ak sú zamestnanci v lodnej a leteckej doprave vystavení expozícii vibráciám na celé telo	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	3,33	1,63 €	34 €			34 €
123	464	Povinnosť zamestnávateľa požiadať o výnimku z povinnosti bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície vibráciám a preukázať, že priemerné hodnoty expozície vibráciám počas pracovného týždňa sú nižšie ako limitné hodnoty expozície vibráciám a že riziká z tohto typu expozície vibráciám pri práci sú nižšie, ako sú riziká, ktoré vznikajú v dôsledku expozície vibráciám dosahujúcej limitné hodnoty, ak sú zamestnanci vystavení expozícii vibráciám, ktoré zvyčajne neprekračujú akčné hodnoty expozície vibráciám podľa osobitného predpisu	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	3,33	1,63 €	34 €			34 €
124	465	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať úrad verejného zdravotníctva alebo regionálny úrad verejného zdravotníctva o zmene okolností, ktoré viedli k povoleniu výnimky z povinnosti bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície vibráciám	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €

125	467	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa zdroj elektromagnetického poľa alebo prevádzkuje zdroj elektromagnetického poľa, požiadať o výnimku z požiadaviek ustanovených osobitným predpisom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + materiálové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné)	1	9,57 €	3,33	1,63 €	34 €			34 €
126	487	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok, ak výsledky posúdenia fyzickej záťaže pri práci preukážu vysokú mieru zdravotného rizika z dôvodu fyzickej záťaže	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 250 € s DPH (https://www.pzs12.sk/cennik-sluzieb/)).	1	9,57 €	10,83		104 €		250 €	354 €
127	501	Povinnosť FO - podnikateľa a PO oznamovať bezodkladne úradu verejného zdravotníctva a regionálnemu úradu verejného zdravotníctva všetky významné okolnosti na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení a iných ochorení a ochorení podmienených prácou a poskytovať im informácie dôležité pre epidemiologické vyšetrenie a pre posudzovanie ochorení vo vzťahu k vykonávanej práci	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
128	506	Povinnosť zamestnávateľa upovedomiť o dohodnutí prádce nadčas pre zdravotníckeho zamestnanca príslušný inšpektorát práce alebo príslušný orgán dozoru v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak o to požiadajú	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
129	507	Povinnosť zamestnávateľa viesť aktuálne záznamy o zdravotníckych zamestnancoch, ktorí majú dohodnutú prácu nadčas, a predložiť tieto záznamy príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru v oblasti	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €

		bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak o ne požiadajú.									
130	508	Povinnosť zamestnávateľa predložiť záznamy o zdravotníckych zamestnancoch, ktorí majú dohodnutú prácu nadčas, príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak o ne požiadajú.	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	0,83		8 €			8 €
131	530	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať a podľa potreby aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk zakázaných alebo spojeným so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a pracovísk zakázaných mladistvým zamestnancom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 120 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia)).	1	9,57 €	10,83		104 €		120 €	224 €
132	539	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať zoznam poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a z pracovného prostredia	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 360 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia)).	1	9,57 €	10,83		104 €		360 €	464 €
133	541	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu o poskytnutí OOPP	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €

134	545	Povinnosť zamestnávateľa upraviť zabezpečovanie pitného režimu vnútorným predpisom	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 120 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia)).	1	9,57 €	10,83		104 €		120 €	224 €
135	546	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanci iného zamestnávateľa a fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, ktorí budú vykonávať práce na jeho pracoviskách a v jeho priestoroch, dostali potrebné informácie a pokyny na zaistenie BOZP platné pre jeho pracoviská a priestory	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (predpokladáme na strane zamestnávateľa iba identifikáciu subjektov, na ktorých sa vzťahuje táto povinnosť a ich následne zaradenie na školenie)	1	9,57 €	2,00		19 €			19 €
136	549	Povinnosť zamestnávateľa písomne informovať preventívne a ochranné služby o zamestnávaní zamestnanca na určitú dobu a o zamestnávaní zamestnanca k nemu dočasne prideleného podľa osobitného predpisu	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
137	561	Povinnosť zamestnávateľa upraviť vnútorným predpisom spôsob oboznamovania, vymedziť požiadavky na odbornú spôsobilosť vlastných zamestnancov na oboznamovanie podľa odsekov 1 a 2 a pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, ak právne predpisy na zaistenie BOZP neustanovujú kratší čas	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 240 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia)).	1	9,57 €	10,83		104 €		240 €	344 €

138	587	Povinnosť zamestnávateľa počas užívania stavieb a ich súčastí, pracovných priestorov, prevádzky pracovných prostriedkov a používania pracovných postupov zabezpečiť vedenie predpísanej technickej dokumentácie tak, aby zodpovedala skutočnému stavu	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €
139	592	Povinnosť žiadateľa (PO) o oprávnenie na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení podať písomnú žiadosť o preverenie plnenia podmienok ustanovených zákonom o BOZP Národnému inšpektorátu práce, vrátane obsahových náležitostí (jej súčasťou je aj doklad o zaplatení správneho poplatku)	Frekvencia x hodinová sadzba x čas (3,33 hodiny - žiadosť/návrh) + materiállové náklady (1 A4 x cena za tlač jednej strany + poštovné) + priame FN jednotkové (správny poplatok 995,50 €)	1	9,57 €	3,33		34 €			1 029 €
							1,63 €		995,50 €		
140	594	Povinnosť oprávnenej osoby do 15 dní odo dňa vydania zverejniť na svojom webovom sídle zoznam vydaných oprávnení	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
141	595	Povinnosť oprávnenej osoby do 15 dní odo dňa vydania zverejniť na svojom webovom sídle zoznam vydaných oprávnení preukazov a osvedčení	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
142	596	Povinnosť oprávnenej osoby do 15 dní písomne oznámiť a dokladmi preukázať Národnému inšpektorátu práce zmenu názvu, sídla alebo identifikačného čísla uvedených v oprávnení na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €

143	599	Povinnosť zamestnávateľa, ktorému bolo vydané oprávnenie na výkon odborných prehliadok, odborných skúšok a opráv vyhradeného technického zariadenia, do 15 dní oznámiť a dokladmi preukázať zmenu údajov oprávnenej právnickej osobe, ktorá vydala oprávnenie, písomne	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
144	611	Povinnosť zamestnávateľa po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik závažnej priemyselnej havárie príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
145	612	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť vznik pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku tomuto zamestnávateľovi	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
146	613	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, príslušnému útvaru Policajného zboru, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin, príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru, ak ide o závažný pracovný úraz	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
147	614	Povinnosť zamestnávateľa zistiť príčinu vzniku registrovaného pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín (odhadovaný pre danú povinnosť)	1	9,57 €	4,00		38 €			38 €

148	615	Povinnosť zamestnávateľa spísať podkladu pre záznam o registrovanom pracovnom úraze zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku a zaslať tento podklad jeho zamestnávateľovi	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	10,83		104 €			104 €
149	616	Povinnosť zamestnávateľa prijať a vykonať opatrenia v prípade vzniku registrovaného pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
150	617	Povinnosť zamestnávateľa zaslať záznam o registrovanom pracovnom úraze do ôsmich dní odo dňa, keď sa o tomto pracovnom úraze dozvedel príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru a doručiť ho zamestnancovi, ktorý utrpel registrovaný pracovný úraz, alebo pozostalým, ak zamestnanec zomrel v dôsledku pracovného úrazu	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
151	618	Povinnosť zamestnávateľa príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru správu o vyšetrení príčin a okolností vzniku závažného pracovného úrazu a o prijatých a vykonaných opatreniach na zabránenie opakovaniu podobného pracovného úrazu do 30 dní odo dňa, keď sa o jeho vzniku dozvedel	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €			10 €
152	619	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu pracovných úrazov, v ktorej uvedie údaje potrebné na spísanie záznamu o registrovanom pracovnom úraze, ak sa následky pracovného úrazu prejavia neskôr	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €
153	620	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu iných úrazov ako pracovných úrazov a nebezpečných udalostí, v ktorej	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €

		uvedie údaje o príčine vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie podobným úrazom a udalostiam								
154	621	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu priznaných chorôb z povolania a ohrození chorobou z povolania, v ktorej uvedie údaje o príčine vzniku, o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie tej istej alebo podobnej chorobe z povolania	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	5,00		48 €		48 €
155	622	Povinnosť zamestnávateľov písomne dohodnúť spoluprácu pri prevencii, príprave a vykonávaní opatrení na zaistenie BOZP, koordináciu činností a vzájomnú informovanosť, ak ich zamestnanci plnia úlohy na spoločnom pracovisku. Dohoda určí, kto z nich je povinný vytvoriť podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov na spoločnom pracovisku a v akom rozsahu.	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín + nepriame FN jednotkové (vypracovanie dokumentu externým subjektom, na príprave ktorého sa bude podieľať aj zamestnávateľ, v priemernej sume 210 € s DPH (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia)).	1	9,57 €	10,83		104 €	210 €	314 €
156	623	Povinnosť zamestnávateľov, ktorých zamestnanci plnia úlohy na spoločnom pracovisku, navzájom sa informovať najmä o možných ohrozeniach, preventívnych opatreniach a opatreniach na poskytnutie prvej pomoci, na zdolávanie požiarov, na vykonanie záchranných prác a na evakuáciu zamestnancov. Tieto informácie je každý zamestnávateľ povinný poskytnúť svojim zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť.	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,00		10 €		10 €

157	629	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva viac ako 100 zamestnancov, zriadiť ako svoj poradný orgán komisiuBOZP, ktorú tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť a zástupcovia zamestnávateľa, najmä odborníci v danom odbore, pričom nadpolovičnú väčšinu tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť. Komisia BOZP zasadá najmenej raz za rok.	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	1,67		16 €			16 €
158	640	Povinnosť záujemcu o vydanie oprávnenia na vykonávanie výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce v rozsahu príslušnej činnosti podať písomnú žiadosť, vrátane obsahových náležitostí	Frekvencia x hodinová sadzba x počet hodín	1	9,57 €	3,33		32 €			32 €

Zdroj: Vlastné spracovanie

Príloha 3 **Prehľad individuálne kvantifikovaných povinností prostredníctvom modelových príkladov**

P.č.	P.č. povinnosti	Znenie povinnosti	Spôsob výpočtu	Poznámka	frekvencia	hodinová tarifa	čas	materiálové náklady	Administratívne náklady jednotkové	Priame FN jednotkové	Nepriame FN jednotkové	Celkové náklady jednotkové
1	12	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancovi komplexné oftalmologické vyšetrenie, ak je to na základe výsledkov vyšetrení očí a zraku potrebné	Počet zamestnancov (20) x priemerná cena komplexného očné vyšetrenia odborným lekárom (40 €) + administratívne náklady spojené s vybavením vyšetrenia (odhadom 1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o spoločnosť s IT sektora, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov - všetci zamestnanci absolvujú komplexné očné vyšetrenie odborným lekárom v cene 40 eur s DPH (https://www.bohm.sk/cennik/ - samoplatca) x 20 osôb = 800 € a zároveň uvažujeme o administratívnych nákladoch spojených s vybavením vyšetrenia.	1	9,57 €	1,00		10 €		800 €	810 €
2	13	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi špeciálne korekčné prostriedky na prácu so zobrazovacou jednotkou, ak výsledky vyšetrení preukážu, že je to potrebné	Počet zamestnancov (20) x priemerná cena okuliarov k PC (60,90 €) + administratívne náklady spojené s obstaraním a distribúciou okuliarov (odhadom 2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o spoločnosť s IT sektora, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov - predpokladáme, že zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom okuliare k PC na ochranu zraku aj ako prevetívne opatrenie - cena 1 ks okuliarov je 60,90 € (https://www.alza.sk/gunnar-office-collection-intercept-onyx-jantarove-skla-d394451.htm) X 20 osôb = 1218 € s DPH a zároveň uvažujeme o administratívnych nákladoch spojených s vybavením vyšetrenia.	1	9,57 €	2,00		19 €		1 218 €	1 237 €
3	14	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancovi odborné vyšetrenie podporného, pohybového a	Počet zamestnancov (20) x priemerná cena komplexného vyšetrenia odborným lekárom (40 €) + administratívne náklady spojené s vybavením vyšetrenia (odhadom 1	Uvažujeme o spoločnosť s IT sektora, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov - všetci zamestnanci absolvujú komplexné vyšetrenie odborným lekárom v cene 40 eur s DPH (https://agelclinic.sk/cennik/agc-	1	9,57 €	1,00		10 €		800 €	810 €

		nervového systému, ak má zamestnanec zdravotné ťažkosti v súvislosti s výkonom práce so zobrazovacou jednotkou	hodina) x hodinová sadzba (9,57 €)	cennik-neurologia.pdf) x 20 osôb = 800 € a zároveň uvažujeme o administratívnych nákladoch spojených s vybavením vyšetrenia.								
4	20	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý nevylúčil ručnú manipuláciu s bremenami, zabezpečiť zdravotný dohľad, ktorým je posúdenie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na ručnú manipuláciu s bremenami so zohľadnením individuálnych rizikových faktorov a smerných hmotnostných hodnôt	Počet zamestnancov (20) x cena preventívnej lekárskej prehliadky (24 € s DPH) + administratívne náklady spojené s vybavením lekárskej prehliadky (odhadom 2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom všetci manipulujú s ťažkými bremenami - predpokladáme, že všetci zamestnanci sa zúčastnia lekárskej prehliadky v cene 24 € s DPH/osoba x 20 osôb = 480 € (https://www.ambulanciamodra.sk/cennik/) a administratívne náklady spojené s vybavením školenia.	1	9,57 €	2,00		19 €		480 €	499 €
5	22	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť školenie a zácvičenie zamestnancov o správnej manipulácii s bremenom a o rizikách poškodenia zdravia, ktoré vyplývajú z nesprávnej manipulácie s bremenom s prihliadnutím na rôzne faktory	Počet zamestnancov (20) x cena za absolvovanie školenia BOZP zameraného na túto oblasť (24 € s DPH) + administratívne náklady spojené s vybavením školenia a jeho zabezpečenia (odhadom 2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom všetci manipulujú s ťažkými bremenami - predpokladáme absolvovanie školenia, ktoré zastreší externá spoločnosť v cene 24 € s DPH/osoba x 20 osôb = 480 € (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) a administratívne náklady spojené s vybavením školenia.	1	9,57 €	2,00		19 €		480 €	499 €

6	23	Povinnosť zamestnávateľa zaistiť bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci na pracovisku a v jeho priestoroch	Odhadovaný počet nálepiek (80 ks) x priemerná cena za nálepku (0,49 € s DPH) + administratívne náklady spojené s obstaraním a umiestnením nálepiek (odhadom 4 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa týka táto povinnosť. Firma potrebuje pre naplnenie tejto povinnosti zakúpiť približne 80 ks bezpečnostných a zdravotných označení do oboch budov i areálu firmy. V priemere podľa informácií v e-shope Inštitútu bezpečnosti práce stoja označena 0,49 € s DPH/ks (https://eshop.ibp.sk/Bezpecnostne-a-poziarne-znacenie-c3_0_1.htm)	1	9,57 €	4,00		38 €		39,20 €	77 €
7	24	Povinnosť zamestnávateľa vydať pokyny, ktoré vysvetľujú význam bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci na pracovisku a v jeho priestoroch	počet strán písomného pokynu (5 strán formátu A4) x cena 1 strany A4 (0,08 €) + administratívne náklady spojené s vytvorením a vydaním pokynu (odhadom 10,83 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa týka táto povinnosť - predpokladáme náklady spojené s tlačou 5 stranového pokynu + administratívne náklady spojené s vytvorením a vydaním pokynu	1	9,57 €	10,83	0,08 €	104 €			104 €
8	25	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť podľa potreby na pracovisku a v jeho priestoroch umiestnenie označenia, ktoré sa používa v cestnej premávke, doprave na dráhe, vo vnútrozemskej plavbe, v námornej plavbe a leteckej doprave	Potrebný počet ks dopravného značenia (170 ks) x priemerná cena (53 € s DPH) + administratívne náklady spojené s obstaraním a umiestnením dopravného značenia (odhadom 10 hodín) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami pracujúcimi v administratíve a 100 zamestnancami pracujúcimi v sklade a distribúcii, pričom spoločnosť vlastní veľké skladové priestory s nakladacími a vykladacími plošinami. Potrebujem vybaviť sklad, v ktorom sa pohybujú vysokozdvížne vozíky a v areáli sa pohybujú nákladné automobily a kamiony. Predpokladáme, že na pokrytie celého skladu a areálu bude potrebovať približne 170 ks dopravného značenia (priemerná cena dopravného značenia používaného v doprave a cestnej premávke je cca 30 až 63 eur bez DPH (v našom príklade budeme uvažovať o cene 45 eur bez DPH resp. 53 eur s DPH za ks značky	1	9,57 €	10,00		96 €		9 010 €	9 106 €

				https://znacenie.shop/kategoria/dopravneznacky/zakazoveznacky/								
9	26	Definované minimálne požiadavky na bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci používané na pracovisku a v priestoroch zamestnávateľa		Kvantifikované spolu s požiadavkou 24	1	9,57 €	0,00		0,00 €			0 €
10	40	Povinnosť zamestnávateľa vybaviť pracovný prostriedok príslušnými dokladmi o vykonaní poslednej kontroly, ak sa pracovný prostriedok používa mimo pracoviska zamestnávateľa alebo jeho priestoru	Uvažujeme iba o vzniku administratívnych nákladov spojených s evidenciou a vedením dokumentácie o vykonaní poslednej kontroly (5 hodín) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o obchodnej spoločnosti, ktorá zamestnávať 20 zamestnancov a všetci majú možnosť využívať firemné pracovné prostriedky - uvažujeme iba o vzniku administratívnych nákladov spojených s evidenciou a vedením dokumentácie o vykonaní poslednej kontroly	1	9,57 €	5,00		48 €			48 €
11	43	Povinnosť zamestnávateľa preukázať, že zamestnanec bol oboznámený a informovaný o spôsobe používania pracovného prostriedku	S touto povinnosťou sa viaže iba informačná povinnosť (odhadom 1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €) + podpis zamestnancov na prezenčnú listinu (prezenčná listina vo formáte A4 1 ks) x cena (0,08 €)	Uvažujeme o obchodnej spoločnosti, ktorá zamestnávať 20 zamestnancov a všetci majú možnosť využívať firemné pracovné prostriedky - zamestnávateľovi vzniknú administratívne náklady spojené s informovaním všetkých zamestnancov a vytvorením prezenčnej listiny, na ktorú podpisom vyjadria potvrdenie o poskytnutí informácie.	1	9,57 €	1,00	0,08 €	10 €			10 €

12	44	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku, ak je to potrebné	počet zamestnancov (20) x počet strán písomného návodu (5 strán formátu A4) x cena 1 strany A4 (0,08 €) + administratívne náklady spojené s vytlačením a distribúovaním návodov zamestnancom (odhadom 0,83 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o obchodnej spoločnosti, ktorá zamestnávať 20 zamestnancov a všetci majú možnosť využívať firemné pracovné prostriedky - spoločnosti vzniknú náklady administratívne a aj s poskytnutím písomného návodu.	1	9,57 €	0,83	8,00 €	16 €			16 €
13	54	Povinnosť zamestnávateľa označiť miesta vstupu do priestorov s nebezpečenstvom výbuchu výstražnou značkou	Ohadovaný počet potrebných nálepiek v rozmere 525 x 262 mm s nápisom Pozor, výbušné prostredie! (10 ks) x priemerná cena (3,11 € s DPH) + kvantifikácia administratívnych nákladov na obstaranie nálepiek a ich použitie pri označení (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorá disponuje priestormi s nebezpečenstvom výbuchu. Predpokladáme, že spoločnosť disponuje jedným sklados potrebným klasifikovať ako priestor s výbušným prostredím. Označenie takéhoto priestoru bude realizované prostredníctvom 10 ks označení v rozmer 525 x 262 mm, ktoré budú umiestnené pri vstupe a výstupe zo skladu vrátane vnútorných priestorov skladu (1 ks nálepky "Pozor, výbušné prostredie!" aj s textom v cene pri 10 ks za 3,11 € DPH/ks - spolu 31,10 eur s DPH/10 ks) https://www.bezpecnostnenalepky.sk/vystrazne-samolepky/bezpecnostna-nalepka-nebezpecenstvo-vybusneho-prostredia-s-textom-vodorovna-W021	1	9,57 €	2,00		19 €		31,10 €	50 €

14	98	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom, ktorí sú určení na vykonanie opráv a inej nevyhnutnej práce v zasiahnutom priestore primerané osobné ochranné pracovné prostriedky na ochranu dýchacích orgánov a na ochranu celého tela	Ochranný pracovný odev (https://www.3market.sk/4570--ochranny-chemicky-odev--sedy--typ-3-4-5-6-2/?variantId=9030&gclid=CjwKCAiA0KmpBhBqEiwAJqKK4yIK64hcJAFq4_bJODr2yUHhOuy1s0v-8zIEJRQDjHO1uNby8ctzf xoCeH8QAvD_BwE) 20 x 24,97 € = 499,40 € s DPH • Ochranná gumená zástera – (https://www.lubica.sk/ardon-aqua-108-vodeodolna-zastera-p3733?variation=22395&gclid=CjwKCAiA0KmpBhBqEiwAJqKK4zq10mtBhKXIuoZikbJUP7TcnEromXm8OhTH0By0Z6evk6a0Ks2ZRBoCCJkQAvD_BwE) 20x 13,36 € = 267,20 € s DPH • Ochranná protišmyková obuv – (https://www.sulka.sk/pracovna-clenkova-obuv/etna-high-o1-hro-fo-sra-asfalter-bezpecnostne-topanky-bennon/) 20 x 63,90 € = 1278 € s DPH • Ochranné gumené rukavice - (https://odevypracovne.sk/gumene-rukavice-pracovne-alphatec-87-195/) - viac ks do zásoby 5 x 20ks x 0,95 € s DPH = 95 € s DPH • Respirátor alebo rúška (https://www.3market.sk/9332--3m-filtracna-polomaska-s-ventilom--respirator--aura--trieda-ochrany-	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorí sú zaradení na prácu spojenú s expozíciou voči nebezpečným chemickým faktorom. Spoločnosť zabezpečí všetkým zamestnancom nasledovné odevy: • Ochranný pracovný odev (https://www.3market.sk/4570--ochranny-chemicky-odev--sedy--typ-3-4-5-6-2/?variantId=9030&gclid=CjwKCAiA0KmpBhBqEiwAJqKK4yIK64hcJAFq4_bJODr2yUHhOuy1s0v-8zIEJRQDjHO1uNby8ctzf xoCeH8QAvD_BwE) 20 x 24,97 € = 499,40 € s DPH • Ochranná gumená zástera – (https://www.lubica.sk/ardon-aqua-108-vodeodolna-zastera-p3733?variation=22395&gclid=CjwKCAiA0KmpBhBqEiwAJqKK4zq10mtBhKXIuoZikbJUP7TcnEromXm8OhTH0By0Z6evk6a0Ks2ZRBoCCJkQAvD_BwE) 20x 13,36 € = 267,20 € s DPH • Ochranná protišmyková obuv – (https://www.sulka.sk/pracovna-clenkova-obuv/etna-high-o1-hro-fo-sra-asfalter-bezpecnostne-topanky-bennon/) 20 x 63,90 € = 1278 € s DPH • Ochranné gumené rukavice - (https://odevypracovne.sk/gumene-rukavice-pracovne-alphatec-87-195/) - viac ks do zásoby 5 x 20ks x 0,95 € s DPH = 95 € s DPH • Respirátor alebo rúška (https://www.3market.sk/9332--3m-filtracna-polomaska-s-ventilom--respirator--aura--trieda-ochrany-	1	9,57 €	2,00	19 €	3 650,40 €	3 670 €

293

15	103	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP uvedené informácie s prihliadnutím na vykonávanú prácu individuálne formou inštrukcií, poučení a pokynov; kolektívne formou školení, kurzov a praktického výcviku pred začiatkom práce súvisiacej s nebezpečnými chemickými faktormi a opakovane s prihliadnutím na meniace sa podmienky, a to najmenej jedenkrát ročne	Počet zamestnancov (20) x cena školenia (24 € s DPH/1 osoba) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených so zabezpečením BOZP (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorých sa táto povinnosť dotýka. . Náklady na zabezpečenie školenia všetkým zamestnancom v spoločnosti v oblasti BOZP (predpokladáme, že v spoločnosti je 20 zamestnancov) (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) - cena školenia 24 € s DPH osoba x 20 osôb = 480 eur s DPH	1	9,57 €	2,00		19 €		480 €	499 €
16	104	Povinnosť zamestnávateľa označiť prepravné obaly a potrubia s nebezpečnými chemickými faktormi používané na pracoviisku ak nie sú označené v súlade s osobitnými predpismi tak, aby bol jednoznačne identifikovateľný ich obsah vrátane charakteru obsahu a s	Ohadovaný potrebný počet nálepiek (300 ks) x priemerná cena za nálepku (0,60 € s DPH) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s obstaraním nálepiek a následným označovaním potrubí a obalo (odhado cca 5 hodín) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorí sú zaradení na prácu spojenú s expozíciou voči nebezpečným chemickým faktorom - uvažujeme, že spoločnosť potrebuje na splnenie tejto požiadavky použiť 300 ks nálepiek - cena 1ks sa pohybuje okolo 0,60 € s DPH = 300 x 0,60 € = 180 € s DPH (https://www.reoamos.sk/oznacenie-obalov-nebezpecnych-latok/)	1	9,57 €	5,00		48 €		180 €	228 €

		ním spojeným nebezpečenstvom										
17	107	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov pred ich zaradením na prácu spojenú s expozíciou nebezpečnými chemickými faktormi o nutnosti a požiadavkami zdravotného dohľadu	S touto povinnosťou sa viaže iba informačná povinnosť (odhadom 1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €) + podpis zamestnancov na prezenčnú listinu (prezenčná listina vo formáte A4 1 ks) x cena (0,08 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorí sú zaradení na prácu spojenú s expozíciou voči nebezpečným chemickým faktorom - zamestnávateľovi vzniknú administratívne náklady spojené s informovaním všetkých zamestnancov a vytvorením prezenčnej listiny, na ktorú podpisom vyjadria potvrdenie o poskytnutí informácie.	1	9,57 €	1,00	0,08 €	10 €			10 €
18	108	Povinnosť zamestnávateľa založiť a aktualizovať osobný zdravotný záznam a záznam o expozícii u každého zamestnanca, u ktorého sa vykonáva zdravotný dohľad	Pri tejto povinnosti predpokladáme primárne vznik administratívnych nákladov spojených s vytvorením dokumentácie a evidenciou (odhadom 5 hodín) x hodinová sadzba (9,57 €) + pre každého zamestnanca založene osobného zdravotného záznamu v rozsahu 5 strán formátu A4 (5 ks) x počet zamestnancov (20) x cena za 1 stranu A4 (0,08 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú administratívne náklady spojené so založením a aktualizáciou osobného zdravotného záznamu.	1	9,57 €	5,00	8,00 €	56 €			56 €
19	109	Povinnosť zamestnávateľa viesť a uchovávať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii 20 rokov od skončenia práce v riziku expozície nebezpečným chemickým faktorom	Pri tejto povinnosti predpokladáme vznik administratívnych nákladov primárne s archiváciou (odhadom 1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami vystaveným chemickým faktormi, pričom sa táto povinnosť bude týkať všetkých zamestnancov - vznik administratívnych nákladov spojených s archiváciou.	1	9,57 €	1,00		9,57 €			10 €

20	110	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii chemickým faktorom príslušnému orgánu verejného zdravotníctva po ukončení činnosti	Kvantifikácia adminsitratvnych nákladov spojených s predložením dokladov a dokumentov v papierovej podobe (odhadom 0,83 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €) + poštovné náklady na ich zaslanie (1,55 €)	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom sa táto povinnosť bude týkať všetkých zamestnancov - uvažujeme iba o vzniku administratívnych nákladov súvisiacich s predložením dokumentom a poštovým.	1	9,57 €	0,83	1,55 €	10 €			10 €
21	125	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť určeným zamestnancom ochranný odev a osobné ochranné pracovné prostriedky na osobnú ochranu dýchacích ciest	Ochranný pracovný odev (https://www.3market.sk/4570--ochranny-chemicky-odev--sedy--typ-3-4-5-6-2/?variantId=9030&gclid=CjwKCAiA0KmPBhBqEiwAJqKK4yIK64hcJAFq4_bJODr2yUHhOuy1s0v-8zIEJRQDjHO1uNby8ctzf xoCeH8QAvD_BwE) 20 x 24,97 € = 499,40 € s DPH Respirátor alebo rúška (https://www.3market.sk/9332--3m-filtracna-polomaska-s-ventilom--respirator--aura--trieda-ochrany-ffp3/) – viac ks do zásoby 5 x 20ks x 4,76 € = 476 € s DPH Spolu predstavujú náklady na 20 zamestnancov približne 975,40 € s DPH na jednu spoločnosť + administratívne náklady spojené s obstaraním ochranných oddevov a prostriedkov na ochranu dýchacích ciest (odhado 2 hodiny pracovného času) x hodinová sadzba (9,57 €).	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom sa táto povinnosť bude týkať všetkých zamestnancov - pre nich musí zabezpečiť nasledovné odevy: • Ochranný pracovný odev (https://www.3market.sk/4570--ochranny-chemicky-odev--sedy--typ-3-4-5-6-2/?variantId=9030&gclid=CjwKCAiA0KmPBhBqEiwAJqKK4yIK64hcJAFq4_bJODr2yUHhOuy1s0v-8zIEJRQDjHO1uNby8ctzf xoCeH8QAvD_BwE) 20 x 24,97 € = 499,40 € s DPH • Respirátor alebo rúška (https://www.3market.sk/9332--3m-filtracna-polomaska-s-ventilom--respirator--aura--trieda-ochrany-ffp3/) – viac ks do zásoby 5 x 20ks x 4,76 € = 476 € s DPH Spolu predstavujú náklady na 20 zamestnancov približne 975,40 € s DPH na jednu spoločnosť.	1	9,57 €	2,00	19 €		975,40 €	995 €	

22	128	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP pravidelne školenie	Počet zamestnancov (20) x cena školenia (24 € s DPH/1 osoba) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených so zabezpečením BOZP (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom všetci zamestnanci absolvujú školenie BOZP danom roku (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) cena školenia pre jedného zamestnanca je 24 € - spolu 20 zamestnancov x 24 €/osoba = 480 €	1	9,57 €	2,00		19 €		480 €	499 €
23	134	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby boli zariadenia a prepravné obaly a nádoby, ktoré obsahujú karcinogény alebo mutagény, zreteľne a čitateľne označené výstražnými a zákazovými značkami	Počet obalov a nádob na označenie (z každého po 200 ks -tj. 200x 2 = 400 ks) x cena (priemerná cena nálepky je 0,60 € € s DPH) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s časom venovaným obstaraniu nálepiek a následne aj samotnému označeniu prepravných obalov a nádob (ohľadom 5 hodín) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorí sa dostávajú do kontaktu s karcinogénmi a mutagénmi - uvažujeme, že na označenie prepravných obalov a nádob bude spoločnosť potrebovať dokopy 400 ks nálepiek, pričom cena 1 ks nálepky sa pohybuje okolo 0,60 € s DPH = 400 x 0,60 € = 240 € s DPH (https://www.reoamos.sk/oznacenie-obalov-nebezpecnych-latok/)	1	9,57 €	5,00		48 €		240 €	288 €
24	135	Povinnosť zamestnávateľa preukázateľne informovať zamestnanca pred skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu o zdravotného dohľadu vykonaním lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci po ukončení expozície karcinogénom alebo	S touto povinnosťou sa viaže iba informačná povinnosť (odhadom 1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €) + podpis zamestnancov na prezenčnú listinu (prezenčná listina vo formáte A4 1 ks) x cena (0,08 €)	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami zaradenými do kategórie 3, ktorej zamestnanci sú vystavení riziku expozície karcinogénom alebo mutagénom a ktorých v zmysle tejto povinnosti zamestnávateľ preukázateľne informuje a dá im podpísať prezenčnú listinu.	1	9,57 €	1,00	0,08 €	10 €			10 €

		mutagénom z dôvodu neskorých následkov na zdravie										
25	136	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre zamestnancov primeraný zdravotný dohľad pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii karcinogénom alebo mutagénom, ak zistí špecifické riziko pre zdravie a bezpečnosť	Počet zamestnancov zaradených do kategórie 3 (20) x cena prehliadky v tomto prípade (24 € s DPH) + kvantifikácia administratívnych nákladov na čas strávený s objednaním pacientov na prehliadku a vybavením všetkých náležitostí okolo (odhadom 2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami zaradenými do kategórie 3, ktorej zamestnanci sú vystavení riziku expozície karcinogénom alebo mutagénom. Pre každého zamestnanca bude zabezpečená preventívna prehliadka (https://www.ambulanciamodra.sk/cennik/) v sume 24 € s DPH x 20 zamestnancov = 480 € a kvantifikácia času venovaného objednaníu zamestnancov	1	9,57 €	2,00		19 €		480 €	499 €
26	137	Povinnosť zamestnávateľa založiť a aktualizovať osobný zdravotný záznam a záznam o expozícii u každého zamestnanca, u ktorého sa vykonáva zdravotný dohľad	Pri tejto povinnosti predpokladáme primárne vznik administratívnych nákladov spojených s vytvorením dokumentácie a evidenciou (odhadom 5 hodín) x hodinová sadzba (9,57 €) + pre každého zamestnanca založene osobného zdravotného záznamu v rozsahu 5 strán formátu A4 (5 ks) x počet zamestnancov (20) x cena za 1 stranu A4 (0,08 €)	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú administratívne náklady spojené so založením a aktualizáciou osobného zdravotného záznamu.	1	9,57 €	5,00	8,00 €	56 €			56 €
27	138	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii počas 40 rokov od skončenia práce v riziku expozície karcinogénom alebo mutagénom	Pri tejto povinnosti predpokladáme vznik administratívnych nákladov primárne s archiváciou (odhadom 1 hodna) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú len administratívne náklady spojené s archiváciou.	1	9,57 €	1,00		9,57 €			10 €
28	146	Povinnosť zamestnávateľa	Vyhotovenie oznámenia (1 ks formátu A4) x cena	Uvažujeme o výrobnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto	1	9,57 €	1,00	1,63 €	11 €			11 €

		predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva oznámenie, pred začiatkom prác súvisiacich s akoukoľvek činnosťou, pri ktorej by mohli byť zamestnanci exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov, ktoré obsahujú azbest, vrátane obsahových náležitostí	(0,08 €) + poštovné (1,55 € s DPH) + administratívne náklady spojené s vytvorením a spracovaním oznámenia (ohodnotenie 1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €)	povinnosť dotýka - uvažujeme, že zástupca spoločnosti venuje 1 hodinu vytvoreniu oznámenia, jeho tlačí a poslatiu poštou.							
29	147	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť údaje uvedené v oznámení	Predpokladáme, že spoločnosti vzniknú najmä administratívne náklady spojené s časom venovaným poskytnutiu informácií (odhadom 1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - predpokladáme, že vzniknú spoločnosti náklady len administratívneho charakteru spojené s časom venovaným poskytnutiu informácií zamestnancom uvedených v oznámení.	1	9,57 €	1,00		9,57 €		10 €
30	155	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom vhodné dýchacie prístroje a iné osobné ochranné pracovné prostriedky pri búracích prácach, údržbárskych prácach, opravách, odstraňovaní azbestových materiálov zo stavieb a iných činnostiach, pri ktorých je predpoklad prekročenia technickej	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP prilba* 12osôb.x 3,30€=39,60€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP rukavice** 3 páry x12osôb. x 5€=180€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP montérky* 12osôb x 17,50€= 210€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP obuv* 12 osôb x 29€ = 348€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom povinnosť sa bude týkať iba 12-tich zamestnancov priamo vo výrobe (nie administratívy) zaradených do 3. kategórie, pri ktorej predpokladáme: ochrana zdravia – poskytnutie OOPP prilba* 12osôb.x 3,30€=39,60€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP rukavice** 3 páry x12osôb. x 5€=180€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP montérky* 12osôb x 17,50€= 210€	1	9,57 €	2,00		19 €	2 217,60 €	2 237 €

		smernej hodnoty aj napriek vykonaným opatreniam	okuliare** 3 páry x 12 osôb x 15€ = 540€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP polomaska** 3 páry x 12 osôb x 25€ = 900€ Spolu to je predstavuje sumu 2 217,6 € + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s obstaraním ochranných prostriedkov a ich distribúciou zamestnanco (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP obuv* 12 osôb x 29€ = 348€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP okuliare** 3 páry x 12 osôb x 15€ = 540€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP polomaska** 3 páry x 12 osôb x 25€ = 900€ Spolu to je predstavuje sumu 2 217,6 €								
31	156	Povinnosť zamestnávateľa označiť priestory, v ktorých je predpoklad prekročenia technickej smernej hodnoty, bezpečnostnými a zdravotnými označeniami, najmä výstražnou značkou	Počet nálepiek (50 ks) vo veľkosti 10 x 10 cm x cena (2,50 € s DPH) + náklady súvisiace s označením priestorov (najmä čas venovaný obstaraniu a označeniu priestorov) (odhadom 2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnjej spoločnosti s 20 zamestnancami, na ktorú sa táto povinnosť vzťahuje. predpokladáme obstaranie cca 100 ks nálepiek - cena 1ks vo veľkosti 10 cm sa pohybuje okolo 2,50 € s DPH/ks = 100 x 2,50 € = 125 € s DPH (https://nalepky.online/kategoria-produktu/bezpecnostne-nalepky/zakazove_nalepky/ alebo https://nalepky.online/kategoria-produktu/bezpecnostne-nalepky/vystrazne-nalepky/)	1	9,57 €	2,00		19 €		125 €	144 €

32	168	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú činnosť spojené s rizikom expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest a záznamov o tejto expozícii, vrátane obsahových náležitostí	Pri tejto povinnosti predpokladáme primárne vznik administratívnych nákladov spojených s vytvorením dokumentácie a evidenciou (odhadom 5 hodín) x hodinová sadzba (9,57 €) + pre každého zamestnanca založene osobného zdravotného záznamu v rozsahu 5 strán formátu A4 (5 ks) x počet zamestnancov (20) x cena za 1 stranu A4 (0,08 €)	Uvažujeme o výrobnéj spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú administratívne náklady spojené s vedením evidencie a záznamov o posúdení a meraní vibráciami u zamestnancov.	1	9,57 €	5,00	8,00 €	56 €			56 €
33	169	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o expozícii zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest počas najmenej 40 rokov od skončenia práce v riziku expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Pri tejto povinnosti predpokladáme vznik administratívnych nákladov primárne s archiváciou (odhadom 1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnéj spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú len administratívne náklady spojené s archiváciou.	1	9,57 €	1,00		9,57 €			10 €
34	178	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom vystaveným riziku v súvislosti s expozíciou vibráciám a zástupcom zamestnancov pre BOZP informácie a zabezpečiť pre nich výcvik	Počet zamestnancov (20) x poplatok za školenie BOZP v tejto oblasti (24 € s DPH) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s vybavením školenia (odhadom 2 hodiny)	Predpokladáme, že v prípade modelovej spoločnosti zamestnávajúcej 20 osôb každý absolvuje BOZP výcvik v cene (http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia) v cene 24 € osoba = spolu 20 x 24 € = 480 € s DPH	1	9,57 €	2,00		19 €		480 €	499 €

35	180	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zdravotnú dokumentáciu po dobu 20 rokov od skončenia práce v riziku expozície vibráciám	Pri tejto povinnosti predpokladáme vznik administratívnych nákladov primárne s archiváciou (odhadom 1 hodna) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú len administratívne náklady spojené s archiváciou.	1	9,57 €	1,00		9,57 €			10 €
36	183	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad u všetkých ďalších zamestnancov, ktorí mali podobnú expozíciu ako zamestnanec, u ktorého výsledok lekárskej preventívnej prehliadky preukáže, že má chorobu alebo poškodenie zdravia z expozície vibráciám pri práci	Počet zamestnancov (19) x cena lekárskej prehliadky (24 € s DPH) + vznik administratívnych nákladov spojených so zabezpečením lekárskej prehliadky pre 19 zamestnancov (odhadom cca 1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, z čoho 1 zamestnanec bol exponovaný voči vibráciám a pri lekárskej prehliadke mu prišli na chorobu z vibrácií a pre 19 bude potrebné zabezpečiť lekársku prehliadku dodatočne v cene 24 € (https://www.ambulanciamodra.sk/cennik/) x 19 = 456 €	1	9,57 €	1,00		10 €		456 €	466 €
37	185	Povinnosť zamestnávateľa viesť záznamy o posúdení a meraní vibrácií u zamestnancov	Pri tejto povinnosti predpokladáme primárne vznik administratívnych nákladov spojených s vytvorením dokumentácie a evidenciou (odhadom 5 hodín) x hodinová sadzba (9,57 €) + pre každého zamestnanca založene osobného zdravotného záznamu v rozsahu 5 strán formátu A4 (5 ks) x počet zamestnancov (20) x cena za 1 stranu A4 (0,08 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú administratívne náklady spojené s vedením evidencie a záznamov o posúdení a meraní vibrácií u zamestnancov.	1	9,57 €	5,00	8,00 €	56 €			56 €
38	186	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o posúdení a meraní vibrácií u	Pri tejto povinnosti predpokladáme vznik administratívnych nákladov primárne s archiváciou	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú len	1	9,57 €	1,00		9,57 €			10 €

		zamestnancov 20 rokov od skončenia práce zamestnanca vystaveného rizikám z vibrácií	(odhadom 1 hodna) x hodinová sadzba (9,57 €)	administratívne náklady spojené s archiváciou.							
39	194	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať údaje o úrovni expozície elektromagnetickému poľu získané na základe posudzovania, merania alebo výpočtu v písomnej forme 20 rokov od skončenia práce na pracovisku s expozíciou elektromagnetickému poľu	Pri tejto povinnosti predpokladáme vznik administratívnych nákladov primárne s archiváciou (odhadom 1 hodna) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú len administratívne náklady spojené s archiváciou.	1	9,57 €	1,00		9,57 €		10 €
40	201	Povinnosť zamestnávateľa určiť a označiť pracoviská alebo pracovné miesta, na ktorých sú zamestnanci exponovaní elektromagnetickému poľu presahujúcemu akčné hodnoty expozície alebo na ktorých je možné predpokladať expozíciu zamestnanca elektromagnetickému poľu	Počet nálepiek (30 ks) x cena za nálepku (0,44 € s DPH) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s označovaním a obstaraním nálepiek (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej zamestnanci sa dostávajú do styku s elektromagnetickým poľom. Predpokladáme, že spoločnosť použije 15 ks nálepiek v cene 0,44 € s DPH za kus (https://tlacimato.sk/produkt/nalepka-pozor-elektromagneticke-ziarenie-skladom?gclid=CjwKCAiAlrSPBhBaEiwAuLSDUL2gpfE50U_JncPHarJj-lTX3VnxVfrKRkqfg9B4z-okxZx33shTRxoC4oIQAvD_BwE) = 6,6 €	1	9,57 €	2,00		19 €	13,20 €	32 €

41	208	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zdravotnú dokumentáciu v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému poľu 20 rokov od skončenia práce v riziku expozície elektromagnetickému poľu	Pri tejto povinnosti predpokladáme vznik administratívnych nákladov primárne s archiváciou (odhadom 1 hodna) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú len administratívne náklady spojené s archiváciou.	1	9,57 €	1,00		9,57 €			10 €
42	228	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť záznamy týkajúce sa osoby zamestnanca každému zamestnancovi, ak o to požiada	Predpokladáme, že o poskytnutie informácie požiadajú všetci zamestnanci (20) x čas venovaný poskytnutiu tejto informácie zamestnancovi (1 hodina/zamestnanec) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, pričom splnenie povinnosti sa bude týkať všetkých zamestnancov - každému zamestnancovi bude zamestnávateľ venovať 1 hodinu.	1	9,57 €	20,00		191,40 €			191 €
43	232	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zoznamy zamestnancov exponovaných biologickým faktorom najmenej 10 rokov od skončenia expozície biologickým faktorom, resp. 40 rokov od poslednej známej expozície tým biologickým faktorom, ktorý môže mať za následok vznik nákaz definovaných v ustanovení	Pri tejto povinnosti predpokladáme vznik administratívnych nákladov primárne s archiváciou (odhadom 1 hodna) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú len administratívne náklady spojené s archiváciou.	1	9,57 €	1,00		9,57 €			10 €

44	237	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii biologickým faktorom, ak na základe posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom zistí riziko pre ich zdravie alebo bezpečnosť; súčasťou zdravotného dohľadu sú aj cielečné lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci.	Cena 1 lekárskej prehliadky (24 € s DPH) x Počet zamestnancov (20) + kvantifikácia administratívnych nákladov na vybavenie lekárskej prehliadky a odkomunikovanie so zamestnancami (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Nie je možné kvantifikovať presný počet podnikateľských subjektov, ktorých sa táto povinnosť dotýka - budeme uvažovať iba o jednom modelovom prípade spoločnosti, ktorá musí vypracovať plán práce. Predpokladáme, že sa jedná o spoločnosť s 20 zamestnancami. - 1 lekárska prehliadka v cene 24 € s DPH x 20 zamestnancov = 480 € s DPH (https://www.ambulanciamodra.sk/cennik/)	1	9,57 €	2,00		19 €		480 €	499 €
45	239	Povinnosť zamestnávateľa založiť a aktualizovať osobný zdravotný záznam a záznam o expozícii biologickým faktorom u každého zamestnanca, u ktorého sa vykonáva zdravotný dohľad	Pri tejto povinnosti predpokladáme primárne vznik administratívnych nákladov spojených s vytvorením dokumentácie a evidenciou (odhadom 5 hodín) x hodinová sadzba (9,57 €) + pre každého zamestnanca založene osobného zdravotného záznamu v rozsahu 5 strán formátu A4 (5 ks) x počet zamestnancov (20) x cena za 1 stranu A4 (0,08 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú administratívne náklady spojené s vedením evidencie a založením zdravotnej karty zamestnancovi každému vrátane cien na tlač zdravotných kariet zamestnancom vo vlastnej réžii.	1	9,57 €	5,00	8,00 €	56 €			56 €
46	240	Povinnosť zamestnávateľa a uchovávať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii zamestnanca biologickým faktorom počas 10 rokov od skončenia práce zamestnanca, pri	Pri tejto povinnosti predpokladáme vznik administratívnych nákladov primárne s archiváciou (odhadom 1 hodna) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnnej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorej sa táto povinnosť dotýka - uvažujeme, že spoločnosti vzniknú len administratívne náklady spojené s archiváciou.	1	9,57 €	1,00		9,57 €			10 €

		ktorej je riziko expozície, resp. najmenej 40 rokov po poslednej známej expozícii biologickým faktorom										
47	272	Povinnosť zodpovednej osoby informovať osoby vykonávajúce stavebné práce o bezpečných pracovných postupoch a o nebezpečenstvách a ohrozeniach na začiatku pracovnej zmeny	Počet zamestnancov (20) x zabezpečenie oboznámenia zamestnancov s BOZP (suma za školenie jedného zamestnanca 30 € s DPH) + kvantifikácia administratívnych nákladov zabezpečena školenia a jeho organizáciu (odhadom 2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o stavebnej spoločnosti, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov zaradených do 2. kategórie - všetci zamestnanci absolvujú školenie a budú oboznámení s BOZP 20 zamestnancov x 30 € = 600 € s DPH š(http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia)	1	9,57 €	2,00		19 €		600 €	619 €
48	302	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi ochranný pracovný odev s takými tepelnoizolačnými vlastnosťami, ktoré zabezpečia tepelne neutrálnu podmienku ľudského organizmu vyjadrenú teplotou vnútorného prostredia organizmu 36 °C až 37 °C, a pracovnú obuv chrániacu pred chladom, ak operatívna teplota na vnútornom pracovisku alebo korigovaná teplota vzduchu na vonkajšom pracovisku klesne pod 10 °C	Pracovná zateplená kombinéza (https://www.takos.sk/zateplena-pracovna-kombineza-cxs-lux-alaska-kryty-zips-pruzne-naplety-na-rukavoch-a-nohaviciach-modro-cierna-28494.html) 20 x 44,10 € = 882 € s DPH Čiapka (https://www.takos.sk/pletena-pracovna-ciapka-cerva-mescod-tvar-rohatka-prehrnuty-okraj-tmavomodra-28252.html) 20 x 2,30 = 46 € s DPH Rukavic zateplené (https://www.takos.sk/rukavice-cerva-firefinch-kombinovane-zateplene-hovadzie-roznofarebne-nabytkova-licovka-9794.html) 3 páry x 20 x	Uvažujeme o spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorá pracuje v oblasti potravinárstva a chladiarenstva - sú vystavení chladu. Každého zamestnanca vybaví pracovnou kombinézou, čiapkou, rukavicami a obuvou odolnou voči mrazu. Pracovná zateplená kombinéza (https://www.takos.sk/zateplena-pracovna-kombineza-cxs-lux-alaska-kryty-zips-pruzne-naplety-na-rukavoch-a-nohaviciach-modro-cierna-28494.html) 20 x 44,10 € = 882 € s DPH Čiapka (https://www.takos.sk/pletena-pracovna-ciapka-cerva-mescod-tvar-rohatka-prehrnuty-okraj-tmavomodra-28252.html) 20 x 2,30 = 46 € s DPH Rukavic zateplené (https://www.takos.sk/rukavice-cerva-firefinch-kombinovane-zateplene-hovadzie-roznofarebne-nabytkova-licovka-9794.html) 3 páry x 20 x	1	9,57 €	2,00		19 €		2 201,60 €	2 221 €

			2,82 € = 169,2 € s DPH Ochranná obuv zateplená (https://www.takos.sk/obuv-black-knight-s3-ci-kozena-clenkova-zateplena-cierna-22918.html) 20 x 55,22 € = 2 201,60 € s DPH Spolu sú náklady na jednu spoločnosť 2 201,60 € s DPH + kvantifikované administratívne náklady na obstaranie ochranných odevov a ich distribúciu zamestnancov (odhadom 2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 € s DPH)	cerva-firefinch-kombinovane-zateplene-hovadzie-roznofarebne-nabytkova-licovka-9794.html) 3 páry x 20 x 2,82 € = 169,2 € s DPH Ochranná obuv zateplená (https://www.takos.sk/obuv-black-knight-s3-ci-kozena-clenkova-zateplena-cierna-22918.html) 20 x 55,22 € = 2201,60 € s DPH Spolu sú náklady na jednu spoločnosť 2 201,60 € s DPH							
49	304	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi ochranné rukavice chrániace pred chladom, ak teplota prostredia klesne pod 4 °C		Kvantifikované s opatrením 302	1	9,57 €	0,00		0,00 €		0 €
50	309	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancovi za určitých podmienok pri záťaži teplom aj minerálne nápoje, ktorými sa doplnia tekutiny a minerálne látky stratené potením a dýchaním	Zabezpečenie varníka/ohrievača horúcich nápojov v objeme 10 l (1 ks) x cena (125 € s DPH) + počet l vody potrebnej vy vyrobené teplého nápoja (počet l tepleného nápoja spotrebovaného zamestnancom (3 l) x počet zamestnancov (20) - spolu 60 l) x počet pracovných dní v roku (250) x cena za 1 l vody z vodovodu (vodné) 0,0014412 € s	Nie je možné jednoznačne kvantifikovať s dostupných zdrojov presný počet subjektov, preto túto povinnosť kvantifikujeme na jednom individuálnom modelovom príklade jednej spoločnosti - ide o stavebnú spoločnosť, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov - všetci pracujú na stavbe - uvažujeme o rizikovej kategórii 3. Predpokladáme, že zamestnávateľ dá zamestnancom k dispozícii varník/ohrievač horúcich nápojov 10 l v cene 125 € s DPH	1	9,57 €	20,00		191 €	627,92 €	819 €

			DPH + cena jedného balíčku čaju na deň potrebného na vyrobene teplého nápoja (1,79 € s DPH) x počet pracovných dní v roku (250) + pohár na čaj pre každého zamestnanca (20 ks) x cena (1,69 € s DPH) + kvantifikácia nákladov, ktoré súvisia s časovo potrebou pre obstaranie potrebných položiek a následne s vyhotovením teplých nápojov pre zamestnancov (predpokladáme cca 20 hodín do roka) x hodnová sadzba (9,57 €)	(https://gastrokuchyne.sk/shop/varnik-10l-2/?gclid=Cj0KCQiA6NOPBhCPARIsAHAY2zDurb31A6gEuppH6CV8V7DKtcZI9perFyRS0xgPQujwO5IA4VRRb6caAsE5EALw_wcB) + každý zamestnanec vypije cca 3 l teplého nápoja (20 zamestnancov x 3 l nápoja = 60 l denne) x 250 pracovných dní (cena na l vody z vodovodu je 0,0014412 eur s DPH za l (berieme cenu vodného z mapy cien pre Banskú Bystricu https://www.kodino.com/sk/clanky/cena-vody/) - spolu 60 l x 0,0014412 € s DPH/l x 250 dní = 21,62 € s DPH ročne, pričom predpokladáme, že denne spotrebujú 1 balíček čaju (priemerná cena 1,79 eur s DPH (https://www.popradske.sk/caj/mistr-al-lesna-zmes-13/)) x 250 pracovných dní - spolu 447,50 € + každý zamestnanec dostane vlastný hrnček v sume 1,69 € s DPH (https://www.ikea.com/sk/sk/p/diner-a-hrncek-tmavosiva-30362820/) x 20 zamestnancov = 33,80 € s DPH. Celkovo ho táto povinnosť výjde na 5000 € ročne (zobraný horný rozsah na základe Príloha č. 4 k vyhláške č. 99/2016 Z. z.)							

51	310	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancovi za určitých podmienok pri záťaži chladom nápoje, prostredníctvom ktorých sa dopĺňa strata tepla v organizme	Počet zamestnancov (20) x pracovné dni do roka (250) x 3 L minerálnej vody na osobu na deň (cena za 1,5 l minerálky 0,50 €, teda 2 x 0,50 € = 1 €) = 20 x 250 x 1 = 5 000 € ročne + čas potrebný na obstaranie, uskladnenie v priestoroch firmy v podobe 1 hodiny x hodinová sadzba 9,57 €	Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami. Predpokladáme, že zamestnávateľ zakúpi každému zamestnancovi každý pracovný deň 2x 1,5 L minerálky v cene 0,50 € - teda 2x0,50 € = 1 € na osobu x 20 osôb = 20 € s DPH denne a predpokladáme, že tak vykonávať 250 pracovných dní v roku (250 x 20 €) = celkovo ho táto povinnosť výjde na 5000 € ročne (zobraný horný rozsah na základe Príloha č. 4 k vyhláške č. 99/2016 Z. z.)	1	9,57 €	1,00		10 €		5 000 €	5 010 €
52	311	Stanovené požiadavky na množstvo tekutín, ktoré zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi		Kvantifikované spolu s požiadavkou 310	1	9,57 €	0,00		0,00 €			0 €
53	320	Povinnosť PO a FO - podnikateľa určovať miesta so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru a označovať ich príslušnými príkazmi, zákazmi a pokynmi podľa všeobecne záväzného právneho predpisu	Počet hasiacích prístrojov (2 ks) x cena (33,60 € s DPH/ks) + počet protipožiarnych zákazov a príkazov (10 ks) x cena (cca 0,78 € s DPH/ks) + počet vytlačových pokynov na papier formátu A4 (5 ks) x cena (0,08 €) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s obstaraním prístrojov, nálepiek či tlačou pokynov (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnom podniku, ktorý zamestnáva 20 zamestnancov a predpokladáme, že priestory v administratívnej budove označí príslušnými príkazmi, zákazmi a pokynmi podľa všeobecne záväzného právneho predpisu (upravuje aj vyhláška 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii (§ 9 ods. 2)) - spoločnosť zabezpečí hasiace prístroje (https://www.gajos.sk/eshop/p/hasiaci-pristroj-praskovy-6kg-gloria/?gclid=CjwKCAiAlrSPBhBaEiwAuLSDUP0P2SR4gCN-INpV-xPu9-B_iuH1jQUJza6yBIBBVJODqo6rAgEMcxoCJFMQAvD_BwE - 2 ks po 33,60 €/ks = 67,20 € s DPH) + rozmiestni cca 10 protipožiarnych príkazov, zákazov a pokynov	1	9,57 €	2,00		19 €		75,40 €	95 €

				(https://www.gajos.sk/eshop/kategoria/dalsie/bezpecnostne-znacenie/ 10 x v priemere 0,78 € ks = 7,8 €) + vytlačí pokyny k ochrane pred požiarom a umeistní ich v priestoroch firmy (5x A4 vytlačí = 2x 0,40 € = 0,16 €) Dokopy teda bude stáť splnenie tejto povinnosť subjekt 75,40 €								
54	322	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečovať školenie a overovanie vedomostí o ochrane pred požiarom zamestnancov a osôb, ktoré sa s vedomím PO alebo FO-podnikateľa zdržujú v jej objektoch a priestoroch	Počet zamestnancov (20) x cena vstupného školenia (16 € s DPH/osoba) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s vybavením školenia (1 hodina) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnom podniku, ktorý zamestnáva 20 zamestnancov a predpokladáme, že všetci zamestnanci absolvujú vstupné školenie (16 €/osoba) = 16 € x 20 = 320 € (http://www.pobpsluzby.sk/sk/rozsa-h-sluzieb-technika-poziarnej-ochrany.c-10.html) podrobnosti o obsahu školenia upravuje vyhláška 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii (§ 20 ods. 1, 2)	1	9,57 €	1,00		10 €		320 €	330 €
55	323	Povinnosť PO a FO - podnikateľa vypracúvať, viesť a udržiavať dokumentáciu ochrany pred požiarom v súlade so skutočným stavom a potrebou riešenia protipožiarnej bezpečnosti objektov a priestorov	Vypracovanie auditu ochrany pred požiarom externým subjektom (1 ks) x cena (110 € s DPH) + vypracovanie samotnej dokumentácie na základe auditu OPP (1 ks) x cena (140 € s DPH) + kvantifikácia administratívnych nákladov - počet hodín, počas ktorých sa zamestnanec spoločnosťou spolu podieľal na príprave požadovaných dokumentov (10,83 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnom podniku, ktorý zamestnáva 20 zamestnancov, ktorí nechajú vypracovať a udržiavať dokumentáciu ochrany pred požiarom externou spoločnosťou (spracovanie úvodného auditu OPP 110 € + vypracovanie dokumentácie z OPP 140 € - dokopy 110 + 140 € = 250 € (http://www.pobpsluzby.sk/sk/rozsa-h-sluzieb-technika-poziarnej-ochrany.c-10.html) podrobnosti o dokumentácii upravuje vyhláška 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii (§ 24 - 30, § 31 ods. 1, 2, 4))	1	9,57 €	10,83		104 €		250 €	354 €

56	332	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečiť označenie komínu štítkom	Počet potrebných štítkov/nálepiek (1 ks) x cena (0,32 €) + administratívne náklady vynaložené na obstaranie a následné označenie komína (0,5 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Ideo fyzickú osobu - podnikateľa, ktorá má 1 komín a náklady na 1 štítk, ktorým označí komín, predstavujú 0,32 € s DPH (https://www.piktogram.sk/revizne-stitky-a-oznacenia-hydrantov/359-kominovy-revizny-stitok.html)	1	9,57 €	0,50	5 €		0,32 €	5 €
57	337	Povinnosť PO a FO - podnikateľa označovať únikové cesty, únikové východy a zásahové cesty, nástupné plochy a prístup k nim, ako aj prístup k uzáverom rozvodných zariadení elektrickej energie, plynu, vody a k požiarnym zariadeniam,	Počet potrebných nálepiek (40 ks) x priemerná cena za nálepku tohto typu (0,83 €) x kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s obstaraním nálepiek a ich následným aplikovaním pri označovaní príslušných ciest a zariadení (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Nie je možné jednoznačne určiť počet subjektov, ktorých sa táto povinnosť dotýka, preto uvažujeme o modelovom príklade jednej spoločnosti s 20 zamestnancami, ktorá svoje priestory vybaví povinným označením únikového východu a únikových ciest - použijem 40 ks nálepiek rôzneho charakteru (nebudú rovnaké všetky) (https://www.piktogram.sk/unikova-cesta-unikovy-vychod-e-001/543-2427-unikova-cesta-unikovy-vychod.html#/27-material-pvc_samolepka/1083-velkost-100x200_mm) v priemere jedna za 0,83 € s DPH x 40 = 33,20 € s DPH za splnenie tejto povinnosti.	1	9,57 €	2,00	19 €		33,20 €	52 €
58	343	Povinnosť PO a FO - podnikateľa spracovať na základe rozhodnutia krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „krajské riaditeľstvo“) analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru vo svojich objektoch a priestoroch a na jej základe zriadiť hasičskú jednotku, ak	Poplatok za vypracovanie analýzy nebezpečenstva vzniku požiaru vo svojich objektoch - vypracovanie externou firmou (120 € s DPH) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s podieľaním sa na vypracovaní analýzy (10,83 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o výrobnom podnikateľskom subjekte zamestnávajúcom 20 zamestnancov, ktorý vlastní výrobné priestory s kancelárskymi. Preto na modelovom príklade kvantifikujeme iba povinnosť spracovania analýzy nebezpečenstva vzniku požiaru v jednom vzorovom podniku - budeme uvažovať o externom spracovaní takejto dokumentácie. - predpokladáme, že ide menšiu spoločnosť s 20 zamestnancami, na ktorú sa vzťahuje cena za vypracovanie analýzy vo výške 120	1	9,57 €	10,83	104 €		120 €	224 €

		tak rozhodlo krajské riaditeľstvo		€ s DPH (http://www.hse.sk/ochrana-pred-poziarmi)								
59	366	Povinnosť viditeľne umiestniť bezpečnostné značky a nápis pri vstupe a pri vjazde do skladu rastlín	Počet potrebných nálepiek s nápisom Zákaz vstupu nepovolaným osobám (10 ks) x cena (0,61 € s DPH/ks) + nálepky s nápisom Zákaz (10 ks) x cena (1,15 € s DPH/ks) + kvantifikácia administratívnych nákladov spojených s obstaraním nálepiek a ich umiestnením (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	Uvažujeme o spoločnosti z odvetvia pestovania rastlín a plodín, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov a musí si splniť túto povinnosť. Nápisy ZÁKAZ VSTUPU NEPOVOLANÝM OSOBÁM (0,61 € s DPH x 10 ks) = 6,1 € s DPH https://www.aaapapir.sk/nepovolany-m-vstup-zakazany-bezpecnostna-tabulka-samolepka-a5_d44384.html) a ZÁKAZ (10x 1,15 € s DPH = 11,50 € s DPH https://www.piktogram.sk/zakaz-vseobecne/439-15387-zakaz-vseobecne.html#/27-material-pvc-samolepka/29-velkost-148x210_mm_a5/120-texty-p02101_zakaz_neopravnenej_manipulacie) - SPOLU predstavuje splnenie tejto povinnosti 17,60 € s DPH	1	9,57 €	2,00		19 €		17,60 €	37 €
60	372	Povinnosť zabezpečiť otvorený sklad dreva proti vstupu nepovolaných osôb a viditeľne označiť zákazovými značkami a nápismi	Počet potrebných nálepiek (10 ks) s nápisom Zákaz ohňa, otvoreného svetla a fajčenia x cena (3,828 € s DPH za ks) + 5 ks nálepiek Zákaz fajčenia a používania otvoreného ohňa (5 ks) x cena (2,34 € s DPH za ks) + nálepky s nápisom Zákaz vstupu nepovolaným osobám (10 ks) x cena (0,61 € s DPH/ks) + kvantifikácia času, ktorý strávia zamestnanci spoločnosti s označením príslušných	Uvažujeme o spoločnosti z drevospracujúceho prostredia, ktorá zamestnáva 20 zamestnancov a musí zabezpečiť svoj sklad. Predpokladáme, že spoločnosť použije 10ks značky Zákaz ohňa, otvoreného svetla a fajčenia (https://www.kaiserkraft.sk/oznacovacie-stitky/prikazove-a-zakazove-znacky/zakazova-znacka/zakaz-ohna-otvoreneho-svetla-a-fajcenia-oj-10-ks/p/M2834043/?articleNumber=492913&customerType=B2B&PC=1GOS&storefront=current&gclid=CjwKCAiAlrSPBhBaEiwAuLSDUFcN1)	1	9,57 €	2,00		19 €		56,08 €	75 €

			priestorov v podobe (2 hodiny) x hodinová sadzba (9,57 €)	7dznsfEHwSiv3VI-v297ZRZ3ju3yLW8GxYRbTRjyac Z5BCMwBoCTuMQAvD_BwE) cca 38,28 € s DPH za 10 ks + nápisy ZÁKAZ FAJČENIA A POUŽÍVANIA OTVORENÉHO OHŇA (5x 2,34 € s DPH = 11,7 € s DPH https://www.aaapapir.sk/zakaz-fajceni-a-pouzivania-otvoreneho-ohna-v-celom-areali-bezpecnostna-tabulka-s-dierkami-plast-a4-2-mm_d44353.html , ZÁKAZ VSTUPU NEPOVOLANÝM OSOBÁM (0,61 € s DPH x 10 ks = 6,1 € s DPH https://www.aaapapir.sk/nepovolany-m-vstup-zakazany-bezpecnostna-tabulka-samolepka-a5_d44384.html) - SPOLU predstavuje splnenie tejto povinnosti 56,08 € s DPH								
61	377	Povinnosť označiť nadzemnú a podzemnú nádrž a prepravný obal, v ktorých sú horľavé kvapaliny, sa označujú nápisom (tabuľkou) HORĽAVÁ KVAPALINA s uvedením triedy nebezpečnosti horľavej kvapaliny	Počet potrebných nálepiek (100 ks) x priemerná cena za nálepku (0,81 € s DPH) + kvantifikácia času stráveného s odstráním nálepiek, označením nádrží a prepravných obalov (predpokladáme cca 10 hodín) x hodinová sadzba 9,57 €	Nie je možné jednoznačne určiť koľkých subjektov sa táto povinnosť týka, preto budeme uvažovať splnenie tejto povinnosti u 1 subjektu, ktorý splní túto povinnosť - predpokladáme, že spoločnosť použije cca 100 ks nálepiek v cene 0,81 € s DPH (pre rôzne triedy je rovnaká cena) = 81 € s DPH https://www.aaapapir.sk/horlava-kvapalina-iii-triedy-bezpecnostna-tabulka-samolepka-a4_d44090.html?fulltextword=hor%25c4%25bdav%25c3%2581%2Bkva palina	1	9,57 €	10,00		96 €		81 €	177 €

62	415	Definovaná frekvencia kontroly hasiacich prístrojov a ďalšie požiadavky na kontrolu	Frekvencia vykonania kontroly (1x) počas roka x počet hasiacich prístrojov (2) x cena kontroly za 1 hasiaci prístroj (6 € s DPH) + kvantifikácia času stráveného s vybavením kontroly a následného absolvovania kontroly s externým subjektom (1 hodina) x hodinová sadzba 9,57 €	Uvažujeme o výrobnom podnikateľskom subjekte zamestnávajúcom 20 zamestnancov, ktorý vlastní výrobné priestory s kanceláriami a disponuje 2 ks hasiaceho prístroja s váhou 5 kg (kontrola vykonávaná 1 x za 12 mesiacov v cene 6 € s DPH ks = 2 x 6 eur = 12 € s DPH ročne (http://www.hse.sk/revizie))	1	9,57 €	1,00		10 €		12 €	22 €
63	423	Povinnosť zamestnávateľa označiť miesta vstupu do priestorov s nebezpečenstvom výbuchu výstražnou značkou	Počet potrebných nálepiek (20) x priemerná cena za nálepku (1,15 € s DPH) + predpokladá čas na splnenie tejto povinnosti sú 2 hodiny x hodinová sadzba 9,57 €	Predpokladáme modelový príklad 1 spoločnosti, ktorá musí použiť na označenie 20 nálepiek v cene 1,15 € s DPH = 23,00 € s DPH https://www.piktogram.sk/nebezpecenstvo-vybuchu/491-15513-w-002-textova.html#/27-material-pvc_samolepka/29-velkost-148x210_mm_a5/209-texty-w00201_pozor_nebezpecenstvo_vybuchu	1	9,57 €	2,00		19 €		23 €	42 €
64	436	Povinnosť PO a FO - podnikateľa, ktoré prevádzkujú zariadenia, v ktorých je zakázané fajčenie, upozorniť verejnosť na zákaz fajčenia bezpečnostným a zdravotným označením, ktoré musí byť umiestnené na viditeľnom mieste.	Počet potrebných nálepiek (20) x priemerná cena za nálepku (0,83 € s DPH) + predpokladá čas na splnenie tejto povinnosti sú 2 hodiny x hodinová sadzba 9,57 €	Nie je možné kvantifikovať na všetky subjekty - predpokladáme splnenie tejto povinnosti 1 spoločnosťou ako modelovým príkladom - 20 nálepiek po 0,83 € s DPH = 16,60 € s DPH (nálepka rozmeru 15 x 15 cm https://www.piktogram.sk/zakaz-fajcenia/11-500-zakaz-fajcenia.html#/26-velkost-150x150_mm/27-material-pvc_samolepka)	1	9,57 €	2,00		19 €		16,60 €	36 €

65	444	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, 20 rokov od skončenia tejto rizikovej práce	Vznik administratívnych nákladov - archivácie dokumentov v podobe 1 hodiny x hodinová sadzba 9,57 € + vyhotovenie kopii lekárskeho posudku (20 zamestnancov x každý posudok predpokladáme, že má 5 strán formátu A4 x 0,08 € strana)	Nie je možné kvantifikovať presný počet subjektov, ktorých sa dotýka táto povinnosť - budeme uvažovať o modelovom príklade 1 spoločnosti s 20 zamestnancami.	1	9,57 €	1,00	8,00 €	18 €			18 €
66	446	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie pri expozícii faktorom práce a pracovného prostredia	evidencia vedená na 5 ks papieru formátu A4 (0,08 € x 5 ks) + kvantifikácia času vynaloženého na evidenciu zamestnancov je 5 hodín x hodinová sadzba 9,57 €	Nie je možné kvantifikovať na všetky podnikateľské subjekty, preto budeme kvantifikovať na individuálnej báze 1 modelového príkladu spoločnosti - Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami, pričom všetkých zamestnancov sa táto povinnosť týka.	1	9,57 €	5,00	0,40 €	48 €			48 €
67	447	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie pri expozícii faktorom práce a pracovného prostredia	evidencia vedená na 5 ks papieru formátu A4 (0,08 € x 5 ks) + kvantifikácia času vynaloženého na archiváciu evidencie zamestnancov je 1 hodina x hodinová sadzba 9,57 €	Nie je možné kvantifikovať na všetky podnikateľské subjekty, preto budeme kvantifikovať na individuálnej báze 1 modelového príkladu spoločnosti - Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami, pričom všetkých zamestnancov sa táto povinnosť týka.	1	9,57 €	1,00	0,40 €	10 €			10 €
68	448	Povinnosť zamestnávateľa predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou návrhy na	Pôjde o 1 žiadosť formátu A4 (0,08 €) poslanú poštou (1,55 €) + náklady v podobe časovej alokácie na vypracovanie a predloženie dokumentu 0,83 hodiny x hodinová sadzba 9,57 €	Keďže nie je možné jednonačne určiť počet subjektov, ktorých sa dotýka táto povinnosť - budeme uvažovať o podaní jednej žiadosti a jej následnom poslaní poštou.	1	9,57 €	0,83	1,63 €	10 €			10 €

		zaradenie prác do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie a návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie										
69	456	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie zabezpečiť posudzovanie svojej zdravotnej spôsobilosti na prácu	Lekárska prehliadka v cene 24 € x 1 osoba + časový odhad realizovaná návšteva lekára, lekárskeho vyšetrenia v podobe 2 hodín x hodinová sadzba 9,57 €	Nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa to týka táto povinnosť, preto uvažujeme o modelovom prípade 1 spoločnosti (FO v tomto prípade), ktorá túto povinnosť splní - <a href="https://www.ambulanciamodra.sk/ce-
nnik/">https://www.ambulanciamodra.sk/ce- nnik/ 1x 24€ = 24 €	1	9,57 €	2,00		19 €		24 €	43 €
70	458	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie uchovávať 20 rokov od skončenia rizikovej práce lekárske posudky o svojej zdravotnej spôsobilosti na prácu	Predpokladáme vznik administratívnej povinnosti v podobe archivácie v rozsahu 1 hodina x hodinová sadzba 9,57 € a spotrebe 5 ks papiera formátu A4 na vyhotovenie kópií lekárske posudkov (0,08 € x 5 strán)	Uvažujeme o FO - podnikateľovi, ktorý vykoná túto povinnosť sám.	1	9,57 €	1,00	0,40 €	10 €			10 €

71	535	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu, vrátane lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci, a to v pravidelných intervaloch s prihliadnutím na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku, ako aj vtedy, ak o to zamestnanec požiada	počet zamestnancov (20) x cena jednej preventívnej prehliadky s DPH (24 €) = 480 € + predpokladáme že zabezpečenie tejto povinnosti zo strany zamestnancov tejto spoločnosti im zaberie približne 2 hodiny x hodinová sadzba 9,57 € = 2 x 9,57 €	Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami, pričom všetkých sa týka táto povinnosť a teda pre všetkých 20 zamestnancov zabezpečí preventívnu prehliadku (https://www.ambulanciamed.sk/en/ennik/) v sume 24 €/ osoba x 20 osôb = 480 € za rok § 30a a 30d zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 204/2014 Z. z. - Posudzovanie zdravotnej starostlivosti na prácu	1	9,57 €	2,00		19 €		480 €	499 €
72	540	Povinnosť zamestnávateľa bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné osobné ochranné pracovné prostriedky	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP prilba* 12 osôb x 3,30€/ks = 39,60€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP rukavice 12 osôb x 3,50€ = 42€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP montérky 12 osôb x 17,50€/ks = 210€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP obuv 12 osôb x 29€ = 348€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP okuliare 12 osôb x 5€/ks = 60€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP respirátor FFP3 12 osôb x 7,30€/ks = 87,60€ SPOLU sú náklady 787,20	Uvažujeme o stavebnej spoločnosti s 20 zamestnancami (z toho 12 pracujú na stavbe a 8 pracujú v administratívnej), pričom zamestnanci sú zaradení do 2 pracovnej kategórie. Spoločnosť poskytne svojim zamestnancom pracujúcim na stavbe do konca roka: ochrana zdravia – poskytnutie OOPP prilba* 12 osôb x 3,30€/ks = 39,60€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP rukavice 12 osôb x 3,50€ = 42€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP montérky 12 osôb x 17,50€/ks = 210€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP obuv 12 osôb x 29€ = 348€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP okuliare 12 osôb x 5€/ks = 60€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP respirátor FFP3 12 osôb x	1	9,57 €	2,00		19 €		787,20 €	806 €

			€ na všetkých zamestnancov ročne (nepriame finančné náklady) + predpokladáme že zabezpečenie tejto povinnosť zo strany zamestnancov tejto spoločnosti im zaberie približne 2 hodny x hodinová sadzba 9,57 € = 2 x 9,57 €	7,30€/ks = 87,60€ SPOLU sú náklady 787,20 €							
73	543	Povinnosť zamestnávateľa bezplatne poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu	ochrana zdravia – poskytnutie OOPP prilba 20 osôb x 3,30€/ks = 66 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP rukavice 20 osôb x 3,50€ = 70 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP montérky 20 osôb x 17,50€/ks = 350 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP obuv 20 osôb x 29€ = 580 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP okuliare 20 osôb x 5€/ks = 60€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP sluchadlové chrániče 20 osôb x 5,94€/ks = 118,80 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP krém na kožu 20 osôb x 2,88€/ks = 57,60 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP respirátor FFP3 20 osôb x 7,30€/ks = 146,00 €	Výrobný podnik s 20 zamestnancami, každý z nich dostane ochranné pracovné pomôcky: ochrana zdravia – poskytnutie OOPP prilba 20 osôb x 3,30€/ks = 66 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP rukavice 20 osôb x 3,50€ = 70 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP montérky 20 osôb x 17,50€/ks = 350 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP obuv 20 osôb x 29€ = 580 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP okuliare 20 osôb x 5€/ks = 60€ ochrana zdravia – poskytnutie OOPP sluchadlové chrániče 20 osôb x 5,94€/ks = 118,80 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP krém na kožu 20 osôb x 2,88€/ks = 57,60 € ochrana zdravia – poskytnutie OOPP respirátor FFP3 20 osôb x 7,30€/ks = 146,00 € SPOLU sú náklady 1 448,40 € Nariadenie vlády Slovenskej	1	9,57 €	2,00	19 €	1 448,40 €	1 468 €	

			SPOLU sú náklady 1 448,40 € (nepriame finančné náklady) na všetkých 20 tich zamestnancov ročne + predpokladáme že zabezpečenie tejto povinnosť zo strany zamestnancov tejto spoločnosti im zaberie približne 2 hodny x hodinová sadzba 9,57 € = 2 x 9,57 €	republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.								
74	544	Povinnosť zamestnávateľa bezplatne zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, a poskytovať umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny	Počet zamestnancov (20) x pracovné dni do roka (250) x 3 L minerálnej vody na osobu na deň (cena za 1,5 l minerálky 0,50 €, teda 2 x 0,50 € = 1 €) = 20 x 250 x 1 = 5 000 € ročne + čas potrebný na obstaranie, uskladnenie v priestoroch firmy v podobe 1 hodiny x hodinová sadzba 9,57 €	Uvažujeme o výrobnom podniku s 20 zamestnancami. Predpokladáme, že zamestnávateľ zakúpi každému zamestnancovi každý pracovný deň 2x 1,5 L minerálky v cene 0,50 € - teda 2x0,50 € = 1 € na osobu x 20 osôb = 20 € s DPH denne a predpokladáme, že tak vykonávať 250 pracovných dní v roku (250 x 20 €) = celkovo ho táto povinnosť výnede na 5000 € ročne (zobraný horný rozsah na základe Príloha č. 4 k vyhláške č. 99/2016 Z. z.)	1	9,57 €	1,00		10 €		5 000 €	5 010 €
75	590	Povinnosť zamestnávateľa zreteľne označovať pracoviská a zariadenia, ktoré môžu ohroziť alebo poškodiť zdravie zamestnanca, a používať bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci podľa osobitného predpisu	30 ks nálepiek x 3,80 € s DPH za ks = 114 € s DPH (nepriame finančné náklady) + predpokladáme že zabezpečenie tejto povinnosť zo strany zamestnancov tejto spoločnosti im zaberie približne 2 hodny x hodinová sadzba 9,57 € = 2 x 9,57 €	Predpokladáme, že spoločnosť s 20 zamestnancami vo svojich priestoroch umiestni cca 30 rôznych bezpečnostných a zdravotných značiek, ktorých cena sa v priemere pohybuje 3,80 € za ks (https://www.manutan.sk/sk/msk/pri-kazove-tabulky#productBeginIndex:0&) = 3,80 € x 30 ks = 114 € a predpokladáme, že vybraný zamestnanec stráví cca 2 hodiny ich rozmiestnením.	1	9,57 €	2,00		19 €		114 €	133 €

76	632	Povinnosť zamestnávateľa zmluvne dohodnúť vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby dodávateľským spôsobom s jednou alebo viacerými FO, ktoré sú podnikateľmi, alebo s PO, ktoré sú oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby, ak zreteľom na veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík nemá dostatok odborných zamestnancov	12 mesiacov x mesačný poplatok za bezpečnostnotechnickú službu 84 € s DPH = 1 008 € s DPH (nepriame finančné náklady)	Spoločnosť zo stavebného sektora zamestnáva 20 zamestnancov zaradených v kategórii 2 a objednala si od externej spoločnosti zabezpečenie bezpečnostnotechnickej služby na rok (12 mesiacov) za 84 € s DPH/mesiac - spolu za túto službu zaplatí 84 € x 12 mesiacov = 1 008 € s DPH (Zdroj: http://www.hse.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravi)	1	9,57 €	0,00		0 €		1 008 €	1 008 €

Zdroj: Vlastné spracovanie

Príloha 4 **Prehľad nekvantifikovaných povinností**

P. č.	P. č. povinnosti	Znenie povinnosti	Zdôvodnenie
1	1	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť a vyhodnotiť všetky riziká pre bezpečnosť a zdravie mladistvého zamestnanca vystaveného škodlivému pôsobeniu fyzikálnych, chemických, biologických faktorov, vplyvov a procesov a na základe odborného posúdenia príslušného lekára o zdravotnej spôsobilosti mladistvého zamestnanca rozhodnúť o prijatí potrebných opatrení	nemáme presné údaje o počte subjektov, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch
2	2	Definované podmienky práce, ktorú nesmie zamestnávateľ prideľovať mladistvému zamestnancovi	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
3	3	Definované podmienky, za ktorých môže mladistvý zamestnanec vykonávať práce podľa odseku 3 s výnimkou prác s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
4	4	Povinnosť zamestnávateľa informovať mladistvého zamestnanca a zástupcov zamestnancov o výsledkoch posúdenia rizika a o všetkých opatreniach, ktoré prijme na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	neexistencia dostupných dát o počte zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú mladistvých zamestnancov vykonávajúcich povolania, na ktoré sa vzťahujú vybrané ustanovenia právneho predpisu, nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
5	6	Povinnosť zamestnávateľa vykonať primerané opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov na pracovisku	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
6	10	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pravidelné prerušovanie práce so zobrazovacou jednotkou najneskôr po štyroch hodinách nepretržitej práce	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
7	15	Stanovené smerné hmotnostné hodnoty na predchádzanie rizikám poškodenia zdravia, ktoré vyplývajú pre zamestnancov vrátane osobitných skupín zamestnancov z ručnej manipulácie s bremenami	stanovené hodnoty bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
8	16	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vylúčenie ručnej manipulácie zamestnancov s bremenami organizačnými opatreniami alebo používaním primeraných prostriedkov, najmä mechanických zariadení	nie je možné stanoviť maximálny počet osôb, ktorých sa to týka ani presný počet subjektov, aj prepočet na jeden subjekt závisí od viacerých faktorov ako napríklad počet osôb, ktoré by manipulovali s daným zariadením
9	17	Povinnosť zamestnávateľa vykonať primerané organizačné opatrenia, použiť primerané prostriedky a zamestnancov vybaviť takými prostriedkami, aby sa vylúčilo alebo znížilo riziko poškodenia zdravia vyplývajúce z ručnej manipulácie s bremenami, ak ručnú manipuláciu s bremenami nemožno vylúčiť	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
10	18	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý nevylúčil ručnú manipuláciu s bremenami, posúdiť riziko pri každom druhu ručnej manipulácie s bremenami so zohľadnením faktorov a smerných hmotnostných hodnôt	nemáme presné údaje o počte subjektov, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch

11	19	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý nevylúčil ručnú manipuláciu s bremenami, vykonať príslušné opatrenia, najmä so zreteľom na fyzickú námahu, vlastnosti pracovného prostredia a ďalšie požiadavky na činnosť	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
12	28	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby sa vykonávala údržba pracoviska, pracovných prostriedkov a zariadení, a aby sa každá zistená porucha, ktorá má vplyv na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov, čo najskôr odstránila	sústavná činnosť, zahŕňa rôzne činnosti v závislosti od subjektu
13	29	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby sa pracovisko, pracovné prostriedky a zariadenia pravidelne čistili a udržiavali tak, aby zodpovedali primeranej úrovni hygieny, vrátane minimálnych lehôt čistenia vykurovacích telies, osvetľovacích telies a okien na pracovisku	sústavná činnosť, zahŕňa rôzne činnosti v závislosti od subjektu
14	30	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby sa bezpečnostné prostriedky a zariadenia určené na prevenciu alebo vylúčenie nebezpečenstiev pravidelne udržiavali a kontrolovali s cieľom zabezpečiť ich funkčnosť	sústavná činnosť, zahŕňa rôzne činnosti v závislosti od subjektu
15	31	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť aby pracovisko spĺňalo požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci	nie je možné jednoznačne kvantifikovať na počet subjektov, ktorých sa dotýka daná podmienka a rovnako ani jednonačne rozsah naplnenia, ktorý by sme potrebovali pre kvantifikovanie
16	32	Povinnosť zamestnávateľa vykonať potrebné opatrenia, aby pracovný prostriedok poskytnutý zamestnancovi na používanie bol na príslušnú prácu vhodný alebo prispôsobený tak, aby pri jeho používaní bola zaistená bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnanca (prihliadať pri výbere pracovného prostriedku na osobitné pracovné podmienky a druh práce, na nebezpečenstvá existujúce na jeho pracovisku alebo v jeho priestore a na ďalšie nebezpečenstvá, ktoré môžu dodatočne vyplývať z používania pracovného prostriedku)	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
17	33	Povinnosť zamestnávateľa vykonať potrebné opatrenia, aby čo najviac obmedzil nebezpečenstvo, ak pri používaní pracovného prostriedku nie je možné v plnom rozsahu zamestnancovi zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
18	34	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby pracovný prostriedok, ktorý na používanie poskytne zamestnancovi, vyhovoval minimálnym požiadavkám na pracovný prostriedok	nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch
19	35	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby pracovný prostriedok po celý čas jeho používania zodpovedal minimálnym požiadavkám	sústavná činnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch
20	36	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby sa pracovný prostriedok používal v súlade s požiadavkami	sústavná činnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch

21	37	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vykonanie kontroly pracovného prostriedku po jeho inštalovaní a pred jeho prvým použitím a kontroly po jeho inštalovaní na inom mieste, ak bezpečnosť pracovného prostriedku závisí od podmienok jeho inštalácie	nepravidelná činnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch
22	38	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vykonanie pravidelnej kontroly alebo skúšky pracovného prostriedku oprávnenou osobou, príp. osobitnej kontroly vždy, ak sa vyskytnú výnimočné okolnosti, ktoré môžu ohroziť bezpečnú prevádzku pracovného prostriedku	nepravidelná činnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch
23	41	Požiadavky na opatrenia, ak používanie pracovného prostriedku môže osobitne ohroziť bezpečnosť a zdravie zamestnanca	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
24	42	Povinnosť zamestnávateľa vytvárať podmienky na zohľadnenie správneho držania tela zamestnanca, polohu tela zamestnanca a ergonomické princípy pri používaní pracovného prostriedku	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka
25	45	Definované obsahové požiadavky na písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
26	46	Povinnosť zamestnávateľa preukázateľne oboznámiť zamestnanca s nebezpečenstvami, ktoré môžu ohroziť jeho zdravie alebo život alebo poškodiť pracovný prostriedok v pracovnom priestore alebo na pracovnom mieste, ako aj s ich zmenami a inými účinkami v rozsahu, v akom pôsobia na pracovné prostriedky umiestnené v ich bezprostrednom pracovnom priestore alebo pracovnom mieste, aj keď takéto pracovné prostriedky zamestnanec priamo nepoužíva	plnenie závislé na mnohých faktoroch (sektor, charaktere práce a pod.)
27	47	Povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia, aby zamestnanec poverený používaním pracovného prostriedku bol preukázateľne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho používaním	plnenie závislé na mnohých faktoroch (sektor, charaktere práce a pod.)
28	48	Povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia, aby oprávnený zamestnanec, ktorý vykonáva definované činnosti bol preukázateľne osobitne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho činnosťou	plnenie závislé na mnohých faktoroch (sektor, charaktere práce a pod.)
29	49	Povinnosť zamestnávateľa vykonávať prevenciu a ochranu pred výbuchom technickými a organizačnými opatreniami primeranými povahe práce, ktoré zabránia vytvoreniu výbušnej atmosféry, alebo ak to povaha práce neumožňuje, iniciácii výbušnej atmosféry a zmiernia účinky výbuchu tak, aby sa zaistila BOZP	všeobecná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
30	50	Povinnosť zamestnávateľa prehodnocovať prijaté preventívne a ochranné opatrenia pred výbuchom pravidelne v intervaloch ním určených a bezodkladne pri každej zmene významnej z hľadiska zaistenia BOZP	nepravidelná činnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch

31	51	Definované požiadavky na posudzovanie rizika výbuchu	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
32	53	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť v klasifikovaných priestoroch plnenie definovaných požiadaviek	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka ani rozsah plnenia povinnosti
33	57	Povinnosť zamestnávateľa prijať osobitné opatrenia v priestoroch s nebezpečenstvom výbuchu	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
34	58	Povinnosť zamestnávateľa zodpovedného za pracovisko, na ktorom vykonávajú práce zamestnanci viacerých zamestnávateľov alebo fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, koordinovať zabezpečenie všetkých opatrení na zaistenie BOZP, najmä ustanovených v písomnom dokumente o ochrane pred výbuchom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka ani rozsah plnenia povinnosti
35	59	Definované obsahové požiadavky na písomný dokument o ochrane pred výbuchom	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
36	60	Definované podmienky a zoznam prác, pri ktorých sa poskytujú osobné ochranné pracovné prostriedky	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
37	61	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi osobné ochranné pracovné prostriedky, ktoré sa dajú navzájom skombinovať a zabezpečia účinnú ochranu pred týmito nebezpečenstvami, ak viaceré nebezpečenstvá vyžadujú, aby zamestnanec používal súčasne viac osobných ochranných pracovných prostriedkov	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
38	62	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi osobný ochranný pracovný prostriedok, ktorý spĺňa definované požiadavky	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
39	63	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť pracovný odev alebo pracovnú obuv zamestnancovi, ktorý pracuje v prostredí, v ktorom podliehajú mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu, ak sa stanú nepoužiteľné za čas kratší ako šesť mesiacov	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
40	64	Definované požiadavky na osobný ochranný pracovný prostriedok	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

41	66	Stanovenie podmienok, kedy má zamestnávateľ posúdiť riziko, zhodnotiť nebezpečenstvá a posúdiť vhodnosť osobných ochranných pracovných prostriedkov	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
42	72	Povinnosť stavebníka poveriť jedného koordinátora dokumentácie alebo viacerých koordinátorov dokumentácie a jedného koordinátora bezpečnosti alebo viacerých koordinátorov bezpečnosti pre každé stavenisko, na ktorom bude vykonávať práce viac ako jeden zamestnávateľ alebo viac ako jedna fyzická osoba, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka ani rozsah plnenia povinnosti
43	76	Povinnosť zohľadniť v projektovej dokumentácii a jej zmenách všeobecné zásady prevencie týkajúce sa BOZP a plán BOZP	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
44	79	Definované činnosti v súvislosti s koordináciou bezpečnosti (uplatňovanie všeobecných zásad prevencie a požiadaviek na zaistenie BOZP, úpravy plánu BOZP a podkladu, ktoré budú zohľadňovať postup prác so zreteľom na zmeny v priebehu prác, spolupráca medzi zamestnávateľmi na stavenisku, najmä ak pracujú na spoločnom pracovisku a ak ich činnosť na pracovisku na seba nadväzuje, usmerňovanie práce so zreteľom na ochranu zamestnancov, na prevenciu vzniku úrazov a iného ohrozenia zdravia, na vzájomné informovanie a zapojenie, opatrenia na kontrolu správneho uplatňovania pracovných postupov, zabezpečenie vstupu na stavenisko len osobám, ktoré tam plnia pracovné povinnosti.)	nie je možné relevantne a kredibilne odhadnúť náklady na jednotlivé odseky v rámci tohto §, nakoľko aj pri individuálnom vyjadrení môže ísť o viacero variant a rôzny rozsah plnenia týchto povinností, resp. ide o veľmi špecifické aktivity
45	80	Povinnosť zamestnávateľa a fyzickej osoby, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom zabezpečovať počas realizácie prác plnenie požiadaviek na zaistenie BOZP vrátane všeobecných zásad prevencie	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka ani rozsah plnenia povinnosti
46	81	Povinnosť zamestnávateľa prijímať opatrenia na zaistenie BOZP na stavenisku v súlade s požiadavkami na koordináciu bezpečnosti a ďalšími požiadavkami na stavenisko	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
47	82	Povinnosť zamestnávateľa zohľadňovať usmernenia koordinátora bezpečnosti	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka ani rozsah plnenia povinnosti
48	83	Povinnosť zamestnávateľa zisťovať prítomnosť nebezpečných chemických faktorov na pracovisku	kvantifikácia závisí od viacerých faktorov, ktoré však nie je možné zovšeobecniť
49	84	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť akékoľvek riziko vyplývajúce z nebezpečných chemických faktorov, ak sú prítomné na pracovisku	všeobecná povinnosť, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch

50	85	Povinnosť zamestnávateľa vyžiadať si dodatočné informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia potrebné na posúdenie akéhokoľvek rizika uvedené v karte bezpečnostných údajov a jej rozšírenej forme od dodávateľov alebo z iných dostupných zdrojov, ak sú na pracovisku prítomné nebezpečné chemické faktory	všeobecná povinnosť, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch
51	88	Povinnosť zamestnávateľa vykonať potrebné opatrenia a zabezpečiť zdravotný dohľad, ak výsledky posúdenia rizika preukážu riziko	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
52	89	Povinnosť zamestnávateľa pri činnosti súvisiacej s nebezpečnými chemickými faktormi vylúčiť riziko alebo ho znížiť na najnižšiu možnú mieru	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka ani rozsah plnenia povinnosti
53	90	Definovaný spôsob (opatrenia), ako vylúčiť alebo znížiť riziko vyplývajúce z prítomnosti nebezpečných chemických faktorov na pracovisku	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
54	91	Povinnosť zamestnávateľa vykonávať pravidelne a pri každej zmene pracovných podmienok, ktorá môže ovplyvniť expozíciu zamestnancov, meranie chemických faktorov, ak môžu predstavovať riziko pre zamestnancov, a ak neprekúša inými spôsobmi posúdenia rizika splnenie primeraných ochranných a preventívnych opatrení	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka ani rozsah plnenia povinnosti
55	92	Povinnosť zamestnávateľa zohľadniť výsledky merania chemických faktorov pri posudzovaní rizika a plnení povinností vyplývajúcich z výsledkov posudzovania rizika a pri prekročení najvyššie prípustného expozičného limitu bezodkladne vykonať preventívne a ochranné opatrenia na zníženie rizika	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
56	93	Povinnosť zamestnávateľa vykonať na základe celkového posúdenia rizík a všeobecných zásad prevencie rizika technické a organizačné opatrenia primerané povahe činnosti vrátane skladovania, manipulácie a oddelenia navzájom reagujúcich chemických faktorov a zabezpečiť ochranu zamestnancov pred nebezpečenstvami vyplývajúcimi z ich fyzikálno-chemických vlastností	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
57	94	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dostatočnú kontrolu pracoviska, vybavenia a strojného zariadenia, opatrení na zabránenie výbuchu a systému záchranných prác	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka ani rozsah plnenia povinnosti

58	96	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne vykonať opatrenia na zmiernenie následkov v prípade vzniku udalosti	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
59	99	Povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia na zabezpečenie varovných a iných komunikačných systémov potrebných na signalizovanie zvýšeného rizika, aby bolo možné bezodkladne začať odstraňovať následky udalosti, poskytovať pomoc a začať záchranné práce a únikové práce, ak sú potrebné	všeobecne definovaná povinnosť, plnenie závislé na mnohých faktoroch
60	100	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dostupnosť informácií o opatreniach pre prípad udalosti; prístup k týmto informáciám musia mať vnútorné aj vonkajšie havarijné a záchranné služby	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
61	101	Definované ochranné a preventívne opatrenia pri skladovaní veľmi toxických látok a zmesí a toxických látok a zmesí	definované opatrenia samy o sebe nespôsobujú náklady
62	106	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad pre zamestnancov pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii chemickým faktorom, ak na základe posúdenia rizík zistí riziko pre ich zdravie; súčasťou zdravotného dohľadu sú lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
63	111	Povinnosť zamestnávateľa vykonať revíziu posúdenia rizika a prijatých opatrení po zistení ochorenia alebo škodlivých zdravotných účinkov, ktoré lekár vykonávajúci zdravotný dohľad považuje za následok expozície nebezpečnému chemickému faktoru	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
64	112	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad u všetkých zamestnancov, ktorí boli podobne exponovaní ako zamestnanec, u ktorého sa zistí ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré lekár vykonávajúci zdravotný dohľad považuje za následok expozície nebezpečnému chemickému faktoru	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

65	113	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť riziko pre zdravie a bezpečnosť zamestnancov pri každej činnosti, pri ktorej môže vzniknúť riziko expozície karcinogénnym faktorom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
66	115	Povinnosť zamestnávateľa určiť preventívne a ochranné opatrenia v súvislosti s rizikom expozície karcinogénnym faktorom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
67	116	Stanovená frekvencia posúdenia rizika z expozície karcinogénnym faktorom	frekvencia bližšie určuje plnenie povinnosti, sama o sebe nespôsobuje náklady
68	118	Povinnosť zamestnávateľa obmedziť používanie karcinogénov alebo mutagénov na pracovisku, ak je to technicky možné, najmä ich nahradením látkami, zmesami alebo procesmi, ktoré nie sú nebezpečné alebo sú menej nebezpečné pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
69	120	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť výrobu a používanie karcinogénov alebo mutagénov na pracovisku v uzavretom systéme, ak ich nahradenie nie je možné a ak je to technicky možné	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
70	121	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ochranné opatrenia s cieľom zníženia expozície zamestnancov karcinogénom alebo mutagénom na mieste výkonu práce	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

71	123	Povinnosť zamestnávateľa vykonať nové posúdenie rizika z expozície karcinogénnym faktorom, ak sa podstatne zmenili podmienky, ktoré ovplyvnili expozíciu zamestnancov karcinogénom alebo mutagénom	Schválenie podľa odseku 1 sa nevyžaduje, ak ide o zdravotnícke zariadenie, ktoré používa cytostatiká na liečebné účely. Všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti.
72	126	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vymedzenie kontrolovaného pásma	náklady spojené s vymedzením kontrolovaného pásma nie je možné určiť ani individuálne, keďže ho determinujú viaceré faktory, ktoré nie je možné zošveobecniť
73	127	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť individuálne ochranné opatrenia pri všetkých činnostiach, pri ktorých je riziko kontaminácie karcinogénmi alebo mutagénmi	nie je možné zovšeobecniť naplnenie povinností zo strany zamestnávateľa v toto bode a vyčíslieť ani na individuálnej báze náklady
74	129	Povinnosť zamestnávateľa umožniť zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci kontrolu uplatňovania nariadenia ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom a zúčastnenie sa na jeho uplatňovaní	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
75	130	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci o všetkých prípadoch mimoriadnej expozície zamestnancov karcinogénom alebo mutagénom, jej príčinách a o uskutočnených a pripravovaných opatreniach	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
76	140	Povinnosť zamestnávateľa vykonať revíziu posúdenia rizika a prijatých opatrení po zistení ochorenia alebo škodlivých zdravotných účinkov, ktoré lekár vykonávajúci zdravotný dohľad považuje za následok expozície karcinogénom alebo mutagénom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

77	141	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad u všetkých zamestnancov, ktorí boli podobne exponovaní ako zamestnanec, u ktorého sa zistí ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré lekár vykonávajúci zdravotný dohľad považuje za následok expozície karcinogénom alebo mutagénom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
78	145	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanci neboli exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest s vyššou koncentráciou v pracovnom ovzduší, ako je technická smerná hodnota 0,1 vlákna na cm ³ vo vzťahu k osemhodinovému pracovnému času	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
79	149	Povinnosť zamestnávateľa znížiť expozíciu zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest na najnižšiu možnú mieru pomocou definovaných opatrení	nemožno kvantifikovať, opatrenia sú rôzneho charakteru
80	150	Povinnosť zamestnávateľa zistiť príčiny pri zistení prekročenia technickej smernej hodnoty, bezodkladne vykonať ochranné opatrenia a skontrolovať ich účinnosť opakovaným meraním azbestu a stanovením azbestových vlákien v pracovnom ovzduší.	nemožno kvantifikovať, opatrenia sú rôzneho charakteru
81	151	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanci používali osobné ochranné pracovné prostriedky na ochranu dýchacích orgánov len v nevyhnutne potrebnom a prísne obmedzenom čase, ak expozíciu zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest nemožno znížiť iným spôsobom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
82	152	Povinnosť zamestnávateľa zaraďovať počas výkonu práce s ochranných použitím prostriedkov po konzultácii so zamestnancami alebo so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť prestávky v práci so zohľadnením fyzickej záťaže a klimatických podmienok	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

83	153	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pravidelné meranie azbestu v pracovnom ovzduší	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
84	154	Povinnosť zamestnávateľa vykonať pred začiatkom búracích prác alebo údržbárskych prác všetky dostupné opatrenia na identifikáciu materiálov s predpokladaným obsahom azbestu vrátane získania potrebných informácií od vlastníkov budov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
85	157	Povinnosť zamestnávateľa zabrániť šíreniu prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest mimo budov alebo mimo miesta, na ktorom sa činnosť vykonáva	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
86	158	Povinnosť zamestnávateľa prerokovať so zamestnancami alebo zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť pred začiatkom prác opatrenia pri búracích prácach, údržbárskych prácach, opravách, odstraňovaní azbestových materiálov zo stavieb a iných činnostiach, pri ktorých je predpoklad prekročenia technickej smernej hodnoty	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
87	160	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť na vlastné náklady pred začiatkom práce a v pravidelných intervaloch odbornú prípravu pre všetkých zamestnancov, u ktorých je predpoklad, že budú exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest, vrátane požiadaviek na obsah odbornej prípravy	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

88	162	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť prístup k výsledkom meraní azbestu, a vysvetliť im význam týchto výsledkov.	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
89	164	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov pred začiatkom práce v expozícii prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest, ak na základe posúdenia rizika zistí riziko pre ich zdravie	nie je možné jednoznačne určiť počet subjektov, ktorých sa táto povinnosť dotýka a zároveň nie je možné stanoviť presný počet zamestnancov, ktorých sa dotýka táto povinnosť v jednotlivých podnikoch, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch
90	165	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť každému zamestnancovi lekársku preventívnu prehliadku pred začiatkom práce v expozícii prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest, vrátane požiadaviek na vyšetrenie	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
91	166	Stanovená frekvencia lekárskej preventívnej prehliadky, ak u zamestnanca trvá expozícia prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	frekvencia bližšie určuje plnenie povinnosti, sama o sebe nespôsobuje náklady
92	172	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť úroveň vibrácií, ktorým sú zamestnanci exponovaní, a ak je to potrebné, zmeria túto úroveň vibrácií	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
93	175	Povinnosť zamestnávateľa odstrániť alebo znížiť riziko vyplývajúce z expozície zamestnancov vibráciám na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň predovšetkým pri zdroji vibrácií	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

94	176	Povinnosť zamestnávateľa zostaviť a realizovať program technických opatrení alebo organizačných opatrení s cieľom znížiť expozíciu vibráciám a spolupôsobiacie riziká na najnižšiu možnú úroveň	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
95	177	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície pod limitnú hodnotu expozície vibráciám, ak je napriek realizovaným opatreniam limitná hodnota expozície vibráciám prekročená, určiť príčiny prekročenia limitnej hodnoty expozície vibráciám a na ich základe zmeniť alebo doplniť preventívne opatrenia a ochranné opatrenia tak, aby nedošlo k jej opätovnému prekročeniu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
96	179	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov, ak na základe posúdenia rizík z expozície vibráciám zistí riziká pre ich zdravie	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
97	182	Povinnosť zamestnávateľa preskúmať posúdenie rizika a opatrenia na odstránenie alebo zníženie rizík, ak výsledok lekárskej preventívnej prehliadky preukáže, že zamestnanec má chorobu alebo poškodenie zdravia z expozície vibráciám pri práci a zohľadniť odporúčania lekára, iného príslušne kvalifikovaného odborníka alebo orgánu na ochranu zdravia pri vykonávaní opatrení	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
98	184	Požiadavka na kalibráciu meracieho prístroja bezprostredne pred meraním a po meraní vibrácií	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
99	189	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť obmedzenie expozície zamestnanca elektromagnetickému poľu najviac na limitné hodnoty expozície	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
100	190	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne prijať opatrenia, ak expozícia zamestnanca elektromagnetickému poľu prekročí limitné hodnoty expozície	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

101	191	Povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia, ak expozícia zamestnanca elektromagnetickému poľu prekročí príslušné akčné hodnoty expozície	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
102	193	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť všetky riziká vyplývajúce pre zamestnancov z expozície elektromagnetickému poľu, a ak je to potrebné, zabezpečiť zmeranie alebo výpočet úrovne expozície zamestnancov elektromagnetickému poľu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
103	196	Povinnosť zamestnávateľa určiť opatrenia v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému poľu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
104	198	Povinnosť zamestnávateľa odstrániť alebo znížiť riziká vyplývajúce z expozície elektromagnetickému poľu na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
105	199	Povinnosť zamestnávateľa zostaviť a vykonať program technických opatrení alebo organizačných opatrení s cieľom predísť prekročeniu limitných hodnôt expozície elektromagnetickému poľu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
106	200	Povinnosť zamestnávateľa zostaviť a vykonať program technických opatrení alebo organizačných opatrení na prevenciu rizík pre zdravie a bezpečnosť osobitných skupín zamestnancov a rizík, ktoré súvisia s nepriamymi účinkami expozície elektromagnetickému poľu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

107	202	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície elektromagnetickému poľu pod limitné hodnoty expozície a zmeniť alebo doplniť opatrenia tak, aby nedošlo k jej opätovnému prekročeniu, ak aj napriek vykonaným opatreniam dôjde k prekročeniu limitných hodnôt expozície	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
108	205	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť podľa osobitného predpisu, aby zamestnanci, ktorí sú pravdepodobne vystavení rizikám z expozície elektromagnetickému poľu, a zástupcovia zamestnancov pre BOZP dostali primerané informácie a praktický výcvik súvisiaci s výsledkami posúdenia rizika z expozície elektromagnetickému poľu, vrátane obsahových náležitostí	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
109	206	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť mimoriadnu lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci, ak sa zistí prekročenie limitných hodnôt expozície elektromagnetickému poľu alebo ak zamestnanec ohlásí nežiaduci vplyv alebo neočakávaný vplyv na zdravie	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
110	207	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne vykonať nové posúdenie rizík, ak sa zistia zmeny zdravotného stavu zamestnanca v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému poľu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
111	211	Povinnosť zamestnávateľa určiť povahu, stupeň a trvanie expozície zamestnancov biologickým faktorom vrátane poranenia alebo nákazy pri vykonávaní zdravotníckych činností pri činnosti, pri ktorej by mohlo vzniknúť riziko z expozície týmto faktorom, aby mohol posúdiť akékoľvek riziko pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov a prijať opatrenia	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
112	214	Povinnosť zamestnávateľa vylúčiť používanie škodlivého biologického faktora a nahradiť ho iným biologickým faktorom, ktorý nie je nebezpečný alebo je menej nebezpečný pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov, ak to povaha činnosti umožňuje	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

113	215	Povinnosť zamestnávateľa predísť expozícii biologickým faktorom alebo znížiť expozíciu na úroveň, ktorá je nevyhnutná na primeranú ochranu zdravia alebo bezpečnosť zamestnancov pomocou definovaných opatrení	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
114	219	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pri všetkých činnostiach, pri ktorých je riziko pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov pri práci s biologickými faktormi vrátane poranenia alebo nákazy pri vykonávaní zdravotníckych činností ochranné opatrenia na znižovanie rizika z expozície biologickým faktorom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
115	220	Povinnosť zamestnávateľa určiť postupy na odber, manipuláciu a spracovanie vzoriek materiálu ľudského pôvodu alebo zvieracieho pôvodu vrátane postupov na predchádzanie poraneniu alebo nákaze pri vykonávaní zdravotníckych činností.	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
116	221	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dekontamináciu a čistenie OOPP; ak je to potrebné, aj ich bezpečnú likvidáciu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
117	222	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanci a zástupcovia zamestnancov pre BOZP boli dostatočne a vhodne vyškolení v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom na základe všetkých dostupných informácií, vrátane požiadaviek na obsah	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
118	227	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre BOZP o každej nehode alebo udalosti, ktorá mohla mať za následok únik biologického faktora, ktorý by mohol spôsobiť závažnú nákazu alebo ochorenie ľudí a o príčinách nehody alebo udalosti a o opatreniach, ktoré vykonal alebo ktoré sa majú vykonať na nápravu situácie	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

119	233	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť prístup k zoznamom zamestnancov exponovaných biologickým faktorom pre lekára vykonávajúceho zdravotný dohľad, zdravotníckych pracovníkov vykonávajúcich dohľad nad pracovnými podmienkami, príslušný orgán verejného zdravotníctva alebo príslušný inšpektorát práce a osoby zodpovedné za BOZP u zamestnávateľa	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
120	238	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom, ktorí sú alebo ktorí môžu byť exponovaní biologickým faktorom, proti ktorým nie sú imúnni, očkovanie, ak je k dispozícii účinná očkovač látka	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
121	242	Povinnosť zamestnávateľa umožniť každému zamestnancovi na požiadanie prístup k zdravotným záznamom a záznamom o expozícii biologickým faktorom týkajúcim sa jeho osoby	všeobecná povinnosť bez merateľného dopadu
122	243	Povinnosť zamestnávateľa vykonať revíziu posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom, opatrení prijatých s cieľom vylúčiť alebo znížiť riziko z expozície biologickým faktorom a zohľadniť odporúčanie lekára, ktorý vykonáva zdravotný dohľad, alebo odporúčanie príslušného orgánu verejného zdravotníctva pri uplatňovaní ochranných a preventívnych opatrení, ak lekár vykonávajúci zdravotný dohľad u zamestnanca zistí ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré považuje za následok expozície biologickým faktorom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
123	244	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad u všetkých zamestnancov, ktorí boli podobne exponovaní biologickým faktorom, ak lekár vykonávajúci zdravotný dohľad u zamestnanca zistí ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré považuje za následok expozície biologickým faktorom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
124	246	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti vykonať definované opatrenia na ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov pred rizikom z expozície biologickým faktorom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

125	250	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií zistiť príčinu pracovného úrazu a okolnosti jeho vzniku, prešetriť príčiny a okolnosti vzniku nákazy a prijať príslušné opatrenia	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
126	252	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií zabezpečiť poradenstvo a ak je to potrebné, aj pracovnú rehabilitáciu pri poranení alebo nákaze zamestnanca pri vykonávaní zdravotníckych činností	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
127	253	Povinnosť zamestnávateľa určiť ochranné opatrenia na zníženie rizika nákazy na základe posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom v laboratóriách vrátane diagnostických laboratórií a v miestnostiach pre pokusné zvieratá, ktoré boli zámerne infikované biologickými faktormi 2. skupiny, 3. skupiny alebo 4. skupiny alebo ktoré sú nosičmi, alebo u ktorých je podozrenie z nosičstva takýchto faktorov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
128	256	Povinnosť výrobcu zabezpečiť pri uvedení elektrického zariadenia na trh, aby bolo navrhnuté a vyrobené podľa základných zásad bezpečnosti podľa prílohy č. 1	otázne je, že či pod BOZP chápeme aj spotrebiteľov - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
129	257	Povinnosť výrobcu uchovávať počas desiatich rokov od uvedenia elektrického zariadenia na trh EÚ vyhlásenie o zhode a technickú dokumentáciu elektrického zariadenia	otázne je, že či pod BOZP chápeme aj spotrebiteľov - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
130	258	Povinnosť výrobcu vykonať v záujme ochrany života, zdravia a bezpečnosti spotrebiteľov skúšky vzoriek elektrického zariadenia, ktoré je sprístupnené na trhu vzhľadom na riziko, ktoré elektrické zariadenie predstavuje	otázne je, že či pod BOZP chápeme aj spotrebiteľov - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

131	259	Povinnosť dovozcu vykonať v záujme ochrany života, zdravia a bezpečnosti spotrebiteľov skúšky vzoriek elektrického zariadenia, ktoré je sprístupnené na trhu, vzhľadom na riziko, ktoré elektrické zariadenie predstavuje	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
132	260	Povinnosť dovozcu zabezpečiť, aby podmienky uskladnenia elektrického zariadenia a jeho prepravy neovplyvňovali zhodu so základnými zásadami bezpečnosti podľa prílohy č. 1 v čase, keď uskladnenie a prepravu zabezpečuje	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
133	261	Povinnosť dodávateľa vyhradeného technického zariadenia zabezpečiť konštrukčnú dokumentáciu v súlade s bezpečnostnotechnickými požiadavkami, vrátane obsahových náležitostí	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
134	262	Povinnosť dodávateľa vyhradeného technického zariadenia zabezpečiť sprievodnú technickú dokumentáciu poskytovanú na používanie vyhradeného technického zariadenia v súlade s bezpečnostnotechnickými požiadavkami.	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
135	263	Povinnosť zamestnávateľa? zabezpečiť pri výrobe, montáži, rekonštrukcii alebo oprave technického zariadenia BOZP, vrátane bezpečnosti technických zariadení definovanými spôsobmi	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
136	269	Stanovená periodicita školení v súvislosti s výkonom vybraných stavebných prác	frekvencia bližšie určuje plnenie povinnosti, sama o sebe nespôsobuje náklady
137	274	Požiadavky na prerušenie stavebných prác na stavenisku	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

138	275	Povinnosť zhotoviteľa stavby určiť v spolupráci s projektantom potrebné technické opatrenia, organizačné opatrenia a ďalšie opatrenia na zaistenie BOZP, ak počas stavebných prác nastanú mimoriadne podmienky	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
139	276	Povinnosť zhotoviteľa stavby vykonať pri stavebných prácach s osobitným nebezpečenstvom opatrenia na zamedzenie vstupu osôb, ktoré tam neplnia pracovné úlohy, do ohrozených priestorov, najmä poškodených inžinierskych sietí	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
140	277	Obmedzenie na výkon stavebných prác s osobitným nebezpečenstvom, ktoré môže osoba vykonávať, len ak sa v jej blízkosti nachádza mimo ohrozeného priestoru ďalšia osoba určená zhotoviteľom, ktorá je schopná poskytnúť pomoc alebo privolať pomoc	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
141	278	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP na stavenisku	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
142	279	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri zemných prácach	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
143	280	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri betonárskych prácach a prácach s nimi súvisiacich	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
144	281	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri murárskych prácach	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
145	282	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri montážnych prácach	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
146	283	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri práci vo výške a nad voľnou hĺbkou	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
147	284	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri búracích prácach a rekonštrukčných prácach	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
148	285	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri práci so strojmi	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
149	286	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri prácach súvisiacich so stavebnými prácami	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

150	287	Stanovené požiadavky na denné osvetlenie pracoviska	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
151	288	Stanovené požiadavky na umelé osvetlenie pracoviska	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
152	289	Povinnosť pravidelne udržiavať osvetľovacie otvory, svietidlá a povrchy odrážajúce svetlo tak, aby boli splnené základné požiadavky na osvetlenie	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
153	290	Stanovené požiadavky na združené osvetlenie pracoviska	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
154	291	Stanovené požiadavky na osvetlenie pracoviska bez denného osvetlenia a náhradné opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov, ktorí sa dlhodobo zdržujú v priestoroch bez denného osvetlenia	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
155	292	Stanovené požiadavky na posúdenie vplyvu denného a umelého osvetlenia na zdraví	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
156	293	Povinnosť uviesť postup určenia posudzovaných hodnôt fotometrických veličín v protokole o meraní osvetlenia	obsahová požiadavka, sama o sebe nespôsobuje náklady
157	294	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať optimálne hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
158	295	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ochranné opatrenia a preventívne opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom alebo záťažou chladom na zdravie zamestnancov na núťornom pracovisku, na ktorom nemožno dodržať prípustné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy z dôvodu záťaže teplom alebo záťažou chladom z technológie, ako aj na inom pracovisku z dôvodu nevyhovujúceho stavebného riešenia budovy alebo technického zariadenia budovy	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

159	296	Stanovené požiadavky na teploty na vnútornom pracovisku, na ktorom sa vykonávajú definované práce	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
160	297	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť účinné opatrenia na zníženie vlhkosti vzduchu v chladnom období aj v teplom období pri dlhodobej práci a pri jej trvalom prekračovaní na vnútornom pracovisku nad 90 %	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
161	298	Povinnosť zamestnávateľa vykonať na vnútornom pracovisku, na ktorom dochádza k záťaži teplom, opatrenia na jej odstránenie, resp. ďalšie primerané opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom na zdravie zamestnancov, ak záťaž teplom nie je možné odstrániť stavebnými, technickými alebo technologickými opatreniami	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
162	299	Požiadavky na vyhodnocovanie tepelnej záťaže zo sálania silných zdrojov	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
163	300	Povinnosť zamestnávateľa vykonať na vnútornom pracovisku a na vonkajšom pracovisku počas mimoriadne teplých dní primerané opatrenia	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
164	301	Požiadavky na vyhodnocovanie záťaže chladom pri práci vykonávanej na vnútornom pracovisku	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
165	303	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ohrievareň a umožniť zamestnancovi bezpečnostnú prestávku v práci v ohrievarni, ak pri dlhodobej práci vykonávanej na pracovisku s teplotou prostredia 10 °C a nižšou nepostačujú tepelnoizolačné vlastnosti ochranného odevu na zabezpečenie tepelne neutrálnych podmienok	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

166	305	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť možnosť ohrievania rúk v uvedených prípadoch	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
167	306	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanec s nechránenou pokožkou nevykonával prácu na pracovisku s teplotou vzduchu korigovanou podľa rýchlosti prúdenia vzduchu nižšou ako -30 °C okrem nalievavých opráv a havarijných situácií alebo iných mimoriadnych situácií	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
168	307	Stanovené prípustné povrchové teploty pevných materiálov a teploty kvapalín, s ktorými prichádza do kontaktu pokožka zamestnanca	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
169	308	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pri záťaži teplom zamestnancovi na svoje náklady pitnú vodu na mieste výkonu práce alebo na inom vhodnom mieste určenom vnútorným predpisom zamestnávateľa	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
170	312	Povinnosť zamestnávateľa vykonávať posúdenie zdravotného rizika záťaže teplom alebo záťaže chladom za určitých podmienok	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
171	314	Stanovené požiadavky na miesto výkonu práce v súvislosti s obmedzovaním zvýšenej fyzickej záťaže pri práci	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
172	315	Stanovené maximálne prípustné hodnoty celkovej fyzickej záťaže zamestnancov	stanovené hodnoty samy o sebe nespôsobujú náklady
173	316	Stanovené maximálne prípustné hodnoty lokálnej svalovej záťaže vo vzťahu k svalovým silám a frekvencii pracovných pohybov	stanovené hodnoty samy o sebe nespôsobujú náklady
174	317	Stanovené požiadavky na pracovné polohy v súvislosti s obmedzovaním zvýšenej fyzickej záťaže pri práci z hľadiska fyziológie práce	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

175	318	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a zabezpečiť v objektoch a v priestoroch vykonávanie preventívnych protipožiarňch prehliadok a odstraňovať zistené nedostatky na účely predchádzania vzniku požiarov	lehoty a obsah upravuje vyhláška 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii (§ 14) - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
176	319	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a zabezpečiť plnenie opatrení na ochranu pred požiarom na miestach so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru, pri činnostiach spojených so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru alebo v čase zvýšeného nebezpečenstva vzniku požiaru, ako aj opatrenia na zabezpečenie ochrany pred požiarom pri podujatiach, na ktorých sa zúčastňuje väčší počet osôb	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
177	321	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a zabezpečovať plnenie opatrení na ochranu pred požiarom v mimopracovnom čase ustanovených vo všeobecne záväznom právnom predpise	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
178	325	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a splniť opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov uložené orgánom vykonávajúcim štátny požiarň dozor alebo obcou v nimi určených lehotách	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
179	326	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a prevádzkovať technické zariadenia a technologické zariadenia z hľadiska ich protipožiarnej bezpečnosti podľa podmienok ustanovených všeobecne záväzným právnym predpisom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
180	327	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a určovať a mať k dispozícii požiarňotechnické charakteristiky výrobkov a látok a zásady ich bezpečného používania a skladovania, ak je ich výrobcom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

181	328	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečiť, aby sa pri vypracúvaní projektovej dokumentácie stavieb, pri uskutočňovaní stavieb a pri ich užívaní, ako aj pri zmene užívania stavieb riešili a dodržiavali požiadavky protipožiarnej bezpečnosti stavieb	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
182	329	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečiť, aby pri zmene užívania stavby nedošlo k zníženiu protipožiarnej bezpečnosti stavby alebo jej časti bezpečnosti osôb alebo k sťaženiu zásahu hasičských jednotiek	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
183	330	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečovať pravidelné čistenie a kontrolu komínov; zabezpečiť odborné preskúšanie komínov osobami s odbornou spôsobilosťou pred pripojením palivového spotrebiča na komín, zámenou lokálneho palivového spotrebiča na ústredný zdroj tepla alebo etážový zdroj tepla, zmenou druhu paliva a po stavebných úpravách na telese komína	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
184	331	Povinnosť PO a FO - podnikateľa dodržiavať technické podmienky a požiadavky na protipožiarnu bezpečnosť pri inštalácii a prevádzkovaní palivových spotrebičov, elektrotepeľných spotrebičov a zariadení ústredného vykurovania a pri výstavbe a používaní komínov a dymovodov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
185	333	Povinnosť PO a FO - podnikateľa dodržiavať pri manipulácii s horľavými látkami a horenie podporujúcimi látkami, s technickými prostriedkami obsahujúcimi horľavé látky alebo horenie podporujúce látky, ako aj pri ich ukladaní a skladovaní požiadavky na protipožiarnu bezpečnosť ustanovené vo všeobecne záväznom právnom predpise	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

186	334	Povinnosť PO a FO - podnikateľa obstarávať a inštalovať v objektoch, zariadeniach a priestoroch so zreteľom na nebezpečenstvo vzniku požiaru vhodné druhy požiarnych zariadení, hasiace látky, hasičskú techniku, vecné prostriedky ochrany pred požiarmi	upravuje aj vyhláška 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii (§ 9 ods. 1 písm. b)) - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
187	335	Povinnosť PO a FO - podnikateľa prevádzkovať požiarne zariadenia, hasiace látky, hasičskú techniku a vecné prostriedky ochrany pred požiarmi v akcieschopnom stave, zabezpečovať vykonávanie ich kontroly a údržby osobou s odbornou spôsobilosťou	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
188	338	Povinnosť PO a FO - podnikateľa udržiavať trvale voľné únikové cesty, únikové východy a zásahové cesty, nástupné plochy a prístup k nim, ako aj prístup k uzáverom rozvodných zariadení elektrickej energie, plynu, vody a k požiarным zariadeniam	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
189	339	Povinnosť PO a FO - podnikateľa strieť umiestnenie signalizačného zariadenia alebo poplachového zariadenia slúžiaceho na účely ochrany pred požiarmi za primeranú náhradu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
190	340	Povinnosť PO a FO - podnikateľa udržiavať zdroje vody na hasenie požiarov v takom stave, aby bola zabezpečená možnosť jej čerpania	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
191	341	Povinnosť PO a FO - podnikateľa vykonať najmenej raz za 12 mesiacov cvičný požiarny poplach v objektoch právnickej osoby a fyzickej osoby-podnikateľa, v ktorých nie sú jednoduché podmienky na evakuáciu osôb	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

192	342	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a zriadiť a vybaviť potrebný počet ohlasovní požiarov	podrobnosti upravuje vyhláška 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii (§ 15) - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
193	344	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a zriaďovať protipožiarne hliadky a zabezpečiť plnenie ich úloh a odbornú prípravu	upravuje aj vyhláška 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii (§ 9 ods. 2), podrobnosti upravuje vyhláška 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii (§ 18) - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
194	347	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa budovať na lesných pozemkoch na vyznačených miestach len ohniská zabezpečené proti voľnému šíreniu ohňa, zabezpečovať ich označenie a označenie zákazu zakladania ohňa mimo zabezpečených ohnisk na účely predchádzania vzniku požiaru lesa	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
195	350	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa zabezpečovať v čase zvýšeného nebezpečenstva vzniku požiaru hliadkovaciu činnosť	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
196	351	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa spracúvať osobitné protipožiarne opatrenia pre plochy lesa postihnuté živelnou pohromou	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

197	352	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa zabezpečiť potrebné množstvo protipožiarneho náradia a každý pracovný stroj používaný pri spracovaní dreva a zvyškov po ťažbe vybaviť aspoň jedným prenosným hasiacim prístrojom vhodného druhu s hmotnosťou náplne hasiacej látky najmenej 5 kg	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
198	353	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa udržiavať lesnú dopravnú sieť a zdroje vody na hasenie požiarov v stave umožňujúcom príjazd hasičskej techniky a uskutočnenie zásahu a vytvárať rozčleňovacie pásy a priesečky v lese	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
199	354	Definované činnosti, ktoré je kompetentný zabezpečovať technik požiarnej ochrany	definované činnosti samy o sebe nespôsobujú náklady
200	355	Definované činnosti, ktoré je kompetentný zabezpečovať špecialista požiarnej ochrany	definované činnosti samy o sebe nespôsobujú náklady
201	356	Definované podmienky zriadenia protipožiarnej hliadky	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
202	357	Definované požiadavky na halový sklad rastlín	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
203	358	Definované požiadavky na povalový priestor	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
204	359	Definované požiadavky na sklad rastlín s dosušovacím zariadením	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
205	360	Definované požiadavky na sklad rastlín bez dosušovacieho zariadenia	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
206	361	Definované požiadavky na stoh	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
207	362	Definované ďalšie požiadavky na uskladňovanie rastlín	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

208	363	Povinnosť viesť skladový denník o dosúšaní uvádzaného krmu a uskladňovaní rastlín, vrátane obsahových náležitostí	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
209	365	Definované ďalšie požiadavky na sklad rastlín	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
210	367	Definované požiadavky na sklad tuhých palív	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
211	368	Definované požiadavky na meranie teploty v hromadách tuhého paliva	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
212	371	Definované požiadavky na otvorený sklad dreva	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
213	376	Definované požiadavky na nádrž a prepravný obal horľavých kvapalín	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
214	378	Definované požiadavky na ukladanie horľavých kvapalín na pracovisku s hutníckou výrobou alebo so strojárskou výrobou	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
215	379	Definované požiadavky na ukladanie kvapalných palív v požiarnom úseku garáže	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
216	380	Definované požiadavky na ukladanie a používanie horľavých kvapalín v požiarnom úseku lekární a výdajní liekov	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
217	381	Definované požiadavky na ukladanie a používanie horľavých kvapalín v požiarnom úseku predajného priestoru alebo v požiarnom úseku skladu súvisiacom s predajným priestorom	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

218	382	Definované požiadavky na ukladanie a používanie horľavých kvapalín v požiarnom úseku pracoviska	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
219	383	Definované požiadavky na stavebné riešenie skladu horľavých kvapalín a prevádzkarne s horľavými kvapalinami	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
220	384	Definované požiadavky na havarijnú nádrž, záchytnú nádrž a zbernú nádrž na zachytenie horľavej kvapaliny	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
221	385	Definované požiadavky na kovové konštrukcie stavby a jej časti, v ktorých sa horľavé kvapaliny alebo horľavé kvapaliny s nízkym bodom varu ukladajú, skladujú alebo sa s nimi manipuluje a na kovové časti technologického zariadenia a nádrže	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
222	386	Definované požiadavky na odstupovú vzdialenosť požiarného úseku otvoreného skladu horľavých kvapalín a odstupová vzdialenosť požiarného úseku priestoru na stáčanie alebo priestoru na plnenie	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
223	387	Definované požiadavky na vzdialenosť medzi nádržami s horľavými kvapalinami	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
224	388	Definované požiadavky na vetranie pri uskladňovaní horľavých kvapalín	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
225	389	Definované požiadavky na výfukovú plochu pri uskladňovaní horľavých kvapalín, v ktorých je nebezpečenstvo výbuchu	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
226	390	Definované ďalšie prevádzkovo - technické podmienky skladovania a ukladania horľavých kvapalín	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
227	391	Definované požiadavky na horľavé kvapaliny s nízkym bodom varu	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
228	392	Definované požiadavky na vybavenie priestoru na uskladňovanie horľavých kvapalín stabilným hasiacim zariadením a chladiacim zariadením	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
229	393	Definované požiadavky na skladovanie ťažkých vykurovacích olejov	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

230	394	Definované požiadavky na skladovanie tukov a olejov	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
231	395	Definované požiadavky na stavebné riešenie prevádzkarne z hľadiska protipožiarnej bezpečnosti stavby	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
232	397	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených s prevádzkovaním, údržbou a s opravami technických zariadení a technologických zariadení obsahujúcich horľavé látky, s odstraňovaním ich poruchových stavov, ako aj so spustením a s odstavovaním výroby v týchto technologických zariadeniach	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
233	398	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených so zváraním, s tepelným delením a s ďalšími spôsobmi spracúvania kovov, pri ktorých sa používa zvaracie zariadenie nezávisle od stupňa automatizácie na miestach s možnosťou vzniku požiaru alebo výbuchu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
234	399	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených s lepením horľavých podlahových krytín a strešných krytín, ako aj obkladov stien a stropov pomocou ohňa, elektrotepelných spotrebičov a zariadení alebo horľavých lepidiel alebo pri činnostiach spojených s odstraňovaním starých náterov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
235	400	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených so spaľovaním horľavých látok na voľnom priestranstve	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
236	401	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených so zberom obilnín, s ich pozberovou úpravou a so skladovaním objemových krmovín	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

237	402	Definované podrobnosti hliadkovej činnosti v súvislosti s ochranou lesa pred požiarmi	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
238	403	Definované podrobnosti o protipožiarnom náradí v súvislosti s ochranou lesa pred požiarmi	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
239	406	Povinnosť usporiadateľa podujatia, na ktorom sa zúčastňuje väčší počet osôb zriadiť protipožiarnu asistenčnú hliadku	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
240	407	Definované požiadavky na ohlasovňu požiaru	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
241	408	Definované požiadavky na zriaďovanie protipožiarnych hliadok	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
242	409	Definované požiadavky na protipožiarnu asistenčnú hliadku	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
243	410	Definované požiadavky na obsah školenia o ochrane pred požiarmi	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
244	411	Definovaná periodicita školení o ochrane pred požiarmi	frekvencia bližšie určuje plnenie povinnosti, sama o sebe nespôsobuje náklady
245	412	Definované ďalšie podrobnosti o školeniach o ochrane pred požiarmi	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

246	413	Definované podrobnosti o odbornej príprave protipožiarňch hliadok	definované podrobnosti samy o sebe nespôsobujú náklady
247	416	Definované požiadavky na elektrickú požiarneú signalizáciu	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
248	417	Definované požiadavky na ústredňu elektrickej požiarnej signalizácie	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
249	418	Definované požiadavky na zariadenia signalizácie požiaru	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
250	419	Definované požiadavky na hlásič požiaru	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
251	420	Definované požiadavky na prevádzku elektrickej požiarnej signalizácie	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
252	421	Definované požiadavky na kontrolu elektrickej požiarnej signalizácie	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
253	422	Povinnosť zamestnávateľa klasifikovať priestory s výbušným prostredím a zabezpečiť v nich plnenie definovaných požiadaviek	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
254	425	Povinnosť zamestnávateľa prijať osobitné opatrenia, ktorými v priestoroch s nebezpečenstvom výbuchu zabezpečí, aby v takých pracovných podmienkach nebola ohrozená bezpečnosť a zdravie zamestnancov a iných osôb a aby počas prítomnosti zamestnancov a iných osôb sa vhodnými technickými prostriedkami trvale monitorovala výbušná atmosféra v súlade s posúdením rizika výbuchu	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

255	427	Povinnosť prevádzkovateľa prijať opatrenia na prevenciu závažných priemyselných havárií a na obmedzovanie ich následkov na zdravie ľudí, životné prostredie a majetok	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
256	432	Povinnosť prevádzkovateľa zabezpečiť pravidelné školenie zamestnancov podniku v oblasti prevencie závažných priemyselných havárií	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
257	433	Povinnosť prevádzkovateľa ustanoviť v zariadení a na všetkých stupňoch riadenia osoby s odbornou spôsobilosťou a zabezpečiť ich školenie, výcvik a vybavenie	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
258	435	Povinnosť PO a FO - podnikateľa utvárať podmienky na zabezpečenie ochrany nefajčiarov pred vplyvom škodlivých látok z tabakových výrobkov alebo z ich dymu a dechtu alebo z výrobkov, ktoré sú určené na fajčenie a neobsahujú tabak	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
259	437	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia expozíciu zamestnancov a obyvateľov fyzikálnym, chemickým, biologickým alebo iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov ustanovených osobitnými predpismi	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

260	438	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
261	440	Definovaná frekvencia posudzovania zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku v závislosti od kategórie rizikovosti práce	frekvencia bližšie určuje plnenie povinnosti, sama o sebe nespôsobuje náklady
262	462	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa alebo prevádzkuje zariadenia, ktoré sú zdrojom vibrácií, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru expozície zamestnancov vibráciám a zabezpečia ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
263	466	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa zdroj elektromagnetického poľa alebo prevádzkuje zdroj elektromagnetického poľa, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú úroveň a zabezpečia ochranu zdravia a bezpečnosť zamestnancov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
264	468	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa alebo prevádzkuje zdroje ultrafialového, infračerveného, laserového alebo iného optického žiarenia na iné účely ako osvetlenie, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

265	469	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dostatočné osvetlenie pracovných priestorov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
266	470	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ochranu zdravia zamestnancov náhradnými opatreniami ustanovenými vykonávacím predpisom na pracoviskách, na ktorých je potrebné združené osvetlenie alebo na pracoviskách bez denného osvetlenia	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
267	471	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia nepriaznivé účinky faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy na zdravie zamestnancov na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
268	472	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posúdenie záťaže teplom a chladom pri práci	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
269	473	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pri dlhodobom výkone práce dodržiavanie prípustných hodnôt faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy v závislosti od tepelnej produkcie organizmu zamestnanca	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

270	474	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovné podmienky zamestnancov tak, aby nebola prekračovaná únosná tepelná záťaž na pracoviskách, na ktorých nemožno dodržať prípustné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy z dôvodu tepelnej záťaže z technológie, ako aj na iných pracoviskách počas dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni presahuje 30 °C a pracovné podmienky zamestnancov tak, aby nebola prekračovaná prípustná záťaž chladom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
271	475	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dodržiavanie prípustných povrchových teplôt pevných materiálov a kvapalín, s ktorými prichádza do kontaktu pokožka zamestnanca	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
272	476	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vhodné osobné ochranné pracovné prostriedky, ochranný odev a pitný režim pri zvýšenej záťaži teplom alebo chladom	všeobecná povinnosť bez merateľného dopadu
273	477	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ďalšie opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov pri nadmernej záťaži teplom a chladom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
274	478	Povinnosť zamestnávateľa upraviť vnútorným predpisom zabezpečovanie opatrení pri nadmernej záťaži teplom a chladom pri práci z dôvodu tepelnej záťaže z technológie po dohode so zástupcom zamestnancov	nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

275	479	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok, ak výsledky posúdenia záťaže teplom a chladom pri práci preukážu vysokú mieru zdravotného rizika	obsahové požiadavky na prevádzkový poriadok sú upravené v § vyhlášky MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci - nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
276	480	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posúdenie fyzickej záťaže pri práci	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
277	481	Povinnosť zamestnávateľa usporiadať a vybaviť pracoviská a miesta výkonu práce v súlade s ergonomickými zásadami a požiadavkami fyziológie práce	nie je možné jednoznačne určiť ani počet subjektov ani počet zamestnancov, pre ktoré by podnikateľské subjekty musel zabezpečiť túto povinnosť, ak by sme šli cez modelový príklad, tak ten nebude mať úplne všeobecný charakter, nakoľko každá pracovná pozícia a charakter práce má iné požiadavky nie len na ergonómiu ale aj použiteľnosť pri kontakte s klientom napr. a pod., preto by sa cena nábytku podľa špecifickosti zákazky by sa výrazne rozširovala aj vplyvom rôznych finančných možností jednotlivých subjektov
278	482	Povinnosť zamestnávateľa dodržiavať najvyššie prípustné hodnoty celkovej a lokálnej fyzickej záťaže zamestnancov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

279	483	Povinnosť zamestnávateľa dodržiavať limitné hodnoty vynakladaných svalových síl a frekvencie pohybov	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
280	484	Povinnosť zamestnávateľa dodržiavať smerné hmotnostné hodnoty pri manipulácii s bremenami a ďalšie minimálne bezpečnostné a zdravotné požiadavky pri ručnej manipulácii s bremenami	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
281	485	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru zvýšenú fyzickú záťaž pri práci	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
282	486	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru zvýšenú fyzickú záťaž pri práci	Opatrenia sú definované v § 4 vyhlášky MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

283	488	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posúdenie psychickej pracovnej záťaže a senzorickej záťaže zamestnancov	postup hodnotenia upravuje § 5 vyhlášky MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
284	489	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru zvýšenú psychickú pracovnú záťaž a senzorickú záťaž zamestnancov	opatrenia sú definované v § 7 a 9 vyhlášky MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci - všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
285	490	Povinnosť zamestnávateľa dodržiavať minimálne bezpečnostné a zdravotné požiadavky pri práci so zobrazovacími jednotkami	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
286	491	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní chemickým faktorom, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov chemickým faktorom na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

287	492	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní karcinogénnym a mutagénnym faktorom, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov karcinogénnym a mutagénnym faktorom na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru.	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
288	493	Obmedzenie na výkon činností v súvislosti s odstraňovaním azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb pri búracích prácach, údržbárskych prácach, opravách a iných činnostiach len na základe oprávnenia na odstraňovanie azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb vydaného úradom verejného zdravotníctva alebo dokladu z iného členského štátu, ktorý slúži na rovnaký účel alebo je z neho zrejmé, že táto skutočnosť je preukázaná	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
289	494	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o vydanie oprávnenia na odstraňovanie azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb, vrátane obsahových náležitostí	nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
290	495	Definované podmienky pre začatie vykonávania činnosti na odstraňovanie azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb pre FO alebo PO, ktorej bolo vydané oprávnenie na odstraňovanie azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
291	496	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní azbestu alebo materiálom, ktoré obsahujú azbest, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov azbestu alebo materiálom, ktoré obsahujú azbest, na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

292	497	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní biologickým faktorom, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov biologickým faktorom na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
293	498	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní biologickým faktorom, poskytnúť povinné alebo odporúčané očkovanie zamestnancom, ktorí sú alebo môžu byť pri práci exponovaní biologickým faktorom, proti ktorým nie sú imúnni, ak je k dispozícii účinná očkovač látka	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
294	499	Povinnosť FO - podnikateľa a PO zabezpečiť na pracoviskách podmienky v súlade s ergonomickými, fyziologickými a psychologickými požiadavkami práce	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
295	500	Povinnosť FO - podnikateľa a PO zabezpečiť pre zamestnancov pitnú vodu a vybavenie pracovísk zariadeniami na osobnú hygienu s prihliadnutím na charakter práce	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
296	502	Povinnosť zamestnávateľa robiť opatrenia v záujme ochrany života a zdravia zamestnancov pri práci a zodpovedajú podľa zákona za škody spôsobené zamestnancom pracovným úrazom alebo chorobou z povolania	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
297	503	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať zamestnancom so zdravotným postihnutím pracovné podmienky umožňujúce im uplatniť a rozvíjať ich schopnosti na prácu s ohľadom na ich zdravotný stav	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

298	504	Povinnosť zamestnávateľa oboznámiť zamestnanca pri nástupe do zamestnania s pracovným poriadkom, s kolektívnou zmluvou, s právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na prácu ním vykonávanú, s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré musí zamestnanec pri svojej práci dodržiavať, s ustanoveniami o zásade rovnakého zaobchádzania a s vnútorným predpisom upravujúcim oznamovanie kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
299	505	Povinnosť zamestnávateľa oboznámiť mladistvého zamestnanca, resp. jej zákonného zástupcu, pri nástupe do zamestnania o možných rizikách vykonávanej práce a o prijatých opatreniach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
300	509	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom prestávky	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
301	510	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne prerokúvať so zástupcami zamestnancov organizáciu práce v noci	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
302	511	Definované podmienky pre mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
303	512	Povinnosť zamestnávateľa v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zaisťovať BOZP a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

304	513	Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu, ak u zamestnanca došlo pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním k poškodeniu zdravia alebo k jeho smrti úrazom	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
305	514	Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu spôsobenú zamestnancovi chorobou z povolania	všeobecná povinnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
306	515	Povinnosť projektantov, konštruktérov a tvorcov pracovných postupov vyhotoviť projekty, návrhy strojov alebo iných technických zariadení a pracovné postupy, ktoré sú určené na použitie v práci, tak, aby vyhovovali požiadavkám vyplývajúcim z právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, vrátane ich súčastí	všeobecná úprava bez merateľného dopadu - opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v predvýrobe
307	516	Povinnosť zamestnávateľa vykonávať v záujme zaistenia BOZP opatrenia so zreteľom na všetky okolnosti týkajúce sa práce a v súlade s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
308	517	Povinnosť zamestnávateľa zlepšovať v záujme zaistenia BOZP pracovné podmienky a prispôbovať ich zamestnancom; zohľadňovať pritom meniace sa skutočné a predvídateľné okolnosti a dosiahnuté vedecké a technické poznatky	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
309	518	Povinnosť zamestnávateľa zisťovať v záujme zaistenia BOZP nebezpečenstvá a ohrozenia a posudzovať riziko	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
310	520	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať, aby pracoviská, komunikácie, pracovné prostriedky, materiály, pracovné postupy, výrobné postupy, usporiadanie pracovných miest a organizácia práce neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov a na ten účel zabezpečovať potrebnú údržbu a opravy	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
311	521	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať, aby chemické faktory, fyzikálne faktory, biologické faktory, faktory ovplyvňujúce psychickú pracovnú záťaž a sociálne faktory neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov	všeobecná úprava bez merateľného dopadu

312	522	Povinnosť zamestnávateľa odstraňovať nebezpečenstvo a ohrozenie, a ak to podľa dosiahnutých vedeckých a technických poznatkov nie je možné, vykonať opatrenia na ich obmedzenie a pripravovať opatrenia na ich odstránenie	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
313	523	Povinnosť zamestnávateľa nahrádzať namáhavé a jednotvárne práce a práce v sťažených a zdraví nebezpečných alebo škodlivých pracovných podmienkach vhodnými pracovnými prostriedkami, pracovnými postupmi, výrobnými postupmi a zdokonaľovaním organizácie práce	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
314	524	Povinnosť zamestnávateľa prijať opatrenia na vylúčenie ohrozenia života a zdravia v priestoroch, kde sa používajú alebo skladujú nebezpečné látky alebo sa používajú technológie a zariadenia, pri ktorých zlyhaní môže dôjsť k ohrozeniu života a zdravia väčšieho počtu zamestnancov, iných fyzických osôb a k ohrozeniu okolia, a v priestoroch, kde sa nachádzajú osobitné nebezpečenstvá a nebezpečenstvá, ktoré môžu bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie zamestnancov, ak to s ohľadom na dosiahnuté vedecké a technické poznatky nie je možné, prijať opatrenia na ich obmedzenie	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
315	525	Povinnosť zamestnávateľa vykonať nevyhnutné opatrenia na obmedzenie možných následkov ohrozenia života a zdravia v priestoroch, kde sa používajú alebo skladujú nebezpečné látky alebo sa používajú technológie a zariadenia, pri ktorých zlyhaní môže dôjsť k ohrozeniu života a zdravia väčšieho počtu zamestnancov, iných fyzických osôb a k ohrozeniu okolia, a v priestoroch, kde sa nachádzajú osobitné nebezpečenstvá a nebezpečenstvá, ktoré môžu bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie zamestnancov a umožniť prístup do ohrozeného priestoru len nevyhnutne potrebným zamestnancom, ktorí sú riadne a preukázateľne oboznámení a majú výcvik a vybavenie podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
316	527	Povinnosť zamestnávateľa určovať a zabezpečovať ochranné opatrenia, ktoré sa musia vykonať, a ak je to potrebné, určovať a zabezpečovať ochranné prostriedky, ktoré sa musia používať	všeobecná úprava bez merateľného dopadu

317	533	Povinnosť zamestnávateľa zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, najmä na výsledok posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnosti, na ich vek, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP a nedovoliť, aby vykonávali práce, ktoré nezodpovedajú ich zdravotnému stavu, najmä výsledku posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnostiam, na ktoré nemajú vek, kvalifikačné predpoklady a doklad o odbornej spôsobilosti podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	všeobecná úprava bez merateľného dopadu § 30e zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 204/2014 Z. z. - Posudzovanie zdravotnej starostlivosti na prácu
318	534	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posudzovanie individuálnych fyzických schopností zamestnanca pri ručnej manipulácii s bremenami	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
319	536	Povinnosť zamestnávateľa dbať na zaistenie BOZP u zamestnancov na odlúčených pracoviskách, u zamestnancov, ktorí pracujú na pracovisku sami, u osobitných skupín zamestnancov, predovšetkým vo vzťahu k špecifickým nebezpečenstvám, ktoré osobitne ovplyvňujú ich bezpečnosť a zdravie	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
320	537	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom prestávky v práci z dôvodu BOZP	všeobecná úprava bez merateľného dopadu Např. Zákoník práce, zákon č. 121/2004 Z. z. o pracovnom čase a dobe odpočinku v doprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
321	538	Obmedzenie pre zamestnávateľa nepoužívať pri prácach, pri ktorých sú zamestnanci vystavení zvýšenej možnosti vzniku úrazu alebo iného poškodenia zdravia, taký spôsob odmeňovania za prácu, ktorý by pri zvyšovaní pracovných výkonov mohol mať za následok ohrozenie bezpečnosti alebo zdravia zamestnancov	obmedzenie samo o sebe nespôsobuje náklady
322	542	Povinnosť zamestnávateľa udržiavať OOPP v používateľnom a funkčnom stave a dbať o ich riadne používanie	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
323	547	Obmedzenie pre zamestnávateľa dohodnúť výkon práce s fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, len ak mu táto fyzická osoba príslušným dokladom preukáže odbornú spôsobilosť potrebnú na výkon práce podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP	obmedzenie samo o sebe nespôsobuje náklady

324	548	Povinnosť zamestnávateľa vydať zákaz fajčenia na pracoviskách, na ktorých pracujú aj nefajčiari, a zabezpečiť dodržiavanie tohto zákazu, ako aj zákazu fajčenia na pracoviskách	všeobecná úprava bez merateľného dopadu § 58 Zákonníka práce.
325	550	Povinnosť zamestnávateľa starať sa o bezpečnosť a ochranu zdravia všetkých osôb, ktoré sa nachádzajú s jeho vedomím na jeho pracoviskách alebo v jeho priestoroch	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
326	551	Povinnosť vedúcich zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia zabezpečovať úlohy zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o BOZP v rozsahu úloh vyplývajúcich z ich funkcií	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
327	552	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je FO, a štatutárneho orgánu zamestnávateľa, ktorý je PO, zabezpečiť po oznámení vykonanie potrebných preventívnych opatrení a ochranných opatrení; ak je bezprostredne ohrozený život alebo zdravie, sú povinní konať bezodkladne	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
328	553	Definovaná zodpovednosť zamestnávateľa za plnenie povinností v oblasti BOZP, ktorú neovplyvňujú povinnosti zamestnancov pri zaistovaní BOZP a pri vykonávaní potrebných opatrení	definovaná zodpovednosť sama o sebe nespôsobuje náklady
329	554	Povinnosť zamestnávateľa znášať náklady spojené so zaistovaním BOZP	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
330	562	Definovaná požiadavka uskutočňovať oboznamovanie a iné vzdelávanie vrátane praktickej časti výchovy a vzdelávania v oblasti BOZP v pracovnom čase	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinností, samy o sebe nespôsobujú náklady
331	569	Povinnosť zamestnávateľa na zaistenie BOZP v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia vopred vykonať opatrenia a zabezpečiť prostriedky potrebné na ochranu života a zdravia zamestnancov a na poskytnutie prvej pomoci po zohľadnení veľkosti organizácie, charakteru práce, charakteru nebezpečenstiev a veľkosti rizika	všeobecná úprava bez merateľného dopadu

332	570	Povinnosť zamestnávateľa na zaistenie BOZP v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia vopred vykonať opatrenia, aby sa zamestnanci mohli postarať o svoje zdravie a bezpečnosť, prípadne o zdravie a bezpečnosť iných osôb, a aby podľa svojich možností zabránili následkom tohto ohrozenia	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
333	571	Povinnosť zamestnávateľa na zaistenie BOZP v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia bezodkladne informovať o ohrození a o príslušných ochranných opatreniach všetkých zamestnancov, ktorí sú alebo môžu byť vystavení tomuto ohrozeniu	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
334	572	Povinnosť zamestnávateľa na zaistenie BOZP v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia bezodkladne vydať pokyny a zabezpečiť, aby zamestnanci mohli zastaviť svoju prácu, okamžite opustiť pracovisko a odísť do bezpečia	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
335	573	Zákaz požadovať od zamestnancov, okrem odôvodnených a výnimočných prípadov, aby pracovali alebo sa zdržiavali na pracovisku, na ktorom existuje vážne ohrozenie života alebo zdravia	obmedzenie samo o sebe nespôsobuje náklady
336	574	Zákaz posudzovať ako nesplnenie povinnosti, ak zamestnanec odmietol vykonať prácu, prerušil prácu alebo opustil pracovisko, aby odišiel do bezpečia, ak sa dôvodne domnieval, že je bezprostredne a vážne ohrozený jeho život alebo zdravie, alebo život alebo zdravie iných osôb	obmedzenie samo o sebe nespôsobuje náklady
337	575	Povinnosť zamestnávateľa sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov, najmä kontrolovať stav BOZP vrátane stavu bezpečnosti technických zariadení, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa, kontrolovať činnosť zamestnanca na odlúčenom pracovisku a zamestnanca, ktorý pracuje na pracovisku sám, riadne používanie OOPP, ochranných zariadení a iných ochranných opatrení	sústavná činnosť, nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka, plnenie povinnosti závislé na mnohých faktoroch

338	576	Povinnosť zamestnávateľa odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
339	586	Povinnosť zamestnávateľa v záujme predchádzania vzniku chorôb z povolania zabezpečovať rekondičný pobyt zamestnancovi, ktorý vykonáva vybrané povolanie	všeobecná úprava bez merateľného dopadu "Vybrané povolanie" je ďalej upravené v ods. 2, podmienky účelnosti rekondičného pobytu v ods. 3 písm. a) až f). Ďalšia úprava "rekondičného pobytu" ods. 4 až 18.
340	588	Obmedzenie užívať stavby, ich súčasti a pracovné priestory, prevádzkovať pracovné prostriedky a používať pracovné postupy, len ak zodpovedajú predpisom na zaistenie BOZP, ak sú dodržané podmienky, ktoré vymedzil ich projektant, konštruktér, tvorca alebo výrobca a po vykonaní údržby, prehliadok, kontrol, skúšok, úradných skúšok alebo odborných prehliadok a odborných skúšok ustanovených osobitnými predpismi alebo technickou dokumentáciou výrobcu	obmedzenie samo o sebe nespôsobuje náklady
341	589	Povinnosť zamestnávateľa určiť zamestnanca na vykonanie činností ustanovených osobitnými predpismi, ktoré sú nevyhnutné na zaistenie BOZP pri užívaní stavieb a ich súčastí, prevádzke pracovných prostriedkov a používaní pracovných postupov	nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
342	591	Definovaná požiadavka, že plnenie požiadaviek bezpečnosti technických zariadení môže overovať len právnická osoba, ktorá má oprávnenie vydané Národným inšpektorátom práce	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
343	593	Povinnosť oprávnenej osoby po celý čas vykonávania činnosti podľa odseku 1 dodržiavať podmienky uvedené v odseku 3	Nie je možné kvantifikovať, nakoľko sa jedná len o všeobecnú požiadavku, ktorá sa odvoláva na dodržanie inej
344	597	Definovaná požiadavka, že odborné prehliadky a odborné skúšky a opravy vyhradeného technického zariadenia podľa právnych predpisov na zaistenie BOZP a plnenie tlakovej nádoby na dopravu plynov, vrátane plnenia nádrže motorového vozidla plynom, môže pre inú FO alebo pre inú PO vykonávať len zamestnávateľ, ktorý má oprávnenie na činnosť	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

345	598	Povinnosť zamestnávateľa, ktorému bolo vydané oprávnenie na výkon odborných prehliadok, odborných skúšok a opráv vyhradeného technického zariadenia, dodržiavať pri vykonávaní činnosti podľa oprávnenia ustanovené podmienky	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
346	600	Definovaná požiadavka, že FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom môže vykonávať odborné prehliadky a odborné skúšky a opravy vyhradeného technického zariadenia bez oprávnenia, ak je odborne spôsobilá na jej vykonávanie; odborná spôsobilosť sa preukazuje dokladom podľa § 16	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
347	601	Definovaná požiadavka, že FO môže obsluhovať určený pracovný prostriedok a vykonávať určené pracovné činnosti ustanovené právnymi predpismi na zaistenie BOZP pri jeho prevádzke len na základe platného preukazu alebo platného osvedčenia vydaného oprávnenou PO, alebo strednou školou alebo vysokou školou pri príprave žiakov a študentov na výkon povolania, alebo na základe dokladu o absolvovaní výchovy a vzdelávania osôb na obsluhu vydaného osobou oprávnenou na výchovu a vzdelávanie, alebo na základe dokladu o overení odborných vedomostí vydaného revíznym technikom, ak to ustanovujú právne predpisy na zaistenie BOZP	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
348	602	Definovaná požiadavka, že FO môže obsluhovať určený pracovný prostriedok a vykonávať určené pracovné činnosti ustanovené právnymi predpismi na zaistenie BOZP pri jeho prevádzke v určitých prípadoch aj na základe platného dokladu o uznaní odbornej spôsobilosti alebo platného dokladu o príslušnej odbornej spôsobilosti vydaného v inom členskom štáte EÚ, ak ide o FO, ktorá je cezhraničným poskytovateľom služby alebo ktorá je vyslaná na výkon prác pri poskytovaní služieb z iného členského štátu EÚ na územie SR	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
349	604	Povinnosť zamestnávateľa po oznámení udalosti bezodkladne vykonať potrebné opatrenia, aby nedošlo k ďalšiemu ohrozeniu života a zdravia	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
350	605	Zákaz meniť stav pracoviska, ak ide o pracovný úraz s podozrením na trestný čin alebo závažný pracovný úraz, do príchodu príslušných vyšetrojúcich orgánov, okrem vykonania nevyhnutných opatrení na ochranu života a zdravia alebo na zabránenie veľkej hospodárskej škody	obmedzenie samo o sebe nespôsobuje náklady

351	607	Povinnosť zamestnávateľa registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu, tak, že zistí príčinu a všetky okolnosti jeho vzniku, a to za účasti zamestnanca, ktorý utrpel registrovaný pracovný úraz, ak je to možné so zreteľom na jeho zdravotný stav, a za účasti príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť; v prípade smrti alebo ťažkej ujmy na zdraví, zamestnávateľ je povinný prizvať k zisťovaniu príčin aj autorizovaného bezpečnostného technika Povinnosti platia pre zamestnávateľa aj pri nebezpečnej udalosti, pracovnom úraze, inom úraze, chorobe z povolania, ohrození chorobou z povolania.	nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
352	609	Povinnosť zamestnávateľa registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu, tak, že prijme a vykoná potrebné opatrenia, aby sa zabránilo opakovaniu podobného pracovného úrazu Povinnosti platia pre zamestnávateľa aj pri nebezpečnej udalosti, pracovnom úraze, inom úraze, chorobe z povolania, ohrození chorobou z povolania.	všeobecná úprava bez merateľného dopadu povinnosť platí aj pre zamestnávateľa zamestnanca, ktorý utrpel registrovaný pracovný úraz na pracovisku iného zamestnávateľa
353	624	Povinnosť zamestnávateľa a FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, vykonávajúcich montážne, opravárenské, stavebné a iné práce pre iné FO a PO dohodnúť s objednávatelom prác zabezpečenie a vybavenie pracoviska na bezpečný výkon práce. Práce sa môžu začať až vtedy, keď je pracovisko náležite zabezpečené a vybavené.	nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti
354	625	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva najmenej desať zamestnancov alebo ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností na úrovni divízie alebo skupiny je uvedený v prílohe č. 1, vymenovať jedného zamestnanca alebo viacerých zamestnancov za zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, a to na základe návrhu príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo voľby zamestnancov, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborový orgán alebo zamestnanecká rada. Zamestnanca možno navrhnúť alebo zvoliť za zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť len s jeho písomným súhlasom.	nie je možné jednoznačne kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa toto nariadenie dotýka a rovnako nie je možné jednoznačne určiť ani rozsah plnenia príslušnej povinnosti

355	626	Povinnosť zamestnávateľa, u ktorého nie je vymenovaný zástupca zamestnancov pre bezpečnosť, plniť povinnosti ustanovené zákonom o BOZP, ktoré má voči zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť, priamo voči zamestnancom spôsobom, ktorý zabezpečí primeranú spoluúčasť zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
356	627	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť na plnenie definovaných úloh vzdelávanie, poskytnúť v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
357	630	Definované preventívne a ochranné služby (odborné služby poskytované zamestnávateľovi, ktoré súvisia s výberom, organizovaním a vykonávaním odborných úloh pri zaistovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predovšetkým s prevenciou rizík vrátane psychosociálnych rizík a ochranou pred nimi)	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
358	631	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre zamestnancov bezpečnostnotechnickú službu. Na vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby je zamestnávateľ povinný určiť dostatočný počet vlastných odborných zamestnancov, ktorí sú s ním v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu. Zamestnávateľ, ktorý vykonáva bezpečnostnotechnickú službu vlastnými odbornými zamestnancami, musí byť primerane technicky a prístrojovo vybavený potrebnými pracovnými prostriedkami.	Nie je možné kvantifikovať počet subjektov, ktorých sa to týka - zároveň na individuálnej báze nie je možné reálne odhadnúť náklady s vytvorením a prevádzkou bezpečnostnotechnickej služby
359	633	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť vlastnému odbornému zamestnancovi alebo dohodnúť s FO, ktorá je podnikateľom, alebo s PO, ktoré sú oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby, dostatočný čas na plnenie odborných úloh pri zaistovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý je nevyhnutný na zabezpečenie potrebných preventívnych a ochranných opatrení. Pri určovaní dostatočného času zamestnávateľ zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík.	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
360	634	Definovaná požiadavka, aby bezpečnostnotechnická služba spolupracovala s pracovnou zdravotnou službou, príslušnými organizačnými útvarmi zamestnávateľa a so zástupcami zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

361	635	Definované požiadavky, kto môže vykonávať bezpečnostnotechnickú službu (Bezpečnostnotechnickú službu môže dodávateľským spôsobom vykonávať len FO, ktorá je podnikateľom, alebo PO, ak majú na výkon bezpečnostnotechnickej služby oprávnenie vydané Národným inšpektorátom práce. FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, je oprávnená osobne vykonávať bezpečnostnotechnickú službu dodávateľským spôsobom bez tohto oprávnenia, ak je bezpečnostným technikom alebo autorizovaným bezpečnostným technikom.	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady
362	636	Povinnosť FO, ktorá je podnikateľom, alebo PO oprávnenej na výkon bezpečnostnotechnickej služby vykonávať túto činnosť neustranne, presadzovať u zamestnávateľa dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, sústavne plniť uvedené podmienky a umožniť príslušnému orgánu inšpekcie práce kontrolu ich plnenia pri výkone bezpečnostnotechnickej služby.	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
363	637	Povinnosť zamestnávateľa pri určovaní jedného alebo viacerých bezpečnostných technikov alebo autorizovaných bezpečnostných technikov zohľadniť veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rôznorodosť a náročnosť pracovných procesov, ako aj rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík. Počet bezpečnostných technikov musí zaručovať efektívne a účinné organizovanie a vykonávanie odborných úloh súvisiacich so zaistovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predovšetkým s prevenciou rizík a ochranou pred nimi. Minimálny počet bezpečnostných technikov alebo autorizovaných bezpečnostných technikov, ktorých je zamestnávateľ povinný určiť podľa počtu zamestnancov, je uvedený v prílohe č. 1b; podmienka počtu zamestnancov pripadajúcich na jedného bezpečnostného technika alebo na jedného autorizovaného bezpečnostného technika rovnako platí aj pri zmluvnom spôsobe zabezpečenia výkonu úloh bezpečnostnotechnickej služby.	nie je možné kvantifikovať - nemáme dosatočné inforácie o štruktúre podnikov, aby sme mohli relevantne kvantifikovať túto požiadavku - rovnako nie je možné kvantifikovať ani individuálne
364	638	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby súčasťou programu vzdelávania a odbornej výchovy všetkých zamestnancov bola BOZP a prevencia rizík.	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
365	639	Definovaná požiadavka, že FO a PO môžu organizovať a vykonávať výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce len na základe oprávnenia vydaného Národným inšpektorátom práce a pri činnostiach upravených osobitným predpisom len na základe oprávnenia vydaného príslušným orgánom dozoru; oprávnenie sa nevyžaduje pre strednú školu a vysokú školu na prípravu žiakov a študentov na výkon povolania a pre zamestnávateľa na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce vlastných zamestnancov a vedúcich zamestnancov.	podmienky/požiadavky bližšie určujú plnenie povinnosti, samy o sebe nespôsobujú náklady

Zdroj: Vlastné spracovanie

Príloha 5 Podrobný prehľad identifikovaných povinností

P.č. povinnosti	Znenie povinnosti	Právny predpis	Paragraf (odsek)	Kvantifikovateľnosť	Zaradenie povinnosti do kategórie	Typ (informačnej) povinnosti
1	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť a vyhodnotiť všetky riziká pre bezpečnosť a zdravie mladistvého zamestnanca vystaveného škodlivému pôsobeniu fyzikálnych, chemických, biologických faktorov, vplyvov a procesov a na základe odborného posúdenia príslušného lekára o zdravotnej spôsobilosti mladistvého zamestnanca rozhodnúť o prijatí potrebných opatrení	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 1	nekvantifikovateľné	nezaradené	posúdenie rizika
2	Definované podmienky práce, ktorú nesmie zamestnávateľ pridelovať mladistvému zamestnancovi	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 3	nekvantifikovateľné	nezaradené	podmienky/ požiadavky
3	Definované podmienky, za ktorých môže mladistvý zamestnanec vykonávať práce podľa odseku 3 s výnimkou prác s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 4	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	podmienky/ požiadavky
4	Povinnosť zamestnávateľa informovať mladistvého zamestnanca a zástupcov zamestnancov o výsledkoch posúdenia rizika a o všetkých opatreniach, ktoré prijme na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní	§ 4	nekvantifikovateľné	nezaradené	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

		mladistvých zamestnancov v znení neskorších predpisov				
5	Povinnosť zamestnávateľa analyzovať pracovné podmienky a hodnotiť podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci so zobrazovacími jednotkami, osobitne z hľadiska záťaže zraku, podpornej a pohybovej sústavy a psychickej pracovnej záťaže	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	§ 4 ods 1	kvantifikovateľné pre MSP	ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami	posúdenie rizika
6	Povinnosť zamestnávateľa vykonať primerané opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov na pracovisku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	§ 4 ods 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami	prijatie opatrení
7	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci o všetkých aspektoch bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré sa vzťahujú na ich pracovisko, a o všetkých opatreniach vykonaných na pracovisku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	§ 5 ods. a)	kvantifikovateľné pre MSP	ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
8	Povinnosť zamestnávateľa zaškoliť zamestnancov pred zaradením na prácu so zobrazovacou jednotkou a pri každej zásadnej zmene na pracovisku alebo pri zmene organizácie práce	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	§ 5 ods. b)	kvantifikovateľné pre MSP	školenie/ oboznamovanie	iné
9	Povinnosť zamestnávateľa riešiť problematiku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spolupráci so zamestnancami a zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	§ 5 ods. c)	kvantifikovateľné pre MSP	ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
10	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pravidelné prerušovanie práce so	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych	§ 6	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri	zabezpečiť/ zaistiť/

	zobrazovacou jednotkou najneskôr po štyroch hodinách nepretržitej práce	bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami			práci so zobrazovacími jednotkami	vykonať
11	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	§ 7 ods. 1	kvantifikovateľné pre MSP	ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami	podmienky/ požiadavky
12	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancovi komplexné oftalmologické vyšetrenie, ak je to na základe výsledkov vyšetrení očí a zraku potrebné	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	§ 7 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
13	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi špeciálne korekčné prostriedky na prácu so zobrazovacou jednotkou, ak výsledky vyšetrení preukážu, že je to potrebné	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	§ 7 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami	poskytnúť/ vybaviť
14	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancovi odborné vyšetrenie podporného, pohybového a nervového systému, ak má zamestnanec zdravotné ťažkosti v súvislosti s výkonom práce so zobrazovacou jednotkou	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami	§ 7 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci so zobrazovacími jednotkami	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
15	Stanovené smerné hmotnostné hodnoty na predchádzanie rizikám poškodenia zdravia, ktoré vyplývajú pre zamestnancov vrátane osobitných skupín zamestnancov z ručnej manipulácie s bremenami	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami	§ 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri ručnej manipulácii s bremenami	podmienky/ požiadavky
16	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vylúčenie ručnej manipulácie zamestnancov s bremenami organizačnými opatreniami alebo používaním primeraných prostriedkov, najmä mechanických zariadení	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami	§ 4 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri ručnej manipulácii s bremenami	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
17	Povinnosť zamestnávateľa vykonať primerané organizačné opatrenia, použiť primerané prostriedky a	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných	§ 4 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri	prijatie opatrení

	zamestnancov vybaviť takými prostriedkami, aby sa vylúčilo alebo znížilo riziko poškodenia zdravia vyplývajúce z ručnej manipulácie s bremenami, ak ručnú manipuláciu s bremenami nemožno vylúčiť	požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami			ručnej manipulácii s bremenami	
18	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý nevylúčil ručnú manipuláciu s bremenami, posúdiť riziko pri každom druhu ručnej manipulácie s bremenami so zohľadnením faktorov a smerných hmotnostných hodnôt	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami	§ 5 písm.a)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri ručnej manipulácii s bremenami	posúdenie rizika
19	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý nevylúčil ručnú manipuláciu s bremenami, vykonať príslušné opatrenia, najmä so zreteľom na fyzickú námahu, vlastnosti pracovného prostredia a ďalšie požiadavky na činnosť	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami	§ 5 písm.b)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri ručnej manipulácii s bremenami	prijatie opatrení
20	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý nevylúčil ručnú manipuláciu s bremenami, zabezpečiť zdravotný dohľad, ktorým je posúdenie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na ručnú manipuláciu s bremenami so zohľadnením individuálnych rizikových faktorov a smerných hmotnostných hodnôt	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami	§ 5 písm.c)	individuálne kvantifikovateľná	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
21	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP potrebné všeobecné údaje, a ak je to možné, presné informácie o hmotnosti bremena a ťažisku najťažšej strany bremena v prípade, keď je bremeno v obale umiestnené excentricky	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami	§ 6 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri ručnej manipulácii s bremenami	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

22	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť školenie a záchvat zamestnancov o správnej manipulácii s bremenom a o rizikách poškodenia zdravia, ktoré vyplývajú z nesprávnej manipulácie s bremenom s prihliadnutím na rôzne faktory	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami	§ 6 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	školenie/oboznamovanie	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
23	Povinnosť zamestnávateľa zaistiť bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci na pracovisku a v jeho priestoroch	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci	§ 2 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	požiadavky na pracovisko	označenie
24	Povinnosť zamestnávateľa vydať pokyny, ktoré vysvetľujú význam bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci na pracovisku a v jeho priestoroch	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci	§ 2 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	požiadavky na pracovisko	vypracovanie dokumentu/správy
25	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť podľa potreby na pracovisku a v jeho priestoroch umiestnenie označenia, ktoré sa používa v cestnej premávke, doprave na dráhe, vo vnútrozemskej plavbe, v námornej plavbe a leteckej doprave	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci	§ 2 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	požiadavky na pracovisko	označenie
26	Definované minimálne požiadavky na bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci používané na pracovisku a v priestoroch zamestnávateľa	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci	§ 3	individuálne kvantifikovateľná	požiadavky na pracovisko	podmienky/požiadavky
27	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby dopravné cesty k únikovým východom a samotné únikové východy boli trvalo voľné a priechodné	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko	§ 3 písm. a)	kvantifikovateľné pre MSP	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
28	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby sa vykonávala údržba pracoviska, pracovných prostriedkov a zariadení, a aby sa každá zistená porucha, ktorá má vplyv na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov, čo najskôr odstránila	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko	§ 3 písm. b)	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

29	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby sa pracovisko, pracovné prostriedky a zariadenia pravidelne čistili a udržiavali tak, aby zodpovedali primeranej úrovni hygieny, vrátane minimálnych lehôt čistenia vykurovacích telies, osvetľovacích telies a okien na pracovisku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č.391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko	§ 3 písm. c)	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
30	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovisko tak, aby sa bezpečnostné prostriedky a zariadenia určené na prevenciu alebo vylúčenie nebezpečenstiev pravidelne udržiavali a kontrolovali s cieľom zabezpečiť ich funkčnosť	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č.391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko	§ 3 písm. d)	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
31	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť aby pracovisko spĺňalo požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č.391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko	§ 4	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
32	Povinnosť zamestnávateľa vykonať potrebné opatrenia, aby pracovný prostriedok poskytnutý zamestnancovi na používanie bol na príslušnú prácu vhodný alebo prispôsobený tak, aby pri jeho používaní bola zaistená bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnanca (prihliadať pri výbere pracovného prostriedku na osobitné pracovné podmienky a druh práce, na nebezpečenstvá existujúce na jeho pracovisku alebo v jeho priestore a na ďalšie nebezpečenstvá, ktoré môžu dodatočne vyplývať z používania pracovného prostriedku)	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 3 ods. 1	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	prijatie opatrení
33	Povinnosť zamestnávateľa vykonať potrebné opatrenia, aby čo najviac obmedzil nebezpečenstvo, ak pri používaní pracovného prostriedku nie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných	§ 3 ods. 2	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	prijatie opatrení

	je možné v plnom rozsahu zamestnancovi zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia	požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov				
34	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby pracovný prostriedok, ktorý na používanie poskytne zamestnancovi, vyhovoval minimálnym požiadavkám na pracovný prostriedok	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 4 ods. 1	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
35	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby pracovný prostriedok po celý čas jeho používania zodpovedal minimálnym požiadavkám	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 4 ods. 2	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
36	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby sa pracovný prostriedok používal v súlade s požiadavkami	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 4 ods. 3	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
37	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vykonanie kontroly pracovného prostriedku po jeho inštalovaní a pred jeho prvým použitím a kontroly po jeho inštalovaní na inom mieste, ak bezpečnosť pracovného prostriedku závisí od podmienok jeho inštalácie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 5 ods. 1	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	kontrola
38	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vykonanie pravidelnej kontroly alebo skúšky pracovného prostriedku oprávnenou osobou, príp. osobitnej kontroly vždy, ak sa vyskytnú výnimočné okolnosti, ktoré môžu ohroziť bezpečnú prevádzku pracovného prostriedku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 5 ods. 2	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	kontrola
39	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o výsledku kontroly po dobu ustanovenú právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP tak, aby boli v prípade potreby	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 5 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	archivácia

	kedykoľvek dostupné príslušným dozorným orgánom					
40	Povinnosť zamestnávateľa vybaviť pracovný prostriedok príslušnými dokladmi o vykonaní poslednej kontroly, ak sa pracovný prostriedok používa mimo pracoviska zamestnávateľa alebo jeho priestoru	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 5 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	evidencia, vedenie dokumentácie
41	Požiadavky na opatrenia, ak používanie pracovného prostriedku môže osobitne ohroziť bezpečnosť a zdravie zamestnanca	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 6	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	podmienky/požiadavky
42	Povinnosť zamestnávateľa vytvárať podmienky na zohľadnenie správneho držania tela zamestnanca, polohu tela zamestnanca a ergonomické princípy pri používaní pracovného prostriedku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 7	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
43	Povinnosť zamestnávateľa preukázať, že zamestnanec bol oboznámený a informovaný o spôsobe používania pracovného prostriedku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 8 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
44	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku, ak je to potrebné	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 8 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	predloženie dokladu/dokumentu papierovo
45	Definované obsahové požiadavky na písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 8 ods. 2 písm. a) až c)	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	podmienky/požiadavky
46	Povinnosť zamestnávateľa preukázateľne oboznámiť zamestnanca s nebezpečenstvami, ktoré môžu ohroziť jeho zdravie alebo život alebo poškodiť pracovný prostriedok v pracovnom priestore alebo na	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 8 ods. 3	nekvantifikovateľné	školenie/oboznamovanie	iné

	pracovnom mieste, ako aj s ich zmenami a inými účinkami v rozsahu, v akom pôsobia na pracovné prostriedky umiestnené v ich bezprostrednom pracovnom priestore alebo pracovnom mieste, aj keď takéto pracovné prostriedky zamestnanec priamo nepoužíva					
47	Povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia, aby zamestnanec poverený používaním pracovného prostriedku bol preukázateľne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho používaním	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 8 ods. 4 písm. a)	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	prijatie opatrení
48	Povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia, aby oprávnený zamestnanec, ktorý vykonáva definované činnosti bol preukázateľne osobitne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho činnosťou	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	§ 8 ods. 4 písm. b)	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	prijatie opatrení
49	Povinnosť zamestnávateľa vykonávať prevenciu a ochranu pred výbuchom technickými a organizačnými opatreniami primeranými povahe práce, ktoré zabránia vytvoreniu výbušnej atmosféry, alebo ak to povaha práce neumožňuje, iniciácii výbušnej atmosféry a zmiernia účinky výbuchu tak, aby sa zaistila BOZP	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 3 ods. 1, 2	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
50	Povinnosť zamestnávateľa prehodnocovať prijaté preventívne a ochranné opatrenia pred výbuchom pravidelne v intervaloch ním určených a bezodkladne pri každej zmene významnej z hľadiska zaistenia BOZP	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 3 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
51	Definované požiadavky na posudzovanie rizika výbuchu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a	§ 4 ods. 1 až 3	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	podmienky/požiadavky

		ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí				
52	Povinnosť zamestnávateľa klasifikovať priestory s výbušným prostredím	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 1 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	posúdenie rizika
53	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť v klasifikovaných priestoroch plnenie definovaných požiadaviek	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 1 písm. b)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
54	Povinnosť zamestnávateľa označiť miesta vstupu do priestorov s nebezpečenstvom výbuchu výstražnou značkou	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 1 písm. c)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	označenie
55	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vypracovanie písomného dokumentu o ochrane pred výbuchom a aktualizovať ho	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 1 písm. d)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	vypracovanie dokumentu/ správy
56	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať písomný dokument o ochrane pred výbuchom vždy, ak sa na pracovisku, pracovných prostriedkoch alebo v organizácii práce uskutočnia významné zmeny, napríklad rozšírenie pracoviska, úprava alebo používanie iných pracovných prostriedkov alebo iné zmeny, ktoré majú vplyv na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 1 písm. d), § 7 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	aktualizácia dokumentu
57	Povinnosť zamestnávateľa prijať osobitné opatrenia v priestoroch s nebezpečenstvom výbuchu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 2 písm. a)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	prijatie opatrení

58	Povinnosť zamestnávateľa zodpovedného za pracovisko, na ktorom vykonávajú práce zamestnanci viacerých zamestnávateľov alebo fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, koordinovať zabezpečenie všetkých opatrení na zaistenie BOZP, najmä ustanovených v písomnom dokumente o ochrane pred výbuchom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 6	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
59	Definované obsahové požiadavky na písomný dokument o ochrane pred výbuchom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 7	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	podmienky/požiadavky
60	Definované podmienky a zoznam prác, pri ktorých sa poskytujú osobné ochranné pracovné prostriedky	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 2 ods.1, 2, príloha 3	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie OOPP	podmienky/požiadavky
61	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi osobné ochranné pracovné prostriedky, ktoré sa dajú navzájom skombinovať a zabezpečiť účinnú ochranu pred týmito nebezpečenstvami, ak viaceré nebezpečenstvá vyžadujú, aby zamestnanec používal súčasne viac osobných ochranných pracovných prostriedkov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 2 ods. 3	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie OOPP	podmienky/požiadavky
62	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi osobný ochranný pracovný prostriedok, ktorý spĺňa definované požiadavky	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 2 ods. 4	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie OOPP	podmienky/požiadavky
63	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť pracovný odev alebo pracovnú obuv zamestnancovi, ktorý pracuje v prostredí, v ktorom podliehajú	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a	§ 2 ods. 5	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie OOPP	podmienky/požiadavky

	mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu, ak sa stanú nepoužiteľné za čas kratší ako šesť mesiacov	používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov				
64	Definované požiadavky na osobný ochranný pracovný prostriedok	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 3 ods. 1 až 3	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie OOPP	podmienky/ požiadavky
65	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť vhodnosť osobných ochranných pracovných prostriedkov a analyzovať nebezpečenstvá vyplývajúce z pracovného procesu a pracovného prostredia pred výberom osobného ochranného pracovného prostriedku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 4 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	posúdenie rizika
66	Stanovenie podmienok, kedy má zamestnávateľ posúdiť riziko, zhodnotiť nebezpečenstvá a posúdiť vhodnosť osobných ochranných pracovných prostriedkov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 4 ods. 2	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie OOPP	podmienky/ požiadavky
67	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať zoznam poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov, vrátane úpravy osobitného režimu zaobchádzania s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami, ktoré sú určené na ochranu pred zvláštnymi nebezpečenstvami	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 5 ods. 1, 2	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	vypracovanie dokumentu/ správy
68	Povinnosť zamestnávateľa prehodnotiť zoznam vždy po posúdení vhodnosti poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 5 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	iné
69	Povinnosť zamestnávateľa určiť podmienky používania osobného ochranného pracovného prostriedku, najmä dobu používania	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 6 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať

70	Povinnosť zamestnávateľa zrozumiteľne oboznámiť zamestnanca s nebezpečenstvami, pred ktorými ho používanie poskytnutého osobného ochranného pracovného prostriedku chráni, a poučiť ho o správnom používaní tohto osobného ochranného pracovného prostriedku a podľa potreby mu poskytnúť aj praktický výcvik.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 6 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
71	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť zamestnancom tie informácie o každom type osobného ochranného pracovného prostriedku používanom u zamestnávateľa, ktoré zamestnanci potrebujú na jeho používanie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov	§ 6 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
72	Povinnosť stavebníka poveriť jedného koordinátora dokumentácie alebo viacerých koordinátorov dokumentácie a jedného koordinátora bezpečnosti alebo viacerých koordinátorov bezpečnosti pre každé stavenisko, na ktorom bude vykonávať práce viac ako jeden zamestnávateľ alebo viac ako jedna fyzická osoba, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 3 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
73	Povinnosť stavebníka zabezpečiť pred zriadením staveniska vypracovanie plánu BOZP	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 3 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	vypracovanie dokumentu/správy
74	Povinnosť stavebníka predložiť inšpektorátu práce pred začatím prác požadované oznámenia	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 3 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
75	Povinnosť stavebníka pred začatím prác viditeľne umiestniť na stavenisku oznámenie a v prípade zmeny ho aktualizovať	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 3 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	označenie

76	Povinnosť zohľadniť v projektovej dokumentácii a jej zmenách všeobecné zásady prevencie týkajúce sa BOZP a plán BOZP	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 4	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
77	Povinnosť koordinátora projektovej dokumentácie vypracovať plán bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý ustanoví pravidlá na vykonávanie prác na stavenisku, vrátane osobitných opatrení pre jednotlivé práce s osobitným nebezpečenstvom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 5 ods. 2 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	vypracovanie dokumentu/správy
78	Povinnosť koordinátora projektovej dokumentácie vypracovať podklad, ktorý obsahuje príslušné informácie o BOZP, ktoré je potrebné zohľadňovať pri všetkých ďalších prácach	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 5 ods. 2 písm. c)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	vypracovanie dokumentu/správy
79	Definované činnosti v súvislosti s koordináciou bezpečnosti (uplatňovanie všeobecných zásad prevencie a požiadaviek na zaistenie BOZP, úpravy plánu BOZP a podkladu, ktoré budú zohľadňovať postup prác so zreteľom na zmeny v priebehu prác, spolupráca medzi zamestnávateľmi na stavenisku, najmä ak pracujú na spoločnom pracovisku a ak ich činnosť na pracovisku na seba nadväzuje, usmerňovanie práce so zreteľom na ochranu zamestnancov, na prevenciu vzniku úrazov a iného ohrozenia zdravia, na vzájomné informovanie a zapojenie, opatrenia na kontrolu správneho uplatňovania pracovných postupov, zabezpečenie vstupu na stavenisko len osobám, ktoré tam plnia pracovné povinnosti.)	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 6 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	iné

80	Povinnosť zamestnávateľa a fyzickej osoby, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom zabezpečovať počas realizácie prác plnenie požiadaviek na zaistenie BOZP vrátane všeobecných zásad prevencie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 7 písm. a) až j)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
81	Povinnosť zamestnávateľa prijímať opatrenia na zaistenie BOZP na stavenisku v súlade s požiadavkami na koordináciu bezpečnosti a ďalšími požiadavkami na stavenisko	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 8 ods. 1 písm a)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	prijatie opatrení
82	Povinnosť zamestnávateľa zohľadňovať usmernenia koordinátora bezpečnosti	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	§ 8 ods. 1 písm b)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
83	Povinnosť zamestnávateľa zisťovať prítomnosť nebezpečných chemických faktorov na pracovisku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
84	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť akékoľvek riziko vyplývajúce z nebezpečných chemických faktorov, ak sú prítomné na pracovisku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 1 písm a), ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	posúdenie rizika
85	Povinnosť zamestnávateľa vyžiadať si dodatočné informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia potrebné na posúdenie akéhokoľvek rizika uvedené v karte bezpečnostných údajov a jej rozšírenej forme od dodávateľov alebo z iných dostupných zdrojov, ak sú na pracovisku prítomné nebezpečné chemické faktory	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 1 písm b)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	posúdenie rizika

86	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	vypracovanie dokumentu/správy
87	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať posúdenie rizika pri každej zmene, ktorá môže ovplyvniť riziko, alebo ak závery zdravotného dohľadu preukážu, že je to potrebné	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	aktualizácia dokumentu
88	Povinnosť zamestnávateľa vykonať potrebné opatrenia a zabezpečiť zdravotný dohľad, ak výsledky posúdenia rizika preukážu riziko	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 6	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	prijatie opatrení
89	Povinnosť zamestnávateľa pri činnosti súvisiacej s nebezpečnými chemickými faktormi vylúčiť riziko alebo ho znížiť na najnižšiu možnú mieru	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 5	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
90	Definovaný spôsob (opatrenia), ako vylúčiť alebo znížiť riziko vyplývajúce z prítomnosti nebezpečných chemických faktorov na pracovisku	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 5, § 6 ods. 1, 2, 4	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	iné
91	Povinnosť zamestnávateľa vykonávať pravidelne a pri každej zmene pracovných podmienok, ktorá môže ovplyvniť expozíciu zamestnancov, meranie chemických faktorov, ak môžu predstavovať riziko pre zamestnancov, a ak nepreukáže inými spôsobmi posúdenia rizika splnenie primeraných ochranných a preventívnych opatrení	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 5	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

92	Povinnosť zamestnávateľa zohľadniť výsledky merania chemických faktorov pri posudzovaní rizika a plnení povinností vyplývajúcich z výsledkov posudzovania rizika a pri prekročení najvyššie prípustného expozičného limitu bezodkladne vykonať preventívne a ochranné opatrenia na zníženie rizika	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 6	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	prijatie opatrení
93	Povinnosť zamestnávateľa vykonať na základe celkového posúdenia rizík a všeobecných zásad prevencie rizika technické a organizačné opatrenia primerané povahe činnosti vrátane skladovania, manipulácie a oddelenia navzájom reagujúcich chemických faktorov a zabezpečiť ochranu zamestnancov pred nebezpečenstvami vyplývajúcimi z ich fyzikálno-chemických vlastností	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 7	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	prijatie opatrení
94	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dostatočnú kontrolu pracoviska, vybavenia a strojného zariadenia, opatrení na zabránenie výbuchu a systému záchranných prác	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 8	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	kontrola
95	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať havarijný plán na vykonanie primeraných opatrení pre prípad vzniku havárie a mimoriadnej situácie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	vypracovanie dokumentu/správy
96	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne vykonať opatrenia na zmiernenie následkov v prípade vzniku udalosti	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 2	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	prijatie opatrení

97	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o opatreniach na zmiernenie následkov v prípade vzniku udalosti	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
98	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom, ktorí sú určení na vykonanie opráv a inej nevyhnutnej práce v zasiahnutom priestore primerané osobné ochranné pracovné prostriedky na ochranu dýchacích orgánov a na ochranu celého tela	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	poskytnúť/ vybaviť
99	Povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia na zabezpečenie varovných a iných komunikačných systémov potrebných na signalizovanie zvýšeného rizika, aby bolo možné bezodkladne začať odstraňovať následky udalosti, poskytovať pomoc a začať záchranné práce a únikové práce, ak sú potrebné	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 4	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	prijatie opatrení
100	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dostupnosť informácií o opatreniach pre prípad udalosti; prístup k týmto informáciám musia mať vnútorné aj vonkajšie havarijné a záchranné služby	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 5 a 6	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
101	Definované ochranné a preventívne opatrenia pri skladovaní veľmi toxických látok a zmesí a toxických látok a zmesí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 1 až 5	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	podmienky/ požiadavky

102	Pvinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o výnimku zo zákazu výroby a používania vybraných chemických faktorov, vrátane obsahových náležitostí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 9 ods. 2 a 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	žiadosť/návrh
103	Pvinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP uvedené informácie s prihladením na vykonávanú prácu individuálne formou inštrukcií, poučení a pokynov; kolektívne formou školení, kurzov a praktického výcviku pred začiatkom práce súvisiacej s nebezpečnými chemickými faktormi a opakovane s prihladením na meniace sa podmienky, a to najmenej jedenkrát ročne	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 10 ods. 1 až 3	individuálne kvantifikovateľná	školenie/oboznamenovanie	iné
104	Povinnosť zamestnávateľa označiť prepravné obaly a potrubia s nebezpečnými chemickými faktormi používané na pracovisku ak nie sú označené v súlade s osobitnými predpismi tak, aby bol jednoznačne identifikovateľný ich obsah vrátane charakteru obsahu a s ním spojeným nebezpečenstvom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 10 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	označenie
105	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok pre pracovné činnosti s nebezpečnými chemickými faktormi (vrátane obsahových náležitostí)	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 11 písm. a) až g)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	vypracovanie dokumentu/správy

106	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad pre zamestnancov pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii chemickým faktorom, ak na základe posúdenia rizík zistí riziko pre ich zdravie; súčasťou zdravotného dohľadu sú lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 1, 2	nekvantifikovateľné	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
107	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov pred ich zaradením na prácu spojenú s expozíciou nebezpečnými chemickými faktormi o nutnosti a požiadavkami zdravotného dohľadu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
108	Povinnosť zamestnávateľa založiť a aktualizovať osobný zdravotný záznam a záznam o expozícii u každého zamestnanca, u ktorého sa vykonáva zdravotný dohľad	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	evidencia, vedenie dokumentácie
109	Povinnosť zamestnávateľa viesť a uchovávať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii 20 rokov od skončenia práce v riziku expozície nebezpečným chemickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	archivácia
110	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii chemickým faktorom príslušnému orgánu verejného zdravotníctva po ukončení činnosti	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 7	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
111	Povinnosť zamestnávateľa vykonať revíziu posúdenia rizika a prijatých opatrení po zistení ochorenia alebo škodlivých zdravotných účinkov, ktoré	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou	§ 12 ods. 9 písm. a) - c)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	posúdenie rizika

	lekár vykonávajúci zdravotný dohľad považuje za následok expozície nebezpečnému chemickému faktoru	chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov				
112	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad u všetkých zamestnancov, ktorí boli podobne exponovaní ako zamestnanec, u ktorého sa zistí ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré lekár vykonávajúci zdravotný dohľad považuje za následok expozície nebezpečnému chemickému faktoru	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 9 písm. d)	nekvantifikovateľné	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
113	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť riziko pre zdravie a bezpečnosť zamestnancov pri každej činnosti, pri ktorej môže vzniknúť riziko expozície karcinogénnym faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	posúdenie rizika
114	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku z expozície karcinogénnym faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	vypracovanie dokumentu/ správy
115	Povinnosť zamestnávateľa určiť preventívne a ochranné opatrenia v súvislosti s rizikom expozície karcinogénnym faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	prijatie opatrení
116	Stanovená frekvencia posúdenia rizika z expozície karcinogénnym faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a	§ 3 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a	podmienky/ požiadavky

		mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov			mutagénnymi faktormi	
117	Povinnosť zamestnávateľa predložiť na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva alebo orgánu inšpekcie práce informácie, ktoré sú podkladom posúdenia rizika	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
118	Povinnosť zamestnávateľa obmedziť používanie karcinogénov alebo mutagénov na pracovisku, ak je to technicky možné, najmä ich nahradením látkami, zmesami alebo procesmi, ktoré nie sú nebezpečné alebo sú menej nebezpečné pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
119	Povinnosť zamestnávateľa predložiť na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva alebo orgánu inšpekcie práce údaje o obmedzení používania a nahradenie karcinogénov alebo mutagénov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
120	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť výrobu a používanie karcinogénov alebo mutagénov na pracovisku v uzavretom systéme, ak ich nahradenie nie je možné a ak je to technicky možné	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 5 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
121	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ochranné opatrenia s cieľom zníženia expozície zamestnancov karcinogénom alebo mutagénom na mieste výkonu práce	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 5 ods. 5, § 8 ods.1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	prijatie opatrení

122	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o schválenie používania karcinogénov alebo mutagénov (činnosť spojená s výrobou, spracovaním, manipuláciou, skladovaním, prepravou a zneškodňovaním a iným používaním karcinogénov alebo mutagénov na pracovisku), vrátane obsahových náležitostí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1, 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	žiadosť/ návrh
123	Povinnosť zamestnávateľa vykonať nové posúdenie rizika z expozície karcinogénnym faktorom, ak sa podstatne zmenili podmienky, ktoré ovplyvnili expozíciu zamestnancov karcinogénom alebo mutagénom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	posúdenie rizika
124	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o vzniku nepredvídateľnej udalosti alebo havárie, ktorá by mohla vyvolať mimoriadnu expozíciu zamestnancov karcinogénom alebo mutagénom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
125	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť určeným zamestnancom ochranný odev a osobné ochranné pracovné prostriedky na osobnú ochranu dýchacích ciest	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 2 písm. b), § 8 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	poskytnúť/ vybaviť
126	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vymedzenie kontrolovaného pásma	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 9	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať

127	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť individuálne ochranné opatrenia pri všetkých činnostiach, pri ktorých je riziko kontaminácie karcinogénmi alebo mutagénmi	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 10 písm. a) až f)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	prijatie opatrení
128	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP pravidelne školenie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 11 ods. 1 až 2	individuálne kvantifikovateľná	školenie/oboznamovanie	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
129	Povinnosť zamestnávateľa umožniť zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci kontrolu uplatňovania nariadenia ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom a zúčastnenie sa na jeho uplatňovaní	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	kontrola
130	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci o všetkých prípadoch mimoriadnej expozície zamestnancov karcinogénom alebo mutagénom, jej príčinách a o uskutočnených a pripravovaných opatreniach	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

131	Povinnosť zamestnávateľa viesť aktualizovaný zoznam zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénom alebo mutagénom spolu so záznamom o výsledkoch expozície, ak sú dostupné, a so záznamom o každej mimoriadnej udalosti, ktorá by mohla zvýšiť mieru expozície karcinogénom alebo mutagénom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 3	kvantifikovateľné pre MSP	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	evidencia, vedenie dokumentácie
132	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zoznam zamestnancov exponovaných konkrétnym karcinogénom alebo mutagénom najmenej 40 rokov od skončenia práce	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	archivácia
133	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o zariadeniach a prepravných obaloch a nádobách, ktoré obsahujú karcinogény alebo mutagény	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
134	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby boli zariadenia a prepravné obaly a nádoby, ktoré obsahujú karcinogény alebo mutagény, zreteľne a čitateľne označené výstražnými a zákazovými značkami	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	označenie
135	Povinnosť zamestnávateľa preukázateľne informovať zamestnanca pred skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu o zabezpečení zdravotného dohľadu vykonaním lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci po ukončení expozície karcinogénom alebo mutagénom z	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 12 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

	dôvodu neskorých následkov na zdravie					
136	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre zamestnancov primeraný zdravotný dohľad pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii karcinogénom alebo mutagénom, ak zistí špecifické riziko pre zdravie a bezpečnosť	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 1 a 2	individuálne kvantifikovateľná	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
137	Povinnosť zamestnávateľa založiť a aktualizovať osobný zdravotný záznam a záznam o expozícii u každého zamestnanca, u ktorého sa vykonáva zdravotný dohľad	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	evidencia, vedenie dokumentácie
138	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii počas 40 rokov od skončenia práce v riziku expozície karcinogénom alebo mutagénom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	archivácia
139	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať na požiadanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje o expozícii karcinogénom alebo mutagénom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
140	Povinnosť zamestnávateľa vykonať revíziu posúdenia rizika a prijatých opatrení po zistení ochorenia alebo škodlivých zdravotných účinkov, ktoré lekár vykonávajúci zdravotný dohľad	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a	§ 13 ods. 9 písm. a) - c)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a	posúdenie rizika

	považuje za následok expozície karcinogénom alebo mutagénom	mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov			mutagénnymi faktormi	
141	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad u všetkých zamestnancov, ktorí boli podobne exponovaní ako zamestnanec, u ktorého sa zistí ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré lekár vykonávajúci zdravotný dohľad považuje za následok expozície karcinogénom alebo mutagénom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 9 písm. d)	nekvantifikovateľné	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
142	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva ochorenia na rakovinu u zamestnancov, ktoré sa zistili ako dôsledok expozície karcinogénom alebo mutagénom pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 11	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
143	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku vzhľadom na charakter a stupeň expozície zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest pri činnosti, pri ktorej by mohli byť zamestnanci exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov, ktoré obsahujú azbest	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 2 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	posúdenie rizika
144	Povinnosť zamestnávateľa konzultovať so zamestnancami alebo so zástupcami zamestnancov pre BOZP posudok o riziku z expozície azbestu a aktualizovať ho, ak je nesprávny alebo pri zmene materiálu pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 2 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	poskytnutie súčinnosti

145	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanci neboli exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest s vyššou koncentráciou v pracovnom ovzduší, ako je technická smerná hodnota 0,1 vlákna na cm ³ vo vzťahu k osemhodinovému pracovnému času	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 2 ods 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
146	Povinnosť zamestnávateľa predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva oznámenie, pred začiatkom prác súvisiacich s akoukoľvek činnosťou, pri ktorej by mohli byť zamestnanci exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov, ktoré obsahujú azbest, vrátane obsahových náležitostí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 3 ods. 1, 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
147	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť údaje uvedené v oznámení	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 3 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
148	Povinnosť zamestnávateľa predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva nové oznámenie pri zmene pracovných podmienok, ktorá môže mať vplyv na zvýšenie expozície zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 3 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
149	Povinnosť zamestnávateľa znížiť expozíciu zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest na najnižšiu možnú mieru pomocou definovaných opatrení	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 5 ods. 1, 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	prijatie opatrení

150	Povinnosť zamestnávateľa zistiť príčiny pri zistení prekročenia technickej smernej hodnoty, bezodkladne vykonať ochranné opatrenia a skontrolovať ich účinnosť opakovaným meraním azbestu a stanovením azbestových vlákien v pracovnom ovzduší.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 6 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
151	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanci používali osobné ochranné pracovné prostriedky na ochranu dýchacích orgánov len v nevyhnutne potrebnom a prísne obmedzenom čase, ak expozíciu zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest nemožno znížiť iným spôsobom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 6 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
152	Povinnosť zamestnávateľa zaraďovať počas výkonu práce s ochranných použitím prostriedkov po konzultácii so zamestnancami alebo so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť prestávky v práci so zohľadnením fyzickej záťaže a klimatických podmienok	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 6 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
153	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pravidelné meranie azbestu v pracovnom ovzduší	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 7	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
154	Povinnosť zamestnávateľa vykonať pred začiatkom búracích prác alebo údržbárskych prác všetky dostupné opatrenia na identifikáciu materiálov s predpokladaným obsahom azbestu vrátane získania potrebných informácií od vlastníkov budov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 8 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

155	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom vhodné dýchacie prístroje a iné osobné ochranné pracovné prostriedky pri búracích prácach, údržbárskych prácach, opravách, odstraňovaní azbestových materiálov zo stavieb a iných činnostiach, pri ktorých je predpoklad prekročenia technickej smernej hodnoty aj napriek vykonaným opatreniam	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 8 ods. 2 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	poskytnúť/ vybaviť
156	Povinnosť zamestnávateľa označiť priestory, v ktorých je predpoklad prekročenia technickej smernej hodnoty, bezpečnostnými a zdravotnými označeniami, najmä výstražnou značkou	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 8 ods. 2 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	označenie
157	Povinnosť zamestnávateľa zabrániť šíreniu prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest mimo budov alebo mimo miesta, na ktorom sa činnosť vykonáva	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 8 ods. 2 písm. c)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
158	Povinnosť zamestnávateľa prerokovať so zamestnancami alebo zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť pred začiatkom prác opatrenia pri búracích prácach, údržbárskych prácach, opravách, odstraňovaní azbestových materiálov zo stavieb a iných činnostiach, pri ktorých je predpoklad prekročenia technickej smernej hodnoty	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 8 ods. 4	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	iné
159	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať plán práce pred začiatkom búracích prác alebo prác na odstraňovaní azbestových materiálov z budov, stavieb, inštalácií alebo z lodí, vrátane obsahových náležitostí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 8 ods. 6 a 7	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	vypracovanie dokumentu/ správy

160	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť na vlastné náklady pred začiatkom práce a v pravidelných intervaloch odbornú prípravu pre všetkých zamestnancov, u ktorých je predpoklad, že budú exponovaní prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest, vrátane požiadaviek na obsah odbornej prípravy	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 9 ods. 1 a 2	nekvantifikovateľné	školenie/oboznamovanie	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
161	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť informovanosť zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vrátane obsahových požiadaviek	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 10 ods. 1 až 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
162	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť prístup k výsledkom meraní azbestu, a vysvetliť im význam týchto výsledkov.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 10 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
163	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informuje zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o prekročení technickej smernej hodnoty azbestu a príčine prekročenia, vrátane prekonzultovania opatrení	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 10 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
164	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov pred začiatkom práce v expozícii prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest, ak na základe posúdenia rizika zistí riziko pre ich zdravie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 11 ods. 1	nekvantifikovateľné	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať

165	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť každému zamestnancovi lekársku preventívnu prehliadku pred začiatkom práce v expozícii prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest, vrátane požiadaviek na vyšetrenie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 11 ods. 2, príloha č.2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
166	Stanovená frekvencia lekárskej preventívnej prehliadky, ak u zamestnanca trvá expozícia prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 11 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	podmienky/požiadavky
167	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať výsledky vyšetrení lekárskej preventívnej prehliadky a výsledok posúdenia zdravotnej spôsobilosti počas 40 rokov od skončenia práce v riziku expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 11 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	archivácia
168	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú činnosť spojené s rizikom expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest a záznamov o tejto expozícii, vrátane obsahových náležitostí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 12 ods. 1, 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	evidencia, vedenie dokumentácie
169	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o expozícii zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest počas najmenej 40 rokov od skončenia práce v riziku expozície prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 12 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	archivácia
170	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať po ukončení činnosti záznamy o expozícii prachu z azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 12 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	predloženie dokladu/dokumentu papierovo

171	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť prístup k záznamom o expozícii zamestnancov prachu z azbestu alebo z materiálov obsahujúcich azbest	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci	§ 12 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
172	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť úroveň vibrácií, ktorým sú zamestnanci exponovaní, a ak je to potrebné, zmeria túto úroveň vibrácií	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pred vibráciami	posúdenie rizika
173	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať o posúdení rizík z vibrácií posudok a určiť opatrenia	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	vypracovanie dokumentu/správy
174	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne v potrebnom rozsahu aktualizovať, najmä ak sa na pracovisku alebo v pracovných postupoch uskutočnili významné zmeny alebo ak výsledky lekárskeho preventívneho prehliadku ukázali, že je to potrebné	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	aktualizácia dokumentu

175	Povinnosť zamestnávateľa odstrániť alebo znížiť riziko vyplývajúce z expozície zamestnancov vibráciám na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň predovšetkým pri zdroji vibrácií	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pred vibráciami	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
176	Povinnosť zamestnávateľa zostaviť a realizovať program technických opatrení alebo organizačných opatrení s cieľom znížiť expozíciu vibráciám a spolupôsobiacie riziká na najnižšiu možnú úroveň	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pred vibráciami	prijatie opatrení
177	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície pod limitnú hodnotu expozície vibráciám, ak je napriek realizovaným opatreniam limitná hodnota expozície vibráciám prekročená, určiť príčiny prekročenia limitnej hodnoty expozície vibráciám a na ich základe zmeniť alebo doplniť preventívne opatrenia a ochranné opatrenia tak, aby nedošlo k jej opätovnému prekročeniu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pred vibráciami	prijatie opatrení
178	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom vystaveným riziku v súvislosti s expozíciou vibráciám a zástupcom zamestnancov pre BOZP informácie a zabezpečiť pre nich výcvik	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 5 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	školenie/oboznamovanie	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

179	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov, ak na základe posúdenia rizík z expozície vibráciám zistí riziká pre ich zdravie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 1 až 3	nekvantifikovateľné	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
180	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zdravotnú dokumentáciu po dobu 20 rokov od skončenia práce v riziku expozície vibráciám	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	archivácia
181	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť na požiadanie výpis zo zdravotnej dokumentácie lekárovi zamestnanca a príslušnému orgánu na ochranu zdravia	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
182	Povinnosť zamestnávateľa preskúmať posúdenie rizika a opatrenia na odstránenie alebo zníženie rizík, ak výsledok lekárskej preventívnej prehliadky preukáže, že zamestnanec má chorobu alebo poškodenie zdravia z expozície vibráciám pri práci a zohľadniť odporúčania lekára, iného príslušne kvalifikovaného odborníka alebo orgánu na ochranu zdravia pri vykonávaní opatrení	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 6 písm. a) - c)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pred vibráciami	posúdenie rizika

183	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad u všetkých ďalších zamestnancov, ktorí mali podobnú expozíciu ako zamestnanec, u ktorého výsledok lekárskej preventívnej prehliadky preukáže, že má chorobu alebo poškodenie zdravia z expozície vibráciám pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 6 písm. d)	individuálne kvantifikovateľná	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
184	Požiadavka na kalibráciu meracieho prístroja bezprostredne pred meraním a po meraní vibrácií	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pred vibráciami	podmienky/požiadavky
185	Povinnosť zamestnávateľa viesť záznamy o posúdení a meraní vibrácií u zamestnancov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 9 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	evidencia, vedenie dokumentácie
186	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o posúdení a meraní vibrácií u zamestnancov 20 rokov od skončenia práce zamestnanca vystaveného rizikám z vibrácií	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 9 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	archivácia
187	Povinnosť zamestnávateľa na požiadanie umožniť prístup k záznamom o posúdení a meraní vibrácií zamestnancovi, zástupcovi zamestnancov pre bezpečnosť, lekárovi vykonávajúcemu zdravotný dohľad a príslušnému orgánu na ochranu zdravia	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 9 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

188	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii vibráciám príslušnému orgánu verejného zdravotníctva po ukončení činnosti	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení neskorších predpisov	§ 9 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
189	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť obmedzenie expozície zamestnanca elektromagnetickému poľu najviac na limitné hodnoty expozície	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 3 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
190	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne prijať opatrenia, ak expozícia zamestnanca elektromagnetickému poľu prekročí limitné hodnoty expozície	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 3 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	prijatie opatrení
191	Povinnosť zamestnávateľa vykonať opatrenia, ak expozícia zamestnanca elektromagnetickému poľu prekročí príslušné akčné hodnoty expozície	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 3 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	prijatie opatrení
192	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať príslušný orgán štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o zmene skutočností v súvislosti s posúdením rizík z expozície elektromagnetickému poľu odchyľne od definovaných požiadaviek	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 3 ods. 7	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
193	Povinnosť zamestnávateľa posúdiť všetky riziká vyplývajúce pre zamestnancov z expozície elektromagnetickému poľu, a ak je to potrebné, zabezpečiť zmeranie alebo výpočet úrovne expozície	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 4 ods. 1, 3, 4	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	posúdenie rizika

	zamestnancov elektromagnetickému poľu					
194	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať údaje o úrovni expozície elektromagnetickému poľu získané na základe posudzovania, merania alebo výpočtu v písomnej forme 20 rokov od skončenia práce na pracovisku s expozíciou elektromagnetickému poľu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 4 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	archivácia
195	Povinnosť zamestnávateľa vypracuje posudok o riziku súvisiaceho s elektromagnetickým poľom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 4 ods. 7	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	vypracovanie dokumentu/správy
196	Povinnosť zamestnávateľa určiť opatrenia v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému poľu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 4 ods. 8	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	prijatie opatrení
197	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať posudok o riziku v potrebnom rozsahu, najmä ak sa na pracovisku alebo v pracovných postupoch uskutočnili významné zmeny, ktoré by mohli spôsobiť neaktuálnosť tohto posudku, alebo ak výsledky zdravotného dohľadu ukázali, že je to potrebné	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 4 ods. 8	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	aktualizácia dokumentu
198	Povinnosť zamestnávateľa odstrániť alebo znížiť riziká vyplývajúce z expozície elektromagnetickému poľu na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 5 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

199	Povinnosť zamestnávateľa zostaviť a vykonať program technických opatrení alebo organizačných opatrení s cieľom predísť prekročeniu limitných hodnôt expozície elektromagnetickému poľu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 5 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	prijatie opatrení
200	Povinnosť zamestnávateľa zostaviť a vykonať program technických opatrení alebo organizačných opatrení na prevenciu rizík pre zdravie a bezpečnosť osobitných skupín zamestnancov a rizík, ktoré súvisia s nepriamymi účinkami expozície elektromagnetickému poľu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 5 ods. 3 a 4	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	prijatie opatrení
201	Povinnosť zamestnávateľa určiť a označiť pracoviská alebo pracovné miesta, na ktorých sú zamestnanci exponovaní elektromagnetickému poľu presahujúcemu akčné hodnoty expozície alebo na ktorých je možné predpokladať expozíciu zamestnanca elektromagnetickému poľu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 5 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	označenie
202	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície elektromagnetickému poľu pod limitné hodnoty expozície a zmeniť alebo doplniť opatrenia tak, aby nedošlo k jej opätovnému prekročeniu, ak aj napriek vykonaným opatreniam dôjde k prekročeniu limitných hodnôt expozície	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 5 ods. 8	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	prijatie opatrení
203	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznamy o zmenách opatrení na	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych	§ 5 ods. 8	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri	archivácia

	zníženie expozície elektromagnetickému poľu v písomnej forme	zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu			práci s elektromagnetickým poľom	
204	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať posudok o riziku a opatrenia na odstránenie rizík alebo na zníženie rizík z expozície elektromagnetickému poľu v definovaných prípadoch	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 5 ods. 9	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	aktualizácia dokumentu
205	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť podľa osobitného predpisu, aby zamestnanci, ktorí sú pravdepodobne vystavení rizikám z expozície elektromagnetickému poľu, a zástupcovia zamestnancov pre BOZP dostali primerané informácie a praktický výcvik súvisiaci s výsledkami posúdenia rizika z expozície elektromagnetickému poľu, vrátane obsahových náležitostí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 6 ods. 1 a 2	nekvantifikovateľné	školenie/oboznamenanie	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
206	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť mimoriadnu lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci, ak sa zistí prekročenie limitných hodnôt expozície elektromagnetickému poľu alebo ak zamestnanec ohlási nežiaduci vplyv alebo neočakávaný vplyv na zdravie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 8 ods. 1	nekvantifikovateľné	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
207	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne vykonať nové posúdenie rizík, ak sa zistia zmeny zdravotného stavu zamestnanca v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému poľu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 8 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	posúdenie rizika

208	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zdravotnú dokumentáciu v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému poľu 20 rokov od skončenia práce v riziku expozície elektromagnetickému poľu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 8 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	archivácia
209	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť na požiadanie zamestnancovi zdravotnú dokumentáciu v súvislosti s expozíciou elektromagnetickému poľu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 8 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
210	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok, vrátane obsahových náležitostí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 209/2016 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetickému poľu	§ 9 písm. a) až g)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	vypracovanie dokumentu/správy
211	Povinnosť zamestnávateľa určiť povahu, stupeň a trvanie expozície zamestnancov biologickým faktorom vrátane poranenia alebo nákazy pri vykonávaní zdravotníckych činností pri činnosti, pri ktorej by mohlo vzniknúť riziko z expozície týmto faktorom, aby mohol posúdiť akékoľvek riziko pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov a prijať opatrenia	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 4 ods. 1, 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	posúdenie rizika
212	Povinnosť zamestnávateľa na požiadanie predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva alebo príslušnému inšpektorátu práce informácie, ktoré sú podkladom na posúdenie rizika z expozície biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 4 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	predloženie dokladu/dokumentu papierovo

213	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať na základe posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom posudok o riziku, v ktorom zohľadní aj opatrenia	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 4 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	vypracovanie dokumentu/správy
214	Povinnosť zamestnávateľa vylúčiť používanie škodlivého biologického faktora a nahradiť ho iným biologickým faktorom, ktorý nie je nebezpečný alebo je menej nebezpečný pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov, ak to povaha činnosti umožňuje	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 6	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
215	Povinnosť zamestnávateľa predísť expozícii biologickým faktorom alebo znížiť expozíciu na úroveň, ktorá je nevyhnutná na primeranú ochranu zdravia alebo bezpečnosť zamestnancov pomocou definovaných opatrení	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 7	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	prijatie opatrení
216	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť na požiadanie uvedené informácie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva, ak výsledky posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom podľa preukázu riziko pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 8 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
217	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať príslušný orgán verejného zdravotníctva o akejkoľvek nehode alebo udalosti, ktorá môže mať za následok únik biologického faktora a ktorá môže spôsobiť závažnú nákazu alebo ochorenie ľudí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 8 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

218	Povinnosť zamestnávateľa odovzdať po skončení svojej činnosti zoznamy zamestnancov exponovaných biologickým faktorom a ich zdravotné záznamy príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 8 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
219	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pri všetkých činnostiach, pri ktorých je riziko pre zdravie alebo bezpečnosť zamestnancov pri práci s biologickými faktormi vrátane poranenia alebo nákazy pri vykonávaní zdravotníckych činností ochranné opatrenia na znižovanie rizika z expozície biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 9 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	prijatie opatrení
220	Povinnosť zamestnávateľa určiť postupy na odber, manipuláciu a spracovanie vzoriek materiálu ľudského pôvodu alebo zvieracieho pôvodu vrátane postupov na predchádzanie poraneniu alebo nákaze pri vykonávaní zdravotníckych činností.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 9 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
221	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dekontamináciu a čistenie OOPP; ak je to potrebné, aj ich bezpečnú likvidáciu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 9 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
222	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanci a zástupcovia zamestnancov pre BOZP boli dostatočne a vhodne vyškolení v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom na základe všetkých dostupných informácií, vrátane požiadaviek na obsah	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 10 ods. 1	nekvantifikovateľné	školenie/oboznamovanie	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať

223	Stanovená periodicita školení v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 10 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	podmienky/ požiadavky
224	Povinnosť zamestnávateľa vyhotoviť písomný záznam o školení v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 10 ods. 2 písm. c)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	vypracovanie dokumentu/ správy
225	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať písomné pokyny o postupe, ktorý sa má dodržať, ak ide o závažnú nehodu alebo udalosť spojenú s manipuláciou s biologickými faktormi, s poranením alebo nákazou pri vykonávaní zdravotníckych činností vrátane kontaktu s krvou alebo iným potenciálne infekčným materiálom, alebo manipuláciu s biologickými faktormi 3. skupiny a 4. skupiny.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 11 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	vypracovanie dokumentu/ správy
226	Povinnosť zamestnávateľa umiestniť písomné pokyny priamo v priestoroch pracoviska na mieste viditeľnom a prístupnom všetkým zamestnancom.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 11 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	iné
227	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre BOZP o každej nehode alebo udalosti, ktorá mohla mať za následok únik biologického faktora, ktorý by mohol spôsobiť závažnú nákazu alebo ochorenie ľudí a o príčinách nehody alebo udalosti a o opatreniach, ktoré vykonal alebo ktoré sa majú vykonať na nápravu situácie	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 11 ods. 4	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

228	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť záznamy týkajúce sa osoby zamestnanca každému zamestnancovi, ak o to požiada	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 11 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
229	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť anonymné kolektívne informácie, ktoré súvisia s expozíciou zamestnancov biologickým faktorom pri práci zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre BOZP	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 11 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
230	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a ich zástupcom pre BOZP na ich písomné požiadanie informácie týkajúce sa výsledkov posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 11 ods. 7	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
231	Povinnosť zamestnávateľa viesť zoznam zamestnancov exponovaných biologickým faktorom 3. skupiny alebo 4. skupiny podľa druhu vykonávanej práce, ak je to možné aj podľa biologického faktora, ktorému boli zamestnanci exponovaní, záznamy o expozícii biologickým faktorom a o nehodách a udalostiach	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 12 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	evidencia, vedenie dokumentácie
232	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať zoznamy zamestnancov exponovaných biologickým faktorom najmenej 10 rokov od skončenia expozície biologickým faktorom, resp. 40 rokov od poslednej známej expozície tým biologickým faktorom, ktorý môže mať za následok vznik nákaz definovaných v ustanovení	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 12 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	archivácia
233	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť prístup k zoznamom zamestnancov exponovaných biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi	§ 12 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

	pre lekára vykonávajúceho zdravotný dohľad, zdravotníckych pracovníkov vykonávajúcich dohľad nad pracovnými podmienkami, príslušný orgán verejného zdravotníctva alebo príslušný inšpektorát práce a osoby zodpovedné za BOZP u zamestnávateľa	s expozíciou biologickým faktorom pri práci			biologickými faktormi	
234	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o schválenie používania používania biologických faktorov	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 14 ods. 1 a 2.	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	žiadosť/ návrh
235	Povinnosť zamestnávateľa vykonať nové posúdenie rizika z expozície biologickým faktorom, ak v rámci schválených pracovných procesov alebo postupov pri používaní biologických faktorov nastali zásadné a dôležité zmeny pre zdravie a bezpečnosť pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 14 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	posúdenie rizika
236	Povinnosť zamestnávateľa upraviť prevádzkový poriadok, ak v rámci schválených pracovných procesov alebo postupov pri používaní biologických faktorov nastali zásadné a dôležité zmeny pre zdravie a bezpečnosť pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 14 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	aktualizácia dokumentu
237	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii biologickým faktorom, ak na základe posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom zistí riziko pre ich zdravie alebo bezpečnosť; súčasťou zdravotného dohľadu sú aj ciele	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 15 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať

	lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci.					
238	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom, ktorí sú alebo ktorí môžu byť exponovaní biologickým faktorom, proti ktorým nie sú imúnni, očkovanie, ak je k dispozícii účinná očkovač látka	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 15 ods. 4	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
239	Povinnosť zamestnávateľa založiť a aktualizovať osobný zdravotný záznam a záznam o expozícii biologickým faktorom u každého zamestnanca, u ktorého sa vykonáva zdravotný dohľad	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 15 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	evidencia, vedenie dokumentácie
240	Povinnosť zamestnávateľa a uchovávať zdravotné záznamy a záznamy o expozícii zamestnanca biologickým faktorom počas 10 rokov od skončenia práce zamestnanca, pri ktorej je riziko expozície, resp. najmenej 40 rokov po poslednej známej expozícii biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 15 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	archivácia
241	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať na požiadanie údaje zo zdravotných záznamov a záznamov o expozícii zamestnanca biologickým faktorom príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 15 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
242	Povinnosť zamestnávateľa umožniť každému zamestnancovi na požiadanie prístup k zdravotným záznamom a záznamom o expozícii biologickým faktorom týkajúcim sa jeho osoby	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 15 ods. 7	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

243	Povinnosť zamestnávateľa vykonať revíziu posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom, opatrení prijatých s cieľom vylúčiť alebo znížiť riziko z expozície biologickým faktorom a zohľadniť odporúčanie lekára, ktorý vykonáva zdravotný dohľad, alebo odporúčanie príslušného orgánu verejného zdravotníctva pri uplatňovaní ochranných a preventívnych opatrení, ak lekár vykonávajúci zdravotný dohľad u zamestnanca zistí ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré považuje za následok expozície biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 15 ods. 10 písm a) - c)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	posúdenie rizika
244	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad u všetkých zamestnancov, ktorí boli podobne exponovaní biologickým faktorom, ak lekár vykonávajúci zdravotný dohľad u zamestnanca zistí ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré považuje za následok expozície biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 15 ods. 10 písm d)	nekvantifikovateľné	zdravotný dohľad/zdravotná spôsobilosť	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
245	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva ochorenie alebo úmrtie zamestnanca, o ktorom sa zistí, že nastalo v dôsledku expozície biologickým faktorom pri práci	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 15 ods. 12	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

246	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti vykonať definované opatrenia na ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov pred rizikom z expozície biologickým faktorom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 16 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	prijatie opatrení
247	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií vypracovať plán a postupy riešenia situácií, pri ktorých vzniká riziko poranenia tam, kde dochádza k poraneniu alebo nákaze pri vykonávaní zdravotníckych činností	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 16 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	vypracovanie dokumentu/správy
248	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií oboznámiť zamestnancov s plánom a postupmi riešenia situácií, pri ktorých vzniká riziko poranenia	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 16 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	školenie/oboznamovanie	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
249	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií zabezpečiť starostlivosť o poraneného zamestnanca vrátane zabezpečenia poskytnutia poexpozičnej profylaxie a potrebnej zdravotnej starostlivosti, pričom musí byť dodržaná dôvernosť informácií o poranení, diagnóze a liečbe; ak je to potrebné zabezpečiť aj vhodný zdravotný dohľad	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 16 ods. 4 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

250	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií zistiť príčinu pracovného úrazu a okolnosti jeho vzniku, prešetriť príčiny a okolnosti vzniku nákazy a prijať príslušné opatrenia	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 16 ods. 4 písm. b)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	prijatie opatrení
251	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií spísať záznam o registrovanom pracovnom úraze pri poranení alebo nákaze zamestnanca pri vykonávaní zdravotníckych činností	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 16 ods. 4 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	vypracovanie dokumentu/ správy
252	Povinnosť zamestnávateľa v zdravotníckych zariadeniach a zariadeniach veterinárnej starostlivosti okrem diagnostických laboratórií zabezpečiť poradenstvo a ak je to potrebné, aj pracovnú rehabilitáciu pri poranení alebo nákaze zamestnanca pri vykonávaní zdravotníckych činností	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 16 ods. 4 písm. c)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
253	Povinnosť zamestnávateľa určiť ochranné opatrenia na zníženie rizika nákazy na základe posúdenia rizika z expozície biologickým faktorom v laboratóriách vrátane diagnostických laboratórií a v miestnostiach pre pokusné zvieratá, ktoré boli zámerne infikované biologickými faktormi 2. skupiny, 3. skupiny alebo 4. skupiny alebo ktoré sú nosičmi, alebo u ktorých	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 17 ods. 1, 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	prijatie opatrení

	je podozrenie z nosičstva takýchto faktorov					
254	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom, vrátane obsahových náležitostí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci	§ 18	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	vypracovanie dokumentu/správy
255	Povinnosť výrobcu vykonať v záujme ochrany života, zdravia a bezpečnosti spotrebiteľov skúšky vzoriek určeného výrobku, ktorý je sprístupnený na trhu, vzhľadom na riziko, ktoré určený výrobok predstavuje	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 149/2016 Z. z., o zariadeniach a ochranných systémoch určených na použitie v prostredí s nebezpečenstvom výbuchu	§ 6 ods. 2 písm. d)	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
256	Povinnosť výrobcu zabezpečiť pri uvedení elektrického zariadenia na trh, aby bolo navrhnuté a vyrobené podľa základných zásad bezpečnosti podľa prílohy č. 1	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 148/2016 Z. z., o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu	§ 6 ods. 1 písm. a), príloha č.1	nekvantifikovateľné	nezaradené	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
257	Povinnosť výrobcu uchovávať počas desiatich rokov od uvedenia elektrického zariadenia na trh EÚ vyhlásenie o zhode a technickú dokumentáciu elektrického zariadenia	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 148/2016 Z. z., o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu	§ 6 ods. 2 písm. a)	nekvantifikovateľné	nezaradené	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

258	Povinnosť výrobcu vykonať v záujme ochrany života, zdravia a bezpečnosti spotrebiteľov skúšky vzoriek elektrického zariadenia, ktoré je sprístupnené na trhu vzhľadom na riziko, ktoré elektrické zariadenie predstavuje	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 148/2016 Z. z., o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu	§ 6 ods. 2 písm. c)	nekvantifikovateľné	nezaradené	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
259	Povinnosť dovozcu vykonať v záujme ochrany života, zdravia a bezpečnosti spotrebiteľov skúšky vzoriek elektrického zariadenia, ktoré je sprístupnené na trhu, vzhľadom na riziko, ktoré elektrické zariadenie predstavuje	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 148/2016 Z. z., o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu	§ 8 písm. b)	nekvantifikovateľné	nezaradené	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
260	Povinnosť dovozcu zabezpečiť, aby podmienky uskladnenia elektrického zariadenia a jeho prepravy neovplyvňovali zhodu so základnými zásadami bezpečnosti podľa prílohy č. 1 v čase, keď uskladnenie a prepravu zabezpečuje	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 148/2016 Z. z., o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu	§ 8 písm. c)	nekvantifikovateľné	nezaradené	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
261	Povinnosť dodávateľa vyhradeného technického zariadenia zabezpečiť konštrukčnú dokumentáciu v súlade s bezpečnostnotechnickými požiadavkami, vrátane obsahových náležitostí	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov	§ 5 ods. 2, príloha 2	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
262	Povinnosť dodávateľa vyhradeného technického zariadenia zabezpečiť	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č.	§ 6	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických	zabezpečiť/ zaistiť/

	sprievodnú technickú dokumentáciu poskytovanú na používanie vyhradeného technického zariadenia v súlade s bezpečnostnotechnickými požiadavkami.	508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov			zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	vykonať
263	Povinnosť zabezpečiť pri výrobe, montáži, rekonštrukcii alebo oprave technického zariadenia BOZP, vrátane bezpečnosti technických zariadení definovanýchmi spôsobmi	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 1	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
264	Povinnosť výrobcu a dodávateľa vyhradeného technického zariadenia preukázať dokladmi o výsledkoch prehliadok, kontrol a skúšok vlastností častí technických zariadení, ktoré môžu ovplyvniť ich bezpečnosť a pri ktorých je to určené v odbornom stanovisku k dokumentácii alebo bezpečnostnotechnickými požiadavkami	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

265	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie viesť v rámci zabezpečenia BOZP sprievodnú technickú dokumentáciu technického zariadenia vrátane dokladov o vykonaných prehliadkach, kontrolách a skúškach	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov	§ 8 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	evidencia, vedenie dokumentácie
266	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie viesť v rámci zabezpečenia BOZP evidenciu vyhradeného technického zariadenia s potrebnými údajmi zodpovedajúcu skutočnému stavu	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov	§ 8 písm. b) príloha č. 4	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	evidencia, vedenie dokumentácie
267	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie vydať v rámci zabezpečenia BOZP miestny prevádzkový predpis na prevádzku vyhradeného technického zariadenia skupiny A v súlade s bezpečnostnotechnickými požiadavkami, ak technická dokumentácia nezohľadňuje skutočné prevádzkové a užívateľské podmienky	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov	§ 8 písm. c)	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	vypracovanie dokumentu/správy

268	Povinnosť zamestnávateľa, FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, a ďalších osôb podľa zákona, ktoré na plnenie svojich úloh používajú technické zariadenie zabezpečiť v rámci zabezpečenia BOZP vykonanie kontroly stavu bezpečnosti technického zariadenia	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení neskorších predpisov	§ 8 písm. d)	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	kontrola
269	Stanovená periodicita školení v súvislosti s výkonom vybraných stavebných prác	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
270	Definované obsahové náležitosti školenia osôb vykonávajúcich stavebné práce	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
271	Povinnosť zodpovednej osoby oboznámiť pri zmene geologických, hydrogeologických, poveternostných a iných podmienok, ktoré môžu nepriaznivo ovplyvniť bezpečnosť a ochranu zdravia pri stavebných prácach osoby vykonávajúce tieto stavebné	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon	§ 3 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

	práce o vykonaní potrebných zmien technologických postupov	niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov				
272	Povinnosť zodpovednej osoby informovať osoby vykonávajúce stavebné práce o bezpečných pracovných postupoch a o nebezpečenstvách a ohrozeniach na začiatku pracovnej zmeny	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 3 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
273	Požiadavky na dokumentáciu na stavenisku	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 1 až 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/ požiadavky
274	Požiadavky na prerušenie stavebných prác na stavenisku	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/ požiadavky

275	Povinnosť zhotoviteľa stavby určiť v spolupráci s projektantom potrebné technické opatrenia, organizačné opatrenia a ďalšie opatrenia na zaistenie BOZP, ak počas stavebných prác nastanú mimoriadne podmienky	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 1 a 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	prijatie opatrení
276	Povinnosť zhotoviteľa stavby vykonať pri stavebných prácach s osobitným nebezpečenstvom opatrenia na zamedzenie vstupu osôb, ktoré tam neplnia pracovné úlohy, do ohrozených priestorov, najmä poškodených inžinierskych sietí	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	prijatie opatrení
277	Obmedzenie na výkon stavebných prác s osobitným nebezpečenstvom, ktoré môže osoba vykonávať, len ak sa v jej blízkosti nachádza mimo ohrozeného priestoru ďalšia osoba určená zhotoviteľom, ktorá je schopná poskytnúť pomoc alebo privolať pomoc	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/ požiadavky

278	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP na stavenisku	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 9, príloha č. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
279	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri zemných prácach	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 10, príloha č. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
280	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri betonárskych prácach a prácach s nimi súvisiacich	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 11 príloha č. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
281	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri murárskych prácach	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon	§ 12 príloha č. 4	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky

		niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov				
282	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri montážnych prácach	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 13 príloha č. 5	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
283	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri práci vo výške a nad voľnou hĺbkou	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 14 ods. 3, príloha č. 6	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
284	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri búracích prácach a rekonštrukčných prácach	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 15 ods. 1 až 3, príloha č. 7	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky

285	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri práci so strojom	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 16, príloha č. 8	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
286	Stanovené požiadavky na zaistenie BOZP pri prácach súvisiacich so stavebnými prácami	Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 147/2013 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich a podrobnosti o odbornej spôsobilosti na výkon niektorých pracovných činností v znení neskorších predpisov	§ 17, príloha č. 9	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri stavebných prácach	podmienky/požiadavky
287	Stanovené požiadavky na denné osvetlenie pracoviska	Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci	§ 3 ods. 2, príloha 1	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	podmienky/požiadavky
288	Stanovené požiadavky na umelé osvetlenie pracoviska	Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci	§ 3 ods. 3, príloha 2	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	podmienky/požiadavky
289	Povinnosť pravidelne udržiavať osvetľovacie otvory, svietidlá a povrchy odrážajúce svetlo tak, aby boli splnené základné požiadavky na osvetlenie	Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci	§ 3 ods. 4	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
290	Stanovené požiadavky na združené osvetlenie pracoviska	Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci	§ 4, príloha 3	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	podmienky/požiadavky
291	Stanovené požiadavky na osvetlenie pracoviska bez denného osvetlenia a náhradné opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov, ktorí sa dlhodobo	Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci	§ 5, príloha 4	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	podmienky/požiadavky

	zdržujú v priestoroch bez denného osvetlenia					
292	Stanovené požiadavky na posúdenie vplyvu denného a umelého osvetlenia na zdraví	Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci	§ 6 ods. 1 a 2	nekvantifikovateľné	nezaradené	podmienky/ požiadavky
293	Povinnosť uviesť postup určenia posudzovaných hodnôt fotometrických veličín v protokole o meraní osvetlenia	Vyhláška MZ SR č. 541/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci	§ 6 ods. 2	nekvantifikovateľné	nezaradené	vypracovanie dokumentu/ správy
294	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať optimálne hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 3 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
295	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ochranné opatrenia a preventívne opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom alebo záťažou chladom na zdravie zamestnancov na nútornom pracovisku, na ktorom nemožno dodržať prípustné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy z dôvodu záťaže teplom alebo záťažou chladom z technológie, ako aj na inom pracovisku z dôvodu nevyhovujúceho stavebného riešenia budovy alebo technického zariadenia budovy	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 3 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	prijatie opatrení
296	Stanovené požiadavky na teploty na vnútornom pracovisku, na ktorom sa vykonávajú definované práce	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 3 ods. 5, príloha č. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	podmienky/ požiadavky

297	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť účinné opatrenia na zníženie vlhkosti vzduchu v chladnom období aj v teplom období pri dlhodobej práci a pri jej trvalom prekračovaní na vnútornom pracovisku nad 90 %	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 3 ods. 7	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	prijatie opatrení
298	Povinnosť zamestnávateľa vykonať na vnútornom pracovisku, na ktorom dochádza k záťaži teplom, opatrenia na jej odstránenie, resp. ďalšie primerané opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom na zdravie zamestnancov, ak záťaž teplom nie je možné odstrániť stavebnými, technickými alebo technologickými opatreniami	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 4 ods. 2, 7	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	prijatie opatrení
299	Požiadavky na vyhodnocovanie tepelnej záťaže zo sálania silných zdrojov	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 4 ods. 6	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	podmienky/ požiadavky
300	Povinnosť zamestnávateľa vykonať na vnútornom pracovisku a na vonkajšom pracovisku počas mimoriadne teplých dní primerané opatrenia	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 4 ods. 8	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	prijatie opatrení
301	Požiadavky na vyhodnocovanie záťaže chladom pri práci vykonávanej na vnútornom pracovisku	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 5 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	podmienky/ požiadavky
302	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi ochranný pracovný odev s takými tepelnoizolačnými vlastnosťami, ktoré zabezpečia tepelne neutrálne podmienky ľudského organizmu vyjadrené teplotou vnútorného prostredia organizmu 36 °C až 37 °C, a pracovnú obuv chrániacu pred chladom, ak operatívna teplota na vnútornom pracovisku alebo korigovaná teplota vzduchu na	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 5 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	poskytnúť/ vybaviť

	vonkajšom pracovisku klesne pod 10 °C					
303	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ohrievareň a umožniť zamestnancovi bezpečnostnú prestávku v práci v ohrievareni, ak pri dlhodobej práci vykonávanej na pracovisku s teplotou prostredia 10 °C a nižšou nepostačujú tepelnoizolačné vlastnosti ochranného odevu na zabezpečenie tepelne neutrálnych podmienok	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 5 ods. 5	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
304	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi ochranné rukavice chrániace pred chladom, ak teplota prostredia klesne pod 4 °C	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 5 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	poskytnúť/vybaviť
305	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť možnosť ohrievania rúk v uvedených prípadoch	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 5 ods. 7 a 8	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
306	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanec s nechránenou pokožkou nevykonával prácu na pracovisku s teplotou vzduchu korigovanou podľa rýchlosti prúdenia vzduchu nižšou ako -30 °C okrem naliehavých opráv a havarijných situácií alebo iných mimoriadnych situácií	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 5 ods. 11	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

307	Stanovené prípustné povrchové teploty pevných materiálov a teploty kvapalín, s ktorými prichádza do kontaktu pokožka zamestnanca	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 6 ods. 1, 2	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	podmienky/ požiadavky
308	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pri záťaži teplom zamestnancovi na svoje náklady pitnú vodu na mieste výkonu práce alebo na inom vhodnom mieste určenom vnútorným predpisom zamestnávateľa	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 7 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
309	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancovi za určitých podmienok pri záťaži teplom aj minerálne nápoje, ktorými sa doplnia tekutiny a minerálne látky stratené potením a dýchaním	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 7 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	poskytnúť/ vybaviť
310	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancovi za určitých podmienok pri záťaži chladom nápoje, prostredníctvom ktorých sa dopĺňa strata tepla v organizme	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 7 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	poskytnúť/ vybaviť
311	Stanovené požiadavky na množstvo tekutín, ktoré zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 7 ods. 6, príloha 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	podmienky/ požiadavky
312	Povinnosť zamestnávateľa vykonávať posúdenie zdravotného rizika záťaže teplom alebo záťaže chladom za určitých podmienok	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 8 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	posúdenie rizika
313	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať posudok o riziku zo záťaže teplom alebo záťaže chladom	Vyhláška MZ SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci	§ 8 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	vypracovanie dokumentu/ správy
314	Stanovené požiadavky na miesto výkonu práce v súvislosti s obmedzovaním zvýšenej fyzickej záťaže pri práci	Vyhláška MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	§ 3 ods. 1, príloha 1	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	podmienky/ požiadavky

315	Stanovené maximálne prípustné hodnoty celkovej fyzickej záťaže zamestnancov	Vyhláška MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	§ 3 ods. 2, príloha 2	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	podmienky/požiadavky
316	Stanovené maximálne prípustné hodnoty lokálnej svalovej záťaže vo vzťahu k svalovým silám a frekvencii pracovných pohybov	Vyhláška MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	§ 3 ods. 3, príloha 3	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	podmienky/požiadavky
317	Stanovené požiadavky na pracovné polohy v súvislosti s obmedzovaním zvýšenej fyzickej záťaže pri práci z hľadiska fyziológie práce	Vyhláška MZ SR č. 542/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	§ 3 ods. 4, príloha 4	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	podmienky/požiadavky
318	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečiť v objektoch a v priestoroch vykonávanie preventívnych protipožiarnych prehliadok a odstraňovať zistené nedostatky na účely predchádzania vzniku požiarov	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. a)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
319	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečiť plnenie opatrení na ochranu pred požiarmi na miestach so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru, pri činnostiach spojených so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru alebo v čase zvýšeného nebezpečenstva vzniku požiaru, ako aj opatrenia na zabezpečenie ochrany	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. b)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

	pred požiarom pri podujatiach, na ktorých sa zúčastňuje väčší počet osôb					
320	Povinnosť PO a FO - podnikateľa určovať miesta so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru a označovať ich príslušnými príkazmi, zákazmi a pokynmi podľa všeobecne záväzného právneho predpisu	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom	§ 4 písm. c)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarom	označenie
321	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečovať plnenie opatrení na ochranu pred požiarom v mimopracovnom čase ustanovených vo všeobecne záväznom právnom predpise	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom	§ 4 písm. d)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarom	prijatie opatrení
322	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečovať školenie a overovanie vedomostí o ochrane pred požiarom zamestnancov a osôb, ktoré sa s vedomím PO alebo FO-podnikateľa zdržujú v jej objektoch a priestoroch	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom	§ 4 písm. e)	individuálne kvantifikovateľná	školenie/oboznamovanie	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
323	Povinnosť PO a FO - podnikateľa vypracúvať, viesť a udržiavať dokumentáciu ochrany pred požiarom v súlade so skutočným stavom a potrebou riešenia protipožiarnej bezpečnosti objektov a priestorov	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom	§ 4 písm. f)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarom	evidencia, vedenie dokumentácie
324	Povinnosť PO a FO - podnikateľa umožniť orgánu vykonávajúcemu štátny požiarly dozor a obci vstup do objektov a priestorov na účely vykonania kontroly plnenia povinností	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom	§ 4 písm. g)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarom	predloženie dokladu/dokumentu papierovo

	na úseku ochrany pred požiarmi, poskytovať mu požadované doklady, dokumentáciu ochrany pred požiarmi a súvisiace podklady a informácie					
325	Povinnosť PO a FO - podnikateľa splniť opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov uložené orgánom vykonávajúcim štátny požiarny dozor alebo obcou v nimi určených lehotách	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. h)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	prijatie opatrení
326	Povinnosť PO a FO - podnikateľa prevádzkovať technické zariadenia a technologické zariadenia z hľadiska ich protipožiarnej bezpečnosti podľa podmienok ustanovených všeobecne záväzným právnym predpisom	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. i)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	iné
327	Povinnosť PO a FO - podnikateľa určovať a mať k dispozícii požiarnotechnické charakteristiky výrobkov a látok a zásady ich bezpečného používania a skladovania, ak je ich výrobcom	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. j)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	iné
328	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečiť, aby sa pri vypracúvaní projektovej dokumentácie stavieb, pri uskutočňovaní stavieb a pri ich užívaní, ako aj pri zmene užívania stavieb riešili a dodržiavali požiadavky protipožiarnej bezpečnosti stavieb	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. k)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
329	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečiť, aby pri zmene užívania stavby nedošlo k zníženiu protipožiarnej bezpečnosti stavby alebo jej časti bezpečnosti osôb alebo k sťaženiu zásahu hasičských jednotiek	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. l)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať

330	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečovať pravidelné čistenie a kontrolu komínov; zabezpečiť odborné preskúšanie komínov osobami s odbornou spôsobilosťou pred pripojením palivového spotrebiča na komín, zámenou lokálneho palivového spotrebiča na ústredný zdroj tepla alebo etážový zdroj tepla, zmenou druhu paliva a po stavebných úpravách na telese komína	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. m)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	iné
331	Povinnosť PO a FO - podnikateľa dodržiavať technické podmienky a požiadavky na protipožiarnu bezpečnosť pri inštalácii a prevádzkovaní palivových spotrebičov, elektrotepeľných spotrebičov a zariadení ústredného vykurovania a pri výstavbe a používaní komínov a dymovodov	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. n)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
332	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zabezpečiť označenie komínu štítkom	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. n)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarmi	označenie
333	Povinnosť PO a FO - podnikateľa dodržiavať pri manipulácii s horľavými látkami a horenie podporujúcimi látkami, s technickými prostriedkami obsahujúcimi horľavé látky alebo horenie podporujúce látky, ako aj pri ich ukladaní a skladovaní požiadavky na protipožiarnu bezpečnosť ustanovené vo všeobecne záväznom právnom predpise	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 4 písm. o)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať

334	Povinnosť PO a FO - podnikateľa obstarávať a inštalovať v objektoch, zariadeniach a priestoroch so zreteľom na nebezpečenstvo vzniku požiaru vhodné druhy požiarneho zariadenia, hasiace látky, hasičskú techniku, vecné prostriedky ochrany pred požiarom	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom	§ 5 písm. a)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarom	iné
335	Povinnosť PO a FO - podnikateľa prevádzkovať požiarne zariadenia, hasiace látky, hasičskú techniku a vecné prostriedky ochrany pred požiarom v akcieschopnom stave, zabezpečovať vykonávanie ich kontroly a údržby osobou s odbornou spôsobilosťou	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom	§ 5 písm. a)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarom	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
336	Povinnosť PO a FO - podnikateľa viesť a uchovávať dokumentáciu o prevádzkovaní požiarneho zariadenia, hasiacich látok, hasičskej techniky a vecných prostriedkoch ochrany pred požiarom	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom	§ 5 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarom	evidencia, vedenie dokumentácie
337	Povinnosť PO a FO - podnikateľa označovať únikové cesty, únikové východy a zásahové cesty, nástupné plochy a prístup k nim, ako aj prístup k uzáverom rozvodných zariadení elektrickej energie, plynu, vody a k požiarnej technike, zariadeniam,	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom	§ 5 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarom	označenie

338	Povinnosť PO a FO - podnikateľa udržiavať trvale voľné únikové cesty, únikové východy a zásahové cesty, nástupné plochy a prístup k nim, ako aj prístup k uzáverom rozvodných zariadení elektrickej energie, plynu, vody a k požiarnym zariadeniam	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 5 písm. b)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
339	Povinnosť PO a FO - podnikateľa strpieť umiestnenie signalizačného zariadenia alebo poplachového zariadenia slúžiaceho na účely ochrany pred požiarmi za primeranú náhradu	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 5 písm. c)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	iné
340	Povinnosť PO a FO - podnikateľa udržiavať zdroje vody na hasenie požiarov v takom stave, aby bola zabezpečená možnosť jej čerpania	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 5 písm. d)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
341	Povinnosť PO a FO - podnikateľa vykonať najmenej raz za 12 mesiacov cvičný požiarny poplach v objektoch právnickej osoby a fyzickej osoby-podnikateľa, v ktorých nie sú jednoduché podmienky na evakuáciu osôb	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 5 písm. e)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
342	Povinnosť PO a FO - podnikateľa zriadiť a vybaviť potrebný počet ohlasovní požiarov	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 5 písm. f)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	iné

343	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a spracovať na základe rozhodnutia krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „krajské riaditeľstvo“) analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru vo svojich objektoch a priestoroch a na jej základe zriadiť hasičskú jednotku, ak tak rozhodlo krajské riaditeľstvo	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 5 písm. g)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarmi	vypracovanie dokumentu/správy
344	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a zriaďovať protipožiarne hliadky a zabezpečiť plnenie ich úloh a odbornú prípravu	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 5 písm. h)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	iné
345	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a oznámiť bez zbytočného odkladu príslušnému okresnému riaditeľstvu Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „okresné riaditeľstvo“) každý požiar, ktorý vznikol v objektoch, priestoroch alebo na veciach v jej vlastníctve, správe alebo v užívaní	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 5 písm. i)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarmi	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
346	Povinnosť PO a FO - podnikateľ a poskytovať potrebné doklady, súčinnosť a pomoc pri zisťovaní príčiny vzniku požiaru.	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 5 písm. j)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarmi	poskytnutie súčinnosti
347	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa budovať na lesných pozemkoch na vyznačených miestach len ohniská zabezpečené proti voľnému šíreniu ohňa, zabezpečovať ich označenie a označenie zákazu zakladania ohňa mimo zabezpečených ohnisk na účely predchádzania vzniku požiaru lesa	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 6b ods. 1, písm a)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	iné

348	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa spracúvať mapové podklady, do ktorých vyznačí všetky dôležité údaje z hľadiska ochrany pred požiarmi, vykonávať ich aktualizáciu	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 6b ods. 1, písm b)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarmi	vypracovanie dokumentu/správy
349	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa na požiadanie ich poskytovať okresnému riaditeľstvu mapové podklady	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 6b ods. 1, písm b)	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarmi	predloženie dokladu/dokumentu papierovo
350	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa zabezpečovať v čase zvýšeného nebezpečenstva vzniku požiaru hliadkovaciu činnosť	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 6b ods. 1, písm c)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
351	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa spracúvať osobitné protipožiarne opatrenia pre plochy lesa postihnuté živelnou pohromou	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 6b ods. 1, písm d)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	prijatie opatrení
352	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa zabezpečovať potrebné množstvo protipožiarneho náradia a každý pracovný stroj používaný pri spracovaní dreva a zvyškov po ťažbe vybaviť aspoň jedným prenosným hasiacim prístrojom vhodného druhu s hmotnosťou náplne hasiacej látky najmenej 5 kg	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 6b ods. 2 písm a) b)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
353	Povinnosť vlastníka lesa, správcu alebo obhospodarovateľa lesa udržiavať lesnú dopravnú sieť a zdroje vody na hasenie požiarov v stave umožňujúcom príjazd hasičskej techniky a	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 6b ods. 2 písm c) d)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	iné

	uskutočnenie zásahu a vytvárať rozčleňovacie pásy a priesečky v lese					
354	Definované činnosti, ktoré je kompetentný zabezpečovať technik požiarnej ochrany	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 9 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	podmienky/požiadavky
355	Definované činnosti, ktoré je kompetentný zabezpečovať špecialista požiarnej ochrany	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 9 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	podmienky/požiadavky
356	Definované podmienky zriadenia protipožiarnej hliadky	Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi	§ 13 ods. 1 až 3	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarmi	podmienky/požiadavky
357	Definované požiadavky na halový sklad rastlín	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 3	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky
358	Definované požiadavky na povalový priestor	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 4	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky
359	Definované požiadavky na sklad rastlín s dosušovacím zariadením	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 5, príloha č. 1	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky

360	Definované požiadavky na sklad rastlín bez dosušovacieho zariadenia	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 6	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky
361	Definované požiadavky na stoh	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 7	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky
362	Definované ďalšie požiadavky na uskladňovanie rastlín	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 8, 9	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky
363	Povinnosť viesť skladový denník o dosušaní uvädnutého krmu a uskladňovaní rastlín, vrátane obsahových náležitostí	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 10 ods. 1 až 3	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	evidencia, vedenie dokumentácie

364	Povinnosť uchovávať skladový denník o dosúšaní uvádzaného krmu a uskladňovaní rastlín rok po skončení posledného merania teploty	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 10 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	archivácia
365	Definované ďalšie požiadavky na sklad rastlín	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 12 ods. 2	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky
366	Povinnosť viditeľne umiestniť bezpečnostné značky a nápisy pri vstupe a pri vjazde do skladu rastlín	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 12 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	označenie
367	Definované požiadavky na sklad tuhých palív	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 13 - 16	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky

368	Definované požiadavky na meranie teploty v hromadách tuhého paliva	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 17	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky
369	Povinnosť viesť skladový denník o skladovaných tuhých palivách, vrátane obsahových náležitostí	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 18 ods. 1, 2	individuálne kvantifikovateľná	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	evidencia, vedenie dokumentácie
370	Povinnosť uchovávať skladový denník o skladovaných tuhých palivách rok po vykonaní posledného zápisu	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 18 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	archivácia
371	Definované požiadavky na otvorený sklad dreva	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	§ 19 - 21	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	podmienky/požiadavky
372	Povinnosť zabezpečiť otvorený sklad dreva proti vstupu nepovolaných osôb	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 258/2007 Z. z. o požiadavkách na protipožiarnu	§ 21 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	protipožiarna bezpečnosť pri skladovaní,	označenie

	a viditeľne označiť zákazovými značkami a nápismi	bezpečnosť pri skladovaní, ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami			ukladaní a pri manipulácii s tuhými horľavými látkami	
373	Povinnosť PO alebo FO-podnikateľa spracovať analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru na základe rozhodnutia krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru, vrátane obsahových náležitostí	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 611/2006 Z. z. o hasičských jednotkách	§ 1 ods. 1 až 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarom	vypracovanie dokumentu/správy
374	Povinnosť PO alebo FO-podnikateľa upraviť analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru podľa reálnej situácie do troch mesiacov od vzniknutých zmien a predložiť ju krajskému riaditeľstvu na schválenie	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 611/2006 Z. z. o hasičských jednotkách	§ 1 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarom	aktualizácia dokumentu
375	Povinnosť PO alebo FO-podnikateľa predložiť upravenú analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru krajskému riaditeľstvu na schválenie	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 611/2006 Z. z. o hasičských jednotkách	§ 1 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarom	predloženie dokladu/dokumentu papierovo
376	Definované požiadavky na nádrž a prepravný obal horľavých kvapalín	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 4 - 6, 8 a 9	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky

377	Povinnosť označiť nadzemná a podzemnú nádrž a prepravný obal, v ktorých sú horľavé kvapaliny, sa označujú nápisom (tabuľkou) HORĽAVÁ KVAPALINA s uvedením triedy nebezpečnosti horľavej kvapaliny	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 7	individuálne kvantifikovateľná	protipožiarne bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	označenie
378	Definované požiadavky na ukladanie horľavých kvapalín na pracovisku s hutníckou výrobou alebo so strojárskou výrobou	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 10	nekvantifikovateľné	protipožiarne bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/ požiadavky

379	Definované požiadavky na ukladanie kvapalných palív v požiarom úseku garáže	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 11	nekvantifikovateľné	protipožiarne bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky
380	Definované požiadavky na ukladanie a používanie horľavých kvapalín v požiarom úseku lekární a výdajní liekov	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 12	nekvantifikovateľné	protipožiarne bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky
381	Definované požiadavky na ukladanie a používanie horľavých kvapalín v požiarom úseku predajného priestoru alebo v požiarom úseku skladu súvisiacom s predajným priestorom	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 13, príloha 1	nekvantifikovateľné	protipožiarne bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky

382	Definované požiadavky na ukladanie a používanie horľavých kvapalín v požiarňom úseku pracoviska	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 14, príloha 1	nekvantifikovateľné	protipožiarňa bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky
383	Definované požiadavky na stavebné riešenie skladu horľavých kvapalín a prevádzkarne s horľavými kvapalinami	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 15 - 21	nekvantifikovateľné	protipožiarňa bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky

384	Definované požiadavky na havarijnú nádrž, záchytnú nádrž a zbernú nádrž na zachytenie horľavej kvapaliny	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 22	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/ požiadavky
385	Definované požiadavky na kovové konštrukcie stavby a jej časti, v ktorých sa horľavé kvapaliny alebo horľavé kvapaliny s nízkym bodom varu ukladajú, skladujú alebo sa s nimi manipuluje a na kovové časti technologického zariadenia a nádrže	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 23	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/ požiadavky
386	Definované požiadavky na odstupovú vzdialenosť požiarneho úseku otvoreného skladu horľavých kvapalín a odstupová vzdialenosť požiarneho úseku priestoru na stáčanie alebo priestoru na plnenie	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 24	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/ požiadavky

387	Definované požiadavky na vzdialenosť medzi nádržami s horľavými kvapalinami	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 27	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky
388	Definované požiadavky na vetranie pri uskladňovaní horľavých kvapalín	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 28	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky

389	Definované požiadavky na výfukovú plochu pri uskladňovaní horľavých kvapalín, v ktorých je nebezpečenstvo výbuchu	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 29 ods. 1, 3 až 6	nekvantifikovateľné	protipožiarne bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky
390	Definované ďalšie prevádzkovo - technické podmienky skladovania a ukladania horľavých kvapalín	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 30	nekvantifikovateľné	protipožiarne bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky

391	Definované požiadavky na horľavé kvapaliny s nízkym bodom varu	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 32	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/ požiadavky
392	Definované požiadavky na vybavenie priestoru na uskladňovanie horľavých kvapalín stabilným hasiacim zariadením a chladiacim zariadením	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 33	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/ požiadavky
393	Definované požiadavky na skladovanie ťažkých vykurovacích olejov	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 34	nekvantifikovateľné	protipožiarna bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/ požiadavky

394	Definované požiadavky na skladovanie tukov a olejov	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 96/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú zásady protipožiarnej bezpečnosti pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	§ 35	nekvantifikovateľné	protipožiarne bezpečnosť pri manipulácii a skladovaní horľavých kvapalín, ťažkých vykurovacích olejov a rastlinných a živočíšnych tukov a olejov	podmienky/požiadavky
395	Definované požiadavky na stavebné riešenie prevádzkarne z hľadiska protipožiarnej bezpečnosti stavby	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 142/2004 Z. z. o protipožiarnej bezpečnosti pri výstavbe a pri užívaní prevádzkarne a iných priestorov, v ktorých sa vykonáva povrchová úprava výrobkov náterovými látkami	§ 3 ods. 1, 2, 4 až 12	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarom	podmienky/požiadavky
396	Povinnosť štatutárneho orgánu PO alebo FO-podnikateľ alebo jej zodpovedný zástupca vydať písomný pokyn na zabezpečenie ochrany pred požiarom pre definované činnosti, vrátane obsahových náležitostí) ak činnosti so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru nie sú z hľadiska ochrany pred požiarom upravené osobitnými predpismi	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	§ 3 ods. 1 až 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarom	vypracovanie dokumentu/správy

397	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených s prevádzkovaním, údržbou a s opravami technických zariadení a technologických zariadení obsahujúcich horľavé látky, s odstraňovaním ich poruchových stavov, ako aj so spustením a s odstavovaním výroby v týchto technologických zariadeniach	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 4 písm. a) až f)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	prijatie opatrení
398	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených so zváraním, s tepelným delením a s ďalšími spôsobmi spracúvania kovov, pri ktorých sa používa zvaracie zariadenie nezávisle od stupňa automatizácie na miestach s možnosťou vzniku požiaru alebo výbuchu	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 5 písm. a) až i)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	prijatie opatrení
399	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených s lepením horľavých podlahových krytín a strešných krytín, ako aj obkladov stien a stropov pomocou ohňa, elektrotepeľných spotrebičov a zariadení alebo horľavých lepidiel alebo pri činnostiach spojených s odstraňovaním starých náterov	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 6 písm. a) až f)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	prijatie opatrení
400	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených so spaľovaním horľavých látok na voľnom priestranstve	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 7 písm. a) až e)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	prijatie opatrení

401	Povinnosť PO a FO-podnikateľ vykonať definované opatrenia pri činnostiach spojených so zberom obilnín, s ich pozberovou úpravou a so skladovaním objemových krmív	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 8 písm. a) až g)	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	prijatie opatrení
402	Definované podrobnosti hliadkovej činnosti v súvislosti s ochranou lesa pred požiarimi	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 10 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	iné
403	Definované podrobnosti o protipožiarnom nariadení v súvislosti s ochranou lesa pred požiarimi	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 10 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	iné
404	Povinnosť PO alebo FO - podnikateľa alebo jej zodpovedného zástupcu určovať osoby na zabezpečenie ochrany pred požiarimi v mimopracovnom čase, a to z vlastných zamestnancov alebo dodávateľsky na základe dohody a v písomnom pokyne určiť úlohy a ich organizačné a technické zabezpečenie a podmienky, za akých môžu vstupovať do uzatvorených priestorov alebo do priestorov chránených technickým zariadením	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 11 ods. 1 až 4	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarimi	vypracovanie dokumentu/správy
405	Povinnosť usporiadateľa podujatia, na ktorom sa zúčastňuje väčší počet osôb spracovať písomný návrh opatrení, ktorý sa posudzuje v rámci vydávania súhlasu na usporiadanie podujatí	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 12 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarimi	vypracovanie dokumentu/správy
406	Povinnosť usporiadateľa podujatia, na ktorom sa zúčastňuje väčší počet osôb zriadiť protipožiarnu asistenčnú hliadku	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 12 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
407	Definované požiadavky na ohlasovňu požiaru	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z .z. o požiarnej prevencii	§ 15 ods. 1 až 5	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/požiadavky

408	Definované požiadavky na zriaďovanie protipožiarnych hliadok	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	§ 18 ods. 1 až 5	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/požiadavky
409	Definované požiadavky na protipožiarnu asistenčnú hliadku	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	§ 19 ods. 1 až 6	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/požiadavky
410	Definované požiadavky na obsah školenia o ochrane pred požiarimi	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	§ 20 ods. 1 a 2	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/požiadavky
411	Definovaná periodicita školení o ochrane pred požiarimi	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	§ 21 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/požiadavky
412	Definované ďalšie podrobnosti o školeniach o ochrane pred požiarimi	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	§ 21 ods. 2, § 2	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/požiadavky
413	Definované podrobnosti o odbornej príprave protipožiarnych hliadok	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	§ 23	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/požiadavky
414	Povinnosť PO alebo FO - podnikateľa kontrolovať požiarnu identifikačnú kartu, analýzu nebezpečenstva vzniku požiaru, požiarne poriadky pracovísk, požiarne poplachové smernice, požiarne evakuačné plány a zloženie protipožiarnych hliadok po každej organizačnej alebo inej zmene alebo najmenej raz za 12 mesiacov	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii	§ 31 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarimi	kontrola
415	Definovaná frekvencia kontroly hasiacich prístrojov a ďalšie požiadavky na kontrolu	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 719/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti, podmienky prevádzkovania a zabezpečenie pravidelnej kontroly prenosných hasiacich prístrojov a pojazdných hasiacich prístrojov	§ 21 ods. 1 až 5	individuálne kvantifikovateľná	ochrana pred požiarimi	podmienky/požiadavky

416	Definované požiadavky na elektrickú požiarneu signalizáciu	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly	§ 2	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/ požiadavky
417	Definované požiadavky na ústredňu elektrickej požiarnej signalizácie	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly	§ 3	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/ požiadavky
418	Definované požiadavky na zariadenia signalizácie požiaru	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly	§ 8 a 9	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/ požiadavky
419	Definované požiadavky na hlásič požiaru	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly	§ 11 ods. 1 až 8 a § 12 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/ požiadavky
420	Definované požiadavky na prevádzku elektrickej požiarnej signalizácie	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly	§ 13 ods. 1 až 5	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/ požiadavky

421	Definované požiadavky na kontrolu elektrickej požiarnej signalizácie	Vyhláška Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 726/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú vlastnosti elektrickej požiarnej signalizácie, podmienky jej prevádzkovania a zabezpečenia jej pravidelnej kontroly	§ 15 ods. 1 až 7 a § 16 ods. 1 a 2	nekvantifikovateľné	ochrana pred požiarimi	podmienky/požiadavky
422	Povinnosť zamestnávateľa klasifikovať priestory s výbušným prostredím a zabezpečiť v nich plnenie definovaných požiadaviek	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 1 písm. a) b), príloha č. 1, 2	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
423	Povinnosť zamestnávateľa označiť miesta vstupu do priestorov s nebezpečenstvom výbuchu výstražnou značkou	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 1 písm. c), príloha č. 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	označenie
424	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vypracovanie písomného dokumentu o ochrane pred výbuchom, vrátane obsahových náležitostí	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 1 písm. d), § 7 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	vypracovanie dokumentu/správy
425	Povinnosť zamestnávateľa prijať osobitné opatrenia, ktorými v priestoroch s nebezpečenstvom výbuchu zabezpečí, aby v takých pracovných podmienkach nebola ohrozená bezpečnosť a zdravie zamestnancov a iných osôb a aby počas prítomnosti zamestnancov a iných osôb sa vhodnými technickými prostriedkami trvale monitorovala výbušná atmosféra v súlade s posúdením rizika výbuchu	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 5 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	prijatie opatrení

426	Povinnosť zamestnávateľa aktualizovať písomný dokument o ochrane pred výbuchom	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	§ 7 ods. 1 až 3	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	aktualizácia dokumentu
427	Povinnosť prevádzkovateľa prijať opatrenia na prevenciu závažných priemyselných havárií a na obmedzovanie ich následkov na zdravie ľudí, životné prostredie a majetok	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2 písm. b)	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	prijatie opatrení
428	Povinnosť prevádzkovateľa vykonať posúdenie rizika závažnej priemyselnej havárie (ďalej len „posúdenie rizika“) a zaviesť systém posúdenia rizika a riadenia rizika závažnej priemyselnej havárie súvisiaceho s prevádzkou podniku vrátane systému monitorovania a kontroly	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2 písm. c)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	posúdenie rizika
429	Povinnosť prevádzkovateľa vypracovať program prevencie závažných priemyselných havárií a zabezpečiť jeho uplatňovanie	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2 písm. d)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	vypracovanie dokumentu/správy
430	Povinnosť prevádzkovateľa zabezpečiť informovanie verejnosti	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2 písm. e)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
431	Povinnosť prevádzkovateľa oznámiť závažnú priemyselnú haváriu	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2 písm. f)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

432	Povinnosť prevádzkovateľa zabezpečiť pravidelné školenie zamestnancov podniku v oblasti prevencie závažných priemyselných havárií	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2 písm. h)	nekvantifikovateľné	školenie/oboznamovanie	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
433	Povinnosť prevádzkovateľa ustanoviť v zariadení a na všetkých stupňoch riadenia osoby s odbornou spôsobilosťou a zabezpečiť ich školenie, výcvik a vybavenie	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2 písm. i)	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	iné
434	Povinnosť prevádzkovateľa vytvoriť taký systém vedenia dokumentácie a evidencie, ako aj riadenia podniku, aby bol na požiadanie schopný preukázať orgánom štátneho dozoru plnenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona a preukázať vykonanie uložených opatrení	Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 2 písm. m)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	evidencia, vedenie dokumentácie
435	Povinnosť PO a FO - podnikateľa utvárať podmienky na zabezpečenie ochrany nefajčiarov pred vplyvom škodlivých látok z tabakových výrobkov alebo z ich dymu a dechtu alebo z výrobkov, ktoré sú určené na fajčenie a neobsahujú tabak	Zákon č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 1	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
436	Povinnosť PO a FO - podnikateľa, ktoré prevádzkujú zariadenia, v ktorých je zakázané fajčenie, upozorniť verejnosť na zákaz fajčenia bezpečnostným a zdravotným označením, ktoré musí byť umiestnené na viditeľnom mieste.	Zákon č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 3 a 4	individuálne kvantifikovateľná	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	označenie

437	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia expozíciu zamestnancov a obyvateľov fyzikálnym, chemickým, biologickým alebo iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov ustanovených osobitnými predpismi	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. a)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
438	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. b)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	posúdenie rizika
439	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	vypracovanie dokumentu/správy
440	Definovaná frekvencia posudzovania zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku v závislosti od kategórie rizikovosti práce	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. c)	nekvantifikovateľné	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	podmienky/požiadavky
441	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť kópiu posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika zástupcom zamestnancov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. e)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	predloženie dokladu/dokumentu papierovo
442	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. f)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

443	Povinnosť zamestnávateľa predložiť lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci, vrátane obsahových náležitostí	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. g)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
444	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, 20 rokov od skončenia tejto rizikovej práce	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. h)	individuálne kvantifikovateľná	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	archivácia
445	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. i)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	vypracovanie dokumentu/ správy
446	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie pri expozícii faktorom práce a pracovného prostredia	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. j)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	evidencia, vedenie dokumentácie
447	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie pri expozícii faktorom práce a pracovného prostredia	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. j)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	archivácia
448	Povinnosť zamestnávateľa predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou návrhy na zaradenie prác do tretej kategórie alebo	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. k)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo

	štvrtej kategórie a návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie					
449	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. l)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	vypracovanie dokumentu/správy
450	Povinnosť zamestnávateľa predložiť informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci do 15. januára príslušnému orgánu verejného zdravotníctva	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. l)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	predloženie dokladu/dokumentu papierovo
451	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva súčinnosť pri prešetrovaní pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby pri podozrení na chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. m)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	poskytnutie súčinnosti

452	Povinnosť zamestnávateľa po zániku živnostenského oprávnenia alebo zániku obchodnej spoločnosti bezodkladne odovzdať dokumentáciu vedenú v súvislosti s kategorizáciou príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 1 písm. n)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
453	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, zabezpečiť si posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods 6 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	posúdenie rizika
454	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, zabezpečiť si na základe posúdenia zdravotného rizika vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods 6 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	vypracovanie dokumentu/ správy
455	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia jej expozíciu a expozíciu obyvateľov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov ustanovených osobitnými predpismi	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 6 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	prijatie opatrení

456	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie zabezpečiť posudzovanie svojej zdravotnej spôsobilosti na prácu	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 6 písm. c)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
457	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrh na zaradenie svojej práce do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, návrh na zmenu alebo vyradenie svojej práce z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 6 písm. d)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	predloženie dokladu/dokumentu papierovo
458	Povinnosť FO - podnikateľa, ktorá nezamestnáva iné fyzické osoby a vykonáva prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie uchovávať 20 rokov od skončenia rizikovej práce lekárske posudky o svojej zdravotnej spôsobilosti na prácu	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 30 ods. 6 písm. e)	individuálne kvantifikovateľná	povinnosti v súvislosti s kategorizáciou	archivácia
459	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa alebo prevádzkuje zariadenia, ktoré sú zdrojom hluku, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru expozíciu zamestnancov hluku a zabezpečia ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 32 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	prijatie opatrení
460	Povinnosť zamestnávateľa požiadať o výnimku z používania chráničov sluchu	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 32 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	žiadost'/návrh

461	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať úrad verejného zdravotníctva alebo regionálny úrad verejného zdravotníctva o zmene okolností, ktoré viedli k povoleniu výnimky z používania chráničov sluchu	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 32 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
462	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa alebo prevádzkuje zariadenia, ktoré sú zdrojom vibrácií, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru expozície zamestnancov vibráciám a zabezpečia ochranu zdravia a bezpečnosti zamestnancov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 32 ods. 5	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pred vibráciami	prijatie opatrení
463	Povinnosť zamestnávateľa požiadať o výnimku z povinnosti bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície vibráciám a preukázať, že využil všetky možné technické a organizačné opatrenia na zníženie expozície vibráciám podľa osobitného predpisu, ak sú zamestnanci v lodnej a leteckej doprave vystavení expozícii vibráciám na celé telo	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 33 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	žiadosť/ návrh
464	Povinnosť zamestnávateľa požiadať o výnimku z povinnosti bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície vibráciám a preukázať, že priemerné hodnoty expozície vibráciám počas pracovného týždňa sú nižšie ako limitné hodnoty expozície vibráciám a že riziká z tohto typu expozície vibráciám pri práci sú nižšie, ako sú riziká, ktoré vznikajú v dôsledku expozície vibráciám dosahujúcej limitné hodnoty, ak sú zamestnanci vystavení expozícii vibráciám, ktoré	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 33 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	žiadosť/ návrh

	zvyčajne neprekračujú akčné hodnoty expozície vibráciám podľa osobitného predpisu					
465	Povinnosť zamestnávateľa bezodkladne informovať úrad verejného zdravotníctva alebo regionálny úrad verejného zdravotníctva o zmene okolností, ktoré viedli k povoleniu výnimky z povinnosti bezodkladne vykonať opatrenia na zníženie expozície vibráciám	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 33 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pred vibráciami	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
466	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa zdroj elektromagnetického poľa alebo prevádzkuje zdroj elektromagnetického poľa, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú úroveň a zabezpečia ochranu zdravia a bezpečnosť zamestnancov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 34 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	prijatie opatrení
467	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa zdroj elektromagnetického poľa alebo prevádzkuje zdroj elektromagnetického poľa, požiadať o výnimku z požiadaviek ustanovených osobitným predpisom	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 34 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zamestnancov pri práci s elektromagnetickým poľom	žiadosť/návrh
468	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý používa alebo prevádzkuje zdroje ultrafialového, infračerveného, laserového alebo iného optického žiarenia na iné účely ako osvetlenie, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 35	nekvantifikovateľné	nezaradené	prijatie opatrení

	expozíciu zamestnancov na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru					
469	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dostatočné osvetlenie pracovných priestorov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 36 ods. 1	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
470	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ochranu zdravia zamestnancov náhradnými opatreniami ustanovenými vykonávacím predpisom na pracoviskách, na ktorých je potrebné združené osvetlenie alebo na pracoviskách bez denného osvetlenia	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 36 ods. 2 a 3	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
471	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia nepriaznivé účinky faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklimy na zdravie zamestnancov na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 37 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	prijatie opatrení
472	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posúdenie záťaže teplom a chladom pri práci	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 37 ods. 2 písm. a)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
473	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pri dlhodobom výkone práce dodržiavanie prípustných hodnôt faktorov tepelno-vlhkostnej	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 37 ods. 2 písm. b)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať

	mikroklímy v závislosti od tepelnej produkcie organizmu zamestnanca					
474	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pracovné podmienky zamestnancov tak, aby nebola prekračovaná únosná tepelná záťaž na pracoviskách, na ktorých nemožno dodržať prípustné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy z dôvodu tepelnej záťaže z technológie, ako aj na iných pracoviskách počas dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni presahuje 30 °C a pracovné podmienky zamestnancov tak, aby nebola prekračovaná prípustná záťaž chladom	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 37 ods. 2 písm. c) a d)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
475	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť dodržiavanie prípustných povrchových teplôt pevných materiálov a kvapalín, s ktorými prichádza do kontaktu pokožka zamestnanca	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 37 ods. 2 písm. e)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
476	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vhodné osobné ochranné pracovné prostriedky, ochranný odev a pitný režim pri zvýšenej záťaži teplom alebo chladom	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 37 ods. 2 písm. f)	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie OOPP	poskytnúť/vybaviť
477	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť ďalšie opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov pri nadmernej záťaži teplom a chladom	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 37 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

478	Povinnosť zamestnávateľa upraviť vnútorným predpisom zabezpečovanie opatrení pri nadmernej záťaži teplom a chladom pri práci z dôvodu tepelnej záťaže z technológie po dohode so zástupcom zamestnancov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 37 ods. 3	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	vypracovanie dokumentu/správy
479	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok, ak výsledky posúdenia záťaže teplom a chladom pri práci preukážu vysokú mieru zdravotného rizika	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§37 ods. 4	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred záťažou teplom a chladom	vypracovanie dokumentu/správy
480	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posúdenie fyzickej záťaže pri práci	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 1 písm. a)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
481	Povinnosť zamestnávateľa usporiadať a vybaviť pracoviská a miesta výkonu práce v súlade s ergonomickými zásadami a požiadavkami fyziológie práce	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 1 písm. b)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	poskytnúť/vybaviť
482	Povinnosť zamestnávateľa dodržiavať najvyššie prípustné hodnoty celkovej a lokálnej fyzickej záťaže zamestnancov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 1 písm. c)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

483	Povinnosť zamestnávateľa dodržiavať limitné hodnoty vynakladaných svalových síl a frekvencie pohybov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 1 písm. d)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
484	Povinnosť zamestnávateľa dodržiavať smerné hmotnostné hodnoty pri manipulácii s bremenami a ďalšie minimálne bezpečnostné a zdravotné požiadavky pri ručnej manipulácii s bremenami	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 1 písm. e)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
485	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru zvýšenú fyzickú záťaž pri práci	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 1 písm. f)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	prijatie opatrení
486	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru zvýšenú fyzickú záťaž pri práci	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 1 písm. f)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	prijatie opatrení
487	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať prevádzkový poriadok, ak výsledky posúdenia fyzickej záťaže pri práci preukážu vysokú mieru zdravotného rizika z dôvodu fyzickej záťaže	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	vypracovanie dokumentu/správy

488	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posúdenie psychickej pracovnej záťaže a senzorickej záťaže zamestnancov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 3 písm. a)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	posúdenie rizika
489	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru zvýšenú psychickú pracovnú záťaž a senzorickú záťaž zamestnancov	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 3 písm. b)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	prijatie opatrení
490	Povinnosť zamestnávateľa dodržiavať minimálne bezpečnostné a zdravotné požiadavky pri práci so zobrazovacími jednotkami	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 38 ods. 3 písm. c)	nekvantifikovateľné	ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
491	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní chemickým faktorom, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov chemickým faktorom na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 39	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s chemickými faktormi	prijatie opatrení

492	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní karcinogénnym a mutagénnym faktorom, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov karcinogénnym a mutagénnym faktorom na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru.	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 40	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi	prijatie opatrení
493	Obmedzenie na výkon činností v súvislosti s odstraňovaním azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb pri búracích prácach, údržbárskych prácach, opravách a iných činnostiach len na základe oprávnenia na odstraňovanie azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb vydaného úradom verejného zdravotníctva alebo dokladu z iného členského štátu, ktorý slúži na rovnaký účel alebo je z neho zrejmé, že táto skutočnosť je preukázaná	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 41 ods. 1	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	podmienky/ požiadavky
494	Povinnosť zamestnávateľa podať žiadosť o vydanie oprávnenia na odstraňovanie azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb, vrátane obsahových náležitostí	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 41 ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	žiadosť/ návrh
495	Definované podmienky pre začatie vykonávania činnosti na odstraňovanie azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb pre FO alebo PO, ktorej bolo vydané oprávnenie na odstraňovanie azbestu alebo materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 41 ods. 6	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	podmienky/ požiadavky

496	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní azbestu alebo materiálom, ktoré obsahujú azbest, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov azbestu alebo materiálom, ktoré obsahujú azbest, na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 41 ods. 7	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s azbestom	prijatie opatrení
497	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní biologickým faktorom, zabezpečiť v súlade s osobitným predpisom technické, organizačné a iné opatrenia, ktoré vylúčia alebo znížia expozíciu zamestnancov biologickým faktorom na najnižšiu možnú a dosiahnuteľnú mieru	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 42 ods. 1 písm. a)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	prijatie opatrení
498	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov činnosťami, pri ktorých môžu byť exponovaní biologickým faktorom, poskytnúť povinné alebo odporúčané očkovanie zamestnancom, ktorí sú alebo môžu byť pri práci exponovaní biologickým faktorom, proti ktorým nie sú imúnni, ak je k dispozícii účinná očkovač látka	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 42 ods. 1 písm. b) a ods. 2	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri práci s biologickými faktormi	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
499	Povinnosť FO - podnikateľa a PO zabezpečiť na pracoviskách podmienky v súlade s ergonomickými, fyziologickými a psychologickými požiadavkami práce	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 52 ods. 1 písm. i)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

500	Povinnosť FO - podnikateľa a PO zabezpečiť pre zamestnancov pitnú vodu a vybavenie pracovísk zariadeniami na osobnú hygienu s prihliadnutím na charakter práce	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 52 ods. 1 písm. l)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
501	Povinnosť FO - podnikateľa a PO oznamovať bezodkladne úradu verejného zdravotníctva a regionálnemu úradu verejného zdravotníctva všetky významné okolnosti na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení a iných ochorení a ochorení podmienených prácou a poskytovať im informácie dôležité pre epidemiologické vyšetrenie a pre posudzovanie ochorení vo vzťahu k vykonávanej práci	Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 52 ods. 1 písm. m)	individuálne kvantifikovateľná	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
502	Povinnosť zamestnávateľa robiť opatrenia v záujme ochrany života a zdravia zamestnancov pri práci a zodpovedajú podľa zákona za škody spôsobené zamestnancom pracovným úrazom alebo chorobou z povolania	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	Čl. 8	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
503	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať zamestnancom so zdravotným postihnutím pracovné podmienky umožňujúce im uplatniť a rozvíjať ich schopnosti na prácu s ohľadom na ich zdravotný stav	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	Čl. 8	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
504	Povinnosť zamestnávateľa oboznámiť zamestnanca pri nástupe do zamestnania s pracovným poriadkom, s kolektívnou zmluvou, s právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na prácu ním vykonávanú, s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 47 ods 2	nekvantifikovateľné	školenie/oboznamovanie	iné

	bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré musí zamestnanec pri svojej práci dodržiavať, s ustanoveniami o zásade rovnakého zaobchádzania a s vnútorným predpisom upravujúcim oznamovanie kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti					
505	Povinnosť zamestnávateľa oboznámiť mladistvého zamestnanca, resp. jej zákonného zástupcu, pri nástupe do zamestnania o možných rizikách vykonávanej práce a o prijatých opatreniach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 47 ods 2	nekvantifikovateľné	školenie/ oboznamovanie	iné
506	Povinnosť zamestnávateľa upovedomiť o dohodnutí práce nadčas pre zdravotníckeho zamestnanca príslušný inšpektorát práce alebo príslušný orgán dozoru v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak o to požiadajú	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 85a ods. 1 a 2 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
507	Povinnosť zamestnávateľa viesť aktuálne záznamy o zdravotníckych zamestnancoch, ktorí majú dohodnutú prácu nadčas, a predložiť tieto záznamy príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak o ne požiadajú.	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 85a ods. 1 a 2 písm b)	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	evidencia, vedenie dokumentácie
508	Povinnosť zamestnávateľa predložiť záznamy o zdravotníckych zamestnancoch, ktorí majú dohodnutú prácu nadčas, príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak o ne požiadajú.	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 85a ods. 1 a 2 písm b)	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
509	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom prestávky	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 91 ods. 1	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a	iné

					rozvoju verejného zdravia	
510	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne prerokúvať so zástupcami zamestnancov organizáciu práce v noci	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 98 ods. 6	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	iné
511	Definované podmienky pre mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 124 ods. 1 až 3	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	podmienky/ požiadavky
512	Povinnosť zamestnávateľa v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zaisťovať BOZP a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 147 ods. 1	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	zabezpečiť/ zaisťiť/ vykonať
513	Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu, ak u zamestnanca došlo pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním k poškodeniu zdravia alebo k jeho smrti úrazom	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 195 ods. 1, 6	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	iné
514	Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu spôsobenú zamestnancovi chorobou z povolania	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	§ 195 ods. 4, 6	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	iné

515	Povinnosť projektantov, konštruktérov a tvorcov pracovných postupov vyhotoviť projekty, návrhy strojov alebo iných technických zariadení a pracovné postupy, ktoré sú určené na použitie v práci, tak, aby vyhovovali požiadavkám vyplývajúcim z právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, vrátane ich súčastí	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 4 ods. 1, 2	nekvantifikovateľné	nezaradené	iné
516	Povinnosť zamestnávateľa vykonávať v záujme zaistenia BOZP opatrenia so zreteľom na všetky okolnosti týkajúce sa práce a v súlade s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. a)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	prijatie opatrení
517	Povinnosť zamestnávateľa zlepšovať v záujme zaistenia BOZP pracovné podmienky a prispôbovať ich zamestnancom; zohľadňovať pritom meniace sa skutočné a predvídateľné okolnosti a dosiahnuté vedecké a technické poznatky	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. b)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
518	Povinnosť zamestnávateľa zisťovať v záujme zaistenia BOZP nebezpečenstvá a ohrozenia a posudzovať riziko	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. c)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	posúdenie rizika
519	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať písomný dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. c)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	vypracovanie dokumentu/správy
520	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať, aby pracoviská, komunikácie, pracovné prostriedky, materiály, pracovné postupy, výrobné postupy, usporiadanie pracovných miest a organizácia práce neohrozovali	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. d)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

	bezpečnosť a zdravie zamestnancov a na ten účel zabezpečovať potrebnú údržbu a opravy					
521	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať, aby chemické faktory, fyzikálne faktory, biologické faktory, faktory ovplyvňujúce psychickú pracovnú záťaž a sociálne faktory neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. e)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
522	Povinnosť zamestnávateľa odstraňovať nebezpečenstvo a ohrozenie, a ak to podľa dosiahnutých vedeckých a technických poznatkov nie je možné, vykonať opatrenia na ich obmedzenie a pripravovať opatrenia na ich odstránenie	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. f)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	prijatie opatrení
523	Povinnosť zamestnávateľa nahrádzať namáhavé a jednotvárne práce a práce v sťažených a zdraví nebezpečných alebo škodlivých pracovných podmienkach vhodnými pracovnými prostriedkami, pracovnými postupmi, výrobnými postupmi a zdokonaľovaním organizácie práce	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. g)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
524	Povinnosť zamestnávateľa prijať opatrenia na vylúčenie ohrozenia života a zdravia v priestoroch, kde sa používajú alebo skladujú nebezpečné látky alebo sa používajú technológie a zariadenia, pri ktorých zlyhaní môže dôjsť k ohrozeniu života a zdravia väčšieho počtu zamestnancov, iných fyzických osôb a k ohrozeniu okolia, a v priestoroch, kde sa nachádzajú	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. h)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	prijatie opatrení

	osobitné nebezpečenstvá a nebezpečenstvá, ktoré môžu bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie zamestnancov, ak to s ohľadom na dosiahnuté vedecké a technické poznatky nie je možné, prijať opatrenia na ich obmedzenie					
525	Povinnosť zamestnávateľa vykonať nevyhnutné opatrenia na obmedzenie možných následkov ohrozenia života a zdravia v priestoroch, kde sa používajú alebo skladujú nebezpečné látky alebo sa používajú technológie a zariadenia, pri ktorých zlyhaní môže dôjsť k ohrozeniu života a zdravia väčšieho počtu zamestnancov, iných fyzických osôb a k ohrozeniu okolia, a v priestoroch, kde sa nachádzajú osobitné nebezpečenstvá a nebezpečenstvá, ktoré môžu bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie zamestnancov a umožniť prístup do ohrozeného priestoru len nevyhnutne potrebným zamestnancom, ktorí sú riadne a preukázateľne oboznámení a majú výcvik a vybavenie podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. h)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	prijatie opatrení
526	Povinnosť zamestnávateľa určovať bezpečné pracovné postupy	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. i)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	iné
527	Povinnosť zamestnávateľa určovať a zabezpečovať ochranné opatrenia, ktoré sa musia vykonať, a ak je to potrebné, určovať a zabezpečovať ochranné prostriedky, ktoré sa musia používať	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. j)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	prijatie opatrení

528	Povinnosť zamestnávateľa písomne vypracovať a podľa potreby vyhodnocovať a aktualizovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci obsahujúcu zásadné zámery, ktoré sa majú dosiahnuť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a program realizácie tejto koncepcie, ktorý obsahuje najmä postup, prostriedky a spôsob jej vykonania	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. k)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	vypracovanie dokumentu/správy
529	Povinnosť zamestnávateľa vydávať vnútorné predpisy, pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a dávať pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. l)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	vypracovanie dokumentu/správy
530	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať a podľa potreby aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk zakázaných alebo spojeným so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a pracovísk zakázaných mladistvým zamestnancom	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. m)	individuálne kvantifikovateľná	požiadavky na pracovisko	vypracovanie dokumentu/správy
531	Povinnosť zamestnávateľa viesť predpísanú dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. n)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	evidencia, vedenie dokumentácie
532	Povinnosť zamestnávateľa uchovávať predpísanú dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s BOZP päť rokov odo dňa, keď bol v nich vykonaný posledný záznam, ak osobitný predpis neustanovuje inak	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. n)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	archivácia
533	Povinnosť zamestnávateľa zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, najmä	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a	§ 6 ods. 1 písm. o)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

	na výsledok posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnosti, na ich vek, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP a nedovoliť, aby vykonávali práce, ktoré nezodpovedajú ich zdravotnému stavu, najmä výsledku posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnostiam, na ktoré nemajú vek, kvalifikačné predpoklady a doklad o odbornej spôsobilosti podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov				
534	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť posudzovanie individuálnych fyzických schopností zamestnanca pri ručnej manipulácii s bremenami	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. p)	nekvantifikovateľné	ochrana zamestnancov pri ručnej manipulácii s bremenami	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
535	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu, vrátane lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci, a to v pravidelných intervaloch s prihliadnutím na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku, ako aj vtedy, ak o to zamestnanec požiada	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. q)	individuálne kvantifikovateľná	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
536	Povinnosť zamestnávateľa dbať na zaistenie BOZP u zamestnancov na odlúčených pracoviskách, u zamestnancov, ktorí pracujú na pracovisku sami, u osobitných skupín zamestnancov, predovšetkým vo vzťahu k špecifickým nebezpečenstvám, ktoré osobitne ovplyvňujú ich bezpečnosť a zdravie	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. r)	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

537	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom prestávky v práci z dôvodu BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. s)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
538	Obmedzenie pre zamestnávateľa nepoužívať pri prácach, pri ktorých sú zamestnanci vystavení zvýšenej možnosti vzniku úrazu alebo iného poškodenia zdravia, taký spôsob odmeňovania za prácu, ktorý by pri zvyšovaní pracovných výkonov mohol mať za následok ohrozenie bezpečnosti alebo zdravia zamestnancov	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 1 písm. t)	nekvantifikovateľné	nezaradené	obmedzenie
539	Povinnosť zamestnávateľa vypracovať zoznam poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a z pracovného prostredia	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 2 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	vypracovanie dokumentu/správy
540	Povinnosť zamestnávateľa bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné osobné ochranné pracovné prostriedky	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 2 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	poskytnúť/vybaviť
541	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu o poskytnutí OOPP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 2 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	evidencia, vedenie dokumentácie
542	Povinnosť zamestnávateľa udržiavať OOPP v použiteľnom a funkčnom stave a dbať o ich riadne používanie	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 2 písm. c)	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie OOPP	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

543	Povinnosť zamestnávateľa bezplatne poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 3 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	poskytovanie a používanie OOPP	poskytnúť/ vybaviť
544	Povinnosť zamestnávateľa bezplatne zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, a poskytovať umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 3 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	požiadavky na pracovisko	poskytnúť/ vybaviť
545	Povinnosť zamestnávateľa upraviť zabezpečovanie pitného režimu vnútorným predpisom	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 3 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	všeobecná povinnosť k ochrane, podpore a rozvoju verejného zdravia	vypracovanie dokumentu/ správy
546	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanci iného zamestnávateľa a fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, ktorí budú vykonávať práce na jeho pracoviskách a v jeho priestoroch, dostali potrebné informácie a pokyny na zaistenie BOZP platné pre jeho pracoviská a priestory	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	školenie/oboznamovanie	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
547	Obmedzenie pre zamestnávateľa dohodnúť výkon práce s fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, len ak mu táto fyzická osoba príslušným dokladom preukáže odbornú spôsobilosť potrebnú na výkon práce podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 4	nekvantifikovateľné	nezaradené	obmedzenie

548	Povinnosť zamestnávateľa vydať zákaz fajčenia na pracoviskách, na ktorých pracujú aj nefajčiari, a zabezpečiť dodržiavanie tohto zákazu, ako aj zákazu fajčenia na pracoviskách	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 5	nekvantifikovateľné	požiadavky na pracovisko	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
549	Povinnosť zamestnávateľa písomne informovať preventívne a ochranné služby o zamestnávaní zamestnanca na určitú dobu a o zamestnávaní zamestnanca k nemu dočasne prideleného podľa osobitného predpisu	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
550	Povinnosť zamestnávateľa starať sa o bezpečnosť a ochranu zdravia všetkých osôb, ktoré sa nachádzajú s jeho vedomím na jeho pracoviskách alebo v jeho priestoroch	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 7	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
551	Povinnosť vedúcich zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia zabezpečovať úlohy zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o BOZP v rozsahu úloh vyplývajúcich z ich funkcií	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 8	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať
552	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je FO, a štatutárneho orgánu zamestnávateľa, ktorý je PO, zabezpečiť po oznámení vykonanie potrebných preventívnych opatrení a ochranných opatrení; ak je bezprostredne ohrozený život alebo zdravie, sú povinní konať bezodkladne	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 9	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	prijatie opatrení
553	Definovaná zodpovednosť zamestnávateľa za plnenie povinností v oblasti BOZP, ktorú neovplyvňujú povinnosti zamestnancov pri zaistiťovaní BOZP a pri vykonávaní potrebných opatrení	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 10	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	podmienky/ požiadavky

554	Povinnosť zamestnávateľa znášať náklady spojené so zaistením BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 6 ods. 11	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	iné
555	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 1 písm. a)	kvantifikovateľné pre MSP	školenie/ oboznamovanie	iné
556	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví, a s ochranou pred nimi	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 1 písm. b)	kvantifikovateľné pre MSP	školenie/ oboznamovanie	iné
557	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 1 písm. c)	kvantifikovateľné pre MSP	školenie/ oboznamovanie	iné
558	Povinnosť zamestnávateľa oboznámiť zrozumiteľne a preukázateľne zamestnanca so zoznamom prác a pracovísk	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 2	kvantifikovateľné pre MSP	školenie/ oboznamovanie	iné

559	Definovaná periodicita oboznamovania (Zamestnávateľ je povinný zamestnanca oboznámiť v súlade s odsekmi 1 a 2 pri jeho prijatí do zamestnania, preložení na iné pracovisko, zaradení alebo prevedení na inú prácu, zavedení novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového pracovného prostriedku.)	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 3	kvantifikovateľné pre MSP	školenie/ oboznamovanie	podmienky/ požiadavky
560	Definované požiadavky na oboznamovanie (Zamestnávateľ oboznamuje zamestnancov osobne alebo prostredníctvom vlastných zamestnancov, alebo fyzickej osoby, alebo právnickej osoby oprávnenej na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce podľa § 27 ods. 3 (ďalej len „osoba oprávnená na výchovu a vzdelávanie“). Na oboznamovanie vlastných zamestnancov osobne zamestnávateľom alebo prostredníctvom jeho vlastných zamestnancov sa nevzťahujú ustanovenia § 27 ods. 4 až 17.)	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 4	kvantifikovateľné pre MSP	školenie/ oboznamovanie	podmienky/ požiadavky
561	Povinnosť zamestnávateľa upraviť vnútorným predpisom spôsob oboznamovania, vymedziť požiadavky na odbornú spôsobilosť vlastných zamestnancov na oboznamovanie podľa odsekov 1 a 2 a pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, ak právne predpisy na zaistenie BOZP neustanovujú kratší čas	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 5	individuálne kvantifikovateľná	školenie/ oboznamovanie	vypracovanie dokumentu/ správy

562	Definovaná požiadavka uskutočňovať oboznamovanie a iné vzdelávanie vrátane praktickej časti výchovy a vzdelávania v oblasti BOZP v pracovnom čase	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 6	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	podmienky/požiadavky
563	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o nebezpečenstvách a ohrozeniach, ktoré sa pri práci a v súvislosti s ňou môžu vyskytnúť, a o výsledkoch posúdenia rizika	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 8 písm. a)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
564	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach, ktoré zamestnávateľ vykonal na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ktoré sa vzťahujú všeobecne na zamestnancov a na nimi vykonávané práce na jednotlivých pracoviskách,	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 8 písm. b)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
565	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o opatreniach a postupe v prípade poškodenia zdravia, vrátane poskytnutia prvej pomoci, ako aj o opatreniach a postupe v prípade zdolávania požiaru, záchranných prác a evakuácie	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 8 písm. c)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

566	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach navrhnutých a nariadených príslušným inšpektorátom práce alebo orgánmi dozoru	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 8 písm. d)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
567	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom a zástupcom zamestnancov, vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o pracovných úrazoch, chorobách z povolania a o ostatných poškodeniach zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 8 písm. e)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
568	Definovaná požiadavka na poskytovanie potrebných informácií podľa odseku 8 najmä o faktoroch, ktoré ovplyvňujú alebo môžu ovplyvňovať bezpečnosť a zdravie zamestnancov, aj určeným odborne spôsobilým zamestnancom na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb vrátane tých, ktorí mu tieto služby poskytujú dodávateľským spôsobom	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 7 ods. 9	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

569	Povinnosť zamestnávateľa na zaistenie BOZP v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia vopred vykonať opatrenia a zabezpečiť prostriedky potrebné na ochranu života a zdravia zamestnancov a na poskytnutie prvej pomoci po zohľadnení veľkosti organizácie, charakteru práce, charakteru nebezpečenstiev a veľkosti rizika	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 1 písm. a)	nekvantifikovateľné	nezaradené	prijatie opatrení
570	Povinnosť zamestnávateľa na zaistenie BOZP v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia vopred vykonať opatrenia, aby sa zamestnanci mohli postarať o svoje zdravie a bezpečnosť, prípadne o zdravie a bezpečnosť iných osôb, a aby podľa svojich možností zabránili následkom tohto ohrozenia	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 1 písm. b)	nekvantifikovateľné	nezaradené	prijatie opatrení
571	Povinnosť zamestnávateľa na zaistenie BOZP v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia bezodkladne informovať o ohrození a o príslušných ochranných opatreniach všetkých zamestnancov, ktorí sú alebo môžu byť vystavení tomuto ohrozeniu	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 1 písm. c)	nekvantifikovateľné	nezaradené	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
572	Povinnosť zamestnávateľa na zaistenie BOZP v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia bezodkladne vydať pokyny a zabezpečiť, aby zamestnanci mohli zastaviť svoju prácu, okamžite opustiť pracovisko a odísť do bezpečia	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 1 písm. d)	nekvantifikovateľné	nezaradené	zabezpečiť/ zaistiť/ vykonať

573	Zákaz požadovať od zamestnancov, okrem odôvodnených a výnimočných prípadov, aby pracovali alebo sa zdržiavali na pracovisku, na ktorom existuje vážne ohrozenie života alebo zdravia	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 1 písm. e)	nekvantifikovateľné	nezaradené	obmedzenie
574	Zákaz posudzovať ako nesplnenie povinnosti, ak zamestnanec odmietol vykonať prácu, prerušil prácu alebo opustil pracovisko, aby odišiel do bezpečia, ak sa dôvodne domnieval, že je bezprostredne a vážne ohrozený jeho život alebo zdravie, alebo život alebo zdravie iných osôb	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 8 ods. 2	nekvantifikovateľné	nezaradené	obmedzenie
575	Povinnosť zamestnávateľa sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov, najmä kontrolovať stav BOZP vrátane stavu bezpečnosti technických zariadení, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa, kontrolovať činnosť zamestnanca na odlúčenom pracovisku a zamestnanca, ktorý pracuje na pracovisku sám, riadne používanie OOPP, ochranných zariadení a iných ochranných opatrení	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 9 ods. 1 písm. a) - d)	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	kontrola

576	Povinnosť zamestnávateľa odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 9 ods. 2	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	iné
577	Povinnosť zamestnávateľa umožniť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zúčastňovať sa na riešení problematiky BOZP a vopred s nimi prerokúvať otázky, ktoré môžu podstatne ovplyvňovať BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 10 písm.	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	poskytnutie súčinnosti
578	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu koncepcie politiky BOZP, k návrhu programu jej realizácie a k ich vyhodnoteniu	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 10 písm. a)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
579	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu na výber pracovných prostriedkov, technológií, organizácie práce, k pracovnému prostrediu a k pracovisku	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 10 písm. b)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
580	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu na určenie odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb a k úlohám podľa § 8 ods. 1 písm. a), § 21 ods. 1 a § 22 ods. 1,	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 10 písm. c)	kvantifikovateľné pre MSP	nezaradené	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
581	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a	§ 10 písm. d)	kvantifikovateľné pre MSP	nezaradené	predloženie dokladu/

	zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k vykonávaniu úloh preventívnych a ochranných služieb, ak sa tieto úlohy vykonávajú dodávateľským spôsobom	doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov				dokumentu papierovo
582	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k posúdeniu rizika, určeniu a vykonávaniu ochranných opatrení vrátane poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov a prostriedkov kolektívnej ochrany	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 10 písm. e)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
583	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k pracovným úrazom, nebezpečným udalostiam, chorobám z povolania a k ostatným poškodeniam zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a k návrhom opatrení	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 10 písm. f)	kvantifikovateľné pre MSP	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
584	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k spôsobu a rozsahu informovania zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a určených odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 10 písm. g)	kvantifikovateľné pre MSP	nezaradené	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo

585	Povinnosť zamestnávateľa predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k plánovaniu a zabezpečovaniu oboznamovania a informovania zamestnancov podľa § 7 a ku školeniu zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 10 písm. h)	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo
586	Povinnosť zamestnávateľa v záujme predchádzania vzniku chorôb z povolania zabezpečovať rekondičný pobyt zamestnancovi, ktorý vykonáva vybrané povolanie	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 11 ods. 1	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	zabezpečiť/ zaistiť/vykonať
587	Povinnosť zamestnávateľa počas užívania stavieb a ich súčastí, pracovných priestorov, prevádzky pracovných prostriedkov a používania pracovných postupov zabezpečiť vedenie predpísanej technickej dokumentácie tak, aby zodpovedala skutočnému stavu	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	evidencia, vedenie dokumentácie
588	Obmedzenie užívať stavby, ich súčasti a pracovné priestory, prevádzkovať pracovné prostriedky a používať pracovné postupy, len ak zodpovedajú predpisom na zaistenie BOZP, ak sú dodržané podmienky, ktoré vymedzil ich projektant, konštruktér, tvorca alebo výrobcu a po vykonaní údržby, prehliadok, kontrol, skúšok, úradných skúšok alebo odborných prehliadok a odborných skúšok ustanovených osobitnými predpismi alebo technickou dokumentáciou výrobcu	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 3	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	obmedzenie

589	Povinnosť zamestnávateľa určiť zamestnanca na vykonanie činností ustanovených osobitnými predpismi, ktoré sú nevyhnutné na zaistenie BOZP pri užívaní stavieb a ich súčastí, prevádzke pracovných prostriedkov a používaní pracovných postupov	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 5	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	iné
590	Povinnosť zamestnávateľa zreteľne označovať pracoviská a zariadenia, ktoré môžu ohroziť alebo poškodiť zdravie zamestnanca, a používať bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci podľa osobitného predpisu	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 13 ods. 6	individuálne kvantifikovateľná	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	označenie
591	Definovaná požiadavka, že plnenie požiadaviek bezpečnosti technických zariadení môže overovať len právnická osoba, ktorá má oprávnenie vydané Národným inšpektorátom práce	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 14 ods. 2	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	podmienky/požiadavky
592	Povinnosť žiadateľa (PO) o oprávnenie na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení podať písomnú žiadosť o preverenie plnenia podmienok ustanovených zákonom o BOZP Národnému inšpektorátu práce, vrátane obsahových náležitostí (jej súčasťou je aj doklad o zaplatení správneho poplatku)	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 14 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	žiadosť/návrh
593	Povinnosť oprávnenej osoby po celý čas vykonávania činnosti podľa odseku 1 dodržiavať podmienky uvedené v odseku 3	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 14 ods. 6	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

594	Povinnosť oprávnenej osoby do 15 dní odo dňa vydania zverejniť na svojom webovom sídle zoznam vydaných oprávnení	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 14 ods. 7 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
595	Povinnosť oprávnenej osoby do 15 dní odo dňa vydania zverejniť na svojom webovom sídle zoznam vydaných oprávnení preukazov a osvedčení	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 14 ods. 7 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
596	Povinnosť oprávnenej osoby do 15 dní písomne oznámiť a dokladmi preukázať Národnému inšpektorátu práce zmenu názvu, sídla alebo identifikačného čísla uvedených v oprávnení na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 14 ods. 9	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
597	Definovaná požiadavka, že odborné prehliadky a odborné skúšky a opravy vyhradeného technického zariadenia podľa právnych predpisov na zaistenie BOZP a plnenie tlakovej nádoby na dopravu plynov, vrátane plnenia nádrže motorového vozidla plynom, môže pre inú FO alebo pre inú PO vykonávať len zamestnávateľ, ktorý má oprávnenie na činnosť	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 15 ods. 1	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	podmienky/požiadavky

598	Povinnosť zamestnávateľa, ktorému bolo vydané oprávnenie na výkon odborných prehliadok, odborných skúšok a opráv vyhradeného technického zariadenia, dodržiavať pri vykonávaní činnosti podľa oprávnenia ustanovené podmienky	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 15 ods. 6	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
599	Povinnosť zamestnávateľa, ktorému bolo vydané oprávnenie na výkon odborných prehliadok, odborných skúšok a opráv vyhradeného technického zariadenia, do 15 dní oznámiť a dokladmi preukázať zmenu údajov oprávnenej právnickej osobe, ktorá vydala oprávnenie, písomne	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 15 ods. 9	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
600	Definovaná požiadavka, že FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom môže vykonávať odborné prehliadky a odborné skúšky a opravy vyhradeného technického zariadenia bez oprávnenia, ak je odborne spôsobilá na jej vykonávanie; odborná spôsobilosť sa preukazuje dokladom podľa § 16	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 15 ods. 11	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	podmienky/požiadavky

601	Definovaná požiadavka, že FO môže obsluhovať určený pracovný prostriedok a vykonávať určené pracovné činnosti ustanovené právnymi predpismi na zaistenie BOZP pri jeho prevádzke len na základe platného preukazu alebo platného osvedčenia vydaného oprávnenou PO, alebo strednou školou alebo vysokou školou pri príprave žiakov a študentov na výkon povolania, alebo na základe dokladu o absolvovaní výchovy a vzdelávania osôb na obsluhu vydaného osobou oprávnenou na výchovu a vzdelávanie, alebo na základe dokladu o overení odborných vedomostí vydaného revíznym technikom, ak to ustanovujú právne predpisy na zaistenie BOZP	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 16 ods. 1	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	podmienky/požiadavky
602	Definovaná požiadavka, že FO môže obsluhovať určený pracovný prostriedok a vykonávať určené pracovné činnosti ustanovené právnymi predpismi na zaistenie BOZP pri jeho prevádzke v určitých prípadoch aj na základe platného dokladu o uznaní odbornej spôsobilosti alebo platného dokladu o príslušnej odbornej spôsobilosti vydaného v inom členskom štáte EÚ, ak ide o FO, ktorá je cezhraničným poskytovateľom služby alebo ktorá je vyslaná na výkon prác pri poskytovaní služieb z iného členského štátu EÚ na územie SR	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 16 ods. 13	nekvantifikovateľné	poskytovanie a používanie pracovných prostriedkov	podmienky/požiadavky

603	Povinnosť zamestnávateľa určiť vnútorným predpisom, komu a akým spôsobom sa oznamuje vznik pracovného úrazu alebo služobného úrazu, ktorý utrpel zamestnanec, ak mu to dovoľuje jeho zdravotný stav, iného úrazu ako pracovného úrazu alebo smrti, ku ktorej nedošlo následkom pracovného úrazu, ak vznikli na pracovisku alebo v priestoroch zamestnávateľa, nebezpečnej udalosti, závažnej priemyselnej havárie	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 2	kvantifikovateľné pre MSP	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	vypracovanie dokumentu/správy
604	Povinnosť zamestnávateľa po oznámení udalosti bezodkladne vykonať potrebné opatrenia, aby nedošlo k ďalšiemu ohrozeniu života a zdravia	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 3	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	prijatie opatrení
605	Zákaz meniť stav pracoviska, ak ide o pracovný úraz s podozrením na trestný čin alebo závažný pracovný úraz, do príchodu príslušných vyšetrojúcich orgánov, okrem vykonania nevyhnutných opatrení na ochranu života a zdravia alebo na zabránenie veľkej hospodárskej škody	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 3	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	obmedzenie
606	Povinnosť zamestnávateľa vyhotoviť dokumentáciu o stave pracoviska potrebnú na vyšetrovanie príčin vzniku pracovného úrazu s podozrením na trestný čin alebo závažného pracovného úrazu, ak sa stav pracoviska mení v dôsledku vykonania opatrení, aby sa zabránilo ďalšiemu možnému ohrozeniu života a zdravia alebo veľkej hospodárskej škode	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 3	kvantifikovateľné pre MSP	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	vypracovanie dokumentu/správy

607	Povinnosť zamestnávateľa registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu, tak, že zistí príčinu a všetky okolnosti jeho vzniku, a to za účasti zamestnanca, ktorý utrpel registrovaný pracovný úraz, ak je to možné so zreteľom na jeho zdravotný stav, a za účasti príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť; v prípade smrti alebo ťažkej ujmy na zdraví, zamestnávateľ je povinný prizvať k zisťovaniu príčin aj autorizovaného bezpečnostného technika Povinnosti platia pre zamestnávateľa aj pri nebezpečnej udalosti, pracovnom úraze, inom úraze, chorobe z povolania, ohrození chorobou z povolania.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 4 písm. a), ods. 9	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
608	Povinnosť zamestnávateľa registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu, tak, že spíše záznam o registrovanom pracovnom úraze najneskôr do štyroch dní po oznámení vzniku registrovaného pracovného úrazu	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 4 písm. b)	kvantifikovateľné pre MSP	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	vypracovanie dokumentu/správy
609	Povinnosť zamestnávateľa registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu, tak, že prijme a vykoná potrebné opatrenia,	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 4 písm. c), ods. 9	nekvantifikovateľné	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	prijatie opatrení

	aby sa zabránilo opakovaniu podobného pracovného úrazu Povinnosti platia pre zamestnávateľa aj pri nebezpečnej udalosti, pracovnom úraze, inom úraze, chorobe z povolania, ohrození chorobou z povolania.					
610	Povinnosť zamestnávateľa po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, príslušnému útvaru Policajného zboru, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin, príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru, ak ide o závažný pracovný úraz. Povinnosti platia pre zamestnávateľa aj pri nebezpečnej udalosti, pracovnom úraze, inom úraze, chorobe z povolania, ohrození chorobou z povolania.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 5 písm. a), ods. 9	kvantifikovateľné pre MSP	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
611	Povinnosť zamestnávateľa po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik závažnej priemyselnej havárie príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 5 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
612	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť vznik pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku tomuto zamestnávateľovi	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 6 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

613	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, príslušnému útvaru Policajného zboru, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin, príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru, ak ide o závažný pracovný úraz	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 6 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
614	Povinnosť zamestnávateľa zistiť príčinu vzniku registrovaného pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 6 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	iné
615	Povinnosť zamestnávateľa spísať podkladu pre záznam o registrovanom pracovnom úraze zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku a zaslať tento podklad jeho zamestnávateľovi	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 6 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	vypracovanie dokumentu/správy
616	Povinnosť zamestnávateľa prijať a vykonať opatrenia v prípade vzniku registrovaného pracovného úrazu zamestnanca iného zamestnávateľa na svojom pracovisku	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 6 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	prijatie opatrení

617	Povinnosť zamestnávateľa zaslať záznam o registrovanom pracovnom úraze do ôsmich dní odo dňa, keď sa o tomto pracovnom úraze dozvedel príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru a doručiť ho zamestnancovi, ktorý utrpel registrovaný pracovný úraz, alebo pozostalým, ak zamestnanec zomrel v dôsledku pracovného úrazu	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 7 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
618	Povinnosť zamestnávateľa príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru správu o vyšetrení príčin a okolností vzniku závažného pracovného úrazu a o prijatých a vykonaných opatreniach na zabránenie opakovaniu podobného pracovného úrazu do 30 dní odo dňa, keď sa o jeho vzniku dozvedel	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 7 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
619	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu pracovných úrazov, v ktorej uvedie údaje potrebné na spísanie záznamu o registrovanom pracovnom úraze, ak sa následky pracovného úrazu prejavia neskôr	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 8 písm. a)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	evidencia, vedenie dokumentácie
620	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu iných úrazov ako pracovných úrazov a nebezpečných udalostí, v ktorej uvedie údaje o príčine vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie podobným úrazom a udalostiam	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 8 písm. b)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolania, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	evidencia, vedenie dokumentácie

621	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu priznaných chorôb z povolenia a ohrození chorobou z povolenia, v ktorej uvedie údaje o príčine vzniku, o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie tej istej alebo podobnej chorobe z povolenia	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 17 ods. 8 písm. c)	individuálne kvantifikovateľná	pracovný úraz, choroba z povolenia, nebezpečná udalosť, závažná priemyselná havária	evidencia, vedenie dokumentácie
622	Povinnosť zamestnávateľov písomne dohodnúť spoluprácu pri prevencii, príprave a vykonávaní opatrení na zaistenie BOZP, koordináciu činností a vzájomnú informovanosť, ak ich zamestnanci plnia úlohy na spoločnom pracovisku. Dohoda určí, kto z nich je povinný vytvoriť podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov na spoločnom pracovisku a v akom rozsahu.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 18 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	vypracovanie dokumentu/správy
623	Povinnosť zamestnávateľov, ktorých zamestnanci plnia úlohy na spoločnom pracovisku, navzájom sa informovať najmä o možných ohrozeniach, preventívnych opatreniach a opatreniach na poskytnutie prvej pomoci, na zdolávanie požiarov, na vykonanie záchranných prác a na evakuáciu zamestnancov. Tieto informácie je každý zamestnávateľ povinný poskytnúť svojim zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 18 ods. 2	individuálne kvantifikovateľná	nezaradené	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
624	Povinnosť zamestnávateľa a FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, vykonávajúcich montážne, opravárenské, stavebné a iné práce pre iné FO a PO dohodnúť s objednávateľom prác zabezpečenie a	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 18 ods. 3	nekvantifikovateľné	nezaradené	iné

	vybavenie pracoviska na bezpečný výkon práce. Práce sa môžu začať až vtedy, keď je pracovisko náležite zabezpečené a vybavené.					
625	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva najmenej desať zamestnancov alebo ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností na úrovni divízie alebo skupiny je uvedený v prílohe č. 1, vymenovať jedného zamestnanca alebo viacerých zamestnancov za zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, a to na základe návrhu príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo voľby zamestnancov, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborový orgán alebo zamestnanecká rada. Zamestnanca možno navrhnúť alebo zvoliť za zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť len s jeho písomným súhlasom.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 19 ods. 1, príloha č. 1	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	iné
626	Povinnosť zamestnávateľa, u ktorého nie je vymenovaný zástupca zamestnancov pre bezpečnosť, plniť povinnosti ustanovené zákonom o BOZP, ktoré má voči zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť, priamo voči zamestnancom spôsobom, ktorý zabezpečí primeranú spoluúčasť zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 19 ods. 4	nekvantifikovateľné	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
627	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť na plnenie definovaných úloh vzdelávanie, poskytnúť v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 19 ods. 5	nekvantifikovateľné	školenie/oboznamovanie	iné

628	Povinnosť zamestnávateľa sprístupniť na svojich pracoviskách na obvyklom a voľne prístupnom mieste zoznam zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť spolu s uvedením pracoviska, na ktorom pracujú	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 19 ods. 6	kvantifikovateľné pre MSP	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie
629	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva viac ako 100 zamestnancov, zriadiť ako svoj poradný orgán komisiu BOZP, ktorú tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť a zástupcovia zamestnávateľa, najmä odborníci v danom odbore, pričom nadpolovičnú väčšinu tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť. Komisia BOZP zasadá najmenej raz za rok.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 20 ods. 1	individuálne kvantifikovateľná	všeobecná povinnosť v súvislosti s BOZP	poskytnutie súčinnosti
630	Definované preventívne a ochranné služby (odborné služby poskytované zamestnávateľovi, ktoré súvisia s výberom, organizovaním a vykonávaním odborných úloh pri zaistovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predovšetkým s prevenciou rizík vrátane psychosociálnych rizík a ochranou pred nimi)	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 21 ods. 1	nekvantifikovateľné	nezaradené	podmienky/požiadavky
631	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre zamestnancov bezpečnostnotechnickú službu. Na vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby je zamestnávateľ povinný určiť dostatočný počet vlastných odborných zamestnancov, ktorí sú s ním v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu. Zamestnávateľ, ktorý vykonáva bezpečnostnotechnickú službu vlastnými odbornými zamestnancami, musí byť primerane	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 21 ods. 3	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	zabezpečiť/zaistiť/vykonať

	technicky a prístrojovo vybavený potrebnými pracovnými prostriedkami.					
632	Povinnosť zamestnávateľa zmluvne dohodnúť vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby dodávateľským spôsobom s jednou alebo viacerými FO, ktoré sú podnikateľmi, alebo s PO, ktoré sú oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby, ak zamestnávateľ so zreteľom na veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík nemá dostatok odborných zamestnancov	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 21 ods. 4	individuálne kvantifikovateľná	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	iné
633	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť vlastnému odbornému zamestnancovi alebo dohodnúť s FO, ktorá je podnikateľom, alebo s PO, ktoré sú oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby, dostatočný čas na plnenie odborných úloh pri zaistovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý je nevyhnutný na zabezpečenie potrebných preventívnych a ochranných opatrení. Pri určovaní dostatočného času zamestnávateľ zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 21 ods. 5	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	iné

	rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík.					
634	Definovaná požiadavka, aby bezpečnostnotechnická služba spolupracovala s pracovnou zdravotnou službou, príslušnými organizačnými útvarmi zamestnávateľa a so zástupcami zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 21 ods. 7	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	podmienky/požiadavky
635	Definované požiadavky, kto môže vykonávať bezpečnostnotechnickú službu (Bezpečnostnotechnickú službu môže dodávateľským spôsobom vykonávať len FO, ktorá je podnikateľom, alebo PO, ak majú na výkon bezpečnostnotechnickej služby oprávnenie vydané Národným inšpektorátom práce. FO, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, je oprávnená osobne vykonávať bezpečnostnotechnickú službu dodávateľským spôsobom bez tohto oprávnenia, ak je bezpečnostným technikom alebo autorizovaným bezpečnostným technikom.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 21 ods. 8	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	podmienky/požiadavky

636	Povinnosť FO, ktorá je podnikateľom, alebo PO oprávnenej na výkon bezpečnostnotechnickej služby vykonávať túto činnosť nestranne, presadzovať u zamestnávateľa dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, sústavne plniť uvedené podmienky a umožniť príslušnému orgánu inšpekcie práce kontrolu ich plnenia pri výkone bezpečnostnotechnickej služby.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 21 ods. 11	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
637	Povinnosť zamestnávateľa pri určovaní jedného alebo viacerých bezpečnostných technikov alebo autorizovaných bezpečnostných technikov zohľadniť veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rôznorodosť a náročnosť pracovných procesov, ako aj rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík. Počet bezpečnostných technikov musí zaručovať efektívne a účinné organizovanie a vykonávanie odborných úloh súvisiacich so zaistovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predovšetkým s prevenciou rizík a ochranou pred nimi. Minimálny počet bezpečnostných technikov alebo autorizovaných bezpečnostných technikov, ktorých je zamestnávateľ povinný určiť podľa počtu zamestnancov, je uvedený v prílohe č. 1b; podmienka počtu zamestnancov pripadajúcich na jedného bezpečnostného technika alebo na jedného autorizovaného bezpečnostného technika rovnako platí	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 22 ods. 4, príloha č. 1b	nekvantifikovateľné	bezpečnosť technických zariadení, vyhradené technické zariadenia, bezpečnostno-technická služba	iné

	aj pri zmluvnom spôsobe zabezpečenia výkonu úloh bezpečnostnotechnickej služby.					
638	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby súčasťou programu vzdelávania a odbornej výchovy všetkých zamestnancov bola BOZP a prevencia rizík.	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 27 ods. 2	nekvantifikovateľné	školenie/oboznamovanie	zabezpečiť/zaistiť/vykonať
639	Definovaná požiadavka, že FO a PO môžu organizovať a vykonávať výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce len na základe oprávnenia vydaného Národným inšpektorátom práce a pri činnostiach upravených osobitným predpisom len na základe oprávnenia vydaného príslušným orgánom dozoru; oprávnenie sa nevyžaduje pre strednú školu a vysokú školu na prípravu žiakov a študentov na výkon povolania a pre zamestnávateľa na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 27 ods. 3, príloha č. 2	nekvantifikovateľné	školenie/oboznamovanie	podmienky/požiadavky

	vlastných zamestnancov a vedúcich zamestnancov.					
640	Povinnosť záujemcu o vydanie oprávnenia na vykonávanie výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce v rozsahu príslušnej činnosti podať písomnú žiadosť, vrátane obsahových náležitostí	Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	§ 27 ods. 3, 7, 8, 9	individuálne kvantifikovateľná	školenie/oboznamovanie	žiadosť/návrh
641	Povinnosť zamestnávateľa doručiť inšpektorátu práce v určenej lehote písomnú správu o splnení opatrení na odstránenie zistených porušení predpisov	Zákon č.125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	§ 14 ods. 2 písm. b)	kvantifikovateľné pre MSP	nezaradené	vypracovanie dokumentu/správy
642	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť inšpektorovi práce pri výkone inšpekcie práce súčinnosť a umožniť mu voľný vstup do priestorov a na pracoviská, utvárať podmienky na nerušený a rýchly výkon inšpekcie práce a pod.	Zákon č.125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	§ 16 ods. 1	kvantifikovateľné pre MSP	nezaradené	poskytnutie súčinnosti
643	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť inšpektorovi práce pri výkone inšpekcie práce informácie o zistených neodstrániteľných nebezpečenstvách, ktoré môžu ohroziť bezpečnosť a zdravie zamestnancov alebo iných fyzických osôb	Zákon č.125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	§ 16 ods. 1 písm. b)	kvantifikovateľné pre MSP	nezaradené	ohlásenie, oznámenie, poskytnutie informácie

644	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť inšpektorátu práce alebo inšpektorovi práce všetky podklady a informácie potrebné na výkon inšpekcie práce vrátane prvopisov dokladov, technických nosičov údajov, fotodokumentácie, audiovizuálnych záznamov a zvukových záznamov	Zákon č.125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	§ 16 ods. 2	kvantifikovateľné pre MSP	nezaradené	predloženie dokladu/ dokumentu papierovo

Zdroj: Vlastné spracovanie